

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Marcel Luthe (FDP)

vom 30. Januar 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 31. Januar 2020)

zum Thema:

Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit in Charlottenburg-Wilmersdorf IV

und **Antwort** vom 20. Februar 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 21. Februar 2020)

Herrn Abgeordneten Marcel Luthe (FDP)
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/22531
vom 30. Januar 2020
über Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit in Charlottenburg-Wilmersdorf IV

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft ausschließlich Sachverhalte, die der Senat nicht aus eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Er ist gleichwohl bemüht, Ihnen eine Antwort auf Ihre Anfrage zukommen zu lassen und hat daher das Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf um Stellungnahmen gebeten. Die Antworten des Bezirks sind hier vollständig wiedergegeben.

1. Wie viele Stellen gab/gibt es insgesamt ab Januar 2017 in der Parkraumüberwachung des Ordnungsamts Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin? Wie viele dieser Stellen waren jeweils monatlich nicht besetzt?

Zu 1.:

Parkraumkontrolle (PRK) inkl. Koordination

Monat (Stichtag: 01. jeden Monats)	Planstellenumfang		Verbrauch (VZÄ)		VZÄ (unbesetzt)		Unbesetzte Stellen (PRK ohne Koordination)
	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	
Jan 17	97,999	6,000	76,904	6,000	22,095	0	18
Feb 17	97,999	6,000	76,944	6,000	22,055	0	18
Mrz 17	97,999	6,000	75,944	6,000	23,055	0	19
Apr 17	97,999	6,000	75,944	6,000	23,055	0	19
Mai 17	97,999	6,000	84,783	6,000	14,216	0	11
Jun 17	97,999	6,000	83,783	6,000	15,216	0	12
Jul 17	97,999	6,000	85,783	6,000	13,216	0	9
Aug 17	97,999	6,000	85,783	6,000	13,216	0	9
Sep 17	97,999	6,000	83,783	6,000	15,216	0	11

Monat (Stichtag: 01. jeden Monats)	Planstellenumfang		Verbrauch (VZÄ)		VZÄ (unbesetzt)		Unbesetzte Stellen
	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	Gesamt	Davon Mitarbeitende der Koordination	(PRK ohne Koordination)
Okt 17	97,999	6,000	82,425	5,000	16,574	1,000	13
Nov 17	97,999	6,000	82,646	6,000	16,353	0	13
Dez 17	97,999	6,000	82,616	6,000	16,383	0	13
Jan 18	98,000	6,000	80,917	6,000	18,083	0	13
Feb 18	98,000	6,000	79,917	6,000	19,083	0	14
Mrz 18	98,000	6,000	79,917	6,000	19,083	0	14
Apr 18	98,000	6,000	72,216	6,000	26,784	0	22
Mai 18	98,000	6,000	70,101	6,000	28,899	0	24
Jun 18	98,000	6,000	70,101	6,000	28,899	0	24
Jul 18	98,000	6,000	69,958	5,000	29,042	1,000	25
Aug 18	98,000	6,000	70,958	6,000	28,042	0	24
Sep 18	98,000	6,000	69,958	6,000	29,042	0	25
Okt 18	98,000	6,000	68,958	6,000	30,042	0	26
Nov 18	98,000	6,000	68,958	6,000	30,042	0	26
Dez 18	98,000	6,000	67,958	5,000	31,042	1,000	27
Jan 19	98,000	6,000	67,958	6,000	31,042	0	27
Feb 19	98,000	6,000	66,197	6,000	32,803	0	29
Mrz 19	98,000	6,000	66,197	6,000	32,803	0	29
Apr 19	98,000	6,000	63,963	6,000	35,037	0	32
Mai 19	98,000	6,000	63,963	6,000	35,037	0	32
Jun 19	98,000	6,000	63,963	6,000	35,037	0	32
Jul 19	98,000	6,000	63,963	6,000	35,037	0	32
Aug 19	98,000	6,000	62,981	5,000	36,019	1,000	32
Sep 19	98,000	6,000	63,001	5,000	35,999	1,000	32
Okt 19	98,000	6,000	63,001	5,000	35,999	1,000	32
Nov 19	98,000	6,000	62,751	5,000	36,249	1,000	32
Dez 19	98,000	6,000	64,751	5,000	34,249	1,000	30
Jan 20	98,000	6,000	63,866	6,000	35,134	0	32
Feb 20	98,000	6,000	63,866	6,000	34,134	0	32

Unter Einbeziehung des Zahlenwerks ist weiterhin zu berücksichtigen, dass etwaige Stundenreduzierungen von Teilzeitkräften ebenso als unbesetzter Teilzeitanteil in der oben aufgeführten Tabelle [Vollzeitäquivalent (VZÄ)] mit einbezogen sind.

Ein Ausschreibungsverfahren für die tatsächlich unbesetzten Stellen [jeweils 1,0 Stellenanteile (StA)] läuft aktuell. Darüber hinaus befinden wir uns momentan in einem weiteren Stellenbesetzungsprozeß.

2. Wie viele Dienststunden sollten bei vollständiger Gesundheit aller Mitarbeiter insgesamt in den jeweiligen Monaten ab Januar 2017 geleistet werden? Wie viele Dienststunden sind jeweils tatsächlich geleistet worden?

Zu 2.:

Kann aus dem bestehenden System nicht abgebildet werden.

3. Wie viele Dienststunden würde – ohne Krankheit etc. – eine Dienstkraft monatlich durchschnittlich leisten?

Zu 3.:

Ausgehend von einer in Vollzeit tätigen Dienstkraft: 231 Dienststunden.

4. Welcher Krankenstand in absoluten und relativen Zahlen bestand in den jeweiligen Monaten zu 1)?
5. Wie viele Dienstkräfte waren in den jeweiligen Monaten zu 1) bereits mehr als 90 Tage ohne Unterbrechung krank?

Zu 4. und 5.:

Hierzu liegt keine Stellungnahme des Bezirksamtes vor.

6. Wie häufig und wo sind zu besetzende Stellen im Sinne der Frage zu 1) seit dem 01.01.2017 ausgeschrieben worden?

Zu 6.:

Regelmäßig wurden Ausschreibungen im Amtsblatt sowie im Online-Jobportal der Berliner Verwaltung (seit 2018/2019) veröffentlicht.

Im Rahmen der Ausschreibungen konnten mangels geeigneter Bewerbender sowie einer Vielzahl an Rücknahmen der Bewerbungen nie 100% der ausgeschriebenen Stellen besetzt werden.

7. Welche Anforderungen werden an die Bewerber gestellt? Weshalb sind diese Anforderungen im Einzelnen zwingend erforderlich? (e.g. Mindestgröße, Höchstalter, abgeschlossene Berufsausbildung etc.)

Zu 7.:

Die formalen Anforderungen beinhalteten im Rahmen der Ausbildungsvoraussetzungen mindestens die erfolgreiche Absolvierung eines Hauptschulabschlusses sowie einer abgeschlossenen Berufsausbildung. Des Weiteren ist eine erfolgreiche Teilnahme, bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an der Qualifizierungsreihe „Parkraumkontrolle der Parkraumbewirtschaftungsgebiete (PRK)“ an der Verwaltungsakademie Berlin notwendig. Auch die Tauglichkeit für Schicht- und Außendienst (physische und psychische Eignung), die Bereitschaft zum Tragen der Dienstkleidung sowie die Bereitschaft und Eignung ein mobiles Datenerfassungsgerät mit sich zu führen und zu bedienen sind als Erfüllung der Grundvoraussetzungen (formale Anforderungen) nötig.

Bei einer erneuten Ausschreibung wurde sich bereits darauf verständigt, die Ausbildungsvoraussetzung auf eine abgeschlossene Ausbildung zu begrenzen.

8. Wie viele Bewerbungen sind ab 01.01.2017 jeweils – ggf. zu Bewerbungsschlusssterminen – jeweils eingegangen?

9. Wie viele dieser Bewerber erfüllten alle Voraussetzungen?

10. Wie viele Bewerber sind jeweils eingestellt worden?

Zu 8. bis 10.:

Parkraumkontrolle

Kennzahl	Bewerbende (insgesamt)	Bewerbende (Erfüllung der formalen Anforderungen; zum jeweiligen Zeitpunkt der Vorauswahl)	Bewerbende (beantragte Einstellungen)
86/2016	237 Bewerbende	190 Bewerbende	9 Bewerbende
127/18 bzw. 203/18	223 Bewerbende	195 Bewerbende	6 Bewerbende
cw19-020	341 Bewerbende	281 Bewerbende	9 Bewerbende

Unter Einbeziehung des Zahlenwerks ist weiterhin zu berücksichtigen, dass es im Rahmen der jeweiligen Auswahlverfahren stets eine hohe Quote an Bewerbenden gab, die ihre Bewerbung zu unterschiedlichen Zeitpunkten des Verfahrens zurückgezogen haben oder einfach nicht zum Auswahltest bzw. Auswahlgespräch erschienen sind.

Darüber hinaus wird darauf hingewiesen, dass es sich als sehr schwierig erweist, geeignetes Personal zu finden. Dies auch schon vor dem Hintergrund, dass zum Teil zeitgleich entsprechende Ausschreibungsverfahren im Land Berlin stattfinden.

11. Welche Vergütungskomponenten erhalten die Kräfte der Parkraumüberwachung? Werden neben Bar- auch Sachleistungen erbracht? Welche mit welchem Geldwert?

Zu 11.:

Entgeltgruppe 4, keine Bar- und Sachleistungen.

12. Nach welchen Arbeitszeit-/Schichtmodellen arbeiten die Dienstkräfte im Sinne der Frage zu 1) aktuell?

13. Ist dieses Modell seit dem 01.01.2017 geändert worden? Falls ja, wie und weshalb?

Zu 12. und 13.:

Bis Dezember 2019 im Drei-Schicht-Modell (Mo-Fr), Zwei-Schicht-System (Sa). Aufgrund mangelnder Ressourcen zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes seit Januar 2020 Änderung in Zwei-Schicht-Modell (Mo-Sa).

14. Sofern das Modell aus Gründen des Personalmangels geändert wurde, welche Stelle(n) ist/sind für die Stellenbesetzung konkret verantwortlich?

Zu 14.:

Die Stellen, die im Rahmen der üblichen Verwaltungsabläufe Stellenbesetzungen vornehmen.

15. Werden in dem Modell zu 12) sämtliche gesetzlichen Vorgaben zu Ruhezeiten stets eingehalten?

Zu 15.:

Ja.

Berlin, den 20.02.2020

In Vertretung

Frédéric Verrycken
Senatsverwaltung für Finanzen