Abgeordnetenhaus BERLIN

Drucksache 17 / 13 718
Schriftliche Anfrage

17. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Oliver Schruoffeneger (GRÜNE)

vom 05. Mai 2014 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 07. Mai 2014) und **Antwort**

Fort- und Weiterbildungen zum Thema Gesundheitsmanagement in der öffentlichen Verwaltung Berlin

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Mitarbeiten aus den einzelnen Senats- und Bezirksverwaltungen sowie nachgeordneten Einrichtungen haben seit 2009 jeweils an Fortbildungen zum Thema Gesundheitsmanagement teilgenommen? (bitte einzeln auflisten nach Anbieter, Datum, Thema und Teilnehmerzahl der jeweiligen Veranstaltung)

2. Welche Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen zum Thema Gesundheitsmanagement gab es seit 2009? (bitte einzeln auflisten nach Anbieter, Datum, Thema und Teilnehmerzahl der jeweiligen Veranstaltung)

3. Welche öffentlichen Stellen in Berlin haben an den unter 2. genannten Fort- und Weiterbildungen jeweils teilgenommen?

Zu 1. bis 3.: Fortbildungen zum Thema Gesundheitsmanagement werden neben der Verwaltungsakademie Berlin, als zentraler Aus- und Fortbildungsdienstleister des Landes Berlin, von der Unfallkasse Berlin und diversen privaten Unternehmen angeboten.

Seit 2009 hat die Verwaltungsakademie Berlin 445 Fortbildungen zum Thema Gesundheitsmanagement angeboten. An diesen Veranstaltungen nahmen 6.115 Teilnehmerinnen und Teilnehmer teil. Die durchschnittliche Teilnehmerzahl liegt bei rund 14 Beschäftigten. Die einzelnen Veranstaltungen sind der Anlage 1 zu entnehmen.

Daneben bietet die Unfallkasse Berlin für Personen, die in den bei der Unfallkasse versicherten Unternehmen mit der Durchführung der Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren sowie mit der Ersten Hilfe betraut sind, auch folgende Seminare zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement an.

Themenschwerpunkte der Seminare der Unfallkasse Berlin sind unter anderen:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Projektmanagement im Arbeitsschutz- und Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Länger gesünder arbeiten – demografischer Wandel im Unternehmen
- Demografischer Wandel im Unternehmen – Führung altersgemischter Teams
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Einführung
- Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) - Zweitägiges Seminar
- Betriebliche Suchtberatung - Ein Seminar für Fachkräfte der betrieblichen Suchtprävention - Zweitägiges Seminar
- Alkohol am Arbeitsplatz – wie Führungskräfte richtig handeln
- Workshop: Notfallmanagement für berufsbedingte psychische Krisensituationen
- Betriebsstörungen bewältigen – Zwischenfälle, Notfälle, Übergriffe, Vandalismus

4. Welche Angebote gab es, seit 2009 speziell für Führungskräfte zu diesem Thema? (bitte einzeln auflisten nach Anbieter, Datum, Thema und Teilnehmerzahl der jeweiligen Veranstaltung)

Zu 4.: Das gesundheitsorientierte Führen ist im Rahmen der systematischen Personalentwicklung ein wichtiges Kriterium bei der Qualifizierung der Führungskräfte. Die Verwaltungsakademie Berlin hat ihr Aus- und Fortbildungsprogramm für die Führungskräfte hiernach ausgerichtet. Seit 2009 hat das Institut für Verwaltungsmanagement der Verwaltungsakademie Berlin 204 Fortbildungen für Führungskräfte angeboten. An den Veranstaltungen nahmen insgesamt 2.956 Führungskräfte teil. Die durchschnittliche Teilnehmerzahl liegt auch hier bei rund 14 Führungskräften ja Veranstaltung.

Die Drucksachen des Abgeordnetenhauses sind bei der Kulturbuch-Verlag GmbH zu beziehen.
Hausanschrift: Sprosserweg 3, 12351 Berlin-Buckow · Postanschrift: Postfach 47 04 49, 12313 Berlin, Telefon: 6 61 84 84; Telefax: 6 61 78 28.

Die jeweiligen Veranstaltungen des Institutes für Verwaltungsmanagement sind der Anlage 2 zu entnehmen.

Neben der Verwaltungsakademie Berlin bietet auch die Unfallkasse Berlin speziell für Führungskräfte zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement Fortbildungen an, hierzu zählen unter anderen:

- Führungsverantwortung im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Von der Arbeitsschutzorganisation zum Arbeitsschutzmanagement
- Gesundheitsorientiertes Führen und Gespräche über Gesundheit

5. Wie hoch ist das Durchschnittsalter der Führungskräfte, die an den Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben?

Zu 5.: Bei der Anmeldung zu Aus- und Fortbildungen werden die personbezogenen Daten wie „genaues Geburtsdatum“ oder „Geburtsjahr“ nicht abgefragt.

6. Wie hoch ist der Frauen- und Männeranteil in den jeweiligen Weiterbildungsmaßnahmen zum Thema Gesundheitsmanagement? (bitte nach Maßnahmen, Teilnehmerzahl und Geschlecht aufgliedern)

Zu 6.: Seit 2009 haben 6.115 Beschäftigte Fortbildungen zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement besucht. Rund 69 % der Teilnehmenden waren weibliche Beschäftigte (4.190 Mitarbeiterinnen) und rund 31 % männliche Beschäftigte (1.925 Mitarbeiter). An Fortbildungen des Instituts für Verwaltungsmanagement nahmen insgesamt 2.956 Beschäftigte das Fortbildungsangebot zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement wahr. Hiervon waren rund 60 % weibliche Führungskräfte (1.777 weibliche Beschäftigte) und rund 40 % männliche Führungskräfte (1.179 männliche Beschäftigte).

7. Wie viele der insgesamt angebotenen Fort- und Weiterbildungen im Themenbereich Gesundheitsmanagement sind seit 2009 ausgefallen? (Bitte um Begründung für den Ausfall)

Zu 7.: Von den angebotenen Fortbildungen sind 65 Veranstaltungen ausgefallen. Gründe des Ausfalls sind:

- zu geringe Nachfrage (Anmeldungen), so dass aus Gründen der Wirtschaftlichkeit eine Durchführung der Veranstaltung nicht sinnvoll gewesen wäre
- Ausfall der Dozentin bzw. des Dozenten,
- bei geplanten Inhouse-Schulungen: Absage der Veranstaltung von der beauftragenden Behörde.

Bei Änderung der genannten Umstände, die zunächst einen Ausfall der Veranstaltung rechtfertigten, sind Veranstaltungen zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt worden.

8. In wie weit hält der Senat die bisherigen Fort- und Weiterbildungsangebote für ausreichend in Bezug auf die Dienstvereinbarung über das Betriebliche Gesundheitsmanagement in der Berliner Verwaltung (DV Gesundheit) von November 2007?

Zu 8.: Das bisherige und derzeit bestehende Angebot an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen der Verwaltungsakademie Berlin wird seit Abschluss der Dienstvereinbarung über das Betriebliche Gesundheitsmanagement in der Berliner Verwaltung (DV Gesundheit) in Abstimmung mit der landesweiten strategischen Personal- und Organisationsentwicklung an die Bedarfe angepasst bzw. erweitert. Im Programm 2014 der Verwaltungsakademie Berlin sind bei den Fortbildungsveranstaltungen z.B. neu hinzugekommen, wie:

- Führungsinstrumente für Neueinsteiger/ -innen auf den Punkt gebracht
- Zyklische Bausteinreihe für Führungskräfte "Führung und Zusammenarbeit"
- Gesunder Führungsstil
- Absentismus - Präsentismus: Wie gesund ist mein Team?
- Arbeit gesund bewältigen - Wie geht das?
- Präsentismus - Verständnis und Vermittlung
- Workshop Konfliktmanagement

Berlin, den 22. Mai 2014

Frank Henkel
Senator für Inneres und Sport

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 28. Mai 2014)

Fortbildungen zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement seit 2009 (ohne Fortlbildungen für Führungskräfte)
(Bündelung von Schwerpunktthemen)

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen	
Abgeordnetenhaus von Berlin	Stressbewältigung - Stress lass nach - Strategien für mehr Balance	1	20	
Senatsverwaltung für Inneres und Sport	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Einführung	7	118	
	Umgang mit Stress und Belastung - gesund bleiben am Arbeitsplatz	4	60	
Senatsverwaltung für Justiz und Verbraucherschutz	Modul 6: Supervision der Gesundheitsmanagement-Projekte	1	16	
Senatsverwaltung für Gesundheit und Soziales	Selbstmotivation und Stressmanagement	1	13	
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Umweltschutz	Konflikt- und Stressbewältigung bei schwierigen Kundenkontakten	2	17	
Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Forschung	Stressbewältigung am Arbeitsplatz	2	24	
Senatsverwaltung für Finanzen	Stressmanagement	1	13	
	Umgang mit Stress und Belastung - gesund bleiben am Arbeitsplatz	1	19	
	Umgang mit Stress und Konflikten	1	14	
	Umgang mit Stress / Zeitmanagement - Qualifizierungsreihe Schulsekretariat / Assistenz der Schulleitung	1	12	
	Zeitmanagement und Stressbewältigung	16	195	
	Besonderheiten der Kommunikation bei psychischen Erkrankungen	3	45	
Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin	Stressbewältigung und Work-Life-Balance	1	17	
Bezirksamt Pankow von Berlin	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Kommunikationstraining	1	1	
	Selbstmanagement/Stressmanagement am Arbeitsplatz	2	23	
Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin	Konflikt- und Stressbewältigung bei schwierigen Kundenkontakten	1	11	
	Umgang mit auffälligen (psychisch kranken) Bürgerinnen und Bürgern	1	23	
Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin	Umgang mit Stress im Beruf	1	16	
	Stress erfolgreich bewältigen	1	2	1)
	Umgang mit Klienten/innen, die an einer psychischen Erkrankung leiden	1	3	1)
Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin	Konflikt- und Stressbewältigung bei schwierigen Kundenkontakten	2	26	
	Umgang mit Stress und Belastung am Arbeitsplatz	2	21	
	Selbstmotivation, Stressmanagement	3	9	1)
	Vermeidung von Burnout	2	25	
Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin	Konflikt- und Stressbewältigung bei schwierigen Kundenkontakten	1	16	
	Stressbewältigung	1	2	1)
	Stressbewältigung – Vertiefung	1	1	1)
	Stressbewältigung / Entspannungstechniken	2	2	1)
	Stressbewältigung und Entspannung	1	2	1)
	Stressfrei und entspannt im Berufs- und Privatleben - incl. Zeitmanagement	1	16	
	Zeitmanagement und Umgang mit Stress	3	47	
	Burnout-Prophylaxe	3	3	1)
	Krankenversicherung und Hilfe zur Gesundheit im SGB XII	1	17	

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	Umgang mit Stress und Belastungen	1	17
	Zeit- und Stressmanagement	5	75
	Zeitmanagement - Umgang mit Stress und Belastungen	1	12
	Konflikt- und Stressbewältigung in schwierigen Kundenkontakten – Deeskalation	3	7 1)
Ordnunsämter	Selbst-und Stressmanagement - Zentrale Anlauf- und Beratungsstelle (ZAB)-Fluktuationsschulung	1	12
Allgemeiner Ordnungsdienst	Selbstmanagement und Stressmanagement	5	59
Qualifizierungsreihen			
Qualifizierungsreihe Serviceorientierung der Verwaltung	Zeitmanagement und Stressbewältigung	1	12
Qualifizierungsreihe Dienstleistungskompetenz	Zeitmanagement und Stressbewältigung	1	8
Fallmanagement in der Eingliederungshilfe nach dem SGB XII	Hilfebedarfsermittlung und Hilfen bei psychischer Behinderung	4	67
	Selbstmanagement und Stressbewältigung	4	67
Veranstaltungen, die nicht spezifisch für eine Dienststelle/Verwaltungseinheit angeboten wurden			
	Aktiv mit Stress umgehen	1	16
	Auffrischungskurs zur Veranstaltung: Stressfrei und entspannt im Berufs- und Privatleben	1	13
	Besonderheiten der Kommunikation bei psychischen Erkrankungen	9	127
	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Einführung	5	103
	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Erfahrungsaustausch	1	14
	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Kommunikationstraining	4	65
	Betriebliches Gesundheitsmanagement - ein Instrument des Personalmanagements	2	24
	Das Rechtssetzungsverfahren für den gesundheitlichen Verbraucherschutz der Europäischen Union - Auswirkungen für die Verwaltung	1	16
	Die Verantwortung der Führungskräfte im Arbeits- und Gesundheitsschutz - Grundpflichten des Arbeitgebers -	2	41
	Drogenkonsum und psychische Störungen - Interventionsmöglichkeiten	1	10
	DV Gesundheit	1	11
	Erfahrungsaustausch für Gesundheitskoordinator/innen	4	98
	Fallseminar zur Vertiefung medizinischen Wissens - psychische Erkrankungen -	2	41
	Gesunder Umgang mit der Stimme	1	11
	Gesundheit - Stress - Burnout: Die Kette unterbrechen	3	43
	Inhouse-Workshop: Kommunikation / Stress- und Konfliktvermeidung	3	26
	Konflikt- und Stressbewältigung bei schwierigen Kundenkontakten	14	146
	Moderation von Gesundheitszirkeln / Fokusgruppen im Anschluss an eine Mitarbeiterbefragung	1	10
	Moderation von Gesundheitszirkeln für Gesundheitskoordinator/innen	1	12
	Präsentismus - krank zur Arbeit?	3	31
	Resilienz - mit Widerstandskraft dem Alltag begegnen	6	90

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen
	Selbstmanagement / Stressmanagement	9	134
	Selbstmotivation, Stressmanagement	1	11
	'Stress lass nach' - Selbstmanagement im Fallmanagement	1	15
	Stressbewältigung	1	3
	Stressfrei und entspannt im Berufs- und Privatleben	19	234
	Stressreduktion durch professionelle Distanz	1	11
	Umgang mit psychischen Erkrankungen	3	51
	Umgang mit Stress - Gesund bleiben am Arbeitsplatz	2	27
	Umgang mit Stress und Belastung - gelassen bleiben am Arbeitsplatz	9	102
	Umgang mit Stress und Belastung - gesund bleiben am Arbeitsplatz	14	185
	Umgang mit Stress und Konflikten	17	275
e-learning	Stressbewältigung - WBT-Kurs	4	26

1) nur Teilnehmer/innen, die im unmittelbaren Landesdienst Berlin tätig sind

Fortbildungen zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement seit 2009 der Führungskräfte
(Bündelung von Schwerpunktthemen)

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen
Senatsverwaltung für Inneres und Sport	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	3	108
	Kollegiale Beratung: Work-Life-Balance	2	7
	Lebensqualität in Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance)	3	33
	Gesundheitsförderung im Bereich LVwA - LuV VB -	1	18
	Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	4	49
	Team-Workshop zur Stressbewältigung	1	6
	Workshop Gesundheitsförderndes Arbeiten	1	10
	Burnout-Prophylaxe als Führungsaufgabe	4	42
	Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe	1	15
	Stress – wirksame Bewältigungsstrategien	2	35
	Gesund führen	1	10
	Was kann ich selbst zur Erhaltung meiner Gesundheit tun?	1	20
Senatsverwaltung für Justiz und Verbraucherschutz	Rückkehrgespräche – Ein zentrales Instrument der Gesundheitsförderung / Vermeidung von Fehlzeiten	1	11
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	1	15
	Gesundheitsorientiertes Führen	3	35
	Stress – wirksame Bewältigungsstrategien	1	12
	Mich selber gesund führen	2	33
	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesund führen	1	17
	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesund führen, Führung im demographischen Wandel	1	13
Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Wissenschaft	Betriebliches Eingliederungsmanagement	1	15
	Gesundheitsmanagement	1	11
	Umsetzung der DV Gesundheit in den Regionen	3	53
	Strategieentwicklung zur Umsetzung der DV Gesundheit in den Regionen	2	54
Senatsverwaltung für Gesundheit und Soziales	Einführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagement	8	125
	Motivation zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) & Gesprächsführung im BEM	6	83
	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	1	15
	Gesundheitsorientiertes Führen	2	21
	Stressmanagement	2	28
	Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	3	41
	Professioneller Umgang mit psychisch auffälligen Kunden	1	17
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Umweltschutz	Betriebliches Eingliederungsmanagement	1	18
	Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	9	72

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen	
Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Forschung	Stressbewältigung am Arbeitsplatz	2	20	
Senatsverwaltung für Finanzen	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	4	73	
	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	1	8	
	Follow-Up-Workshop: Implementierung des Gesundheits- und Sozialmanagements im ZeP	1	15	
	Workshop: Implementierung des Gesundheits- und Sozialmanagements im ZeP	1	14	
Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin	Begleitendes Prozesscoaching – Gesundheitstag -	1	7	
	Grundlagen des Gesundheitsmanagements	1	11	
	Projektwerkstatt - Gesundheitstag -	1	7	
	Workshop AG Personal- und Gesundheitsmanagement	1	13	
	Workshop: Neustrukturierung im Gesundheitsamt	1	13	
Bezirksamt Pankow von Berlin	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)	2	38	
	Strategieworkshop für das Gesundheitsamt	1	13	
Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	2	34	
	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	2	27	
	Führungsverhalten bei psychischen Auffälligkeiten bzw. Erkrankungen von Mitarbeiter/innen	1	13	
	Gesundheit am Arbeitsplatz	1	14	
	Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe	1	13	
	Resilienz – mit Widerstandskraft dem Alltag begegnen	1	19	
	Umgang mit auffälligen (psychisch kranken) Bürgerinnen und Bürgern	1	14	
Bezirksamt Spandau von Berlin	Burnout-Prophylaxe als Führungsaufgabe	1	17	
	Ganzheitliches gesundheitsorientiertes Führen	1	11	
Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin	Einführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)	2	27	
	Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe	1	16	
Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	2	35	
	Psychische Belastungen am Arbeitsplatz / Burnout-Prophylaxe	1	7	1)
	Umgang mit Stress und Belastung – gesund bleiben am Arbeitsplatz	1	2	1)
Bezirksamt Neukölln von Berlin	Betriebliches Eingliederungsmanagement - Einführung im BA	12	102	
	Betriebliches Eingliederungsmanagement	2	56	
	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement	3	45	
	Gesundheitsförderndes Führen in der Praxis	1	11	
	Teamentwicklung im Kinder- und Jugendgesundheitsdienst	1	5	
Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin	Betriebliches Eingliederungsmanagement - Einführung im BA	1	18	
	Lebensqualität im Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance)	1	18	

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	Betriebliches Eingliederungsmanagement - Einführung im BA	1	15
	Erfahrungsaustausch zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und Einführung verbindlicher Verfahrensweisen	1	15
Bezirksamt Reinickendorf von Berlin	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	1	13
Veranstaltungen, die nicht spezifisch für eine Dienststelle/Verwaltungseinheit angeboten wurden			
	Akademie vor Ort - Impulsvortrag: Resilienz - dem Alltagsstress mit Widerstandskraft begegnen	3	80
	Akademie vor Ort - Impulsvortrag: Ursachen und Folgen psychischer Belastungen am Arbeitsplatz - Interventionsstrategien und Hilfestellungen für Mitarbeiter/innen	3	76
	Begleitendes Prozesscoaching - Betriebliches Gesundheitsmanagement	1	4
	Burnout-Prophylaxe als Führungsaufgabe	4	53
	Das Betriebliche Eingliederungsmanagement - Führen von Präventionsgesprächen	3	44
	Der Ausschuss Gesundheitsmanagement (AGM) - zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit der Beschäftigten	2	24
	Die eigene Arbeitsorganisation - produktiv oder stresserzeugend	2	24
	Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz	1	16
	Die Gefährdungsbeurteilung gemäß § 5 Arbeitschutzgesetz - zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit der Beschäftigten	1	18
	DV Gesundheit	4	71
	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	5	56
	Gesprächsführung im Kontext des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)	8	113
	Gesprächsführung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	2	27
	Gesunder Umgang mit der Stimme	4	42
	Gesundheit - Stress - Burnout: Die Kette unterbrechen	1	7
	Gesundheitsförderndes Führen in der Praxis	1	14
	Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe	3	38
	Lebensqualität in Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance)	6	78
	Moderation von Gesundheitszirkeln / Fokusgruppen im Anschluss an eine Mit-arbeiter/innen-Befragung	1	9
	Projektwerkstatt - Betriebliches Gesundheitsmanagement	1	4
	Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	6	76

Dienststelle / Verwaltungseinheit	Veranstaltungstitel	Anzahl der jeweiligen Veranstaltung	Anzahl der gesamten Teilnehmer/innen
	Resilienz - Gesundheit und Handlungsfähigkeit trotz Stress	1	14
	Stress - wirksame Bewältigungsstrategien	5	57
	Vier Jahre Dienstvereinbarung Gesundheit in der Berliner Verwaltung, Ein Erfahrungsaustausch für Beschäftigtenvertretungen	1	18
	Wie motiviere ich als Gesundheitskoordinator/innen die Führungskräfte?	1	26
	Workshop: Resilienztraining - Netzwerktreffen für ehemalige Mentees Programm "Mit Mentoring in Führung gehen!"	1	10

1) nur Teilnehmer/innen, die im unmittelbaren Landesdienst Berlin tätig sind