Abgeordnetenhaus BERLIN

Drucksache 18 / 22 636
Schriftliche Anfrage

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Danny Freymark (CDU)

vom 10. Februar 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Februar 2020)

zum Thema:
Nachwuchs im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst

und **Antwort** vom 27. Februar 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 02. März 2020)

Die Drucksachen des Abgeordnetenhauses sind bei der Kulturbuch-Verlag GmbH zu beziehen.
Hausanschrift: Sprosserweg 3, 12351 Berlin-Buckow · Postanschrift: Postfach 47 04 49, 12313 Berlin, Telefon: 6 61 84 84; Telefax: 6 61 78 28.

Senatsverwaltung für Finanzen

Herrn Abgeordneten Danny Freymark (CDU)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18 / 22636
vom 10. Februar 2020
über Nachwuchs im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie hoch sind die Einstellungszahlen im allgemeinen Verwaltungsdienst in den Jahren 2013 bis 2019

a) in der mittleren Funktionsebene (Verwaltungsfachangestellte/ Kaufmann/frau für Büromanagement) der Haupt- und Bezirksverwaltung? Wie viele Stellen waren im jeweiligen Stellenplan veranschlagt? Wie viele Bewerbungen sind eingegangen?
b) in der gehobenen Funktionsebene in der Haupt- und Bezirksverwaltung (Trainees und Regierungsinspektorinnen und –inspektoren)? Wie viele Stellen waren im jeweiligen Stellenplan veranschlagt? Wie viele Bewerbungen sind eingegangen? Wie viele Bewerbungen waren formal geeignet? Wie viele Trainees wurden seit 2013 in das Beamtenverhältnis überführt? Was waren die Gründe, wenn Trainees nicht in das Beamtenverhältnis auf Probe übernommen wurden?
c) in der höheren Funktionsebene (Trainees und Juristen)? Wie viele Stellen waren im jeweiligen Stellenplan veranschlagt? Wie viele Bewerbungen sind eingegangen? Wie viele Bewerbungen waren formal geeignet? Wie viele Trainees wurden seit 2013 in das Beamtenverhältnis überführt? Was waren die Gründe, wenn Trainees nicht in das Beamtenverhältnis auf Probe übernommen wurden?

Zu 1.:
Die konkreten Zahlen zur Beantwortung der Fragen 1 a) bis 1 c) bitte ich den Tabellen der Anlage 3 zu entnehmen. Dabei ist zu beachten, dass die Daten nicht untereinander vergleichbar sind. Um „Nachwuchskräfte“ zu ermitteln, wurden zum einen Beschäftigte berücksichtigt, die nach einer erfolgreichen Ausbildung übernommen wurden, aber auch Beschäftigte, die sich für Einstiegsämter beworben haben, ohne dass sie vorher beim Land Berlin in einem Ausbildungsverhältnis standen. Als Einstiegsämter wurden für die höhere Funktionsebene die Besoldungs- bzw. Vergütungsgruppen A 13 und E 13 und für die gehobene Funktionsebene A 9 und E 9 betrachtet. Für die mittlere Funktionsebene wurden die Besoldungsgruppe A 6 und die Entgeltgruppen E 5 bis E 8 betrachtet, da im Bereich der allgemeinen Verwaltung Einstiege in diesen Entgeltgruppen möglich sind. Das birgt auch eine gewisse Unschärfe, da Beschäftigte, die bspw. in der Vergütungsgruppe E 8 eingestellt werden, nicht zwingend Nachwuchskräfte i. S. d. Anfrage sind. Dies können auch berufserfahrene Bewerber und Bewerberinnen von anderen Arbeitgebern sein.

Bei den Angaben der Senatsverwaltung für Inneres und Sport (SenInnDS) handelt es sich um die zentral eingestellten Nachwuchskräfte, da SenInnDS für den allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst die zentrale Ausbildungs- und Einstellungsbehörde ist.

Bei den übrigen Dienststellen handelt es sich bei den in den Tabellen enthalten Zahlen z. T. um von der SenInnDS übernommene Verwaltungsfachangestellte nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, Regierungsinspektoren und Regierungsinspektorinnen auf Probe sowie Regierungsräte und Regierungsrätinnen auf Probe nach Ende ihrer Probezeit sowie ggf. um Trainees. Dieses Personal wurde teilweise außerhalb von förmlichen Stellenbesetzungsverfahren übernommen (eingestellt bzw. versetzt). Insofern sind hier die Angaben der Anzahl von Bewerbungen entsprechend zu interpretieren. Da zur Ermittlung der „Nachwuchskräfte“ die zuvor beschriebenen Einstiegsämter berücksichtigt wurden, sind bei den Angaben einiger Dienststellen auch Quereinsteiger und Quereinsteigerinnen sowie „Beförderungsbewerberinnen und Beförderungsbewerber“ enthalten, da ein Merkmal „Nachwuchs“ im engeren Sinne nicht vorhanden ist und somit statistisch nicht ausgewertet werden kann. Ausschreibungen und Besetzungen für Planstellen werden grundsätzlich auch an berufserfahrene Bewerber und Bewerberinnen gerichtet – zumindest werden diese in Ausschreibungsverfahren nicht ausgeschlossen – und dementsprechend (ggf. auch überwiegend) in den Angaben enthalten sein. Dies gilt auch für Versetzungen aus anderen Verwaltungen.

Die Zahlen der Bezirke spiegeln überwiegend die selbst ausgebildeten und im Anschluss daran übernommenen Beschäftigten wider.

Die Angaben zu den vorgesehenen Stellen folgen derselben Methodik, dies sind demnach nicht nur Stellen, die für Nachwuchs vorgesehen sind (eine solche Unterteilung wird im Stellenplan nicht vorgesehen), sondern sämtliche Stellen, in den zuvor genannten Vergütungs- und Besoldungsgruppen.

Im Stellenplan sind keine Stellen explizit nur für „Nachwuchs“kräfte ausgewiesen, insofern ist die Abweichung zu den Einstellungszahlen nicht unerwartet. Exemplarisch kann dies anhand der gehobenen Funktionsebene wie folgt kurz dargestellt werden: Es sind insgesamt 2.925 Stellen für den allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst vorgesehen. Die Zahl der Einstellungen beträgt 627. Dies ist jedoch erwartbar, da nicht sämtliche E 9 und A 9 Stellen für neues Personal bzw. Nachwuchskräfte vorgesehen werden, sondern eben auch für Dienstkräfte, die die Aufgaben dieser Besoldungs- bzw. Vergütungsgruppe schon über einen längeren Zeitraum wahrnehmen. Ein automatischer Wechsel in eine andere (höhere) Besoldungs- oder Vergütungsgruppe nach einer festgelegten Zeit ist nicht vorgesehen. Insofern müssen mehr Stellen in Einstiegsämtern vorgehalten werden, als Nachwuchskräfte eingestellt werden.

Die Gründe, warum sog. Trainees nicht in ein Beamtenverhältnis übernommen wurden sind vielfältig:

- sie haben sich bewusst auf eine Tarifbeschäftigtenstelle beworben, da Ihnen das Arbeitsgebiet in einer Stellenstation gefallen hat
- die Trainees haben sich bei einer anderen Dienststelle (innerhalb des Landes Berlin) auf eine Tarifbeschäftigtenstelle/ Beamtenstelle beworben. Hier gibt es eine Unschärfe, da seitens der Dienststellen nicht übergreifend beantwortet werden kann, ob diese ehemaligen Trainees in ein Beamtenverhältnis gewechselt sind oder nicht
- Wechsel zu einem Bundesministerium oder vorzeitige Entfristung des Arbeitsvertrages bei einer anderen Landesbehörde die formale Voraussetzung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 (noch) nicht erfüllt, z. B. wegen fehlender gesundheitlicher Eignung.

- Hier ist zu beachten, dass diese Gründe nicht systematisch erfasst werden, sondern lediglich Erfahrungswerte widergeben.

Aufgrund der Senatsumbildung im Zuge des Beginns der letzten Legislaturperiode aber auch von vorgegebenen Löschfristen sind nicht für sämtliche gewünschten Jahre Auskünfte zu den Bewerbungsverfahren möglich.

Die Datenermittlung der Dienststellen erfolgte auf Basis der Fachprogramme Integrierte Personalverwaltung (IPV) und dem eRecruitment-Programm rexx Enterprise Recruitment. Für Daten, die aus dem System rexx erhoben wurden, weise ich darauf hin, dass die Bewerbungsdaten ein Jahr nach Abschluss des Verfahrens automatisch gelöscht werden (vgl. Masterlöschkonzepte für rexx: „Für beamtenrechtliche Einstellungsverfahren sind keine speziellen Rechtsnormen für Aufbewahrungs- und Löschfristen einschlägig, deshalb begründet sich die Erforderlichkeit der Datenaufbewahrung aus Verwaltungsverfahrensrecht und der Gemeinsamen Geschäftsordnung der Berliner Verwaltung (GGO) (i. d. R. Löschung ein Jahr nach Zustellung der Auswahlentscheidung). Eine systemseitige/automatisierte vollständige Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt 12 Monate nach Abschluss des Verfahrens. Daher können hinsichtlich der Fragen zur formalen Eignung der Bewerbungen nur Zahlen für das Jahr 2019 betrachtet werden.

Anlage 1: Übersicht des Stellenplanes für ausgewählte Stellen der Hauptverwaltung
Anlage 2: Übersicht des Stellenplanes für ausgewählte Stellen der Bezirke
Anlage 3: Übersicht über die Anzahl der Einstellungen, Bewerbungen, formal geeignete Bewerbungen und ins Beamtenverhältnis übernommene Trainees

2. Wie viele Absolventen hatte die Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin mit Laufbahnbefähigung für die gehobene Funktionsebene im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst von 2013 bis 2019?

Zu 2.:

Die Zahl der Absolventen und Absolventinnen, unterteilt nach Bachelor- und Masterstudiengang für die gehobene bzw. höhere Funktionsebene sowie unterteilt nach Studiengängen, ist der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Die Laufbahnbefähigung für die gehobene Funktionsebene erhalten Absolventen und Absolventinnen der Studiengänge Öffentliche Verwaltung, und Public und Nonprofit-Management, im Jahr 2019 waren dies demnach 180.

Entwicklung der Zahl der Absolvent/innen der Hochschule für Wirtschaft und Recht im Fachbereich 3

Studiengang		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Fachbereich 3 - Allgemeine Verwaltung		**276**	**320**	**321**	**305**	**296**	**301**	**307**
Bachelorstudiengänge (für die gehobene Funktionsebene)		**216**	**252**	**244**	**244**	**221**	**223**	**234**
	B.A. Öffentliche Verwaltung	121	127	111	108	106	116	114
	B.A. Öffentliche Verwaltung (Fernstudium)	-	-	20	33	32	2	2
	B.A. Public und Nonprofit-Management	46	54	54	44	35	46	64
	LL.B. Recht (Ius)	26	50	33	38	27	38	39
	B.A. Verwaltungsinformatik	23	21	26	21	21	21	15
Masterstudiengänge (für die höhere Funktionsebene)		**60**	**68**	**77**	**61**	**75**	**78**	**73**
	LL.M. Recht für öffentliche Verwaltung	30	38	39	31	48	35	41
	M.A. Nonprofit-Management und Public Governance	30	30	38	30	27	43	32

Quelle: Erhebung der Fachbereiche und Zentralinstitute für das Amt für Statistik Berlin Brandenburg; Prüfungsstatistik eines Jahres ist jeweils WS + SS.

3. Wie hoch ist der Personalbedarf in der mittleren, gehobenen und höheren Funktionsebene im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst bis 2030?

Zu 3.:
Zur Abschätzung des Personalbedarfs bis zum Jahr 2030 wurde durch die Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin) eine Auswertung des altersbedingten Ausscheidens vorgenommen. Die genauen Angaben können der nachfolgenden Tabelle entnommen werden:

Statistikstelle Personal
bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Vorausberechnung der bis 2030 altersbedingt[1] aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente nach ausgewählten ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2019 -

ADT-Untergruppe (ADT = Amts,- Dienst,- und Tätigkeitsbezeichnung, Merkmal aus IPV)	Ausscheidende ...													
	bis einschl. 2018[2]	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	insgesamt
								Beschäftigte						
Insgesamt	**338**	**379**	**624**	**810**	**758**	**806**	**889**	**917**	**984**	**1 031**	**1 071**	**965**	**913**	**10 485**
0102 Allgemeine Verwaltung (Bezirksverwaltung)	**171**	**214**	**363**	**480**	**463**	**483**	**547**	**549**	**574**	**578**	**629**	**586**	**533**	**6 170**
darunter Laufbahngruppe 2.2 (höherer Dienst)	16	23	16	22	27	30	25	19	20	18	23	20	14	273
darunter Laufbahngruppe 2.1 (gehobener Dienst)	85	103	178	223	220	207	278	262	309	324	333	307	286	3 115
darunter Laufbahngruppe 1.2 (mittlerer Dienst)	61	81	154	219	195	221	226	254	221	203	249	235	209	2 528
0104 Allgemeine Verwaltung (Hauptverwaltung)	**167**	**165**	**261**	**330**	**295**	**323**	**342**	**368**	**410**	**453**	**442**	**379**	**380**	**4 315**
darunter Laufbahngruppe 2.2 (höherer Dienst)	41	32	44	72	44	51	66	64	52	74	80	52	62	734
darunter Laufbahngruppe 2.1 (gehobener Dienst)	83	81	113	123	141	139	131	164	176	197	188	155	181	1872
darunter Laufbahngruppe 1.2 (mittlerer Dienst)	38	47	101	126	99	125	132	128	169	166	160	160	128	1579
								VZÄ						
Insgesamt	**272**	**359**	**587**	**765**	**719**	**755**	**849**	**869**	**932**	**987**	**1016**	**911**	**863**	**9884**
0102 Allgemeine Verwaltung (Bezirksverwaltung)	**138**	**202**	**346**	**455**	**442**	**456**	**522**	**523**	**546**	**556**	**597**	**558**	**503**	**5844**
darunter Laufbahngruppe 2.2 (höherer Dienst)	15	23	15	22	26	29	24	18	19	16	22	19	14	261
darunter Laufbahngruppe 2.1 (gehobener Dienst)	70	96	172	211	211	198	268	250	296	313	316	293	272	2967
darunter Laufbahngruppe 1.2 (mittlerer Dienst)	47	78	144	208	185	207	213	241	207	196	236	223	195	2379
0104 Allgemeine Verwaltung (Hauptverwaltung)	**134**	**157**	**241**	**310**	**277**	**300**	**326**	**347**	**386**	**431**	**419**	**353**	**360**	**4040**
darunter Laufbahngruppe 2.2 (höherer Dienst)	36	30	43	70	42	49	64	60	50	70	77	51	60	702
darunter Laufbahngruppe 2.1 (gehobener Dienst)	65	78	105	116	133	130	125	156	167	189	179	145	173	1761
darunter Laufbahngruppe 1.2 (mittlerer Dienst)	29	43	90	115	92	114	125	118	156	157	149	147	119	1454

1 Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2018.

2 Enthält auch die Beschäftigen/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

4. Wie beurteilt der Senat die Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst? Wie viele Stellen konnten in der Haupt- und Bezirksverwaltung bereits seit Wiedereinführung im Jahr 2019 besetzt werden? Welche Einstellungen sind hier für die Jahre 2020 und 2021 in der Haupt- und Bezirksverwaltung geplant?

Zu 4.:
Der Senat beurteilt das Verfahren um die Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst und die daraufhin erfolgten Einstellungen der Anwärterinnen und Anwärter positiv.
Mit Senatsbeschluss vom 23. Oktober 2018 hat der Senat die Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes im zweiten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1 in den Laufbahnzweigen des nichttechnischen Verwaltungsdienstes sowie des allgemeinen Justizdienstes beschlossen. Die Vorlage diente der grundsätzlichen Entschließung auf politischer Ebene; vorausgegangen waren Erklärungen in den Richtlinien der Regierungspolitik sowie dem Personalpolitischen Aktionsprogramm 2017/2018.

Die Neufassung der Ausbildungs- und Prüfungsordnung (APOallgVerwD, LfbGr. 1) für die Anwärterinnen und Anwärter im zweiten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1 im nichttechnischen Verwaltungsdienst wurde am 29. August 2019 veröffentlicht (GVBl. S. 519) und ist am 30. August 2019 in Kraft getreten.

Auch alle weiteren flankierenden organisatorischen und konzeptionellen Vorgaben konnten rechtzeitig veröffentlicht werden. Mit Rundschreiben SenFin IV Nr. 38/2019 vom 20. August 2019 wurden den Dienstbehörden zudem Muster zur Leistungsbeurteilung der Anwärterinnen und Anwärter, eine Vorlage zur Führung des Berichtshefts sowie das Masteranforderungsprofil zur Verfügung gestellt. Zur Regelung wesentlicher Aspekte der organisatorischen Umsetzung der Ausbildung wurden zudem Ausführungsvorschriften zur APOallgVerwD, LfbGr. 1 erlassen, welche am 27. Dezember 2019 im Amtsblatt für Berlin veröffentlicht wurden (ABl. Nr. 54, S. 8371 ff.). Die Dienststellen wurden hierzu mit Rundschreiben SenFin IV Nr. 79 /2019 vom 30. Dezember 2019 informiert.

Mit Datum vom 1. September 2019 wurden auf Bezirksebene die 22 Anwärterinnen und Anwärter in den Vorbereitungsdienst des ehemals mittleren Dienstes eingestellt. Einmalig wird die Senatsverwaltung für Inneres und Sport im März 2020 zusammen mit der Polizeipräsidentin in Berlin insgesamt 40 Anwärterinnen und Anwärter einstellen. Es handelt sich hierbei um einen gesonderten Einstellungstermin. Zukünftig sind jährliche Einstellungen im September eines jeden Jahres beabsichtigt. Am 1. September 2020 ist die Einstellung von insgesamt 80 Anwärterinnen und Anwärtern geplant. Für das Jahr 2021 sind vergleichbare Einstellungszahlen geplant.

5. Plant der Senat die Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes in der gehobenen und höheren Funktionsebene im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst?

Zu 5.:
Der Senat beabsichtigt derzeit nicht, den Vorbereitungsdienst in der Laufbahngruppe 2 des nichttechnischen Verwaltungsdienstes wieder einzuführen.

Zur verbesserten Nachwuchsgewinnung und insbesondere zur Stärkung der Rekrutierungszahlen im ehemals gehobenen Dienst sollen die Möglichkeiten zur Einstellung im ersten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des nichttechnischen Verwaltungsdienstes optimiert und erweitert werden. Die Rekrutierung von beamteten Dienstkräften in ersten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des nichttechnischen

Verwaltungsdienstes erfolgt derzeit über § 15 der Laufbahnverordnung allgemeiner Verwaltungsdienst (LVO-AVD).
Zur Nachwuchssicherung im Bereich des ersten Einstiegsamts der Laufbahngruppe 2 des nichttechnischen Verwaltungsdienstes werden bereits eine Reihe von Maßnahmen ergriffen:

Der Senat hat vielfältige Strategien und Handlungskonzepte entwickelt, um die künftigen Personalbedarfe im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes zu decken. Ab dem Wintersemester 2021/2022 wird pro Semester jeweils eine Studiengruppe des Studiengangs Öffentliche Verwaltung an der Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR) im dualen Studienmodus angeboten. Zur Überbrückung der Implementierungsphase werden seitens der Berliner Verwaltung bis zu 60 Stipendien an Studierende des Präsenzstudiengangs vergeben. Durch eine fünfjährige Bindungsklausel und vergütete Zwischenpraktika werden die Stipendiatinnen und Stipendiaten langfristig an die Berliner Verwaltung gebunden. Seit 2017 werden jährlich weitere 20 Stipendien im Studiengang Verwaltungsinformatik ausgelobt.

Daneben sollen die Zugangsvoraussetzungen im ersten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des nichttechnischen Verwaltungsdienstes erleichtert werden. Zur weiteren Flexibilisierung und zur Erweiterung der Zielgruppe in der gehobenen Funktionsebene des nichttechnischen Verwaltungsdienstes wurde ein Referentenentwurf zur Neufassung des § 15 Abs. 4 LVO-AVD erarbeitet. Der Entwurf zur Änderung der LVO-AVD ist derzeit in Abstimmung. Beabsichtigt ist nunmehr eine Modulierung der Vorgaben des § 15 Abs. 3 LVO-AVD dahingehend, dass die hiernach erforderlichen Bildungsvoraussetzungen auch nach einem Bachelorabschluss in einer grundsätzlich als geeignet anzusehenden Studienfachrichtung im Rahmen einer Qualifizierung erworben werden können.
Darüber hinaus kann über § 15 Abs. 3 LVO-AVD weiterhin sehr flexibel eine Vielzahl von Hochschulabschlüssen anerkannt werden. Von dieser Möglichkeit wird durch die antragsstellenden Dienststellen in steigender Anzahl Gebrauch gemacht.
Daneben veröffentlicht die Senatsverwaltung für Finanzen in regelmäßigen Abständen eine aktualisierte Liste mit bereits von der Laufbahnordnungsbehörde geprüften Studiengängen. Die veröffentlichte Liste bietet den Dienststellen ein zusätzliches Instrument zur Orientierung und zur Verbesserung des Verfahrensablaufs.
Daneben wurde ein Anwendungsrundschreiben zum Anerkennungsverfahren nach § 15 LVO-AVD mit Rundschreiben SenFin IV Nr. 17/2019 vom 25.02.2019 veröffentlicht, in welchem den einstellenden Dienstbehörden Hinweise zum Ablauf des Anerkennungsverfahrens zur Verfügung gestellt werden. Eine zeitliche Verzögerung bei der Bearbeitung der Anerkennungen ist nicht eingetreten; alle Anträge wurden im Durchschnitt innerhalb von zwei Wochen beschieden.

Zudem ist die Aufnahme eines weiteren Studiengangs in § 15 Abs. 1 LVO-AVD, welcher die (verwaltungsexternen) Hochschulstudiengänge bestimmt, die unmittelbar die Laufbahnbefähigung für das erste Eingangsamt der Laufbahngruppe 2 des Laufbahnzweiges für den nichttechnischen Dienst der allgemeinen Verwaltung vermitteln, geplant. Die HWR beabsichtigt, den Studiengang „Recht/Ius“, welcher bisher die Bildungsvoraussetzungen nach § 15 Abs. 3 LVO-AVD erfüllt, zu modulieren. Nach Abschluss dieses Verfahrens kann dann eine Aufnahme des Studiengangs in § 15 Abs. 1 LVO-AVD und damit die Möglichkeit der direkten Vermittlung der Laufbahnbefähigung – ohne Anerkennungsverfahren – erfolgen.

Die Bewerberzahlen für Einstellungen im zweiten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 sind in den vergangenen Jahren gleichbleibend hoch. Die Nachfrage an Planstellen im zweiten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 übersteigen das Angebot deutlich.

Berlin, den 27. Februar 2020

In Vertretung

Fréderic Verrycken
Senatsverwaltung für Finanzen

Einzelplan	Stellenplangruppe	Stellen und Beschäftigungspositionen						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hauptverwaltung insgesamt		3.158	4.041	4.083	4.759	5.006	5.241	5.350
(ehem.) höherer Dienst		315	363	363	481	536	679	733
(ehem.) gehobener Dienst		1.209	1.329	1.372	1.698	1.849	1.922	1.950
(ehem.) mittlerer Dienst		1.634	2.349	2.349	2.579	2.621	2.639	2.667
03 Regierende/r Bürgermeister/in	(ehem.) höherer D. gesamt	14	13	13	14	9	14	14
(bis 2016 einschl. Kutlur; ab 2017 einschl.	(ehem.) gehobener D. gesamt	40	40	40	43	32	32	32
Wissenschaft und Forschung)	(ehem.) mittlerer D. gesamt	52	52	52	52	43	44	44
05 Inneres, Sport	(ehem.) höherer D. gesamt	83	143	143	195	247	251	284
	(ehem.) gehobener D. gesamt	432	587	632	837	861	856	886
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	438	407	407	529	484	431	436
06 Justiz, Verbraucherschutz, Antidis	(ehem.) höherer D. gesamt	9	9	9	7	13	23	23
(bis 2016 Justiz, Verbraucherschutz)	(ehem.) gehobener D. gesamt	43	51	51	51	51	51	51
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	291	299	299	284	285	262	248
07 Umwelt, Verkehr, Klimaschutz	(ehem.) höherer D. gesamt					33	43	44
(bis 2016 bei Epl 12)	(ehem.) gehobener D. gesamt					104	111	109
	(ehem.) mittlerer D. gesamt					80	83	82
08 Kultur, Europa	(ehem.) höherer D. gesamt					13	13	13
(bis 2016 bei Epl 03)	(ehem.) gehobener D. gesamt					29	30	30
	(ehem.) mittlerer D. gesamt					18	21	21
09 Gesundheit, Pflege, Gleichstellung	(ehem.) höherer D. gesamt	30	24	24	32	24	38	40
(bis 2016 Arbeit, Integration, Frauen)	(ehem.) gehobener D. gesamt	39	39	39	43	29	32	32
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	125	122	122	135	15	17	17
10 Bildung, Jugend, Familie	(ehem.) höherer D. gesamt	56	52	52	89	86	162	166
(bis 2016 Bildung, Jugend, Wissenschaft)	(ehem.) gehobener D. gesamt	123	120	119	121	119	136	136
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	344	1.081	1.081	1.140	1.149	1.254	1.291
11 Integration, Arbeit, Soziales	(ehem.) höherer D. gesamt	49	45	45	54	55	66	66
(bis 2016 Gesundheit und Soziales)	(ehem.) gehobener D. gesamt	254	251	251	361	377	412	412
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	204	212	212	256	373	325	325
12 Stadtentwicklung, Wohnen	(ehem.) höherer D. gesamt	39	42	42	51	19	25	33
(bis 2016 Stadtentwicklung, Umwelt)	(ehem.) gehobener D. gesamt	156	153	152	157	54	49	49
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	117	112	111	111	36	40	41
13 Wirtschaft, Energie, Betriebe	(ehem.) höherer D. gesamt	23	22	22	25	25	30	36
(bis 2016 Wirtschaft, Technologie, Forschung)	(ehem.) gehobener D. gesamt	40	39	39	35	33	29	29
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	31	28	28	32	30	26	26
15 Finanzen	(ehem.) höherer D. gesamt	13	13	13	15	13	15	15
	(ehem.) gehobener D. gesamt	83	51	51	50	161	183	183
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	33	36	36	42	108	138	138

Die Angaben wurden auf ganze Zahlen gerundet

Einzelplan	Stellenplangruppe	Stellen und Beschäftigungspositionen						
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hauptverwaltung insgesamt		3.158	4.041	4.083	4.759	5.006	5.241	5.350
(ehem.) höherer Dienst		315	363	363	481	536	679	733
(ehem.) gehobener Dienst		1.209	1.329	1.372	1.698	1.849	1.922	1.950
(ehem.) mittlerer Dienst		1.634	2.349	2.349	2.579	2.621	2.639	2.667
03 Regierende/r Bürgermeister/in	(ehem.) höherer D. gesamt	14	13	13	14	9	14	14
(bis 2016 einschl. Kutlur; ab 2017 einschl.	(ehem.) gehobener D. gesamt	40	40	40	43	32	32	32
Wissenschaft und Forschung)	(ehem.) mittlerer D. gesamt	52	52	52	52	43	44	44
05 Inneres, Sport	(ehem.) höherer D. gesamt	83	143	143	195	247	251	284
	(ehem.) gehobener D. gesamt	432	587	632	837	861	856	886
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	438	407	407	529	484	431	436
06 Justiz, Verbraucherschutz, Antidis	(ehem.) höherer D. gesamt	9	9	9	7	13	23	23
(bis 2016 Justiz, Verbraucherschutz)	(ehem.) gehobener D. gesamt	43	51	51	51	51	51	51
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	291	299	299	284	285	262	248
07 Umwelt, Verkehr, Klimaschutz	(ehem.) höherer D. gesamt					33	43	44
(bis 2016 bei Epl 12)	(ehem.) gehobener D. gesamt					104	111	109
	(ehem.) mittlerer D. gesamt					80	83	82
08 Kultur, Europa	(ehem.) höherer D. gesamt					13	13	13
(bis 2016 bei Epl 03)	(ehem.) gehobener D. gesamt					29	30	30
	(ehem.) mittlerer D. gesamt					18	21	21
09 Gesundheit, Pflege, Gleichstellung	(ehem.) höherer D. gesamt	30	24	24	32	24	38	40
(bis 2016 Arbeit, Integration, Frauen)	(ehem.) gehobener D. gesamt	39	39	39	43	29	32	32
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	125	122	122	135	15	17	17
10 Bildung, Jugend, Familie	(ehem.) höherer D. gesamt	56	52	52	89	86	162	166
(bis 2016 Bildung, Jugend, Wissenschaft)	(ehem.) gehobener D. gesamt	123	120	119	121	119	136	136
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	344	1.081	1.081	1.140	1.149	1.254	1.291
11 Integration, Arbeit, Soziales	(ehem.) höherer D. gesamt	49	45	45	54	55	66	66
(bis 2016 Gesundheit und Soziales)	(ehem.) gehobener D. gesamt	254	251	251	361	377	412	412
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	204	212	212	256	373	325	325
12 Stadtentwicklung, Wohnen	(ehem.) höherer D. gesamt	39	42	42	51	19	25	33
(bis 2016 Stadtentwicklung, Umwelt)	(ehem.) gehobener D. gesamt	156	153	152	157	54	49	49
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	117	112	111	111	36	40	41
13 Wirtschaft, Energie, Betriebe	(ehem.) höherer D. gesamt	23	22	22	25	25	30	36
(bis 2016 Wirtschaft, Technologie, Forschung)	(ehem.) gehobener D. gesamt	40	39	39	35	33	29	29
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	31	28	28	32	30	26	26
15 Finanzen	(ehem.) höherer D. gesamt	13	13	13	15	13	15	15
	(ehem.) gehobener D. gesamt	83	51	51	50	161	183	183
	(ehem.) mittlerer D. gesamt	33	36	36	42	108	138	138

Die Angaben wurden auf ganze Zahlen gerundet

Nachwuchs im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst - Frage 1. a) ehem. mittlerer Dienst

Verwaltungsbereich	Anzahl Einstellungen							Anzahl eingegangener Bewerbungen						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Insgesamt	**238**	**284**	**312**	**358**	**330**	**418**	**441**	**2041**	**2733**	**3354**	**3546**	**3567**	**4174**	**5288**
Hauptverwaltung insgesamt	**78**	**75**	**98**	**127**	**138**	**151**	**153**	**994**	**680**	**748**	**1025**	**1491**	**1566**	**1880**
03 - Regierende/r Bürgermeister/in														
05 - Inneres und Sport	66	42	68	85	80	86	90	846	669	725	856	990	1068	1076
06 - Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminier														
07 - Umwelt, Verkehr und Klimaschutz					16	10	10					305	87	233
08 - Kultur und Europa		1		1					1		117			
09 - Gesundheit, Pflege und Gleichstellung					0	2	0					0	9	0
10 - Bildung, Jugend und Familie	4	14	6	7	2	2	5							
11 - Integration, Arbeit und Soziales														
12 - Stadtentwicklung und Wohnen	1	5	7	12	26	13	6							168
13 - Wirtschaft, Energie und Betriebe	2	3	2	1	2	11	9					17	88	90
15 - Finanzen	5	10	15	21	12	27	33	148	10	23	52	179	314	313
Bezirksverwaltungen insgesamt	**160**	**209**	**214**	**231**	**192**	**267**	**288**	**1047**	**2053**	**2606**	**2521**	**2076**	**2608**	**3408**
Mitte	26	49	26	37	24	33	35							
Friedrichshain-Kreuzberg	6	4	2	8	6	11	11							230
Pankow	12	8	15	15	15	13	14	412	281	391	401	413	294	562
Charlottenburg-Wilmersdorf	27	8	15	32	16	29	44							
Spandau [2)]	21	20	20	27	26	27	28							
Steglitz-Zehlendorf	8	8	8	8	9	10	11							
Tempelhof-Schöneberg [1)]	1	7	13	11	15	15	14							
Neukölln	5	35	54	43	21	58	70	135	640	1123	943	420	1240	1320
Treptow-Köpenick	15	15	14	15	14	14	15	500	503	520	537	527	483	525
Marzahn-Hellersdorf	11	24	26	13	23	28	14							103
Lichtenberg [3)]	14	13	8	7	7	9	10							
Reinickendorf	14	18	13	15	16	20	22		629	572	640	716	591	668

1) Die Zahlen beziehen sich auf Nachwuchskräfte die im Anschluss an die Ausbildung auf Dauer eingestelt wurden.
2) Die Anzahl eingegangener Bewerbungen sowie Angaben zu formal geeigneten Bewerber/innen können aus REXX selbst für das Jahr 2019 aufgrund der Löschfristen nicht mehr ermittelt werden.

3) Lichtenberg hat die tatsächlichen Nachwüchskräfte abgebildet. Hier die übernommenen Azubis.

Nachwuchs im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst - Frage 1. b) ehem. gehobener Dienst

Verwaltungsbereich	Anzahl Einstellungen							Anzahl eingegangener Bewerbungen							Anzahl formal geeigneter Bewerbungen	Anzahl Trainees, die ins Beamtenverhältnis überführt wurden						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Insgesamt	**96**	**200**	**295**	**445**	**501**	**577**	**627**	**99**	**795**	**1357**	**1701**	**2161**	**2768**	**3416**	**1029**	**3**	**5**	**8**	**5**	**26**	**24**	**22**
Hauptverwaltung insgesamt	**14**	**76**	**125**	**161**	**115**	**113**	**142**	**9**	**255**	**538**	**548**	**355**	**1094**	**907**	**91**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**9**	**3**
03 - Regierende/r Bürgermeister/in																						
05 - Inneres und Sport		55	87	117	68	70	75		241	275	286	209	214	161	86	0	0	0	0	0	9	3
06 - Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung																						
07 - Umwelt, Verkehr und Klimaschutz																						
08 - Kultur und Europa		1		1			1		5		23			1	1							
09 - Gesundheit, Pflege und Gleichstellung																						
10 - Bildung, Jugend und Familie	4	0	4	2	1	2	7															
11 - Integration, Arbeit und Soziales																						
12 - Stadtentwicklung und Wohnen	2	7	10	14	17	6	1							6	4							
13 - Wirtschaft, Energie und Betriebe	5	5	5	5	6	5	14						44	19								
15 - Finanzen	3	8	19	22	23	30	44	9	9	263	239	146	836	720								
Bezirksverwaltungen insgesamt	**82**	**124**	**170**	**284**	**386**	**464**	**485**	**90**	**540**	**819**	**1153**	**1806**	**1674**	**2509**	**938**	**3**	**5**	**8**	**5**	**26**	**15**	**19**
Mitte	22	21	14	34	60	73	67									0	0	0	0	0	0	0
Friedrichshain-Kreuzberg			11		16	5	15							77						2		2
Pankow	0	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	147	149	15	0	0	0	0	0	0	1
Charlottenburg-Wilmersdorf	28	31	39	62	71	74	69									0	0	0	0	0	0	0
Spandau	17	16	13	26	27	52	41															
Steglitz-Zehlendorf	/	/	4	22	14	39	34									/	/	/	/	/	1	1
Tempelhof-Schöneberg	0	0	0	3	10	8	4									0	0	0	0	1	0	3
Neukölln	5	48	51	93	142	145	172	90	540	630	1005	1544	1430	1580	864	3	5	8	5	20	13	9
Treptow-Köpenick	0	0	5	6	14	11	19	0	0	114	81	196	37	104	41	0	0	0	0	3	1	3
Marzahn-Hellersdorf	9	8	25	32	27	38	49							558								
Lichtenberg	1			4	1	6	6															
Reinickendorf			8	2	4	7	7			75	67	66	60	41	18							

Nachwuchs im allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienst - Frage 1. c) ehem. höherer Dienst

Verwaltungsbereich	Anzahl Einstellungen							Anzahl eingegangener Bewerbungen							Anzahl formal geeigneter Bewerbungen	Anzahl Trainees, die ins Beamtenverhältnis überführt wurden						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Insgesamt	**57**	**59**	**73**	**137**	**90**	**124**	**175**	**500**	**875**	**526**	**979**	**572**	**858**	**1492**	**735**	**0**	**0**	**0**	**17**	**8**	**0**	**22**
Hauptverwaltung insgesamt	**53**	**51**	**60**	**113**	**72**	**93**	**141**	**432**	**832**	**402**	**705**	**315**	**594**	**1097**	**607**	**0**	**0**	**0**	**17**	**8**	**0**	**22**
03 - Regierende/r Bürgermeister/in																						
05 - Inneres und Sport	39	35	35	75	55	75	96	432	733	219	595	298	503	707	493	0	0	0	17	8	0	22
06 - Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung			6	6		2				161	80		41									
07 - Umwelt, Verkehr und Klimaschutz																						
08 - Kultur und Europa			1	1	1		1			5	28	1		1	1							
09 - Gesundheit, Pflege und Gleichstellung																						
10 - Bildung, Jugend und Familie	1	0	4	1	0	0	0															
11 - Integration, Arbeit und Soziales																						
12 - Stadtentwicklung und Wohnen	7	7	4	16	3	3	4							149	113							
13 - Wirtschaft, Energie und Betriebe	0	3	5	10	5	6	28						2	240								
15 - Finanzen	6	6	5	4	8	7	12	0	99	17	2	16	48	0								
Bezirksverwaltungen insgesamt	**4**	**8**	**13**	**24**	**18**	**31**	**34**	**68**	**43**	**124**	**274**	**257**	**264**	**395**	**128**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Mitte	0	0	0	1	0	1	4									0	0	0	0	0	0	0
Friedrichshain-Kreuzberg						1																
Pankow																						
Charlottenburg-Wilmersdorf	1	2	3	8	3	6	11									0	0	0	0	0	0	0
Spandau	0	1	4	1	3	3	3															
Steglitz-Zehlendorf																						
Tempelhof-Schöneberg																						
Neukölln	3	4	6	12	10	17	14	68	43	124	274	257	264	344	128	0	0	0	0	0	0	0
Treptow-Köpenick																						
Marzahn-Hellersdorf	0	1	0	2	2	3	2							51								
Lichtenberg																						
Reinickendorf																						