

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Tom Schreiber (SPD)

vom 23. Januar 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 28. Januar 2019)

zum Thema:

Organisierte Kriminalität – Ausstattung im LKA 3 – Status Quo

und **Antwort** vom 08. Februar 2019 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Feb. 2019)

Herrn Abgeordneten Tom Schreiber (SPD)
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/ 17659
vom 23. Januar 2019
über Organisierte Kriminalität – Ausstattung im LKA 3 – Status Quo

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Vollzeitäquivalente standen dem Landeskriminalamt, Abteilung 3 (LKA 3) und den Dezernaten 31 – 34 seit 2016 bis heute zur Verfügung? (Aufstellung nach Jahren erbeten.)
2. Wie viele Stellen waren seit 2016 bis heute im LKA 3 und den zuständigen Dezernaten nicht besetzt? (Aufstellung nach Jahren erbeten.)

Zu 1. und 2.:

Aufgrund zwischenzeitlicher gesamtbehördlicher Umstrukturierungen und Zuständigkeitsveränderungen, auch innerhalb des Landeskriminalamtes (z.B. Betrugszentralisierung), sind die stellen- und personalwirtschaftlichen Maßnahmen zum jeweiligen Stichtag nur eingeschränkt abbildbar und nur sehr eingeschränkt vergleichbar. Die Zielstruktur ist im Stellenplan mit zeitlichem Verzug umgesetzt worden, die Dienstkräfte haben jedoch bereits in den jeweiligen Zielbereichen gearbeitet. Eine Aufbereitung der Daten nach Dezernaten des LKA 3 liegt nicht vor. Daher wurde das LKA 3 bei den nachfolgend aufgeführten Zahlen in seiner Gesamtheit betrachtet.

Jahr*	LKA 3		
	Stellen** (Soll)	VZÄ*** (Ist)	Freie Stellen /- anteile
2016	489,60	268,84	220,76
2017	317,10	263,15	53,95
2018	278,60	265,40	13,20

* Alle Auswertungen erfolgten ausschließlich auf der Basis der im System IPV zum Stichtag 31.12. des Jahres hinterlegten Daten und spiegeln den Datenbestand zu diesem Stichtag wider.

** einschl. Stellen des Hauptstadtkapitels (HSK) und unter Berücksichtigung der unterjährigen Stellenumsetzungen

*** Vollzeitäquivalent - Angaben ab dem Jahr 2017 mit beurlaubten Dienstkräften

3. Welche konkreten Maßnahmen werden innerhalb der Behörde ergriffen, um die Besetzung der offenen Stellen voranzubringen?

Zu 3.:

Vakante Stellen werden durch initiierte Personalgewinnungsverfahren und Stellenausschreibungen sowie unter Berücksichtigung gesamtbehördlicher Prioritätensetzungen im Rahmen der Personalverteilung der Nachwuchskräfte der Schutz- und Kriminalpolizei besetzt. Zielsetzung ist hierbei eine personelle Ausstattung, die dem erforderlichen tatsächlichen Bedarf und somit der Sollstruktur entspricht.

4. Wie können derzeit die IT-Ausstattung und die technische Infrastruktur des LKA 3 und der Dezernate 31 – 34 beschrieben werden und welche Mängel und Bedarfe liegen derzeit vor? (Aufstellung erbeten.)

Zu 4.:

Das LKA 3 ist folgendermaßen ausgestattet:

Dienststelle	Arbeitsplatz-Rechner (MAP)		Monitore	Drucker
	insgesamt	davon mit 2 Monitoren		
LKA 31	76	64	133	49
LKA 32	53	45	97	49
LKA 33	111	48	160	89
LKA 34	74	42	133	57
LKA 3	11	11	23	10
LKA 3 gesamt	325	210	526	254

* LKA 3 = Leitung und Führungsdienst (FüD)
Stand: 05.02.2019

Im LKA 3 besteht im Hinblick auf Arbeitsplatzrechner (MAP) eine Vollaussstattung. Mängel oder angemeldete Bedarfe im Sinne der Fragestellung liegen nicht vor.

5. Welche konkrete Rolle nimmt das LKA 3 bei der Bekämpfung der Clankriminalität in Berlin ein?

Zu 5.:

Das LKA 3 ist derzeit konkret in folgenden Bereichen an der Bekämpfung der Clankriminalität beteiligt:

Das LKA 31 unterstützt insbesondere die Dienststellen des LKA 4 in Ermittlungsverfahren zur „Clankriminalität“ durch Aufklärung finanzieller Verhältnisse der Betroffenen sowie vermögensabschöpfende Maßnahmen.

Im Rahmen interdisziplinärer Einsätze ist der Gewerbeaußendienst des LKA 33 Bestandteil strategischer Bekämpfungsansätze.

Das LKA 34 bearbeitet in der Ermittlungsgruppe Quartier unter anderem Verdachtsfälle des Sozialleistungsbetruges mit „Clan-Bezug“ im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen. Darüber hinaus finden Ermittlungen im Zusammenhang mit gefälschten Verordnungen im Gesundheitswesen statt, bei denen es konkrete

Verdachtsmomente gibt, dass Mitglieder einer arabischstämmigen Großfamilie als geldgebende Hintermänner fungieren.

6. Welche Fortbildungsmaßnahmen können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des LKA 3 und der Dezernate 31 – 34 nutzen, wie häufig können sie an solchen Maßnahmen im Jahr teilnehmen und wie oft haben sie Fortbildungsangebote effektiv seit 2016 bis heute in Anspruch genommen? (Jeweils Aufstellung erbeten.)

Zu 6.:

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des LKA 3 und der Dezernate 31-34 können interne und externe Fortbildungsangebote nutzen, im Wesentlichen:

- Lehrgänge des Bundeskriminalamtes,
- Lehrgänge anderer Bundesländer im Rahmen der Sicherheitskooperation,
- Seminare der Verwaltungsakademie,
- Lehrgänge der Polizeiakademie,
- Sonstige interne und externe Fortbildungsangebote.

Die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen ist vorbehaltlich dienstlicher Erfordernisse und dem Vorhandensein freier Plätze ohne Einschränkungen möglich.

Seit 2016 bis heute effektiv in Anspruch genommene Fortbildungsangebote:

Dienststelle / Anzahl Fortbildungsnachweise	2016	2017	2018	2019	Gesamtergebnis
LKA 3	16	4	10		30
LKA 31	54	52	54	1	161
LKA 32	17	38	31		86
LKA 33	75	59	59		193
LKA 34	43	43	37		123
Gesamtergebnis	205	196	191	1	593

Zahlen gemäß des Bildungsmanagement-Systems der Polizei Berlin

* LKA 3 = Leitung und Führungsdienst (FüD)

7. Wie viele Beamtinnen und Beamte wurden im LKA 3 in den Jahren 2016 / 2017 und 2018 / 2019 befördert? (Aufstellung erbeten.)

Zu 7.:

Eine Aufbereitung der Beförderungsdaten nach Abteilungen des Landeskriminalamtes (LKA) liegt nicht vor. Daher wurde das LKA bei den nachfolgend aufgeführten Zahlen in seiner Gesamtheit betrachtet.

Da die zeitintensiven Auswertungen ausschließlich jährlich mit Stand 31. Dezember erfolgen, ist eine analoge Darstellung der Daten für den Januar 2019 nicht möglich.

Jahr	Beförderungen LKA (Bes Gr. A8 - A13 S)
2016	163
2017	198
2018	374

Stand: 05.02.2019

8. Wie hat sich die Stellensituation im Gewerbeaußendienst seit 2016 bis heute entwickelt? (Aufstellung erbeten.)

Zu 8.:

Die Stellensituation des Laufbahnzweiges des Gewerbeaußendienstes ist seit 2016 mit 195 Stellen unverändert.

Berlin, den 08. Februar 2019

In Vertretung

Torsten Akmann
Senatsverwaltung für Inneres und Sport