

19. Wahlperiode

## **Schriftliche Anfrage**

**der Abgeordneten Sven Meyer und Sebahat Atli (SPD)**

vom 23. Juni 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 27. Juni 2022)

zum Thema:

**Ausbildungsplätze bei landeseigenen Unternehmen**

und **Antwort** vom 08. Juli 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Juli 2022)

Herrn Abgeordneten Sven Meyer und Frau Abgeordnete Sebahat Atli (SPD)

über  
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/12350

vom 23. Juni 2022

über Ausbildungsplätze bei landeseigenen Unternehmen

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Die Schriftliche Anfrage betrifft teilweise Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die Landesunternehmen, d.h. die Unternehmen und Gesellschaften privaten Rechts mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes Berlin, um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden.

1. Welche privatrechtlichen Unternehmen, an denen das Land Berlin mehrheitlich beteiligt ist, bilden aktuell aus? Bitte die Tochterunternehmen der Unternehmen separat auflisten.
2. Welche privatrechtlichen Unternehmen, an denen das Land Berlin mehrheitlich beteiligt ist, bieten keine Ausbildungsplätze an? Bitte die jeweiligen Tochterunternehmen, welche nicht ausbilden, separat auflisten.
3. Wie viele Auszubildende sind an bei den jeweiligen Unternehmen angestellt? Wie ist das Verhältnis von Mitarbeiter:innen und Auszubildenden? Jeweils für die einzelnen Unternehmen und Tochterunternehmen separat auflisten. Wie viele Ausbildungsplätze wurden in den Jahren 2019, 2020 und 2021 besetzt? Jeweils separat nach Unternehmen, an denen das Land Berlin mehrheitlich beteiligt ist. Bitte nach Tochterunternehmen aufgeschlüsselt.
4. Wie viele Einstellungen von Auszubildenden sind in den nächsten drei Jahren geplant? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

5. Wie hoch ist die Quote derjenigen, welche ihre Ausbildung abbrechen? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

6. Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung übernommen werden? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

7. Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung nahtlos übernommen werden? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

8. Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung befristet übernommen werden? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

9. Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung nicht übernommen werden? Aufgeschlüsselt nach Unternehmen an denen das Land die Mehrheit hält und separat nach Tochterunternehmen.

Zu 1. bis 9.:

Der Großteil der privatrechtlichen Unternehmen, an denen das Land Berlin mehrheitlich beteiligt ist, einschließlich ihrer Tochterunternehmen, bildet aus. Details der zum Zeitpunkt der Beantwortung vorliegenden Unternehmensangaben sind der Anlage zu entnehmen.

Berlin, den 08. Juli 2022

In Vertretung

Barbro Dreher  
Senatsverwaltung für Finanzen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19 / 12 350

Unternehmen / Tochterunternehmen	zu Fragen 1 und 2: Bildet das Unternehmen aktuell aus? (ja/nein)	zu Frage 3: Wie viele Auszubildende sind bei den jeweiligen Unternehmen angestellt?			zu Frage 4: Wie viele Einstellungen von Auszubildenden sind in den nächsten drei Jahren geplant?			zu Frage 5: Wie hoch ist die Quote derjenigen, welche ihre Ausbildung abbrechen?	zu Fragen 6 bis 9: Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung ...				Erläuterungen
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		übernommen werden?	nahtlos übernommen werden?	befristet übernommen werden?	nicht übernommen werden?	
BEHALA Berliner Hafen- und Lagerhaus GmbH	ja	6	9	9	4	5	5	0%	100%	100%	0%	0%	
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	nein												Die BEN GmbH ehemals Berlin Energie Rekom 2 GmbH verfügte bis 30.06.2021 über keine Mitarbeitenden. Planzahlen lt. Zielbild BEN-Gruppe: Auszubildende gesamt 2022: 140, 2023: 141, 2024: 149
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	ja	118	120	129	47	47	47	Ø 3%	Ø 99%	Ø 99%	Ø 90%	Ø 1%	Stichtag IST-Zahlen zum 31.12. Definition: Auszubildende = fachspezifische Berufsausbildung & duale Studenten 90% befristetes Übernahmeangebot für 12 Monate 10% unbefristete JAV-Übernahmen Nicht-Übernahme: mangelnde Leistung bzw. Sozialverhalten oder Angebotsablehnungen z.B. wegen Direktanschluss Studium
Berliner Großmarkt GmbH	nein	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
Berliner Stadtgüter GmbH	ja	6	5	9	1	1	3	0%	-	-	100%	-	
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	nein												
<i>Integra gGmbH</i>	ja	21	19	11	5	8	8	42,31%	46,67%	46,67%	0,00%	53,33%	
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	ja	10	12	12	16	17	17	5,88%	100%	100%	100%	0%	Stichtag Ist-Zahlen: 31.12.
BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	nein												Das Unternehmen hat weniger als 10 Beschäftigte
BIM Berliner Immobilien Management GmbH	ja	18	20	18	10	12	15	12%	50%	50%	20%	50%	
Campus Berlin-Buch GmbH	nein												
degewo Konzern	ja	57	59	60	25	29	29	10%	100%	4%	96%	0%	
<i>kfm. Gesellschaften</i>	ja	40	42	43	15	18	18	0%	100%	0%	100%	0%	
<i>gewerbl. Gesellschaften</i>	ja	17	17	17	10	11	11	24%	100%	12%	88%	0%	
Ferdinand-Braun-Institut	ja	12	10	8	3	3	3	0	100%	100%	100%	0%	
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH	ja	15	21	22	10	10	10	10%	10%	10%	10%	90%	Anmerkung zu 9.: Es wird bewusst über Bedarf ausgebildet. Gegenwärtig wird angestrebt, nach Beschlussfassung durch den Aufsichtsrat die Quote der Nicht-Übernommenen zu reduzieren.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19 / 12 350

Unternehmen / Tochterunternehmen	zu Fragen 1 und 2: Bildet das Unternehmen aktuell aus? (ja/nein)	zu Frage 3: Wie viele Auszubildende sind bei den jeweiligen Unternehmen angestellt?			zu Frage 4: Wie viele Einstellungen von Auszubildenden sind in den nächsten drei Jahren geplant?			zu Frage 5: Wie hoch ist die Quote derjenigen, welche ihre Ausbildung abbrechen?	zu Fragen 6 bis 9: Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung ...				Erläuterungen
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		übernommen werden?	nahtlos übernommen werden?	befristet übernommen werden?	nicht übernommen werden?	
GESOB AU AG	ja	33*	36*	35*	15	20	14	durchschnittl. 8% in den letzten Ausbildungsjahrgängen	100%	33%	67% **	0%	*inkl. durchschnittl. 2-3 dualer Student*innen jährlich ** Alle Auszubildenden, die zum Ausbildungsende noch keinen festen Arbeitsvertrag erhalten konnten, erhalten nach Ausbildungsende ein 1-jähriges Springerangebot und in der Regel wird in dem 1 Jahr dann ein festes Arbeitsverhältnis begründet (so in den vergangenen Jahren stets erfolgt für alle Auszubildenden, die auch bleiben)
Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin Konzern	ja	31	31	32	11	11	11	0%	100%	100%	100%	0%	zu 3.: Stichtag Ist-Zahlen: 31.12.; zu 4.: jährliche Neueinstellungen - identisch zur Anzahl jährlicher AuslernerInnen zu 5.: bezogen auf die Jahre 2019 bis 2021
Grün Berlin GmbH	ja	0	0	1	0	1	0	0					
Grün Berlin Service GmbH	nein												
GB infraVelo GmbH	nein												
Hebbel-Theater Berlin GmbH	ja	1	2	2	2	2	2	0			2, sofern sie möchten		
HOWOGE Wohnungsbauges. mbH	ja	27	26	28	12	12	12						Da bei den Fragen 5. – 9. keine zeitliche Eingrenzung vorgenommen wurde, können diese nicht konkret beantwortet werden. Zu 5: In 2021 gab es keinen Abbruch. Zu 6-9: Alle Absolvent:innen erhalten ein zumeist befristetes Übernahmeangebot.
Kinder- und Jugendfreizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie - gemeinnützige Betriebsgesellschaft mbH	ja	6	6	4	4	2	2	0%	1	1	0	2	in 2022 Stand 06/22 noch 3 Azubis
Kulturprojekte Berlin GmbH	ja	1	2	2	1	1	1	2	3	0	3	2	
Messe Berlin GmbH	ja	11	8	12	5	5	5	0%	100%	100%	100%	0%	
K.I.T. Group GmbH	ja												
Musicboard Berlin GmbH	nein												Das Unternehmen hat weniger als 10 festangestellte Beschäftigte
Olympiastadion Berlin GmbH	ja	3	2	1	1	2	0	0		1		5	

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19 / 12 350

Unternehmen / Tochterunternehmen	zu Fragen 1 und 2: Bildet das Unternehmen aktuell aus? (ja/nein)	zu Frage 3: Wie viele Auszubildende sind bei den jeweiligen Unternehmen angestellt?			zu Frage 4: Wie viele Einstellungen von Auszubildenden sind in den nächsten drei Jahren geplant?			zu Frage 5: Wie hoch ist die Quote derjenigen, welche ihre Ausbildung abbrechen?	zu Fragen 6 bis 9: Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden, welche nach dem erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung ...				Erläuterungen
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		übernommen werden?	nahtlos übernommen werden?	befristet übernommen werden?	nicht übernommen werden?	
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung Konzern	ja	39	37	33	11	11	11	0	—	100%	100%	—	
Tegel Projekt GmbH	nein												
Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH Konzern	ja	996	1230	1322	655	680	680	16%	80,23%	80,23%	2,82%	19,77%	Der Anteil der übernommenen Azubis ergibt sich aus dem Anteil der abgeschlossenen Arbeitsverträge. Der Anteil der nicht übernommenen Azubis besagt lediglich, dass diese im Anschluss keinen Arbeitsvertrag mit Vivantes geschlossen haben. Dies lässt nicht den Schluss zu, dass keine Angebote gemacht würden. Befristete Übernahmen sind sachgrundbezogene Befristungen.
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	ja	24	26	25	9	8	8	4,0%	97,3%	97,3%	2,7%	0%	
WISTA Management GmbH	ja	2	2	4	0	2	1	1	100%	100%	0%	0%	Bisher wurden alle Auszubildenden für ein Jahr direkt im Anschluss an die Ausbildung befristet übernommen und erhielten danach einen unbefristeten Vertrag, wenn sie dies wollten.
<i>WISTA.Plan GmbH</i>	ja	0	0	1	1	0	1	0	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	
<i>WISTA.Service GmbH</i>	ja	6	6	8	7	9	11	0					