

**19. Wahlperiode**

**Schriftliche Anfrage**

**des Abgeordneten Johannes Kraft (CDU)**

vom 10. Oktober 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Oktober 2022)

zum Thema:

**Personalgewinnung**

und **Antwort** vom 26. Oktober 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 27. Oktober 2022)

Herrn Abgeordneten Johannes Kraft (CDU)  
über  
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses

über Senatskanzlei – G Sen –

Antwort  
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/13542  
vom 10. Oktober 2022  
über Personalgewinnung

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft teilweise Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die 12 Bezirksämter um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden.

1. Welche Personalrekrutierungsmaßnahmen (Stufenvorausgewährung, Fachkräftezulage, Prämien etc.) wenden die Berliner Bezirke an, um vor allem im bauenden Bereich (Hoch- und Tiefbau) dringend benötigtes Personal in Form von Fachkräften zu gewinnen? (Bitte im Detail nach Bezirken gegliedert angeben)

3. In welchem Umfang und für welche konkreten Stellen wurden diese Maßnahmen bereits zielführend eingesetzt?

zu 1. und 3.:

Die erfragten Daten sind der Anlage 1 zu entnehmen.

2. Auf welchen rechtlichen Grundlagen basiert die Anwendung dieser Maßnahmen?

Zu 2.:

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) sieht in Personalmangelfällen die Möglichkeit vor, bei Neueinstellung Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung als förderliche Zeiten zu berücksichtigen (§ 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L). Weiterhin kann u.a. zur Deckung des Personalbedarfs ein bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweg gewährt werden (§ 16 Abs. 5 TV-L).

Daneben besteht u.a. zur Gewinnung von Ingenieurinnen und Ingenieuren im begründeten Einzelfall die Möglichkeit der außertariflichen Gewährung einer Fachkräftezulage von monatlich bis zu 1.000 Euro (vgl. Rundschreiben der Senatsverwaltung für Finanzen IV Nr. 13/2022).

Klarstellend wird auf Folgendes hingewiesen:

Leistungsprämien und -zulagen dienen der Honorierung einer besonders herausragenden Leistung und sind kein Instrument der Personalgewinnung. Die Möglichkeit der Stufenlaufzeitverkürzung richtet sich an bereits vorhandene Beschäftigte und ist ein Instrument der Personalbindung.

Berlin, den 26. Oktober 2022

In Vertretung

Jana Borkamp

Senatsverwaltung für Finanzen

Anwendung von Stufenvorweggewährung, Fachkräftezulage und sonstige Maßnahmen  
zur Personalgewinnung von Fachkräften im bauenden Bereich (Hoch- und Tiefbau)  
im Kalenderjahr 2022

Bezirksamt	Anwendung Stufenvorweggewährung (§ 16 Abs. 5 TV-L)  Ja oder Nein?	Gewährung einer Fachkräftezulage  Ja oder Nein?	Sonstige Maßnahmen, wenn ja, welche konkret?	In welchem Umfang und für welche konkreten Stellen wurden diese Maßnahmen bereits zielführend eingesetzt?
Charlottenburg- Wilmersdorf	Ja, 2 Beschäftigte	Ja, 1 Beschäftigte/r	Über Leistungsprämien und -zulagen für 2022 ist noch nicht entschieden.  Für 2021 gab es folgende Fälle: • 2 Teamprämien für insgesamt 10 Beschäftigte • 8 Einzelprämien • Leistungszulagen im Rahmen der Berliner Schulbauoffensive (4 Beschäftigte)	s. Angaben links
Friedrichshain- Kreuzberg	Ja	Ja	Flankierende Veröffentlichung von Stellenausschreibungen auf kostenpflichtigen Internetportalen o.ä. unter Herausstellung der Alleinstellungsmerkmale der hiesigen Bezirksverwaltung /OE (z.T. erfolgt dies auch in den Stellenausschreibungen im Berliner Karriereportal), Anerkennung	in dem Maße, in dem für Stellen analog des bautechnischen Dienstes (Bauingenieurinnen und Bauingenieure/Architektinnen und Architekten), in dem sich aus den Bewerbungsverfahren und insbesondere aus der (-meist auch quantitativ- sehr schwierigen) Bewerbungslage sowie aus dem

			förderlicher Zeiten gem. § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L	Bekunden der für die Stellenbesetzung in Frage kommenden ergibt, dass die Einstellung von einer Gehaltsforderung abhängig gemacht wird, die im Rahmen der Regelungen des §16 Abs. 5 TV-L liegt. Ferner legt die hiesige Verwaltung auch besonderen Wert auf die Vereinbarkeit von z.B. Beruf und Familie bzw. entspricht nach den Regelungen des §11 TV-L soweit dienstlich möglich, Teilzeitwünschen.
Lichtenberg	Nein	Nein	Fehlmeldung	Fehlmeldung
Marzahn-Hellersdorf	Nein, nicht in den Kapiteln Hoch- und Tiefbau (3306; 3800)	Ja	keine	Fachkräftezulage in der Bandbreite von 872 € bis 1.000 € monatlich; 29 Stellen im Bereich technische/r Tarifbeschäftigte/r im Kapitel 3306 (Serviceeinheit Facility Management)
Mitte	Ja	Ja	Ja, Verkürzung der Stufenlaufzeit	2 x Stufenvorweggewährung 2 x Fachkräftezulage 3 x Verkürzung der Stufenlaufzeit Anmerkung: Die Gewährung von Fachkräftezulagen, als auch die Verkürzung der Stufenlaufzeit dient vorwiegend dem Halten von Fachpersonal und nicht der Gewinnung.

Mitte SE FM	Nein	Nein	Großzügige Anrechnung von Berufserfahrung bei einschlägigen bzw. förderlichen Zeiten, soweit tarifrechtlich möglich.	Regelmäßig bei allen ausgeschriebenen Stellen
Neukölln	Ja	Ja	Maßnahmen zur Personalbindung: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkürzung Stufenaufstieg nach § 17 Abs. 2 TV-L</li> <li>• PE-Maßnahmen: Qualifizierung Architektur Plus</li> </ul> Maßnahmen zur Personalgewinnung: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Duales Studium Bauingenieurwesen</li> <li>• Werkstudierende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachkräftezulage (9 Mitarbeitende)</li> <li>• Stufenvorweggewährung (2 Mitarbeitende)</li> <li>• Verkürzung Stufenaufstieg (1 Mitarbeitende/r)</li> <li>• Architektur Plus (2 Mitarbeitende)</li> <li>• Dualer Studienplatz: 1 pro Jahr</li> <li>• Werkstudierende (2 Mitarbeitende)</li> </ul>
Pankow	Ja	Nein	Keine	2022 wurden 21 Vorweggewährungen zur Personalbindung und -gewinnung umgesetzt (Stand: 21.10.2022). Konkret wurden Stufen für Sozialarbeiter/innen, Technische Tarifbeschäftigte, (Fach)Ärzte und (Fach) Ärztinnen, Sachgebiets-, Fachgebiets- und Gruppenleitungen sowie Sachbearbeiter/innen in systemrelevanten Aufgabengebieten vorweggewährt.

Reinickendorf	Ja, bei Vorliegen der Voraussetzungen (jedoch nur alternativ zur Gewährung einer Fachkräftezulage)	Ja, bei Vorliegen der Voraussetzungen (jedoch nur alternativ zu § 16 Abs. 5 TV-L)	Bei Vorliegen der Voraussetzungen Anerkennung von förderlichen Zeiten gem. § 16 Abs. 2 Satz 4 TV- L	Im Bereich Hoch- und Tiefbau in diesem Jahre Fehlanzeige, lediglich im Bereich Gebäude- bzw. Elektrotechnik konnten Fachingenieurinnen und Fachingenieure durch Anerkennung von förderlichen Zeiten (jeweils Stufe 3 statt Stufe 1) gewonnen werden.
Spandau	Ja	Ja (aber bisher nicht im bauenden Bereich)	Leistungsprämien, Leistungszulagen, Stufenlaufzeitverkürzungen	17 Leistungsprämien, 2 Leistungszulagen, 7 Stufenlaufzeitverkürzungen (betrifft alle möglichen Dienststellen/Stellen des Hauses)
Steglitz-Zehlendorf	Ja	Nein	Keine	Vorweggewährung von Stufe 3 bis 4 im Hochbauservice
Tempelhof-Schöneberg SE FM	Ja	Ja	Veröffentlichung von Stellenausschreibungen auf allen bezirklichen Social-Media-Kanälen; Zusammenarbeit mit der GGSt BSO bei Ausschreibungen und Nutzung deren landes- und bundesweiten Werbemöglichkeiten (Newsletter, Messen, Karrieretage etc.); Übernahme von Dual Studierenden für Bauingenieurwesen; Qualifizierung von eigenen Fachkräften im Bereich Architektur (Programm ArchitekturPlus in Kooperation mit der BHT)	Architektinnen und Architekten Ingenieurinnen und Ingenieure aus dem Bereich der Technischen Gebäudeausrüstung (Versorgungs- und Elektroingenieurinnen und Versorgungs- und Elektroingenieure etc.)

Tempelhof-Schönberg Stadtentwicklungs- amt	Ja	Nein		Eine Stufenvorweggewährung wurde zur Bindung von qualifizierten Fachkräften bisher bei 3 Stellen im Fachbereich Stadtplanung (verbindliche Bauleitplanung, planungsrechtliche Bauberaterung) eingesetzt.
Treptow-Köpenick	Ja	Nein	Ja, Anrechnung von förderlichen Zeiten gem. § 16 Abs. 2 Satz 4 TV-L; Zahlung von Leistungsprämien und -zulagen	9 x Förderliche Zeiten 4 x Stufenvorweggewährung 6 x Leistungsprämie  Projektsteuerung/Bauleitung, Sachbearbeitung Fachbereich Denkmalschutz, techn. Sachbearbeitung Bauaufsicht, SB Hochbau/Sonderbau, Fachingenieur/in Elektro-Infotechnik, HSB Techn. Hochbau/Sonderbau, SB Baulasten, Bauleitung, Behördenbauleiter/in Investitionen, Behördenbauleiter/in Bauunterhaltung