

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Bettina König (SPD)

vom 10. August 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 13. August 2020)

zum Thema:

Wer arbeitet zu welchen Bedingungen bei Vivantes?

und **Antwort** vom 27. August 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 28. Aug. 2020)

Frau Abgeordnete Bettina König (SPD)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/24514
vom 10. August 2020
über Wer arbeitet zu welchen Bedingungen bei Vivantes?

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht aus eigener Kenntnis beantworten kann. Um die Fragen dennoch beantworten zu können, hat der Senat die Vivantes – Netzwerk für Gesundheit GmbH (Vivantes) um Stellungnahme gebeten, welche in die Beantwortung eingeflossen ist.

1. Welche der Tochterunternehmen von Vivantes bekommen eine Jahressonderzahlung und in welcher Höhe?

Zu 1.:

In der folgenden Übersicht sind die Jahressonderzahlungen nach Tochterunternehmen wiedergegeben:

Tochtergesellschaft	Ermittlungsbasis	Jahressonderzahlung
BBG Berliner Bildungscampus für Gesundheitsberufe gGmbH	Arbeitsvertragsrichtlinie der gGmbH	80% bei Entgeltgruppe (EG) ≤9, 70% bei EG >9
SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH	Rahmentarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe Berlin	nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 500 €, nach 5 Jahren 600 €, nach 10 Jahren 800 €; zzgl. Urlaubsgeld von 288 € bis 345 €
Vivantes - Forum für Senioren GmbH	Rahmenarbeitsbedingungen oder Entgeltgrundsätze der GmbH	freiwillige Einmalzahlungen, z. B. 1.000 € in 2019 oder 50,76%/ 68,89%/ 77,95% eines Monatsentgeltes gemäß TVöD-K
Vivantes Hospiz gGmbH	Lohngrundsätze der GmbH	freiwillige Einmalzahlungen, z.B. 1.500 € in 2019

Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH	Tarifvertrag der GmbH	50,76%/ 68,89%/ 77,95% eines Monatsentgeltes gemäß TVöD-K
Vivantes Service GmbH	Tarifvertrag der GmbH	950 €/ Vollzeitkraft

2. In welchen Tochterunternehmen von Vivantes wurde in diesem Jahr Kurzarbeit angeordnet? In welchem Umfang und für jeweils welchen Zeitraum? Bitte je Unternehmen aufschlüsseln.

Zu 2.:

Kurzarbeit wurde laut Vivantes für das Tochterunternehmen Vivantes Rehabilitation GmbH ab dem 06.04.2020 angeordnet. In Folge der Einschränkungen des Normalbetriebs in den Krankenhäusern erfolgte ein massiver Rückgang beim Patientenaufkommen dieser Gesellschaft und wird abgebaut.

Der Anteil der Kurzarbeit richtet sich nach dem wöchentlichen Patientenaufkommen und reicht von 0% bis 100% Kurzarbeit für einzelne Beschäftigte.

3. In Drucksache 18/23 821 sieht der Senats als „Startpunkt“ bei Tarifverträgen das branchenüblichen Niveau mit dem Ziel einer Angleichung an den TVöD. Worauf bezieht sich der Senat, wenn es keinen Branchentarifvertrag gibt?

Zu 3.:

Sofern für eine Branche keine allgemein gültigen tarifvertraglichen Regelungen bestehen, existieren zumindest in der Regel branchenübliche Vereinbarungen bezüglich der Arbeits- und Entgeltbedingungen beziehungsweise in einem Unternehmen je nach Berufsgruppe Bedingungen der jeweiligen Branche.

Berlin, den 27. August 2020

In Vertretung
 Martin Matz
 Senatsverwaltung für Gesundheit,
 Pflege und Gleichstellung