

## 17. Wahlperiode

### Schriftliche Anfrage

#### des Abgeordneten Tom Schreiber (SPD)

vom 25. Juni 2014 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 02. Juli 2014) und **Antwort**

#### **Berliner Feuerwehr und Diversity II – Wann kommt der Diversity-Beauftragte?**

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wann ist die Neustrukturierung der Verwaltungseinheiten bei der Berliner Feuerwehr abgeschlossen und ab wann gibt es den/die Ansprechpartner/in für Diversity?

2. Gab es hierzu schon ein Auswahlverfahren?

3. Wenn nicht, woran scheitert dies bzw. die Besetzung bisher?

Zu 1., 2. und 3.: Die Neustrukturierung soll voraussichtlich im Jahr 2015 abgeschlossen werden. Gegenwärtig nimmt bei der Berliner Feuerwehr der Bereich Personalmanagement der Serviceeinheit Finanzen und Innere Dienste die Aufgaben der zuständigen Stelle nach § 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes wahr und bietet kompetente Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner für Diversity. Diese Aufgaben können im Rahmen der Neustrukturierung einem Sachgebiet zugeordnet werden, sofern sich daraus Vorteile ergeben, um die menschliche Vielfalt als gesellschaftliches Potenzial stärker wertschätzen und bewusster fördern zu können. Die Einrichtung eines eigenen Sachgebietes ausschließlich für Diversity, das gegebenenfalls ausgeschrieben werden müsste, ist derzeit aus personalwirtschaftlichen Gründen nicht vorgesehen.

4. Wird es eine enge Zusammenarbeit mit der LADS und den Nichtregierungsorganisationen geben?

Zu 4.: Die Feuerwehr strebt in Zukunft eine Zusammenarbeit mit der Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung an. Sie arbeitet bereits jetzt mit Nichtregierungsorganisationen zusammen, soweit dies förderlich ist, um gemeinsame Ziele zu erreichen, so zum Beispiel mit dem „Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancen-gleichheit e.V.“.

Berlin, den 09. Juli 2014

In Vertretung

Bernd Krömer  
Senatsverwaltung für Inneres und Sport

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 22. Juli 2014)