

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Stefan Ziller (GRÜNE)

vom 26. Januar 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 27. Januar 2022)

zum Thema:

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

und **Antwort** vom 10. Februar 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 14. Februar 2022)

Herrn Abgeordneten Stefan Ziller (GRÜNE)

über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/10 765

vom 26. Januar 2022

über IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viel IT-Personal hat das Land Berlin insgesamt in den einzelnen Senatsverwaltungen, nachgelagerten Behörden und Bezirken (bitte jeweils auflisten und nach Vergütung (Einstufung) sowie zwischen VZÄ und Köpfen unterscheiden) zum 31.12.2021 gehabt?

Zu 1.: Die Beantwortung dieser Frage gemäß der gewünschten Aufschlüsselung ist der Tabelle in der Anlage 1 zu entnehmen.

2. Wie viel IT-Personal gehen nach aktuellem Sachstand insgesamt in den Senatsverwaltungen, nachgelagerten Behörden und den Bezirken (bitte einzeln auflisten und nach Vergütung (Einstufung) sowie zwischen VZÄ und Köpfen unterscheiden) in den Jahren 2022, 2023, 2024, 2025 und 2026 in den Ruhestand bzw. scheiden aus dem Dienst aus?

Zu 2.: Die Beantwortung dieser Frage gemäß der gewünschten Aufschlüsselung ist der Tabelle in der Anlage 2 zu entnehmen.

3. Wie viele IT-Fachkräfte beabsichtigt das Land Berlin insgesamt in den einzelnen Senatsverwaltungen, nachgelagerten Behörden und Bezirken (bitte jeweils auflisten) im Jahr 2022 einzustellen (bitte Ausbildungsplätze inkl. Duales Studium separat kenntlich machen)?

Zu 3.: Die Beantwortung dieser Frage gemäß der gewünschten Aufschlüsselung ist der Tabelle in der Anlage 3 zu entnehmen.

4. Welche Strategie und Maßnahmen verfolgt das Land Berlin, um ein attraktiver Arbeitgeber in Konkurrenz zu anderen Arbeitgeber*innen der Stadt zu sein (Strategien und Maßnahmen bitte separat auflisten mit Start und Enddatum)?

Zu 4.: Das Land Berlin bietet als Arbeitgeber neben einem krisensicheren Verdienst, chancengerechte, familienfreundliche und gesunde Arbeitsplätze. Als tarifgebundener Arbeitgeber bietet das Land Berlin den Beschäftigten außerdem eine gute Absicherung im Krankheitsfall und eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung.

Für die Beschäftigten in der Informationstechnik wurde zudem die Eingruppierungssystematik, nach der sich die Entgelte bemessen, dauerhaft strukturell verbessert. So gelten für diese Beschäftigten mit einschlägig abgeschlossener Berufsausbildung je nach ausübender Tätigkeit nunmehr Tätigkeitsmerkmale in der Spanne von der Entgeltgruppe 6 bis zur Entgeltgruppe 9b und für Beschäftigte mit einschlägig abgeschlossener Hochschulbildung von der Entgeltgruppe 10 bis zur Entgeltgruppe 13. Auch wurden diese Tätigkeitsmerkmale für Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, geöffnet und hiermit Beschäftigten, die nicht über eine entsprechende Ausbildung verfügen, eine gleichwertige Eingruppierung ermöglicht.

Darüber hinaus besteht tarifvertraglich neben der Anrechnung von einschlägigen Berufserfahrungen für die Stufenzuordnung zu einer Stufe des Tabellenentgelts bei Neueinstellungen in Personalmangelfällen die Möglichkeit, Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung als förderliche Zeiten zu berücksichtigen. Neueinzustellende Beschäftigte können hierdurch sofort einer höheren Stufe zugeordnet werden. Weiterhin kann zur Deckung des Personalbedarfs und zur Bindung von qualifizierten Fachkräften Beschäftigten (neu einzustellenden und bereits vorhandenen) ein bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweg gewährt werden.

Zudem wurde den Dienststellen des Landes Berlin die Möglichkeit eingeräumt in eigener Verantwortung darüber entscheiden, ob und inwieweit sie im begründeten Einzelfall von der übertariflichen Gewährung einer Fachkräftezulage in Höhe von monatlich bis zu 1.000 Euro Gebrauch machen. Die Verlängerung dieser Regelung bis zum 31.12.2023 befindet sich gegenwärtig in der Erörterung.

Ferner wird allen Beschäftigten zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität außertariflich eine Hauptstadtzulage in Höhe von monatlich 150 Euro gezahlt. Diese Regelung gilt befristet bis zum 31.10.2025.

Das Land Berlin bietet ferner in Kooperation mit der Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR) Berlin ab dem Wintersemester 2022 den neuen Studiengang Verwaltungsinformatik an. Der duale Bachelorstudiengang Verwaltungsinformatik an der HWR Berlin dauert dreieinhalb Jahre (sieben Semester). Dieser startet jeweils zum 1. Oktober eines Jahres. Die Lehrinhalte sehen folgende Themenschwerpunkte vor:

- Informatik (u. a. Informationstechnik (IT)-Infrastruktur, Betriebssysteme, Datenbanken, Social Media im Land Berlin),
- Verwaltung (u. a. Recht, Öffentliches Haushaltswesen),
- Integration (u. a. E-Government, Fachverfahren),

- Methodenkompetenzen (u. a. Projekt- und Geschäftsprozessmanagement).

Aus besoldungsrechtlicher Sicht bestehen im Land Berlin für die verbeamteten IT-Fachkräften im Land Berlin grundsätzlich bereits durch das höhere Eingangsamt der Besoldungsgruppe A 10 im gehobenen technischen Dienst (vgl. Fußnote zu § 23 Bundesbesoldungsgesetz in der Überleitungsfassung für Berlin (BBesG BE)) sowie die Möglichkeit der Gewährung eines Sonderzuschlages zur Sicherung der Funktions- und Wettbewerbsfähigkeit (vgl. § 72 BBesG BE) im Falle eines erhöhten Personalbedarfs derzeit bereits einschlägige Instrumente, um qualifiziertes Personal zu gewinnen.

Aus laufbahnrechtlicher Sicht ist mitzuteilen, dass beamtete IT-Fachkräfte gegenwärtig lediglich in der Laufbahnfachrichtung der technischen Dienste verortet sind. Es sind die Laufbahnebenen der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst), der Laufbahngruppe 2 erstes und zweites Einstiegsamt (ehemals gehobener und höherer Dienst) eingerichtet. Zugang zu diesem Laufbahnzweig haben Absolventinnen oder Absolventen u.a. der Ausbildungsschwerpunkte bzw. Studiengänge Informatik.

Durch die Strukturen des Beamtenrechts bedürfte die Einrichtung einer gesonderten IT-Fachkräfte-Laufbahnfachrichtung oder eines entsprechenden Laufbahnzweiges eines dezidierten Abgleichs der Notwendigkeiten und Bedarfe für die IT-Organisationen für die Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben mit den rechtlichen Möglichkeiten des Beamtenrechts.

Für eine Einrichtung einer IT-Laufbahnfachrichtung oder eines IT-Laufbahnzweiges sind darüber hinaus weitere Vorüberlegungen notwendig. Hierzu gehört unter anderem zwingend, dass die Erledigung hoheitlicher Aufgaben Verbeamtungen erforderlich macht. Hauptzweck von Verbeamtungen ist die Verlässlichkeit bei der Erfüllung staatlicher Aufgaben (Ausübung hoheitsrechtlicher Befugnisse). Die Steigerung der Attraktivität staatlicher Stellen als Arbeitgeber ist deshalb regelmäßig nicht die Intention von Verbeamtungen.

Darüber hinaus sind folgende Maßnahmen von den Behörden zugestellt worden:

Hauptverwaltungen und nachgeordnete Behörden

Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)

Zwischen der Hochschule für Wirtschaft und Recht sowie der SenInnDS fand zuletzt ein Austausch zur Qualifizierung von IKT-Fachkräften unter Beteiligung der Arbeitsgruppe IKT-Fachkräfte statt. Der Austausch basiert auf der „Kooperationsvereinbarung 11.09.2020 - 30.09.2021“. Die Arbeitsgruppe IKT-Fachkräfte analysiert konti-

nuierlich geeignete Qualifizierungsmöglichkeiten für passgenaue Fort- und Weiterbildungen zur Erweiterung der digitalen Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung des Landes Berlin.

IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ)

Das ITDZ Berlin setzt seit Jahren auf Personalanwerbung direkt an Hochschulen und auf Ausbildung. Es wird diesen Zweig der Nachwuchsgewinnung weiter stärken, da erfahrene Fachkräfte kaum noch zu gewinnen sind. Dafür sind die tariflichen Vergütungsangebote zu weit vom Gehaltsniveau am Arbeitsmarkt entfernt. Darüber hinaus bietet das ITDZ Berlin, soweit im Einklang mit dem TV-L möglich, flexible Arbeitszeitregelungen (Beruf & Familie), räumliche Mobilität (mobiles Arbeiten) ein aktives Gesundheitsmanagement und optimale Bedingungen für die berufliche Entwicklung mit Weiterbildung und Förderangeboten.

Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJustVA)

Bei Stellenbesetzungsverfahren im IT-Bereich werden, sofern der Personalbedarf nicht gedeckt werden kann, die Möglichkeiten genutzt, die der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) ermöglicht. So werden über die Stufenzuordnung nach Anrechnung von Zeiten einschlägiger Berufserfahrung (tarifvertragliche Einstufung) hinaus Zeiten von (für die hiesige Tätigkeit förderliche) vorherigen beruflichen Tätigkeiten gemäß § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L berücksichtigt, um das mit einer höheren Erfahrungsstufe einhergehende höhere Bruttoentgelt zu erzielen. Darüber hinaus wird in Einzelfällen auch der in § 16 Abs. 5 TV-L eingeräumte Weg genutzt, ein bis zu zwei Stufen höheres Entgelt vorweg zu gewähren oder eine Fachkräftezulage zu zahlen.

Die Werbekampagne „Arbeiten im Justizvollzug #volldeins“ wird von der SenJustVA (Start und Enddatum: 01. Juli 2021 bis fortlaufend) mit dem Ziele der Personalgewinnung für den Berliner Justizvollzug betrieben. Der Justizvollzug stellt sich in dieser Werbestrategie mit seinen vielfältigen Tätigkeiten und seinen unterschiedlichen Berufen vor und positioniert sich somit als Arbeitgeber im Sinne einer Imagekampagne. Potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern werden hierbei Einblicke in die Berufe des Justizvollzuges gewährt, die sonst dem Blick der Öffentlichkeit verborgen bleiben. Die Maßnahmen innerhalb dieser Strategie sind – ausgerichtet an dem digitalen Ansatz – die Schaltung von Google Werbung und die Werbung auf unseren Social Media Kanälen Facebook und Instagram unter dem Namen Justizvollzug VOLL DEINS, welche den Justizvollzug und seine Berufsbilder präsentieren und auf die Landingpage <https://www.berlin.de/justizvollzug/volldeins/> lenken. Innerhalb der Social Media Kanäle können die Bewerberinnen und Bewerber sich zudem informieren und Fragen hinsichtlich des Einstellungsprozesses sowie der Tätigkeiten stellen. Alle diesbezüglichen Bemühungen zielen darauf ab, die potentiellen Bewerberinnen und Bewerber zu den Einstiegschancen umfänglich zu informieren und über die Landingpage <https://www.berlin.de/justizvollzug/volldeins/> in die Lage zu versetzen, eine Bewerbung über das landesweite Karriereportal <https://www.berlin.de/karriereportal/> abzugeben.

Ergänzt wird die digitale Werbestrategie mit Außenwerbung im Öffentlichen Raum. Hierbei handelt es sich um Werbung im Ambient Media Bereich durch Postkartenerstellung und

-auslage (Start und Enddatum: 06. Januar 2022 bis 19. Januar 2022, 03. März 2022 bis 16.03.2022 und 14. April 2022 bis 27. April 2022), im Bereich der Berliner Verkehrsbetriebe um Seitenstreifen-Werbung auf verschiedenen U-Bahn-Linien (Start und Enddatum: 15. September 2021 bis 14. Januar 2022) und in Berliner Ämtern um die Ausstrahlung von Werbespots im Wartebereich (Start und Enddatum: 27. Dezember 2021 bis 11. Januar 2022 und 14. März 2022 bis 25. März 2022). Zusätzlich wirbt der Berliner Justizvollzug um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf den Fahrzeugen der Fahrbereitschaft der Justiz, den Berliner Justizvollzugsanstalten (Start und Enddatum: jeweils seit 01. Juli 2021 bis fortlaufend) und auf Messen (Start und Enddatum: mindestens einmal jährlich).

Die Berliner Justizvollzugsanstalten gehören zudem zu den besten Arbeitgebern mit auditiertem corporate health system. Das bescheinigt das offizielle Qualitätssiegel von der Handelsblatt Media Group. Die Zertifizierung fand im Jahr 2021 statt. Der zugrundeliegende Qualitätsstandard des Corporate Health Awards ermöglicht den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern der verschiedensten Branchen und Größen eine Analyse und Standortbestimmung ihres Gesundheitsmanagementsystems. Der Corporate Health Award ist der bedeutendste Preis für betriebliches Gesundheitsmanagement in Deutschland. Dieser wird jährlich an Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber mit einer vorausschauenden und nachhaltigen Personalstrategie vergeben.

Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz (SenUMVK)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG)

Als Instrumente der Personalgewinnung bietet das Tarifrecht die Möglichkeit der Vorweggewährung von bis zu zwei Erfahrungsstufen gemäß § 16 TV-L. Die Fachkräftezulage für Beschäftigte in der Informationstechnik lief mit Ablauf des 31.12.2021 aus. Die SenWGPG befürwortet die Wiedereinführung, um an finanzieller Attraktivität gegenüber anderen Arbeitgebern zu gewinnen.

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)

Zu den Strategien und Maßnahmen des Landes Berlin gehören:

- Die Kooperation mit der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR) zu (dualen) Studiengängen (z.B. Verwaltungsinformatiker/in).
- Die Aufstellung als attraktiver Arbeitgeber: Personalentwicklungsmöglichkeiten (Fort- und Weiterbildung, Aufstiegschancen, Wissensmanagement), sichere Arbeitsplätze, Gesundheitsmanagement, Audit Familie-Beruf, eine gute Bezahlung auf der Grundlage des TV-L uvm.)

Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)

Neben den vom Land Berlin –SenFin- zentralen Maßnahmen unterstützt das Haus die Gewinnung von Fachkräften über die Gewährung von Fachkräftezulagen, spannende Arbeitsinhalte für die Gestaltung dieser Stadt, eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ein zeit- und ortsflexibles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Anforderungen und ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement (Sportkurse, Gesundheitsvorträge, Sozialberatung etc.).

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)

Bei der SenWiEnBe werden die Möglichkeiten zur Gewährung von Fachkräftezulagen und Stufenvorweggewährungen genutzt. Es werden umfangreiche Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung und zum mobilen Arbeiten angeboten.

Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)

Fehlanzeige.

Bezirksverwaltungen

Bezirksamt Mitte von Berlin

Stellenanzeigen modern gestalten, zielgruppenorientiert agieren, auf Jobmessen präsent sein und die Bezirksverwaltung als interessanten Arbeitgeber bekannter zu machen, faire Bewertung/Entgelte/Besoldung bieten, Homeoffice – soweit möglich – anbieten, unsere ‚Was wir bieten‘ mit Leben füllen, Arbeitsplätze attraktiv gestalten, Willkommenskultur, verstärkte Kooperation mit Hochschulen um direkt an der Quelle Personal zu bekommen.

Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Pankow von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin

Zur Verbesserung der Bewerbungssituation hat der Bezirk im Juni 2021 eine Personalmarketingkampagne aufgelegt, die unter der bezirklichen Arbeitgebermarke „Creative Work“ zielgruppenspezifische Marketingelemente (u.a. auch für IT-Berufe) enthält. Die Bewerbung von Stellenausschreibungen erfolgt neben den bekannten Plattformen auch über Sozial Media (Facebook, Instagram etc.). Ziel der Kampagne ist es, den Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf als attraktiven Arbeitgeber über die Bezirks- und Stadtgrenzen hinaus bekannt zu machen und insbesondere Interessierte außerhalb der Landesverwaltung für eine Mitarbeit in unserer Bezirksverwaltung zu begeistern. Daneben werden wird der Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf künftig noch stärker auf den eigenen Nachwuchs setzen. Die Etablierung des bezirklichen Nachwuchskräftezentrums am Goslarer Ufer schafft Raum, um Nachwuchskräften einen Platz zum Lernen und Arbeiten in der Arbeitswelt 4.0 zu geben. Es werden Traineeprogramme, duale Studiengänge und vielfältige Ausbildungsangebote angeboten. Zum Abschluss des Jahres 2020 hat das Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf nach dem erfolgreichen Durchlaufen eines struktu-

rierten Auditierungsprozesses das Zertifikat für die strategische Gestaltung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik von der berufundfamilie Service GmbH erhalten. Ziel ist es, die beruflichen sowie privaten Belange der Mitarbeitenden in einer sich wandelnden Arbeitswelt mit den beruflichen Anforderungen noch besser in Einklang zu bringen. Konkrete Maßnahmen wurden hierzu in Bereichen wie Arbeitsorganisation, Kommunikation oder Führung festgehalten, die es während der dreijährigen Zertifikatslaufzeit bedarfsgerecht umzusetzen gilt. Die berufundfamilie Service GmbH hat im Januar 2022 die erheblichen Anstrengungen des Bezirksamtes zur Erreichung der vereinbarten Ziele ausdrücklich gewürdigt. Flankiert wird die Personalpolitik der Bezirksverwaltung durch interne Maßnahmen wie der erheblichen Steigerung von Möglichkeiten des Homeoffice, den Abschluss diverser moderner Dienstvereinbarung sowie der Ausweitung von Qualifizierungsvereinbarungen (z. B. duales Studium) und spezielle Personalentwicklungsprogramme (z. B. Kompetenz PLUS).

Des Weiteren erhalten zwei Dienstkräfte im IT-Bereich eine Fachkräftezulage gemäß Rundschreiben IV Nr. 56/2019 i.V.m. RS IV Nr. 97/2020 „Fachkräftezulage für Ärzte/Ärztinnen, Ingenieurinnen und Ingenieure und Beschäftigte in der Informationstechnik“.

Bezirksamt Spandau von Berlin

Maßnahmen zur Erhöhung der Attraktivität / Bindung der Beschäftigten:

- Ermöglichen von Homeoffice
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- Fort- und Weiterbildungen

Die Maßnahmen werden ab Einstellung bis zum Ausscheiden der / des beschäftigten ermöglicht.

Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin

1. Personalentwicklung

Das Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf hat ein umfangreiches Personalentwicklungskonzept erarbeitet. Hierzu zählt ein breit ausgestaltetes Fortbildungsprogramm, welches den Beschäftigten zur Verfügung steht. Ergänzt wird dieses durch die Anwendung klassischer Personalentwicklungsinstrumente wie z.B. Jahresgespräche oder ein internes Mentoring Programm. Grundsätzlich haben die Beschäftigten des Bezirks die Möglichkeit, sowohl an horizontalen als auch an vertikalen Personalentwicklungsprogrammen teilzunehmen. Ergänzt wird dieses durch ein breit aufgestelltes Qualifizierungsangebot für alle Ebenen, um Aufstiegsmöglichkeiten zu gewährleisten. Diese bieten wir in Kooperation mit externen Bildungsträgern an.

2. Gesundheitsmanagement

Der Bezirk hat sich zum Ziel gesetzt, seinen Mitarbeitenden sowohl interne als auch externe Angebote zu unterbreiten und sich gesund zu halten. So veranstaltet das Gesundheitsmanagement, in Kooperation mit der Volkshochschule des Bezirks, wöchentliche Kursangebote zur Rückengesundheit als auch zum Stressabbau. Der

Bezirk stellt seinen Mitarbeitenden eine Stunde der wöchentlichen Arbeitszeit zur Nutzung von externen als auch internen Sportangeboten zur Verfügung.

3. Mobiles Arbeiten und Flexibilisierung der Arbeitszeit

Mitarbeitende des Bezirksamtes haben die Möglichkeit, 25 % ihrer Arbeitszeit an einem anderen Ort zu arbeiten. Hierzu stehen den Mitarbeitenden mobile Endgeräte zur Verfügung. Gemeinsam mit der flexiblen Arbeitszeit stellt sich das Bezirksamt somit als familienfreundlicher Arbeitgeber dar.

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Neukölln von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin
Das Bezirksamt Treptow-Köpenick versucht, über Messen und Schulbesuche Schülerinnen und Schüler frühzeitig auf die Ausbildungsangebote des Landes Berlin aufmerksam zu machen.
Die dualen Studiengänge sind ein wichtiger Baustein zu Nachwuchsgewinnung. Für nicht dual Studierende werden bezahlte Praktika und Stipendien ausgeschrieben.

Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin
Der Bezirk unternimmt große Anstrengungen, um als familienfreundlicher Arbeitgeber gerade auch jungen Arbeitnehmern eine sowohl gesicherte wie auch mit dem Privatleben gut vereinbare Arbeitssituation zu bieten.

Bezirksamt Lichtenberg von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Reinickendorf von Berlin
Fehlanzeige.

5. Mit welchen Maßnahmen unterstützt das Land Berlin Quereinsteiger*innen im Bereich IT?

Zu 5.: Aktuell ist kein Programm für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger vorgesehen.

Neben dem Stipendienmodell zur Nachwuchsgewinnung wurden aber weitere umfassende Personalmarketingaktivitäten für die gezielte Ansprache diverser Zielgruppen initiiert. Neben der zielgruppenorientierten Gestaltung und prägnanten Formulierung der Stellenanzeige wurde das Karriereportal (berlin.de/karriereportal) als Herzstück aller Initiativen des landesweiten Personalmarketings grundlegend neugestaltet. In diesem Zusammenhang wurde auch eine zielgruppengerechte Ansprache der Bedarfsberufe der Berliner Verwaltung, wie IT-Fachkräfte, realisiert. Im Vordergrund stehen eine starke Kommunikation der Arbeitgebervorteile (z.B. Arbeiten für das Gemeinwohl, Chancengerechtigkeit, Jobsicherheit)

und eine flache, klare Navigationsstruktur, die allen Zielgruppen eine schnelle Orientierung zu den beruflichen Einstiegsmöglichkeiten beim Land Berlin ermöglicht. Das neue Karriereportal ist im Sinne eines konsequenten Mobile-First-Ansatzes auf die Nutzung auf mobilen Endgeräten ausgelegt und kommt damit der relevanten Zielgruppe näher.

Darüberhinausgehende Angaben der Behörden sind wie folgt zugestellt worden:

Hauptverwaltungen

Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)
Fehlanzeige.

IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ)
Quereinsteiger profitieren vom Aus- und Weiterbildungsangebot des ITDZ Berlin.

Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJustVA)
In der SenJustVA sowie bei den Gerichten und Strafverfolgungsbehörden wurden bislang Stellen mit Bewerberinnen und Bewerbern besetzt, die die an die ausgeschriebenen Aufgaben geknüpften Anforderungen erfüllten. Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger, im Sinne von Personen, die die gestellten Anforderungen (noch) nicht erfüllen und erst im Rahmen des Arbeitsverhältnisses nachqualifiziert werden müssen, wurden bislang in Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt.

Im Justizvollzug können Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger im Bereich der IT direkt bei neuen Einstellungen oder bei internen Personalentwicklungen aktiv einbezogen werden. Gerade für den IT-Verfahrensbetrieb und die bedarfsnahen IT-Services hat es sich bewährt, Fachpersonal aus anderen Tätigkeiten der Verwaltung aktiv z. B. bei Stellenausschreibungen oder durch Hospitation die Chance zu einer Übernahme von IT-Tätigkeiten zu eröffnen. Dadurch können fachkundige Mitarbeitende aus der Einsatzpraxis ihre Kompetenz nach der erforderlichen Weiterbildung zu den IT-Tätigkeiten gewinnbringend einbringen.

Bei der Einstellung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger einbezogen, wenn zumindest die formalen Voraussetzungen z. B. durch festgestellte vergleichbare Fertigkeiten als erfüllt angesehen werden können. Jedoch sind dabei die üblichen Vorschriften für Stellenbesetzungen einzuhalten. Zur Gewinnung von künftigen Bewerberinnen und Bewerbern werden auch persönliche Entwicklungen wie z. B. durch Unterstützung eines Studiums (Stipendium) bzw. Ermöglichung von Praktika im Rahmen von persönlichen Aus- oder Weiterbildungen in Einzelfällen ermöglicht, um im Anschluss daran ggf. solche Personen für eine Anschlusstätigkeit interessieren und ggf. gewinnen zu können.

Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz (SenUMVK)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (Sen-
WGPG)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)
Das Land Berlin unterstützt Quereinsteigende im IT-Bereich z.B. durch die Zusammen-
arbeit mit der HWR.

Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)
Die SenSBW beteiligt sich an landesweiten Projekten der SenFin insbesondere bei
der Einstellung von Stipendiaten.

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)
Bei der SenWiEnBe werden die Möglichkeiten zur Gewährung von Fachkräftezu-
lagen und Stufenvorweggewährungen genutzt. Es werden umfangreiche Möglich-
keiten der Teilzeitbeschäftigung und zum mobilen Arbeiten angeboten.

Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)
Fehlanzeige.

Bezirksverwaltungen

Bezirksamt Mitte von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Pankow von Berlin
Fehlanzeige.

Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin
Momentan gibt es keine Maßnahmen, durch die aktuelle Quereinsteigerinnen
und Quereinsteiger im Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf tätig sind.

Bezirksamt Spandau von Berlin
Es liegen keine Erkenntnisse über Maßnahmen vor.

Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin

Das Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin ist unter anderem für die Gewinnung von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern auf diversen Job- / Ausbildungsmessen vertreten. Für das Kalenderjahr 2022 ist das Bezirksamt für folgende Messen angemeldet: vocatium 2022 Berlin, vocatium 2022 Berlin-Havelregion, vocatium 2022 Potsdam, ABI Zukunft Berlin 2022, Stuzubi 2022 sowie auf der parentum 2022.

Im Jahr 2022 startet auf den bezirklichen Sozialmedia Kanälen eine Recruiting Kampagne, um unter anderem auch Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger auf die Angebote des Bezirksamtes aufmerksam zu machen. Zusätzlich bewerben wir unser Quereinsteigerprogramm auf der bezirklichen Homepage.

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Neukölln von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin

Aus bezirklicher Sicht sind hier keine dezentralen Maßnahmen möglich. Hilfreich wären Ausbildungsmodule an der Verwaltungsakademie (VAk), die Beschäftigte im nichttechnischen Dienst für Tätigkeiten in der Anwendungssystembetreuung der landesweiten Fachverfahren fit machen, damit der Bezirk für solche Tätigkeiten nicht auf IT-Fachkräfte zurückgreifen muss.

Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin

Bewerberinnen und Bewerber, auch mit abweichender Qualifikation, können und werden nach TVL-Überleitungsvertrag berücksichtigt.

Bezirksamt Lichtenberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Reinickendorf von Berlin

Fehlanzeige.

6. In welcher Form führt das Land Berlin Personalbedarfsermittlungen für IT-Personal in den einzelnen Senatsverwaltungen und nachgelagerten Behörden (bitte jeweils auflühren) durch?

Zu 6.: Die Hauptverwaltungen haben hierzu wie folgt geantwortet:

Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei

Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)

Fehlanzeige.

IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ)

Das ITDZ Berlin erstellt eine jährliche Stellenplanung und eine Mittelfristplanung (3 Jahre) im Rahmen des jährlichen Wirtschaftsplans und im Abgleich mit der ITDZ Berlin Strategie.

Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJustVA)

In der IT-Stelle der SenJustVA ist der Personalbedarf und Personalbestand im IT-Bereich seit einigen Jahren unverändert.

Bei den Gerichten und Strafverfolgungsbehörden wird der Personalbedarf nach dem Personalbedarfsberechnungssystem PEBBSY ermittelt. Der Personalbedarf errechnet sich danach grundsätzlich nach der Formel

$$\text{Personalbedarf} = \frac{\text{Basiszahl} * \text{Menge}}{\text{Jahresarbeitszeitminuten}}$$

Die Personalbedarfsberechnung erfolgt regelmäßig einmal jährlich anhand der Geschäftszahlen aus dem Vorjahr für das kommende Jahr. Die Basiszahlen werden grundsätzlich bundeseinheitlich durch die Kommission der Landesjustizverwaltungen für Fragen der Personalbedarfsberechnung (Pensenkommission) festgelegt. Das Personalbedarfsbemessungssystem PEBBSY soll eine zuverlässige Berechnung des Personalbedarfs der Gerichte und Staatsanwaltschaften auf Landesebene gewährleisten. Für manche Bereiche sehen die Festlegungen nach PEBBSY auch andere Berechnungsmodi vor, etwa die Bestimmung des Personalbedarfs nach dem tatsächlichen Einsatz. Die Pensenkommission hat im Jahr 2006 vor dem Hintergrund der sehr unterschiedlichen organisatorischen Gegebenheiten in den Ländern zunächst für die ordentliche Gerichtsbarkeit beschlossen, für IT-Angelegenheiten von einer bundeseinheitlichen Festlegung abzusehen und stattdessen länderspezifische Festlegungen zuzulassen.

Im Land Berlin wurde in der Folge für den Bereich der ordentlichen Gerichtsbarkeit ein Konzept für die Berechnung des Bedarfs in IT-Angelegenheiten erarbeitet, das die bei den Gerichten verbleibenden IT-Angelegenheiten (örtliche IT-Stellen, IT-Projekte, Anwenderbetreuung) in Abgrenzung zu den Aufgaben des Dezernats X „Angelegenheiten der Informationstechnik in der ordentlichen Gerichtsbarkeit“ (ITOG) bei dem Kammergericht darlegt und einheitlichen Berechnungsweisen unterwirft. Seit dem Jahr 2019 wird für die ordentliche Gerichtsbarkeit der Personalbedarf im IT-Bereich danach nach einem gestuften Verfahren ermittelt. Die einzelnen Gerichte melden ihren IT-Personalbedarf getrennt nach IT-Stellen, Projekten und Anwenderbetreuung an, wobei der Bedarf für die IT-Stellen nach der o.g. genannten allgemeinen PEBBSY-Berechnungsformel errechnet wird. Hierbei bildet die Anzahl der Bildschirmarbeitsplätze im Gericht die Bezugsgröße „Menge“, multipliziert mit einer durch Aufschreibung ermittelten Basiszahl von 818 Minuten. Die Jahresarbeitsminuten werden anhand der durchschnittlichen Anteile der unterschiedlichen Dienste in der Personalverwendung aller Gerichte in IT-Angelegenheiten gewichtet. Die Personalbedarfe für IT-Projekte und für die Anwenderbetreuung werden auf Grundlage des tatsächlichen Personaleinsatzes berücksichtigt. Daneben wird der Personalbedarf für die zentralen IT-Bereiche und Projekte der ordentlichen Gerichtsbarkeit (ITOG, forumSTAR, elektronischer Rechtsverkehr

(eRV)/elektronische Akte (eAkte)) gesondert ermittelt. Grundlage hierfür ist eine durch den Präsidenten des Kammergerichts jährlich erstellte ausführliche Darstellung dieser Bedarfe und ihrer Hintergründe.

Im Bereich der Fachgerichtsbarkeit (Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg (OVG), Verwaltungsgericht Berlin (VG), Sozialgericht Berlin (SG)) und der Strafverfolgungsbehörden (Generalstaatsanwaltschaft Berlin (GStA), Staatsanwaltschaft Berlin (StA)), die über keine zentrale IT-Serviceeinheit entsprechend dem Dezernat X des Kammergerichts verfügen, wurde der Personalbedarf für IT- Angelegenheiten bis zum Jahr 2018 nach alten bundeseinheitlichen Basiszahlen und der Bezugsgröße „Anzahl der Bildschirmarbeitsplätze“ berechnet. Nachdem durch Beschluss der Pensenkommission im Jahr 2017 auch dieser Bereich vollständig für länderspezifische Festlegungen eröffnet wurde, wird seit dem Jahr 2019 hier der tatsächliche Personaleinsatz der Personalbedarfsermittlung zu Grunde gelegt, da die im Jahr 2004 ermittelten bundeseinheitlichen Basiszahlen nicht mehr zeitgemäß waren. Zur Plausibilisierung der so ermittelten Bedarfe werden Proberechnungen mit den früher geltenden Basiszahlen durchgeführt.

Im Justizvollzug wurden die Berliner Justizvollzugsanstalten seit 2013 jeweils durch eine unter der Federführung der damaligen Senatsverwaltung für Justiz und Verbraucherschutz eingerichtete Expertengruppe, die sich aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Justizvollzugsanstalten und der Senatsverwaltung zusammensetzte, mit dem Ziel betrachtet, einheitliche Organisationsstrukturen zu schaffen. Hierbei wurde der Personalbedarf überwiegend anhand der Arbeitsplatzmethode festgelegt. Eine analytische Personalbedarfsermittlung (analytisches Berechnungsverfahren) – insbesondere und gesondert für den IT-Bereich – wurde in diesem Zusammenhang nicht durchgeführt. Zukünftig sollen Organisationsuntersuchungen im Justizvollzug und den Sozialen Diensten der Justiz gemäß dem „Handbuch für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlung“ des Bundesministeriums des Inneren durchgeführt werden. Einschließlich einer dazugehörigen analytischen Personalbedarfsermittlung.

Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz
(SenUMVK)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung
(SenWGPG)
Die SenGPG führt regelmäßige Ausscheidensprognosen durch und bemüht sich um frühzeitige Personalakquise.

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)
Die landesweite Arbeitsgruppe „ASG-IT-Fachkräfte“ - unter Federführung der SenInnDS - hat für das Land Berlin z.B. im September 2021 eine landesweite Erhebung zu IKT-Fachkräften durchgeführt. Ziel war eine Personalbedarfsplanung für die nächsten Jahre.

Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)
Fehlanzeige.

Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)
Auf Grundlage der Ergebnisse der Voruntersuchungen zur Einführung von neuen IT- Fachverfahren wird regelmäßig der Personalbedarf ermittelt und im Rahmen der Dienstkräfteeinmeldung (DKA) angemeldet. Des Weiteren wird die Fluktuation in den Aufgabengebieten betrachtet.

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)
Bei der SenWiEnBe werden keine standardisierten Personalbedarfsermittlungen durchgeführt. Sofern durch Personal- und Aufgabenzuwächse, z.B. für die Administration mobiler Endgeräte, Personalbedarfe entstehen, werden diese im Rahmen der Dienstkräfteeinmeldungen mit der SenFin verhandelt.

Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)
Fehlanzeige.

7. In welcher Form führt das Land Berlin Personalbedarfsermittlungen für IT-Personal in den einzelnen Bezirken (bitte jeweils auflühren) durch? Wenn eine solche vorliegt, bitte die jeweiligen Ergebnisse für die Bezirke angeben.

Zu 7.: Die Bezirksverwaltungen haben hierzu wie folgt geantwortet:

Bezirksamt Mitte von Berlin

Vorausschauend auf zukünftige Anforderungen reagieren und vorbeugend Aufgabenfelder identifizieren, um Stellenbedarfe rechtzeitig anzumelden.

Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Pankow von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin

Eine formalisierte Personalbedarfsplanung ist nicht vorhanden. In Bezug auf Anpassungen von Aufgabengebieten und bei (spontan oder geplanten) Abgängen finden Gespräche zwischen den Fachbereichen und der jeweiligen Büroleitung statt, um Personalbedarf zu ermitteln und daraus resultierende Maßnahmen zu beschließen.

Bezirksamt Spandau von Berlin

Personalbedarf wird mithilfe von Personalfluktuationsprognosen ermittelt.

Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin

Das Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf führt eine jährliche Altersstrukturanalyse durch. Hierbei wird die Beschäftigtenstruktur hinsichtlich des Alters als auch der Berufsgruppen untersucht. So soll frühzeitig aufgezeigt werden, in welchen Berufsgruppen es zu welchen Personalbedarfen kommt. Eine separate Betrachtung des IT-Personals führt das Bezirksamt nicht durch.

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Neukölln von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin

Es werden die KLR-Daten für die entsprechenden Produkte verglichen und in Einzelfällen Zeitaufschreibungen durchgeführt.

Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin

Zur Ermittlung von Personalbedarfen im IT-Bereich existieren keine Berechnungsgrundlagen. Eine landesseitige Bedarfsermittlung ist hier nicht bekannt. Die erhebliche Arbeitsauslastung im IT-Bereich hat jedoch zu einer entsprechenden Erhöhung der Stellenzahl geführt.

Bezirksamt Lichtenberg von Berlin

Fehlanzeige.

Bezirksamt Reinickendorf von Berlin

Aufgrund der gesetzlichen Vorgaben zur landesweiten IKT-Standardisierung und zentralen IKT-Steuerung im Land Berlin findet ein grundlegender Umbruch bei der Ermittlung des IKT-Fachkräftebedarfs auf bezirklicher Ebene statt. Die Bemessung der zukünftig erforderlichen Personalressourcen ist wegen der Umstellung auf das neue IKT-Rollenkonzept der Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport sowie aktuell nicht kalkulierbarer Rahmenbedingungen auf Landesebene (u. a. Zeitplanung der Migration inkl. Verlagerung von Verantwortlichkeiten zum ITDZ, Finanzierung der dafür erforderlichen Investitionen in die bezirkliche IKT-Infrastruktur) nur anhand bisheriger Erfahrungswerte in der Form grober Schätzungen möglich. Im Kontext der voranschreitenden Digitalisierung (z. B. Ausweitung der alternierenden Telearbeit, mobiles Arbeiten, Einführung der Digitalen Akte und weiterer Basisdienste) ist zweifellos ein deutlicher Personalaufwuchs in den Bereichen Geschäftsprozessmanagement und IKT notwendig, der sich im Entwurf des Stellenplans 2022/2023 widerspiegelt.

Berlin, den 10. Februar 2022

In Vertretung

Jana Borkamp

Senator für Finanzen

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 03, Behörde		Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Systemadministrator/in	E 11	2,00	2,00
Mitarbeiter/in Support	E 9a	2,00	2,00
Gesamt		4,00	4,00

Einzelplan 05, Behörde:		Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)*	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Referatsleitung Informationstechnik (IT) - Fachverfahrensservice	E13 Stufe 3	1,00	1,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 2	5,89	6,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 3	5,00	5,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 4	1,00	1,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 5	2,00	2,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 6	1,86	2,00
Betreuung verfahrensunabhängige IT	E11 Stufe 6	2,00	2,00
Systemadministration	E11 Stufe 2	2,00	2,00
Systemadministration	E11 Stufe 6	1,00	1,00
Mitarbeiter/in (Ma) Anwendungsent- wicklung	E 7/1	2,00	2,00
Ma MZ2020	E 8/2	1,00	1,00
Ma Verfahrensbetreuung Finanzstatistiken	E 9a/5	1,00	1,00
Ma Zensus - IT-Services	E 8/1	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Re	E 13/2	1,00	1
Re	E 13Ü/6	1,00	1
Re StatIS-BBB	E 13/3	1,00	1,00
Re Zensus - IT-Services	E 13/2	1,00	1,00
RefL IT-Services	E 14/6	1,00	1,00
RefL Verfahrensbetreuung Finanzstatistiken	E 14/5	1,00	1,00
Sachbearbeiter/in (Sb)	A 10/11	1,00	1,00
Sb	A 9/11	0,80	1,00
Sb	E 9b/6	0,80	1,00
Sb Admin. & Programmierung Wahlen,	E 11/4	1,00	1,00
SB Benutzerbüro	E 10/5	1,00	1,00
SB Benutzerbüro	E 9b/3	1,00	1,00
SB Benutzerbüro	E 9b/4	1,00	1,00
SB Benutzerbüro	E 9b/6	1,00	1,00
Sb Benutzerservice	E 9b/5	1,00	1,00
Sb Javaprogrammierung	E 10/2	1,00	1,00
Sb Javaprogrammierung	E 11/2	1,00	1,00
Sb Javaprogrammierung	E 11/3	1,00	1,00
Sb Javaprogrammierung	E 11/4	2,00	2,00
Sb Javaprogrammierung	E 11/5	1,00	1,00
Sb Programmierung	E 10/3	1,00	1,00
Sb Programmierung	E 11/4	1,00	1,00
Sb Programmierung	E 11/6	1,88	2,00
Sb Programmierung VB Finanzstatistiken	E 11/6	3,80	4,00
Sb Programmierung VB Wirtschaftsstatistiken	E 11/6	3,00	3,00
Sb SAS-Entwickler	E 11/4	1,00	1,00
Sb SAS-Entwicklung/IT-Verfahrensbetreuung	E 11/3	0,75	1,00
Sb Systemadministration	E 11/3	1,00	1,00
Sb Systemadministration	E 11/6	1,00	1,00
Sb Zensus - IT-Services	E 10/2	1,00	1,00
Sb Zensus - IT-Services	E 9b/2	1,00	1,00
TL Benutzerservice	E 11/4	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

TL Systemadministration	E 12/6	1,00	1,00
TL Verfahrensentwicklung	E 13/3	1,00	1,00
Azubi Duales Studium	2. LJ	2,00	2,00
Sb	E 11/6	1,00	1,00
Sb Admin. & Programmierung Wahlen, HEF	E 11/6	1,00	1,00
Sb Geoservice	E 11/2	1,00	1,00
Sb Javaprogrammierung	E 11/3	1,00	1,00
Sb Mediengestaltung	E 11/3	0,50	1,00
Sb Systemadministration	E 11/5	1,00	1,00
Re IT-Strategie	E 13/4	1,00	1,00
Informationssicherheit*	E15, E12	2,00	2,00
Digitale Barrierefreiheit*	E14, E12/A13s, E11	3,00	3,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-1-E12	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E9A	8,00	8,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E9B	25,75	26,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E10	11,00	11,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E11	27,61	28,00
Sachgebietsleiter	E12	8,00	8,00
Sachgebietsleiter	E13	2,00	2,00
Hauptsachgebietsleitung	E14	1,80	2,00
IKT Leitung	E15	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte in Bereichen der Informations- und Kommunikationstechnik	BesGr.** A 5	2,94	3,00
	BesGr. A14	2,00	2,00
	BesGr. A13S	7,00	7,00
	BesGr. A12	10,54	11,00
	BesGr. A11	14,00	14,00
	BesGr. A10	32,00	32,00
	BesGr. A9	1,00	1,00
	BesGr. A9S	10,00	10,00
	BesGr. A8	12,75	13,00
	E14	10,00	10,00
	E13	1,00	1,00
	E13 UE	1,76	2,00
	E12	14,89	16,00
	E11	113,22	115,00
	E10	20,00	20,00
	E9B	6,00	6,00
	E9A	11,45	12,00
	E8	59,98	62,00
	E7	1,00	1,00
	E6	2,00	2,00
E4	0,79	1,00	
Gesamt		506,76	516,00
*inkl. nachgeordneter Behörden nachträgliche Unterteilung am Ende dieser Liste**			

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 05, Behörde:	IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ Berlin)*		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Administration	A10	1,00	1,00
	A11	1,00	1,00
	A12	2,00	2,00
	A13S	1,00	1,00
	E10	39,31	40,00
	E11	74,26	76,00
	E12	8,00	8,00
	E9B	32,76	34,00
Planung	A12	1,00	1,00
	A13S	2,00	2,00
	E11	8,12	9,00
	E12	47,58	49,00
	E13	27,57	28,00
	E13UE	6,00	6,00
	E14	10,02	11,00
	E15	1,00	1,00
	E15	6,00	6,00
Gesamt		268,61	276,00

Einzelplan 06, Behörde:	Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJustVA)		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung IT-Stelle	E 13	1,00	1,00
Stellvertretende Leitung IT-Stelle	E 12	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Systemadministrator/in	E 11	4,00	4,00
Gesamt		6,00	6,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Wedding	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Administration Server, Datenbank, Betrieb Europäisches Mahnverfahren (EUMAV)	E 9b Stufe 5	1,00	1,00
Produktionssteuerung, Betrieb Automatisiertes Mahnverfahren (AUMAV)	E 9a Stufe 4	0,83	1,00
Produktionssteuerung, Betrieb AUMAV	E 9a	1,00	1,00
Leitung IT-Stelle Mahngericht	A 13 S	0,75	1,00
Produktionssteuerung, Betrieb AUMAV	E 9a Stufe 4	1,00	1,00
Administration, Server, Netzwerk, Clients	E 10 Stufe 6	1,00	1,00
IT-Organisation, User Help Desk (UHD)	E 9a	1,00	1,00
Produktionssteuerung, Betrieb AUMAV, UHD	E 9a Stufe 4	0,83	1,00
Anwendungsbetreuung, Backup, Clients, Peripherie	E 9b Stufe 5	1,00	1,00
technische Leitung IT-Stelle Mahngericht	E 11 Stufe 5	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Administration, Server, Datenbank, Betrieb	E 9b Stufe 5	1,00	1,00
Leitung IT-Stelle Dienstgebäude Brunnenplatz	A 13 S	0,15	1,00
Anwendungsbetreuung	A 6 S	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung	E 6 Stufe 3	0,60	1,00
Anwendungsbetreuung	E 6 Stufe 1	0,50	1,00
Gesamt		12,66	15,00

Einzelplan 06, Behörde:	Amtsgericht Charlottenburg		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Beschäftigte in der Datenverarbeitung (DV) Systemtechnik	E 9 b	1,00	1,00
Gesamt		1,00	1,00

Einzelplan 06, Behörde:	Amtsgericht Pankow		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung der IT-Stelle	A9	0,35	1,00
Technische Administration	E9a	0,90	1,00
IT-Sicherheit	A9S	0,35	1,00
Hardwarebetreuung	A6, E8, E6	1,60	3,00
Nutzerverwaltung	A6, A7, A8, A9S, E8	0,54	6,00
Gesamt		3,74	12,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Lichtenberg	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Grundsatzangelegenheiten, IT-Sicherheitsbeauftragte/r	R2	0,10	1,00
IT-Stellen-Leitung	A11	0,60	1,00
Anwendungsbetreuung	A8, A5S	1,50	2,00
Gesamt		2,20	4,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Spandau und Kosteneinzugsstelle der Justiz (KEJ)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Grundsatzangelegenheiten Amtsgericht (AG)	A 13	0,10	1,00
Grundsatzangelegenheiten Kosteneinzugsstelle der Justiz (KEJ)	A 13	0,20	1,00
Leitung IT KEJ	E 11	0,70	1,00
Mitarbeit IT KEJ	E 9b	0,50	1,00
Hardwarebetreuung AG	A 6	0,50	1,00
Hardwarebetreuung AG	E 6	0,40	2,00
Gesamt		2,40	7,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Mitte	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	AkA zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Informations- und Kommunikationstechnik (IuK)-Referent/in	A 9 (Stelle noch nicht bewetet)	0,60	1,00
Sachbearbeitung IuK	E 6 (Bewertungsvermutung E 8)	1,00	1,00
Mitarbeiter/in IT-Stelle	A 6 S	0,90	1,00
Mitarbeiter/in IT-Stelle	A 6 S	0,90	1,00
Anwenderbetreuung SolumStar	A 11	0,10	1,00
Anwenderbetreuung SolumStar	E 8	0,05	1,00
Anwenderbetreuung AuLAK	A 8	0,05	1,00
forumSTAR-Admin	E 8	0,40	8,00
ForumSTAR-Anwenderbetreuung	E 8	0,10	2,00
Gesamt		4,10	17,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Tiergarten	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Dezernent/in	R 2	0,50	1,00
Systembetreuung	E 7	1,00	1,00
Systembetreuung	E 9 b	1,00	1,00
Systembetreuung	E 11 (2)	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung	E 6/2 + Zulage zu E 8	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung	A 7	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung	A 7	0,75	1,00
Anwendungsbetreuung	A 8	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung	A 8	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Unterstützer/in	A 4	1,00	1,00
Unterstützer/in	A 5	1,00	1,00
Gesamt		10,25	11,00

Einzelplan 06, Behörde:	Amtsgericht Kreuzberg		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Grundsatzangelegenheiten	R 2	0,25	1,00
IT-Stellen-Leitung	E 9b	0,80	1,00
Anwendungsbetreuung	A 6, A 8, A 9, A 10, A 11	2,50	8,00
Gesamt		3,55	10,00

Einzelplan 06, Behörde:	Amtsgericht Schöneberg		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Technische Leitung der IT-Stelle	JAI (A 9 S + Z)	1,00	1,00
Mitarbeiter/in der IT-Stelle	JB (EG 7 Stufe 6+)	1,00	1,00
Gesamt		2,00	2,00

Einzelplan 06, Behörde:	Strafverfolgungsbehörden (Generalstaatsanwaltschaft)		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Abteilungsleitung	R3	1,00	1,00
Stellv. Abteilungsleitung	A14	1,00	1,00
Leitung Verfahrenspflege	E15	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Leitung Infrastruktur	E14	1,00	1,00
Leitung Organisation/ Statistik	E12	1,00	1,00
Leitung Anwenderbetreuung/ Mehrländer-Staatsanwaltschafts-Automation (MESTA)-Optimierung	A12	1,00	1,00
IT-Referent/in	E12	2,00	2,00
IT-Referent/in	E11	12,90	14,00
Anwendungsbetreuung/Formadmin	A11	1,00	1,00
Anwendungsbetreuung/Formadmin	E9a	8,41	9,00
Anwendungsbetreuung/Formadmin	A9S	1,00	1,00
Endgerätebetreuung	A6/ A7	4,00	4,00
Gesamt		35,31	37,00

Einzelplan 06, Behörde:	Landgericht Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 8	0,50	1,00
Sachbearbeitung IT	A 8	0,80	1,00
Sachbearbeitung IT	A 9	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	E 6	0,75	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Sachbearbeitung IT	A 7	0,25	1,00
IT-Leitung	E 13	1,00	1,00
Hauptsachbearbeitung IT	A 10	1,00	1,00
	E 11	1,00	1,00
richterliche/r Mitarbeiter/in IT	R 1	0,40	1,00
Gesamt		13,70	16,00

Einzelplan 06, Behörde:	Verwaltungsgericht Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Beschäftigte/r in der IT	E11	2,70	3,00
Beschäftigte/r in der IT	E 9	2,00	2,00
Gesamt		4,70	5,00

Einzelplan 06, Behörde:	Sozialgericht Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Tarifbesch. IuK	E 13	1,00	1,00
Tarifbesch. IuK	E 12	1,00	1,00
Tarifbesch. IuK	E 11	1,00	1,00
Tarifbesch. IuK	E 10	4,00	4,00
Gesamt		7,00	7,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 06, Behörde:		Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung IT	E12	1,00	1,00
IT-Mitarbeiter/in	E11	2,50	2,00
IT-Mitarbeiter/in	E9B	1,00	1,00
Gesamt		4,50	4,00

Einzelplan 06, Behörde:		Kammergericht Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Gesamtleitung des Dezernats X des Kammergerichts - IT-Strategie und Jahresplanung; IT-Grundsatzangelegenheiten; Mitarbeiterführung Stabsstellen- und Referatsleitungen; Organisation und Koordination	R2	1,00	1,00
Projekt forumSTAR - (Gesamt-) Projektleitung	R1	2,00	3,00
Chief Digital Officer (CDO) in der Koordinierungs- und Stabsstelle (Digitalisierungsstrategie, Digitale Transformation und Gesamtkoordination der IT- Bereiche der oberen Gerichte des Landes Berlin)	AT2	1,00	1,00
Datenverarbeitung - Leitung Stabsstelle für den Bereich Informationssicherheit für die elektronische Datenverarbeitung /ordentliche Gerichtsbarkeit und Vertretung des behördlichen Datenschutzbeauftragtin/-en für das Kammergericht	E15	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung (Problemmanagement-Steuerung des Prozesses der Untersuchung und Lösung von IT-Problemen)	E14	2,80	3,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

ITOG - Leitung des Referats Verfahrensmanagement - Führung der Mitarbeitenden und Erstbeurteilung /Teamleitungen und Mitarbeitenden, Organisation und Koordination des Referats, Lenkung und Steuerung des Teams u. a.	A13S	1,00	1,00
IT-Systemarchitekt/in (Weiterentwicklung der IT-Architektur in der orentlichen Gerichtsbarkeit)	E13	1,00	1,00
Leitung Referat Betrieb - Führung der Mitarbeitenden im Referat u.a.	E13	1,00	1,00
Anforderungsmanagement im Dez. X des Kammergerichts	E13	1,00	1,00
ITOG - Leitung Team Server und Datenbanken - Führung der Mit-arbeitenden, Organisation und Koordination des Teams u. a.	E13	1,00	1,00
Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte - (Technische Betreuung und Entwicklung der eJustice-Basisdienste)	E13	1,00	1,00
Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte - (Fachliche Betreuung und Entwicklung der eJustice-Basisdienste)	E13	1,00	1,00
ITOG - IT Projektierung: Projektvorbereitung/Initialisierung, Projektdurchführung; Aufgaben im Rahmen des Projektcontrollings)	A12	2,00	2,00
ITOG - Leitung der IT-Verwaltung (Führung der Mitarbeitenden und Organisation und Koordination der IT-Verwaltung)	A12	1,00	1,00
Mitarbeit IT-Projektierung	A12	0,75	1,00
Teamleitung - Fachliche Verfahrensbetreuung sonstige Fachverfahren	A12	0,87	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A12	0,20	1,00
Haupt-/Sachbearbeitung im Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte	A12	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E12	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung (Change-Management/Steuerung des Changeprozesses)	E12	1,00	1,00
ITOG - Haupt-/Sachbearbeitung	A11	1,87	2,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A11	3,00	3,00
Haupt-/Sachbearbeitung im Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte	A11	2,00	2,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung (Referat Betrieb-TeamInfrastruktur)	E11	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E11	4,83	5,00
ITOG - Entwicklung und Programmierung	E11	1,62	2,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung im IT-Service und -Betrieb/Fachgruppe Programmierung und Entwicklung (Änderung und Ergänzung der Programm-Module, Programmierung der Textvorlagen, Steuerung und Qualitätssicherung externer	E11	1,00	1,00
ITOG - IT-Infrastruktur-Netzwerke (Planung, Weiterentwicklung, Überwachung und Systemverwaltung der Firewall-Systeme u.a.)	E11	1,00	1,00
IT-KG - Referent/in und Leitung der IT-Stelle des Kammergerichts	E11	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Sachbearbeitung elektronischer Rechtsverkehr und elektronische Akte (Technische Entwicklung und Einführung sowie technischer Betrieb)	E11	1,00	1,00
ITOG - Haupt-/Sachbearbeitung	A10	1,00	1,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A10	2,55	3,00
Sachbearbeitung im Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte Dez. VIII (Fachliche Betreuung der eJustice-Basisdienste)	A10	1,00	1,00
ITOG - Mitarbeiter/in in der "Technischen Administration" für das Projekt ForumSTAR	E10	1,00	1,00
ITOG - Entwicklung und Programmierung	E10	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E10	1,00	1,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A9	0,30	1,00
Projekt forumSTAR - Support, Qualitätssicherung und Weiterentwicklung	A9	0,50	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E9B	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung (Leitung des UserHelpDesk-AnITA) und Incidentmanagement	E9B	1,00	1,00
ITOG - Haupt-/Sachbearbeitung	E9B	1,00	1,00
forumSTAR Projektgruppe - Angestellte/r in der Datenverarbeitung - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E9B	1,00	1,00
Teamleitung Fachliche Verfahrensberatung A.I.T.A.K.	A9Z	0,87	1,00
ITOG-Mitarbeiter/in als Fachassistenz/IT-Angelegenheiten	A9Z	0,75	1,00
ITOG - Haupt-/Sachbearbeitung	A9S	2,00	2,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A9S	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Haupt-/Sachbearbeitung im Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte	A9S	2,00	2,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung (Verwaltungsangelegenheiten-IT-Sicherheitsmanagement und Grundsatzangelegenheiten) und Lizenzmanagement	E9A	1,00	1,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E9A	1,00	1,00
forumSTAR Projektgruppe - Angestellte/r in der Datenverarbeitung - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E9A	0,75	1,00
IT-KG - Anwendungs- und Infrastrukturbetreuung im IT-Referat	E9A	1,00	1,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A8	9,90	11,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E8	5,65	6,00
Haupt-/Sachbearbeitung im Referat für elektronischen Rechtsverkehr und elektronische Akte	E8	1,00	1,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A7	1,40	2,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	A6	1,00	1,00
User Help Desk (AnITA) - Hotline	E6	6,50	7,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E6	6,87	7,00
Projekt forumSTAR - Support, Qualitätssicherung und Weiterentwicklung	E6	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

forumSTAR Projektgruppe - Angestellte/r in der Datenverarbeitung - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E6	1,25	2,00
ITOG - Angestellte/r in der Datenverarbeitung	E6	2,00	2,00
forumSTAR Projektgruppe - Angestellte/r in der Datenverarbeitung - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E6	1,00	1,00
IT-Stelle des Kammergerichts (einfache Endgeräteversorgung in der ZBV und in der Referendarabteilung, Anwendungsbetreuung IPV)	E6	0,87	1,00
IT-Stelle des Kammergerichts - Einfache Endgeräteversorgung	A6S	2,00	2,00
Sachbearbeitung Projektgruppe forumSTAR - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E5	1,00	1,00
Gesamt		105,10	114,00

Einzelplan 06, Behörde:		Justizvollzugsanstalt Plötzensee	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Administration	E10	0,50	1,00
IT-Administration	E10	1,00	1,00
IT-Administration	E10	1,00	1,00
IT-Administration	E10	1,00	1,00
IT-Administration	E10	1,00	1,00
IT-Administration	A9S	1,00	1,00
IT-Administration	A9S	1,00	1,00
IT-Administration	A9S	1,00	1,00
IT-Administration	A9S	1,00	1,00
IT-Administration	A9S	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Administration	A9S	1,00	1,00
IT-Organisation	A9Z	1,00	1,00
IT-Organisation	A8	1,00	1,00
IT-Organisation	E5	1,00	1,00
IT-Projektmanagement	A13gD	1,00	1,00
IT-Projektmanagement	E12	1,00	1,00
IT-Projektmanagement	E10	1,00	1,00
IT-Projektmanagement	E10	1,00	1,00
IT-Service	E10	1,00	1,00
IT-Service	E10	0,76	1,00
IT-Service	E10	0,89	1,00
IT-Service	A9Z	1,00	1,00
IT-Service	A8	1,00	1,00
IT-Service	E6	1,00	1,00
IT-Sicherheit	A12	1,00	1,00
IT-Sicherheit	E9	1,00	1,00
IT-Steuerung	A13gD	1,00	1,00
IT-Steuerung	E13	1,00	1,00
IT-Steuerung	E11	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A12	0,80	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A11	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A9Z	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A9Z	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A9S	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A8	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	A8	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetrieb	E11	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Verfahrensbetrieb	E10	1,00	1,00
IT für Gefangene	E13	1,00	1,00
IT-Leitung	A16	1,00	1,00
IT-Leitung	A14	1,00	1,00
Gesamt		39,95	41,00

Anmerkungen:

Bei den Amtsgerichten Köpenick und Neukölln ist jeweils kein IT-Personal beschäftigt.

Die zentrale IT-Stelle des Justizvollzuges ist der Justizvollzugsanstalt Plötzensee zugeordnet. Die übrigen Justizvollzugsanstalten und die Sozialen Dienste der Justiz verfügen über kein eigenes IT-Personal.

Einzelplan 07, Behörde:		Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz (SenUMVK)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Verfahrensbetreuung	E14	1,00	1,00
IKT-Fachaufgabenbetreuung	E13	1,00	1,00
IKT-Fachaufgabenbetreuung	A12	1,00	1,00
IKT-Fachaufgabenbetreuung	E13	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r IT-Sicherheit und IT-Systemtechnik	E14	1,00	1,00
Gesamt		5,00	5,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 07, Behörde:		Berliner Forsten	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Tarifbeschäftigte/r	E10	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E9b	1,00	1,00
Gesamt		2,00	2,00

Einzelplan 08, Behörde:		Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung IT	E 15	1,00	0,00
Mitarbeit IT	E 9a bis E 13	8,50	6,00
Gesamt		9,50	6,00

Einzelplan 08, Behörde:		Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa) - nachgeordnete Behörden*	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Leitung	E 14	1,00	1,00
IT-Management	E 13	1,00	0,00
Mitarbeit IT	E 6 - E 9b, A 10	4,75	5,00
Gesamt		6,75	6,00

*Die Aufschlüsselung der Zahlen pro Behörde ist aus Datenschutzgründen nicht möglich; wegen der geringen Anzahl wäre eine direkte Zuordnung zu einzelnen Mitarbeitenden möglich.

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 09, Behörde:	Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG)		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung AG Informations- und Kommunikationstechnik	12, Stufe 4	1,00	1,00
Softwaremanagement	11, Stufe 6+	1,000	1,00
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6+	1,000	1,00
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6+	1,000	1,00
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6	1,000	1,00
Planung, Betreuung Netzwerkinfrastruktur	11, Stufe 6	1,000	1,00
Betrieb IT und Infrastruktur	11, Stufe 6	1,000	1,00
Leitung AG Webtechnologie und IT-Verfahrensmanagement	11, Stufe 4	1,000	1,00
Webtechnologie und Verfahrensmanagement	10, Stufe 2	1,000	1,00
Webtechnologie und Verfahrensmanagement	11, Stufe 4	0,812	1,00
Mitarbeit Webtechnologie/ Verfahrensmanagement/ KMV	A 11, Stufe 8	0,75	1,00
Webtechnologie und Verfahrensmanagement	11, Stufe 2	0,810	1,00
Webtechnologie und Verfahrensmanagement	11, Stufe 2	1,000	1,00
Webtechnologie und Verfahrensmanagement	9b, Stufe 4	1,000	1,00
Steuerung und Kontrolle IT-Informationssicherheit	11, Stufe 6	0,812	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Notallmanagement	11	1,000	0,00
IT-Anwendungsentwicklung	11, Stufe 4	0,812	1,00
IT-Systemtechnik	11, Stufe 6	1,000	1,00
IT-Systemtechnik	11, Stufe 3	0,812	1,00
IT-Systemtechnik	11, Stufe 5	0,810	1,00
Konzeption, Abstimmung, Organisation Informationstechnik	9b, Stufe 2	1,000	1,00
Gesamt		19,618	20,00

Einzelplan 09, Behörde:	Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG)		
nachrichtlich:			
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Betrieb IT/ KMV	9	1,00	0,00
Mitarbeit IKT/ Videokonferenzsysteme	10	1,00	0,00
OpenData-Beauftragte/r	13	1,00	0,00
Gesamt		3,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Hinweis: Die umfassende Definition für „IT-Personal“ leitet sich aus den IT-Organisationsgrundsätzen (Rundschreiben InnSport ZS Nr. 22/2014 vom 21.10.2014) ab. Von den dort beschriebenen Rollen werden in der SenWGPG die folgende wahrgenommen:

- IT-Koordinator
- Web-Redaktion, Web-Autoren
- IT-Manager
- IT-Infrastrukturanbieter (IT-Infrastrukturkoordination, IT-Infrastrukturbetreuung, Web-Master, User-Helpdesk)
- IT-Verfahrensverantwortlicher (IT-Verfahrenskoordination, IT-Verfahrensbetreuung).

Die Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung verfügt zum Stand 31.12.2021 über 20 Mitarbeitende, die dem IT-Personal zuzuordnen sind. Die einzelnen Stellen mit Eingruppierung, Stufe und VZÄ sind der Tabelle zu entnehmen. Dabei ist zu berücksichtigen, dass die SenWGPG auch die verfahrensunabhängige IT-Infrastrukturbetreuung für die SenIAS und das Krankenhaus des Maßregelvollzugs, das GerMed sowie die derzeitige Außenstelle Dienstgebäude Dominicusstraße und den weiteren Standort der SenIAS des Dienstgebäudes Potsdamer Straße sicherstellt.

Einzelplan 10, Behörde:	Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	A 11 / St. 6	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	A 11 / St. 8	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	A 12 / St. 7	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	A 12 / St. 8	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	A 13s / St. 8	0,800	1,000

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	AT 2	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 7 / St. 6	0,558	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 8 / St. 3	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 9a / St. 1	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 9a / St. 2	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 9a / St. 3	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 9a / St. 6	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 10 / St. 1	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 10 / St. 2	3,000	3,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 10 / St. 4	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 10 / St. 5	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 11 / St. 3	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 11 / St. 4	2,000	2,000

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 11 / St. 6	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 11 / St. 6+	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 2	2,000	2,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 3	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 5	3,000	3,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 6	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 13 / St. 2	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 14 / St. 3	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 14 / St. 5	1,000	1,000
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 14 / St. 6+	0,750	1,000
Fachverfahren Integrierte Software Berliner Jugendhilfe (ISBJ)	A 8 / St. 8	2,000	2,000
Fachverfahren ISBJ	A 10 / St. 6	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	A 10 / St. 7	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	A 10 / St. 8	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	A 11 / St. 7	4,425	5,000
Fachverfahren ISBJ	A 11 / St. 8	1,000	1,000

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Fachverfahren ISBJ	A 12 / St. 7	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	A 13s / St. 8	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	E 8 / St. 2	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	E 9b / St. 2	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	E 9b / St. 4	3,000	3,000
Fachverfahren ISBJ	E 10 / St. 1	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	E 10 / St. 2	1,000	1,000
Fachverfahren ISBJ	E 10 / St. 3	2,000	2,000
Fachverfahren ISBJ	E 10 / St. 5	2,000	2,000
Fachverfahren ISBJ	E 11 / St. 4	1,000	1,000
Internetportal eGovernment@School (EGov @ School)	A 12 / St. 8	1,000	1,000
EGov @ School	A 14 / St. 7	1,000	1,000
EGov @ School	A 14 / St. 8	1,000	1,000
EGov @ School	B 2	1,000	1,000
EGov @ School	E 8 / St. 1	2,000	2,000
EGov @ School	E 8 / St. 2	4,888	5,000
EGov @ School	E 8 / St. 3	3,000	3,000
EGov @ School	E 8 / St. 4	3,000	3,000
EGov @ School	E 8 / St. 5	1,000	1,000
EGov @ School	E 9a / St. 1	1,000	1,000
EGov @ School	E 9b / St. 4	1,000	1,000
EGov @ School	E 11 / St. 3	1,000	1,000
EGov @ School	E 12 / St. 6	1,000	1,000
EGov @ School	E 13 / St. 3	1,000	1,000
EGov @ School	E 14 / St. 3	1,000	1,000
EGov @ School	E 15 / St. 4	1,000	1,000

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Administratoren/innen	E 9a / St. 1	1,000	1,000
IT-Administratoren/innen	E 9a / St. 2	5,000	5,000
IT-Administratoren/innen	E 9a / St. 3	7,000	7,000
IT-Administratoren/innen	E 9a / St. 5	3,000	3,000
IT-Administratoren/innen	E 9a / St. 6	6,000	6,000
Gesamt		109,421	111,000

Einzelplan 11, Behörde:		Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)	
IT-Personal Bezeichnung	Entgeltgruppe / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
(Sen) Ressort- Digitalisierungsbeauftragung	B 7	0,10	1,00
IKT-Durchführungsverantwortliche/r	B 4	0,20	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	E 12	0,05	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	E 11	0,30	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 12	0,05	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 16	0,01	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 13S	0,01	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 13S	0,05	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 11	0,15	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Wissensmanagement	E 11	0,90	1,00
Behördliche IKT-Leitstelle	A 15	0,80	1,00
IKT Fachaufgaben-Entwicklung	E 12	1,00	1,00
Behörd. IKT-Leitstelle	E 12	1,00	1,00
Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e. V. (GPM) - Beratung	A 11	1,00	1,00
Behörd. IKT-Leitstelle	A 10	1,00	1,00
Beh. IKT-Barrierefreiheitskoordination	A 12	0,40	1,00
Behörd. Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	E 9b	0,30	1,00
Behörd. Informationssicherheits- beauftragte/r (BehInfSiBe)	E 11	1,00	0,00
GPM-Management / Lead	E 14	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	E 13	1,00	1,00
(Sen) Politikfeld-IKT-Controlling	E 10	0,50	1,00
Behörd. Datenschutzbeauftragte/r (BehDSB)	A 15	0,35	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	0,25	1,00
Behörd. IKT-Organisations- und Veränderungsmanagement	A 12	0,25	0,00
IKT-Anforderungsmanagement	E 10	1,00	1,00
Behörd. IKT-Organisations- und Veränderungsmanagement	A 11	0,30	1,00
Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 14	0,02	1,00
(Sen) Politikfeld- Digitalisierungsmanagement	A 11	0,50	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	E 10	0,90	0,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	E 11	0,20	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	A 16	0,60	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 13S	0,70	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 11	0,80	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 11	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 11	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 11	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 11	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 9	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 10	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 10	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 10	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 9b	0,90	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 10	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A 13S	0,80	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst-Koordination	E 12	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst-Koordination	A 12	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst-Koordination	A 13S	0,90	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	A 12	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	0,90	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	E 12	0,80	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 9b	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	A 11	0,90	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	A 14	0,80	0,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	A 12	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 9b	0,90	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	E 13	0,90	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	A 14	0,60	1,00
(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	E 13	0,90	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

(Sen) Politikfeld-Digitalisierungsmanagement	E 14	0,90	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	A 11	0,90	0,00
Gesamt		43,09	58,00

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und technische Sicherheit Berlin (LAGetSi)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Datenschutzbeauftragte/r	A 14	0,05	1,00
Behördliche IKT-Leitstelle	A 16	0,10	1,00
Behördliches IKT-Organisations- und Veränderungsmanagement	A 11	0,75	1,00
Behördliche/r Informationssicherheitsbeauftragte/r (BehInfSiBe)	A 13S	0,10	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 11	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	EG 10	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	A 9SZ	0,00	0,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	EG 6	1,00	1,00
Behördliche IKT-Barrierefreiheitskoordination	EG 8	0,10	1,00
Gesamt		4,10	8,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Flüchtlingsangelegenheiten (LAF)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Behörd. IKT-Leitstelle	E12 TV-L	1,00	1,00
Behörd. IKT-Leitstelle	A11	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	E12 TV-L	2,00	2,00
IKT-Anforderungsmanagement	A11	1,00	1,00
Behörd.liche/r Datenschutzbeauftragte/r (BehDSB)	E14 TV-L	0,10	1,00
Behördliche IKT-Leitstelle	A6S	1,00	1,00
Behördliche IKT-Leitstelle	E5 TV-L	1,00	1,00
Behördliche/r Informationssicherheits- beauftragte/r (BehInfSiBe)	E14 TV-L	0,10	1,00
Gesamt		7,20	9,00

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Gesundheit und Soziales (LAGeSo)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Regierungsdirektor/in	A15	0,70	1,00
Oberamtsrätin/-rat	A13S	0,65	1,00
Amtsärztin/-rat	A12	1,54	3,00
Regierungsamtfrau/-mann	A11	3,65	4,00
Regierungsoberinspektor/in	A10	1,00	1,00
Regierungsinspektor	A9	1,00	1,00
Regierungshauptsekretär/in	A8	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E14	0,65	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	E12	0,65	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E12	2,95	4,00
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	E11	6,00	6,00
Tarifbeschäftigte/r	E11	10,55	12,00
Tarifbeschäftigte/r	E10	7,00	7,00
Tarifbeschäftigte/r	E9B	6,00	6,00
Tarifbeschäftigte/r	E9A	2,00	2,00
Tarifbeschäftigte/r	E8	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E6	1,00	1,00
Gesamt		47,34	53,00

Einzelplan 12, Behörde:		Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT Leitung	E 15	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuung	A 13 S	3,00	3,00
Infrastrukturbetreuung	A 12	2,00	2,00
Infrastrukturbetreuung	A 11	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuung	E 11	2,00	2,00
Infrastrukturbetreuung	E 10	5,00	6,00
Infrastrukturbetreuung	E 9 A	4,00	4,00
Infrastrukturbetreuung	E 9 B	3,00	3,00
Infrastrukturbetreuung	E 8	0,80	1,00
Verfahrensbetreuung	E 15	1,00	1,00
Verfahrensbetreuung	E 14	4,00	5,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Verfahrensbetreuung	A 13 S	1,00	1,00
Verfahrensbetreuung	E 13	2,00	2,00
Verfahrensbetreuung	E 12	2,00	2,00
Verfahrensbetreuung	E 10	0,80	1,00
IT-Sicherheit	E 14	1,00	1,00
IT-Sicherheit	E 12	1,00	1,00
Gesamt		34,60	37,00
Hinweis: Die SenSBW hat keine nachgeordneten Behörden.			

Einzelplan 13, Behörde:		Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Gruppenleitung IT-Service	E14 St. 6+	0,88	1,00
IT-Service	E12 St. 6	1,00	1,00
IT-Service	A12 St. 8	1,00	1,00
IT-Service	A11 St. 8	0,95	1,00
IT-Service	A11 St. 8	1,00	1,00
IT-Service	E10 St. 1	1,00	1,00
Fachadministration	E14 St. 4	1,00	1,00
Fachadministration	E14 St. 2	1,00	1,00
Fachadministration	A12 St. 8	0,65	0,65
Gesamt		8,48	8,65

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 13, Behörde:		Landesamt für das Mess- und Eichwesen Berlin-Brandenburg, Außenstelle Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Fachadministration	E12 St. 1	1,00	1,00
Gesamt		1,00	1,00

Einzelplan 15, Behörde:		Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst- Koordination	E12	2,00	2,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst- Koordination	A12	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst- Koordination	A13S	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	E15	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	AT1	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A13S	2,00	2,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A16	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	E10	2,00	2,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A10	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A11	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A12	4,00	4,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A13S	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	1 * A 10	0,00	0,00
(Sen) Ressort-Digitalisierungsbeauftragung	B4	1,00	1,00
Behördliche/r Datenschutzbeauftragte/r (BehDSB)	A14	0,75	1,00
Behördliche IKT-Barrierfreiheitsskoodination	A15	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	E9B	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	AT1	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	A11	4,00	4,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	A12	2,00	2,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	A13S	1,00	1,00
Behördliche/r Informationssicherheitsbeauftragte/r	B2	1,00	1,00
Business Continuity Manager/in	A13S	1,00	1,00
Gesamt		31,75	32,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 15, Behörde:	Landesfinanzservice (LFS)		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	E 10	0,65	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	AT 2	0,40	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	AT 1	0,60	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	A 13S	0,80	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	0,94	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	E 11	0,80	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	A 13S	0,70	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	A 13S	0,60	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	0,81	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	0,89	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	0,86	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	E 11	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 14	0,80	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	E 13	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	1,00	1,00
IKT-Anforderungsmanagement	A 12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 10	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	A 11	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 10	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 14	0,80	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	1,00	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	0,80	1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstekoordination	E 11	1,00	1,00
Gesamt		30,45	34,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 15, Behörde:		Landesverwaltungsamt (LVwA)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT- Abteilungsleitung	A 16	0,50	1,00
Integrierten Personalverwaltung (IPV)/ Systemunterstützungs-Center (SSC)	A 13S	2,88	3,00
IPV/SSC	A 12	8,90	9,00
IPV/SSC	A 11	1,85	3,00
IPV/SSC	A 10	9,80	10,00
IPV/SSC	EG 13	1,00	1,00
IPV/SSC	EG 12	1,50	2,00
IPV/SSC	EG 11	4,00	4,00
IPV/SSC	EG 9b	7,06	8,00
IT-Verbindungsstelle	A 12	1,00	1,00
IT-Verbindungsstelle	EG 11	2,00	2,00
IT-Verbindungsstelle	EG 5	1,00	1,00
IT-Projekte	A 13S	1,00	1,00
Betreuung IPV Zentrale Anwen- dungssystembetreuung (ZASB)	A 11	1,50	2,00
Betreuung IPV (ZASB)	EG 11	1,00	1,00
Betreuung IPV- Versorgungsadmi- nistration (VADM)	A 12	1,00	1,00
Betreuung IPV-VADM (ZASB)	EG 11	2,00	2,00
Betreuung Beihilfeabrechnungs- system (BABSYS)	A 12	0,75	1,00
Betreuung BABSYS	EG 11	2,77	4,00
Betreuung BABSYS	EG 9a	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Betreuung Edok-VB	EG 11	1,00	1,00
Gesamt		53,51	59,00

Einzelplan 15, Behörde:		Verwaltungsakademie (Vak)	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst-Koordination	E12	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E8	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	E9B	1,00	1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	E10	2,00	2,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	1 * E 11	0,00	0,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	1 * A 14	0,00	0,00
Behördliche IKT-Leitstelle	E14	0,88	1,00
Behördliches IKT-Organisations- und Veränderungsmanagement	A15	1,00	1,00
Gesamt		6,88	7,00

Einzelplan 15, Behörde:		Technisches Finanzamt (TFA)	
IT-Dienstbetreuung	E6	1,00	1,00
IT-Dienstbetreuung	E8	1,00	1,00
IT-Dienstbetreuung	E9A	1,75	2,00
IT-Dienstbetreuung	E10	1,00	1,00
IT-Dienstbetreuung	A9	2,00	2,00
IT-Dienstbetreuung	A10	2,00	2,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Dienstbetreuung	A11	1,80	2,00
IT-Dienstbetreuung	A12	3,00	3,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E9A	2,90	3,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E9B	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E10	3,00	3,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E11	0,76	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A7	4,75	5,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A8	2,00	2,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A9	11,00	11,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A9Z	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A10	6,57	7,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A11	1,87	2,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A12	3,00	3,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A13S	2,00	2,00
IT-Infrastrukturkoordination	A11	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetreuung	E9A	4,00	4,00
IT-Verfahrensbetreuung	E9B	2,00	2,00
IT-Verfahrensbetreuung	E10	2,00	2,00
IT-Verfahrensbetreuung	E11	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetreuung	E12	0,60	1,00
IT-Verfahrensbetreuung	A7	4,00	4,00
IT-Verfahrensbetreuung	A9	18,00	18,00
IT-Verfahrensbetreuung	A10	18,87	19,00
IT-Verfahrensbetreuung	A11	16,49	17,00
IT-Verfahrensbetreuung	A12	7,87	8,00
IT-Verfahrensbetreuung	A13S	4,00	4,00
User Help-Desk	A7	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

User Help-Desk	A8	6,00	6,00
Gesamt		140,23	143,00

Behörde:		Bezirksamt Mitte von Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Fachbereichsleitung IKT	A13S, St. 8	1,00	1,00
Gruppenleitung, Informations- sicherheitsbeauftragte (ISB) Netzwerktechnologie	E12, St. 6+	1,00	1,00
ISB Netzwerktechnologie	A11, St. 7	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuung	A12, St. 6	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuung	E11, St. 6 bzw. 6+	3,66	4,00
Infrastrukturbetreuung	E10, St. 2	1,00	1,00
Helpdesk	E10, St. 2 bzw. 3	3,00	3,00
Helpdesk	E9B, St. 3	1,00	1,00
Gesamt		12,66	13,00

Behörde:		Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Infrastrukturbetreuung	A11	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik, Infrastrukturbetreuung	E11	4,00	4,00
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik, Helpdesk	E8	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r, Helpdesk	E8	4,00	4,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Tarifbeschäftigte/r, Infrastrukturbetreuung	E10	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r, Infrastrukturbetreuung	E11	2,00	3,00
Tarifbeschäftigte/r Fachbereichsleitung	E14	1,00	1,00
Gesamt **		14,00	15,00
<p>** Besetzungsgrad geringer inf. Teilzeit (12,83)</p> <p>Die Nennung umfasst nur die unmittelbare und zentrale Technikbetreuung der Behörde. Aspekte wie IT-Organisation, Verfahrensbetreuung, Beschaffung usw. sind in der Nennung nicht enthalten.</p>			

Behörde:	Bezirksamt Pankow von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Infrastrukturbetreuer/in (ISB)	E11 / E 11	7,00	6,00
ISB	E10 / E 11	8,00	8,00
Sachgebiets- (SG) Leitung 2 und ISB	E11 / E 11	1,00	1,00
SG-Leitung 3 und ISB	A12 / A12	1,00	1,00
SG-Leitung 1 und Informations- sicherheitsbeauftragte/r der Be- hörde (IFSB) und ISB	E12 / E12	1,00	1,00
Sachbearbeitung Digitalisierungs- management	E11 / E 11	2,00	2,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Leitung und IT-Manger/in	A13S / A13S	1,00	1,00
Gesamt		21,00	20,00

Behörde:	Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung	A 12	1,00	1,00
IT-Sachbearbeitung	A 12	0,90	1,00
IT-Sachbearbeitung	A 11	3,00	3,00
IT-Sachbearbeitung	E 10	1,00	1,00
IT-Sachbearbeitung	A 8	0,875	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E 12	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A 12	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E 11	5,00	5,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A 10	1,875	2,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E 9b	4,00	4,00
Gesamt		19,650	20,00

Behörde:	Bezirksamt Spandau von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
ISB, IT-Sachbearbeitung	E11, Stufe 2	1,00	1,00
ISB, Server, Netze, Clients	E11, Stufe 6+	1,00	1,00
ISB, Server, Netze, Clients	E11, Stufe 6	1,00	1,00
Mitarbeit IT-Stelle	E11, Stufe 4	1,00	1,00
ISB, Clients	E11, Stufe 3	1,00	1,00
ISB, Server, Netze, Clients	E11, Stufe 6	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Helpdesk-SB	E8, Stufe 3	1,00	0,81
ISB, Server, Netze, Clients	A11, Stufe 7	1,00	1,00
Technik, Helpdesk-SB	E9a, Stufe 3	1,00	1,00
Leitung Geschäftsstelle IT	A11, Stufe 7	1,00	1,00
IT Leitung	A13S, Stufe 7	1,00	1,00
Gesamt		11,00	10,81

Die Nennung umfasst nur die unmittelbare und zentrale Technikbetreuung der Behörde. Aspekte wie IT-Organisation, Verfahrensbetreuung, Beschaffung usw. sind in der Nennung nicht enthalten.

Behörde:	Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT Leitung	E12	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuung	E11	6,00	6,00
Infrastrukturbetreuung	A11	1,00	1,00
Helpdesk	A10	2,00	2,00
Helpdesk	E9b	3,00	2,00
IT-Ansprechpartner/in	A10 / EG 9b	1,00	1,00
IT-Ansprechpartner/in	E 15	0,10	1,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 12	0,08	1,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 11	0,45	3,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 10	1,10	2,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 9b	0,15	1,00
IT-Ansprechpartner/in	E 9a	0,10	1,00
IT-Ansprechpartner/in	E 8	0,40	2,00
IT-Ansprechpartner/in	A 12	0,25	3,00
IT-Ansprechpartner/in	A 11	2,50	4,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Ansprechpartner/in	A 10	3,80	7,00
IT-Ansprechpartner/in	A 9	1,00	1,00
IT-Ansprechpartner/in	A 8	1,00	1,00
Gesamt		24,93	40,00

Behörde:	Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung der FB-luK-Management / IT-Manger/in	E13 TV-L	1,00	1,00
Infrastrukturbetreuer/in (Administrator/in)	E11 TV-L	11,00	10,00
IT-Sicherheitsbeauftragte/r / Gruppenleitung IT-Organisation	E11 TV-L	1,00	1,00
User Help-Desk (Fachinformatiker/in)	E8 TV-L	3,00	0,00
Gesamt		16,00	12,00

Behörde:	Bezirksamt Neukölln von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT- Leitung	E 12	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E11	7,75	8,00
IT-Kommunikationstechnik	E11	1,00	1,00
IT-Datenmanagement	E11	0,81	1,00
IT-Organisation	E 8/E9b	2,41	3,00
Gesamt		12,97	14,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Behörde:		Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
IT-Verfahrenskoordinator/in, Anwendungssystembetreuer/in, IT- Koordinator/in	A10/E10	4,10	8,00
IT-Verfahrenskoordinator/in, Anwendungssystembetreuer/in, IT-	A11/E11	4,43	8,00
IT-Verfahrenskoordinator/in, Anwendungssystembetreuer/in, IT- Koordinator/in	E12	0,80	2,00
Fachverfahren SIDOK- Anwendungssystembetreuer/in, SIDOK- Anwender/in	E12	0,20	1,00
Gebäudemanagement	E11	1,00	2,00
Gebäudemanagement	E6	0,50	1,00
GRIS-Verfahrensbetreuung	E11	0,50	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A11/E11	8,00	8,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E10	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E9	2,35	3,00
IT-Infrastrukturkoordination	E12	0,30	1,00
IT-Infrastrukturkoordination	E11	1,50	3,00
IT-Verfahrensbetreuung	E11	1,00	1,00
IT-Verfahrensbetreuung	A9/E9	0,45	3,00
IT-Verfahrensbetreuung	E8	0,50	1,00
IT-Verfahrensbetreuung	S14	0,30	1,00
Sachbearbeitung	A10/E10	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

technische Leitung IT-Stelle	E12	1,00	1,00
Web-Master	A9	0,90	1,00
Web-Master	E10	0,10	1,00
Web-Master	E11	0,80	2,00
Web-Master	A13	0,10	1,00
Gesamt		30,83	52,00

Behörde:	Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Leitung IT	EG 13	1,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	EG 11	11,00	7,00
Infrastrukturbetreuung mit Schwerpunkt Telekommunikation	EG 9a	2,00	1,00
Anwendungssystembe- treuung	EG 9b	1,00	1,00
Sachbearbeitung HelpDesk	A 8	1,00	1,00
Sachbearbeitung Planung/Haushalt/ HelpDesk	EG 9a	2,00	0,00
Gesamt		18,00	10,00

Behörde:	Bezirksamt Lichtenberg von Berlin		
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Tarifbeschäftigte/r in der luK-Technik	E12	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r in der luK-Technik	E11	7,55	8,00
Tarifbeschäftigte/r in der luK-Technik	E10	4,00	4,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Tarifbeschäftigte/r in der luK-Technik	E9b	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r in der luK-Technik	E8	2,00	2,00
Gesamt		15,55	16,00

Behörde:		Bezirksamt Reinickendorf von Berlin	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	0,00
Stadtamtfrau/-mann	A 11 (Stufe 7)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 11 (Stufe 3)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 9a (Stufe 3) + Zulage nach E 11	1,00	1,00
Stadtoberinspektor/in	A 10 (Stufe 8)	1,00	1,00
Techn. Tarifbeschäftigte/r	E 12 (Stufe 6+)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 12 (Stufe 3)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 10 Lücke (Stufe 4)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 9a (Stufe 2)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 10	1,00	0,00
Tarifbeschäftigte/r	E 9b Lücke (Stufe 6)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 9a (Stufe 2)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r in der Informationstechnik	E 8 (Stufe 2)	1,00	0,76
Tarifbeschäftigte/r	E 8 (Stufe 6+)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 6 (Stufe 2)	1,00	1,00
Tarifbeschäftigte/r	E 6 (Stufe 6+)	1,00	1,00
Gesamt		16,00	13,76

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 05, Behörde:		**Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS) - Nachtrag	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	VZÄ zum Stichtag 31.12.2021	Köpfe zum 31.12.2021
Landesamt für Bürger und Ordnungsangelegenheiten (LABO)			
Ref.-Ltr. IT-Fachverfahrensservice	E13 Stufe 3	1,00	1,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 2	5,89	6,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 3	5,00	5,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 4	1,00	1,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 5	2,00	2,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 6	1,86	2,00
Betreuung verfahrensunabh. IT	E11 Stufe 6	2,00	2,00
Systemadministration	E11 Stufe 2	2,00	2,00
Systemadministration	E11 Stufe 6	1,00	1,00
Amt für Statistik Berlin-Brandenburg			
Ma Anwendungsentwicklung	E 7/1	2,00	2
Ma MZ2020	E 8/2	1,00	1
Ma Verfahrensbetreuung Finanzstatistiken	E 9a/5	1,00	1
Ma Zensus - IT-Services	E 8/1	1,00	1
Re	E 13/2	1,00	1
Re	E 13Ü/6	1,00	1
Re StatIS-BBB	E 13/3	1,00	1
Re Zensus - IT-Services	E 13/2	1,00	1
RefL IT-Services	E 14/6	1,00	1
RefL Verfahrensbetreuung Finanzstatistiken	E 14/5	1,00	1
Sb	A 10/11	1,00	1
Sb	A 9/11	0,80	1
Sb	E 9b/6	0,80	1

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Sb Admin. & Programmierung Wahlen, HERMES, RBS	E 11/4	1,00	1
SB Benutzerbüro	E 10/5	1,00	1
SB Benutzerbüro	E 9b/3	1,00	1
SB Benutzerbüro	E 9b/4	1,00	1
SB Benutzerbüro	E 9b/6	1,00	1
Sb Benutzerservice	E 9b/5	1,00	1
Sb Javaprogrammierung	E 10/2	1,00	1
Sb Javaprogrammierung	E 11/2	1,00	1
Sb Javaprogrammierung	E 11/3	1,00	1
Sb Javaprogrammierung	E 11/4	2,00	2
Sb Javaprogrammierung	E 11/5	1,00	1
Sb Programmierung	E 10/3	1,00	1
Sb Programmierung	E 11/4	1,00	1
Sb Programmierung	E 11/6	1,88	2
Sb Programmierung VB Finanzstatistiken	E 11/6	3,80	4
Sb Programmierung VB Wirtschaftsstatistiken	E 11/6	3,00	3
Sb SAS-Entwickler	E 11/4	1,00	1
Sb SAS-Entwicklung/IT-Verfahrensbetreuung	E 11/3	0,75	1
Sb Systemadministration	E 11/3	1,00	1
Sb Systemadministration	E 11/6	1,00	1
Sb Zensus - IT-Services	E 10/2	1,00	1
Sb Zensus - IT-Services	E 9b/2	1,00	1
TL Benutzerservice	E 11/4	1,00	1
TL Systemadministration	E 12/6	1,00	1

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

TL Verfahrensentwicklung	E 13/3	1,00	1
Azubi Duales Studium	2. LJ	2,00	2
Sb	E 11/6	1,00	1
Sb Admin. & Programmierung Wahlen, HEF	E 11/6	1,00	1
Sb Geoservice	E 11/2	1,00	1
Sb Javaprogrammierung	E 11/3	1,00	1
Sb Mediengestaltung	E 11/3	0,50	1
Sb Systemadministration	E 11/5	1,00	1
Re IT-Strategie	E 13/4	1,00	1
Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport Abt. V			
Informationssicherheit***	E15, E12	2,00	2,00
Digitale Barrierefreiheit***	E14, E12/A13s, E11	3,00	3,00
Landesamt für Einwanderung			
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-1-E12	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E11	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Beschäftigte/r in der IT	A-II-11-2-E10/3	1,00	1,00
Berliner Feuerwehr			
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E9A	8,00	8,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E9B	25,75	26,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E10	11,00	11,00
Administrator, Systembetreuer, Netzbetreuer	E11	27,61	28,00
Sachgebietsleiter	E12	8,00	8,00
Sachgebietsleiter	E13	2,00	2,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Hauptsachgebietsleitung	E14	1,80	2,00
IKT Leitung	E15	1,00	1,00
Polizei Berlin			
Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte in Bereichen der Informations- und Kommunikationstechnik	BesGr.** A 5	2,94	3,00
	BesGr. A14	2,00	2,00
	BesGr. A13S	7,00	7,00
	BesGr. A12	10,54	11,00
	BesGr. A11	14,00	14,00
	BesGr. A10	32,00	32,00
	BesGr. A9	1,00	1,00
	BesGr. A9S	10,00	10,00
	BesGr. A8	12,75	13,00
	E14	10,00	10,00
	E13	1,00	1,00
	E13 UE	1,76	2,00
	E12	14,89	16,00
	E11	113,22	115,00
	E10	20,00	20,00
	E9B	6,00	6,00
	E9A	11,45	12,00
	E8	59,98	62,00
	E7	1,00	1,00
	E6	2,00	2,00
E4	0,79	1,00	
Gesamt		506,76	516,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 03, Behörde:		Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei (RBm - Skzl)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 05, Behörde:		Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)*									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 2	0,89	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,95	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Betreuung verfahrensunabh. IT	E11 Stufe 6	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sb Programmierung	E 11/6	1,00	1,00	0,88	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ma Zensus - IT-Services	E 8/1	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sb Zensus - IT-Services	E 9b/2	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TL Systemadministration	E 12/6	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sb	E 11/6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Informationssicherheit	E15	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Administrator, Systembetreuer,	E9B	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Administrator, Systembetreuer,	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Administrator, Systembetreuer,	E11	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Sachgebietsleiter	E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Sachgebietsleiter	E13	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Hauptsachgebietsleitung	E14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IKT Leitung	E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte in Bereichen der Informations- und Kommunikationstechnik	BesGr. A13S	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	BesGr. A12	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	BesGr. A11	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	BesGr. A10	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00
	BesGr. A9S	4,00	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E13 UE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,76	1,00
	E12	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	E11	3,00	3,00	1,00	1,00	1,76	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E8	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00
E6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79	1,00	0,00	0,00	
Gesamt		13,89	14,00	7,88	8,00	14,71	15,00	9,79	10,00	10,76	11,00

nachträgliche Unterteilung am Ende dieser Liste**

Einzelplan 05, Behörde:		IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
	A10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Admin	E10	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E11	3,00	3,00	0,81	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Planer	A12	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A13S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	E11	0,00	0,00	0,61	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	E12	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00
	E13	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	E13 UE	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
E14	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
Gesamt		8,00	8,00	2,42	3,00	5,00	5,00	3,00	3,00	8,00	8,00

Einzelplan 06, Behörde:		Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJust VA)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Wedding									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
technische Leitung IT-Stelle Mahngericht	E 11 Stufe 5	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Leitung IT-Stelle Mahngericht	A 13 S	0,00	0,00	0,75	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	1,75	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Charlottenburg									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Beschäftigte in der DV Systemtechnik	E 9 b	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgericht Pankow									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Hardwarebetreuung	E6	0,00	0,00	0,30	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,30	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 06, Behörde:		Amtsgerichte Lichtenberg, Spandau und Kosteneinzugsstelle der Justiz (KEJ), Amtsgerichte Mitte, Tiergarten, Kreuzberg und Schöneberg, Sozialgericht Berlin, Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 06, Behörde:		Landgericht Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Sachbearbeitung IT	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	A 6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Sachbearbeitung IT	A 8	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00
	A 8	0,80	1,00	0,80	1,00	0,80	1,00	0,80	1,00	0,80	1,00
	A 9	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

	E 6	0,75	1,00	0,75	1,00	0,75	1,00	0,75	1,00	0,75	1,00
	A 7	0,25	1,00	0,25	1,00	0,25	1,00	0,25	1,00	0,25	1,00
IT-Leitung	E 13	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Hauptsachbearbeitung IT	A 10	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	E 11	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
richterliche/r Mitarbeiter/in IT	R 1	0,40	1,00	0,40	1,00	0,40	1,00	0,40	1,00	0,40	1,00
Gesamt		13,70	16,00	13,70	16,00	13,70	16,00	13,70	16,00	13,70	16,00

Einzelplan 06, Behörde:		Kammergericht Berlin (KG)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
ITOG - Programmierung und Entwicklung - (Weiter)Entwicklung u. Pflege von Anwendungen u. Systemen, Steuerung u. Qualitätssicherung externer Programmierleistungen u.a	E10	1,83	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-KG - Referent und Leitung der IT-Stelle des Kammergerichts	E11	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
forumSTAR (Projekt) - Sachbearbeiterin	A9S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
ITOG - Leitung Team Server und Datenbanken - Führung der Mitarbeitenden, Organisation und Koordination des Teams u. a.	E13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IT-Stelle des Kammergerichts - Einfache Endgeräteversorgung	A6S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

forumSTAR Projektgruppe - Angest. in der Datenverarbeitung - Abordnung im Rahmen der Projektarbeit	E9B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		1,83	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	1,00	1,00

Einzelplan 06, Behörde:		Justizvollzugsanstalt Plötzensee									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Leitung	A13S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IT-Verfahrensbetrieb	A9Z	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Adminsitration	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
IT-Adminsitration	A9S	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Einzelplan 07, Behörde:		Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz (SenUMVK)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 07, Behörde:		Berliner Forsten									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 08, Behörde:		Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Mitarbeit IT	E 9a bis E 13	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mitarbeit IT	E 9a bis E 13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Mitarbeit IT	E 9a bis E 13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Einzelplan 08, Behörde:		Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa) - nachgeordnete Behörden									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--	--	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 09, Behörde:		Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6+	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6+	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	11, Stufe 6	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Hinweis: Nach aktuellem Stand gehen in der SenGPG in 2022, 2023 und 2024 jeweils ein/e Mitarbeitende/r in den Ruhestand bzw. scheiden aus dem Dienst aus

Einzelplan 10, Behörde:		Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 3	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 12 / St. 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	E 9a / St. 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Fachverfahren ISBJ	E 11 / St. 4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
EGov @ School	E 15 / St. 4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
EGov @ School	E 8 / St. 2	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

EGov @ School	A 14 / St. 8	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00

Einzelplan 11, Behörde:		Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	A 12	0,90	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstebetreuung	E 9b	0,00	0,00	0,30	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche/r Datenschutzbeauftragte/r (BehDSB)	A 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,35	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienste-Koordination	E 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienste-Koordination	A12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	1,00	0,00	0,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienste-Koordination	E 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	1,00	0,00	0,00
Gesamt		0,90	1,00	0,30	1,00	1,25	2,00	1,80	2,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und technische Sicherheit Berlin (LAGetSi)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Behörd. Informationssicherheits- beauftragte/r (BehInfSiBe)	A 13 S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	1,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	1,00

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Flüchtlingsangelegenheiten (LAF)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Behörd. IKT-Leitstelle	E12 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behörd. IKT-Leitstelle	A11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behörd. IKT-Leitstelle	E12 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IKT-Anforderungsmanagement	E12 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IKT-Anforderungsmanagement	A11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche/r Datenschutzbeauftragte/r (BehDSB)	E14 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche IKT-Leitstelle	A6S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Behördliche IKT-Leitstelle	E5 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche/r Informationssicherheits- beauftragte/r (BehInfSiBe)	E14 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Gesundheit und Soziales (LAGeSo)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Regierungsdirektor/-in	A15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,70	1,00
Oberamtsrätin/-rat	A13S	0,00	0,00	0,65	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifbeschäftigte/r	E9B	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifbeschäftigte/r	E8	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Te	E11	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifb. (abgeschl. wiss. Hochsch	E14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65	1,00	0,00	0,00
Gesamt		1,00	1,00	1,65	2,00	1,00	1,00	0,65	1,00	0,70	1,00

Einzelplan 12, Behörde:		Senatsverwaltung Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Leitung	E 15	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	E 10	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Verfahrensbetreuung	E 14	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	A 13 S	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	E 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Verfahrensbetreuung	E 9 B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Hinweis: Die SenSBW hat keine nachgeordneten Behörden.

Einzelplan 13, Behörde:		Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Fachadministration	A12 St. 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65	0,65
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65	0,65

Einzelplan 13, Behörde:		Landesamt für das Mess- und Eichwesen Berlin-Brandenburg, Außenstelle Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Fachadministration	A12 St. 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 15, Behörde:		Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)*									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
(Sen) Fachverfahrens- und Dienstverantwortung	A16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Behördliche Fachverfahrens- und Dienstbetreuung	E9B	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Behördliche/r Informationssicherheitsbeauftragte/r	B2	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00

* Hinweis: Verwaltungsakademie Fehlanzeige

Einzelplan 15, Behörde:		Landesfinanzservice (LFS)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IKT-Anforderungsmanagement	E 11	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	E 11	0,00	0,00	1,70	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		1,00	1,00	1,70	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Einzelplan 15, Behörde:		Landesverwaltungsamt (LVwA)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IPV/SSC	A 13S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IPV/SSC	A 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
IPV/SSC	EG 13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IPV/SSC	EG 12	0,50	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IPV/SSC	EG 9b	1,30	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Projekte	A 13S	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Betreuung IPV (ZASB)	EG 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Betreuung IPV-VADM (ZASB)	EG 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		1,80	3,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	2,00

Einzelplan 15, Behörde:		Technisches Finanzamt (TFA)									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Dienstbetreuung	A12	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A13S	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Verfahrensbetreuung	A13S	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IT-Verfahrensbetreuung	E12	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Behörde:		Bezirksamt Mitte von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Gruppenltg., ISB Netzwerktechn	E12, St. 6+	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuung	E11, St. 6 bzw.	0,80	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Helpdesk	E10, St. 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		1,80	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Behörde:		Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
--		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Behörde:		Bezirksamt Pankow von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
SG-Leitung 1+IFSB+ISB	E12 / E12	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuer/in	E11 / E 11	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Behörde:		Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Infrastrukturbetreuung	E 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
IT-Infrastrukturbetreuung	A 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00

Behörde:		Bezirksamt Spandau von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
ISB, Server, Netze, Clients	E11, Stufe 6+	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ISB, Server, Netze, Clients	E11, Stufe 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Gesamt		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Behörde:		Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Infrastrukturbetreuung	E11	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Helpdesk	E9b	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,15	1,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Ansprechpartner/in	EG 10	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Ansprechpartner/in	EG 9b	0,15	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Ansprechpartner/in	A12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	1,00
IT-Ansprechpartner/in	A 11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
IT-Ansprechpartner/in	A 10	1,00	1,00	0,05	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Ansprechpartner/in	A10 / EG 9b	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		3,15	4,00	1,05	2,00	1,00	1,00	1,15	2,00	0,10	1,00

Behörde:		Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Leitung der FB-luK-Management / IT-Manger/in	E13 TV-L	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infrastrukturbetreuer/in (Administrator/in)	E11 TV-L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Gesamt		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00

Behörde:		Bezirksamt Neukölln von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT- Leitung	E 12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Infrastrukturbetreuung	E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	1,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

IT-Kommunikationstechnik	E11	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Datenmanagement	E11	0,00	0,00	0,81	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Organisation	E 8/E9b	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		1,00	1,00	0,81	1,00	0,00	0,00	0,75	1,00	0,00	0,00

Behörde:		Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
IT-Infrastrukturbetreuung	A11/E11	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Web-Master	A13	0,00	0,00	0,10	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Web-Master	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	1,00	0,00	0,00
IT-Infrastrukturkoordination	E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	1,00
IT-Infrastrukturkoordination	E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	1,00
Gesamt		0,00	0,00	1,10	2,00	0,00	0,00	1,10	2,00	1,50	3,00

Behörde:		Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Gesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Kein/e Mitarbeiter/in geht bis 2026 in den Ruhestand

Behörde:		Bezirksamt Lichtenberg von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	E11	0,00	0,00	0,61	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Gesamt		0,00	0,00	0,61	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

Behörde:		Bezirksamt Reinickendorf von Berlin									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Tarifbeschäftigte/r	E8 (Stufe 6+)	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Techn. Tarifbeschäftigte/r	E12 (Stufe 6+)	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt		1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 05, Behörde:		**Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS) - Nachtrag									
Ruhestand / Ausscheiden aus dem Dienst		2022		2023		2024		2025		2026	
IT-Personal Bezeichnung	Vergütung / Besoldung mit Einstufung	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anzahl Köpfe
Landesamt für Bürger und Ordnungsangelegenheiten (LABO)											
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 2	0,89	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	E11 Stufe 6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,95	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Betreuung verfahrensunabh. IT	E11 Stufe 6	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Amt für Statistik Berlin-Brandenburg											
Sb Programmierung	E 11/6	1,00	1,00	0,88	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ma Zensus - IT-Services	E 8/1	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sb Zensus - IT-Services	E 9b/2	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TL Systemadministration	E 12/6	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sb	E 11/6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport Abteilung V											
Informationssicherheit	E15	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Berliner Feuerwehr											
Administrator, Systembetreuer,	E9B	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Administrator, Systembetreuer,	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Administrator, Systembetreuer,	E11	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Sachgebietsleiter	E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Sachgebietsleiter	E13	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Hauptsachgebietsleitung	E14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IKT Leitung	E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

Polizei Berlin											
Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte in Bereichen der Informations- und Kommunikationstechnik	BesGr. A13S	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	BesGr. A12	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	BesGr. A11	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	BesGr. A10	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00
	BesGr. A9S	4,00	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E13 UE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,76	1,00
	E12	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	E11	3,00	3,00	1,00	1,00	1,76	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
	E10	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E8	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00
	E6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79	1,00	0,00	0,00
Gesamt		13,89	14,00	7,88	8,00	14,71	15,00	9,79	10,00	10,76	11,00

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 03, Behörde:		Die Regierende Bürgermeisterin von Berlin - Senatskanzlei
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	0,00	

Einzelplan 05, Behörde:		Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS)*
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	* inkl. nachgeordneter Behörden
Digitalisierungsmanagement	2,00	nachträgliche Unterteilung am Ende dieser Liste**
Systemadministration	1,00	
IT-Fahverfahrensbetreuung	1,00	
Softwarearchitekt/in	1,00	
Servicemanagement	1,00	
Unterstützung Servicemanagement	1,00	
Zensus - IT-Services	3,00	
Informationssicherheit	4,00	
Beamten und Beamte	12,00	
Tarifbeschäftigte	29,00	
Gesamt	55,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
VI-Dual Studium	12,00	

Duales Studium Informatik	7,00
Stipendiaten des Studienganges Verwaltungsinformatik	2,00
Gesamt	21,00
Insgesamt	76,00

Einzelplan 05, Behörde:	IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Administratorinnen und Administratoren	37,00	
Planer/innen	45,00	
Architektinnen und Architekten	3,00	
Gesamt	85	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Fachinformatiker/in für Systemintegration	13,00	
Wirtschaftsinformatiker/in(Studium)	6,00	
Informatiker/in (Studium)	4,00	
Trainees	10,00	
Gesamt	33,00	
Insgesamt	118,00	

Einzelplan 06, Behörde:	Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenJustVA)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
--	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	0,00

Einzelplan 06, Behörde:	Amtsgerichte Wedding, Charlottenburg, Pankow, Lichtenberg und Spandau, Kosteneinzugsstelle der Justiz (KEJ), Amtsgerichte Mitte, Tiergarten, Kreuzberg und Schöneberg	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	0,00	

Einzelplan 06, Behörde:	Strafverfolgungsbehörden (Generalstaatsanwaltschaft)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	Anmerkungen
IT-Referentinnen/Referenten	2,00	darüber hinausgehende Planungen nach Vorliegen des neuen Haushaltsplans/ Stellenplans 2022/2023 möglich
Gesamt	2,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	2,00

Einzelplan 06, Behörde:	Landgericht Berlin, Verwaltungsgericht Berlin, Sozialgericht Berlin
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
--	0,00
Gesamt	0,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
--	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	0,00

Einzelplan 06, Behörde:	Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
	0,50
Gesamt	0,50
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
--	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	0,50

Einzelplan 06, Behörde:	Kammergericht Berlin (KG)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
IT-Datenschutz	1,00	
IT-Systemarchitektur	1,00	
IT-Sicherheit (Leitung)	1,00	
IT-Sicherheit	2,00	
Anforderungsmanagement	1,00	
Teamleitung Projektierung	1,00	
Referat Ew	3,00	
KG/ IT-Stelle- Leitung	1,00	
KG/ IT-Stelle	2,00	
Fachliche Verfahrensbetreuung	6,00	
Technische Verfahrens- betreuung	2,00	
Referat Betrieb	3,00	
Haupt-/Sachbearbeitung im Referat f. elektronischer Rechtsverkehr und elektronische Akte	1,00	
Sachbearbeitung IT-Angelegenheiten des Kammergerichts	1,00	
Erweiterte Endgeräteversorgung	1,00	
Referat IT-Verwaltung/ Lizenzmanagement	1,00	
Gesamt	28,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
Duales Studium Verwaltungsinformatik an der HWR Berlin - Angemeldet über SenInnDS	1,00
Gesamt	1,00
Insgesamt	29,00

Einzelplan 06, Behörde:	Justizvollzugsanstalt Plötzensee
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
IT für Gefangene	3,00
IT-Organisation	1,00
IT-Service	2,00
IT-Verfahrensbetrieb	1,00
Gesamt	7,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
Übernahme Stipendiat/in der Verwaltungsinformatik	1,00
Gesamt	1,00
Insgesamt	8,00

Einzelplan 07, Behörde:	Senatsverwaltung für Umwelt, Mobilität, Verbraucher- und Klimaschutz (SenUMVK)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
IKT-Fachaufgabenbetreuung	1,00
Gesamt	1,00

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
--	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	1,00

Einzelplan 07, Behörde:	Berliner Forsten	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
--	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	0,00	

Einzelplan 08, Behörde:	Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
	3,50	
Gesamt	3,50	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	3,50	

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 08, Behörde:		Senatsverwaltung für Kultur und Europa (SenKultEuropa) - nachgeordnete Behörden
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
	1,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	1,00	

Einzelplan 09, Behörde:		Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
OpenData-Beauftragte/r	1,00	
IT-Notfallmanagement	1,00	
Gesamt	2,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
Verwaltungsinformatiker/in	1,00
Gesamt	1,00
Insgesamt	3,00

Hinweis: Nach aktuellem Stand beabsichtigt die SenWGPG 2,00 IT-Fachkräfte einzustellen (Neueinstellungen auf freie, besetzbare Aufgabengebiete). Darüber hinaus ist geplant einen Absolventen des Studiengangs Verwaltungsinformatik zu übernehmen, der bereits im Rahmen diverser Praktika die Senatsverwaltung kennengelernt hat. Damit wird das Ausscheiden einer Mitarbeiterin, die Ende 2022 aus dem Dienst ausscheidet, kompensiert.

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 10, Behörde:		Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Zentrale IT- Ministerielle IT-Steuerung	7,00	
Fachverfahren ISBJ	1,00	
EGov @ School	17,00	
IT-Administratoren/innen (ZS P)	2,00	
IT-Administratoren/innen (Schule)	5,00	
Gesamt	32,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Stipendien-Studiengang Verwaltungs-IT	1,00	
Gesamt	1,00	
Insgesamt	33,00	

Einzelplan 11, Behörde:		Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (SenIAS)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Behörd. Informationssicherheits- beauftragte/r (BehInfSiBe)	1,00	
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	2,00	
(Sen) Politikfeld- Digitalisierungsmanagement	2,00	
(Sen) Fachverfahrens- und Dienste- Koordination	1,00	
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	1,00	
Gesamt	7,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	7,00

Einzelplan 11, Behörde:	Landesamt für Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und technische Sicherheit Berlin (LAGetSi)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Behördliches IKT-Organisations- und Veränderungsmanagement	1,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	1,00	

Einzelplan 11, Behörde:	Landesamt für Flüchtlingsangelegenheiten (LAF)	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Behördliche IKT-Leitstelle	1,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	1,00	

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Einzelplan 11, Behörde:		Landesamt für Gesundheit und Soziales (LAGeSo)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Regierungsoberinspektor/in	1,00	
Regierungsamtfrau/-mann	1,00	
Tarifb. (abgeschl. wiss. Hochschulbildg)	2,00	
Tarifbeschäftigte/r	1,00	
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	9,00	
Tarifbeschäftigte/r i. d. IT-Systemtech.	1,00	
Technische/r Tarifbeschäftigte/r	2,00	
sowie ggf. weitere nach HH-Verabschiedung	2,00	
Gesamt	19,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	19,00	

Einzelplan 12, Behörde:		Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen (SenSBW)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Infrastrukturbetreuung	2,00	
Verfahrensbetreuung	3,00	
Gesamt	5,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	

Insgesamt	5,00
Hinweis: Die SenSBW hat keine nachgeordneten Behörden.	

Einzelplan 13, Behörde:	Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe (SenWiEnBe)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
IT-Service, Digitalisierung	0,00
Gesamt	0,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	0,00

Einzelplan 13, Behörde:	Landesamt für das Mess- und Eichwesen Berlin-Brandenburg, Außenstelle Berlin
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
IT-Service, Digitalisierung	0,00
Gesamt	0,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	0,00

Einzelplan 15, Behörde:		Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin)
IT-Fachkräfte		geplante Einstellung in 2022
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
Gesamt		1,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium		geplante Einstellung in 2022
Duales Studium Verwaltungsinformatik		3,00
Gesamt		3,00
Insgesamt		4,00

Hinweis: Die Einstellungen für die dualen Studiengänge öff. Verwaltung und Verwaltungsinformatik erfolgen zentral bei SenInnDS.

Einzelplan 15, Behörde:		Landesfinanzservice (LFS)
IT-Fachkräfte		geplante Einstellung in 2022
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst- Koordination		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
IKT-Anforderungsmanagement		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
(Sen) Fachverfahrens- und Dienst- Koordination		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung		1,00

(Sen) IKT-Fachaufgaben - Betreuung	1,00
Gesamt	10,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
Duales Studium Verwaltungsinformatik	1,00
Gesamt	1,00
Insgesamt	11,00

Einzelplan 15, Behörde:	Landesverwaltungsamt (LVwA)
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
IPV/SSC	7,00
Betreuung BABSYS	1,00
Gesamt	8,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	8,00

Einzelplan 15, Behörde:	Verwaltungsakademie (VAK)
(Sen) IKT-Fachaufgaben - Entwicklung	2,00
Gesamt	2,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022

	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	2,00

Einzelplan 15, Behörde:		Technisches Finanzamt (TFA)	
IT-Fachkräfte		geplante Einstellung in 2022	
IT-Dienstbetreuung		1,00	
IT-Infrastrukturbetreuung		1,00	
IT-Verfahrensbetreuung		1,00	
Gesamt		3,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium		geplante Einstellung in 2022	
Duales Studium Verwaltungsinformatik		1,00	
Auszubildende "Fachinformatiker/in für Systemintegration"		2,00	
Gesamt		3,00	
Insgesamt		6,00	

Behörde:		Bezirksamt Mitte von Berlin	
IT-Fachkräfte		geplante Einstellung in 2022	
Infrastrukturbetreuung Exchange		1,00	
Infrastrukturbetreuung Netzwerke		1,00	
Infrastrukturbetreuung Mobile Endgeräte		1,00	
Helpdesk		1,00	
Gesamt		4,00	

Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	4,00

Behörde:	Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Tarifbeschäftigte/r Infrastrukturbetreuung	1,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	1,00	

Behörde:	Bezirksamt Pankow von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Infrastrukturbetreuer/in	1,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Informatik	1,00	

Verwaltungsinformatik	1,00
Gesamt	2,00
Insgesamt	3,00

Behörde:	Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
stellvertr. Leitung	1,00	
IT-Infrastrukturbetreuung	6,64	
Gesamt	7,64	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	7,64	

Behörde:	Bezirksamt Spandau von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Nf. ISB, Server, Netze, Clients	1,00	
IT-Infrastrukturbetreuung	1,00	
Gesamt	2,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Duales Studium	1,00	
Gesamt	1,00	
Insgesamt	3,00	

IT-Personalentwicklung in Berlin 2022

Behörde:	Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Verwaltungsinformatiker/in	1,00	
IT-Ansprechpartner/in	2,00	
Digitalisierung/ IT-Angelegenheiten	1,00	
Helpdesk	2,00	
Gesamt	6,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Duales Studium / Verwaltungsinformatik	2,00	
Gesamt	2,00	
Insgesamt	8,00	

Behörde:	Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Leitung der FB-luK-Management / IT-Manger/in	1,00	
Infrastrukturbetreuer/in (Administrator/in)	1,00	
User Help-Desk (Fachinformatiker/in)	3,00	
Gesamt	1,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Duales Studium Verwaltungsinformatik	2,00	
Gesamt	2,00	
Insgesamt	3,00	

Behörde:	Bezirksamt Neukölln von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
IT-HelpDesk	2	
IT-Infrastrukturbetreuung	2	
IT-Organisation	1	
Gesamt	5,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	5,00	

Behörde:	Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
IT-Verfahrenskoordinator/in, Anwendungssystembetreuer/in, IT-Koordinator/in	1,00	
IT-Infrastrukturbetreuung	1,00	
Gebäudemanagement	1,00	
Gesamt	3,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Wirtschaftsinformatik	1,00	
Verwaltungsinformatik	4,00	
Gesamt	5,00	
Insgesamt	8,00	

Behörde:	Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Infrastrukturbetreuung	4,00	
Infrastrukturbetreuung mit Schwerpunkt Telekommunikation	1,00	
Leitung IT	1,00	
Gesamt	6,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
	0,00	
Gesamt	0,00	
Insgesamt	6,00	

Behörde:	Bezirksamt Lichtenberg von Berlin	
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022	
Tarifbeschäftigte/r in der IuK-Technik	7,00	
Gesamt	7,00	
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022	
Duales Studium: Verwaltungsinformatik	1,00	
Gesamt	1,00	
Insgesamt	8,00	

Behörde:	Bezirksamt Reinickendorf von Berlin
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
	4,00
Gesamt	4,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
	0,00
Gesamt	0,00
Insgesamt	4,00

Einzelplan 05, Behörde:	**Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierung und Sport (SenInnDS) - Nachtrag
IT-Fachkräfte	geplante Einstellung in 2022
Landesamt für Bürger und Ordnungsangelegenheiten (LABO)	
Digitalisierungsmanagement	2,00
Systemadministration	1,00
IT-Fahverfahrensbetreuung	1,00
Amt für Statistik Berlin-Brandenburg	
Softwarearchitekt	1,00
Servicemanagement	1,00
Unterstützung Servicemanagement	1,00
Zensus - IT-Services	3,00
Senatsverwaltung für Inneres, Digitalisierungs und Sport Abteilung V	
Informationssicherheit	4,00
Polizei Berlin	
Beamtinnen und Beamte	12,00

Tarifbeschäftigte	29,00
Gesamt	55,00
Ausbildungsplatz / Duales Studium	geplante Einstellung in 2022
VI-Dual Studium	12,00
Duales Studium Informatik	7,00
Stipendiaten des Studienganges Verwaltungsinformatik	2,00
Gesamt	21,00
Insgesamt	76,00