

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Florian Swyter (FDP)

vom 14. Juni 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 17. Juni 2019)

zum Thema:

Jobcenter in Berlin: ungleiche Vergütung für gleiche Arbeit?

und **Antwort** vom 01. Juli 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 03. Juli 2019)

Herrn Abgeordneten Florian Swyter (FDP)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/19942

vom 14. Juni 2019

über

Jobcenter in Berlin: ungleiche Vergütung für gleiche Arbeit?

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht allein aus eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Er ist gleichwohl um eine sachgerechte Antwort bemüht und hat daher die zuständige Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (RDBB) der Bundesagentur für Arbeit (BA) um Stellungnahme gebeten, die bei der nachfolgenden Beantwortung berücksichtigt ist.

1. Wie viele Beschäftigte arbeiten in den Jobcentern (bitte nach Bezirken aufschlüsseln)?
2. Wie viele von ihnen sind bei der Bundesagentur für Arbeit angestellt und wie viele sind Kommunalbeschäftigte?

Zu 1. und 2.: Die folgende Übersicht stellt die Vollzeitäquivalente mit Berichtsmonat März 2019 dar.

	Insgesamt	davon BA	davon Kommunen
	Spalte 1	Spalte 9	Spalte 22
Insgesamt	6.587	5.318	1.270
922.02 Berlin Neukölln	832	709	123
922.04 Berlin Treptow-Köpenick	360	260	99
922.08 Berlin Steglitz-Zehlendorf	267	213	54
922.10 Berlin Tempelhof-Schöneberg	571	488	83
955.02 Berlin Charlottenburg-Wilmersdorf	443	383	60
955.04 Berlin Pankow	502	397	106
955.06 Berlin Reinickendorf	462	391	71
955.08 Berlin Spandau	533	439	94
962.02 Berlin Friedrichshain-Kreuzberg	635	502	133
962.04 Berlin Mitte	905	719	186
962.06 Berlin Marzahn-Hellersdorf	554	423	131
962.08 Berlin Lichtenberg	523	394	129

Quelle: Personalreport gE (Ladestand 31.03.2019)

3. Wie haben sich diese Beschäftigungsverhältnisse seit der Gründung der Jobcenter 2005 bis heute entwickelt, bitte jeweils untergliedert in

a. Angestellte und Beamte der Bundesagentur für Arbeit,

b. Angestellte und Beamte der Bezirke

und in folgenden Tätigkeitsebenen:

- Sachbearbeiter
- Fachassistenten
- Arbeitsvermittler
- Teamleiter
- Bereichsleiter?

Zu 3.: Die Daten stehen erst seit 2008 zur Verfügung. Eine Abbildung der Entwicklung der Zahlen nach dem Beschäftigtenstatus und der Tätigkeitsebene zusammen ist nicht möglich. Hilfsweise werden daher die Entwicklung der Beschäftigten zum einen nach dem Beschäftigungsstatus und zum anderen nach der Tätigkeitsebene – jeweils nach Trägerzugehörigkeit – dargestellt.

09.2008

gE	Insgesamt	BA			Kommune		
		Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte	Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte
Insgesamt	4.889	3.303	3.089	214	1.586	748	838
Neukölln	610	355	333	22	255	119	136
Treptow-Köpenick	268	200	182	18	68	39	30
Steglitz-Zehlendorf	225	182	168	14	44	16	28
Tempelhof-Schöneberg	457	341	323	18	116	25	91
Charlottenburg-Wilmersdorf	336	234	221	13	102	38	64
Pankow	446	313	296	17	133	78	54
Reinickendorf	320	254	230	24	66	21	45
Spandau	310	223	205	17	88	37	51
Friedrichshain-Kreuzberg	503	342	321	22	161	77	84
Mitte	576	379	361	18	197	72	125
Marzahn-Hellersdorf	427	233	220	13	194	122	72
Lichtenberg	410	248	230	18	162	103	59

03.2019

gE	Insgesamt	BA			Kommune		
		Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte/-innen	Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte/-innen
Insgesamt	6.566	5.297	5.064	233	1.270	805	464
Neukölln	832	709	688	21	123	54	69
Treptow-Köpenick	359	259	250	10	99	71	29
Steglitz-Zehlendorf	261	207	188	19	54	29	25
Tempelhof-Schöneberg	566	483	460	23	83	28	55
Charlottenburg-Wilmersdorf	439	379	358	21	60	38	23
Pankow	502	397	379	18	106	73	32
Reinickendorf	461	390	369	21	71	53	17
Spandau	532	438	409	29	94	62	32
Friedrichshain-Kreuzberg	633	500	485	15	133	88	45
Mitte	905	719	702	17	186	135	51
Marzahn-Hellersdorf	554	423	406	17	131	85	46
Lichtenberg	522	393	372	21	129	90	39

Unterschied 03.2019 zu 08.2008

gE	Insgesamt	BA			Kommune		
		Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte	Gesamt	Arbeitnehmer/ innen	Beamte
Insgesamt	1.677	1.994	1.975	18	-316	58	-374
Neukölln	222	354	355	0	-132	-65	-67
Treptow-Köpenick	91	60	68	-9	31	32	-1
Steglitz-Zehlendorf	35	25	20	5	10	13	-3
Tempelhof-Schöneberg	109	142	137	5	-33	3	-35
Charlottenburg-Wilmersdorf	103	144	137	8	-41	-1	-41
Pankow	57	84	83	1	-27	-5	-22
Reinickendorf	141	136	139	-3	5	32	-28
Spandau	222	215	203	12	6	25	-19
Friedrichshain-Kreuzberg	130	158	164	-7	-28	11	-38
Mitte	329	340	341	-1	-12	63	-74
Marzahn-Hellersdorf	127	190	186	4	-63	-37	-26
Lichtenberg	111	144	142	3	-33	-13	-20

Quelle: Perce 08/2008 und Perce 03/2019

BA

Kommune

gE	Insgesamt	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in
Insgesamt	4.529	3.119	25	152	955	428	1.559	1.410	22	132	443	437	376
Neukölln	533	332	4	17	76	56	179	201	2	17	62	58	62
Treptow-Köpenick	239	185	1	8	64	25	86	55	2	10	17	16	10
Steglitz-Zehlendorf	219	177	2	11	55	25	85	42	1	5	5	11	9
Tempelhof-Schöneberg	435	328	2	9	108	58	151	106	3	14	46	26	18
Charlottenburg-Wilmersdorf	327	229	1	16	57	37	118	97	2	7	46	24	18
Pankow	410	287	3	14	83	45	141	123	1	10	53	25	34
Reinickendorf	304	242	2	16	115	73	115	62	2	6	13	33	7
Spandau	303	224	1	11	62	21	129	79	1	7	18	32	21
Friedrichshain-Kreuzberg	457	309	3	15	118	25	148	148	2	15	35	63	33
Mitte	542	358	2	11	147	31	167	184	4	22	34	99	26
Marzahn-Hellersdorf	384	218	2	13	61	37	105	167	1	10	53	20	83
Lichtenberg	377	230	2	11	49	33	135	147	1	10	57	24	55

03.2019

BA

Kommune

gE	Insgesamt	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in
Insgesamt	6.080	4.949	55	316	1.828	1.125	1.625	1.131	20	92	349	302	389
Neukölln	764	672	9	39	249	170	205	92	1	11	26	19	35
Treptow-Köpenick	328	240	2	17	83	58	81	88	3	6	30	20	29
Steglitz-Zehlendorf	247	197	4	16	69	44	63	51	3	3	10	17	21
Tempelhof-Schöneberg	531	458	3	27	173	106	149	73	4	10	23	15	21
Charlottenburg-Wilmersdorf	413	354	5	29	120	85	114	59	1	9	32	12	13
Pankow	450	357	5	27	96	91	138	93	1	9	39	21	23
Reinickendorf	428	362	4	22	138	75	123	66	2	11	25	25	23
Spandau	491	402	3	24	158	83	134	89	2	8	22	28	30
Friedrichshain-Kreuzberg	588	472	5	27	166	95	180	116	1	12	34	47	22
Mitte	850	673	5	42	294	151	182	177	3	14	42	55	63
Marzahn-Hellersdorf	511	395	6	24	146	87	132	116	1	8	38	17	52
Lichtenberg	479	367	4	24	136	80	123	112	1	5	42	21	43

Unterschied 03.2019 zu 08.2008

BA

Kommune

gE	Insgesamt	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in	Gesamt	Bereichsleiter/in	Teamleiter/in	Arbeitsvermittler/in	Sachbearbeiter/in	Fachassistent/in
Insgesamt	1.551	1.830	30	164	873	697	66	-279	-2	-40	-94	-135	-8
Neukölln	232	340	5	22	173	114	26	-109	-1	-6	-36	-39	-27
Treptow-Köpenick	89	56	1	9	18	32	-5	33	1	-4	13	4	19
Steglitz-Zehlendorf	28	19	2	5	14	20	-21	9	1	-2	1	1	10
Tempelhof-Schöneberg	96	130	1	18	65	48	-2	-34	1	-4	-23	-5	-3
Charlottenburg-Wilmersdorf	86	124	4	13	63	48	-4	-38	-1	-6	-14	-12	-5
Pankow	40	70	2	13	13	46	-3	-30	-1	-30	-15	-4	-10
Reinickendorf	124	120	2	6	65	40	7	4	4	-1	-2	-8	16
Spandau	188	178	2	13	96	63	5	10	1	1	4	-4	9
Friedrichshain-Kreuzberg	131	163	2	12	48	70	31	-32	1	-3	-1	-16	-11
Mitte	308	315	3	31	146	120	15	-7	-1	-7	8	-45	38
Marzahn-Hellersdorf	127	177	4	11	85	50	28	-51	-2	-2	-15	-4	-30
Lichtenberg	102	137	2	13	87	47	-12	-35	-5	-5	-15	-3	-12

4. Wie lange dauert im Durchschnitt die Besetzung offener Stellen für die Jobcenter? Bitte entsprechend Frage 3 aufschlüsseln.

Zu 4.:

Bundesagentur für Arbeit:

Die durchschnittliche Besetzungsdauer beträgt ca. 8 Wochen. Dieser Zeitraum umfasst den Zeitpunkt des Auftragseingangs beim Personalbereich bis hin zum Abschluss der Gremienbeteiligung. Es besteht bei der Besetzungsdauer eine große Bandbreite, die auch von der zu besetzenden Tätigkeitsebene abhängt.

Land Berlin:

Eine statistische Auswertung über die Dauer von Besetzungsverfahren bezirklicher Stellen in den Berliner Jobcentern liegt dem Senat nicht vor. Die Dauer dieser Verfahren variiert sehr stark und ist abhängig von der Bewerberlage. Es kommt immer wieder vor, dass Stellenbesetzungsverfahren aus Mangel an geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern mehrfach ausgeschrieben werden müssen. Hierdurch kann sich die Besetzung der Stellen teilweise erheblich verzögern. Weitere hemmende Faktoren sind die hohe Anzahl von Einstellungsverfahren in den Bezirksverwaltungen und Kapazitätsengpässe in den Personal- und Personalvertretungsbereichen der Bezirke.

5. Wie hoch war die Gesundheitsquote in den letzten 5 Jahren, aufgeschlüsselt nach Alter und Beschäftigungsstatus der Beschäftigten (Beamte/ Angestellte sowie Bundesagentur für Arbeit/ Bezirke)?

Zu 5.:

Bundesagentur für Arbeit:

Siehe Anlage 1.

Land Berlin:

Für die kommunalen Beschäftigten der Berliner Jobcenter wird erst seit diesem Jahr eine Gesundheitsquote durch die Statistikstelle Personal der Senatsverwaltung für Finanzen ausgewiesen. Die Gesundheitsquote für das 1. Quartal 2019 ist der Anlage 2 zu entnehmen. Für den zurückliegenden Zeitraum von 5 Jahren kann hilfsweise die durchschnittliche Anzahl der Kalendertage mit Erkrankungen (mit und ohne Attest) je Beschäftigten herangezogen werden. Eine differenzierte Darstellung nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten und nach Alter liegt dem Senat nicht vor.

Jobcenter Berlin	Durchschnittliche Zahl der Kalendertage mit Erkrankungen (mit und ohne Attest) je bezirklichen Beschäftigten Auswertungsergebnisse zum Kapitel 3960 – Leistungen nach SGB II – Kommunale Träger											
Zeitraum	Mitte	Friedrichshain-Kreuzberg	Pankow	Charlottenburg-Wilmersdorf	Spandau	Steglitz-Zehlendorf	Tempelhof-Schöneberg	Neukölln	Treptow-Köpenick	Marzahn-Hellersdorf	Lichtenberg	Reinickendorf
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Quartal 2014	9,1	11,5	10,2	12,0	9,1	9,7	11,8	16,0	8,4	9,2	12,5	17,3
2. Quartal 2014	8,1	8,0	8,0	9,2	5,6	6,9	11,1	11,6	6,8	9,0	9,3	19,0
3. Quartal 2014	8,1	8,2	7,8	7,9	5,3	6,2	11,6	12,1	5,2	8,7	10,4	17,8
4. Quartal 2014	9,1	9,9	8,5	8,9	10,3	10,0	13,6	15,3	9,0	11,3	14,0	17,0
1. Quartal 2015	9,6	11,6	12,0	10,3	9,5	13,9	12,1	15,4	8,7	12,6	12,7	20,5
2. Quartal 2015	8,6	8,8	10,0	7,1	8,8	10,5	9,1	12,3	6,0	11,0	11,7	13,4
3. Quartal 2015	8,6	6,6	8,3	6,7	10,8	9,5	7,1	13,8	5,0	11,1	9,5	15,3
4. Quartal 2015	10,7	12,0	11,6	7,8	9,4	12,5	9,3	15,1	7,2	14,4	12,7	15,7
1. Quartal 2016	10,2	11,8	14,2	8,9	9,7	13,2	10,2	15,4	10,7	13,1	12,9	12,4
2. Quartal 2016	9,2	10,4	14,6	7,4	10,8	10,2	9,4	11,1	8,1	9,9	8,7	12,1
3. Quartal 2016	9,5	10,8	10,4	8,3	8,2	12,0	9,1	11,4	9,0	10,6	8,6	10,4
4. Quartal 2016	10,5	11,6	15,3	10,6	13,3	12,7	10,5	14,0	10,5	15,0	11,3	12,5
1. Quartal 2017	13,0	13,5	14,3	12,8	15,9	12,6	9,6	15,5	10,3	14,0	13,7	13,4
2. Quartal 2017	9,4	11,7	10,1	9,9	10,4	10,8	8,7	10,1	7,8	9,2	11,2	8,4
3. Quartal 2017	9,6	10,1	12,3	11,4	7,6	10,2	8,6	12,4	7,8	10,8	12,2	12,2
4. Quartal 2017	11,1	14,1	12,5	9,9	9,3	10,2	10,6	15,2	10,3	10,0	12,7	13,3
1. Quartal 2018	13,0	14,6	14,1	9,7	13,0	13,6	13,1	19,6	11,0	15,4	14,3	15,4
2. Quartal 2018	10,6	10,2	10,8	8,8	10,5	9,2	12,7	14,4	8,6	12,3	8,7	13,5
3. Quartal 2018	10,6	10,3	13,1	8,1	10,5	11,3	11,5	17,3	7,6	11,5	9,3	13,0
4. Quartal 2018	12,8	12,3	13,0	10,0	11,3	13,2	8,6	19,3	9,4	15,3	11,6	10,5

Quelle: SenFin – Statistikstelle Personal; IPV-Verfahren

6. Inwieweit unterscheiden sich die Vergütungsstrukturen innerhalb der Jobcenter, aufgeschlüsselt jeweils nach Angestellten und Beamten der Bundesagentur für Arbeit und der Bezirke?

Zu 6.:

Bundesagentur für Arbeit:

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Bundesagentur für Arbeit werden nach dem Tarifvertrag der BA bezahlt – siehe aktuelle Gehaltstabelle:

Gehaltstabelle BA (gültig vom 1.4.2019 bis 29.2.2020)								
Tätigkeits- ebene	Stufe 1	Stufe 2 (nach 1 Jahr)	Stufe 3 (nach 2 weiteren Jahren)	Stufe 4 (nach 3 weiteren Jahren)	Stufe 5 (nach 4 weiteren Jahren)	Stufe 6 (nach 5 weiteren Jahren)	Funktions- stufe 1	Funktions- stufe 2
I	4.535,06 €	5.020,61 €	5.315,94 €	5.622,54 €	5.955,41 €	6.302,04 €	185,10 €	370,20 €
II	4.074,54 €	4.482,51 €	4.790,34 €	5.073,17 €	5.354,74 €	5.673,84 €	185,10 €	370,20 €
III	3.701,62 €	4.112,08 €	4.342,33 €	4.598,91 €	4.855,43 €	5.174,55 €	185,10 €	370,20 €
IV	3.274,31 €	3.604,53 €	3.809,03 €	4.017,93 €	4.253,62 €	4.488,01 €	185,10 €	370,20 €
V	2.559,23 €	2.819,23 €	2.969,89 €	3.131,48 €	3.305,21 €	3.492,33 €	65,33 €	130,66 €
VI	2.341,27 €	2.566,44 €	2.708,57 €	2.857,97 €	3.019,56 €	3.193,27 €	65,33 €	130,66 €
VII	2.179,20 €	2.386,70 €	2.503,48 €	2.640,78 €	2.791,67 €	2.956,11 €	65,33 €	130,66 €
VIII	2.097,80 €	2.287,19 €	2.405,05 €	2.525,58 €	2.660,95 €	2.813,82 €	65,33 €	130,66 €

Beamtinnen und Beamte der BA erhalten Bezüge nach der Bundesbesoldungsordnung – siehe anliegende Besoldungstabelle:

Besoldungstabelle A - Bund 2019

€	1	2	3	4	5	6	7	8
A 2	2193.09	2241.94	2292.11	2329.71	2368.58	2407.44	2446.28	2485.15
A 3	2277.07	2328.45	2379.84	2421.22	2462.58	2503.94	2545.32	2586.68
A 4	2324.72	2386.12	2447.54	2496.43	2545.32	2594.21	2643.08	2688.23
A 5	2342.24	2418.70	2480.11	2540.31	2600.49	2661.92	2722.07	2780.99
A 6	2392.38	2481.41	2571.63	2640.58	2712.04	2780.99	2857.45	2923.89
A 7	2511.48	2590.46	2694.53	2801.04	2905.09	3010.39	3089.37	3168.34
A 8	2656.89	2752.17	2886.28	3021.69	3157.05	3251.07	3346.34	3440.36
A 9	2867.47	2961.50	3109.43	3259.85	3407.74	3508.29	3612.89	3714.89
A 10	3069.30	3198.41	3385.21	3572.83	3763.94	3896.95	4029.92	4162.96
A 11	3508.29	3705.84	3902.11	4099.66	4235.24	4370.82	4506.40	4642.01
A 12	3761.38	3995.09	4230.09	4463.79	4626.49	4786.59	4948.00	5112.00
A 13	4410.86	4630.37	4848.57	5068.09	5219.17	5371.54	5522.59	5671.08
A 14	4536.10	4818.87	5102.96	5385.72	5580.68	5776.98	5971.94	6168.23
A 15	5544.54	5800.22	5995.18	6190.17	6385.16	6578.83	6772.52	6964.89
A 16	6116.56	6413.57	6638.22	6862.90	7086.29	7312.27	7536.93	7759.03

Die Bewertung der Dienstposten ist für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und Beamtinnen und Beamte der BA auch in den Jobcentern gleich. Für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wurden mit dem Tarifvertrag der BA Tätigkeitsebenen definiert, für die Beamtinnen und Beamten gibt es durch die Bundesbesoldungsordnung entsprechend festgelegte Besoldungsgruppen. Beide Beschäftigtengruppen sind nach ihrem Aufgabeninhalt den Dienstposten zugeordnet.

Land Berlin:

Die Vergütung der kommunalen Angestellten in den Jobcentern richtet sich nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) – siehe aktuelle Gehaltstabelle:

Entgeltabelle TV-L 2019						
€	1	2	3	4	5	6
E 15Ü	5702.11	6329.14	6924.22	7314.52	7410.52	
E 15	4596.69	5023.85	5209.41	5868.47	6367.55	6558.57
E 14	4161.82	4550.35	4812.70	5209.41	5817.26	5991.78
E 13Ü		4198.44	4422.39	5209.41	5817.26	5991.78
E 13	3837.26	4198.44	4422.39	4857.49	5458.94	5622.71
E 12	3458.40	3763.34	4288.02	4748.72	5343.77	5504.08
E 11	3346.42	3628.98	3891.31	4288.02	4863.90	5009.81
E 10	3228.23	3502.94	3763.34	4025.67	4524.79	4660.53
E 9b	2873.64	3129.67	3272.55	3667.36	4000.09	4120.10
E 9a	2873.64	3129.67	3177.31	3272.55	3667.36	3777.39
E 8	2699.45	2945.15	3064.19	3177.31	3302.32	3379.70
E 7	2537.72	2772.50	2933.23	3052.29	3147.55	3230.87
E 6	2494.17	2724.88	2843.94	2963.01	3040.38	3123.72
E 5	2394.63	2617.73	2736.79	2849.89	2939.19	2998.72
E 4	2284.36	2504.64	2653.45	2736.79	2820.14	2873.70
E 3	2254.60	2468.91	2528.44	2623.68	2701.07	2766.55
E 2Ü	2165.31	2367.71	2445.10	2540.36	2605.84	2659.39
E 2	2099.83	2296.27	2355.81	2415.33	2552.24	2695.13
E 1		1897.44	1927.18	1962.90	1998.63	2087.92

Die Besoldung der kommunalen Beamtinnen und Beamten richtet sich nach dem Landesbesoldungsgesetz (LBesG) – siehe anliegende Besoldungstabelle:

Besoldungstabelle Beamte Berlin 2019								
€	1	2	3	4	5	6	7	8
A 4	2090.63	2153.33	2206.79	2260.14	2288.62	2319.33	2372.69	2443.91
A 5	2105.92	2181.91	2236.35	2293.34	2348.98	2408.43	2461.63	2512.74
A 6	2152.28	2216.23	2337.11	2398.82	2454.48	2518.66	2575.56	2636.08
A 7	2240.03	2301.53	2378.61	2518.66	2604.02	2676.20	2733.14	2835.08
A 8	2369.22	2530.43	2632.42	2734.36	2884.90	2966.73	3029.03	3088.87
A 9	2513.72	2600.32	2734.36	2887.35	2999.70	3138.93	3220.42	3299.36
A 10	2696.50	2811.45	2999.70	3190.36	3329.44	3468.54	3596.36	3701.61
A 11	3090.09	3269.27	3450.99	3633.93	3754.24	3884.56	4039.94	4135.17
A 12	3320.66	3661.50	3754.24	4002.35	4116.37	4338.16	4423.37	4577.52
A 13	3922.13	4123.90	4325.64	4528.63	4719.11	4809.34	4999.80	5100.03
A 14	4128.90	4388.28	4675.25	4930.87	5105.06	5272.96	5453.41	5638.86
A 15	5064.95	5326.84	5479.72	5660.16	5840.61	6019.79	6166.40	6380.69
A 16	5593.76	5866.93	6074.94	6282.96	6489.72	6697.72	6905.72	7110.00

Folgende Übersicht zeigt die Relation der entsprechenden Entgelte mit der Besoldung:

Kommune	BesGr - BA-MA	TV-BA
AT		AT
	über A16	AT
	A16	AT
EG 15	A15	AT
EG 14	A14	TE I
EG 13	A13 gD/hD	TE II
EG 11 und EG 12	A12	TE III
EG 11 und EG 12	A11	TE III
EG 10	A10	TE IV
EG 9	A9 mD/gD	TE IV
EG 8	A8	TE V
EG 7	A7	TE V
EG 6	A6	TE VI
EG 5	A5	TE VII
EG 4	A4	TE VII
EG 3	A3	TE VIII
EG 2	A2	TE VIII

Die Dienstposten/Tätigkeiten in den Jobcentern sind wie folgt bewertet:

Bewertung der Tätigkeiten/Dienstposten	Bundesagentur für Arbeit		Land Berlin	
Berlin insgesamt	Angestellte	Beamten/Beamtinnen	Angestellte	Beamten/Beamtinnen
Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter	TE IV	A 10	EG 9	A 10
Fachassistentin/Fachassistent	TE V	A 7*	EG 6-9	A 7/A 8
Arbeitsvermittlerin/Arbeitsvermittler	TE IV	A 10	EG 9	A 10
Teamleiterin/Teamleiter	TE III	A 11	EG 11	A 11
Bereichsleiterin/Bereichsleiter	TE II	A 13	EG 12	A 13 gD/hD

* Auf dieser Tätigkeitsebene sind nahezu 100 % Tarifbeschäftigte tätig

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Personalstrukturdaten der Jobcenter

7. Wie haben sich die Vergütungsstrukturen der in Frage 6 aufgeführten Gruppen in den letzten 5 Jahren entwickelt?

- Welche Anstrengungen hat der Senat bzw. die Bezirke von ihrer Seite aus unternommen, um die Gehaltsdifferenzen innerhalb der Jobcenter abzubauen? Waren diese Anstrengungen ggf. erfolgreich?
- Falls sie nicht erfolgreich waren, wo lagen bzw. liegen die Ursachen?

Zu 7a und 7b: Die Bewertungen der Tätigkeiten/Dienstposten der in Frage 6 aufgeführten Gruppen haben sich in den letzten 5 Jahren nicht verändert. Die Gehaltsstrukturen unterscheiden sich insbesondere bei den Zulagenzahlungen für zusätzlich übertragene Aufgaben bzw. Funktionen sowie besondere Schwierigkeitsgrade. Während bei der BA den Angestellten eine oder mehrere Funktionsstufen bei Vorliegen der Voraussetzungen als weiterer Gehaltsbestandteil gezahlt werden, besteht die Möglichkeit bei den kommunalen Beschäftigten nicht.

Im TV-L sowie im Beamtenbesoldungsgesetz bestehen keine rechtlichen Möglichkeiten, eine Zulage für die Tätigkeit im Jobcenter zu zahlen. Zu beachten ist zudem, dass bei einer Änderung des TV-L nicht nur Berlin, sondern alle Bundesländer über eine Aufnahme von Zulagen entscheiden müssten. 2016 hat sich der Berliner Senat

gemeinsam mit der Freien und Hansestadt Hamburg dafür eingesetzt, einen Antrag zur Änderung des TV-L einzureichen, der den Kommunen freistellen sollte, eine Zulage für die kommunalen Beschäftigten im Jobcenter zu zahlen. Dieser Antrag fand keine Ländermehrheit. Derzeit gibt es keine weiteren Bestrebungen, einen Neuantrag auf Aufnahme von Zulagenzahlungen für Jobcenter-Beschäftigte zu stellen, da weiterhin nicht mit einer Ländermehrheit zu rechnen ist.

Auch die Zahlung einer außertariflichen Zulage für Jobcenter-Beschäftigte wurde intensiv geprüft. Einer solchen Zulage kann nur in besonders begründeten Ausnahmefällen zugestimmt werden, wobei unterschiedliche Tarifverträge bei anderen Arbeitgebern nicht dazu gehören.

Das Land Berlin hat sich zudem bei der Mitgliederversammlung der Tarifgemeinschaft der Länder (TdL) für die Zahlung von Leistungsprämien für Tarifbeschäftigte eingesetzt. Dem Antrag wurde zugestimmt. Seit 2018 besteht somit nunmehr die Möglichkeit der Gewährung von Leistungsprämien und Leistungszulagen an Tarifbeschäftigte (Rundschreiben SenFin IV Nr. 17/2018), die auch schon seit Jahren für kommunale Beamtinnen und Beamte gilt. Leistungsprämien können nach § 3 der Leistungsprämien- und –zulagenverordnung (LPZVO) für die Anerkennung einer herausragenden besonderen Leistung gewährt werden. Die Leistungszulage nach § 4 LPZVO dient der Anerkennung einer bereits über einen Zeitraum von mindestens drei Monaten erbrachten und auch für die Zukunft zu erwartenden herausragenden besonderen Leistung.

8. Inwieweit unterscheiden sich die sonstigen Leistungen (Anzahl der Urlaubstage, Anzahl der sog. „Ausgleichstage“) der in Frage 6 aufgeführten Gruppen?

Zu 8.: Die Urlaubstage/Ausgleichstage der verschiedenen Mitarbeitergruppen sind in der nachfolgenden Tabelle dargestellt:

Urlaubstage/Ausgleichstage (AZV)	Bundesagentur für Arbeit		Land Berlin	
	Berlin insgesamt			
	Angestellte	Beamtinnen/Beamte	Angestellte	Beamtinnen/Beamte
Urlaubstage /Jahr	30	30	30	30
Ausgleichstage (AZV)	0	0	0	1

Darüber hinaus unterscheidet sich bei den Mitarbeitergruppen auch die vertraglich bzw. rechtlich geregelte wöchentliche Arbeitszeit. Diese beträgt nach dem Tarifvertrag der BA 39 Wochenstunden für Angestellte und nach der Verordnung über die Arbeitszeit der Beamtinnen und Beamten des Bundes (Arbeitszeitverordnung - AZVO) 41 Wochenstunden für Beamtinnen und Beamte der BA. Bei den kommunalen Beamtinnen und Beamten beträgt die wöchentliche Arbeitszeit 40 Wochenstunden nach der AZVO und für kommunale Angestellte 39 Stunden und 24 Minuten nach dem TV-L.

9. Inwieweit unterscheiden sich die Beurteilungsmaßstäbe zur Mitarbeiterbewertung innerhalb der Jobcenter, aufgeschlüsselt jeweils nach Angestellten und Beamten der Bundesagentur für Arbeit und der Bezirke?

Zu 9.: Beamtinnen und Beamte und Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Bundesagentur für Arbeit werden mit einem einheitlichen Beurteilungsvordruck beurteilt. Innerhalb jedes einzelnen Jobcenters bestehen grundsätzlich gleiche Beurteilungsmaßstäbe. Allein bei der Häufigkeit der Beurteilungen gibt es geringfügige Unterschiede zwischen den Berliner Jobcentern. So kann beispielsweise der Zeitraum

für Stichtagsbeurteilungen in verschiedenen Jobcentern unterschiedlich lang sein. Dies ist darin begründet, dass in jedem Jobcenter individuelle Vereinbarungen mit den jeweiligen Personalvertretungsorganen getroffen wurden, welche auch die Besonderheiten des jeweiligen kommunalen Partners berücksichtigen. Gemäß § 44 c Abs. 5 SGB II stellt die Trägerversammlung einheitliche Grundsätze der Qualifizierungsplanung und Personalentwicklung auf, die insbesondere der individuellen Entwicklung der Mitarbeiter*innen dienen und ihnen unter Beachtung ihrer persönlichen Interessen und Fähigkeiten die zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben erforderliche Qualifikation vermitteln sollen.

Grundlage für die Beurteilungen im Jobcenter ist das übertragene Tätigkeits- und Kompetenzprofil (TuK der Bundesagentur für Arbeit) bzw. das erstellte kommunale Anforderungsprofil. Während bei BA-Beschäftigten der Leistungsdialog für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (LEDi-MA) bei der Beurteilung anzuwenden ist, richten sich die Beurteilungen bei kommunalen Beamtinnen und Beamten nach den Ausführungsvorschriften über die Beurteilung der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnfachrichtung des allgemeinen Verwaltungsdienstes (BAVD). Bei kommunalen Beamtinnen und Beamten werden insbesondere die Leistungsmerkmale Fachkompetenzen, Leistungsverhalten, Sozialverhalten, kunden- und adressaten-(anwender-) orientiertes Handeln und ggf. Führungsverhalten bewertet. Bei den Beschäftigten der Bundesagentur für Arbeit sind insbesondere die Leistungsmerkmale Leistungsbeurteilung und Kompetenzbeurteilung sowie ergänzende Beurteilungsaussagen zu den Arbeitsergebnissen, Kompetenzen und relevanten Rahmenbedingungen Inhalt der Beurteilung.

Berlin, den 01. Juli 2019

In Vertretung

Alexander F i s c h e r

Senatsverwaltung für
Integration, Arbeit und Soziales

Gesundheitsquote BA-Beschäftigte

	Mitte					Friedrichshain-Kreuzberg					Pankow					Charlottenburg-Wilmersdorf				
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Gesamt	91,45	91,87	91,59	90,59	89,6	92,99	92,29	91,37	89,7	89,42	90,84	90,23	89,65	90,02	89,25	91,06	91,68	90,18	89,29	89,68
Beamte*innen	91,26	91,97	89,59	85,31	93,93	91,03	93,79	93,26	92,66	90,54	91,12	92,48	91,09	91,55	90,21	92,11	92,92	87,3	84,77	87,49
Arbeitnehmer*innen	91,46	91,87	91,64	90,72	89,53	93,08	92,22	91,29	89,6	89,38	90,82	90,1	89,59	89,95	89,2	91	91,61	90,3	89,52	89,78
unter 25 Jahre	93,44	94,57	95,48	95,91	95,59	96,75	97,17	96,31	91,43	95,4	93,4	87,8	0	0	0	95,59	95,22	93,41	97,25	97,34
25-29 Jahre	93,58	94,74	95,16	94,14	93,72	94,45	93,91	93,81	92,76	91,74	90,8	89,06	92,63	92,59	91,49	93,07	95,43	95,05	94,36	94,06
30-34 Jahre	93,02	92,17	92,83	91,67	91,25	94,01	91,89	92,15	90,27	91,61	92,62	91,09	92,07	90,44	91,56	92,33	93,04	92,64	91,47	91,9
35-39 Jahre	92,95	91,76	93,05	91,61	90,11	92,61	94,03	92	90,91	91,17	92,07	91,05	91,9	91	88,68	93,13	91,57	90,88	91,34	88,74
40-44 Jahre	91,21	92,31	90,97	89,74	89,69	93,18	93,75	94,03	91,95	89,39	92,94	92,29	89,95	92,35	90,2	86,21	92,8	92,01	90,03	89,5
45-49 Jahre	88,03	91,87	89,73	89,72	87,76	91,01	88,71	85,64	85,1	86,54	92,34	92,58	86,93	88,71	89,72	93,57	91,53	87,16	87,47	90
50-54 Jahre	87,12	91,83	90,64	87,54	89,82	91,86	90,46	90,6	89,39	87,73	91,09	90,57	87,61	92,42	89,87	88,84	87,92	86,82	85,88	88,75
55-59 Jahre	91,28	87,11	88,19	87,38	86,22	90,6	91,58	89,69	85,78	87,02	83,53	87,48	86,92	87,56	88,53	87,4	89,63	87,16	82,75	87,63
ab 60 Jahre	88,98	89,96	86,17	88,4	84,42	93,45	89,36	88,06	88,56	84,86	85,59	85,69	82,74	83,7	83,42	85,87	87,97	84,21	86,01	85,76

Gesundheitsquote BA-Beschäftigte

	Spandau					Steglitz-Zehlendorf					Tempelhof-Schöneberg					Neukölln				
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Gesamt	91,71	90,35	91,14	89,54	89,52	92,85	91,8	91,79	90,6	89,69	91,64	91,75	92,52	91,45	90,46	91,72	91,11	91,56	90,4	89,74
Beamte*innen	92,08	88,73	92,17	91,53	94,29	93,29	95,66	94,04	95,24	92,29	89	92,63	95,74	94,74	88,84	93,92	92,97	92,14	95,21	91,26
Arbeitnehmer*innen	91,68	90,46	91,07	89,4	89,19	92,8	91,45	91,6	90,25	89,47	91,79	91,7	92,36	91,31	90,55	91,65	91,04	91,54	90,25	89,7
unter 25 Jahre	94,89	95,11	95,67	96,44	96,51	89,94	91,84	96,87	96,22	0	95,71	96,99	95,33	94,49	87,18	92,92	92,88	92,25	90,14	90,09
25-29 Jahre	93,88	92,43	91,79	90,45	91,46	92,98	94,49	94,93	95,29	92,52	93,42	92,48	93,62	93,62	93,16	93,53	92,12	91,78	91,42	91,47
30-34 Jahre	92,86	93,69	94,41	92,11	91,49	92,01	89,97	92,43	91,87	88,49	90,99	91,45	93,81	92,58	91,66	92,72	91,77	92,36	92,57	90,79
35-39 Jahre	94,7	94,14	92,02	91,82	89,48	96,12	92,52	92,05	90,3	88,62	93,71	93,8	92,53	90,61	90,35	93,59	92,61	92,93	90,53	90,11
40-44 Jahre	91,32	91,14	93,27	91,82	90,78	94,24	94,36	95,34	90,58	94,55	92,66	92,88	90,02	90,79	92,73	91,68	90,55	92,03	89,93	91,12
45-49 Jahre	89,86	86,87	86,86	88,88	87,08	91,78	91	91,74	92,87	88,7	89,61	90,72	94,79	91,1	91,65	91,36	92,17	92,02	88,53	87,36
50-54 Jahre	89,96	88,3	89,83	89,1	90,09	93,36	90,85	91,77	91,28	90,23	88,91	90,64	91,53	91,93	87,74	86,59	87,42	88,9	87,5	88,79
55-59 Jahre	89,76	82,91	85,82	80,44	87,7	88,14	90,59	85,77	83,8	85,6	86,17	87,75	90,58	91,05	89,06	88	89,7	90	90,06	86,83
ab 60 Jahre	82,57	83,02	88,31	83,78	85,68	91,47	93,12	84,7	87,17	87,34	92,56	91,29	92,29	88,85	86,08	89,38	87,4	86,61	90,59	89,77

Gesundheitsquote BA-Beschäftigte

	Treptow-Köpenick					Marzahn-Hellersdorf					Lichtenberg					Reinickendorf				
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Gesamt	93,06	92,12	92,69	91,99	91,38	91,07	91,88	90,47	90,41	89,1	92,18	91,05	91,31	91,05	90,21	92	90,68	90,95	90,47	90,4
Beamte*innen	92,7	96,39	96,21	95,57	92,87	88,84	94,58	90,39	95,49	89,75	89,95	84,84	88,7	87,74	88,74	91,1	91,36	91,62	93,01	89,03
Arbeitnehmer*innen	93,08	91,9	92,5	91,83	91,31	91,18	91,78	90,47	90,25	89,07	92,35	91,48	91,47	91,25	90,29	92,06	90,64	90,92	90,31	90,47
unter 25 Jahre	94,45	93,8	0	0	0	95,4	92,92	95,32	97,7	87,43	93,87	95,8	94,92	96,73	87,93	92,26	89,08	85,71	96,58	94,61
25-29 Jahre	89,35	92,62	94,97	92,67	93,66	90,33	93,49	92,02	89,8	92,38	94,58	94,78	93,78	92,32	94,79	95,21	92,54	93,51	92,31	93,37
30-34 Jahre	92,96	93,56	94,25	91,66	92,34	94,38	93,97	92,16	92,21	90,73	92,85	91,53	93,49	92,05	93,17	93,78	92,23	92,88	92,55	92,22
35-39 Jahre	94,08	92,74	94,17	94,18	91,54	91,56	94,01	92,19	92,82	92,31	93,58	92,45	94,5	92,71	90,67	91,28	90,62	92,96	91,83	88,21
40-44 Jahre	91,11	95,65	91,59	91,7	89,29	86,59	90,97	88,34	89,91	91,94	91,89	91,69	92,28	93,33	91,33	90,31	91,34	88,98	90,82	92,81
45-49 Jahre	94,3	91,3	89,42	92,64	93,99	94,1	90,63	91,56	87,49	87,89	93,31	88,73	87,04	89,02	88,13	91,9	90,91	89,87	85,29	87,42
50-54 Jahre	95,16	95,65	94,17	87,64	91,87	89,96	90,78	84,72	87,6	85,84	92,15	90,5	84,43	86,2	85,9	91,1	91,14	88,39	90,6	86,8
55-59 Jahre	94,45	88,03	92,81	93,87	91,27	90,04	86,57	88,89	89,27	83,15	84,67	87,99	90,31	89,8	87,81	89,14	83,8	89,29	85,53	90,85
ab 60 Jahre	92,6	85,77	86,02	88,5	88,75	88,13	90,45	90,18	88,81	83,99	90,86	84,65	88,33	86,91	85,98	86,88	88,3	87,57	88,52	87,8

Erläuterungen

Allgemeine und methodische Hinweise

Unter dem Titel „**Monitoring der Gesundheitsquoten**“ werden landesweit ermittelte Pauschale Gesundheitsquoten der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin ausgewiesen.

Die „Pauschale Gesundheitsquote“ wird definiert als der „Anteil der Kalendertage ohne gemeldete Erkrankungen an der Gesamtzahl der Kalendertage aller Beschäftigten seit dem Stichtag in Prozent je Organisationseinheit.“

Einbezogene Abwesenheitsarten

In Abstimmung mit der fachlich zuständigen zentralen Stelle für das Gesundheitsmanagement werden in die Auswertungen folgende Arten krankheitsbedingter Abwesenheit einbezogen:

Abwesenheitsart	IPV-Kennzahl
– Krankheit mit Attest	0200
– Krankheit ohne Attest	0210
– Arbeitsunfall	0270
– Wegeunfall	0280
– Dienstatunfall (nur Polizei)	9755
– Qualifizierter Dienstatunfall (nur Polizei)	9760
– Wegeunfall (nur Polizei)	9765
– Aussteuerung aus Krankenkasse	0614
	0615
– Krankheit mit Attest (Feuerwehr)	9250
– Krankheit ohne Attest (Feuerwehr)	9255
– Berufserkrankung	0215
– Unfall Privat	0290
– Krankheit PKV ohne Krankengeld	9225
– Versorgungskrankengeld	0340
– Wiedereingliederungsmaßnahme	0342
– Krankheit Folgeerkrankung	0225
– Organ- oder Gewebespende	0370
– Krank bei Eintritt	0616

Rechtsgrundlage

Gesetz über die Statistik der Personalstruktur und der Personalkosten im unmittelbaren Landesdienst (Personalstrukturstatistikgesetz – PSSG) in der Fassung vom 30.03.2006.

Datenerhebung

In den einzelnen Personalverwaltungen dezentral vorhandene Beschäftigtendaten werden in pseudonymisierter Form über eine Schnittstelle aus dem Verfahren Integrierte Personalverwaltung (IPV) monatlich an die zentrale Personalstrukturdatenbank der Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen übergeben.

Berichtszeitraum

fortlaufend; beginnend ab Januar 2019

Periodizität

monatlich und vierteljährlich

Stand der Ergebnisse

In die Ergebnisse sind die bis zum zweiten auf den Berichtsmonat folgenden Monat in IPV eingepflegten rückwirkenden Änderungen eingeflossen (Beispiel: In die Auswertung des Berichtsmonats Januar sind die bis März in IPV eingepflegten rückwirkenden Änderungen eingeflossen).

Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit umfasst Beschäftigte des unmittelbaren Landesdienstes, die im IPV-Abrechnungsmodul geführt werden, und zwar der

- Hauptverwaltung und der
- Bezirksverwaltungen.

Einbezogen sind die Beurlaubten und die geringfügig Beschäftigten. Die Beschäftigten des Verfassungsgerichtshofes sind dem Einzelplan 06 - Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung zugeordnet.

Nicht enthalten in der Grundgesamtheit sind die Beschäftigten

- der Verwaltung des Abgeordnetenhauses
- des Rechnungshofes
- des Berliner Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit
- der Betriebe nach § 26 LHO
- der Eigenbetriebe
- in Ausbildung.

Genauigkeit

Bei der Verwendung der Ergebnisse sollte beachtet werden, dass es nicht möglich ist, die Datenqualität flächendeckend zu bewerten. Sie hängt ausschließlich vom Daten-Eingabeverhalten der einzelnen Dienststellen in IPV ab.

Insbesondere die Besoldungsabrechnungen der Beamten/-innen haben einen langen zeitlichen Vorlauf zum Abrechnungsmonat, da Beamte/-innen ihre Besoldung „im Voraus“ erhalten. Krankheitsbedingte Abwesenheitszeiten von Beamten/-innen können systembedingt nur im Nachhinein für einen bereits abgelaufenen Abrechnungsmonat nachgeliefert werden.

Deshalb ist bei den krankheitsbedingten Abwesenheitszeiten der Beamten/-innen eine zeitnahe Erfassung in IPV die Grundvoraussetzung für einen validen Datenbestand nach zwei Monaten (siehe oben „Stand der Ergebnisse“).

Die folgende Zeitschiene soll die zeitlichen Zusammenhänge zwischen der Dateneingabe in IPV und der Auswertbarkeit aus der zentralen Personalstrukturdatenbank verdeutlichen:

Die Besoldungsabrechnungen (incl. der Abwesenheitszeiten) für den Monat Januar werden für die Beamten/-innen bereits Mitte Dezember in IPV erstellt und verarbeitet. Die Besoldungsabrechnungen für den Februar werden Mitte Januar verarbeitet, die für den März Mitte Februar usw.

Eine krankheitsbedingte Abwesenheit vom Ende Januar kann - wenn sie bis spätestens Mitte Februar in IPV eingepflegt wird - im Februar mit der Lieferung der Märzdaten für den Januar „nachgeliefert“ werden. Wenn sie später in IPV eingepflegt wird, bleibt die Abwesenheit im Monitoring wie vorstehend beschrieben unberücksichtigt.

Auch kann es beim Vergleich zwischen monatlichen/vierteljährlichen und jährlichen Gesundheitsquoten zu Veränderungen kommen. Denn bei der jährlichen Auswertung der pauschalen Gesundheitsquoten können Nachlieferungen von Krankheitszeiten auf Grund des längeren Zeitraums stärker berücksichtigt werden als in den monatlichen und quartalsweisen Auswertungen.

Insofern handelt es sich bei den im Rahmen des Monitorings veröffentlichten monatlichen und quartalsweisen Auswertungen um vorläufige Ergebnisse und bei den im Jahresbericht veröffentlichten pauschalen Gesundheitsquoten um endgültige Ergebnisse.

Vergleichbarkeit

Bei Vergleichen ist auf methodische und definitorische Unterschiede und auf mögliche weitere Einflussfaktoren auf die Gesundheitsquote zu achten. Sinnvoll sind nur Vergleiche der Gesundheitsquoten unter gleicher Methodik und Definitionen sowie unter gleichartigen Beschäftigtengruppen.

- innerhalb des unmittelbaren Landesdienstes

Die Pauschale Gesundheitsquote (Definition siehe oben) eignet sich grundsätzlich für einen Vergleich

zwischen den Dienststellen der unmittelbaren Landesverwaltung und mit anderen Behörden (Benchmarking im Bereich der Personalverwaltung).

Es sind mögliche Verzerrungen zu berücksichtigen, die auf Grund spezifischer Arbeitszeitregelungen eintreten und hier unberücksichtigt bleiben mussten (Beispiel Ferienregelungen bei den Lehrkräften oder besondere Arbeitszeitrhythmen bei den Behörden Polizei und Feuerwehr).

- zeitliche Vergleichbarkeit

Bei einem Vergleich der Auswertungsergebnisse über die Zeit sind mögliche Veränderungen der Grundgesamtheit u. a. durch Ein- und Ausgliederungen von Behörden/Bereichen in den bzw. aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin zu berücksichtigen.

Außerdem sind saisonale Schwankungen des Krankenstands (Grippezeit, Urlaubszeit usw.) zu berücksichtigen. Vergleiche sind nur zur gleichen Periode des Vorjahres sinnvoll.

- mit anderen Erhebungen

Vergleiche mit Gesundheits- bzw. Krankheitsquoten anderer Erhebungen, z. B. von Unternehmen oder anderen Verwaltungen, sind nur sinnvoll und belastbar, wenn die Ergebnisse nach denselben Methoden ermittelt werden. Für die Ermittlung und Auswertung des Krankenstandes bzw. der Fehlzeiten gibt es in Deutschland keine einheitlichen Standards, Definitionen oder Methoden. Es existieren parallele Konzepte. Unterschiede in den Erhebungsmethoden entstehen hauptsächlich durch:

- Stichproben vs. Totalerhebungen
- inklusive vs. exklusive Kurzzeiterkrankungen ohne ärztliches Attest
- Arbeitstage vs. Kalendertage.

Die Statistikstelle Personal ermittelt entsprechend dem o. g. Fachkonzept die Ergebnisse im Rahmen

- einer Totalerhebung
- inklusive Kurzzeiterkrankungen ohne ärztliches Attest und
- nach Kalendertagen.

Geheimhaltung und Datenschutz

Nach § 16 LStatG sind Einzelangaben grundsätzlich geheim zu halten, soweit durch besondere Rechtsvorschriften nichts anderes bestimmt ist.

Zeichenerklärung

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 0 | weniger als die Hälfte von 1 in der letzten besetzten Stelle, jedoch mehr als nichts | - | nichts vorhanden |
| | | • | Zahlenwert unbekannt oder geheim zu halten |

Merkmale/Methodische Hinweise

Verwaltungsbereich

Bezeichnet entweder die Hauptverwaltung oder die Bezirksverwaltungen.

Einzelplan

Oberste Gliederungsebene der Organisationsstruktur nach der Haushaltssystematik des Landes; entspricht für die Hauptverwaltung im Wesentlichen der Ressortverteilung.

Behörde/Bereich

Gliederungsebene unterhalb des Einzelplans, gebildet aus einer systematischen Zusammenfassung von Kapiteln.

Kapitel

Gliederungsebene zur Abbildung der Organisationsstruktur nach der Haushaltssystematik des Landes.

Beschäftigte im Quartalsdurchschnitt

Arithmetisches Mittel der Beschäftigtenzahl in den drei Monaten des Berichtsquartals.

Sollzeit

Produkt aus der Zahl der Kalendertage und der Zahl der Beschäftigten je Monat bzw. je Quartal; aufsummiert zu einem Monatswert bzw. einem Quartalswert.

Pauschale Gesundheitsquote

Anteil der Kalendertage ohne gemeldete Erkrankungen an der Gesamtzahl der Kalendertage der Sollzeiten aller Beschäftigten im Berichtszeitraum in Prozent je Organisationseinheit.

Krankheits-(kalender)tage

In die Berechnungen werden alle Kalendertage des Monats bzw. des Quartals mit Krankmeldungen, also auch solche für freie Tage wie Wochenenden, Feiertage oder schichtfreie Tage einbezogen, um eine einheitliche Berechnungs- und Vergleichsbasis zu haben. Durch diese einheitliche Basis sind trotz der Vielzahl verschiedenster Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle die Erkrankungstage aller Beschäftigten vergleichbar.

Pauschale Gesundheitsquoten¹ der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 1. Quartal 2019 der Beschäftigten in den Bezirksverwaltungen des Landes Berlin im Kapitel 3960 - Leistungen nach SGB II - Kommunale Träger - nach Geschlecht

Bezirk	Beschäftigte im Quartalsdurchschnitt			Sollzeit der Beschäftigten in Kalendertagen			Krankheits(kalender)tage			Gesundheitsquote der Beschäftigten in %		
	ins-gesamt	männ-lich	weib-lich	ins-gesamt	männ-lich	weib-lich	ins-gesamt	männ-lich	weib-lich	ins-ge-samt	männ-lich	weib-lich
Bezirksverwaltungen insgesamt	1 428,7	331,0	1 097,7	128 580	29 790	98 790	20 064	3 744	16 320	84,4	87,4	83,5
Mitte	230,3	63,7	166,7	20 730	5 730	15 000	3 399	995	2 404	83,6	82,6	84,0
Friedrichshain-Kreuzberg	146,3	37,0	109,3	13 170	3 330	9 840	2 158	470	1 688	83,6	85,9	82,8
Pankow	119,0	18,0	101,0	10 710	1 620	9 090	1 545	183	1 362	85,6	88,7	85,0
Charlottenburg-Wilmersdorf	69,3	24,0	45,3	6 240	2 160	4 080	800	298	502	87,2	86,2	87,7
Spandau	103,3	32,3	71,0	9 300	2 910	6 390	1 552	333	1 219	83,3	88,6	80,9
Steglitz-Zehlendorf	60,3	13,0	47,3	5 430	1 170	4 260	739	133	606	86,4	88,6	85,8
Tempelhof-Schöneberg	90,7	30,3	60,3	8 160	2 730	5 430	677	201	476	91,7	92,6	91,2
Neukölln	137,3	37,0	100,3	12 360	3 330	9 030	2 782	633	2 149	77,5	81,0	76,2
Treptow-Köpenick	109,7	16,0	93,7	9 870	1 440	8 430	1 401	62	1 339	85,8	95,7	84,1
Marzahn-Hellersdorf	143,7	16,7	127,0	12 930	1 500	11 430	2 331	164	2 167	82,0	89,1	81,0
Lichtenberg	140,3	22,7	117,7	12 630	2 040	10 590	1 787	134	1 653	85,9	93,4	84,4
Reinickendorf	78,3	20,3	58,0	7 050	1 830	5 220	893	138	755	87,3	92,5	85,5

¹vorläufige Zahlen, siehe Methodische Hinweise

Zeichenerklärung:

- nichts vorhanden

. Zahlenwert unbekannt oder geheimzuhalten