

18. Wahlperiode

## Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Bettina König (SPD)** und **Lars Düsterhöft (SPD)**

vom 25. Februar 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 07. März 2019)

zum Thema:

**Bezahlung und Befristung bei den Töchterunternehmen von Vivantes**

und **Antwort** vom 22. März 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 27. Mrz. 2019)

Frau Abgeordnete Bettina König (SPD) und

Herrn Abgeordneten Lars Düsterhöft (SPD)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

## **A n t w o r t**

**auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/18 139**

**vom 25. Februar 2019**

**über Bezahlung und Befristung bei den Töchterunternehmen von Vivantes**

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die die Senatsverwaltung für Gesundheit, Pflege und Gleichstellung nicht aus eigener Kenntnis beantworten kann. Um die Fragen dennoch beantworten zu können, hat der Senat die Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH (Vivantes) um Stellungnahme gebeten, welche in die Beantwortung eingeflossen ist.

1. Wie viele Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen - in VZÄ - waren in 2018 bzw. sind derzeit (Stichtag 28.02.2019) bei den Tochterunternehmen der Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH beschäftigt und nach welchen Tarifverträgen, Entgeltverordnungen oder Lohngrundsätzen werden diese jeweils bezahlt (Übersicht über alle 13 Tochterunternehmen erbeten)?

Zu 1.:

Ausgewiesen sind alle Vollzeitäquivalente (VZÄ) mit aktiven Arbeitsverhältnissen der jeweiligen Tochtergesellschaft für das Jahr 2018.

<b>Tochterunternehmen</b>	<b>VZÄ</b>	<b>Tarif/Vergütungsgrundsätze</b>
Vivantes Hospiz gGmbH	20	Entgeltgrundsätze
SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH	301	Tarif NGG
VivaClean Nord GmbH	387	G Bau Tarif
VivaClean Süd GmbH	277	G Bau Tarif
Vivantes - MVZ GmbH	186	individuelle Verträge durch Betriebsübernahmen
Vivantes Ambulante Krankenpflege GmbH	39	Entgeltgrundsätze
Vivantes - Forum für Senioren GmbH	928	TVöD, AWO TV, TVöD, Entgeltgrundsätze
Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH	131	TV Ärzte Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH, TV Ver.di Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH
Vivantes Rehabilitation GmbH	65	Entgeltgrundsätze
Vivantes Service GmbH	414	Tarifvertrag VSG
Vivantes Therapeutische Dienste GmbH	141	Entgeltgrundsätze
<b>Gesamt</b>	<b>2.889</b>	

2. Wie viele der derzeitigen Mitarbeiter, die bei der VSG beschäftigt sind, haben einen Arbeitsvertrag mit Vivantes geschlossen und wie viele haben einen Arbeitsvertrag mit der Vivantes Service Gesellschaft geschlossen? Was bedeuten die unterschiedlichen Verträge für die Bezahlung?

Zu 2.:

Im Jahre 2018 waren in der Vivantes Service GmbH insgesamt 947 VZÄ beschäftigt. Davon haben 533 VZÄ ein Arbeitsverhältnis mit der Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH. 414 VZÄ haben ein Arbeitsverhältnis mit der Vivantes Service GmbH. Die Vivantes Service GmbH unterliegt dem Geltungsbereich des Tarifvertrages TV VSG, der auf die Arbeitsverhältnisse der dort direkt beschäftigten Mitarbeiter\*innen Anwendung findet.

Die Mitarbeiter\*innen der Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH, die im Rahmen einer Gestellung in der Vivantes Service GmbH ihren Arbeitsplatz haben, unterliegen dem Geltungsbereich des TVöD-K der in der Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH Anwendung findet. Die beiden Entgelttarife unterscheiden sich strukturell und inhaltlich. Daher ist eine pauschale Aussage zu den Unterschieden nicht möglich.

Beispiele:

Vergleich Entgelttabelle der Vivantes Service GmbH (VSG) mit TV-D Januar 2019 am Beispiel ausgewählter Tätigkeiten (Beträge in EUR)

	EG VSG	EG TVÖD	VSG Tabelle Einstieg	TVöD Tabelle Einstieg	Differenz
Patientenbegleitservice	EG B	EG 3	1.980	2.201	-221
Versorgungsassistent	EG B	EG 3	1.980	2.201	-221
Mitarbeiter Sterilgutversorgung	EG C	EG 3	2.111	2.201	-90
Elektriker	EG D	EG 7	2.345	2.493	-148
Klimatechniker	EG D	EG 7	2.345	2.493	-148

3. In der Drucksache 13758 aus 2018 schreibt der Senat, dass "sich der Senat dafür einsetzt, dass auch mit den Tochterunternehmen der Vivantes, die bisher noch nicht tarifgebunden sind, Tarifverträge mit dem Ziel der Angleichung an den TVÖD abgeschlossen werden." Welche konkreten Bemühungen hat der Senat in den letzten 12 Monaten für die Erreichung dieses Ziels getätigt?

Zu 3.:

Im Mai 2018 wurde zwischen der Geschäftsführung der Vivantes Service GmbH und ver.di für die Vivantes Service GmbH der Tarifvertrag TV VSG abgeschlossen. Hierdurch konnte für 414 Arbeitsverhältnisse eine Tarifbindung ab dem 01.01.2018 erreicht werden.

Insgesamt unterliegen von den ca. 12.450 VZÄ (Stellen) im Konzern Vivantes ca. 11.000 VZÄ einer Tarifbindung.

Für die Tochtergesellschaften, die noch keiner Tarifbindung unterliegen, werden aktuell zwischen den Sozialpartnern Wege und Möglichkeiten zur Herstellung einer Tarifbindung untersucht, die sich im Rahmen der Wirtschaftlichkeit des Landesunternehmens bewegen müssen.

4. Wie viele Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in VZÄ sind zum 28.02.2019 bei den Tochterunternehmen der Vivantes-Netzwerk für Gesundheit GmbH befristet angestellt und wie hoch ist dabei jeweils der Anteil an sachgrundlosen Befristungen (Übersicht über alle Tochterunternehmen erbeten)? Was sind die Gründe dafür, dass es weiterhin sachgrundlos befristete Mitarbeiter gibt (bitte pro jeweilige ggf. existierende sachgrundlose Befristung aufführen), obwohl ein entsprechender Parlamentsbeschluss aus dem Dezember 2017 existiert, der die Landesunternehmen dazu auffordert, auf diese Befristungen zu verzichten und es demnach keine in 2018 neu abgeschlossenen sachgrundlos befristete Verträge geben dürfte?

Zu 4.:

Zum Stichtag 01.03.2019 bestanden bei den Tochterunternehmen der Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH 250 befristete Beschäftigungsverhältnisse nach § 14 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Hiervon waren 167 Beschäftigungsverhältnisse nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz befristet.

Die noch bestehenden Befristungen nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz werden seit 2018 durch Verzicht auf Neuabschluss sachgrundlos befristeter Verträge sukzessive zurückgeführt. Zum Stichtag 01.07.2019 werden noch 97 entsprechende Beschäftigungsverhältnisse in den Tochterunternehmen der Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH bestehen.

Anzahl befristeter Verträge zum Stichtag (§14 Teilzeit- und Befristungsgesetz)  
inkl. Prognose 01.07.2019 (Stand 01.03.2019)

<b>Anzahl Arbeitsverträge nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz</b>	<b>01.01.2018</b>	<b>01.07.2018</b>	<b>01.10.2018</b>	<b>01.01.2019</b>	<b>01.02.2019</b>	<b>01.03.2019</b>	<b>01.07.2019</b>
Vivantes Hospiz gGmbH	7	6	2				
SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH	144	112	96	16	8	5	2
VivaClean Nord GmbH	85	21	11	3	2	2	
VivaClean Süd GmbH	82	18	10				
Vivantes - MVZ GmbH	55	53	44	37	35	31	24
Vivantes Ambulante Krankenpflege GmbH	7	2	3	2	2	1	1
Vivantes - Forum für Senioren GmbH	170	155	144	108	90	69	35
Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH	35	26	24	16	16	14	10
Vivantes Rehabilitation GmbH	15	13	13	10	8	7	4
Vivantes Service GmbH	57	42	34	28	25	20	10
Vivantes Therapeutische Dienste GmbH	51	55	41	32	30	18	11
<b>Gesamt</b>	<b>708</b>	<b>503</b>	<b>422</b>	<b>252</b>	<b>216</b>	<b>167</b>	<b>97</b>

Berlin, den 22 . März 2019

In Vertretung

Martin Matz  
Senatsverwaltung für Gesundheit,  
Pflege und Gleichstellung