

**19. Wahlperiode**

**Schriftliche Anfrage**

**der Abgeordneten Bettina König (SPD) und Sven Meyer (SPD)**

vom 15. August 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 24. August 2022)

zum Thema:

**Schwierigkeiten bei der Überleitung der Vivantes-Töchter in den TVöD**

und **Antwort** vom 12. September 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 13. Sep. 2022)

Senatsverwaltung für Wissenschaft,  
Gesundheit, Pflege und Gleichstellung

Frau Abgeordnete Bettina König (SPD) und Herrn Abgeordneten Sven Meyer (SPD)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

## **A n t w o r t**

**auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/13 015**

**vom 15. August 2022**

**über Schwierigkeiten bei der Überleitung der Vivantes-Töchter in den TVÖD**

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:  
Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht aus eigener Kenntnis beantworten kann. Um die Fragen dennoch beantworten zu können, hat der Senat daher die Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH (Vivantes) um Stellungnahme gebeten, welche in die Beantwortung eingeflossen ist.

1. Gibt es Mitarbeitende der Vivantes-Töchter, die nach der Überleitung in den TVÖD aufgrund der neuen Eingruppierung weniger verdienen als vorher? Wenn ja, wie viele je aus welchem Bereich? Wie hoch ist je die Einkommensdifferenz (Angabe bitte je Berufsgruppe)?

Zu 1.:

Nein. Im Überleitungstarifvertrag § 3 Abs. 2 zum TV Töchter Vivantes ist eine Besitzstandszulage auf das individuelle Monatsentgelt für den Fall festgelegt. Diese Besitzstandsregelung bezieht sich nicht nur auf das Tabellenentgelt, sondern auch auf Zulagen. Diese Besitzstandszulage wird in der Laufzeit des Tarifvertrags unabhängig von der allgemeinen Tarifentwicklung jährlich um 2 Prozent gesteigert:

„(2) 1 Sollte bei der Überleitung der Beschäftigten festgestellt werden, dass das am 31. Dezember 2021 bestehende individuelle Monatsentgelt (Tabelle plus Zulagen) betragsmäßig über das nach dem Tarifvertrag eingruppierungsrechtlich zutreffende Tabellenentgelt hinausgeht, wird die Differenz als individuelle Besitzstandszulage gewährt, bis das

eingruppierungsrechtlich zutreffende Tabellenentgelt durch diesen Tarifvertrag betragsmäßig erreicht wird. 2 Bis zu diesem Zeitpunkt wird das so individuell gebildete Monatsentgelt um jeweils 2 v.H. p.a. am 1. Januar des Jahres während der Laufzeit dieses Tarifvertrages erhöht.“

2. Wieviel verdienen die Reinigungskräfte im Vivantes-Konzern jetzt aufgrund der vorgenommenen Eingruppierung, wie viel haben sie vorher verdient? In welche Entgeltgruppe und in welche Erfahrungsstufe wurden die Mitarbeitenden nach der Überleitung in den TVöD eingruppiert? Was verdient eine vergleichbare Reinigungskraft, die nach dem gültigen Flächentarif der Gebäudereinigung in Berlin entlohnt wird (Angabe bitte für 2022 und 2023)?

Zu 2.:

Die Antworten sind nachstehender Tabelle zu entnehmen:

Gehalt bei 39h Vollzeit	TV Töchter	Gebäudereiniger Tarif	TV Töchter	Gebäudereiniger Tarif
	Entgeltgruppe 2 Stufe 5	Lohngruppe 2	Entgeltgruppe 3 Stufe 4	Lohngruppe 2
01.01.2022	2.258,48 €	1.158,53 €	2.311,97 €	2.053,49 €
01.10.2022	2.258,48 €	2.204,41 €	2.311,97 €	2.282,41 €
Jahressonderzahlung	955,34 €	-	977,96 €	-
Entgelt Jahr 2022	28.057,10 €	24.240,03 €	28.721,60 €	25.328,67 €

Die Zuordnung zu den Erfahrungsstufen erfolgte entsprechend der Betriebszugehörigkeit der Beschäftigten nach § 16 des Manteltarifvertrages.

§ 16 Abs. 3 Manteltarifvertrag lautet:

„(3) Die Beschäftigten erreichen die jeweils nächste Stufe - von Stufe 3 an in Abhängigkeit von ihrer Leistung gemäß § 17 Abs. 2 - nach folgenden Zeiten einer ununterbrochenen Tätigkeit innerhalb derselben Entgeltgruppe bei ihrem Arbeitgeber (Stufenlaufzeit):

- Stufe 2 nach zwei Jahren in Stufe 1
- Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2
- Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 und
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5.“

3. Wie viele Mitarbeitende arbeiten in der Reinigung? Wie viele Reinigungskräfte haben seit Jahresbeginn an welchem Standort gekündigt? Wie viele Stellen in der Reinigung sind beim Vivantes-Konzern derzeit unbesetzt? (Bitte jeweils die Zahlen für jeden Monat seit Jahresbeginn angeben.)

Zu 3.:

Die Antwort ist nachfolgender Tabelle zu entnehmen:

<b>VivaClean GmbH</b>							
<b>Jahr 22</b>	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
<b>Anzahl Mitarbeiter (Köpfe)</b>	859	863	859	864	859	867	870
<b>Anzahl Mitarbeiter (Ist VK-Wert)</b>	640	650	654	660	667	678	686
<b>unbesetzte Stellen</b>	64	54	50	44	37	26	18

Eine Teil-Kompensation der unbesetzten Stellen erfolgt durch Leasing (entspricht durchschnittlich 23 VK im Monat), entsprechend nachfolgender Tabelle:

<b>Anzahl der Kündigungen 01-07/2022</b>	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
VC Maßregelvollzug	1	1				1	
VC Grünpflege					1		
VC-Forum für Senioren		1				3	2
VC- Humboldt Klinikum				1		2	1
VC-UHR-Klinikum Friedrichshain		1	1		5	1	1
VC-UHR-Klinikum Kaulsdorf		2			1		1
VC-Klinikum Spandau	1				1		2
VC-Auguste-Viktoria-Klinikum					3	1	2
VC-Forum für Senioren			1	1			1
VC-UHR-Klinikum am Urban	1	1			1		3
VC-Klinikum Neukölln		2	2	3	3	1	1
VC-UHR-Wenckebach Klinikum	1		2				
Sonstige					1		
<b>Gesamt VivaClean GmbH</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>14</b>

Insgesamt ist im Betrachtungszeitraum eine kontinuierliche Erhöhung der Mitarbeitenden- und der Vollkräftezahl um insgesamt 7% zu verzeichnen.

4. Gibt es bei Vivantes Einschränkungen im Krankenhausbetrieb aufgrund eines Mangels an Reinigungskräften? Wenn ja, welcher Art und an welchem Standort?

Zu 4.:

Aufgrund eines Mangels an Reinigungskräften kam es bei Vivantes zu keinen Einschränkungen im Krankenhausbetrieb im Hinblick auf die Gesundheitsversorgung der Berliner Bevölkerung.

5. Mussten bei Vivantes Operationen aufgrund eines Mangels an Reinigungskräften abgesagt oder verschoben werden und wenn ja, wie viele jeweils an welchem Standort?

Zu 5.:

Nach Rücksprache mit den Standorten mussten keine OPs auf Grund eines Mangels an Reinigungskräften abgesagt werden. Grundsätzlich werden OP-Reinigungsdienste priorisiert eingesetzt.

6. Wie viele Mitarbeitende arbeiten in der Vivantes-Tochter Vivantes Gastronomie Speiseversorgung und -logistik GmbH (SVL)? Wie viele Mitarbeitende haben seit Jahresbeginn an welchem Standort gekündigt? Wie viele Stellen sind in der SVL derzeit unbesetzt? (Bitte jeweils die Zahlen für jeden Monat seit Jahresbeginn angeben.)

Zu 6.:

Die Antwort ist nachstehender Tabelle zu entnehmen:

SVL							
Jahr 22	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
<b>Anzahl Mitarbeiter (Köpfe)</b>	349	351	353	354	358	361	361
<b>Anzahl Mitarbeiter (Ist VK-Wert)</b>	281	283	285	286	290	292	293
<b>unbesetzte Stellen *</b>	107	105	103	102	98	96	95

\*Die SVL ist von einer 38h NGG Tarif in eine 39h Woche im TV Töchter übergegangen. Um die offenen Stellen abzubilden, wurde der Plan (38h Woche) auf eine 39 h Woche umgerechnet, um die Differenz zum Ist (39h Woche) darzustellen.

Eine Teil-Kompensation der unbesetzten Stellen erfolgt durch Leasing (entspricht durchschnittlich 56 VK im Monat). Einzelheiten sind nachstehender Tabelle zu entnehmen:

<b>Anzahl der Kündigungen 01-07/2022</b>	<b>Jan</b>	<b>Feb</b>	<b>Mrz</b>	<b>Apr</b>	<b>Mai</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>
SVL Verteilzentrum 1	1	1	2	2	1	2	2
SVL-SERV-Humboldt Klinikum							2
SVL Verteilzentrum 2							2
SVL-SERV-Klinikum Spandau			1				
SVL-SERV-Klinikum Am Urban						1	
SVL Gastronomie-Auguste-Viktoria-Klinikum		1					
SVL Gastronomie-Humboldt Klinikum						1	
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

Insgesamt ist im Betrachtungszeitraum eine kontinuierliche Erhöhung der Mitarbeitenden-  
zahl (und der Vollkräftezahl) um insgesamt 4% zu verzeichnen.

7. Gibt es Einschränkungen im Krankenhausbetrieb, in Pflegeeinrichtungen und/oder bei der Mitarbeiterver-  
sorgung aufgrund eines Mangels an Personal im Bereich SVL? Wenn ja, an welchem Standort und welcher  
Art (z. B. Schließungen von Bistros oder Cafés, Einschränkungen der Öffnungszeiten usw.)?

Zu 7.:

Nein, es gibt keine Einschränkungen aufgrund eines Mangels an Personal in der SVL. Die  
Versorgung ist an allen Standorten in üblichem Umfang gewährleistet.

Berlin, den 12. September 2022

In Vertretung  
Dr. Thomas Götz  
Senatsverwaltung für Wissenschaft,  
Gesundheit, Pflege und Gleichstellung