Abgeordnetenhaus BERLIN

Drucksache 18 / 24 479
Schriftliche Anfrage

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Benedikt Lux (GRÜNE)

vom 11. August 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 11. August 2020)

zum Thema:

Personalbestand und Entwicklung bei der Feuerwehr Berlin von 2018 bis 2032

und **Antwort** vom 26. August 2020 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 27. August 2020)

Die Drucksachen des Abgeordnetenhauses sind bei der Kulturbuch-Verlag GmbH zu beziehen.
Hausanschrift: Sprosserweg 3, 12351 Berlin-Buckow · Postanschrift: Postfach 47 04 49, 12313 Berlin, Telefon: 6 61 84 84; Telefax: 6 61 78 28.

Senatsverwaltung für Inneres und Sport

Herrn Abgeordneten Benedikt Lux (Grüne)
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/24479
vom 11. August 2020
über Personalbestand und Entwicklung bei der Feuerwehr Berlin von 2018 bis 2032

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie ist das Durchschnittsalter der Beschäftigten der Berliner Feuerwehr? Bitte aufgliedern nach Amt (Besoldungsgruppe/Eingruppierung) und Funktionen im Einsatzdienst und den Serviceeinheiten nebst Untergliederungen.

Zu 1.:
Die gewünschten Informationen sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen:

Dienstkräfte nach Besoldungsgruppe	**Anzahl**	**Durchschnittsalter**
A7	734	31
A8	827	44
A9	30	43
A9S	1.129	48
A9Z	450	53
A10	133	44
A11	125	50
A12	104	54
A13S	42	55
A13Z	6	57
A13	17	38
A14	13	44
A15	16	52
A16	4	57
B2	1	52
B3	1	56
B5	1	52

Dienstkräfte nach Entgeltgruppe	**Anzahl**	**Durchschnittsalter**
E3	1	58
E4	13	43

E5	13	51
E6	114	45
E7	34	40
E8	179	44
E9	170	47
E10	29	43
E11	49	46
E12	14	53
E13	11	38
E14	7	44
E15	9	51

Sonstige	**Anzahl**	**Durchschnittsalter**
Anwärterinnen und Anwärter des mittleren Dienstes	443	26
Anwärterinnen und Anwärter des gehobenen Dienstes	44	26
Anwärterinnen und Anwärter des höheren Dienstes	9	31
Auszubildende zur Notfallsanitäterin bzw. zum Notfallsanitäter	26	25
Auszubildende zur Kfz- Mechatronikerin bzw. zum Kfz-Mechatroniker	3	26
Studenten	2	24

Bereich Einsatzdienst	**Anzahl**	**Durchschnittsalter**
Direktion West	1.473	43
Direktion Nord	840	45
Direktion Süd	865	44

Bereich Serviceeinheit	**Anzahl**	**Durchschnittsalter**
Bereich Behördenleitung*	103	45
BFRA*	690	32
Serviceeinheit Einsatzlenkung	219	45
ZS* Leitung	9	45
ZS Informationstechnik	144	48
ZS Fahrzeug/Geräte	303	48
ZS Finanzen	61	46
ZS Personal	61	45
ZS Recht	9	45
ZS Gebäudemanagement	25	51
Büroleitung Beschäftigtenvertretung	1	57

*Behördenleitung = LBD, LBD V, ÄLRD, LBD Büro, Interne Revision, LBD Präv, AGS, Stab BTK,Stab RD, Stab K,

Stab S,
*BFRA = Feuerwehr- und Rettungsdienst-Akademie
*ZS = Zentraler Service

2. Wie viele Beschäftigte der Berliner Feuerwehr werden diese planmäßig bis Ende 2032 verlassen? Bitte aufgliedern nach aktuellem Amt und aktueller Funktion (Einsatzkraft, MVE, Staffelführung, WAL, Sachbearbeitung VB/EL/BFRA, Fachausbilder*in, C-, B-, A-Dienst).

Zu 2.:
Die gewünschten Informationen sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen:

zu erwartende Abgänge bis 2032	1.964	Gesamtanzahl aller Beschäftigten, die bis 2032 in Ruhestand/Rente gehen
Einsatzkräfte	1.254	Einsatzdienst Direktionen und Technischer Dienst nur mD*
MVE*	402	NFS* und RA*, die heute im Rettungsdienst eingesetzt sind
Staffelführerinnen und Staffelführer	756	Direktionen und Technischer Dienst Hauptbrandmeister (HBM) und Hauptbrandmeister mit Zulage (HBMZ)
WAL*	109	Direktionen und Technischer Dienst gD* (A9 bis A11)
SB VB*	34	nur gD und hD*
SB EL*	17	nur gD
SB BFRA*	14	nur gD und hD
Fachausbilderinnen und Fachausbilder	30	Ausbilder gD
C-Dienst*	194	alle feuerwehrtechnische gD ab A11
B-Dienst*	15	alle hD
A-Dienst	3	hD ab A16

*MVE = medizinisch verantwortliche Einsatzkraft
*NFS = Notfallsanitäter/in
*RA = Rettungsassistent/in
*md = mittlerer Dienst
*gD = gehobener Dienst
*hD = höherer Dienst
*Wal = Wachabteilungsleiter/in
*SB VB = Sachbearbeiter/in Vorbeugender Brandschutz
*SB EL= Sachbearbeiter/in Einsatzlenkung
*SB BFRA = Sachbearbeiter/in Berliner Feuerwehr- u. Rettungsdienstakademie
*A/B/C-Dienst = Einsatzleiter/in der Führungsgruppe A, B und C

3. Wie viele Beschäftigte der Berliner Feuerwehr haben diese seit 2010 vorzeitig verlassen? Bitte aufgliedern nach Pensionierung/Verrentung und Arbeitgeberwechsel.

Zu 3.:
Die gewünschten Informationen sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen:

Verbeamtete Dienstkräfte	**Anzahl**
Pensionierung	678
Versetzung in den vorzeitigen Ruhestand	196
Versetzung der Dienstkraft zu einem anderen Dienstherrn innerhalb oder außerhalb Berlins (einheitliche Erfassung bis einschließlich 2015)	88
Versetzung zu einem anderen Dienstherrn außerhalb Berlins	113

(Erfassung ab 2016)	
Versetzung zu einem anderen Dienstherrn innerhalb Berlins (Erfassung ab 2016)	15
Dienstunfähigkeit	3
Entlassung aus dem Beamtenverhältnis	154
Ableben mit Hinterbliebenenversicherung	26
Ableben ohne Hinterbliebenenversicherung	11
Gesamt	**1.284**

Tarifbeschäftigte Dienstkräfte	**Anzahl**
Renteneintritt	63
vorgezogenes Altersruhegeld	120
Versetzung der Dienstkraft	12
Kündigung durch die Dienstkraft	52
Kündigung durch den Dienstherrn	13
Auflösungsvertrag	74
Vertragsablauf	260
Erwerbsunfähigkeit	23
Ableben	18
Übernahme in ein Beamtenverhältnis	105
Gesamt	**740**

4. Wie viele Beschäftigte der Berliner Feuerwehr befinden sich seit 2018 bis 2032 in Ausbildung und Fortbildung? Bitte auflisten nach Zugangsweg mit Angabe der Dauer, Pflichtfortbildungen und Funktionsfortbildungen mit Angabe der Stunden.

Zu 4.:
Angaben zu Aus- und Fortbildungen bei der Berliner Feuerwehr von 2018 bis 2021 sind den nachfolgenden Tabellen zu entnehmen. Aussagen bzw. konkrete Zahlen über die gesamte Ausbildungsbandbreite über 2021 hinaus können zum heutigen Zeitpunkt nicht getroffen werden, da derzeit wesentliche Parameter (z. B. zukünftig zur Verfügung stehende Haushaltsmittel, Anzahl Praktikumsplätze in den Kliniken) noch nicht feststehen.

2018

			Ausbildungsdauer	
Ausbildung	**Anzahl**	**Beginn**	**Jahr**	**+ Monate**
112 Classic	72	01.03.2018	1	6
112 Classic	48	01.07.2018	1	6
112 Classic	37	01.09.2018	1	6
112 Medic FGA*	11	01.09.2018	1	
112 Classic	48	01.11.2018	1	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (1 Jahr Einführungszeit)	5	01.01.2018	1	
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD Medizinpädagogik	6	26.09.2018	4	6

112 Bachelor	13	26.03.2018	2	
Aufstiegslehrgang Trainee	2	19.11.2018	1	
112 Master	4	26.03.2018	2	
112 Medic	24	01.03.2018	3	
112 Medic	24	01.09.2018	3	

* FGA = feuerwehrtechnische Grundausbildung

2019

			Ausbildungsdauer	
Ausbildung	**Anzahl**	**Beginn**	**Jahr**	**+ Monate**
112 Classic	38	01.01.2019	1	6
112 Medic Expert	10	01.01.2019	1	
112 Direkt	22	01.03.2019	1	6
112 Medic FGA	11	01.03.2019	1	
112 Bachelor FGA	5	01.03.2019		6
112 Classic	48	01.07.2019	1	6
112 Classic	43	01.09.2019	1	6
112 Medic Expert	5	01.09.2019	1	
112 Classic	26	01.11.2019	1	6
112 Medic FGA	22	01.11.2019	1	
112 Bachelor	15	25.03.2019	2	
112 Dual	20	23.09.2019	3	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD Medizinpädagogik	6	23.09.2019	4	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD	24	28.10.2019	2	
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (1 Jahr Einführungszeit)	19	16.12.2019	1	
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (6 Monate Einführungszeit)	5	16.12.2019		6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (1 Jahr Einführungszeit)	1	01.08.2019	1	
112 Master	10	25.03.2019	2	
112 Medic	24	01.03.2019	3	
112 Medic	24	01.09.2019	3	

2020

			Ausbildungsdauer	
Ausbildung	**Anzahl**	**Beginn**	**Jahr**	**+ Monate**
112 Classic	21	01.01.2020	1	6
112 Medic Expert	3	01.01.2020	1	
112 Direkt	23	01.03.2020	1	6
112 Classic	9	01.03.2020	1	6
112 Medic FGA	11	01.03.2020	1	
112 Medic Expert	1	01.03.2020	1	
112 Classic	24	01.05.2020	1	6
112 Classic	43	01.07.2020	1	6
112 Direkt	1	01.07.2020	1	6
112 Classic Wiederholer	9	01.07.2020	1	6
112 Classic	21	01.09.2020	1	6
112 Medic FGA	24	01.09.2020	1	
112 Classic	48	01.11.2020	1	6
112 Bachelor	9	25.03.2020	2	
112 Dual	24	24.09.2020	3	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD Medizinpädagogik	4	24.09.2020	4	6
112 Bachelor	6	24.09.2020	2	
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (6 Monate Einführungszeit)	17	04.09.2020		6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (6 Monate Einführungszeit; gesonderte Zulassungsvoraussetzungen)	4	04.09.2020		6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (1 Jahr Einführungszeit)	3	04.09.2020	1	
112 Master	5	25.03.2020	2	
112 Medic	23	01.03.2020	3	
112 Medic	30	01.09.2020	3	

2021

			Ausbildungsdauer	
Ausbildung	**Anzahl**	**Beginn**	**Jahr**	**+ Monate**
112 Classic	24	01.01.2021	1	6
112 Direkt	24	01.03.2021	1	6
112 Medic FGA	12	01.03.2021	1	
112 Bachelor FGA	3	01.03.2021		6

112 Classic	24	01.05.2021	1	6
112 Classic	48	01.07.2021	1	6
112 Classic	24	01.09.2021	1	6
112 Medic FGA	24	01.09.2021	1	6
112 Classic	48	01.11.2021	1	6
112 Bachelor	16	25.03.2021	2	
112 Bachelor	16	24.09.2021	2	
112 Dual	24	24.09.2020	3	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD Medizinpädagogik	6	30.09.2021	4	6
Aufstiegslehrgang vom mD in den gD (6 Monate Einführungszeit)	19	03.09.2021		6
112 Master	5	25.03.2021	2	
112 Medic	30	01.03.2021	3	
112 Medic	30	01.07.2021	3	
112 Medic	30	01.09.2021	3	
112 Medic	30	01.11.2021	3	

Eine Aufschlüsselung der Aus- und Fortbildungen nach Ausbildung, Pflichtfortbildung und Funktionsfortbildung ist aufgrund fehlender systemseitig auswertbarer Datenbasis nicht möglich.

5. Wie viele Klassen/Züge (Ausbildung und Fortbildung) mit welcher Klassenstärke werden seit 2018 pro Jahr bis 2032 von der BFRA betreut? Wie viele finden parallel statt?

Zu 5.:
Angaben nach den Zügen, die von der BFRA betreut werden, finden sich in den unter Antwort zu Frage 4 für die Jahre 2018 bis 2021 aufgeführten Tabellen wieder. Im Schnitt werden 12 Klassen im Bereich der feuerwehrtechnischen Grundausbildung parallel mit einer Mindestbelegung von 12 Teilnehmenden pro Klasse betreut.

Im Bereich der Ausbildung zum Notfallsanitäter werden 6 Klassen parallel betreut mit einer Mindestbelegung von 24 Teilnehmenden pro Klasse. Im Jahr 2023 sind 11 Klassen parallel mit einer Mindestbelegung von 30 Teilnehmenden pro Klasse geplant, da ab September 2020 die Klassenstärke von 24 auf 30 Teilnehmende erhöht werden soll. Eine Erhöhung der Anzahl der Notfallsanitäter-Auszubildenden setzt das Vorliegen mehrerer Faktoren voraus, die zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht gegeben sind und nur bedingt durch die Berliner Feuerwehr beeinflusst werden können (z.B. Bereitstellung einer ausreichenden Anzahl an Praktikumsplätzen durch die Kliniken).

Im Anschluss an die Notfallsanitäterausbildung absolvieren 75 Prozent der Auszubildenden zusätzlich die oben genannte, feuerwehrtechnische Grundausbildung für ein Jahr.

Somit werden für 2024 planmäßig 12 reguläre Klassen plus 8 Notfallsanitäterklassen parallel die feuerwehrtechnische Grundausbildung besuchen. Hinzu kommen 11 Klassen Notfallsanitäter in Ausbildung.

Weitere konkrete Zahlen über die gesamte Ausbildungsbandbreite über 2021 hinaus können zum heutigen Zeitpunkt nicht getroffen werden, da derzeit wesentliche Parameter (z. B. zukünftig zur Verfügung stehende Haushaltsmittel, Anzahl Praktikumsplätze in den Kliniken) noch nicht feststehen.

6. Wie viele Ausbildungsstunden sind für die einzelnen Aus- und Fortbildungen innerhalb der Berliner Feuerwehr vorgesehen? Bitte auflisten nach Theorie- und Praxisstunden mit Nennung der notwendigen Anzahl an Ausbilder*innen bei den Praxisstunden

Zu 6.:
Hierzu wird auf das Aus- und Fortbildungsprogramm hingewiesen:
https://www.berliner-feuerwehr.de/ueber-uns/ausbildung-an-der-bfra/aus-und-fortbildungsprogramm/

Eine Aufgliederung in Theorie- und Praxisstunden ist bei rund 700 Lehrgängen aufgrund fehlender systemseitig auswertbarer Datenbasis nicht möglich. Als Ansatz für die Vermittlung von theoretischen Inhalten gilt ein Verhältnis von einer Lehrkraft auf 24 Teilnehmende. Bei der Vermittlung praktischer Inhalte gilt ein Verhältnis von einer Lehrkraft auf sechs Teilnehmende. Bei besonders gefahrengeneigten praktischen Ausbildungsinhalten gilt ein Verhältnis von einer Lehrkraft auf 3 Teilnehmende (z.B. Kettensägenausbildung oder Absturzsicherung). Die Anzahl der notwendigen Lehrkräfte für alle gefahrengeneigten Ausbildungsinhalte werden in der Gefährdungsbeurteilung festgelegt, die für jeden Unterrichtsinhalt erstellt werden muss.

7. Wie viele Planstellen sind an der BFRA vorhanden? Bitte auflisten mit Untergliederung nach Fachbereichen und jeweiliger Anzahl der Ausbildungsstunden. Welche Stellen sind derzeit nicht besetzt?

Zu 7.:
Die gewünschten Informationen sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen:

Organisationseinheit	Planstelle	unbesetzt	Ausbildungsstunden
BFRA	202	36	
BFRA L*	1		
BFRA FE*	108	19	42.751
BFRA PV*	41	5	
BFRA RN*	52	12	14.213

* L= Leitung
* FE = Führung und Einsatz
* PV = Planung und Verwaltung
* RN = Rettungs- und Notfallmedizin

8. Wie viele Ausbildungsstunden wurden seit 2016 bis Juni 2020 durch Honorarkräfte geleistet? Bitte nach Fachbereichen gegliedert auflisten.

Zu 8.:
Die von 2016 bis Juni 2020 geleisteten Unterrichtseinheiten (je 45 Min.) durch Honorarkräfte an der Feuerwehr- und Rettungsdienst-Akademie (BFRA) können der nachfolgenden Tabelle entnommen werden.

Honorarstunden BFRA									
2016		**2017**		**2018**		**2019**		**2020 (01-06)**	
FE	RN	FE	RN	FE	RN	FE	RN	FE	RN
6.323	1.796	7.780	2.503	6.867	2.815	7.777	1.734	3.736	635
BFRA gesamt	8.119	BFRA gesamt	10.283	BFRA gesamt	9.682	BFRA gesamt	9.511	BFRA gesamt	4.371
Direktion Nord	3.229	Direktion Nord	3.028	Direktion Nord	2.913	Direktion Nord	3.287	Direktion Nord	567
Direktion West	2.017	Direktion West	1.828	Direktion West	2.213	Direktion West	2.249	Direktion West	475
Direktion Süd	2.312	Direktion Süd	2.785	Direktion Süd	2.344	Direktion Süd	2.267	Direktion Süd	582
JF	482	JF	534	JF	78	JF	394	JF	14
ZS/Stab	140	ZS/Stab	123	ZS/Stab	343	ZS/Stab	107	ZS/Stab	-
Gesamt	**16.299**		**18.581**		**17.573**		**17.815**		**6.009**

* JF = Jugendfeuerwehr
* ZS = Zentraler Service

9. Wie viele geplante Unterrichtsstunden in der BFRA sind seit 2016 ausgefallen, oder wurden durch andere Beschäftigungen ersetzt? Bitte untergliedert nach Theorie und Praxisstunden sowie Angabe von Gründen (Wetter, Ausbilderausfall, Materialmangel, etc.) auflisten.

Zu 9.:
Es stehen keine automatisierten Auswertungen über den Ausfall von geplanten Unterrichtsstunden zur Verfügung.

10. Wie oft müssen Beschäftigte der Berliner Feuerwehr zwischen den Ausbildungsstätten Top Tegel und Schulzendorf innerhalb eines Jahres pendeln? Bitte untergliedert nach Ausbilder*innen und Teilnehmer*inen pro Tag/Woche – Lehrgang auflisten.

Zu 10.:
Hierüber werden keine statistischen Daten erhoben. Grundsätzlich werden komplette Lehrgänge oder zumindest tagesweise Unterrichte an nur jeweils einem Standort geplant, sodass ein Pendeln der Auszubildenden zwischen zwei Standorten an einem Unterrichtstag vermieden werden kann. Für die Lehrkräfte kann dies nicht immer sichergestellt werden.

11. Ist es richtig, dass die Mittel für den Erweiterungsbau für die BFRA am Standort Schulzendorf, für eine Trainingshalle sowie Unterrichts- und Sozialräume, trotz der Ausbildungsoffensive und positivem Bauvorbescheids nicht mehr zur Verfügung stehen?
a) Wenn ja, aus welchem Grund?
b) Wenn ja, wie sieht die Kompensation aus? Angabe bitte mit Vergleich der Kosten und Flächen für Schulungs- und Sozialräume, Umkleiden, Duschen, Büroflächen, Trainingsflächen für Brandbekämpfung und Technische Hilfeleistung.

Zu 11. a) und b):
Es ist richtig, dass die geplanten Baumaßnahmen für die BFRA am Standort Schulzendorf nicht weiterverfolgt werden. Die veranschlagten Verpflichtungsermächtigungen im Haushaltsplan 2020/2021 für den Neubau eines Lehrsaalgebäudes sowie für den Neubau einer Übungshalle für die BFRA werden daher nicht in Anspruch genommen. Dies begründet sich u.a. mit der Planung für die BFRA am Standort Flughafen Tegel. Der Neubau eines Lehrsaalgebäudes und einer Übungshalle am Standort Schulzendorf würden eine mehrjährige Planungs- und Umsetzungszeit in Anspruch nehmen, wodurch die akuten Bedarfe der BFRA weiterhin bestehen würden. Aufgrund der Notwendigkeit einer wirtschaftlichen und vor allem kurzfristigen Lösung für den derzeit bestehenden Raumbedarf, ist beabsichtigt, zusätzliche Flächen in der Wittestraße 30 anzumieten.

Damit werden alle Bedarfe gedeckt, die durch einen Neubau am Standort Ruppiner Chaussee hätten gedeckt werden können, bis auf die witterungsunabhängigen Trainingsflächen für die praktische Ausbildung. Dieser Flächenbedarf lässt sich im Anmietobjekt in der Wittestraße nicht abbilden. Die praktische Ausbildung muss weiterhin behelfsmäßig auf den Außenflächen in der Ruppiner Chaussee stattfinden.

12. Mit welchen Kosten rechnet der Senat für die Planung und den Umbau am Standort TXL für die BFRA? Wann ist mit einem Umzug der BFRA von Schulzendorf und Top Tegel zum Standort TXL zu rechnen?

Zu 12.:
Aktuell wird für Neubau der BFRA am Standort Flughafen Tegel von einem Kostenrahmen in Höhe von 158.460.000 EUR ausgegangen. Es wird unter dem Vorbehalt störungsfreier Planungs- und Bauabläufe mit einem Baubeginn im März 2025 und einer Fertigstellung im Juni 2027 gerechnet.

Berlin, den 26. August 2020

In Vertretung

Torsten Akmann
Senatsverwaltung für Inneres und Sport