

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Ines Schmidt (LINKE)

vom 05. Mai 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 09. Mai 2023)

zum Thema:

Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

und **Antwort** vom 30. Mai 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 31. Mai 2023)

Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung,
Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung

Frau Abgeordnete Ines Schmidt (LINKE)

über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei – G Sen –

Antwort

auf die Schriftliche Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung: Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht ausschließlich aus eigener Kenntnis beantworten kann. Er ist gleichwohl bemüht, Ihnen eine Antwort auf Ihre Anfrage zukommen zu lassen und hat daher die Landesunternehmen, d. h. die Unternehmen und Gesellschaften privaten Rechts mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes Berlin sowie wirtschaftlich bedeutende Anstalten öffentlichen Rechts, um Informationen gebeten. Diese sind in die Antwort einbezogen.

1. Bitte listen Sie alle Frauenförderpläne der landeseigenen Unternehmen von Berlin auf und nennen Sie den Zeitpunkt, an dem die sechsjährige Periode der einzelnen Frauenförderpläne endet.

Zu 1.: siehe Anlage zu Frage 1.

2. Welche landeseigenen Unternehmen haben eine Betriebs- oder Dienstvereinbarung zum Frauenförderplan verabschiedet? Welcher Sachverhalt wird in diesen Betriebs- oder Dienstvereinbarungen geregelt? Bitte fügen Sie diese Dienstvereinbarungen der schriftlichen Antwort hinzu.

Zu 2.: Siehe Anlage zu Frage 2.

3. Die Frauenförderpläne der landeseigenen Unternehmen leisten ihren Beitrag zur Umsetzung des Artikel 3 Absatz 2 Grundgesetzes und des Landesgleichstellungsgesetzes Berlin zur Förderung der Gleichstellung von Mann und Frau. Bitte listen Sie für jedes landeseigene Unternehmen von Berlin die Verteilung von Frauen zu Männern in folgenden Kategorien auf: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, Führungsposition und Vorstand.

Zu 3.: Siehe Anlage zu Frage 3 sowie die Anlage 3.1 (Auszug aus dem Beteiligungsbericht der Senatsverwaltung für Finanzen 2022, S. 267-347).

4. Bitte vergleichen Sie die selbst gesteckten Zielgrößen der landeseigenen Unternehmen in den aktuellen Frauenförderplänen mit den tatsächlich erreichten Zahlen der weiblichen Besetzung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen. Wurden die Zielgrößen, den Frauenanteil in unterrepräsentierten Bereichen zu erhöhen erreicht und wenn nicht, warum nicht?

Zu 4.: Siehe Anlage zu Frage 4.

5. Was wird die Senatsverwaltung für Frauen und Gleichstellung unternehmen, wenn die Zielgrößen der landeseigenen Unternehmen bezogen auf den weiblichen Anteil in unterrepräsentierten Bereichen nicht erfüllt wurde?

Zu 5.: Die für Frauen und Gleichstellung zuständige Senatsverwaltung beobachtet kontinuierlich die Entwicklung der Frauenanteile in den verschiedenen Bereichen und (Führungs-)ebenen der landeseigenen Unternehmen. Zur Beseitigung von Unterrepräsentanzen ist die Umsetzung der hierfür im Landesgleichstellungsgesetz (LGG) vorgegebenen Maßnahmen in den Unternehmen von besonderer Relevanz. Dabei steht die Abteilung Frauen und Gleichstellung den Unternehmen und ihren Frauenvertreterinnen als Ansprechpartnerin zur Seite und unterstützt diese u.a. durch Rechtsauskünfte bei Auslegungsfragen zum Landesgleichstellungsgesetz. Für die Besetzung von Vorstands- und Geschäftsführungspositionen wurde ein sog. „Frühwarnsystem“ entwickelt, um gemeinsam mit den Frauenvertreterinnen im Vorfeld der Besetzungsverfahren die Wahrung der LGG Vorgaben zu gewährleisten. Die zuständige Senatsverwaltung stellt zudem die Einhaltung der Vorgaben zur paritätischen Gremienbesetzung für die durch das Land Berlin besetzten Mandate nach § 15 LGG in den Gremien der Unternehmen (Aufsichts-, Verwaltungs-, Stiftungsräte etc.) sicher. Zu den Maßnahmen zur Umsetzung der Reservierungsquote nach § 7 Abs. 2 LGG in technischen Ausbildungsberufen wird auf die Antwort zu Frage 14 verwiesen.

6. Bitte stellen Sie alle erarbeiteten Konzepte der landeseigenen Unternehmen seit 2018 dar, die gezielt Frauen ansprechen sollen, sich im gewerblich-technischen Bereich zu bewerben.

Zu 6.: Siehe Anlage zu Frage 6.

7. Bitte listen Sie alle Gleichstellungskampagnen seit 2018 in den landeseigenen Unternehmen auf. Nennen Sie dabei das Motto und die investierten Summen der Unternehmen in die Kampagnen sowie in die Öffentlichkeitsarbeit.

Zu 7.: Siehe Anlage zu Frage 7.

8. Bitte stellen Sie alle Auszeichnungen der landeseigenen Unternehmen dar, die sich auf das Thema Vereinbarkeit und Beruf (Familienfreundlichkeit) beziehen. Bitte nennen Sie auch jeweils den Auszeichnungsgrund, also das innovative Konzept des Unternehmens sowie das Auszeichnungsjahr, indem die Würdigung stattfand.

Zu 8.: Siehe Anlage zu Frage 8.

9. Gibt es Konzepte der landeseigenen Unternehmen, Eltern während der Elternzeit zu unterstützen, z.B. durch die freiwillige Teilnahme an Weiterbildungen und Qualifizierungen? Bitte stellen diese Angebote dar.

Zu 9.: Siehe Anlage zu Frage 9.

10. Bitte schlüsseln Sie die genommene Elternzeit von Müttern und Vätern in den landeseigenen Unternehmen nach deren Dauer auf. Bitte geben Sie jeweils die Teilzeit- und Vollzeitstellenbesetzung nach Geschlecht an.

Zu 10.: Siehe Anlage zu Frage 10 sowie die Anlage 10.1 (Berliner Wasserbetriebe) und Anlage 10.2 (WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte).

11. Welche Angebote gab es seit 2018 in den landeseigenen Unternehmen für Beschäftigte mit Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen sich vertiefend in das Landesgleichstellungsgesetz einzuarbeiten? Bitte schlüsseln Sie die Beteiligung der Teilnehmenden nach Geschlecht auf. Sind Schulungen, die das Landesgleichstellungsgesetz betreffen, für Führungskräfte verpflichtend, wenn nein, warum nicht?

Zu 11.: Zu den Sätzen 1 und 2 der Frage siehe Anlage zu Frage 11.

Zu Satz 3: Führungskräfte sind gemäß § 3 Abs. 1 LGG verpflichtet, aktiv auf die Gleichstellung von Männern und Frauen in der Beschäftigung und auf die Beseitigung bestehender Unterrepräsentanzen hinzuwirken. Zudem gibt § 9 Abs. 4 Sätze 1 und 2 LGG vor, dass die Themen Frauendiskriminierung und Frauenförderung Teil des Fortbildungsprogramms sind und auch in passende Fortbildungsveranstaltungen eingehen. Sie sind insbesondere Bestandteil der Fortbildungsmaßnahmen für Beschäftigte mit Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen. Diese Vorgaben gelten für die AÖR direkt und für die Beteiligungsunternehmen gemäß § 1a LGG.

12. Wie stellen die landeseigenen Unternehmen sicher, dass eine durchgängige und alle Kommunikationswege betreffende geschlechtergerechte Sprache im alltäglichen Umgang angewandt wird? Welche Abteilungen sind federführend für die Umsetzung dieser Vorgabe (bitte einzeln aufschlüsseln nach Unternehmen)?

Zu 12.: Siehe Anlage zu Frage 12.

13. Welche landeseigenen Unternehmen haben die Berliner Absichtserklärung zur Steigerung des Frauenanteils in technische Ausbildungsberufe unterzeichnet? Bitte fügen Sie die ergänzende individuelle Erklärung der jeweiligen Unternehmen der schriftlichen Antwort hinzu.

Zu 13.: Folgende landeseigene Unternehmen und Anstalten des öffentlichen Rechts haben die Absichtserklärung unterzeichnet: Berliner Verkehrsbetriebe (BVG), Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR), Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft (BEHALA), Berliner Wasserbetriebe (BWB), Investitionsbank Berlin (IBB Unternehmensverwaltung), IT- Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ), Kinder- und Jugendfreizeitzentrum Wuhlheide – Landesmusikakademie (FEZ). Folgende Unternehmen haben ergänzende Erklärungen abgegeben:

Unternehmen	Ergänzende Erklärung
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	“Das unterzeichnende Unternehmen BEHALA-Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH erklärt darüber hinaus, dass es sich aktiv an den Initiativen der ortsansässigen und der branchenrelevanten Verbände beteiligt. Dazu gehören bisher u.a. die Teilnahme m “Tag der Logistik” der BVL (Bundesvereinigung Logistik) sowie an den Ausbildungsinitiativen des LNBB (Logistiknetz Berlin Brandenburg) und des Unternehmensnetzwerks.”
FEZ	“Das unterzeichnende Unternehmen KJfz-L-gBmbH (FEZ-Berlin und Landesmusikakademie Berlin) erklärt darüber hinaus, dass der Frauenanteil an Auszubildenden in technischen Berufen 33 % beträgt. Dieser über dem Berliner Durchschnitt liegende Anteil soll auch in den kommenden Jahren ausgebaut werden.”
IT- Dienstleistungszentrum Berlin, AÖR	“Das ITDZ Berlin erklärt darüber hinaus, <ul style="list-style-type: none"> • Einen offenen IT-Klub für Mädchen (Schülerinnen und Bewerberinnen) anzubieten • Bei der Kooperation mit Hochschulen spezielle Formate für Frauen in technischen Studiengängen zu entwickeln • Die Teilnehmer des Trainee-Programms möglichst paritätisch zu besetzen • Im Ausschreibungsprozess Infotage für Bewerberinnen durchzuführen.”

14. Bitte schildern Sie den aktuellen Umsetzungsstand, der in der Kooperation mit den landeseigenen Unternehmen und der Senatsverwaltung für Frauen und Gleichstellung angeführten gemeinsamen Internetauftritt sowie einer Werbekampagne zur gezielten Ansprache und Gewinnung von Mädchen und Frauen für technische Ausbildungsberufe.

Zu 14.: Die Abt. Frauen und Gleichstellung befindet sich seit 2019 im Austausch mit den Landesunternehmen mit dem Ziel der Steigerung des Frauenanteils in technischen Ausbildungsberufen. In den Jahren 2020/2021 wurde die gemeinsame Absichtserklärung

entwickelt (siehe auch zu Frage 13). Sie enthält Selbstverpflichtungen der Unternehmen z.B. für Werbung/Außendarstellung ohne Sexismus und Geschlechterstereotype, der Beteiligung an Programmen wie dem „Girls' Day“ sowie der Verabschiedung einer Dienst- bzw. Betriebsvereinbarung gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Die Absichtserklärung wird derzeit unter Berücksichtigung der Erfahrungen der Unternehmen neu aufgelegt. Seit 2022 wurde den Unternehmen, die die Absichtserklärung unterzeichnet haben, ermöglicht, an der Online-Seminarreihe der Kampagne Gleichstellung gewinnt zu Themen wie der klischeefreien Berufswahl teilzunehmen. Im Mai 2022 wurde das Internet-Portal „Entertechnik/Dual“ (<https://dual.entertechnik.de>) durch den Träger der Abt. Frauen und Gleichstellung „LIFE e.V.“ gestartet. „Entertechnik/Dual“ ist mit der Homepage des durch die Abteilung geförderten Programms „EnterTechnik“ verbunden und bietet Landes- sowie privaten Unternehmen, die gezeigt haben, dass die Gleichstellungsziele verfolgen, die Möglichkeit, freie Ausbildungsplätze, duale Studiengänge und sonstige Angebote (wie IT-Workshops) der gewerblich technischen Berufe zu bewerben. Das Portal adressiert auch über Instagram Schülerinnen, Lehrkräfte und pädagogisches Personal.

Im 3. Quartal 2023 wird zudem ein durch die Abteilung Frauen und Gleichstellung entwickelter LinkedIn Unternehmensnetzwerk-Account veröffentlicht. Dies soll einer effizienten Kommunikation mit den Unternehmen sowie der Vernetzung der Unternehmen untereinander und dem Austausch über Best-Practice-Maßnahmen dienen. Dabei wird die Steigerung des Frauenanteils in technischen Ausbildungsberufen einen besonderen thematischen Schwerpunkt bilden. Im 3. Quartal 2023 wird darüber hinaus eine multimediale Werbekampagne in den sozialen Medien sowie im öffentlichen Raum (mit Plakaten und Werbeartikeln wie Taschen, Turnbeutel etc.) durchgeführt. Der Hauptausschuss hat bereits in der Sitzung vom 03.05.2023 von der geplanten Vergabe Kenntnis genommen.

Schließlich wird als besonders wichtig erachtet, bereits im Kita- oder Schulalter der Festigung geschlechterstereotyper Berufsbilder entgegenzuwirken. Hierzu ist die zuständige Senatsverwaltung derzeit mit dem Bildungsressort im Gespräch.

15. Bitte stellen Sie die Ausbildungsplatzbelegung der landeseigenen Unternehmen und dabei die Anteile von Frauen und Männern in den jeweiligen Ausbildungsberufen ab 2018 dar (aufgeschlüsselt nach Unternehmen, Anzahl der Ausbildungsplätze und nach Ausbildungsberuf)?

Zu 15.: Siehe Anlage zu Frage 15.

16. Wie hoch ist die Abbruchquote von weiblichen Auszubildenden während ihrer Ausbildung bei den jeweiligen landeseigenen Unternehmen (aufgeschlüsselt ab 2018)? In welcher Ausbildungsphase finden die Abbrüche statt? Falls Abbruchgründe angegeben, bitte nennen Sie sie.

Zu 16.: Siehe Anlage zu Frage 16.

17. Welche Maßnahmen ergreifen die landeseigenen Unternehmen, um Schulabgängerinnen für Ausbildungsberufe zu gewinnen, in den der Frauenanteil unterrepräsentiert ist?

Zu 17.: Siehe Anlage zu Frage 17.

18. Welche landeseigenen Unternehmen haben berufsspezifische Einstellungstests, wie z.B. Eignungstests, Persönlichkeitstest oder Fitnesstests vor Einstellung in die Ausbildung oder des ausgeschriebenen Arbeitsplatzes? Bitte aufschlüsseln nach einzelnen Unternehmen und Art des Einstellungstests.

Zu 18.: Siehe Anlage zu Frage 18.

19. Bitte stellen Sie die Anzahl von weiblichen und männlichen Bewerber:innen vor und nach bestandenen Einstellungstests prozentual seit 2018 dar. Bitte nennen Sie Art des Einstellungstests und die Durchfallquote, aufgeschlüsselt nach weiblichen und männlichen Bewerber:innen.

Zu 19.: Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden die Daten des Bewerbungsprozesses nach spätestens 6 Monaten gelöscht. Es können daher keine Aussagen von den Unternehmen zu dieser Frage getroffen werden.

20. Das Landesgleichstellungsgesetz sieht vor, dass Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung bevorzugt als Auszubildende eingestellt werden müssen. Wie häufig wurde seit 2018 eine Ausschreibung aufgrund fehlender Bewerberinnenzahlen wiederholt bzw. verlängert? Bitte aufschlüsseln nach Ausbildungsberuf und Berufsgruppe in den einzelnen Unternehmen.

Zu 20.: Siehe die Anlage zu Frage 20. Eine Aufschlüsselung der Daten, wie in Satz 3 gewünscht, liegt nicht vor.

21. Wie viele frauenspezifische Anzeigen haben die landeseigenen Unternehmen seit 2018 geschaltet, um Frauen auf Fachplattformen für freie Ausbildungs- und Arbeitsplätze anzuwerben? Bitte nennen Sie die frauenspezifischen Plattformen/ Medien und die investierte Summe nach Unternehmen.

Zu 21.: Bei den Anzeigen unterliegen die landeseigenen Unternehmen den Grundsätzen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sowie den Vorgaben des Landesgleichstellungsgesetzes. Stellen werden gender- und merkmalsneutral ausgeschrieben. Bei Stellen mit einer Unterrepräsentanz von Frauen nutzen die Unternehmen in ihren Ausschreibungen unter anderem Formulierungen wie: „Da wir uns Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gemacht haben, sind wir insbesondere an Bewerbungen von Frauen interessiert.“

Folgende Landes- und Beteiligungsunternehmen bewerben Stellenanzeigen auf der Internet-Plattform „Entertechnik/Dual“, die gezielt Frauen adressiert:

- Berliner Wasserbetriebe,
- Berliner Stadtreinigung,
- IT-Dienstleistungszentrum Berlin,
- Berliner Verkehrsbetriebe,
- Ferdinand-Braun-Institut gGmbH Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik.

Des Weiteren nutzen die Unternehmen die in Anlage 6 und in Anlage 17 genannten Maßnahmen, um gezielt Frauen für die gewerblich-technischen Ausbildungsberufe zu akquirieren.

Zu den investierten Summen konnten die Unternehmen keine spezifischen Angaben machen.

Berlin, den 30. Mai 2023

In Vertretung

Micha K I a p p

Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung,
Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung

Anlage zu Frage 1

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Unternehmen	Ende des aktuellen Frauenförderplan-Zeitraums	Anmerkungen
Berliner Hafen- und Lagerhasugesellschaft mbH	-	Frauenförderplan wird derzeit aktualisiert und umstrukturiert
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	2023	
Berliner Stadtwerke GmbH	2028	Frauenförderplan wird jährlich erstellt, letzter Frauenförderplan vom 31.12.2022
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	2028	
Berliner Wasserbetriebe, AöR	2024	
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	2027	
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	-	Frauenförderplan befindet sich derzeit in finaler Abstimmung bei der Frauenvertreterin
degewo AG	-	Fortschreibung und Aktualisierung des Frauenförderplans zum 31.12.2022 derzeit in Finalisierung
Deutsches Institut für Bautechnik	2025	
Deutsches Theater – Kammerspiele	2028	
GESOBAU AG	2026	Letzte Überarbeitung des Frauenförderplans 2021
GEWOBAG AG	2026	Letzte Aktualisierung des Frauenförderplans November 2021
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	2025	

IBB Investitionsbank Berlin	2023	Die IBB, die IBB Beteiligungsgesellschaft und die IBB Business Team GmbH verfügen über separate Frauenförderpläne, die alle im Jahr 2023 enden.
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	2025	
Messe Berlin GmbH	2024	
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft	-	Aktualisierung des Frauenförderplans wird derzeit erarbeitet
Studierendenwerk, AöR	2025	
Vivantes	2022	Aktualisierung des Frauenförderplans wird derzeit verhandelt
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	2024	

Anlage zu Frage 2

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

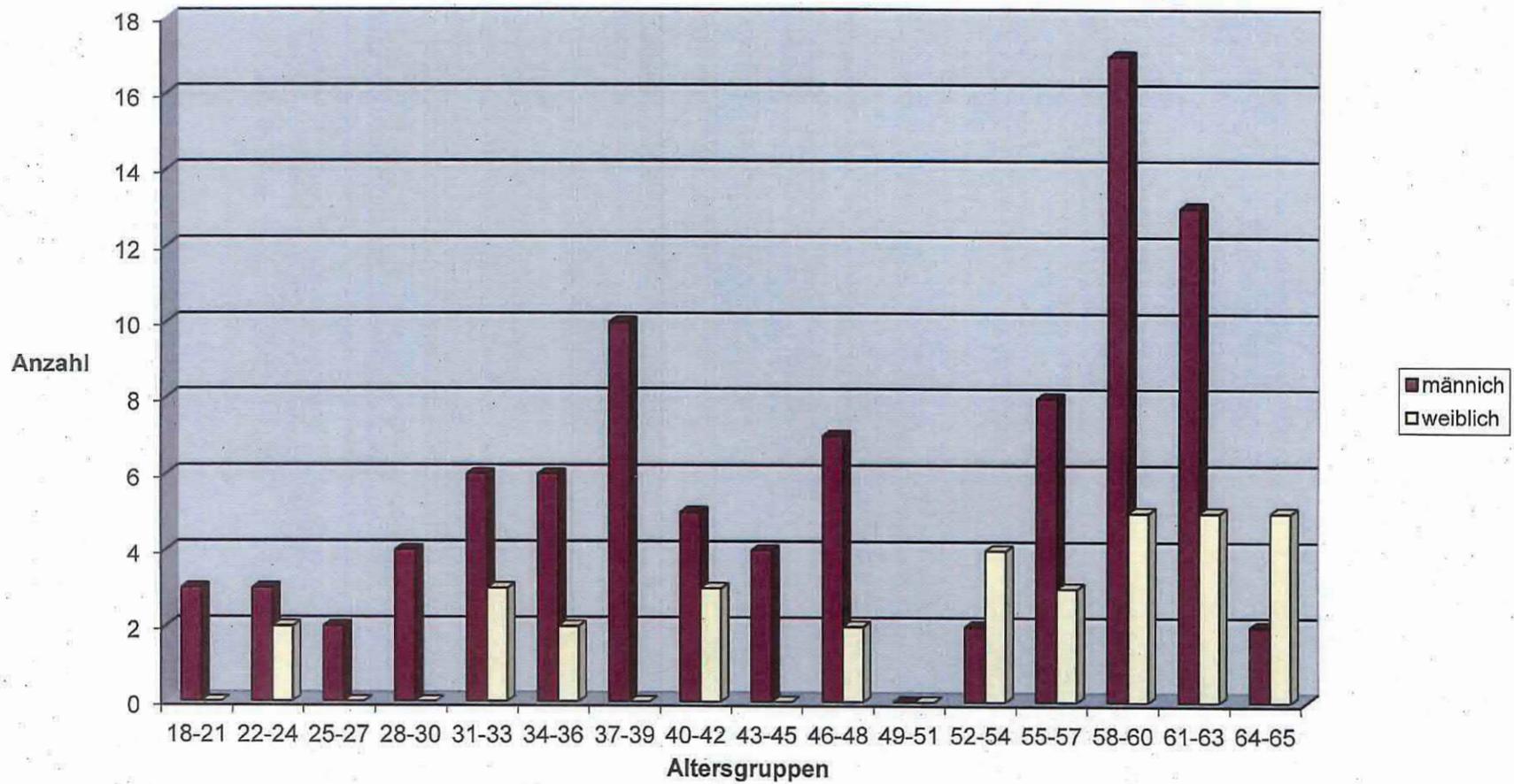
über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	DV Inhalt	Anmerkungen
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	DV oder BV nicht vorhanden.	
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	DV oder BV nicht vorhanden.	
Berliner Stadtwerke GmbH	DV oder BV nicht vorhanden.	
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	DV oder BV nicht vorhanden.	
Berliner Wasserwerke, AöR	DV oder BV nicht vorhanden.	
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	DV oder BV nicht vorhanden.	
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	DV oder BV nicht vorhanden.	
degewo AG	DV oder BV nicht vorhanden.	
GESOBAU AG	DV oder BV nicht vorhanden.	
GEWOBAG AG	DV oder BV nicht vorhanden.	
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	DV oder BV nicht vorhanden.	Die Geschäftsführung der HOWOGE hat einen förmlichen Beschluss zum Mindestanteil von Frauen und Männern in Führungspositionen der 1. und 2. Ebene gefasst und umgesetzt.
IBB Investitionsbank Berlin	DV oder BV nicht vorhanden.	
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	DV oder BV nicht vorhanden.	
Messe Berlin GmbH	DV oder BV nicht vorhanden.	

STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	DV oder BV nicht vorhanden.	
Vivantes	Vivantes hat eine Rahmenbetriebsvereinbarung zur Gleichstellung von Frauen und Männern geschlossen. Diese regelt die Arbeitsgrundlage und das Wahlverfahren sowie die Größe der Vivantes Frauenvertretung.	Die Rahmenbetriebsvereinbarung fällt unter das Betriebs- und Geschäftsgeheimnis, weswegen von einer Übersendung abgesehen wurde.
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	DV oder BV nicht vorhanden.	

Altersstruktur 2023





BEHALA

Beschäftigte nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	gesamt	davon weiblich	in %
Geschäftsführer/-in	1	1	100
Elektriker/-in	4	0	0
Handwerker/-in	1	0	0
Umschlagarbeiter/-in	41	1	2,43
kaufm. Sachbearbeiter/-in	42	26	61,91
kaufm. AZUBI	3	1	33,33
gewerbl. AZUBI	6	0	0
Lokrangierführer/-in	12	0	0
Reiniger/-in	1	1	100
Techniker/-in	7	1	14,29
Bauzeichner/-in	1	1	100
Buchhalter/-in	4	2	50
IT-Sachbearbeiter/-in	3	0	0
insgesamt	126	34	26,98



BEHALA[®]

Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH

Beschäftigte nach Entgeltgruppen



Entgeltgruppe	gesamt	davon weiblich	%
01	0	0	0
02	0	0	0
02a	0	0	0
03	1	1	100
04	0	0	0
05	26	4	15,38
06	21	3	14,29
07	17	0	0
08	4	0	0
09a	4	2	50
09b	8	5	62,5
09c	8	7	87,5
10	9	4	44,44
11	6	4	66,67
12	2	0	0
13	7	2	28,57
14	1	1	100
15	10	0	
AT	1	1	100
Minijob	1	0	0
AZUBI	9	1	11,11
gesamt	126	35	27,78



BEHALA

Führungsebenen

Führungsebene		gesamt	davon weiblich	in %
1. Geschäftsführung	1	1		100
2. Abteilungsleiter/-in	4	2		50
3. Sachgebietsleiter/-in	5	1		20



BEHALA[®]
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH

Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR

Frauenquote nach Berufsgruppe:

kaufmännische Tätigkeiten	49 %
gewerbliche Tätigkeiten	10%

Frauenquote nach Entgeltgruppen

EG 2-9	15 %
EG 10-12	43 %
EG 13-AT	42 %

Frauenquote nach Alter

bis 30	14%
30-39	21%
40-49	21%
50-59	18%
60 und älter	14%

Frauenquote in Führungspositionen

Vorstand	33%
Führungsebene 2+3 (z.B. GE-Leiter, Abteilungsleiter)	46%
Führungsebene 4-5 (z.B. Gruppenleiter, Teamleiter)	27%
Führungsebene 6 (z.B. Vorarbeiter)	10%

Berliner Stadtwerke GmbH

Frauenanteile zum 30. April 2023:

Alle festangestellten Beschäftigten:	45 %
Alle Führungspositionen:	38 %
Geschäftsführung:	50 %

Zum 31. Dezember 2023:

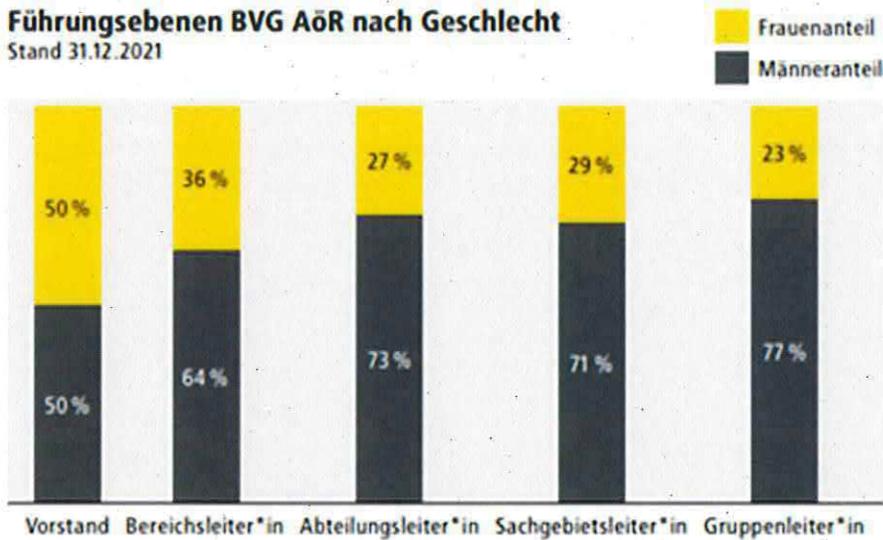
unter 50 TEUR:	53 %
50 bis 60 TEUR:	58 %
60 bis 70 TEUR:	35 %
70 bis 80 TEUR:	42 %
über 80 TEUR:	22 %

Berliner Verkehrsbetriebe AöR

Der Vorstand ist ab 2024 zu 1/3 weiblich besetzt.

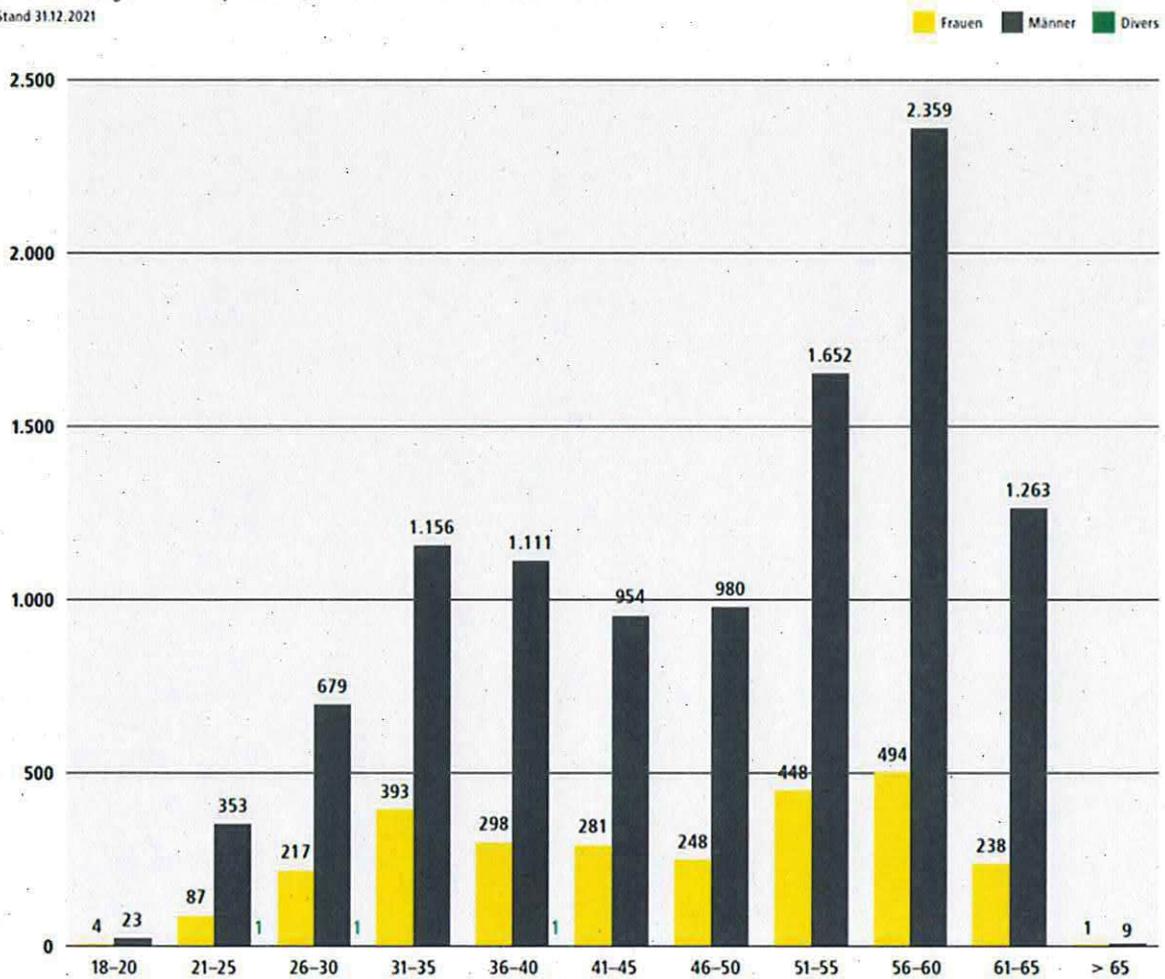
Führungsebenen BVG AöR nach Geschlecht

Stand 31.12.2021



Altersstruktur BVG AöR nach Geschlecht

ohne Beschäftigte in der Freiphase ATZ, EU-Rentner*innen und Auszubildende
Stand 31.12.2021



Entgeltgruppen	Frauen	Männer	Divers	Gesamt	Frauenanteil, gemessen am Gesamtfrauenanteil	Frauenanteil je Entgeltgruppe
1	24	98		122	0,9 %	19,7 %
2	49	255		304	1,8 %	16,1 %
3	150	329	1	480	5,5 %	31,3 %
4	167	438		605	6,2 %	27,6 %
5	944	5.075		6.019	34,8 %	15,7 %
6	102	394		496	3,8 %	20,6 %
7	309	1.704	1	2.014	11,4 %	15,3 %
8	115	536		651	4,2 %	17,7 %
9	152	373		525	5,6 %	29,0 %
10	229	370		599	8,5 %	38,2 %
11	203	424	1	628	7,5 %	32,3 %
12	133	228		361	4,9 %	36,8 %
13	64	156		220	2,4 %	29,1 %
14	33	70		103	1,2 %	32,0 %
15	7	17		24	0,3 %	29,2 %
AT	22	52		74	0,8 %	29,7 %
LLG, SR	6	20		26	0,2 %	23,1 %
BVG AöR	2.709	10.539	3	13.251	100 %	20,4 %

Bitte nennen Sie für Ihr Unternehmen das aktuelle Geschlechterverhältnis in folgenden Kategorien: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, Führungsposition und Vorstand

Berufsgruppe	Anzahl MA		Anzahl MA gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%

Bitte nennen Sie für Ihr Unternehmen das aktuelle Geschlechterverhältnis in folgenden Kategorien: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, Führungsposition und Vorstand

Kategorie Entgeltgruppen:

TVV-Entgeltgruppen	MA		MA gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%

Kategorie Altersverteilung:

Alter	MA		MA gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%
bis 20	15	2	17	88%	12%	100%
21-25	155	67	222	70%	30%	100%
26-30	223	100	323	69%	31%	100%
31-35	302	148	450	67%	33%	100%
36-40	270	107	377	72%	28%	100%
41-45	186	125	311	60%	40%	100%
46-50	278	138	416	67%	33%	100%
51-55	521	231	752	69%	31%	100%
56-60	756	329	1085	70%	30%	100%
über 60	480	226	706	68%	32%	100%

Kategorie Führungsposition:

Fu-Position	MA		MA gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	257	120	377	68%	32%	100%
1_Leiter	8	15	23	35%	65%	100%
2_Leiter	43	24	67	64%	36%	100%
3_Leiter	85	51	136	63%	38%	100%
4_Leiter	121	30	151	80%	20%	100%

Kategorie Vorstand:

Vorstand-Position	MA		MA gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	2	1	3	67%	33%	100%

Bitte geben Sie die Dauer der von Beschäftigten genommenen Elternzeit in Ihrem Unternehmen in den letzten 5 Jahren an. Um Darstellung, aufgeschlüsselt anhand des Geschlechts und jeweils nach Teilzeit- und Vollzeitstellenbesetzung wird gebeten.

Elternzeit Anzahl	MA		MA gesamt	Elternzeit Monate	MA	
	männl.	weibl.			männl.	weibl.
2022	63	50	113	2022	124	278
2021	59	51	110	2021	135	321
2020	60	44	104	2020	132	286
2019	49	48	97	2019	109	262
2018	30	43	73	2018	62	232

Bitte stellen Sie die Ausbildungsplatzbelegung in Ihrem Unternehmen und dabei die Anteile von Frauen und Männern in den jeweiligen Ausbildungsberufen ab 2018 dar (aufgeschlüsselt nach Anzahl der Ausbildungsplätze und nach Ausbildungsberuf

31.12.2022

Ausbildungsberufe	Azubis		Azubis gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	214	65	279	77%	23%	100%

31.12.2021

Ausbildungsberufe	Azubis		Azubis gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	214	65	279	77%	23%	100%

31.12.2020

Ausbildungsberufe	Azubis		Azubis gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	208	68	276	75%	25%	100%

31.12.2019

Ausbildungsberufe	Azubis		Azubis gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	193	69	262	74%	26%	100%

31.12.2018

Ausbildungsberufe	Azubis		Azubis gesamt	in%		in% gesamt
	männl.	weibl.		männl.	weibl.	
Gesamt	191	80	271	70%	30%	100%

Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH

- Keine Entgeltgruppen vorhanden, da (noch) kein Tarif
- 58,5 % weibliche Beschäftigte insgesamt
- Führungspositionen (ab Teamleitung): 47,5 % weibliche Beschäftigte
- keine besonderen Abweichungen innerhalb der Altersgruppen

BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH

Stichtag 16.05.2023

MA Gruppe	männlich	weiblich
FEST	34,78%	65,22%
MA01	5,56%	94,44%
MA02	4,17%	95,83%
MA03	5,56%	94,44%
MA04	33,33%	66,67%
MA05	30,91%	69,09%
MA06	30,77%	69,23%
MA07	44,95%	55,05%
MA08	41,46%	58,54%
MA09	67,24%	32,76%
MA10	55,56%	44,44%
MA11	50,00%	50,00%
MA12	63,16%	36,84%
Gesamtergebnis	38,94%	61,06%

Alter	männlich	weiblich
<20	60,00%	40,00%
20-29	35,29%	64,71%
30-39	37,50%	62,50%
40-49	39,82%	60,18%
50-59	43,58%	56,42%
60-69	47,62%	52,38%
70-79	0,00%	100,00%
Gesamtergebnis	39,79%	60,21%

degewo AG

Hinweis zu den Tabellen: Sofern die Beschäftigtenzahl des jeweils anderen Geschlechts in einer Gruppe niedriger ist als sechs Beschäftigte ist, erfolgt aus Datenschutzgründen keine Angabe.

Entgeltgruppe: 31.12.2022

Tarifgruppe	Frauenanteil in %
AT	46,3%
VI	43,2%
VA	46,2%
V	53,8%
IVA	71,1%
IV	61,1%
IIIA	70,6%
III	82,6%
IIA	k. A.
II	k. A.
I	k. A.
AZUBI	60,5%
L IV	k. A.
L III	k. A.
L II	k. A.
gesamt	62,0%

GESOBAU

Berufsgruppe	Frauen	Männer
Abteilungsleiter*in	5	8
Assistent*in	22	3
Auszubildende	24	14
Bereichsleiter*in	2	
Gruppenleiter*in	11	9
Hausmeister*in	2	9
Sachbearbeiter*in	192	79
Sekretärin*in	1	
Technische*r Mitarbeiter*in	11	16
Vorstand		2
<u>Gesamt</u>	<u>270</u>	<u>140</u>

Gewobag AWS19-15514 Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin.

3. Bitte nennen Sie für Ihr Unternehmen das aktuelle Geschlechterverhältnis in folgenden Kategorien: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, F
Hinweis: Aufschlüsselung nach Entgeltgruppen und Führungsposition/Vorstand wird im Berichtsmuster "Gleicher Lohn für Gleiche Arbeit" dargestellt

Berufsgruppen

Konzern 31.12.22	Anteil Frauen an ges.
TÖCHTER	49,40%
Gewobag EB Entwicklungs und Baubetreuungsgesellschaft mbH	38,50%
Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsgesellschaft mbH	50,00%
Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH	48,50%
Pallasseum Facility-Management Fondges.	42,90%
Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH	53,40%
VERBUND (Gewobag AG, Gewobag WB, Gewobag PB)	67,60%
Azubi/Praktikanten	73,10%
Bestandsmanagement	70,30%
Digitalisierung & Konzern-Services	59,60%
Finanz-Services	71,60%
Organisation und Personal	82,10%
Stabsstellen	78,10%
Strategische Unternehmensentwicklung	55,60%
Technik	47,60%
Vorstand/Sekretariat	66,70%
Konzern ges.	63,60%

Altersgruppen

Konzern 31.12.22	Anteil Frauen an ges.
TÖCHTER	49,40%
18-27	53,80%
28-37	47,40%
38-47	68,40%
48-57	42,10%
58-67	36,40%
68-77	50,00%
VERBUND (Gewobag AG, Gewobag WB, Gewobag PB)	67,60%

18-27	75,40%
28-37	62,80%
38-47	54,20%
48-57	72,80%
58-67	77,10%
68-77	50,00%
Konzern ges.	63,60%

Siehe auch Berichtsmuster "Gleicher Lohn für Gleiche Arbeit"

HOWOGE

Zeilenbeschriftungen	Anzahl Mitarbeitende	Mittelwert von Alter des Mitarbeiters
Auszubildende	33	22,00
männlich	17	21,88
AZUBI	17	21,88
weiblich	16	22,13
AZUBI	16	22,13
gew. Mitarbeite	295	51,32
männlich	268	51,24
AT	11	45,73
LG 3	3	48,67
LG 3A	36	59,08
VG I	31	53,68
VG II	71	52,46
VG III	116	47,98
weiblich	27	52,15
VG I	4	44,75
VG II	21	54,86
VG III	2	38,50
kaufm. Angestel	548	44,45
männlich	172	42,73
AT	44	45,25
GG III	3	39,67
GG IIIA	48	41,42
GG IV	15	37,40
GG IVA	10	41,40
GG V	20	42,75
GG VA	7	42,29
GG VI	24	45,67
VG I	1	29,00
weiblich	376	45,24
AT	51	42,80
GG IIA	1	53,00
GG III	3	55,33
GG IIIA	150	46,69
GG IV	73	48,11
GG IVA	25	42,76
GG V	28	41,57
GG VA	12	37,00
GG VI	30	42,50
VG I	3	47,00
techn. Angestel	146	43,66
männlich	93	44,05
AT	56	43,89
GG IIIA	1	63,00
GG IV	4	34,75
GG IVA	8	48,50
GG V	1	29,00
GG VA	15	43,20
GG VI	8	46,50
weiblich	53	42,96
AT	29	39,93
GG IIIA	2	46,50
GG IV	1	59,00
GG IVA	6	55,50

IBB Investitionsbank Berlin

Führungsstrukturen der IBB per 31.12.2022

a) IBB

Führungsebene	Frauen		Männer		Divers	
	2022		2022		2022	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Vorstand	1	50 %	1	50 %	0	0 %
Bereichs- und Stabsleiter:in	4	23,5 %	13	76,5 %	0	0 %
Abteilungs- und Teamleiter:in	26	51 %	25	49 %	0	0 %
Gesamt	31		39		0	

b) IBB Beteiligungsgesellschaft

Führungsebene	Frauen		Männer		Divers	
	2022		2022		2022	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Bereichs- und Stabsleiter:in	0	0 %	2	100 %	0	0 %
Abteilungs- und Teamleiter:in	1	20 %	4	80 %	0	0 %
Gesamt	1		6		0	

e) IBB-Gruppe insgesamt

2022

Führungskräfte	83	
davon weiblich	36	43%
davon männlich	47	57%
davon unter 30 Jahren	2	2%
davon weiblich	2	100%
davon männlich	0	0%
davon 30-50 Jahre	43	91%
davon weiblich	20	47%
davon männlich	23	53%
davon über 50 Jahre	38	81%
davon weiblich	14	37%
davon männlich	24	63%
Mitarbeitende ohne Führungsverantwortung	767	
davon weiblich	474	62%
davon männlich	293	38%
davon unter 30 Jahren	128	17%
davon weiblich	75	59%
davon männlich	53	0%
davon 30-50 Jahre	266	91%
davon weiblich	159	60%
davon männlich	107	40%
davon über 50 Jahre	373	127%
davon weiblich	240	64%
davon männlich	133	36%
IBB-Gruppe gesamt	850	
davon weiblich	510	60%
davon männlich	340	40%
davon unter 30 Jahren	130	15%
davon weiblich	77	59%
davon männlich	53	0%
davon 30-50 Jahre	309	91%
davon weiblich	179	58%
davon männlich	130	42%
davon über 50 Jahre	411	121%
davon weiblich	254	62%
davon männlich	157	38%

IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AÖR

Eine entsprechende Aufstellung war unter Anbetracht des geringen Zeitfensters nicht realisierbar.

Messe Berlin GmbH

a) Altersverteilung:

Peergroup	min	max	Frauen	Männer	Gesamt	Anteil w %	davon FK
0 - 25	0	25	21	6	27	77,78%	0
26 - 30	26	30	27	7	34	79,41%	0
31 - 35	31	35	31	25	56	55,36%	1
36 - 40	36	40	70	19	89	78,65%	11
41 - 45	41	45	51	27	78	65,38%	9
46 - 50	46	50	47	31	78	60,26%	11
51 - 55	51	55	35	33	68	51,47%	6
56 - 60	56	60	33	20	53	62,26%	6
61 - 66	61	66	20	18	38	52,63%	2
Gesamt			335	186	521	64,30%	46

	Min	Max	Ø Frauen	Ø Männer	Gesamt
Alter	18	66	42,9	46,0	44,1

b) Entgeltverteilung

	Frauen	Männer	Gesamt	Gesamt in %	Frauenanteil in %
Gesamt	335	186	521	100,00%	64,30%
E5	0	1	1	0,19%	0,00%
E6	5	5	10	1,92%	50,00%
E7	2	10	12	2,30%	16,67%
E8	20	10	30	5,76%	66,67%
E9	0	0	0	0,00%	0,00%
E9A	30	10	40	7,68%	75,00%
E9B	56	21	77	14,78%	72,73%

E9C	6	3	9	1,73%	66,67%
E10	81	33	114	21,88%	71,05%
E11	45	10	55	10,56%	81,82%
E12	36	38	74	14,20%	48,65%
E13	6	11	17	3,26%	35,29%
E14	26	11	37	7,10%	70,27%
E15	3	3	6	1,15%	50,00%
E15UE	0	1	1	0,19%	0,00%
CFO / CEO	0	2	2	0,38%	0,00%
SR	10	14	24	4,61%	41,67%
Gesamt Ausbildung	9	3	12	2,30%	75,00%

c) Führungsstruktur

Beschäftigtenstruktur Allgemein	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	42	40	82	51,22%
<i>davon in Teilzeit</i>	9	0	9	100,00%
<i>davon in Vollzeit</i>	33	40	73	45,21%
FE 1 (GF)	0	2	2	0,00%
<i>davon in Teilzeit</i>	0	0	0	0,00%
<i>davon in Vollzeit</i>	0	2	2	0,00%
FE 2 (BL)	4	12	16	25,00%
<i>davon in Teilzeit</i>	0	0	0	0,00%
<i>davon in Vollzeit</i>	4	12	16	25,00%
FE 3 (AL/ PL)	25	9	34	73,53%
<i>davon in Teilzeit</i>	5	0	5	100,00%
<i>davon in Vollzeit</i>	20	9	29	68,97%
FE 4 (TL/ SL)	13	17	30	43,33%
<i>davon in Teilzeit</i>	4	0	4	100,00%
<i>davon in Vollzeit</i>	9	17	26	34,62%

d) Berufsgruppe: wird nicht erfasst

16.05.2023
 Personalcontrolling

Konzern Stadt und Land, Stand 30.04.2023

Beschäftigungsgruppen	Divers	Männlich	Weiblich	Gesamtergebnis
Konzern-Geschäftsführer/in	0	1	1	2
Geschäftsführer/in Tochterunternehmen	0	2	0	2
Bereichsleiter/in Prok, Stabsstellenleiter	0	11	5	16
Servicebüroleiter	0	0	3	3
Gruppenleiter/in	0	19	20	39
Kaufm. Angestellte/r	1	125	269	395
Auszubildende/r	0	12	20	32
Gewerbl. Mitarbeiter/in	0	14	0	14
Hauswart/in	0	139	52	191
Summe	1	323	370	694

Vergütung	Divers	Männlich	Weiblich	Gesamtergebnis
AT	0	24	11	35
GII	0	0	10	10
GIII	0	18	38	56
GIV	0	32	126	158
GV	0	19	34	53
GVI	0	5	2	7
GZII	0	3	11	14
GZIII	1	9	22	32
GZIV	0	30	30	60
GZV	0	18	14	32
LIII	0	9	0	9
AV1 Ausbildungsvergütung	0	12	20	32
E2	0	132	52	184
E3	0	6	0	6
E4	0	6	0	6

Summe	1	323	370	694
-------	---	-----	-----	-----

Alter	Divers	Männlich	Weiblich	Gesamtergebnis
18		2	2	4
19		2	2	4
20		2	7	9
21		6	3	9
22		4	5	9
23		3	4	7
24		3	7	10
25		5	2	7
26		3	8	11
27		6	3	9
28		1	5	6
29		1	5	6
30			6	6
31		6	5	11
32		5	6	11
33		6	9	15
34		10	5	15
35		11	6	17
36		12	4	16
37		6	7	13
38		12	10	22
39		4	6	10
40		12	9	21
41		11	5	16
42		9	6	15
43		8	8	16
44		9	3	12
45		6	10	16
46		10	6	16

47		9	2	11
48		12	4	16
49		4	7	11
50		7	2	9
51		4	8	12
52		9	11	20
53		9	8	17
54	1	7	13	21
55		7	19	26
56		12	20	32
57		11	20	31
58		6	17	23
59		8	14	22
60		6	20	26
61		11	20	31
62		17	15	32
63		8	5	13
64		1	1	2
Summe	1	323	370	694

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	13,10	3	75%	1	25%	0	0%	14,41	15	94%	1	6%	0	0%	14,88	17	94%	1	6%	0	0%	
E2	12,99	2	100%	0	0%	0	0%	14,13	3	100%	0	0%	0	0%	14,41	1	100%	0	0%	0	0%	
E3	14,01	2	67%	1	33%	0	0%	15,14	16	70%	7	30%	0	0%	15,41	10	77%	3	23%	0	0%	
E4	14,23	5	71%	2	29%	0	0%	15,28	3	75%	1	25%	0	0%	16,16	4	57%	3	43%	0	0%	
E5	14,92	18	100%	0	0%	0	0%	15,96	70	97%	2	3%	0	0%	16,66	161	97%	5	3%	0	0%	
E6	15,55	3	50%	3	50%	0	0%	16,61	15	83%	3	17%	0	0%	17,36	77	86%	13	14%	0	0%	
E7	15,84	1	100%	0	0%	0	0%	17,14	1	100%	0	0%	0	0%	17,91	5	83%	1	17%	0	0%	
E8	16,86	4	80%	1	20%	0	0%	17,99	20	95%	1	5%	0	0%	18,77	45	92%	4	8%	0	0%	
E9A	17,78	15	54%	13	46%	0	0%	18,95	54	73%	20	27%	0	0%	20,09	117	73%	44	27%	0	0%	
E9B	18,43	2	67%	1	33%	0	0%	19,79	12	100%	0	0%	0	0%	20,64	32	82%	7	18%	0	0%	
E9C	19,64	0	0%	0	0%	0	0%	21,09	3	100%	0	0%	0	0%	22,67	5	83%	1	17%	0	0%	
E10	20,23	0	0%	0	0%	0	0%	21,86	3	75%	1	25%	0	0%	23,71	7	88%	1	13%	0	0%	
E11	20,98	1	100%	0	0%	0	0%	23,06	1	33%	2	67%	0	0%	25,01	9	45%	11	55%	0	0%	
E12	21,74	0	0%	1	100%	0	0%	24,00	5	71%	2	29%	0	0%	26,63	13	76%	4	24%	0	0%	
E13	24,26	15	88%	2	12%	0	0%	26,22	39	89%	5	11%	0	0%	28,45	45	79%	12	21%	0	0%	
E14	26,32	2	50%	2	50%	0	0%	28,11	15	83%	3	17%	0	0%	30,44	36	92%	3	8%	0	0%	
E15	29,06	0	0%	0	0%	0	0%	31,04	0	0%	0	0%	0	0%	33,24	2	67%	1	33%	0	0%	
E15UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	35,92	0	0%	0	0%	0	0%	39,82	0	0%	0	0%	0	0%	
P5	13,77	67	71%	28	29%	0	0%	15,04	132	72%	51	28%	0	0%	15,42	62	68%	29	32%	0	0%	
P6	14,26	10	59%	7	41%	0	0%	15,26	29	71%	12	29%	0	0%	16,20	39	74%	14	26%	0	0%	
P7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	16,99	223	81%	52	19%	0	0%	18,01	216	79%	59	21%	0	0%	
P8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	18,01	366	79%	100	21%	0	0%	18,87	417	74%	145	26%	0	0%	
P9	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	19,55	2	67%	1	33%	0	0%	20,54	25	71%	10	29%	0	0%	
P10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	20,54	0	0%	0	0%	0	0%	21,20	0	0%	0	0%	0	0%	
P11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	21,76	0	0%	0	0%	0	0%	22,47	3	100%	0	0%	0	0%	
P12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	22,99	9	82%	2	18%	0	0%	23,75	32	65%	17	35%	0	0%	
P13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	24,23	1	100%	0	0%	0	0%	25,02	12	86%	2	14%	0	0%	
P14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	24,84	1	100%	0	0%	0	0%	25,66	4	100%	0	0%	0	0%	
P15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	25,46	0	0%	0	0%	0	0%	26,29	0	0%	0	0%	0	0%	
P16	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	26,02	0	0%	0	0%	0	0%	26,93	0	0%	0	0%	0	0%	
N	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	18,01	0	0%	2	100%	0	0%	18,87	0	0%	2	100%	0	0%	
S2	13,77	0	0%	0	0%	0	0%	14,43	1	100%	0	0%	0	0%	14,91	0	0%	0	0%	0	0%	
S4	15,82	0	0%	0	0%	0	0%	16,95	1	100%	0	0%	0	0%	17,99	0	0%	0	0%	0	0%	
S8A	15,82	2	67%	1	33%	0	0%	16,95	3	33%	6	67%	0	0%	17,99	11	58%	8	42%	0	0%	
S8B	15,82	0	0%	1	100%	0	0%	16,95	2	50%	2	50%	0	0%	17,99	6	86%	1	14%	0	0%	
S11B	19,14	0	0%	0	0%	0	0%	20,52	0	0%	0	0%	0	0%	21,49	2	100%	0	0%	0	0%	
S12	19,42	3	60%	2	40%	0	0%	20,82	23	82%	5	18%	0	0%	22,65	41	87%	6	13%	0	0%	
S17	21,41	0	0%	0	0%	0	0%	22,98	0	0%	0	0%	0	0%	25,49	0	0%	0	0%	0	0%	
S18	23,32	0	0%	0	0%	0	0%	23,94	0	0%	0	0%	0	0%	27,03	0	0%	0	0%	0	0%	
IV	51,98	10	37%	17	63%	0	0%	51,98	10	28%	26	72%	0	0%	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	
III	44,18	81	49%	83	51%	0	0%	44,18	45	50%	45	50%	0	0%	44,18	61	40%	91	60%	0	0%	
II	35,28	151	63%	87	37%	0	0%	38,23	53	63%	31	37%	0	0%	40,83	16	47%	18	53%	0	0%	
I	26,73	93	61%	59	39%	0	0%	28,24	101	57%	76	43%	0	0%	29,32	114	67%	55	33%	0	0%	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6								
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	15,51	20	44%	25	56%	0	0%	15,94	10	18%	47	82%	0	0%	16,58	65	96%	3	4%	0	0%		
E2	14,80	1	100%	0	0%	0	0%	15,67	0	0%	0	0%	0	0%	16,58	7	54%	6	46%	0	0%		
E3	16,04	13	87%	2	13%	0	0%	16,51	11	92%	1	8%	0	0%	16,94	105	69%	47	31%	0	0%		
E4	16,71	0	0%	2	100%	0	0%	17,25	0	0%	1	100%	0	0%	17,57	5	13%	35	88%	0	0%		
E5	17,40	119	97%	4	3%	0	0%	18,09	57	98%	1	2%	0	0%	18,45	80	78%	22	22%	0	0%		
E6	18,10	44	79%	12	21%	0	0%	18,83	31	89%	4	11%	0	0%	19,20	138	70%	58	30%	0	0%		
E7	18,69	6	67%	3	33%	0	0%	19,42	2	13%	14	88%	0	0%	19,82	5	9%	49	91%	0	0%		
E8	19,55	52	95%	3	5%	0	0%	20,38	25	93%	2	7%	0	0%	20,78	119	85%	21	15%	0	0%		
E9A	22,63	119	76%	37	24%	0	0%	23,20	51	73%	19	27%	0	0%	24,67	347	89%	45	11%	0	0%		
E9B	23,17	36	88%	5	12%	0	0%	24,66	36	84%	7	16%	0	0%	26,40	81	93%	6	7%	0	0%		
E9C	24,37	7	100%	0	0%	0	0%	26,20	9	100%	0	0%	0	0%	27,51	11	92%	1	8%	0	0%		
E10	25,71	11	58%	8	42%	0	0%	27,94	14	82%	3	18%	0	0%	28,68	20	74%	7	26%	0	0%		
E11	27,13	9	69%	4	31%	0	0%	30,02	11	79%	3	21%	0	0%	31,65	21	60%	14	40%	0	0%		
E12	29,56	16	50%	16	50%	0	0%	33,00	13	43%	17	57%	0	0%	34,62	12	52%	11	48%	0	0%		
E13	30,88	35	88%	5	13%	0	0%	33,73	51	77%	15	23%	0	0%	35,28	12	50%	12	50%	0	0%		
E14	33,04	25	86%	4	14%	0	0%	35,93	24	73%	9	27%	0	0%	38,00	43	69%	19	31%	0	0%		
E15	36,25	1	100%	0	0%	0	0%	39,35	1	25%	3	75%	0	0%	41,39	6	33%	12	67%	0	0%		
E15UE	43,51	0	0%	0	0%	0	0%	45,97	0	0%	0	0%	0	0%	46,54	1	33%	2	67%	0	0%		
P5	16,05	75	68%	36	32%	0	0%	16,52	11	42%	15	58%	0	0%	17,62	35	41%	51	59%	0	0%		
P6	18,20	60	77%	18	23%	0	0%	18,71	9	75%	3	25%	0	0%	19,65	149	87%	22	13%	0	0%		
P7	19,58	256	80%	65	20%	0	0%	20,36	176	87%	26	13%	0	0%	21,17	929	92%	83	8%	0	0%		
P8	19,98	294	72%	115	28%	1	0%	20,87	198	76%	64	24%	0	0%	22,12	779	88%	106	12%	0	0%		
P9	21,20	71	73%	26	27%	0	0%	22,48	51	73%	19	27%	0	0%	23,02	232	79%	60	21%	0	0%		
P10	23,09	6	100%	0	0%	0	0%	24,00	11	92%	1	8%	0	0%	24,57	38	97%	1	3%	0	0%		
P11	24,26	2	100%	0	0%	0	0%	25,44	8	89%	1	11%	0	0%	25,98	12	92%	1	8%	0	0%		
P12	25,63	34	71%	14	29%	0	0%	26,79	66	75%	22	25%	0	0%	27,33	45	80%	11	20%	0	0%		
P13	27,00	29	76%	9	24%	0	0%	28,44	55	89%	7	11%	0	0%	28,81	20	91%	2	9%	0	0%		
P14	27,69	6	75%	2	25%	0	0%	30,46	26	74%	9	26%	0	0%	30,96	12	67%	6	33%	0	0%		
P15	28,38	0	0%	1	100%	0	0%	30,88	10	100%	0	0%	0	0%	31,83	4	67%	2	33%	0	0%		
P16	29,87	3	100%	0	0%	0	0%	33,31	3	100%	0	0%	0	0%	34,82	0	0%	2	100%	0	0%		
N	19,98	1	20%	4	80%	0	0%	20,87	1	100%	0	0%	0	0%	22,12	0	0%	0	0%	0	0%		
S2	15,44	0	0%	0	0%	0	0%	16,03	0	0%	0	0%	0	0%	16,62	0	0%	0	0%	0	0%		
S4	18,69	0	0%	0	0%	0	0%	19,36	0	0%	0	0%	0	0%	20,40	0	0%	0	0%	0	0%		
S8A	18,69	2	20%	8	80%	0	0%	19,36	3	100%	0	0%	0	0%	20,40	1	100%	0	0%	0	0%		
S8B	18,69	2	100%	0	0%	0	0%	19,36	1	50%	1	50%	0	0%	20,40	1	100%	0	0%	0	0%		
S11B	23,97	0	0%	0	0%	0	0%	25,90	1	100%	0	0%	0	0%	27,06	0	0%	0	0%	0	0%		
S12	24,27	18	82%	4	18%	0	0%	26,28	8	100%	0	0%	0	0%	27,13	40	85%	7	15%	0	0%		
S17	27,03	0	0%	0	0%	0	0%	30,12	0	0%	0	0%	0	0%	31,94	1	100%	0	0%	0	0%		
S18	29,35	0	0%	0	0%	0	0%	32,83	0	0%	0	0%	0	0%	34,95	1	100%	0	0%	0	0%		
IV	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	53,02	0	0%	0	0%	0	0%		
III	46,78	0	0%	0	0%	0	0%	46,78	0	0%	0	0%	0	0%	46,78	0	0%	0	0%	0	0%		
II	42,35	16	62%	10	38%	0	0%	43,82	13	72%	5	28%	0	0%	45,30	53	52%	49	48%	0	0%		
I	30,24	125	61%	79	39%	0	0%	31,80	110	69%	49	31%	0	0%	33,44	86	62%	52	38%	0	0%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 7						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E2	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E3	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E4	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E5	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E6	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9A	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9C	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E15UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P5	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P6	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P9	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P16	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
N	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S2	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S4	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S8A	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S8B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S11B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S17	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S18	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
IV	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
III	50,31	0	0%	0	0%	0	0%
II	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
I	34,36	152	60%	101	40%	0	0%

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht	22,82 €	25,51 €	

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	33%	2	67%		
2	13	62%	8	38%		
3	39	26%	110	74%		
4	50	34%	97	66%		
5	218	79%	58	21%		

WBM

Stand 30.04.2023

Entgeltgruppen

	Gesamt	Frauen	Männer	Divers	% Frauen
Azubis	23,0	15,0	8,0	0,0	65,22
AT-Verträge	31,0	14,0	17,0	0,0	45,16
I, I A	3,0	1,0	2,0	0,0	33,33
II, II A	1,0	1,0	0,0	0,0	100,00
III	31,0	27,0	4,0	0,0	87,10
III A	101,0	87,0	14,0	0,0	86,14
IV	49,0	35,0	14,0	0,0	71,43
IVA	48,0	28,0	20,0	0,0	58,33
V	48,0	24,0	24,0	0,0	50,00
VA	22,0	13,0	9,0	0,0	59,09
VI	20,0	12,0	8,0	0,0	60,00
LG 1	3,0	0,0	3,0	0,0	0,00
LG 2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
LG 3	46,0	2,0	44,0	0,0	4,35
LG 4/ 4A	23,0	6,0	17,0	0,0	26,09
LG 5	1,0	0,0	1,0	0,0	0,00

Altersverteilung

	Gesamt	Frauen	Männer	Divers	% Frauen
bis 25	41,0	26,0	15,0	0,0	63,41
26-30	23,0	12,0	11,0	0,0	52,17
31-35	41,0	23,0	18,0	0,0	56,10
36-40	36,0	17,0	19,0	0,0	47,22
41-45	40,0	19,0	21,0	0,0	47,50
46-50	36,0	13,0	23,0	0,0	36,11
51-55	60,0	42,0	18,0	0,0	70,00
56-60	103,0	68,0	35,0	0,0	66,02
> 61	70,0	45,0	25,0	0,0	64,29
Gesamt	450,0	265,0	185,0	0,0	58,89

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A.1		ohne Erfahrungsstufe					
Entgeltgruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9a							
9b							
10							
11							
12							
13							
13Ü							
14							
15							
aT	53,98		0 %	1	100 %		0 %

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A.2		Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
Besoldungs-gruppe	Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
		A 5																			
A 6																					
A 7																					
A 8																					
A 9																					
A 10																					
A 11																					
A 12																					
A 13																					
A 14																					
A 15																					
A 16																					

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A.2 Besoldungs-gruppe	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6								
	Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
A 5																						
A 6																						
A 7																						
A 8																						
A 9																						
A 10																						
A 11																						
A 12																						
A 13																						
A 14																						
A 15																						
A 16																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A.2 Besoldungs-gruppe	Erfahrungsstufe 7							Erfahrungsstufe 8						Erfahrungsstufe 9								
	Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
A 5																						
A 6																						
A 7																						
A 8																						
A 9																						
A 10																						
A 11																						
A 12																						
A 13																						
A 14																						
A 15																						
A 16																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A.2 Besoldungs-gruppe	Erfahrungsstufe 10						Erfahrungsstufe 11						Erfahrungsstufe 12											
	Grund- besoldung je Stunde in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Grund- besoldung je Stunde in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
A 5																								
A 6																								
A 7	17,98		0 %	1	100 %		0 %																	
A 8																								
A 9								20,74	1	50 %	1	50 %		0 %										
A 10								23,21	2	100 %				0 %										
A 11																								
A 12								27,78		0 %	1	100 %		0 %	28,47	1	33 %	2	67 %					0 %
A 13															31,59	2	67 %	1	33 %					0 %
A 14															34,93		0 %	1	100 %					0 %
A 15															39,39	1	100 %							0 %
A 16																								

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Beschäftigten- gruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	1. Lehrjahr						2. Lehrjahr					
		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Azubi							6,27	0 %	1	100 %		0 %	
duales Studium							7,91	1	50 %	1	50 %	0 %	

Übersicht 1. B.1	einschl. aT		
	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	23,44 €	24,12 €	./.

Übersicht 1. B.2	einschl. aT, Besoldung, Ausbildungsvergütung		
	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgelt-/Besoldungsgruppen und Erfahrungsstufen)	23,31 €	23,45 €	./.

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungs- ebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (Vorstand)		0 %	1	100 %		0 %
2 (Abtl., StL, ProjL)	2	29 %	5	71 %		0 %
3 (RefL)	12	52 %	11	48 %		0 %

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Beschäftigten- gruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	3. Lehrjahr						4. Lehrjahr					
		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Azubi	6,56		0 %	3	100 %		0 %						
duales Studium													

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	- €		0%		0%			11,68 €		0%		0%			11,87 €		0%		0%			
2	12,99 €		0%		0%			14,13 €		0%		0%			14,41 €		0%		0%			
2a	13,10 €		0%		0%			14,41 €		0%		0%			14,88 €		0%		0%			
3	14,01 €		0%		0%			15,14 €		0%		0%			15,41 €		0%		0%			
4	14,23 €		0%		0%			15,28 €		0%		0%			16,16 €		0%		3	100%		
5	14,92 €		0%	1	100%			15,96 €		0%	3	100%			16,66 €	2	11%	16	89%			
6	15,55 €		0%		0%			16,61 €		0%	1	100%			17,36 €		0%	5	100%			
7	15,84 €		0%	1	100%			17,14 €		0%	2	100%			17,91 €		0%	2	100%			
8	16,86 €		0%		0%			17,99 €		0%		0%			18,77 €		0%	1	100%			
9 gibt es bei uns nicht	-		0%		0%			-		0%		0%			-		0%		0%			
9a	17,78 €		0%		0%			18,95 €		0%		0%			20,09 €		0%		0%			
9b	18,43 €		0%		0%			19,79 €		0%		0%			20,64 €		0%	1	100%			
9c	19,64 €		0%		0%			21,09 €		0%		0%			22,67 €	2	100%		0%			
10	20,23 €		0%		0%			21,86 €		0%		0%			23,71 €		0%		0%			
11	20,98 €		0%		0%			23,06 €		0%		0%			25,01 €		0%		0%			
12	21,74 €		0%		0%			24,00 €		0%		0%			26,63 €		0%		0%			
13	24,26 €		0%		0%			26,22 €		0%		0%			28,45 €	1	100%		0%			
14	26,32 €		0%		0%			28,11 €		0%		0%			30,44 €		0%		0%			
15	29,06 €		0%		0%			31,04 €		0%		0%			33,24 €		0%		0%			
15a	- €		0%		0%			35,92 €		0%		0%			39,82 €		0%		0%			
15b	29,66 €		0%		0%			32,95 €		0%		0%			36,08 €		0%		0%			

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht	26,17 €	20,95 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungs ebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100%				
2	2	66,66%	1	33,33%		
3	1	20%	4	80%		
4(Prokurist)			1	100%		
n						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4								Erfahrungsstufe 5								Erfahrungsstufe 6							
	Tariflicher Stunden- lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden- lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden- lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil				
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			
1	12,11 €		0%		0%		12,34 €		0%		0%			12,92 €		0%		0%						
2	14,80 €		0%		0%		15,67 €		0%		0%			16,58 €		0%		0%						
2a	15,51 €		0%		0%		15,94 €		0%		0%			16,58 €		0%		0%						
3	16,04 €		0%		0%		16,51 €		0%		0%			16,94 €	1	100%		0%						
4	16,71 €		0%	1	100%		17,25 €		0%		0%			17,57 €		0%		0%						
5	17,40 €	2	100%		0%		18,09 €		0%		0%			18,45 €		0%	3	100%						
6	18,10 €		0%	3	100%		18,83 €		0%	1	100%			19,20 €	1	13%	7	88%						
7	18,69 €		0%	2	100%		19,42 €		0%	3	100%			19,82 €		0%	7	100%						
8	19,55 €		0%		0%		20,38 €		0%		0%			20,78 €		0%	2	100%						
9 gibt es bei uns nicht	-		0%		0%		-		0%		0%			-		0%		0%						
9a	22,63 €		0%	1	100%		23,20 €		0%		0%			24,67 €	2	67%	1	33%						
9b	23,17 €		0%	1	100%		24,66 €	1	100%		0%			26,40 €	4	57%	3	43%						
9c	24,37 €		0%		0%		26,20 €		0%		0%			27,51 €	6	86%	1	14%						
10	25,71 €		0%	2	100%		27,94 €		0%	1	100%			28,68 €	4	67%	2	33%						
11	27,13 €	1	100%		0%		30,02 €		0%	2	100%			31,65 €	3	100%		0%						
12	29,56 €		0%	2	100%		33,00 €		0%		0%			34,62 €		0%	1	100%						
13	30,88 €	1	50%	1	50%		33,73 €		0%		0%			35,28 €	1	20%	4	80%						
14	33,04 €		0%		0%		35,93 €		0%		0%			38,00 €	1	100%		0%						
15	36,25 €		0%		0%		39,35 €		0%		0%			41,39 €		0%	1	100%						
15a	43,51 €		0%		0%		45,97 €		0%		0%			46,54 €		0%		0%						
15b	38,16 €		0%		0%		38,64 €		0%		0%			- €		0%		0%						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Tarif- gruppen	Tariflicher Stundenlohn in EUR*	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
			C1	19,25 €	1	100%	0	0%
DS	18,64 €	2	6%	30	94%	0	0%	
D0	20,26 €	9	15%	50	85%	0	0%	
D1	21,58 €	8	9%	78	91%	0	0%	
ES	21,07 €	0	0%	4	100%	0	0%	
E0	22,90 €	8	9%	77	91%	0	0%	
E1	24,22 €	39	23%	128	77%	0	0%	
F0	25,53 €	33	22,6%	113	77%	0	0%	
F1	26,85 €	19	26%	54	74%	0	0%	
G0	28,17 €	38	30%	90	70%	0	0%	
G1	29,49 €	21	16%	107	84%	0	0%	
HS	28,34 €	1	10%	9	90%	0	0%	
H0	30,80 €	14	32%	30	68%	0	0%	
H1	32,42 €	22	18%	97	82%	0	0%	
IS	31,32 €	0	0%	1	100%	0	0%	
I0	34,05 €	10	24%	32	76%	0	0%	
I1	35,67 €	18	17%	86	83%	0	0%	
K0	37,29 €	10	45%	12	55%	0	0%	
K1	38,91 €	9	21%	34	79%	0	0%	
GESAMT		262	20%	1032	80%	0	0%	

* reines monatliches Tarifentgelt ohne etwaige Zulagen (z.B. KTV-Leistungszulage) im Verhältnis zur tarifvertraglichen Sollarbeitszeit von 161,00 Std./Monat (=37,00 Std./Woche)

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	28,47 €	27,63 €	-

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
F1 - Vorstand/GF	0	0%	2	100%	0	0%
F2 - Bereich	1	25%	3	75%	0	0%
F3 - Abteilung	3	18%	14	82%	0	0%
F4 - Fachgebiet	19	43%	25	57%	0	0%
F5 - Teilbereich/Gruppe	10	19%	42	81%	0	0%
GESAMT	33	28%	86	72%	0	0%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4		14,37	7	2,5%	21	5,0%		15,51	9	3,3%	28	6,7%		16,28	16	5,8%	21	5,0%				
5		15,13	2	0,7%	8	1,9%		16,18	2	0,7%	18	4,3%		16,71	18	6,5%	28	6,7%				
6														17,36	3	1,1%	1	0,2%				
7																						
8														18,77	2	0,7%						
9A														20,09			2	0,5%				
9B														20,64	1	0,4%	1	0,2%				
9C																						
10														23,71	1	0,4%						
11														25,01			2	0,5%				
12																						
13														28,45			2	0,5%				
14																						
15																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	18,35 €	18,29 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (Vorstand)	0	0,0%	1	3,8%		
2	2	12,5%	7	26,9%		
3	5	31,3%	6	23,1%		
4	9	56,3%	12	46,2%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3															17,41	16	5,8%	11	2,6%			
4	16,94	10	3,6%	8	1,9%			17,49	2	0,7%	1	0,2%			18,22	12	4,3%	24	5,7%			
5	17,49	16	5,8%	24	5,7%			18,20	28	10,1%	59	14,0%			18,71	65	23,6%	56	13,3%			
6	18,10	2	0,7%					19,49	2	0,7%	1	0,2%			19,83	13	4,7%	36	8,6%			
7														20,11			3	0,7%				
8	19,55	1	0,4%					20,62	2	0,7%					21,30	2	0,7%	7	1,7%			
9A	22,86	4	1,4%	6	1,4%			23,30	7	2,5%	4	1,0%			25,42	4	1,4%	8	1,9%			
9B	23,26	1	0,4%	4	1,0%			24,90	5	1,8%	4	1,0%			26,91	8	2,9%	7	1,7%			
9C								26,20			1	0,2%										
10	25,71	1	0,4%	1	0,2%			27,95	1	0,4%					30,68	1	0,4%	3	0,7%			
11	25,18	3	1,1%	2	0,5%			30,02			1	0,2%			31,65	1	0,4%	2	0,5%			
12	29,56	1	0,4%	1	0,2%			33,00			3	0,7%			34,62	3	1,1%	3	0,7%			
13	30,88	1	0,4%	2	0,5%			33,73	1	0,4%	2	0,5%			35,28			1	0,2%			
14								35,93			1	0,2%			38,00	1	0,4%	2	0,5%			
15	36,25	1	0,4%																			

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	- €		0%		0%			11,68 €		0%		0%			11,87 €		0%		0%			
2	12,99 €		0%		0%			14,13 €		0%	1	100%			14,41 €		0%		0%			
2a	13,10 €		0%		0%			14,41 €		0%		0%			14,88 €		0%		0%			
3	14,01 €		0%		0%			15,14 €		0%		0%			15,41 €		0%	1	100%			
4	14,23 €		0%		0%			15,28 €		0%	1	100%			16,16 €		0%	1	100%			
5	14,92 €		0%		0%			15,96 €		0%		0%			16,66 €		0%		0%			
6	15,55 €		0%		0%			16,61 €		0%		0%			17,36 €		0%	1	100%			
7	15,84 €		0%		0%			17,14 €		0%		0%			17,91 €		0%	1	100%			
8	16,86 €		0%		0%			17,99 €		0%		0%			18,77 €	1	100%		0%			
9	- €		0%		0%			- €		0%		0%			- €		0%		0%			
9a	17,78 €		0%		0%			18,95 €		0%		0%			20,09 €		0%	1	100%			
9b	18,43 €		0%		0%			19,79 €		0%		0%			20,64 €		0%		0%			
9c	19,64 €		0%		0%			21,09 €		0%		0%			22,67 €		0%		0%			
10	20,23 €		0%		0%			21,86 €		0%		0%			23,71 €		0%		0%			
11	20,98 €		0%		0%			23,06 €		0%		0%			25,01 €		0%		0%			
12	21,74 €		0%		0%			24,00 €		0%		0%			26,63 €		0%		0%			
13	24,26 €		0%		0%			26,22 €		0%		0%			28,45 €		0%		0%			
14	26,32 €		0%		0%			28,11 €		0%		0%			30,44 €		0%		0%			
15	29,06 €		0%		0%			31,04 €		0%		0%			33,24 €		0%		0%			
15a	- €		0%		0%			39,36 €		0%		0%			43,05 €		0%		0%			
15b	- €		0%		0%			- €		0%		0%			- €		0%		0%			

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht	27,02 €	19,16 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungs ebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100%	0	0%		
2						
3						
14(Prokurist n)	1	100%	0	0%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6									
	Entgelt- gruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	12,11 €		0%		0%			12,34 €		0%		0%				12,92 €		0%		0%		
2	14,80 €		0%		0%			15,67 €		0%		0%				16,58 €		0%		0%		
2a	15,51 €		0%		0%			15,64 €		0%		0%				16,58 €		0%	1	100%		
3	16,04 €		0%		0%			16,51 €		0%		0%				16,94 €		0%		0%		
4	16,71 €		0%		0%			17,25 €		0%		0%				17,57 €		0%		0%		
5	17,40 €		0%		0%			18,09 €		0%		0%				18,45 €		0%		0%		
6	18,10 €		0%		0%			18,83 €		0%		0%				19,20 €		0%		0%		
7	18,69 €		0%		0%			19,42 €		0%		0%				19,82 €		0%	4	100%		
8	19,55 €		0%		0%			20,38 €		0%		0%				20,78 €		0%	2	100%		
9	- €		0%		0%			- €		0%		0%				- €		0%		0%		
9a	22,63 €	1	100%		0%			23,20 €		0%		0%				24,67 €		0%		0%		
9b	23,17 €		0%		0%			24,66 €		0%		0%				26,40 €	1	100%		0%		
9c	24,37 €		0%		0%			26,20 €	1	100%		0%				27,51 €	1	100%		0%		
10	25,71 €		0%	1	100%			27,94 €		0%		0%				28,68 €	1	100%		0%		
11	27,13 €		0%	1	100%			30,02 €	1	100%		0%				31,65 €		0%		0%		
12	29,56 €		0%		0%			33,00 €		0%		0%				34,62 €		0%		0%		
13	30,88 €		0%		0%			33,73 €		0%		0%				35,28 €		0%		0%		
14	33,04 €		0%		0%			35,93 €	1	100%		0%				38,00 €		0%		0%		
15	36,25 €		0%		0%			39,35 €		0%		0%				41,39 €		0%		0%		
15a	45,51 €		0%		0%			46,09 €		0%		0%				46,54 €		0%		0%		
15b	- €		0%		0%			- €		0%		0%				- €		0%		0%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Anfangsgehalt (gezahlt bis sechs Monate)							Gehaltsspannen							
	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
I-III	/							12,07 € - 17,41 €							
IV	12,36 €							12,70 € - 20,34 €	2	5%	1	2%	0		
V	13,34 €							14,60 € - 22,87 €	5	12%		0%	0		
VI	15,34 €							16,55 € - 25,06 €	5	12%	4	9%	0		
VII	17,41 €							18,56 € - 27,07 €	8	19%	6	14%	0		
VIII	19,02 €							20,57 € - 30,11 €	4	9%	1	2%	0		
IX	21,90 €							23,45 € - 32,99 €	3	7%	1	2%	0		
X	25,11 €							26,61 € - 38,05 €		0%		0%	0		
XI	ab 30,11							ab 30,11 €	1	2%	1	2%	0		
AT									1	2%		0%			
...															
n	43								29	67%	14	33%			

Übersicht Stundenlohn	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht und Bereich (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	24,60 €	24,61 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Gesamt	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	14%		0%				
Bereichsleitung	3	43%	1	14%				
Stabsstelle GF	1	14%	1	14%				
SUMME	5	71%	2	29%			7	100,00%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	keine Nutzung	keine Nutzung				keine Daten		11,67	keine Nutzung				keine Daten		11,87	keine Nutzung				keine Daten		
2	12,99	zu geringe Anzahl				keine Daten		14,13	zu geringe Anzahl				keine Daten		14,4	zu geringe Anzahl				keine Daten		
2Ü	13,1	zu geringe Anzahl				keine Daten		14,41	zu geringe Anzahl				keine Daten		14,88	zu geringe Anzahl				keine Daten		
3	14,01	34	15%	193	85%	keine Daten		15,14	42	9%	425	91%	keine Daten		15,41	102	22%	354	78%	keine Daten		
4	14,23	zu geringe Anzahl				keine Daten		15,28	zu geringe Anzahl				keine Daten		16,16	zu geringe Anzahl				keine Daten		
5	14,92	zu geringe Anzahl				keine Daten		15,96	zu geringe Anzahl				keine Daten		16,66	13	5%	224	95%	keine Daten		
6	15,54	zu geringe Anzahl				keine Daten		16,61	zu geringe Anzahl				keine Daten		17,36	zu geringe Anzahl				keine Daten		
7	15,83	zu geringe Anzahl				keine Daten		17,13	zu geringe Anzahl				keine Daten		17,91	zu geringe Anzahl				keine Daten		
8	16,86	zu geringe Anzahl				keine Daten		17,98	zu geringe Anzahl				keine Daten		18,76	zu geringe Anzahl				keine Daten		
9A	17,78	zu geringe Anzahl				keine Daten		18,95	14	56%	11	44%	keine Daten		20,09	26	65%	14	35%	keine Daten		
9B	18,42	zu geringe Anzahl				keine Daten		19,78	zu geringe Anzahl				keine Daten		20,64	27	66%	14	34%	keine Daten		
9C	19,64	zu geringe Anzahl				keine Daten		21,09	zu geringe Anzahl				keine Daten		22,67	6	43%	8	57%	keine Daten		
10	20,23	zu geringe Anzahl				keine Daten		21,85	zu geringe Anzahl				keine Daten		23,7	zu geringe Anzahl				keine Daten		
11	20,98	zu geringe Anzahl				keine Daten		23,05	zu geringe Anzahl				keine Daten		25	8	33%	16	67%	keine Daten		
12	21,74	zu geringe Anzahl				keine Daten		23,99	zu geringe Anzahl				keine Daten		26,63	9	50%	9	50%	keine Daten		
13	24,25	zu geringe Anzahl				keine Daten		26,21	zu geringe Anzahl				keine Daten		28,45	zu geringe Anzahl				keine Daten		
14	26,31	zu geringe Anzahl				keine Daten		28,1	zu geringe Anzahl				keine Daten		30,44	zu geringe Anzahl				keine Daten		
15	29,06	zu geringe Anzahl				keine Daten		31,03	zu geringe Anzahl				keine Daten		33,24	zu geringe Anzahl				keine Daten		
15Ü	keine Nutzung	keine Nutzung				keine Daten		39,36	zu geringe Anzahl				keine Daten		43,05	zu geringe Anzahl				keine Daten		

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	22,49 €	18,59 €	k.A.

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	1	33%	2	67%	keine Daten	
2	6	43%	8	57%	keine Daten	
3	24	44%	31	56%	keine Daten	
4	37	45%	46	55%	keine Daten	
5	17	19%	73	81%	keine Daten	
6	16	9%	167	91%	keine Daten	

Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) Anstalt des öffentlichen Rechts

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	12,11	keine Nutzung				keine Daten		12,33	keine Nutzung				keine Daten		
2	14,8	zu geringe Anzahl				keine Daten		15,67	zu geringe Anzahl				keine Daten		
2Ü	15,51	zu geringe Anzahl				keine Daten		15,94	zu geringe Anzahl				keine Daten		
3	16,04	97	27%	264	73%	keine Daten		16,51	57	27%	155	73%	keine Daten		
4	16,7	zu geringe Anzahl				keine Daten		17,25	17	74%	6	26%	keine Daten		
5	17,4	33	15%	186	85%	keine Daten		18,09	10	4%	254	96%	keine Daten		
6	18,1	zu geringe Anzahl				keine Daten		18,83	zu geringe Anzahl				keine Daten		
7	18,69	zu geringe Anzahl				keine Daten		19,42	zu geringe Anzahl				keine Daten		
8	19,54	zu geringe Anzahl				keine Daten		20,38	zu geringe Anzahl				keine Daten		
9A	22,62	12	40%	18	60%	keine Daten		23,2	9	17%	43	83%	keine Daten		
9B	23,16	28	54%	24	46%	keine Daten		24,66	19	53%	17	47%	keine Daten		
9C	24,37	zu geringe Anzahl				keine Daten		26,19	17	52%	16	48%	keine Daten		
10	25,71	zu geringe Anzahl				keine Daten		27,94	zu geringe Anzahl				keine Daten		
11	27,12	16	48%	17	52%	keine Daten		30,02	14	48%	15	52%	keine Daten		
12	29,56	8	30%	19	70%	keine Daten		32,99	11	39%	17	61%	keine Daten		
13	30,87	10	45%	12	55%	keine Daten		33,72	zu geringe Anzahl				keine Daten		
14	33,03	9	43%	12	57%	keine Daten		35,92	8	42%	11	58%	keine Daten		
15	36,25	zu geringe Anzahl				keine Daten		39,34	7	44%	9	56%	keine Daten		
15Ü	45,51	zu geringe Anzahl				keine Daten		46,08	zu geringe Anzahl				keine Daten		

Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) Anstalt des öffentlichen Rechts

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 5A						Erfahrungsstufe 6								
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	12,91	keine Nutzung					keine Daten	
2	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	16,57	zu geringe Anzahl					keine Daten	
2Ü	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	16,57	7	22%	25	78%		keine Daten	
3	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	16,94	16	2%	980	98%		keine Daten	
4	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	17,57	14	67%	7	33%		keine Daten	
5	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	18,44	zu geringe Anzahl					keine Daten	
6	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	19,2	9	2%	511	98%		keine Daten	
7	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	19,82	9	10%	78	90%		keine Daten	
8	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	20,78	zu geringe Anzahl					keine Daten	
9A	keine Nutzung	keine Nutzung					keine Daten	24,66	36	55%	29	45%		keine Daten	
9B	25,52	zu geringe Anzahl					keine Daten	26,39	72	75%	24	25%		keine Daten	
9C	26,85	zu geringe Anzahl					keine Daten	27,5	zu geringe Anzahl					keine Daten	
10	28,31	7	35%	13	65%		keine Daten	28,67	13	68%	6	32%		keine Daten	
11	30,83	8	40%	12	60%		keine Daten	31,65	15	33%	31	67%		keine Daten	
12	33,8	16	38%	26	62%		keine Daten	34,62	16	42%	22	58%		keine Daten	
13	34,5	6	43%	8	57%		keine Daten	35,27	7	41%	10	59%		keine Daten	
14	36,96	11	48%	12	52%		keine Daten	38	15	33%	31	67%		keine Daten	
15	40,36	zu geringe Anzahl					keine Daten	41,38	9	32%	19	68%		keine Daten	
15Ü	46,31	zu geringe Anzahl					keine Daten	46,53	zu geringe Anzahl					keine Daten	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Wir möchten darauf hinweisen, dass in unserer Auswertung Personengruppen unter 10 aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht ausgewiesen werden

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1								Erfahrungsstufe 2								Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers			
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		
1	12,15	N<10						12,37							12,58									
2	13,28	N<10		20	1,9			13,53			N<10				13,78	N<10		12	0,4					
3	14,15	41	9,2	71	6,8	N<10		14,43	N<10		N<10				14,71	N<10		18	0,6					
4	14,51	79	17,7	163	15,7			14,8	N<10		14	1,8			15,09	14	1,9	35	1,2					
5	15,23	N<10		N<10				15,53	57	23,7	402	52,7			15,83	546	74,5	2.511	84,3					
6	16,27	N<10		23	2,2			16,6	N<10		N<10				16,94	24	3,3	62	2,1					
7	17,55	71	15,9	447	43,1	N<10		17,93	41	17,0	135	17,7			18,3	46	6,3	161	5,4					
8	18,8	15	3,4	32	3,1			19,22	13	5,4	37	4,8			19,65	21	2,9	39	1,3					
9	20,22	37	8,3	24	2,3			20,7	15	6,2	21	2,8			21,17	14	1,9	29	1,0					
10	21,93	58	13,0	67	6,5			22,46	26	10,8	27	3,5			22,98	18	2,5	28	0,9					
11	23,8	63	14,1	101	9,7	N<10		24,39	29	12,0	45	5,9			24,98	15	2,0	38	1,3					
12	25,87	36	8,1	51	4,9			26,52	20	8,3	28	3,7			27,17	14	1,9	23	0,8					
13	28,15	18	4,0	18	1,7			28,94	14	5,8	28	3,7			29,72	N<10		N<10						
14	30,85	N<10		N<10				31,72	N<10		N<10				32,59	N<10		14	0,5					
15	33,81	N<10		N<10				34,78	N<10		N<10				35,74			N<10						

* Personalbestand ohne SG (Hochschulpraktikant*innen), LLG (Förderprogramme) und AT Mitarbeiter*innen, EU-Rentner*innen, ATZ (Altersteilzeit)

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	19,09 €	18,03 €	N<10

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	N<10		N<10			
2	N<10		N<10			
3	16	26,7%	44	73,3%		
4	38	28,6%	95	71,4%		
5	61	23,1%	203	76,9%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4								Erfahrungsstufe 5							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1	12,79							13	22	1,9	98	2,0				
2	14,02			N<10				14,27	41	3,6	216	4,4				
3	14,99	N<10		N<10				15,27	86	7,5	228	4,6				
4	15,38			N<10				15,72	70	6,1	223	4,5				
5	16,13	46	39,3	415	57,2			16,56	285	24,9	1738	35,0				
6	17,28	N<10		19	2,6			17,62	66	5,8	284	5,7				
7	18,68	15	12,8	107	14,7			19,06	136	11,9	854	17,2				
8	20,07	N<10		55	7,6			20,5	56	4,9	373	7,5				
9	21,64	N<10		19	2,6			22,12	80	7,0	280	5,6				
10	23,51	N<10		27	3,7			24,04	117	10,2	221	4,5				
11	25,57	N<10		32	4,4			26,15	88	7,7	208	4,2				
12	27,83	N<10		19	2,6			28,53	56	4,9	107	2,2				
13	30,51	N<10		17	2,3			31,29	24	2,1	85	1,7				
14	33,46	N<10		N<10				34,33	14	1,2	33	0,7				
15	36,71	N<10						37,67	N<10		13	0,3				

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	12,26 €		0%		0%			12,26 €		0%		0%			12,26 €		0%		0%			
2	13,73 €		0%		0%			14,57 €		0%		0%			15,30 €		0%		0%			
3	14,71 €		0%		0%			15,50 €	2	2%	1	0%			16,14 €		0%		0%			
4	15,69 €		0%		0%			16,67 €	2	2%		0%			17,51 €	1	1%		0%			
5	16,67 €	14	12%	88	36%			17,70 €	8	7%	85	28%			18,59 €	6	5%	40	13%			
6	17,90 €	9	8%	36	15%			18,98 €	4	4%	42	14%			19,96 €	8	7%	30	10%			
7	19,13 €	19	17%	24	10%			20,30 €	15	13%	36	12%			21,33 €	12	11%	36	12%			
8	20,60 €	7	6%	11	4%			21,87 €	10	9%	21	7%			22,95 €	14	12%	22	7%			
9	22,07 €	18	16%	33	13%			24,03 €	11	10%	15	5%			25,94 €	15	13%	37	12%			
10	23,54 €	16	14%	15	6%			25,80 €	16	14%	33	11%			28,00 €	14	12%	36	12%			
11	25,26 €	15	13%	25	10%			27,66 €	22	19%	38	13%			29,77 €	15	13%	37	12%			
12	26,97 €	16	14%	14	6%			29,57 €	17	15%	31	10%			32,17 €	24	21%	57	19%			
13	28,94 €	1	1%		0%			31,88 €	6	5%	2	1%			34,72 €	5	4%	10	3%			
14	30,90 €		0%		0%			34,04 €		0%		0%			37,08 €		0%	2	1%			
15	33,10 €		0%		0%			36,78 €		0%		0%			40,31 €		0%		0%			

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	29,96 €	27,02 €	

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
0 (Vorstand)	1	1%	1	0%		
1	13	11%	11	4%		
2	25	21%	42	16%		
3	53	44%	89	34%		
4	29	24%	121	46%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	12,26 €		0%		0%			12,26 €		0%		0%			12,26 €		0%		0%			
2	15,84 €		0%		0%			16,18 €		0%		0%			16,38 €		0%		0%			
3	16,67 €		0%	3	1%			17,02 €		0%		0%			17,75 €	4	0%	16	1%			
4	18,10 €	3	2%	1	0%			18,49 €	1	1%		0%			19,42 €	19	2%	30	2%			
5	19,23 €	1	1%	13	4%			19,62 €	1	1%	1	1%			20,25 €	14	2%	131	7%			
6	20,65 €	8	6%	26	8%			21,04 €	1	1%	3	2%			21,38 €	16	2%	290	16%			
7	22,07 €	10	7%	42	14%			22,56 €		0%	12	7%			23,05 €	46	5%	198	11%			
8	23,98 €	21	16%	52	17%			25,01 €	8	8%	19	11%			25,75 €	150	17%	265	14%			
9	27,27 €	21	16%	24	8%			27,76 €	11	11%	21	12%			28,49 €	123	14%	249	14%			
10	29,48 €	9	7%	39	13%			30,51 €	18	18%	23	14%			31,24 €	85	10%	156	9%			
11	31,58 €	22	16%	31	10%			33,10 €	16	16%	33	19%			34,38 €	119	14%	171	9%			
12	34,38 €	25	19%	56	18%			36,54 €	27	27%	36	21%			38,06 €	200	23%	198	11%			
13	37,52 €	9	7%	15	5%			39,68 €	12	12%	15	9%			41,44 €	69	8%	88	5%			
14	40,02 €	5	4%	5	2%			42,82 €	5	5%	6	4%			45,37 €	18	2%	34	2%			
15	43,60 €		0%	1	0%			46,64 €	1	1%	1	1%			49,44 €	1	0%	9	0%			

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
A1	12,80 €		0		0	0	13,21 €				0			13,62 €			2	0,545			
A2	13,60 €						14,04 €			1	0,272			14,47 €			1	0,272			
A3	15,20 €						15,69 €				0			16,17 €						0	
B1	16,37 €		0	6	1,635		16,89 €			3	0,817			17,42 €	14	3,815	16	4,36			
B2	17,20 €	6	1,635	2	0,545		17,75 €	5	1,362	1	0,272			18,30 €	20	5,45	9	2,452			
B3	20,33 €		0		0		20,98 €							21,63 €		0		0			
C1	12,80 €		0		0		13,21 €							13,62 €		0		0			
C2	17,20 €		0		0		17,75 €							18,30 €		0		0			
C3	18,06 €		0	1	0,272		18,64 €	2	0,545		0			19,22 €	3	0,817	2	0,545			
C4	22,68 €	1	0,272		0		23,40 €	1	0,272					24,13 €	2	0,545		0			
C5	25,02 €		0		0		25,82 €		0					26,62 €		0	1	0,272			
D0a	13,60 €	1	0,272		0		14,04 €	1	0,272					14,47 €	1	0,272		0			
D0b	16,37 €		0		0		16,89 €		0					17,42 €		0		0			
D1	17,20 €		0		0		17,75 €		0					18,30 €		0		0			
D2	21,11 €		0		0		21,79 €	1	0,272					22,46 €	4	1,09		0			
D3	22,68 €	1	0,272	1	0,272		23,40 €							24,13 €	6	1,635	1	0,272			
E1	22,68 €		0		0		23,40 €							24,13 €		0		0			
E2	23,46 €		0		0		24,21 €							24,96 €		0		0			
E2b	27,18 €		0		0		28,05 €							28,92 €		0	1	0,272			
E3	31,28 €		0		0		32,28 €							33,28 €		0		0			
E4	33,55 €		0		0		34,62 €							35,69 €		0		0			
Gesamt		9	2,452	10	2,725	0	0	10	2,725	5	1,362	0	0	50	13,62	33	8,992	0	0	0	

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	19,94 €	18,15 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	0	0	1	100		
2	3	23,08	8	61,54		

Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH (BWB)

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
A1	14,03 €			1	0,272			14,44 €	4	1,09	2	0,545		
A2	14,91 €			1	0,272			15,34 €	2	0,545		0		
A3	16,66 €				0			17,14 €		0	3	0,817		
B1	17,94 €	3	0,817	7	1,907			18,46 €	3	0,817	5	1,362		
B2	18,85 €	11	2,997	7	1,907			19,40 €	35	9,537	57	15,53		
B3	22,28 €		0		0			22,93 €		0	2	0,545		
C1	14,03 €		0		0			14,44 €		0		0		
C2	18,85 €		0	1	0,272			19,40 €	0	0	1	0,272		
C3	19,79 €		0		0			20,37 €	3	0,817	1	0,272		
C4	24,85 €	1	0,272		0			25,57 €	3	0,817	1	0,272		
C5	27,42 €	1	0,272		0			28,22 €	3	0,817		0		
D0a	14,91 €	1	0,272		0			15,34 €		0		0		
D0b	17,94 €		0		0			18,46 €		0		0		
D1	18,85 €		0		0			19,40 €	1	0,272	2	0,545		
D2	23,14 €	1	0,272		0			23,81 €	5	1,362		0		
D3	24,85 €	2	0,545		0			25,57 €	2	0,545	1	0,272		
E1	24,85 €		0		0			25,57 €	2	0,545	5	1,362		
E2	25,71 €		0		0			26,46 €		0		0		
E2b	29,79 €		0		0			30,65 €		0		0		
E3	34,28 €		0		0			35,27 €	1	0,272	1	0,272		
E4	36,76 €		0	1	0,272			37,83 €	2	0,545	1	0,272		
Gesamt		20	5,45	18	4,905	0	0		66	17,98	82	22,34	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungstufe 1: bis 1 Jahr						Erfahrungstufe 2: 2 bis 4 Jahre						Erfahrungstufe 3: ab 5 Jahre										
	Entgeltgruppe	durchschnittlicher Stundenlohn		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		durchschnittlicher Stundenlohn	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		durchschnittlicher Stundenlohn	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																							
2																							
3																42,02	13	56,52%	10	43%			
4	28,19	21	51,22%	20	49%			29,28	22	44,00%	28	56%			29,81	24	50,00%	24	50%				
5	21,13	17	65,38%	9	35%			21,48	20	64,52%	11	35%			20,30	81	88,04%	11	12%				

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	26,39 €	32,95 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	2	50%	2	50%	0	0
2 (Prok/BL)	3	21,43%	11	79%	0	0
3 (Stab/AL/TL)	21	51,22%	20	49%	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9	17,11	2	0,286	1	0,5																	
10																						
11																						
12																						
13	22,85	1	0,143												25,90	1	0,143					
14																						
15																						
...																						
n																						

Übersicht 1. B	Frauen: 7,00	Männer: 2,00	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	27,79 €	21,11 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100				
2						
3						
....						
n						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9																						
10																						
11	25,11			1	0,5																	
12																						
13														32,93	2	0,286						
14																						
15								45,69	1	0,143												
...																						
n																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Entgeltgruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
			Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
MA01	Keine Angabe	4	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	3	60%	2	40%	0	0,00%	Keine Angabe	7	100%	0	0%	0	0,00%	
MA02	Keine Angabe	3	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	1	50%	1	50%	0	0,00%	Keine Angabe	3	100%	0	0%	0	0,00%	
MA03	Keine Angabe	9	82%	2	18%	0	0,00%	Keine Angabe	3	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	7	100%	0	0%	0	0,00%	
MA04	Keine Angabe	2	67%	1	33%	0	0,00%	Keine Angabe	10	77%	3	23%	0	0,00%	Keine Angabe	5	42%	7	58%	0	0,00%	
MA05	23,64 €	10	63%	6	38%	0	0,00%	Keine Angabe	4	80%	1	20%	0	0,00%	Keine Angabe	5	63%	3	38%	0	0,00%	
MA06	Keine Angabe	0	0%	1	100%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	1	100%	0	0,00%	
MA07	27,11 €	30	55%	25	45%	0	0,00%	28,28 €	30	44%	38	56%	0	0,00%	28,98 €	28	65%	15	35%	0	0,00%	
MA08	Keine Angabe	4	67%	2	33%	0	0,00%	Keine Angabe	6	60%	4	40%	0	0,00%	31,80 €	16	62%	10	38%	0	0,00%	
MA09	Keine Angabe	1	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	1	33%	2	67%	0	0,00%	Keine Angabe	3	33%	6	67%	0	0,00%	
MA10	Keine Angabe	1	25%	3	75%	0	0,00%	Keine Angabe	4	50%	4	50%	0	0,00%	Keine Angabe	1	13%	7	88%	0	0,00%	
MA11	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	1	50%	1	50%	0	0,00%	
MA12	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	1	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	2	100%	0	0,00%	
AT	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	27,66 €	31,62 €	-

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (Geschäftsführ-)	2	25%	6	75%	0	0%
2 (Bereichsleitung und Leitung Stabstelle)	6	23%	20	77%	0	0%
3 (Teamleitung)	20	42%	28	58%	0	0%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Ohne Erfahrungsstufe						
	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
MA01	Keine Angabe	3	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	13	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA02	Keine Angabe	4	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	9	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA03	Keine Angabe	11	92%	1	8%	0	0,00%	Keine Angabe	20	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA04	Keine Angabe	6	55%	5	45%	0	0,00%	23,10 €	23	68%	11	32%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA05	Keine Angabe	1	25%	3	75%	0	0,00%	Keine Angabe	14	74%	5	26%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA06	Keine Angabe	2	67%	1	33%	0	0,00%	Keine Angabe	5	83%	1	17%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA07	29,10 €	19	59%	13	41%	0	0,00%	30,15 €	38	54%	33	46%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA08	32,31 €	16	59%	11	41%	0	0,00%	32,56 €	25	53%	22	47%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA09	Keine Angabe	4	50%	4	50%	0	0,00%	36,12 €	15	43%	20	57%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA10	40,89 €	6	50%	6	50%	0	0,00%	Keine Angabe	4	50%	4	50%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA11	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	1	100%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
MA12	Keine Angabe	2	100%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	2	18%	9	82%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%
AT	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	0	0%	0	0%	0	0,00%	Keine Angabe	2	40%	3	60%	0	0,00%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9																						
10																						
11																						
12																						
13																						
14																						
15																						
...																						
n																						

Übersicht 1. B		Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)		56.132,00 €	58.057,00 €	0,00 €

In der Campus Berlin-Buch GmbH arbeiten inkl. Geschäftsführung unter 40 Beschäftigte. Jede Vergleichstätigkeit umfasst maximal drei Personen. Daher kann aus Gründen des Datenschutzes nur eine Gesamtdarstellung erfolgen.

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	50	1	50		
2	4	57	3	43		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A		Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2								
Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Anmerkung	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Anmerkung
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
k.A. gewerbliche Mitarbeiterin	<6 MA des anderen Geschlechts															
Gehalt I	14,41	10	63	6	38	0	0	bis 3. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							ab 4. Berufsjahr
Gehalt I A	15,13	0	0	0	0	0	0	bis 3. Berufsjahr	17,02	0	0	0	0	0	0	4. bis 6. Berufsjahr
Gehalt II	15,84	0	0	0	0	0	0	bis 3. Berufsjahr	17,44	0	0	0	0	0	0	4. bis 6. Berufsjahr
Gehalt II A	16,36	0	0	0	0	0	0	1. Berufsjahr	17,31	0	0	0	0	0	0	2. bis 3. Berufsjahr
Gehalt III	16,88	0	0	0	0	0	0	1. Berufsjahr	18,78	10	56	8	44	0	0	2. bis 5. Berufsjahr
Gehalt III A	19,22	0	0	0	0	0	0	1. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							2. bis 5. Berufsjahr
Gehalt IV	<6 MA des anderen Geschlechts							bis 5. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							6. bis 7. Berufsjahr
Gehalt IV A	23,33	0	0	0	0	0	0	bis einschl. 5. Berufsjahr	24,13	0	0	0	0	0	0	6. bis 7. Berufsjahr
Gehalt V	25,09	0	0	0	0	0	0	bis 7. Berufsjahr	27,16	0	0	0	0	0	0	8. bis 9. Berufsjahr
Gehalt V A	26,64	0	0	0	0	0	0	bis einschl. 7. Berufsjahr	29,22	0	0	0	0	0	0	8. bis 9. Berufsjahr
Gehalt VI	28,19	0	0	0	0	0	0	bis 7. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							8. bis 9. Berufsjahr
AT																

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	25,04 €	25,76 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (VS)	1	50%	1	50%	0	0
2 (BL)	6	46%	7	54%	0	0
3 (AL)	11	46%	13	54%	0	0
4 (TL)	10	45%	12	55%	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 3							Erfahrungsstufe 4								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil		Anteil		Anmerkung	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil		Anteil		Anmerkung
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
k.A. gewerbliche Mitarbeiterin																
Gehalt I																
Gehalt I A	17,77	0	0	0	0	0,0	0,00	ab 7. Berufsjahr								
Gehalt II	<6 MA des anderen Geschlechts							ab 7. Berufsjahr								
Gehalt II A	18,11	0	0	0	0	0,0	0,00	4. und 5. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							6. Berufsjahr
Gehalt III	<6 MA des anderen Geschlechts							6. bis 8. Berufsjahr	21,38	29	83	6	17	0	0	ab 9. Berufsjahr
Gehalt III A	<6 MA des anderen Geschlechts							6. und 7. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts							8. Berufsjahr
Gehalt IV	<6 MA des anderen Geschlechts							8. bis 9. Berufsjahr	26,00	105	65	57	35	0	0	ab 10. Berufsjahr
Gehalt IV A	25,73	0	0	0	0	0,0	0,00	8. bis 9. Berufsjahr	27,58	21	66	11	34	0	0	ab 10. Berufsjahr
Gehalt V	29,16	38	59	26	41	0,0	0,00	ab 10. Berufsjahr								
Gehalt V A	31,56	11	42	15	58	0,0	0,00	ab 10. Berufsjahr								
Gehalt VI	33,97	13	52	12	48	0,0	0,00	ab 10. Berufsjahr								
AT																

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 5								Erfahrungsstufe 6								
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil		Anteil		Anmerkung	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil		Anteil		Anmerkung
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
k.A. gewerbliche Mitarbeiterin																	
Gehalt I																	
Gehalt I A																	
Gehalt II																	
Gehalt II A	19,31	0	0	0	0	0	0	7. und 8. Berufsjahr	<6 MA des anderen Geschlechts								ab 10. Berufsjahr
Gehalt III																	
Gehalt III A	<6 MA des anderen Geschlechts							9. Berufsjahr	23,69	68	72	26	28	0	0		ab 10. Berufsjahr
Gehalt IV																	
Gehalt IV A																	
Gehalt V																	
Gehalt V A																	
Gehalt VI																	
AT																	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3								
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6	15,53							16,78							17,48	1	100%					
7																						
8	16,79							18,08	2	100%					18,8	4	57%	3	43%			
9a	17,87							19,2	1	100%					19,48							
10	20,08							21,45							23,02	2	67%	1	33%			
11	20,81							22,21							23,81							
12	21,51							23,02	1	100%					26,23			1	100%			
13	23,86							25,69							27,06							
14	25,88							27,84							29,44							
15																						
...																						
n																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	20,92 €	26,79 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	2	100%				
2 (AL)	1	25%	3	75%		
3						
...						
n						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6								
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4															17,65				1	100%		
5																						
6	18,19			1	100%			18,66	1	100%					19,16							
7																						
8	19,48			1	100%			20,24	2	67%	1	33%			20,71							
9a	20,06	1	100%					22,44	1	100%					23,11							
10	24,63	1	100%					27,68			2	100%			28,51							
11	26,23							29,76	1	100%					30,65				1	100%		
12	29,05			1	100%			32,69	1	100%					33,67							
13	29,72							33,4	1	50%	1	50%			34,4							
14	31,87							35,59			1	100%			36,66				1	100%		
15																						
...																						
n																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1.A

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		0		0	
10,00	0		0		0		€ 28,62
9,00	0		0		0		€ 25,96
8,00	0		0		0		€ 22,80
7,00	0		0		0		€ 19,86
6,00	0		0		0		€ 18,89
5,00	0		0		0		€ 17,30
4,00	1	20%	4	80%	0		€ 15,81
3,00	0		0		0		€ 15,32
2,00	0		0		0		€ 14,67
1,00	9	56%	7	44%	0		€ 14,38

Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
0		0		0		
0		0		0		€ 29,69
0		0		0		€ 26,88
0		0		0		€ 23,72
0		0		0		€ 20,46
1	50%	1	50%	0		€ 19,33
0		0		0		€ 17,73
4	57%	3	43%	0		€ 16,07
0		0		0		€ 15,51
1	100%	0	0%	0		€ 14,88
0		0		0		€ 14,59

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		0		0	
10,00	0		0		0		€ 30,69
9,00	0		0		0		€ 27,76
8,00	0		0		0		€ 24,56
7,00	0		0		0		€ 21,12
6,00	0		0		0		€ 19,78
5,00	1	100%	0		0		€ 18,17
4,00	3	100%	0		0		€ 16,33
3,00	0		1	100%	0		€ 15,65
2,00	1	100%	0		0		€ 15,03
1,00	0		0		0		€ 14,78

Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
0		0		0		
0		0		0		€ 31,73
0		0		0		€ 28,67
0		0		0		€ 25,51
0		0		0		€ 21,70
1	25%	3	75%	0		€ 20,30
4	80%	1	20%	0		€ 18,63
0		2	100%	0		€ 16,58
0		0		0		€ 15,86
0		0		0		€ 15,24

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		0		0	
10,00	0		0		0		€ 32,79
9,00	0		0		0		€ 29,60
8,00	0		1	100%	0		€ 26,33
7,00	1	50%	1	50%	0		€ 22,36
6,00	1	50%	1	50%	0		€ 20,74
5,00	0		0		0		€ 19,08
4,00	0		0		0		€ 16,86
3,00	0		0		0		€ 16,07
2,00	0		0		0		€ 15,47

Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
0		0		0		
1	100%	0		0		€ 33,81
0		1	100%	0		€ 30,49
2	100%	0		0		€ 27,24
1	50%	1	50%	0		€ 22,97
0		0		0		€ 21,21
2	50%	2	50%	0		€ 19,52
0		0		0		€ 17,09
0		1	100%	0		€ 16,28
0		0		0		€ 15,61

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		0		0	
10,00	0		0		0		€ 34,83
9,00	0		0		0		€ 31,41
8,00	1	100%	0		0		€ 28,10
7,00	0		1	100%	0		€ 23,55
6,00	1	100%	0		0		€ 21,66
5,00	1	33%	2	67%	0		€ 19,96
4,00	0		0		0		€ 17,40
3,00	0		0		0		€ 16,49
2,00	0		1	100%	0		€ 15,82

Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
0		0		0		
0		1	100%	0		€ 35,92
0		0		0		€ 32,28
0		0		0		€ 28,96
2	100%	0		0		€ 24,22
0		2	100%	0		€ 22,12
0		0		0		€ 20,37
0		0		0		€ 17,67
0		2	100%	0		€ 16,64
0		0		0		€ 15,91

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		0		0	
10,00	0		0		0		€ 36,94
9,00	1	100%	0		0		€ 33,18
8,00	0		1	100%	0		€ 29,86
7,00	0		1	100%	0		€ 24,82
6,00	2	100%	0		0		€ 22,59
5,00	2	100%	0		0		€ 20,86
4,00	0		0		0		€ 17,95
3,00	0		0		0		€ 16,90
2,00	0		0		0		€ 16,12

Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
0		0		0		
0		0		0		€ 37,95
0		0		0		€ 34,08
1	50%	1	50%	0		€ 30,76
0		1	100%	0		€ 25,44
2	67%	1	33%	0		€ 23,09
0		1	100%	0		€ 21,26
0		0		0		€ 18,26
0		0		0		€ 17,12
0		0		0		€ 16,36

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
	11,00	0		4	100%	0	
10,00	0		0		0		€ 38,95
9,00	3	43%	4	57%	0		€ 34,93
8,00	3	21%	11	79%	0		€ 31,66
7,00	20	67%	10	33%	0		€ 26,08
6,00	10	71%	4	29%	0		€ 23,53
5,00	8	80%	2	20%	0		€ 21,69
4,00	0		0		0		€ 18,58
3,00	0		0		0		€ 17,36
2,00	3	100%	0		0		€ 16,59

Übersicht 1.B

Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)			
Frauen	€ 22,45	Männer	€ 24,64
Divers	€ -		

2. Anteil von Frauen und Männern in Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
1 (GF)	1	50%	1	50%	0	0%
2 (AL)	1	14%	6	86%	0	0%
3 (stv. AL)	5	71%	2	29%	0	0%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4																						
5		14,93	1	33,3	2	66,7										16,65	1	100,0			0,0	
6		15,55	1	33,3	2	66,7			16,61	1	16,7	5	83,3			17,35	4	50,0	4	50,0		
7																17,9		0,0	1	100,0		
8																18,76	1	100,0			0,0	
9a		17,95	1	100,0		0,0																
9b																20,96	1	100,0			0,0	
10		20,34	1	33,3	2	66,7			21,85		0,0	2	100,0			23,7			1	100,0		
11		20,98			1	100,0																
12																26,63		0,0	2	100,0		
13		24,25	2	50,0	2	50,0			26,21	1	14,3	6	85,7			28,44	8	26,7	22	73,3		
14																30,43			2	100,0		
15																						
...																						
n																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	26,46 €	29,38 €	-

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)			2	100,0		
2 Abt.-Ltr.	2	25,0	6	75,0		
2 Lab-Ltr.	3	25,0	9	75,0		
3 Grp.-Ltr.	3	27,3	8	72,7		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1																						
2																						
3																						
4	16,7			1	100,0																	
5							14,92			1	100,0											
6							18,82	1	25,0	3	75,0			19,19	2	100,0			0,0			
7	18,68	2	40,0	3	60,0		19,42	2	33,3	4	66,7			19,81	2	100,0			0,0			
8	19,54	1	50,0	1	50,0		20,37	1	50,0	1	50,0			20,77	1	20,0	4	80,0				
9a	20,59	1	20,0	4	80,0		22,64	2	22,2	7	77,8			23,44	3	50,0	3	50,0				
9b							24,67	1	50,0	1	50,0			26,3	2	100,0			0,0			
10	25,71	1	33,3	2	66,7		27,93	3	75,0	1	25,0			28,67	1	16,7	5	83,3				
11	27,12		0,0	1	100,0		30,02		0,0	1	100,0			31,65		0,0	5	100,0				
12							32,99	1	100,0					34,61	1	50,0	1	50,0				
13	30,87	5	21,7	18	78,3		33,72	4	30,8	9	69,2			35,26	3	27,3	8	72,7				
14	33,03	1	16,7	5	83,3		35,91	4	25,0	12	75,0			37,99	4	13,3	26	86,7				
15							39,33			1	100,0			41,37	1	11,1	8	88,9				
...																						
n																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Vergütungsstufe 1								Vergütungsstufe 2						Vergütungsstufe 3						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Sonstige ¹	12,12	1	0,0%	13	0,6%	0	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%
1	13,83	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14,23	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	14,63	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2	15,03	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,45	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,87	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3	15,52	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,08	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,65	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
4	15,98	1	0,0%	26	1,3%	0	0,0%	16,59	10	0,5%	69	3,4%	0	0,0%	17,20	2	0,1%	20	1,0%	0	0,0%
5	16,59	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,29	15	0,7%	32	1,6%	0	0,0%	17,99	13	0,6%	28	1,4%	0	0,0%
6	17,56	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	18,30	4	0,2%	23	1,1%	0	0,0%	19,05	5	0,2%	31	1,5%	0	0,0%
7	18,17	8	0,4%	6	0,3%	0	0,0%	19,03	15	0,7%	45	2,2%	0	0,0%	19,89	15	0,7%	44	2,2%	0	0,0%
8	18,83	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20,02	11	0,5%	15	0,7%	0	0,0%	21,21	13	0,6%	22	1,1%	0	0,0%
9	20,31	2	0,1%	2	0,1%	0	0,0%	21,57	16	0,8%	8	0,4%	0	0,0%	22,84	10	0,5%	20	1,0%	0	0,0%
10	21,85	2	0,1%	1	0,0%	0	0,0%	23,30	10	0,5%	38	1,9%	0	0,0%	24,76	30	1,5%	48	2,4%	0	0,0%
11	23,40	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	25,09	4	0,2%	5	0,2%	0	0,0%	26,77	2	0,1%	8	0,4%	0	0,0%
12	25,36	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	27,15	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	28,94	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
AT ²	49,66	34	1,7%	116	5,8%	0	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%

¹ Sonstige - Vergütung nach Stundensätzen (z.B. Aushilfen)

² AT - Außertariflich

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Vergütungsstufen)	25,86 €	24,59 €	n.V.

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Geschäftsführung	1	50%	1	50%	0	-
Betriebs-/Bereichsleitung	2	15%	11	85%	0	-
Abteilungsleitung	4	11%	31	89%	0	-
Teamleitung	27	37%	46	63%	0	-

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Vergütungsstufe 4								Vergütungsstufe 5						Vergütungsstufe 6						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Sonstige ¹	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%
1	15,03	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,43	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,83	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2	16,29	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,71	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,14	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3	17,21	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	17,77	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,33	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4	17,80	1	0,0%	25	1,2%	0	0,0%	18,41	0	0,0%	28	1,4%	0	0,0%	19,02	1	0,0%	2	0,1%	0	0,0%
5	18,69	6	0,3%	18	0,9%	0	0,0%	19,38	6	0,3%	9	0,4%	0	0,0%	20,08	0	0,0%	12	0,6%	0	0,0%
6	19,79	7	0,3%	39	1,9%	0	0,0%	20,53	3	0,1%	38	1,9%	0	0,0%	21,28	0	0,0%	17	0,8%	0	0,0%
7	20,75	9	0,4%	22	1,1%	0	0,0%	21,61	6	0,3%	16	0,8%	0	0,0%	22,47	2	0,1%	11	0,5%	0	0,0%
8	22,39	21	1,0%	13	0,6%	0	0,0%	23,58	8	0,4%	9	0,4%	0	0,0%	24,77	4	0,2%	8	0,4%	0	0,0%
9	24,11	5	0,2%	2	0,1%	0	0,0%	25,38	7	0,3%	5	0,2%	0	0,0%	26,64	4	0,2%	3	0,1%	0	0,0%
10	26,22	15	0,7%	30	1,5%	0	0,0%	27,67	19	0,9%	26	1,3%	0	0,0%	29,13	7	0,3%	14	0,7%	0	0,0%
11	28,46	5	0,2%	5	0,2%	0	0,0%	30,14	1	0,0%	3	0,1%	0	0,0%	31,83	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
12	30,73	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	32,51	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	34,30	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
AT ²	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%

¹ Sonstige - Vergütung nach Stundensatz

² AT - Außertariflich

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Vergütungsstufe 7								Vergütungsstufe 8								Vergütungsstufe 9							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers			
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		
Sonstige ¹	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%			
1	16,23	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,63	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
2	17,56	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,98	3	0,1%	12	0,6%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
3	18,89	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	19,45	4	0,2%	1	0,0%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
4	19,63	0	0,0%	8	0,4%	0	0,0%	20,24	2	0,1%	45	2,2%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
5	20,78	1	0,0%	4	0,2%	0	0,0%	21,48	12	0,6%	51	2,5%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
6	22,02	1	0,0%	9	0,4%	0	0,0%	22,76	11	0,5%	100	5,0%	0	0,0%	n. V.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
7	23,33	3	0,1%	8	0,4%	0	0,0%	24,19	3	0,1%	15	0,7%	0	0,0%	25,05	22	1,1%	32	1,6%	0	0,0%			
8	25,95	7	0,3%	4	0,2%	0	0,0%	27,14	7	0,3%	14	0,7%	0	0,0%	28,33	25	1,2%	35	1,7%	0	0,0%			
9	27,91	4	0,2%	6	0,3%	0	0,0%	29,18	4	0,2%	4	0,2%	0	0,0%	30,45	18	0,9%	25	1,2%	0	0,0%			
10	30,59	8	0,4%	7	0,3%	0	0,0%	32,04	6	0,3%	7	0,3%	0	0,0%	33,50	32	1,6%	55	2,7%	0	0,0%			
11	33,51	1	0,0%	4	0,2%	0	0,0%	35,20	2	0,1%	2	0,1%	0	0,0%	36,88	11	0,5%	23	1,1%	0	0,0%			
12	36,09	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37,88	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	39,66	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
AT ²	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%	n. V.	0,0%			

¹ Sonstige - Vergütung nach Stundensatz

² AT - Außertariflich

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

1.1. Rahmenvereinbarung RV FSP

Übersicht 1. A	Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						
		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
2		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
3	12,42 €	0	0	1	100,00%	0	0,00%	13,59 €	4	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
4		0	0	0	0,00%	0	0,00%		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5		0	0	0	0,00%	0	0,00%	14,42 €	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
6		0	0	0	0,00%	0	0,00%	14,99 €	3	75,00%	1	25,00%	0	0,00%
7		0	0	0	0,00%	0	0,00%	15,26 €	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
8		0	0	0	0,00%	0	0,00%	16,19 €	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
9a		0	0	0	0,00%	0	0,00%		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
9b		0	0	0	0,00%	0	0,00%		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
10		0	0	0	0,00%	0	0,00%		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

*arithmetisches Mittel des Stundenlohns der in der Entgeltgruppe beinhalteten Erfahrungsstufen (ohneTBZ)

1.2 TV-K FSP

Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
I	23,84 €	2	18,18%	9	81,82%	0	0

*Grundgage + Beschäftigungszulage + Tätigkeitszulage exklusive Rohrblatt und Saitengeld

1.3 TV-Tanz FSP

	Erfahrungsstufe 0 (0-3 Jahre)						Erfahrungsstufe 1 (bis 6 Jahre)							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
	18,60	12	70,59%	5	25,19%	0	0	19,85	10	83,33%	2	16,67%	0	0

*arithmetisches Mittel des Stundenlohns der in der Entgeltgruppe beinhalteten Erfahrungsstufen ausgehend von 40 h/Woche ohne Zuschläge für Doppelvorstellungen etc.

1.4 Anteil Geschlechter sonstige Verträge

	Durchschnittlicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
frei verhandelt	24,19 €	30	40,54	44	59,46	0	0

Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mit beschränkter Haftung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

1.1. Rahmenvereinbarung RV FSP

Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 3							Erfahrungsstufe 4						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
2		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
3	13,92 €	1	50,00%	1	50,00%	0	0,00%	14,46 €	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
4		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	15,06 €	5	71,43%	2	28,57%	0	0,00%	15,69 €	4	66,67%	2	33,33%	0	0,00%
6	15,66 €	6	66,67%	3	33,33%	0	0,00%	16,29 €	5	41,67%	7	58,33%	0	0,00%
7	16,12 €	4	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	16,79 €	0	0,00%	3	100,00%	0	0,00%
8	17,10 €	0	0,00%	8	100,00%	0	0,00%	17,46 €	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
9a	17,70 €	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	17,99 €	1	33,33%	2	66,67%	0	0,00%
9b		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	20,12 €	1	33,33%	2	66,67%	0	0,00%
10		0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	21,92 €	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%

1.3 TV-Tanz FSP

Tariflicher Stundenlohn in EUR	Erfahrungsstufe 2 (bis 9 Jahre)						Erfahrungsstufe 3 (ab 9 Jahre)						
	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
20,92	9	60,00%	6	40,00%	0	0	21,82	8	61,54%	5	38,46%	0	0

Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mit beschränkter Haftung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

1.1. Rahmenvereinbarung RV FSP

Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
2		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
3	14,86 €	1	100,00%	0	0,00%	0	0	15,22 €	4	80,00%	1	20,00%	0	0	0
4		0	0,00%	0	0,00%	0	0	15,80 €	1	100,00%	0	0,00%	0	0	0
5	16,16 €	1	100,00%	0	0,00%	0	0	16,49 €	4	100,00%	0	0,00%	0	0	0
6	16,72 €	3	75,00%	1	25,00%	0	0	17,16 €	13	44,83%	16	55,17%	0	0	0
7	17,29 €	0	0,00%	3	100,00%	0	0	17,76 €	0	0,00%	18	100,00%	0	0	0
8		0	0,00%	0	0,00%	0	0	18,53 €	0	0,00%	3	100,00%	0	0	0
9a	20,12 €	2	100,00%	0	0,00%	0	0	21,79 €	2	66,67%	1	33,33%	0	0	0
9b	21,79 €	1	50,00%	1	50,00%	0	0	22,70 €	3	100,00%	0	0,00%	0	0	0
10		0	0,00%	0	0,00%	0	0	25,88 €	0	0,00%	1	100,00%	0	0	0

Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mit beschränkter Haftung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und	19,16 €	20,08 €	

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (Intendanz)	0	0	2	100	0	0
2 (Direktor:innen)	4	57,14	3	42,86	0	0
3 (Abteilungsleiter:innen)	7	36,84	12	63,16	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							
	Entgelt-gruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
0 (Azubi)	6,00 €	6	60%	4	40%			6,70 €	6	55%	5	45%			
1 (BA-Student)	7,63 €	0	0%	2	100%			7,92 €	2	100%	0	0%			
I	15,49 €	0	0%	0	0%			16,89 €	0	0%	0	0%			
II	16,42 €	0	0%	0	0%			18,46 €	0	0%	0	0%			
II 1/2	19,71 €	1	100%	0	0%			21,63 €	1	100%	0	0%			
III	20,96 €	16	73%	6	27%			22,71 €	7	88%	1	13%			
III 1/2	21,92 €	0	0%	0	0%			23,17 €	0	0%	0	0%			
IV	22,88 €	4	44%	5	56%			23,64 €	1	50%	1	50%			
IV 1/2	23,67 €	0	0%	3	100%			24,05 €	0	0%	0	0%			
V	24,45 €	2	50%	2	50%			26,67 €	2	100%	0	0%			
V 1/2	26,03 €	1	100%	0	0%			28,68 €	1	50%	1	50%			
VI	27,60 €	0	0%	0	0%			30,68 €	0	0%	1	100%			
E5 (TVöD)	18,45 €	2	18%	9	82%										

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	23,59 €	23,36 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungs-ebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Vorstand		0%	2	100%		
Geschäftsführer		0%		0%		
Abteilungsleiter	3	27%	8	73%		
Gruppenleiter	12	60%	8	40%		
Gesamtergebnis	15	45%	18	55%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgelt-gruppe	Erfahrungsstufe 3							Erfahrungsstufe 4						
	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
0 (Azubi)	7,51 €	7	78%	2	22%									
1 (BA-Student)	8,21 €	1	100%	0	0%									
I	18,57 €	1	100%	0	0%									
II	19,33 €	0	0%	0	0%									
II 1/2	23,23 €	9	100%	0	0%									
III	23,93 €	3	75%	1	25%			25,50 €	73	85%	13	15%		
III 1/2	24,63 €	0	0%	0	0%									
IV	25,33 €	7	88%	1	13%			27,13 €	34	61%	22	39%		
IV 1/2	26,00 €	3	50%	3	50%			27,89 €	8	89%	1	11%		
V	28,65 €	7	35%	13	65%									
V 1/2	30,98 €	3	38%	5	63%									
VI	33,30 €	7	64%	4	36%									
E5 (TVöD)														

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Entgelt-gruppe	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3											
		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Minijobs/Aush.		7	54%	6	46%					0	0%	0	0%							0	0%	0	0%		
Azubiverg.	6,38	7	78%	2	22%	0		7,06	7	70%	3	30%	0		7,75	9	69%	4	31%	0					
1	14,41	0		0		0		16,59	0		0		0		0		0		0		0		0		0
1A	15,13	0		0		0		17,02	0		0		0		17,77	0		0		0		0		0	0
2	15,16	0		0		0		16,69	0		0		0		18,13	0		0		0		0		0	0
2A	15,84	0		0		0		17,31	0		0		0		18,11	0		0		0		0		0	0
3	16,88	0		0		0		18,78	5	38%	8	62%	0		19,69	4	67%	2	33%	0					
3A	19,22	0		0		0		20,17	2	100%	0	0%	0		21,42	11	85%	2	15%	0					
4	21,56	1	100%	0	0%	0		23,16	4	57%	3	43%	0		24,31	4	44%	5	56%	0					
4A	23,33	0	0%	1	100%	0		24,13	1	50%	1	50%	0		25,73	2	50%	2	50%	0					
5	25,09	0		0		0		27,16	1	33%	2	67%	0		29,16	51	59%	36	41%	0					
5A	26,64	0		0		0		29,22	0		0		0		31,56	13	57%	10	43%	0					
6	28,19	0		0		0		31,28	0		0		0		33,97	14	47%	16	53%	0					
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0		über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0		über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0		0		0	0

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen) ohne AT, Mini, Azubi	25,75 €	26,42 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Leitungsebene 0 (Vorstand)	1	50%	1	50%	0	0
1	4	33%	8	67%	0	0
2	8	36%	14	64%	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Entgelt-gruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Minijobs/Aush.		0		0					0		0					0		0				
Azubiverg.		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
1		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
1A		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
2		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
2A	18,56	0		0		0		19,31	0		0		0		20,16	0		0		0		0
3	21,38	19	63%	11	37%	0			0		0		0			0		0		0		0
3A	22,00	5	56%	4	44%	0		22,84	5	63%	3	38%	0		23,69	60	88%	8	12%	0		0
4	26,00	99	82%	22	18%	0			0		0		0			0		0		0		0
4A	27,58	27	68%	13	33%	0			0		0		0			0		0		0		0
5		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
5A		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
6		0		0		0			0		0		0			0		0		0		0
AT	über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0		über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	0		0		0		über TG 6 des VTV für die Besch. in der dt. Immo.wi.	23	46%	27	54%	0		0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																					
2																					
3							15,23			1	100			15,58	2	67	1	33			
4							15,44			2	100			16,31	1	100					
5							16,10			2	100			16,79	1	100					
6														18,74			2	100			
7							17,00	1	100												
8							18,02	3	67	1	33										
9	17,81	1	100				19,13	1	50	1	50			19,99	3	43	4	57			
10	20,01	2	67	1	33		21,38	11	85	2	15			22,95	7	78	2	22			
11	20,74			1	100		22,14	1	100					23,73	5	50	5	50			
12														26,14	1	67	1	33			
13																					
14														29,34	1	100					
15																					

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	24,80 €	24,17 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)			1	100		
2	1	50	1	50		
3	6	55	5	45		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																					
2																					
3							16,58	1	100												
4	16,79			1	100		17,28			1	100										
5							17,98			1	100										
6	18,13			1	100									19,09				1	100		
7							19,24	2	100												
8	19,42	1	100											20,64	1	50	1	50			
9	22,37			1	100		24,39	2	67	1	33			25,12	1	100					
10	24,54	12	73	4	27		27,59	5	42	7	58			28,42	2	67	1	33			
11	26,14	14	78	4	22		29,66	11	61	7	39			30,55	3	43	4	57			
12	28,95	5		1			32,58	5	36	9	64			33,56			2	100			
13	29,62	2	100				33,28	6	86	1	14			34,28			2	100			
14							35,47	5	100					36,53	1	50	1	50			
15							38,82	1	33	2	67			39,99	2	50	2	50			

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

1. Anteil von Frauen und Männern in den tariflichen Entgeltgruppen**

Entgeltgruppe	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Durchschnittlicher tariflicher Stundenlohn in €*
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
2	4	80,00	1	20			14,89 €
2Ü			1	100			15,29 €
3			2	100			15,80 €
6	3	50,00	1	16,67	2	33,33	17,63 €
7	1	8,33	10	83,33	1	8,33	18,12 €
8	2	40,00	3	60,00			19,02 €
9a	4	33,33	8	66,66			20,36 €
9b	3	50,00	3	50,00			21,54 €
10	13	65,00	6	30,00	1	5	24,23 €
11	2	28,57	5	71,43			25,58 €
12	4	50,00	4	50,00			27,70 €
13	2	100					29,02 €
14							31,21 €
15	1	50	1	50,00			34,36 €

*arithmetisches Mittel des Stundenlohns der in der Entgeltgruppe beinhalteten Erfahrungsstufen

** inkl. Projektbezogenem Personal

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	22,67 €	21,41 €	19,40 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100				
2	6	60	4	40		
3	2	33,33	4	66,66		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Auszubildende	7,06	16	13%	19	15%																	
Vergütungsgruppe 1	*	3	2%	30	23%																	
Vergütungsgruppe 2								12,60	22	19%	73	62%										
Vergütungsgruppe 3														*	1	0%	89	41%				
Lohngruppe 3	*			2	2%																	
Lohngruppe 3A	*			48	38%																	
Lohngruppe 4	*			1	1%																	
Gehaltsgruppe 2A																						
Gehaltsgruppe 3														*	1	0%						
Gehaltsgruppe 3A								20,17	7	6%	6	5%		*	5	2%	1	0%				
Gehaltsgruppe 4	*	2	2%	2	2%			*	3	3%	1	1%		*	2	1%	2	1%				
Gehaltsgruppe 4A								*	2	2%				*	2	1%						
Gehaltsgruppe 5	*	1	1%					*	1	1%	1	1%					29,16	22	10%	19	9%	
Gehaltsgruppe 5A	*	2	2%	1	1%												31,56	19	9%	13	6%	
Gehaltsgruppe 6	*			1	1%			*	1	1%	1	1%					33,97	25	11%	18	8%	
Außertarifliche Mitarbeiter:innen																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	24,11 €	18,16 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1. Leitungsebene (Geschäftsführung)	1	2%	3	6%		
2. Leitungsebene (Stabsstellen)	8	15%	8	15%		
3. Leitungsebene (Abteilungsleiter)	16	30%	17	32%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6									
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
Auszubildende																						
Vergütungsgruppe 1																						
Vergütungsgruppe 2																						
Vergütungsgruppe 3																						
Lohngruppe 3																						
Lohngruppe 3A																						
Lohngruppe 4																						
Gehaltsgruppe 2A														*	1	0%						
Gehaltsgruppe 3	*	7	5%	1	1%																	
Gehaltsgruppe 3A	*	8	6%	4	3%			*	4	80%	1	20%		23,69	119	37%	24	7%				
Gehaltsgruppe 4	26,00	65	47%	18	13%																	
Gehaltsgruppe 4A	27,58	23	17%	11	8%																	
Gehaltsgruppe 5																						
Gehaltsgruppe 5A																						
Gehaltsgruppe 6																						
Außertarifliche Mitarbeiter:innen														**	70	21%	112	34%				

* Gem. Ausfüllhinweisen sind Vergleichsentgelt nicht anzugeben, wenn die Vergleichstätigkeit von weniger als sechs Beschäftigten des jeweils anderen Geschlechts ausgeübt wird. Hier wird aus Datenschutz auf einen Angabe verzichtet.

** Bei den AT-Mitarbeiter:innen lassen sich keine Gruppen mit gleicher Entlohnung bilden. Hier wird daher auf die Angabe verzichtet.

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 1 (Berufsjahre 1 und 2)						Erfahrungsstufe 2 (Berufsjahre 3 und 4)						Erfahrungsstufe 3 (Berufsjahre 5 und 6)							
	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
TG 3 + TG 4								1												
TG 5								3		1										
TG 6								9		2										
TG 7													20,46	13		8				
TG 8																				
TG 9																				
TG 9a																				
TG 9b																				
TG 9c																				
AT 1 (< 86 TEUR p.a.)																				
AT 2 (>= 86 TEUR und < 98 TEUR p.a.)																				
AT 3 (>= 98 TEUR p.a.)																				

Hinweis IBB zu Übersicht 1. A: in den jeweiligen Spalten "Tariflicher Stundenlohn in EUR" erfolgt die Angabe als Durchschnitt aller in der jeweiligen Entgeltgruppe und Entgeltstufe Beschäftigten, sofern jedes Geschlecht dieser Gruppe/Stufe mindestens 6 Beschäftigte hat.

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	29,39 €	29,47 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Vorstand	1,00	50,00%	1,00	50,00%		
Bereichs- und Stabsleiter:in <small>(in 2021 noch inkl. 2 Generalbevollmächtigte)</small>	5,00	26,32%	14,00	73,68%		
Abteilungs-, Team- und Projektleiter:in	22,00	46,81%	25,00	53,19%		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Erfahrungsstufe 4 (Berufsjahre 7 und 8)						Erfahrungsstufe 5 (Berufsjahr 9)						Erfahrungsstufe 6 (Berufsjahr 10)							
		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
TG 3 + TG 4		1						1		1					1		3				
TG 5																					
TG 6		4		1														1			
TG 7		3		2				2							2		2				
TG 8		9		4						3					3		3				
TG 9								1		1					2		1				
TG 9a																					
TG 9b																					
TG 9c																					
AT 1 (< 86 TEUR p.a.)																					
AT 2 (>= 86 TEUR und < 98 TEUR p.a.)																					
AT 3 (>= 98 TEUR p.a.)																					

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 7 (Berugsjahr11)						Erfahrungsstufe 8 (AT-Stufe)							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
TG 3 + TG 4														
TG 5		4		7										
TG 6	24,38	18		10										
TG 7	26,85	39		10										
TG 8	29,26	42		13										
TG 9	31,47	108		51										
TG 9a	35,78	38		18										
TG 9b	39,99	14		13										
TG 9c		4		4										
AT 1 (< 86 TEUR p.a.)							35,67	43		51				
AT 2 (>= 86 TEUR und < 98 TEUR p.a.)							41,84	6		19				
AT 3 (>= 98 TEUR p.a.)								3		11				

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1								11,89							12,07							
2	13,08							14,22							14,57							
3	14,02							15,23							15,58							
4	14,20							15,44							16,31							
5	14,87	2	33,33%	4	66,67%			16,10	5	55,56%	4	44,44%			16,79	35	71,43%	14	28,57%			
6	15,48							16,72							17,42	1	25,00%	3	75,00%			
7	15,74							17,00							17,95							
8	16,73							18,02			1	100,00%			18,74			1	100,00%			
9A	17,81							19,13							19,42							
9B	17,81	3	18,75%	13	81,25%			19,13	11	34,38%	21	65,63%			19,99	14	51,85%	13	48,15%			
10	20,01	5	41,67%	7	58,33%			21,38	8	38,10%	13	61,90%			22,95	14	35,90%	25	64,10%			
11	20,74			4	100,00%			22,14	15	39,47%	23	60,53%			23,73	10	21,74%	36	78,26%			
12	21,44	1	100,00%					22,95	8	44,44%	10	55,56%			26,14	28	45,90%	33	54,10%			
13	23,78							25,60	3	75,00%	1	25,00%			26,96	8	36,36%	14	63,64%			
13UE								25,60							26,96							
14	25,79							27,74	3	42,86%	4	57,14%			29,34	4	50,00%	4	50,00%			
15	28,49							30,63	4	80,00%	1	20,00%			31,76	8	66,67%	4	33,33%			
...																						
n																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	23,58 €	26,24 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
0 (Vorstand)	1	50,00%	1	50,00%		
1 (AL)	1	14,29%	6	85,71%		
2 (FBL)	23	47,92%	25	52,08%		
3 (Gr. L)	9	56,25%	7	43,75%		
4 (TL)	5	71,43%	2	28,57%		

ohne kommissarische Leitung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	12,28							12,48							13,01							
2	14,92							15,72							16,55							
3	16,13							16,58	1	100,00%					16,97							
4	16,79							17,28							17,59							
5	17,45	52	77,61%	15	22,39%			17,98	16	84,21%	3	15,79%			18,34	23	95,83%	1	4,17%			
6	18,13			3	100,00%			18,59	1	50,00%	1	50,00%			19,10	3	100,00%					
7	18,67							19,24							19,74							
8	19,42	1	100,00%					20,17							20,64							
9A	19,99							22,37							23,03	1	100,00%					
9B	22,37	25	75,76%	8	24,24%			24,39	5	55,56%	4	44,44%			25,12	3	100,00%					
10	24,55	10	47,62%	11	52,38%			27,59	6	50,00%	6	50,00%			28,42	1	33,33%	2	66,67%			
11	26,14	11	35,48%	20	64,52%			29,66	2	11,11%	16	88,89%			30,55	6	30,00%	14	70,00%			
12	28,95	24	46,15%	28	53,85%			32,58	6	20,69%	23	79,31%			33,56	6	42,86%	8	57,14%			
13	29,62	5	17,86%	23	82,14%			33,28	3	17,65%	14	82,35%			34,28			3	100,00%			
13UE	31,76							35,47							36,53	1	14,29%	6	85,71%			
14	31,76	8	33,33%	16	66,67%			35,47	3	37,50%	5	62,50%			36,53	7	43,75%	9	56,25%			
15	35,78	13	40,63%	19	59,38%			38,82	3	30,00%	7	70,00%			39,99			5	100,00%			
...																						
n																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3										
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	
1																							
2																							
3								15,23	6	25	18	75											
4																							
5	14,88			1	100			16,10			1	100					16,31	1	50	1	50		
6								16,73			1	100					17,42	2	40	3	60		
7																							
8								18,03			2	100					18,74	2	50	2	50		
9								19,14	4	66,67	2	33,34					20,00	11	84,62	2	15,39		
10																							
11																							
12																							
13																							
14																							
15																							
...																							
n																							

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	21,24 €	20,91 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	0	0	2	100		
2	1	50	1	50		
3	3	75	1	25		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4						Erfahrungsstufe 5						Erfahrungsstufe 6									
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2	14,92	1	100												16,55	1	100					
3															16,97	2	100					
4																						
5	17,46	1	100					17,99			2	100										
6	18,13	3	60	2	40			18,60			1	100			19,10	4	66,67	2	33,34			
7															19,75	2	66,67	1	33,34			
8	19,42			1	100										20,64	1	100					
9	22,37	3	60	2	40			24,39	6	60	4	40			24,8	3	50	3	50			
10	24,55	3	100																			
11	26,15	1	50	1	50			29,66	3	100					30,55	1	100					
12																						
13															34,29	1	100					
14															36,54			1	100			
15															39,99			2	100			
...																						
n																						

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A		monatliche Vergütung					
Entgeltgruppe (Cluster)	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	14,70	3	100	0	0	0	0
2	15,98	9	60	6	40	0	0
3	16,99	6	85,71	1	14,29	0	0
4	19,27	19	65,52	10	34,48	0	0
5	21,10	19	67,86	9	32,14	0	0
6	22,37	25	78,12	7	21,88	0	0
7	24,66	8	66,67	4	33,33	0	0
8	28,77	2	100	0	0	0	0
9	38,36	1	100	0	0	0	0

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	20,75 €	20,29 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	0	0	1	100%	0	0
2 (Kfm. Geschäftsleitung)	1	100%	0	0	0	0
3 (Abteilungsleitungen)	2	100%	0	0	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1								Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17,61	20	41,6	28	58,4		
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9																						
10																						
11																						
12																						
13																						
14																						
15																						
...																						
n																						

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	24,62 €	23,04 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)			1	100		
2	1	50	1	50		
3			6	100		
4	4	50	4	50		
n			11	100		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1								Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	11,68	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	11,87	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
2	12,99	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14,13	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14,41	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
3	14,01	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,14	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,41	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
4	14,23	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,28	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,16	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
5	14,92	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,96	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,66	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
6	15,55	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,61	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,36	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	
7	15,84	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,14	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,91	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
8	16,86	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	17,99	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,77	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	
9A	17,78	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,95	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	20,09	7	87,5%	1	12,5%	0	0,0%	
9B	18,43	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	19,79	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	20,64	16	80,0%	4	20,0%	0	0,0%	
9C	19,64	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	21,09	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	22,67	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	
10	20,23	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	21,86	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	23,71	17	77,3%	5	22,7%	0	0,0%	
11	20,98	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	23,06	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	25,01	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	
12	21,74	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	24,00	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	26,63	4	50,0%	4	50,0%	0	0,0%	
13	24,26	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	26,22	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	28,45	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	
14	26,32	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	28,11	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	30,44	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	
15	29,06	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	31,04	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	33,24	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
15U	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	35,92	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	39,82	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
2U	13,10	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14,41	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14,88	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
AT	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	
Sonstige	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	26,48 €	27,49 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
FE 1 (GF)	0	0,00	2	100,00	0	0,00
FE 2 (BL)	4	25,00	12	75,00	0	0,00
FE 3 (AL/ PL)	21	61,76	13	38,24	0	0,00
FE 4 (TL/ SL)	11	40,74	16	59,26	0	0,00

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4								Erfahrungsstufe 5								Erfahrungsstufe 6							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers			
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		
1	12,11	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12,34	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12,92	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
2	14,80	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,67	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,58	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
3	16,04	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,51	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,94	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
4	16,71	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,25	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17,57	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
5	17,40	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,09	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,45	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%			
6	18,10	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18,83	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	19,20	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
7	18,69	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	19,42	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	19,82	3	33,3%	6	66,7%	0	0,0%			
8	19,55	6	54,5%	5	45,5%	0	0,0%	20,38	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	20,78	7	77,8%	2	22,2%	0	0,0%			
9A	22,63	6	85,7%	1	14,3%	0	0,0%	23,20	7	87,5%	1	12,5%	0	0,0%	24,67	13	72,2%	5	27,8%	0	0,0%			
9B	23,17	13	56,5%	10	43,5%	0	0,0%	24,66	8	80,0%	2	20,0%	0	0,0%	26,40	6	50,0%	6	50,0%	0	0,0%			
9C	24,37	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	26,20	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	27,51	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
10	25,71	20	60,6%	13	39,4%	0	0,0%	27,94	14	66,7%	7	33,3%	0	0,0%	28,68	19	86,4%	3	13,6%	0	0,0%			
11	27,13	15	71,4%	6	28,6%	0	0,0%	30,02	6	75,0%	2	25,0%	0	0,0%	31,65	13	92,9%	1	7,1%	0	0,0%			
12	29,56	13	50,0%	13	50,0%	0	0,0%	33,00	5	29,4%	12	70,6%	0	0,0%	34,62	6	42,9%	8	57,1%	0	0,0%			
13	30,88	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	33,73	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	35,28	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%			
14	33,04	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	35,93	11	64,7%	6	35,3%	0	0,0%	38,00	7	63,6%	4	36,4%	0	0,0%			
15	36,25	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	39,35	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	41,39	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%			
15U	43,51	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	45,97	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	46,54	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%			
20	15,51	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15,49	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16,58	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
AT	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
Sonstige	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,00	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Entgeltgruppe	...	Tariflicher Stunden-lohn in EUR	Erfahrungsstufe n					
			Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
4		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
5		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
7		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
8		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
9A		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
9B		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
9C		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
10		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
11		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
12		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
13		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
14		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
15		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
15U		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2U		0,00	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
AT		54,87	8	32.0%	17	68.0%	0	0.0%
Sonstige		11,20	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																					
2																					
3																					
4	13,85	2	33	4	67																
5	14,42	1	100																		
6	15	1	100																		
7																					
8	16,15	1	50	1	50		17,31	1	100												
9							18,85	2	100					19,62	1	100					
10																					
11														24,23	1	100					
12																					
13																					
14																					
15																					
...																					
n																					

* Das Musicboard orientiert die Gehälter an den Tarifstufen des TV-L, ist jedoch nicht Mitglied im Tarif

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	17,21 €	14,31 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100				

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	15,03	3	75	1	25	0	0														
2	19,22	0	0	6	100	0	0														
3	22,29	5	45	6	55	0	0														
4	45,91	1	25	3	75	0	0														
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
...																					
n																					

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	22,92 €	24,87 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	0	0	1	100	0	0
2 (Prokuristin)	1	100	1	0	0	0

STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3											
		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	20,16	7	3%	3	3%	0	0																		
2	21,38	25	11%	9	9%	0	0																		
3	23,69	13	6%	2	2%	0	0																		
4	26,00	107	48%	16	16%	0	0																		
5	27,58	26	12%	30	30%	0	0																		
6	29,16	36	16%	28	28%	0	0																		
7	31,56	8	4%	8	8%	0	0																		
8	33,97	2	1%	4	4%	0	0																		
9																									
10																									
11																									
12																									
13																									
14																									
15																									
...																									
n																									

rie: Eingruppierung in TV,
 ohne Berücksichtigung von Tarifstufen auf Grund der Transparenz und des Datenschutz
 Tariflicher Stundenlohn der letzten Tarifstufe in der Tarifgruppe

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	25,68 €	26,76 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	50	1	50	0	0
2	5	35,7	9	64,3	0	0
3	3	75	1	25	0	0
....	8	40	12	60	0	0
n	11	73,3	4	26,7	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A Entgeltgruppe	Erfahrungsstufe 1						Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3								
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
...																					
n																					

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	32,50 €	34,00 €	0,00 €

Aus Gründen des Datenschutzes erfolgt für die Tegel Projekt GmbH nur eine Gesamtdarstellung

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1	1	50	1	50		
2	1	25	3	75		
3	5	42	7	58		

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Entgeltgruppe	Durchschnittlicher Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
GF	79,33	1	100	0	0	0	0
BL	49,27	2	50	2	50	0	0
PM	27,94	34	46,6	39	53,4	0	0
BM	19,4	6	75	2	25	0	0

Übersicht 1. B			
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)			
	Frauen	Männer	Divers
	26,66 €	27,52 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100	0	0	0	0
2 (Bereich)	2	50	2	50	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1								Erfahrungsstufe 2						Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe (BAT)	Durchschnitt Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
Vb	0	0	0	0	0	0	0															
IVb	0	0	0	0	0	0	0															
IVa	18,90	4	33,33	8	66,66	0	0															
III	20,76	11	32,35	23	67,65	0	0															
IIb	23,43	8	72,73	3	27,27	0	0															
IIa	22,84	8	38,1	13	61,9	0	0															
Ib	26,80	3	33,33	6	66,67	0	0															
I	31,57	10	52,63	9	47,37	0	0															

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	24,60 €	26,46 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	100	0	0	0	0
2 (BL)	0	0	3	100	0	0
3 (AL)	4	40	6	60	0	0

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	13,10	3	75%	1	25%	0	0%	14,41	15	94%	1	6%	0	0%	14,88	17	94%	1	6%	0	0%	
E2	12,99	2	100%	0	0%	0	0%	14,13	3	100%	0	0%	0	0%	14,41	1	100%	0	0%	0	0%	
E3	14,01	2	67%	1	33%	0	0%	15,14	16	70%	7	30%	0	0%	15,41	10	77%	3	23%	0	0%	
E4	14,23	5	71%	2	29%	0	0%	15,28	3	75%	1	25%	0	0%	16,16	4	57%	3	43%	0	0%	
E5	14,92	18	100%	0	0%	0	0%	15,96	70	97%	2	3%	0	0%	16,66	161	97%	5	3%	0	0%	
E6	15,55	3	50%	3	50%	0	0%	16,61	15	83%	3	17%	0	0%	17,36	77	86%	13	14%	0	0%	
E7	15,84	1	100%	0	0%	0	0%	17,14	1	100%	0	0%	0	0%	17,91	5	83%	1	17%	0	0%	
E8	16,86	4	80%	1	20%	0	0%	17,99	20	95%	1	5%	0	0%	18,77	45	92%	4	8%	0	0%	
E9A	17,78	15	54%	13	46%	0	0%	18,95	54	73%	20	27%	0	0%	20,09	117	73%	44	27%	0	0%	
E9B	18,43	2	67%	1	33%	0	0%	19,79	12	100%	0	0%	0	0%	20,64	32	82%	7	18%	0	0%	
E9C	19,64	0	0%	0	0%	0	0%	21,09	3	100%	0	0%	0	0%	22,67	5	83%	1	17%	0	0%	
E10	20,23	0	0%	0	0%	0	0%	21,86	3	75%	1	25%	0	0%	23,71	7	88%	1	13%	0	0%	
E11	20,98	1	100%	0	0%	0	0%	23,06	1	33%	2	67%	0	0%	25,01	9	45%	11	55%	0	0%	
E12	21,74	0	0%	1	100%	0	0%	24,00	5	71%	2	29%	0	0%	26,63	13	76%	4	24%	0	0%	
E13	24,26	15	88%	2	12%	0	0%	26,22	39	89%	5	11%	0	0%	28,45	45	79%	12	21%	0	0%	
E14	26,32	2	50%	2	50%	0	0%	28,11	15	83%	3	17%	0	0%	30,44	36	92%	3	8%	0	0%	
E15	29,06	0	0%	0	0%	0	0%	31,04	0	0%	0	0%	0	0%	33,24	2	67%	1	33%	0	0%	
E15UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	35,92	0	0%	0	0%	0	0%	39,82	0	0%	0	0%	0	0%	
P5	13,77	67	71%	28	29%	0	0%	15,04	132	72%	51	28%	0	0%	15,42	62	68%	29	32%	0	0%	
P6	14,26	10	59%	7	41%	0	0%	15,26	29	71%	12	29%	0	0%	16,20	39	74%	14	26%	0	0%	
P7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	16,99	223	81%	52	19%	0	0%	18,01	216	79%	59	21%	0	0%	
P8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	18,01	366	79%	100	21%	0	0%	18,87	417	74%	145	26%	0	0%	
P9	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	19,55	2	67%	1	33%	0	0%	20,54	25	71%	10	29%	0	0%	
P10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	20,54	0	0%	0	0%	0	0%	21,20	0	0%	0	0%	0	0%	
P11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	21,76	0	0%	0	0%	0	0%	22,47	3	100%	0	0%	0	0%	
P12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	22,99	9	82%	2	18%	0	0%	23,75	32	65%	17	35%	0	0%	
P13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	24,23	1	100%	0	0%	0	0%	25,02	12	86%	2	14%	0	0%	
P14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	24,84	1	100%	0	0%	0	0%	25,66	4	100%	0	0%	0	0%	
P15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	25,46	0	0%	0	0%	0	0%	26,29	0	0%	0	0%	0	0%	
P16	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	26,02	0	0%	0	0%	0	0%	26,93	0	0%	0	0%	0	0%	
N	0,00	0	0%	0	0%	0	0%	18,01	0	0%	2	100%	0	0%	18,87	0	0%	2	100%	0	0%	
S2	13,77	0	0%	0	0%	0	0%	14,43	1	100%	0	0%	0	0%	14,91	0	0%	0	0%	0	0%	
S4	15,82	0	0%	0	0%	0	0%	16,95	1	100%	0	0%	0	0%	17,99	0	0%	0	0%	0	0%	
S8A	15,82	2	67%	1	33%	0	0%	16,95	3	33%	6	67%	0	0%	17,99	11	58%	8	42%	0	0%	
S8B	15,82	0	0%	1	100%	0	0%	16,95	2	50%	2	50%	0	0%	17,99	6	86%	1	14%	0	0%	
S11B	19,14	0	0%	0	0%	0	0%	20,52	0	0%	0	0%	0	0%	21,49	2	100%	0	0%	0	0%	
S12	19,42	3	60%	2	40%	0	0%	20,82	23	82%	5	18%	0	0%	22,65	41	87%	6	13%	0	0%	
S17	21,41	0	0%	0	0%	0	0%	22,98	0	0%	0	0%	0	0%	25,49	0	0%	0	0%	0	0%	
S18	23,32	0	0%	0	0%	0	0%	23,94	0	0%	0	0%	0	0%	27,03	0	0%	0	0%	0	0%	
IV	51,98	10	37%	17	63%	0	0%	51,98	10	28%	26	72%	0	0%	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	
III	44,18	81	49%	83	51%	0	0%	44,18	45	50%	45	50%	0	0%	44,18	61	40%	91	60%	0	0%	
II	35,28	151	63%	87	37%	0	0%	38,23	53	63%	31	37%	0	0%	40,83	16	47%	18	53%	0	0%	
I	26,73	93	61%	59	39%	0	0%	28,24	101	57%	76	43%	0	0%	29,32	114	67%	55	33%	0	0%	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	15,51	20	44%	25	56%	0	0%	15,94	10	18%	47	82%	0	0%	16,58	65	96%	3	4%	0	0%	
E2	14,80	1	100%	0	0%	0	0%	15,67	0	0%	0	0%	0	0%	16,58	7	54%	6	46%	0	0%	
E3	16,04	13	87%	2	13%	0	0%	16,51	11	92%	1	8%	0	0%	16,94	105	69%	47	31%	0	0%	
E4	16,71	0	0%	2	100%	0	0%	17,25	0	0%	1	100%	0	0%	17,57	5	13%	35	88%	0	0%	
E5	17,40	119	97%	4	3%	0	0%	18,09	57	98%	1	2%	0	0%	18,45	80	78%	22	22%	0	0%	
E6	18,10	44	79%	12	21%	0	0%	18,83	31	89%	4	11%	0	0%	19,20	138	70%	58	30%	0	0%	
E7	18,69	6	67%	3	33%	0	0%	19,42	2	13%	14	88%	0	0%	19,82	5	9%	49	91%	0	0%	
E8	19,55	52	95%	3	5%	0	0%	20,38	25	93%	2	7%	0	0%	20,78	119	85%	21	15%	0	0%	
E9A	22,63	119	76%	37	24%	0	0%	23,20	51	73%	19	27%	0	0%	24,67	347	89%	45	11%	0	0%	
E9B	23,17	36	88%	5	12%	0	0%	24,66	36	84%	7	16%	0	0%	26,40	81	93%	6	7%	0	0%	
E9C	24,37	7	100%	0	0%	0	0%	26,20	9	100%	0	0%	0	0%	27,51	11	92%	1	8%	0	0%	
E10	25,71	11	58%	8	42%	0	0%	27,94	14	82%	3	18%	0	0%	28,68	20	74%	7	26%	0	0%	
E11	27,13	9	69%	4	31%	0	0%	30,02	11	79%	3	21%	0	0%	31,65	21	60%	14	40%	0	0%	
E12	29,56	16	50%	16	50%	0	0%	33,00	13	43%	17	57%	0	0%	34,62	12	52%	11	48%	0	0%	
E13	30,88	35	88%	5	13%	0	0%	33,73	51	77%	15	23%	0	0%	35,28	12	50%	12	50%	0	0%	
E14	33,04	25	86%	4	14%	0	0%	35,93	24	73%	9	27%	0	0%	38,00	43	69%	19	31%	0	0%	
E15	36,25	1	100%	0	0%	0	0%	39,35	1	25%	3	75%	0	0%	41,39	6	33%	12	67%	0	0%	
E15UE	43,51	0	0%	0	0%	0	0%	45,97	0	0%	0	0%	0	0%	46,54	1	33%	2	67%	0	0%	
P5	16,05	75	68%	36	32%	0	0%	16,52	11	42%	15	58%	0	0%	17,62	35	41%	51	59%	0	0%	
P6	18,20	60	77%	18	23%	0	0%	18,71	9	75%	3	25%	0	0%	19,65	149	87%	22	13%	0	0%	
P7	19,58	256	80%	65	20%	0	0%	20,36	176	87%	26	13%	0	0%	21,17	929	92%	83	8%	0	0%	
P8	19,98	294	72%	115	28%	1	0%	20,87	198	76%	64	24%	0	0%	22,12	779	88%	106	12%	0	0%	
P9	21,20	71	73%	26	27%	0	0%	22,48	51	73%	19	27%	0	0%	23,02	232	79%	60	21%	0	0%	
P10	23,09	6	100%	0	0%	0	0%	24,00	11	92%	1	8%	0	0%	24,57	38	97%	1	3%	0	0%	
P11	24,26	2	100%	0	0%	0	0%	25,44	8	89%	1	11%	0	0%	25,98	12	92%	1	8%	0	0%	
P12	25,63	34	71%	14	29%	0	0%	26,79	66	75%	22	25%	0	0%	27,33	45	80%	11	20%	0	0%	
P13	27,00	29	76%	9	24%	0	0%	28,44	55	89%	7	11%	0	0%	28,81	20	91%	2	9%	0	0%	
P14	27,69	6	75%	2	25%	0	0%	30,46	26	74%	9	26%	0	0%	30,96	12	67%	6	33%	0	0%	
P15	28,38	0	0%	1	100%	0	0%	30,88	10	100%	0	0%	0	0%	31,83	4	67%	2	33%	0	0%	
P16	29,87	3	100%	0	0%	0	0%	33,31	3	100%	0	0%	0	0%	34,82	0	0%	2	100%	0	0%	
N	19,98	1	20%	4	80%	0	0%	20,87	1	100%	0	0%	0	0%	22,12	0	0%	0	0%	0	0%	
S2	15,44	0	0%	0	0%	0	0%	16,03	0	0%	0	0%	0	0%	16,62	0	0%	0	0%	0	0%	
S4	18,69	0	0%	0	0%	0	0%	19,36	0	0%	0	0%	0	0%	20,40	0	0%	0	0%	0	0%	
S8A	18,69	2	20%	8	80%	0	0%	19,36	3	100%	0	0%	0	0%	20,40	1	100%	0	0%	0	0%	
S8B	18,69	2	100%	0	0%	0	0%	19,36	1	50%	1	50%	0	0%	20,40	1	100%	0	0%	0	0%	
S11B	23,97	0	0%	0	0%	0	0%	25,90	1	100%	0	0%	0	0%	27,06	0	0%	0	0%	0	0%	
S12	24,27	18	82%	4	18%	0	0%	26,28	8	100%	0	0%	0	0%	27,13	40	85%	7	15%	0	0%	
S17	27,03	0	0%	0	0%	0	0%	30,12	0	0%	0	0%	0	0%	31,94	1	100%	0	0%	0	0%	
S18	29,35	0	0%	0	0%	0	0%	32,83	0	0%	0	0%	0	0%	34,95	1	100%	0	0%	0	0%	
IV	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	51,98	0	0%	0	0%	0	0%	53,02	0	0%	0	0%	0	0%	
III	46,78	0	0%	0	0%	0	0%	46,78	0	0%	0	0%	0	0%	46,78	0	0%	0	0%	0	0%	
II	42,35	16	62%	10	38%	0	0%	43,82	13	72%	5	28%	0	0%	45,30	53	52%	49	48%	0	0%	
I	30,24	125	61%	79	39%	0	0%	31,80	110	69%	49	31%	0	0%	33,44	86	62%	52	38%	0	0%	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Erfahrungsstufe 7					
		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
E2UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E2	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E3	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E4	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E5	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E6	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9A	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E9C	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
E15UE	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P5	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P6	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P7	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P8	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P9	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P10	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P11	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P13	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P14	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P15	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
P16	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
N	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S2	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S4	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S8A	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S8B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S11B	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S12	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S17	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
S18	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
IV	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
III	50,31	0	0%	0	0%	0	0%
II	0,00	0	0%	0	0%	0	0%
I	34,36	152	60%	101	40%	0	0%

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht	22,82 €	25,51 €	

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	1	33%	2	67%		
2	13	62%	8	38%		
3	39	26%	110	74%		
4	50	34%	97	66%		
5	218	79%	58	21%		

WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

	Stufe 1						Stufe 2						Stufe 3					
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer				
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %			
VG I	14,41			1	100	16,59			1	100								
VG I a	14,13					17,02					17,77							
VG II	15,84					17,44					18,94							
VG II a	16,36					17,31					18,11							
VG III	16,88					18,78	4	57	3	43	19,69	3	100					
VG III a	19,22					20,17	3	50	3	50	21,42	3	50	3	50			
VG IV	21,56	2	40	3	60	23,16	2	50	2	50	24,31		0	1	100			
VG IV a	23,33					24,13	2	40	3	60	25,73	1	33	2	67			
VG V	25,09					27,16	1	100			29,16	22	55	18	45			
VG V a	26,64					29,22	1	100			31,56	11	55	9	45			
VG VI	28,19					31,28					33,97	9	53	8	47			
LG 1	13,84	1	20	4	80													
LG 1 a	15,58																	
LG 2	17,31			1	100													
LG 2 a	17,80																	
LG 3	18,28			10	100													
LG 3 a	19,25																	
LG 4	20,22	7	26	20	74													
LG 4 a	22,14			2	100													
LG 5	24,06																	

AT 1. Ebene		1	50	1	50
AT 2. Ebene		1	25	3	75
AT 3. Ebene		9	64,3	5	35,7
AT 4. Ebene		0		3	100
AT sonstige		2	50	2	50

Übersicht 1.B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohn pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	25,41	28,76	

2. Anteil der Geschlechter in Führungsebenen

Führungsebene		Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil divers	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1.	GF	1	50	1	50	0	
2.	BL	1	25	3	75	0	
3.	AL	10	62,5	6	37,5	0	
4.	TL	19	61,3	12	38,7	0	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

	Stufe 4				Stufe 5				Stufe 6						
	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer	
		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
VG I															
VG I a															
VG II															
VG II a	18,56					19,31					20,16	2	100		
VG III	21,38	21	95	1	5										
VG III a	22,00					22,84	2	100			23,69	92	90	10	10
VG IV	26,00	18	78	5	22										
VG IV a	27,58	30	64	17	36										
VG V															
VG V a															
VG VI															
LG 1															
LG 1 a															
LG 2															
LG 2 a															
LG 3															
LG 3 a															
LG 4															
LG 4 a															
LG 5															

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 1							Erfahrungsstufe 2							Erfahrungsstufe 3							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8	0	0	0	0	0	0	0	17,74	1	100	0	0	0	0	18,45	1	100	0	0	0	0	
9	17,54	1	100	0	0	0	0	18,84	1	50	1	50	0	0	19,68	3	100	0	0	0	0	
10	0	0	0	0	0	0	0	21,05	2	100	0	0	0	0	22,59	1	100	0	0	0	0	
11	0	0	0	0	0	0	0	21,79	2	50	2	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12	21,10	1	50	1	50	0	0	22,59	1	100	0	0	0	0	25,74	1	50	1	50	0	0	
13	23,42	0	0	1	100	0	0	25,20	1	50	1	50	0	0	26,55	0	0	3	100	0	0	
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
15	0	0	0	0	0	0	0	30,16	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
15Ü	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
n		2	50	2	50	0	0		9	69	4	31	0	0		6	60	4	40	0	0	

Übersicht 1. B	Frauen	Männer	Divers
Gesamtdurchschnitt des tariflichen Stundenlohns pro Geschlecht (kumuliert über alle Entgeltgruppen und Erfahrungsstufen)	21,79 €	28,89 €	0,00 €

2. Anteil der Geschlechter in den Führungsebenen

Führungsebene	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1 (GF)	0	0	1	100	0	
BL	2	33	4	67	0	
TL	3	43	4	57	0	
Summe	5	36	9	64	0	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	Erfahrungsstufe 4							Erfahrungsstufe 5							Erfahrungsstufe 6							
	Entgeltgruppe	Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8	19,12	3	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,32	1	100	0	0	0	0
9	22,02	1	33	2	67	0	0	24,01	4	100	0	0	0	0	0	24,73	2	100	0	0	0	0
10	24,17	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27,98	1	100	0	0	0	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,07	2	100	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	31,27	0	0	1	100	0	0	29,10	2	33	4	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	35,23	1	100	0	0	0	0	38,22	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15Ü	0	0	0	0	0	0	0	44,48	0	0	4	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
n		6	67	3	33	0	0		6	40	9	60	0	0		6	100	0	0	0	0	

1. Anteil der Geschlechter in den tariflichen Entgeltgruppen aufgeteilt nach Erfahrungsstufen

Übersicht 1. A	...	Erfahrungsstufe n						
		Tariflicher Stundenlohn in EUR	Anteil Frauen		Anteil Männer		Anteil Divers	
			Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %	Anzahl	Anteil %
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8		18,98	6	100	0	0	0	0
9		17,53	12	80	3	20	0	0
10		23,37	5	100	0	0	0	0
11		24,55	4	67	2	33	0	0
12		23,25	3	60	2	40	0	0
13		25,58	1	17	5	83	0	0
14		29,41	2	29	5	71	0	0
15		34,54	2	67	1	33	0	0
15Ü		44,48	0	0	4	100	0	0
n			35	61	22	39	0	0

Anlage zu Frage 4

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Zielgröße Frauenan- teil	Erreicht/Nicht erreicht	Gründe für Nichterreichen
Berliner Hafen- und Lager- hausgesellschaft mbH	Keine genauen Angaben	Nicht erreicht	<ul style="list-style-type: none">- zu wenig Bewerbungen von Frauen in technischen Berufen (unter 10 %)- teilweise zu langer Bewerbungsprozess, sodass geeignete Kandidatinnen dem Unternehmen verloren gehen- schon die Berufsvorbereitung in den Schulen verläuft nicht immer zufriedenstellend; technische Berufe werden falsch oder gar nicht vermittelt (häufig negativ besetztes Bild der "Mannsfrau" schreckt ab)- derzeit noch vorherrschende Bilder und Vorstellung in der Gesellschaft von "typischen Frauen- und Männerberufen"
Berliner Stadtrei- nigungsbetriebe, AöR	40 % in der 2. und 3. Füh- rungseben e	Erreicht	
	30 % in der 4. und 5. Füh- rungseben e	Erreicht	
	Andere Ziele (z.B. 28 % in der Straßen- und Grünfläche nreinigung)	Nicht erreicht	<ul style="list-style-type: none">- widrige Umstände (Corona)- nicht genug weibliche Bewerberinnen

Berliner Stadtwerke GmbH	Insgesamt hohe Frauenquoten zu verzeichnen (Gründe: Angebot mobile Arbeit, flexible Zeiteinteilung, Führung in Teilzeit, aktive Berücksichtigung von Frauen im Bewerbungsprozess)		
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	27 %	Insbesondere in technischen Berufen und im Fahrdienst nicht erreicht (s. unten angefügtes Diagramm)	<ul style="list-style-type: none"> - nicht genügend Bewerbungen von Frauen in technischer Ausbildung (trotz frauenspezifischer Ansprache, Kooperationen mit Schulen und Reservierungsquote) - im Fahrdienst wirken Arbeitszeiten (Schichtdienst) und Arbeitsbedingungen (nachts Bus/Tram/U-Bahn abholen) abschreckend
Berliner Wasserbetriebe, AöR	50 % (gemäß LGG)	Nicht erreicht (31 %)	<ul style="list-style-type: none"> - Gleichverteilung der Geschlechter stellt sich wegen des hohen Anteils an Beschäftigten im gewerblich-technischen Bereich als große Herausforderung dar
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	50 %	Erreicht (derzeit 58,5 % Frauenquote insgesamt, dabei 50 % bei den Auszubildenden und BA-Studierenden)	
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Keine Angaben (kein aktueller Frauenförderplan verfügbar, Frauenförderplan befindet sich derzeit noch in Abstimmung)		
Degewo AG	50 % (gemäß LGG)	Erreicht (60,5 % bei den Ausbildungsplätzen, 62 % bei den Arbeitsplätzen insgesamt)	
GESOB AU AG	50 %	In den meisten Bereichen erreicht; in wenigen	<ul style="list-style-type: none"> - zu wenig qualifizierte Bewerber*innen - geringe Fluktuation der Mitarbeitenden

		Bereichen nicht erreicht	
GEWOBAG AG	Keine genauen Angaben	Maßnahmenplan weitestgehend erfüllt; Frauenförderplan wird wegen hoher Betriebszugehörigkeit und geringer Fluktuation schrittweise umgesetzt	
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Keine Zielgröße im Frauenförderplan		
IBB Investitionsbank Berlin	Konnte in der Kürze der Zeit nicht ermittelt werden.		
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	50 % (gemäß LGG)	Keine Angaben	- Unterrepräsentanz von Frauen in IT-Studiengängen und damit geringe Anzahl an Absolventinnen
Messe Berlin GmbH	Keine genauen Angaben	Anteil an Frauen konnte erhöht werden	
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Parität angestrebt	Teilweise nicht erreicht. Jedoch mehr Frauen als Männer im Unternehmen insgesamt; außerdem mehr Frauen als Männer bei Neubesetzungen in der mittleren Führungsebene und bei den Auszubildenden.	- angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt

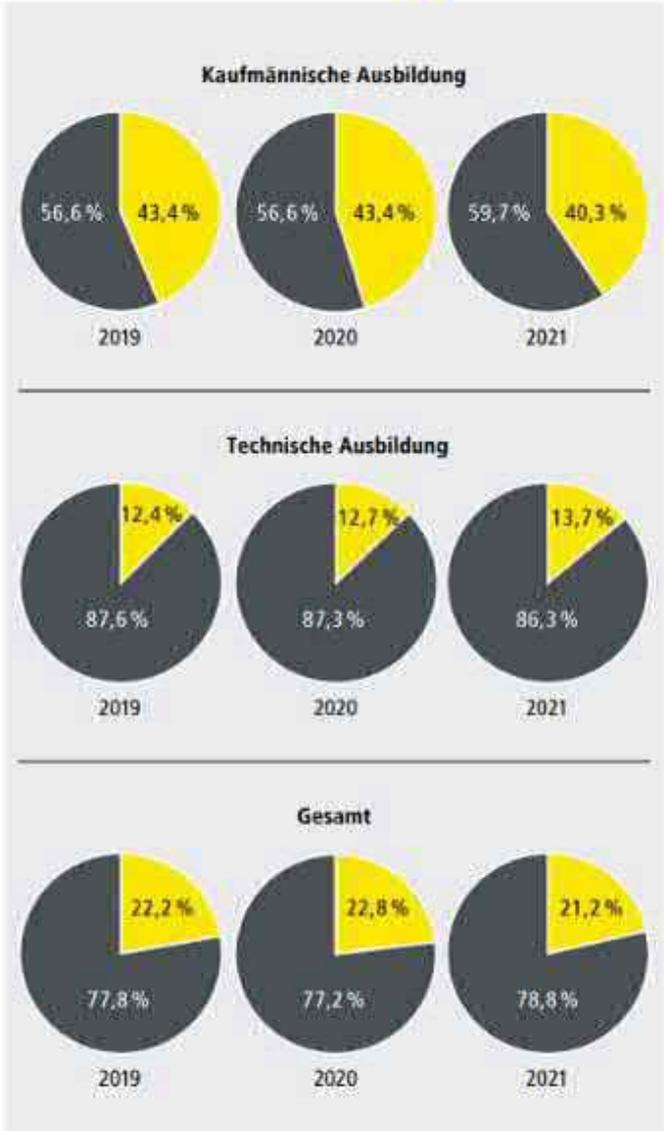
Vivantes	Keine genauen Angaben	Nur zum Teil erreicht	- geringe Fluktuation
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Keine genauen Angaben	- in vielen Bereichen überwiegend Frauen (Führungspositionen, Stabsstelle)	
		- Neueinstellungen von 2020 bis 2022: 31 von insgesamt 100 neuen Mitarbeiter:innen weiblich	- Vor allem wurden Neueinstellungen für einen neuen hauseigenen Hausmeister-service vorgenommen; für diese typischerweise "männlich geprägte" Berufsgruppe entscheiden sich Frauen immer noch sehr selten.

Diagramm BVG:

Auszubildende in der BVG AöR

Jahresstände (31.12.)

Frauenanteil Männeranteil



Anlage zu Frage 6

der Schriftlichen Anfrage Nr. **S19/15 514**

vom **05. Mai 2023**

über **Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin**

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Konzepte für mehr Bewerbungen von Frauen im gewerblich-technischen Bereich
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	<ul style="list-style-type: none">- Beteiligung an bestehenden Angeboten (Girls' Day, Patenprogramme für Schülerinnen)- Überprüfung von Werbeeinträgen, Internetauftritten und Stellenanzeigen auf diskriminierende, stereotypische und sexistische Inhalte- Transparenz bei Ausschreibungen und Standardisierung von Rekrutierungs- und Beförderungsverfahren- Familienfreundlichkeit im weiten Sinne (Elternzeit, Überbrückungsmaßnahmen, Unterstützung von Alleinerziehenden und Mitarbeitenden, die Familienangehörige pflegen, Vielzahl an flexiblen Arbeitszeitmodellen, mobile Arbeit)- vielfältige Führungs- und Personalentwicklungsseminare für Kompetenzstärkung im Gender und Diversity Management, dabei insbesondere Trainerinnen engagiert
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	<ul style="list-style-type: none">- Berufsorientierungsprogramm Enter Technik- Maßnahmen wie z.B.: Messeauftritte zur IT, Girls' Day: Girls an die Werkbank, "IT-Girls", Kampagne " Du musst kein Mann sein", MINT-Kampagne, Zusammenarbeit mit Schulen (Schüler*innenpraktika, Schulkooperationen) und Hochschulen, BSR-Infotag zur Berufsausbildung- Teilnahme an Veranstaltungen der Agentur für Arbeit/Jugendberufsagentur/IHK Berlin, Online-Stellenbörsen- Sonderkampagnen für einzelne Ausbildungsberufe
Berliner Stadtwerke GmbH	<ul style="list-style-type: none">- Beteiligung am Girls' Day
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	<ul style="list-style-type: none">- im Rahmen der Azubi-Kampagnen weibliche Bildmotive in den gewerblich-technischen Ausbildungsberufen (echte BVG-Azubis)- Einblicke in die Berufe in Stories mit Bildern und Videos u.a. auf der Karriere-Webseite

	<ul style="list-style-type: none"> - Beteiligung am Girls' Day und am Enter Technik Programm, bei dem aktuell vier Frauen jährlich in gewerblich-technische Ausbildungsberufe reinschnuppern können - Sommerakademie für Mädchen in technischen Berufen - Mädels-Tag für Mädchen und junge Frauen mit Verwandtschaft in der BVG
<p>Berliner Wasserbetriebe, AöR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Frauen in technisch-gewerblichen Berufen werden als Role Models in die Arbeitgebermarke eingebunden, um Sichtbarkeit von Frauen in technisch-gewerblichen Bereichen zu erhöhen und Vorbilder zu schaffen - durch verschiedene Maßnahmen erhöhen die Berliner Wasserbetriebe den Bekanntheitsgrad des Ausbildungsangebots, insbesondere in technisch-gewerblichen Berufen und positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber für Hochschulabsolvent*innen und weibliche Fachkräfte: <ul style="list-style-type: none"> o Auf Rekrutierungsmessen wird ein erhöhtes Augenmerk auf die Akquise von weiblichen Auszubildenden, Hochschulabsolventinnen und Fachkräften gelegt. o Speziell für junge Frauen werden Veranstaltungen und Maßnahmen durchgeführt. Ziel ist es, sie für technisch-gewerbliche Ausbildungsberufe zu begeistern und ihnen zu ermöglichen, ihr technisches Verständnis auf- und auszubauen. o Dazu gehören z.B. die Teilnahmen am Girls' Day, an Enter Technik und anderen (bundesweiten) Aktionstagen. Die Berliner Wasserbetriebe blicken dabei auf die langjährig gute Zusammenarbeit mit Life e.V. (Projektinitiator und -organisator von Girls' Day und Enter Technik). o Im Rahmen des Projekts Enter Technik konnten in 2022 wieder weitere Praktikantinnen im Rahmen ihres Projektdurchlaufs bei den Berliner Wasserbetrieben eingesetzt werden und verschiedene Einblicke in die beruflichen Tätigkeiten im technischen Bereich gewinnen. Die Plattform „Enter Technik dual“ ist eine weitere Maßnahme, über die die Berliner Wasserbetriebe gezielt Frauen für eine Ausbildung

	<p>oder ein Duales Studium im technisch-gewerblichen Bereich ansprechen können und die Teil des Umsetzungskonzepts zur Reservierungsquote zur Förderung von Frauen in öffentlichen Unternehmen ist.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Das „Wasserfest“, als eines der größten Kinder- und Familienfeste in Berlin, richtet sich in der inhaltlichen Ausgestaltung in den vergangenen Jahren an junge Erwachsene. Am Ausbildungsstand können sich Jugendliche vor Ort beraten lassen. Vor Ort werden insbesondere junge Frauen gezielt angesprochen und die Ausbildungsberufe vorgestellt. ○ Über das ganze Jahr finden zahlreiche Klärwerks- und Wasserwerksführungen für Schulklassen unter Begleitung von Auszubildenden der Wasserbetriebe statt. Dort werden auch Mädchen und junge Frauen die vielfältigen Berufsmöglichkeiten bei den Wasserbetrieben nähergebracht. ○ Durch das Angebot verschiedener Praktika stellen die Berliner Wasserbetriebe einen frühzeitigen Kontakt zu Nachwuchskräften her. Neben dem freiwilligen Praktikum und dem Pflichtpraktikum ist das Schulpraktikum neu im Angebot aufgenommen worden. Zudem gibt es speziell für junge Frauen ein spezielles Schnupperpraktikum in den technischen Ausbildungsberufen. ○ Das unternehmensinterne Programm „Horizonte“ als Einstiegsqualifizierung in Hinblick auf eine Ausbildung wurde 2020 überarbeitet. Das Programm folgt nun einem inklusiven Ansatz mit dem Ziel, mindestens 50 % der Plätze mit weiblichen Teilnehmerinnen zu besetzen.
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Keine entsprechenden Konzepte, weil Mitarbeitenden im <u>gewerblich</u> -technischen Bereich beschäftigt werden.
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Keine entsprechenden Konzepte, weil Mitarbeitenden im <u>gewerblich</u> -technischen Bereich beschäftigt werden.
degewo AG	- Stellenausschreibungen richten sich genderneutral und diskriminierungsfrei an alle interessierten Personen

GESOBAU AG	Keine speziellen Konzepte.
GEWOBAG AG	Keine entsprechenden Konzepte, weil Mitarbeitenden im <u>gewerblich-technischen</u> Bereich beschäftigt werden.
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	- Bewerbungsverfahren werden grundsätzlich so gestaltet, dass alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen und motiviert werden
IBB Investitionsbank Berlin	- Teilnahme am Girls' Day seit 2022 - Ausbau der Schulkontakte (Anzahl der Schulen, verschiedene Schulformen und bereits ab Jahrgangsstufe 8), hier auch gezielte Ansprache von Schülerinnen auf IT-Berufe sowie spezielles Vortragsangebot "IT-Berufe in Berlins Förderbank" - gezielte Ansprache von Schülerinnen auf Ausbildungsmessen
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	- IT-Traineeprogramm - Enter Technik (Technik-Jahr für Mädchen und junge Frauen) - Girls' Day mit jährlichem Angebot von 15 Plätzen - BITgirls (offener IT-Club für Mädchen ab 13 Jahren) - Praktikumsangebot für den Frauenstudiengang "Informatik für Frauen" an der HTW Berlin
Messe Berlin GmbH	- Maßnahmen im Frauenförderplan festgelegt, dieser wurde jedoch nicht übersandt.
STADT UND LAND Wohnbauten- Gesellschaft mbH	- bei den Ansprachen und Stellenausschreibungen werden die Vorgaben des LGG eingehalten und alle Interessierten angesprochen
Vivantes	Keine speziellen Konzepte.
WBM Wohnungsbaugesellschaft t Berlin-Mitte mbH	Keine Angaben.

Anlage zu Frage 7

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Gleichstellungskampagne (Thema/Jahr)	Summe
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Girls' Day: „Fachkraft für Hafenlogistik“ und „Mechatronikerin“ (2002, 2023)	340,- für Materialien
	Tag der Logistik: Einblick in Logistikberufe für alle (jährlich)	keine externen Kosten
	diverse Führungen, Schnuppertage, Betriebspraktika für Schülerinnen und Schüler um Berufe zu zeigen (jährlich, auf Anfrage)	nur auf Anfrage, daher keine Kosten für Kampagnen
	Jobmessen (2019-2023)	- 2019: 1.010,- - 2020: 1.110,- - 2023 1.960,-
	Stuzubi (2019)	Stuzubi: 1680,-
	Jobbörse im Schultheiss Quartier (2019)	Jobbörse im Schultheiss Quartier; kostenfrei
	Präsentation in der Öffentlichkeit im Bezirk	
	Moabiter Energie- und Klimatag	Moabiter Energie- und Klimatag: 330,-

<p>Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - „Es lebe der Unterschied und die Gemeinsamkeit“ (2018) - „Zusammen unschlagbar – die Mischung macht´s“ (2019) - IT-Hacker School (2029) - „Gleichstellung unter Corona: Rolle vorwärts oder Rolle rückwärts?“ (2021) - Müllwerker:innen Schnuppertag (2022) - „Potenziale erkennen, Schranken durchbrechen“ (2023) - Cross-Mentoring-prgramm - Beruorientierungsprogramm Enter Technik - Messeauftritte zur IT - Girls´Day: “Girls an die Werkbank” - „IT-Girls“ - Kampagne “Du must kein Mann sein” - Mint-Kampagne - Schüler:innen-Praktika, Schulkooperationen - Zusammenarbeit mit Hochschulen - BSR-Infotag - Veranstaltungen der Agentur für Arbeit/Jugendberufsagentur oder IHK - Online-Stellenbörsen - Sonderkampagnen für einzelne Ausbildungsberufe 	<p>Kosten konnten aus Zeitgründen nicht aufgelistet werden</p>
<p>Berliner Stadtwerke GmbH</p>	<p>keine Kampagnen umgesetzt.</p>	
<p>Berliner Verkehrsbetriebe, AöR</p>	<p>Seit 12/2022 Diversity Arbeitgebendenkampagne.</p>	<p>Keine Angaben</p>

Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Berlinovo hat keine Kampagnen durchgeführt.	
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Es gibt keine Kampagnen.	Es gibt kein Budget für die Öffentlichkeitsarbeit
Berliner Wasserbetriebe, AöR	<ul style="list-style-type: none"> - Infostand „Ganz schön vielfältig.“ (2018) - Diversity Parcours für Beschäftigte und Führungskräfte (2018) - Imagefilm zu Vielfalt und Gleichstellung (2018) - Unterzeichnung der Charta der Vielfalt (2018) - Frauenpower in der Betriebsgastronomie, Stadtführung „Queer durch Schöneberg“ (2019) - Gleichstellungskonferenz „Meine Stärke – unsere Vielfalt“ (2019) - Unterzeichnung der Charta „Gleichstellung gewinnt – Kulturwandel im Unternehmen“ (2019) - Digitale Diversity Aktionen rund um die Themen Gleichstellung und Vielfalt (2020) - Start Female Leadership Programm (1. Durchgang) (2020) - Teilnahme STICKS & STONES (2020) - Diversity- und Gleichstellungsworkshop 	Keine Angaben.

	<p>„Haltung zeigen“ in der Ausbildung (2020)</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Was ist Vielfalt bei den Berliner Wasserbetrieben? Na, wir alle zusammen“ (2021) - Aktionen zum Thema Flucht und Migration - Launch Diversity- und Gleichstellungsseite Intranet (2022) - Aktionswoche „women in focus“ Masterpiece des Female Leadership Programms (2022) - Sommer 2023 Start von Gleichstellungsseminaren bei den Berliner Wasserbetrieben für alle am Personalbesetzungsprozess beteiligten Personen zum Thema Gleichstellung. 	
degewo AG	Es gab keine Gleichstellungskampagnen.	
GESOBAU AG	Keine Kampagnen ausschließlich für Frauen. Allerdings werden Frauen und Mädchen im Rahmen der Stellenausschreibungen ausdrücklich ermuntert, sich zu bewerben.	
GEWOBAG AG	Im abgefragten Zeitraum wurden keine Gleichstellungskampagnen durchgeführt.	

HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Keine	
IBB Investitionsbank Berlin	<ul style="list-style-type: none"> - Girls'Day (seit 2022) - Ausbau Schulkontakte (Anzahl der Schulen, verschiedene Schulformen und bereits ab Jahrgangsstufe 8), hier auch gezielte Ansprache von Schülerinnen auf IT-Berufe sowie spezielles Vortragsangebot „IT-Berufe in Berlins Förderbank“ im Rahmen unserer Schulkontakte - Gezielte Ansprache von Schülerinnen auf den Ausbildungsmessen 	Keine Angaben.
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	Teilnahme am jährlichen Diversity-Tag der Charta der Vielfalt (seit 2019)	Keine Angabe.n
	Gezielte Ansprache von Interessentinnen (anhand weiblicher Rolemodels) aktualisiert à Flyer, Website (insbesondere die Karriereseite) (seit 2018/2019).	Nutzung der Werbemittel des Ausbildungsbereiches des ITDZ Berlin
	Erstellung von Imagefilmen unter Einsatz weiblicher Rolemodels, zur aktiven Bewerbung der Ausbildung sowie des dualen Studiums (seit 2019)	Kosten 5.000 - 6.000 EUR pro Film
Messe Berlin GmbH	bei einem Frauenanteil von 64,3 % sind wir keine Kampagne gefahren	

STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Gezielte Kampagnen führen wir nicht durch, da wir einen überwiegenden Frauenanteil im Unternehmen haben	
Vivantes	Beispielsweise regelmäßige Veröffentlichungen für Geschlechtergerechtigkeit und Diversity in den Sozialen Medien.	
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	-	

Anlage zu Frage 8

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Auszeichnung (Jahr)	Inhalt der Auszeichnung
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Keine Angaben	
Berliner Stadtreinigungs- betriebe, AöR	<ul style="list-style-type: none">- Strategie-Award 2013- Audit berufundfamilie (seit 2008)- Otto Heinemann Preis (2016)- Gewinner im Landesswettbewerb „Unternehmen für Familie“ in Berlin (2018)	<ul style="list-style-type: none">- Vorbild für eine pflegefreundliche Arbeitswelt- Engagement zur familienbewussten Führung, Teilzeit für Führungskräfte, Familienschichten- und Touren, familiengerechte Urlaubsplanung, umfassender Familienservice, Brückentagsbetreuung für Kinder, das Multiplikator:innenmodell (Gesundheitslots:innen), Pflegeberatung, Pflegezirkel und standortbezogene Pflegesprechstunden usw. gewürdigt
Berliner Stadtwerke GmbH	keine Auszeichnungen zu Familienfreundlichkeit	
Berliner Verkehrsbetriebe AöR	Zertifizierung audit berufundfamilie (seit 2009), nächste Zertifizierung zum Herbst 2024	
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	keine Auszeichnungen für das Thema Vereinbarkeit und Beruf	

BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Zertifikat zum audit berufundfamilie nach nunmehr 8 Jahren erneut bestätigt (2022)	Vereinbarung von Arbeitsleben und Familie noch stärker unterstützen und die Angebote besser kommunizieren und in den Fokus der Führungskräfte rücken, Möglichkeiten mobiler Arbeit weiterentwickelt, Betriebsvereinbarungen über individuelle Freistellungen in besonderen Lebensphasen sowie zum „Vergütungssystem mit Regelung für Kind krank“ getroffen
	Leading Employer	Leading Employer: Top 1% der besten Arbeitgeber Deutschlands in Bezug auf die Familienfreundlichkeit, Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitsbedingungen.
Berliner Wasserbetriebe, AöR	Audit berufundfamilie (Durchgängig zertifiziert seit 2015; Re-Zertifiziert 2018 und 2021)	
	Impact of Diversity Award (2021)	Winitiative Gender Inclusion; Female Leadership Programm, individuelle Karriere aller Frauen des Betriebs, Commitment, mit der diese Maßnahme zum Kulturwandel im Unternehmen beiträgt und der Wille, unentdeckte Potenziale zu nutzen, entscheidend
	Frauen Karriere Index: 2019: 3. Platz; 2020: 2. Platz; 2021: 2. Platz; 2022: 2. Platz	3 Kriterien-Bereiche: Status/Dynamik, Commitment und Rahmenbedingungen
	BBGM Innovationspreis 2022 (3. Platz):	Zukunftsorientierte und innovative Konzepte und Projekte im betrieblichen Gesundheitsmanagement: Konzept des Lebensphasencoachings
Degewo AG	Audit berufundfamilie (2008)	Familienbewusste active Personalpolitik, besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie

	<p>2021 alle drei Jahre stattfindenden Re-Audierungsprozess zum vierten Mal</p> <p>Nächste Prüfung: 2024</p>	
GESOBAU AG	<p>Ausbildung in Bestform 10/2021 – 09/2025“ (AGV Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V.)</p>	<p>Über die Standards hinaus herausragende Leistungen im Rahmen der Ausbildung</p>
	<p>IHK-Siegel „Exzellente Ausbildungsqualität 11/2021 – 11/2023“ (muss alle 2 Jahre neu zertifiziert werden)</p>	<p>Besondere Qualität in der Ausbildung verdient besondere Aufmerksamkeit</p> <p>Engagement auf herausragende Weise in der Ausbildung</p>
	<p>„Charta der Vielfalt – Für Diversity in der Arbeitswelt“ 02/2022</p>	<p>Anerkennung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitskultur</p> <p>Ziel: vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und dass alle Beschäftigten – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft – Wertschätzung erfahren.</p>
	<p>„Beste Arbeitgeber Berlin-Brandenburg 2023“ (Great Place to Work®); 2. Platz in der Größenklasse 251 bis 500 Mitarbeitende.</p> <p>(zum sechsten Mal eine Auszeichnung für Arbeitsplatzqualität und Arbeitgeberattraktivität)</p>	<p>Prämiert wurden Unternehmen, die aus Sicht ihrer Mitarbeiter*innen besonders attraktive und förderliche Arbeitsbedingungen bieten</p>
	<p>„EWA Award 2021“ (Institut für Interne Kommunikation)</p>	<p>wertschätzende Haltung und Kommunikation gegenüber den Mitarbeiter*innen → allgemeine</p>

		Maßnahmen, mit denen die GESO-BAU ihre Mitarbeitenden sowohl im Beruf als auch im Privatleben unterstützt – auch und besonders während der Corona-Pandemie. Dazu zählen flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten, ein Gesundheitsmanagement, die Förderung verschiedener Mobilitätsangebote, aber auch die schnelle und transparente Information der Mitarbeitenden zu pandemiebedingten Unternehmensentscheidungen
GEWOBAG AG	HR-Excellence Award in der Kategorie „new work“ (2021)	Innovatives Konzept zum Arbeitsplatz der Zukunft zur Förderung von Vereinbarkeit von Familie und Beruf
HOWOGE Wohnungsbau-gesellschaft mbH	Zum wiederholten Male seit 2014 das Zertifikat audit berufundfamilie (2023)	
IBB Investitionsbank Berlin	-	
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	Zertifikat als lebensphasenbewusster und familienfreundlicher Arbeitgebender durch das Audit „berufundfamilie“ (seit 2010, regelmäßige Review-Prozesse, zuletzt 2023)	Hervorzuheben: Flexible Arbeitszeitmodelle, Mobiles Arbeiten, interne Kindertagesstätte etc.
Messe Berlin GmbH	FAZ Institut: einer der 501 begehrtesten Arbeitgebenden aus 5000 Unternehmen, Platz 2 (2018)	Auswertung von 350 Millionen Online-Quellen, wie Social Media, Foren Blogs, Presse-Mitteilungen, etc.
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	AGV: Familienfreundliches Unternehmen (2014)	Familienfreundlichkeit
Vivantes	Dauerhafte Zertifizierung zum Audit „berufundfamilie“ (2021)	Maßnahmenprogramm in unterschiedlichen Handlungsfeldern
WBM Wohnungsbau-gesellschaft Berlin-Mitte mbH	Keine Angaben.	

Anlage zu Frage 9

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Konzept	Inhalt
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Verschiedenste Personalentwicklungsmaßnahmen sowohl für Young Professionals, als auch für Beschäftigte ab 40, können nach Bedarf auch in der Elternzeit genutzt werden	
	Organisationsentwicklung	Flexible Arbeitszeitmodelle sowie Möglichkeit von mobilem Arbeiten, familien-taugliche Arbeitszeiten auch für Meetings, Teilzeitmodelle mit Regelungen zu Aus- und Wiedereinstieg, familiengerechte Arbeitsorganisation innerhalb Teams
Berliner Stadtreinigungs-betriebe, AöR	Diverse Beratungsangebote der Geschäftseinheit Personal und Gesundheit	Thema Eltern
	Diverse jährliche Veranstaltungen	Thema Wissenswertes für Eltern
	Oster- und Weihnachtsfamilien-bastelaktionen	
	Fort- und Weiterbildungskatalog der BSR online für alle Beschäftigte	
	Teilzeit-Ausbildung (seit 2009)	
	Teilzeit-Studium (seit 2022)	
Berliner Stadtwerke GmbH	Die Führungskräfte informieren betroffene Mitarbeitende im	

	Einzelfall über Stellenausschreibungen und Fortbildungs- und Weiterqualifizierungsangebote	
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	Verpflichtendes Elternzeitgespräch	<p>Eltern können festhalten, wie sie mit der BVG während der Elternzeit in Kontakt bleiben möchten. Möglichkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitendenzeitung profil • Einladungen zu Veranstaltungen im Rahmen des audit berufundfamilie • Einladungen zu sonstigen Veranstaltungen (z. B. Tag der offenen Tür) • Bildungsprogramm • Termine für Dienstunterweisungen • Bereichsrelevante Vorstandsverfügungen (Vvfg) • bereichsrelevante Bekanntmachungen (Bkm) • Stellenausschreibungen • Informationen der Arbeitnehmervertretungen • Qualifikationserhalt, z.B. Pflichtdienste im Fahrdienst oder Dienstunterweisungen
	Weiterführende Vereinbarungen mit der jeweiligen Führungskraft	
	Teilnahme an Fortbildungen auch während der Elternzeit möglich	
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Es gibt keine Angebote während der EZ	
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Kein Konzept Mitarbeiter:innen stehen in Elternzeit das Angebot des pme Familienservice zur Verfügung	Jederzeit die Möglichkeit an kostenfreien Seminaren zu vereinbarkeitsorientierten Themen teilzunehmen

Berliner Wasserbetriebe, AöR	In Absprache mit der Führungskraft kann auch in der Elternzeit eine Weiterbildung absolviert werden.	
degewo AG	Sofern Eltern während der Elternzeit eine Schulung oder ein Seminar besuchen möchten, wird dies unterstützt.	
GESOBAU AG	Betriebsvereinbarung zum Wiedereinstieg nach der Elternzeit regelt alle Modalitäten den Wiedereinstieg betreffend, darunter auch die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen während der Elternzeit. Keine weiteren Angaben.	
GEWOBAG AG	Unterbreitet ihren Mitarbeiter:innen individuelle Angebote zur Weiterbildung und Qualifizierung während der Elternzeit.	
HOWOGE Wohnungsbau-gesellschaft mbH	Die Mitarbeitenden der HOWOGE haben auch während der Elternzeit die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen.	
IBB Investitionsbank Berlin	Die Teilnahme an Personalentwicklungsmaßnahmen ist für Eltern in Elternzeit möglich.	
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	Entsprechende Konzepte befinden sich in Planung.	
Messe Berlin GmbH	Die Messe Berlin bietet einen Still- und Ruheraum. Mitarbeiterinnen können bleiben während der Elternzeit online und werden weiterhin zu Firmenfestivitäten wie dem Frühlings- oder Weihnachtsfest eingeladen.	

	Ermöglichung von Teilzeitmodellen, auch nach Einzelfällen individuell regelbar.	Jede Form von Teilzeit während der Elternzeit, auch offen für 100 % home office
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Alle individuellen Anfragen von jungen Eltern werden prinzipiell unterstützt.	
Vivantes	Vivantes Mitarbeiter*innen erhalten auch in der Elternzeit das jährliche Fortbildungsprogramm. Aktive Teilnahme an den Fortbildungsangeboten auch in der Elternzeit möglich.	Jährliches Fortbildungsprogramm
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Fort und Weiterbildungsangebote grundsätzlich auch für alle Beschäftigten während der Elternzeit.	Seminare und Schulungen auch zur Aktualisierung arbeitsplatzbezogener Qualifikationen vor der Rückkehr aus der Elternzeit und Erleichterung der beruflichen Wiederintegration; Verbesserung der beruflichen Situation von Frauen - vor allem in Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen für angehende Führungskräfte und für Beschäftigte der Personal und Organisationsabteilung Sensibilisierung für Ziele und Maßnahmen der Frauenerförderung.

Anlage zu Frage 10

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

1. Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH
 - vom 27.05.2018 bis zum 31.03.2019 (= 309 Kalendertage/213 Arbeitstage) war eine Vollzeit-Beschäftigten (w) in Elternzeit
 - vom 01.04.2021 bis zum 31.01.2022 (= 306 Kalendertage/218 Arbeitstage) war ein Teilzeit-Beschäftigter (m, Teilzeit 30 Stunden) in Elternzeit
 - vom 14.05.2021 bis zum 13.06.2021 (= 31 Kalendertage/21 Arbeitstage) war ein Vollzeit-Beschäftigter (m) in Elternzeit
 - vom 03.08.2021 bis zum 31.01.2022 (= 182 Kalendertage/130 Arbeitstage) war ein Vollzeit-Beschäftigter (m) in Elternzeit
 - vom 10.05.2022 bis zum 10.09.2022 (= 124 Kalendertage/89 Arbeitstage) war ein Vollzeit-Beschäftigte (m) in Elternzeit
 - vom 16.07.2022 bis zum 15.09.2022 (= 62 Kalendertage/44 Arbeitstage) war ein Vollzeit-Beschäftigter (m) in Elternzeit

2. Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR
 - Eine Auswertung ist in der Kürze der Zeit nicht möglich

3. Berliner Stadtwerke GmbH
 - von 2018 bis 2022 waren Mitarbeitende der Berliner Stadtwerke insgesamt 1156 Tage in Elternzeit
 - davon 296 Tage von männlichen Beschäftigten; 860 Tage von weiblichen Beschäftigten

4. Berliner Verkehrsbetriebe, AöR
 - Keine Angaben

5. Berliner Wasserbetriebe, AöR

Elternzeit Anzahl	MA männl.	MA weibl.	MA gesamt
2022	63	50	113
2021	59	51	110
2020	60	44	104
2019	49	48	97
2018	30	43	73

Elternzeit Monate	MA männl.	MA weibl.
2022	124	278
2021	135	321
2020	132	286
2019	109	262
2018	62	232

6. Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH

- insgesamt waren seit 2018 65 Beschäftigte in Elternzeit; davon 33 weibliche Beschäftigte und 32 männliche Beschäftigte
- durchschnittliche Dauer der Elternzeit: 11,9 Monate (w); 2,4 Monate (m)

7. BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH

- Elternzeit von Teilzeitbeschäftigten 01.01.2018 – 16.05.2023: 515 männliche; 10.689 weiblich
- Elternzeit von Vollzeitbeschäftigten vom 01.01.2018 – 16.05.2023: 3.136 männlich; 21.031 weiblich

8. degewo AG

Elternzeit	Männer	Frauen	gesamt	Frauen- anteil in %
< 3 Monate	4	0	4	0%
davon Vollzeit	4	0	4	
3-12 Monate	1	12	13	92%
davon Teilzeit	0	2	2	
davon Vollzeit	1	10	11	
>12 Monate*	1	6	7	86%
davon Teilzeit	0	1	1	
davon Vollzeit	1	5	6	
Gesamtergebnis	6	18	24	75%

9. GESOBAU AG

- In der Kürze der zur Verfügung stehenden Zeit war keine statistische Auswertung für die letzten 5 Jahre möglich
- Im Zeitraum Mitte 2017 – Mitte 2023 nahmen...
 - insgesamt 22 Frauen Elternzeit, durchschnittlich je 346 Tage.
 - insgesamt 7 Männer Elternzeit, durchschnittlich je 47 Tage.
- Im Übrigen regelt eine Betriebsvereinbarung zum Wiedereinstieg nach Elternzeit alle Modalitäten den Wiedereinstieg betreffend, u.a. auch die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen während der Elternzeit

10. GEWOBAG AG

- Mitarbeitende mit Elternzeit im Zeitraum 01.01.2018 – 31.12.2022:

Anrede / Dauer in Monaten	Gesamt	davon in TZ	davon in VZ
Frau	64	19	45
0-4	8	2	6
5-9	13	3	10
10-14	31	11	20
15-19	8	1	7
20-24	2		2
30-34	2	2	
Herr	40	4	36
0-4	35	1	34
5-9	3	3	
10-14	2		2
MA mit EZ ges.	104	23	81

11. HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

Geschlecht	Teilzeit/ Vollzeit	Anzahl von Beschäftigten	Summe von Monate	Durchschnittliche Monate EZ
männlich	TZ	1	5	5
	VZ	34	86	3
weiblich	TZ	6	56	9
	VZ	45	413	9
Gesamterg ebnis		86	561	7

12. IBB Investitionsbank Berlin

- Mütter und Väter, die Elternzeit in Anspruch nehmen, können ihre Kapazität frei wählen
- Angabe aus dem Nachhaltigkeitsbericht per 31.12.2022 für die IBB-Gruppe:

Anspruchsberechtigte	28
davon weiblich	25
davon männlich	3
Tatsächliche Inanspruchnahme	28
davon weiblich	25
davon männlich	3

13. IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR

- Eine entsprechende Aufstellung ist unter Anbetracht des geringen Zeitfensters nicht realisierbar.

14. Messe Berlin GmbH

Elternzeitauswertung in Kalendertagen 1.1. 2018 – 31.12.2022	Anzahl Männer	Anzahl Tage Männer		Summe Tage Männer	Anzahl Frauen	Anzahl Tage Frauen		Summe Tage Frauen	Gesamtzahl Kalendertage MA in Elternzeit
		Vollzeit	Teilzeit			Vollzeit	Teilzeit		
Gesamtergebnis	30	2.926	0	2.926	91	33.345	4.794	38.139	41.065

15. STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH

- Bei einem Großteil der Elternzeit werden von Müttern 12 Monate und von Vätern 2 bis 6 Monate Elternzeit in Anspruch genommen.

16. Vivantes

- Geforderte Aufstellung kann nicht bereitgestellt werden.

17. WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH

Jahr	Frauen	Männer	beantragter Zeitraum in Monaten	VZ	TZ
2018	x		12	x	
2018	x		1	x	
2018		x	2	x	
2018		x	1	x	
2018	2	2	16		
2019	x		10	x	
2019	x		10	x	
2019	x		13	x	

2019		x	2	x	
2019	x		10	x	
2019		x	2	x	
2019	x		8		x
2019	5	2	55		
2020		x	2	x	
2020	x		13		x
2020	x		9	x	
2020	x		11	x	
2020		x	2	x	
2020	x		12	x	
2020	x		27	x	
2020	x		13	x	
2020		x	1	x	
2020	x		24		x
2020	x		12		x
2020	x		5	x	
2020	9	3	131		
2021	x		13	x	
2021		x	1	x	
2021		x	1	x	
2021	x		12	x	
2021		x	2	x	
2021	x		13		x
2021	x		10		x
2021	x		12	x	
2021	x		12	x	
2021		x	1	x	
2021	6	4	77		
2022	x		12	x	
2022	x		12		x
2022	x		12	x	
2022	x		12	x	
2022	x		24		x
2022		x	1	x	
2022	x		12	x	
2022	x		13	x	
2022	x		14	x	
2022		x	1	x	
2022		x	1	x	
2022	9	3	126		

Bitte nennen Sie für Ihr Unternehmen das aktuelle Geschlechterverhältnis in folgenden Kategorien: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, Führungsposition und Vorstand

	Anzahl			in%		
	MA männl.	MA weibl.	MA gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Berufsgruppe						
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%

Bitte nennen Sie für Ihr Unternehmen das aktuelle Geschlechterverhältnis in folgenden Kategorien: Berufsgruppe, Entgeltgruppe, Altersverteilung, Führungsposition und Vorstand

Kategorie Entgeltgruppen:

TVV- Entgeltgruppen	MA			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%

Kategorie Altersverteilung:

Alter	MA			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	3.186	1.473	4.659	68%	32%	100%
bis 20	15	2	17	88%	12%	100%
21-25	155	67	222	70%	30%	100%
26-30	223	100	323	69%	31%	100%
31-35	302	148	450	67%	33%	100%
36-40	270	107	377	72%	28%	100%
41-45	186	125	311	60%	40%	100%
46-50	278	138	416	67%	33%	100%
51-55	521	231	752	69%	31%	100%
56-60	756	329	1085	70%	30%	100%
über 60	480	226	706	68%	32%	100%

Kategorie Führungsposition:

Fü-Position	MA			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	257	120	377	68%	32%	100%
1_Leiter	8	15	23	35%	65%	100%
2_Leiter	43	24	67	64%	36%	100%
3_Leiter	85	51	136	63%	38%	100%
4_Leiter	121	30	151	80%	20%	100%

Kategorie Vorstand:

Vorstand-Position	MA			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	2	1	3	67%	33%	100%

Bitte geben Sie die Dauer der von Beschäftigten genommenen Elternzeit in Ihrem Unternehmen in den letzten 5 Jahren an. Um Darstellung, aufgeschlüsselt anhand des Geschlechts und jeweils nach Teilzeit- und Vollzeitstellenbesetzung wird gebeten.

Elternzeit Anzahl	MA			Elternzeit Monate	MA	
	männl.	weibl.	gesamt		männl.	weibl.
2022	63	50	113	2022	124	278
2021	59	51	110	2021	135	321
2020	60	44	104	2020	132	286
2019	49	48	97	2019	109	262
2018	30	43	73	2018	62	232

Bitte stellen Sie die Ausbildungsplatzbelegung in Ihrem Unternehmen und dabei die Anteile von Frauen und Männern in den jeweiligen Ausbildungsberufen ab 2018 dar (aufgeschlüsselt nach Anzahl der Ausbildungsplätze und nach Ausbildungsberuf

31.12.2022 Ausbildungsberufe	Azubis			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	214	65	279	77%	23%	100%

31.12.2021 Ausbildungsberufe	Azubis			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	214	65	279	77%	23%	100%

31.12.2020 Ausbildungsberufe	Azubis			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	208	68	276	75%	25%	100%

31.12.2019 Ausbildungsberufe	Azubis			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	193	69	262	74%	26%	100%

31.12.2018 Ausbildungsberufe	Azubis			in%		
	männl.	weibl.	gesamt	männl.	weibl.	gesamt
Gesamt	191	80	271	70%	30%	100%

Jahr	Frauen	Männer	beantragter Zeitraum in Monaten	VZ	TZ
2018	x		12	x	
2018	x		1	x	
2018		x	2	x	
2018		x	1	x	
2018	2	2	16		
2019	x		10	x	
2019	x		10	x	
2019	x		13	x	
2019		x	2	x	
2019	x		10	x	
2019		x	2	x	
2019	x		8		x
2019	5	2	55		
2020		x	2	x	
2020	x		13		x
2020	x		9	x	
2020	x		11	x	
2020		x	2	x	
2020	x		12	x	
2020	x		27	x	
2020	x		13	x	
2020		x	1	x	
2020	x		24		x
2020	x		12		x
2020	x		5	x	
2020	9	3	131		
2021	x		13	x	
2021		x	1	x	
2021		x	1	x	
2021	x		12	x	
2021		x	2	x	
2021	x		13		x
2021	x		10		x
2021	x		12	x	
2021	x		12	x	
2021		x	1	x	
2021	6	4	77		
2022	x		12	x	
2022	x		12		x
2022	x		12	x	
2022	x		12	x	
2022	x		12	x	
2022	x		24		x
2022		x	1	x	
2022	x		12	x	
2022	x		13	x	
2022	x		14	x	

2022		x	1	x	
2022		x	1	x	
2022	9	3	126		

Anlage zu Frage 11

der Schriftlichen Anfrage Nr. **S19/15 514**

vom **05. Mai 2023**

über **Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin**

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

1. Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH:

„Um die Kompetenz im Gender & Diversity Management zu verbessern, wurden für vielfältige Führungs- und Personalentwicklungsseminare zu einem überwiegenden Anteil Trainerinnen engagiert. Die gemischt durchgeführten Seminare unter Leitung einer Trainerin erwiesen sich bei den Zielgruppen als ausgesprochen erfolgreich. Die verschiedenen durchgeführten Seminare seit 2018 umfassten zu einem Teil auch das Landesgleichstellungsgesetz, standen aber nicht explizit unter dieser Thematik. An den Seminaren für Beschäftigte mit Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen nahmen alle Führungskräfte jeweils teil. Neben der Geschäftsführerin sind von insgesamt sieben Führungspositionen drei durch eine Frau besetzt. Ab dem 01.07.2023 kommt eine weitere Frau ins Führungsteam hinzu. Aufgrund des Zeitmangels wurde auf eine explizite Aufstellung der Teilnehmenden nach Geschlecht verzichtet. Kann bei Bedarf ggf. nachgereicht werden.“

2. Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR

„Wir haben jährliche Schulungsangebote zum LGG. Eine Auswertung nach Geschlecht ist in der Kürze der Zeit nicht möglich.“

3. Berliner Stadtwerke GmbH

„Es wird jährlich eine Schulung gegen Sexismus und sexuelle Diskriminierung für alle Mitarbeitenden angeboten. 2022 haben an dieser Schulung mindestens 60 Prozent der Mitarbeitenden teilgenommen. Darüber hinaus haben alle Mitarbeitenden eigenverantwortlich in Abstimmung mit ihrer Führungskraft an individuellen Weiterbildungsmaßnahmen zur Gleichstellung teilzunehmen. Die Frauenvertretung nimmt mehrmals jährlich an entsprechenden Schulungen teil.“

4. Berliner Verkehrsbetriebe, AöR

„Die BVG bietet Kompaktseminare zum PerSG, LGG und SG an.“

5. Berliner Wasserbetriebe, AöR

- „Im Sommer 2023 starten Gleichstellungsseminare bei den Berliner Wasserbetrieben. Diese Schulungen richten sich an alle am Personalbesetzungsprozess beteiligten Personen zum Thema Gleichstellung.“

- Inhalt: Schulung zu rechtlichen Grundlagen, Rechten und Pflichten, unbewussten Vorurteilen (Unconscious Bias) im Kontext Gleichstellung
- Ziel: reflektierter Umgang mit eigenen Stereotypen und Vorurteilen; Verringerung struktureller und kultureller Hürden hinsichtlich der Gleichstellung der Geschlechter
- Verankerung des Themenkomplexes Gleichstellung in der „Dienstvereinbarung zur Einführung von leistungs- und erfolgsorientierten Entgelten“ verpflichtend für Führungskräfte in Bereichen mit Unterrepräsentanzen von Frauen. Berliner Landesgleichstellungsgesetz ist in den Schulungen zum Leistungs- und Erfolgsorientierten Entgelt integriert.

6. Berlinovo

–

7. BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH

„Ein spezielles Angebot existiert nicht. Die Personalabteilung wurde 2023 hinsichtlich LGG geschult.“

8. degewo AG

„Grundsätzlich werden im Rahmen von Arbeitsrechtsschulungen auch die Antidiskriminierungsgesetze, z. B. AGG und LGG, thematisiert.“

9. GESOBAU AG

„Regelmäßig werden alle Beschäftigten einschließlich der Führungskräfte der GESOBAU AG zu allen maßgeblichen Vorschriften und Regelungen, auch das AGG betreffend, mittels automatisch generierte online-Schulungen geschult. Zur Teilnahme sind alle Beschäftigten der GESOBAU verpflichtet. Besonderheiten des LGG werden über den Bereich Personal gemeinsam mit der Frauenvertretung abgedeckt.“

10. GEWOBAG AG

„Alle Beschäftigte des Gewobag-Konzerns erhalten Pflichtschulungen zum AGG.“

11. HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

„Die HOWOGE bereitet derzeit Schulungen zum LGG für alle Mitarbeitenden vor.“

12. IBB Investitionsbank Berlin

„Die Beratung erfolgte durch die Personalreferent:innen“

13. IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR

„Keine Angebote“.

14. Messe Berlin GmbH

„74 Führungskräfte haben vor der Pandemie an Schulungen teilgenommen. Eine Aufteilung nach Geschlecht ist systemisch nicht möglich. Nach der Pandemie und Kurzarbeit laufen die Schulungen erst in 2023 wieder an. Seminarthemen:

- Antidiskriminierungsrecht für Führungskräfte
- Unconscious Bias
- Bewerbungsgespräche erfolgreich führen
- Frau im Business
- Berliner Landes-Antidiskriminierungsgesetz (LADG)“

15. STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH

„Jederzeit steht allen Führungskräften eine Weiterbildungsmöglichkeit zu, um sich mit neuen Gesetzen vertraut zu machen.“

16. Vivantes

„Die Themen Frauenförderung (LGG) und Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind Bestandteile der Führungskräfteentwicklung und von Mitarbeiter:innenschulungen. Die Aufschlüsselung der Teilnehmenden nach Geschlecht ist in der Kürze der Zeit nicht möglich.“

17. WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH

„Frauenvertreterin und Stellvertreterin sowie Wahlvorstand und Personalreferenten wurden geschult. Weitere Angaben/Daten wurden nicht erfasst.“

Anlage zu Frage 12

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Antworten
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	<p>„Leitfaden zur Verwendung einer gendergerechten Sprache</p> <p>Sprache ist nicht nur Erkenntnisinstrument, sondern auch wichtigstes Kommunikationsmittel; sie prägt unser Denken und wird umgekehrt von diesem geprägt. Sprache prägt, wie wir im Alltag miteinander kommunizieren und welches Verständnis von Gesellschaft wir dabei zum Ausdruck bringen und formen. Eine gendergerechte Sprache im Unternehmen zu praktizieren ist deshalb wichtig und notwendig: Sie trägt dazu bei, den gesellschaftlichen Wandel der Geschlechterverhältnisse sichtbar zu machen. Eine spezifische situationssensible Ansprache ist wirkungsvoller und höflicher als ein Kommunikationsstil, der bestimmte Personengruppen nicht direkt anspricht oder ausschließt. Die Compliance-Beauftragte der BEHALA erarbeitet gemeinsam mit der Geschäftsführung und den Führungskräften einen Leitfaden zur Verwendung einer gendergerechten Sprache. Dieser Leitfaden betrachtet Gendergerechtigkeit als Element einer lebendigen und respektvollen Kommunikation, die je nach Kontext unterschiedliche Ausdrucksformen annehmen kann. Folgende Ziele werden verfolgt:</p> <p>Er soll eine praxisnahe Hilfestellung sein für alle, die Texte verfassen und andere Kommunikationsmedien nutzen, und sie dabei unterstützen gendergerecht(er) zu formulieren.</p> <p>Er soll klare Regeln zur Umsetzung einer gendergerechten Sprache vermitteln.</p> <p>Er soll in weiteren Kontexten der Texterstellung auf die Vielfalt an Möglichkeiten aufmerksam machen, wie Texte gendergerecht, anschaulich und ausdrucksstark gestaltet werden können.</p> <p>Mit der Verwendung einer gendergerechten Sprache möchte die BEHALA in der internen und externen Kommunikation die Gleichstellung aller geschlechtlichen Identitäten stärken und weiter fördern. Gendergerechte Sprache und gendergerechtes Formulieren bedeutet, alle in der Sprache sichtbar und hörbar zu machen und bei Formulierungen, die sich auf Personen beziehen,</p>

	Frauen, Männer und Personen des dritten Geschlechts (Diverse) gleichermaßen zu nennen.“
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	„Federführend ist die Unternehmenskommunikation (Vorgaben z.B. zur E-Mail-Formulierung), siehe auch Frauenförderplan.“
Berliner Stadtwerke GmbH	„Die Handreichung zur genderneutralen Sprache bei den Berliner Stadtwerken ist für alle Mitarbeitenden einsehbar im internen Wiki abgelegt. Im Recruiting-Prozess wird besonders auf geschlechtergerechte Formulierungen z. B. von Stellenbezeichnungen und -ausschreibungen geachtet.“
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	„Die BVG arbeitet nach den Richtlinien der Vorstandsverfügung 18/2020. Darin ist die Anwendung gendergerechter Sprache geregelt. Der Bereich der Unternehmenskommunikation arbeitet federführend an der Umsetzung der Vorgaben.“
Berliner Wasserbetriebe, AöR	„Die Berliner Wasserbetriebe wollen alle Menschen gleichermaßen fair und bewusst ansprechen und alle geschlechtlichen Identitäten abbilden - auch die jenseits der Kategorien männlich oder weiblich. Dafür nutzt das Unternehmen den Gender-Doppelpunkt in der Unternehmenssprache. Federführende Abteilungen bei dieser Vorgabe sind die Unternehmenskommunikation und das Personalmanagement. Es gab und gibt zu diesen Themen umfassende Informationen und Aufklärungskampagnen, die unter anderem dazu führen, dass dies durchgängig und in allen Kommunikationswege im alltäglichen Umgang angewandt wird.“
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	„Hierfür zeichnet die Stabsstelle Unternehmenskommunikation verantwortlich.“
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	„Die BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH nutzt in allen internen und externen Publikationen geschlechtersensible Sprache. Seit 2021 nutzt das Unternehmen den Gender Doppelpunkt. Die Stabsstelle Kommunikation und Marketing verantwortet die Umsetzung in den Unternehmenspublikationen und Veröffentlichungen. Zusätzlich wurde in der BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH ein Leitfaden mit Handlungsempfehlungen für die Mitarbeiter:innen erstellt. Diese sind zwar nicht gezwungen, nutzen aber vermehrt geschlechtersensible Sprache in ihrer Korrespondenz und mündlichen Kommunikation. Im Unternehmen gab es zudem eine Vortragsreihe dazu und eine Intranetseite hält alle wesentlichen Informationen für die Mitarbeiter:innen bereit.“
degewo AG	„Die Führungskräfte sind angehalten, die gendersensible Sprache im Alltag in ihren Teams umzusetzen. Der Bereich

	Unternehmenskommunikation von degewo hat dazu eine Empfehlung erarbeitet.“
GESOBAU AG	„Federführend für Kommunikationskonzepte ist der Bereich Unternehmenskommunikation in enger Abstimmung mit dem Bereich Personal und der Frauenvertretung und natürlich dem Vorstand. Neue Dokumente/Beiträge etc. werden grundsätzlich gendergerecht formuliert, Altdokumente werden sukzessive umformuliert.“
GEWOBAG AG	„Die Unternehmenskommunikation der Gewobag hat einen Leitfaden zu „Geschlechtersensible und vielfaltsorientierte Sprache und Bildgestaltung“ entwickelt und intern veröffentlicht.“
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	„Der Bereich Unternehmenskommunikation und Marketing hat federführend Informationsmaterialien zu dem Thema aufbereitet. Diese werden in Print und über das Intranet bereitgestellt.“
IBB Investitionsbank Berlin	„Verantwortung: Stab Unternehmenskommunikation“
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AÖR	<ul style="list-style-type: none"> • Orientierung an der GGO, • Kommunikation der Regelungen ins Haus durch den Kommunikationsbereich inkl. regelmäßiger Reminder an die Beschäftigten, • Workshop zu diskriminierungsfreier Sprache im Zuge des Diversity-Tages 2023
Messe Berlin GmbH	„Erarbeitung eines Leitfadens für eine geschlechtergerechte Sprache. Federführend bei der Erarbeitung war Corporate Communications gemeinsam mit HR, der Frauenvertretung sowie einer Arbeitsgruppe aus dem Haus. Der Leitfaden wurde im Mai 2023 verabschiedet.“
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	„Sowohl in der internen als auch in der externen Kommunikation wird auf geschlechtergerechte und barrierefreie Sprache Wert gelegt. Federführend ist hier die Stabsstelle Unternehmenskommunikation sowie der Bereich Personal.“
Vivantes	„Vivantes hat seit 2016 einen „Leitfaden zur geschlechtergerechten Sprache“. Die federführende Verantwortung liegt im Ressort Konzernkommunikation und im Ressort Personal- und Organisationsentwicklung.“
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	„Geschlechtergerechte Sprache ist in der Organisationsrichtlinie aus 2021 als Teil der Unternehmenssprache festgelegt. Die Einhaltung ist für alle Mitarbeiter:innen in allen Unternehmensbereichen verpflichtend. Das Geschäftsführungsbüro hat diese ORL federführend und in Abstimmung mit allen Fachbereichen erstellt. So sind sämtliche Print- und Onlineprodukte zu Zwecken des Marketings und der

	Öffentlichkeitsarbeit gem. dieser ORL zu erstellen und dem Geschäftsführungsbüro zur Freigabe bzgl. grafischer und textlicher Gestaltung vorzulegen. Bei Nicht-Einhaltung wird die Freigabe nicht erteilt und das jew. Produkt entsprechend korrigiert.“
--	--

Anlage zu Frage 15

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten folgendes mit:

Unternehmen	Ausbildungsberuf/ Jahr	Ausbildungsplätze gesamt	Davon durch Frauen belegt
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Fachkraft für Hafenlogistik		
	2018	4	0
	2019	4	0
	2020	4	0
	2021	5	0
	2022	6	0
	Büromanagement		
	2019	1	1
	2020	3	2
	2021	2	2
	2022	2	1
	Mechatroniker:in		
	2019	1	0
	2020	2	0
	2021	2	0
2022	1	0	
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	Berufskraftfahrer:in		
	2018	48	6 %
	2019	42	2 %
	2020	45	0 %
	2021	49	4 %
	2022	49	6 %
	Industriemechaniker:in		
	2018	34	9 %

	2019	36	8 %
	2020	32	6%
	2021	34	3 %
	2022	31	3 %
	Kraftfahrzeugmechatroniker:in		
	2018	36	8 %
	2019	36	3 %
	2020	34	0 %
	2021	37	5 %
	2022	33	6 %
	Mechatroniker:in		
	2018	24	4 %
	2019	23	9 %
	2020	22	14 %
	2021	17	24 %
	2022	17	18 %
	Fachkraft Küche		
	2018	5	60 %
	2019	4	75 %
	2020	6	83 %
	2021	2	0 %
	2022	3	0 %
	Industriekaufleute		
	2018	26	42 %
	2019	28	43 %
	2020	27	48 %
	2021	24	50 %
	2022	24	50 %
	Informatikkaufleute		
	2018	14	0 %
	2019	17	12 %
	2020	16	19 %

	2021	15	13 %
	2022	13	23 %
Kaufleute für Büromanagement			
	2018	30	57 %
	2019	28	54 %
	2020	28	50 %
	2021	26	58 %
	2022	23	57 %
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement			
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	3	0 %
	2022	3	0 %
Dual Studierende Informatik			
	2018	6	17 %
	2019	6	17 %
	2020	6	17 %
	2021	7	14 %
	2022	5	40 %
Dual Studierende Wirtschaftsinformatik			
	2018	8	13 %
	2019	7	14 %
	2020	7	29 %
	2021	7	29 %
	2022	8	25 %
Dual Studierende BWL/Industrie			
	2018	13	62 %
	2019	16	42 %
	2020	14	57 %
	2021	11	73 %
	2022	10	70 %

	Dual Studierende BWL/Dienstleistungsmanagement		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	2	100 %
	2021	4	75 %
	2022	6	83 %
	Dual Studierende Bauingenieurwesen		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	2	50 %
	2021	4	50 %
	2022	6	50 %
	Dual Studierende Immobilienwirtschaft		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	2	0 %
	2021	1	100 %
	2022	2	50 %
Berliner Stadtwerke GmbH	Keine entsprechenden Daten vorhanden, weil keine Ausbildungsplätze angeboten werden.		
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	Keine Angaben.		
Berliner Wasserbetriebe, AöR	2018	271	80 (30 %)
	2019	262	69 (26 %)
	2020	276	68 (25 %)
	2021	279	65 (23 %)
	2022	279	65 (23 %)
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Seit 2018	21 (davon 15 BA-Studierende)	47,6 %
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Fachinformatiker:in Abwendungsentwicklung		
	2018	Keine Angaben	-
	2019		-
	2020		0 %

	2021		-
	2022		-
Fachinformatiker:in Systemintegration			
	2018	Keine Angaben	-
	2019		-
	2020		100 %
	2021		75 %
	2022		60 %
Immobilienkaufleute			
	2018	Keine Angaben	100 %
	2019		100 %
	2020		100 %
	2021		66,67 %
	2022		66,67 %
Kaufleute für Büromanagement			
	2018	Keine Angaben	60 %
	2019		100 %
	2020		50 %
	2021		50 %
	2022		25 %
Student:in BAUINGW			
	2018	Keine Angaben	60 %
	2019		83,33 %
	2020		83,33 %
	2021		83,33 %
	2022		60 %
Student:in BWL/IMMOW			
	2018	Keine Angaben	0 %
	2019		33,33 %
	2020		33,33 %
	2021		33,33 %
	2022		0 %

degewo AG	Duales Studium BWL Immobilienwirtschaft		
	2018	2	0
	2019	3	1
	2020	3	1
	2021	3	1
	2022	3	0
	Duales Studium Facility Management		
	2018	2	0
	2019	1	0
	2020	2	0
	2021	-	-
	2022	-	-
	Duales Studium Personalmanagement		
	2018	-	-
	2019	1	1
	2020	1	1
	2021	1	1
	2022	1	1
	Immobilienkauffrau/-mann		
	2018	25	11
	2019	28	14
	2020	28	15
	2021	27	15
	2022	29	17
	Kauffrau/-mann für Büromanagement		
	2018	5	4
	2019	4	2
	2020	5	3
	2021	6	5
	2022	6	6
	Informatikkauffrau/-mann		
	2018	1	0

	2019	2	0
	2020	1	0
	2021	-	-
	2022	-	-
	Kauffrau/-mann für IT-Systemmanagement		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	2	1
	2021	4	2
	2022	2	1
	Kauffrau/-mann für Digitalisierungsmanagement		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	1	0
	2022	1	0
	Veranstaltungskauffrau/-mann		
	2018	1	1
	2019	1	1
	2020	-	-
	2021	1	1
	2022	1	1
GESOBAU AG	Immobilienkauffrau/-mann		
	2018	8	4
	2019	9	6
	2020	10	5
	2021	10	6
	2022	10	6
	2023	15	9
	Kauffrau/-mann für Büromanagement		
	2018	1	1
	2019	1	1

	2020	1	1
	2021	-	-
	2022	1	1
	2023	2	2
	Veranstaltungskauffrau/-mann		
	2018	1	1
	2019	-	-
	2020	1	0
	2021	-	-
	2022	1	1
	2023	-	-
	Bachelor of Arts, Studiengang Vermögensmanagement, Studienrichtung Immobilienwirtschaft		
	2018	2	1
	2019	2	1
	2020	2	2
	2021	2	0
	2022	2	1
	2023	2	1
	Bachelor of Engineering, Studiengang Technisches Facility Management		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	-	-
	2022	1	0
	2023	1	0
GEWOBAG AG	Kaufrau/-mann für Büromanagement		
	2018	3	1
	2019	3	2
	2020	1	1
	2021	1	1
	2022	2	2

	Immobilienkauffrau/-mann		
	2018	7	3
	2019	7	6
	2020	7	5
	2021	7	5
	2022	7	4
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	2018		
	1. Ausbildungsjahr	11	8
	2. Ausbildungsjahr	11	6
	3. Ausbildungsjahr	7	3
	2019		
	1. Ausbildungsjahr	11	4
	2. Ausbildungsjahr	11	8
	3. Ausbildungsjahr	10	5
	2020		
	1. Ausbildungsjahr	15	6
	2. Ausbildungsjahr	10	4
	3. Ausbildungsjahr	9	5
	2021		
	1. Ausbildungsjahr	14	5
	2. Ausbildungsjahr	12	6
	3. Ausbildungsjahr	8	4
	2022		
	1. Ausbildungsjahr	13	6
	2. Ausbildungsjahr	12	5
3. Ausbildungsjahr	14	7	
IBB Investitionsbank Berlin	Bankkauffleute 2018-2022	15	11
	Fachinformatiker:in 2018-2022	6	2
	Duales Studium, FR Bank 2018-2022	32	18

	Duales Studium, FR Immobilien 2018-2022	10	10
	Duales Studium, FR Informatik 2018-2022	9	1
IT- Dienstleistungszentrum Berlin, AÖR	Fachinformatiker:in für Systemintegration		
	2018	18	3
	2019	15	4
	2020	14	4
	2021	16	4
	2022	12	2
	2023	13	4
	Wirtschaftsinformatik B.sc		
	2018	7	2
	2019	6	2
	2020	7	3
	2021	6	4
	2022	5	0
	2023	6	4
	Informatik B.sc		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	4	1
	2021	4	2
	2022	4	0
	2023	4	1
	Kaufleute Digitalisierungsmanagement		
	2018	-	-
2019	-	-	
2020	-	-	
2021	4	2	
2022	4	1	

	2023	6	3
Messe Berlin GmbH	Ausbildung in drei Berufsgruppen: - Verkaufsfrauen/-männer - Dual Studierende Fachrichtung BWL mit Schwerpunkt Messe und Event - Bürokaufleute		
	2018	20	17
	2019	21	19
	2020	14	13
	2021	15	14
	2022	12	9
STADT UND LAND Wohnbauten- Gesellschaft mbH	Immobilienkaufleute		
	2018	18	10
	2019	20	12
	2020	20	13
	2021	18	10
	2022	18	9
	Kaufleute für Büromanagement		
	2018	14	12
	2019	13	11
	2020	10	8
	2021	8	7
	2022	9	8
	Duale Student:innen BWL Immobilienwirtschaft		
	2018	6	3
	2019	6	2
	2020	7	3
	2021	7	3
	2022	6	4
Vivantes	Gesundheits- und Kinderkrankenpflege		
	2018	20	16
	2019	19	18
	2020	-	-

2021	-	-
2022	-	-
2023	-	-
Gesundheits- und Krankenpflege		
2018	143	103
2019	167	120
2020	-	-
2021	-	-
2022	-	-
2023	-	-
Pflegefachfrau/-mann		
2018	-	-
2019	-	-
2020	263	186
2021	275	190
2022	257	178
2023	149	104
Gesundheits- und Krankenpflegehilfe		
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	54	38
2022	21	16
2023	-	-
Pflegefachassistenz		
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	-	-
2022	24	20
2023	27	22
ATA		

2018	-	-
2019	-	-
2020	7	2
2021	13	11
2022	31	26
2023	13	7
OTA		
2018	39	25
2019	44	34
2020	42	33
2021	40	33
2022	28	23
2023	14	10
Hebammen	100 % weiblich über alle Jahre	
MTR		
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	19	8
2022	20	14
2023	10	3
MTL		
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	-	-
2022	-	-
2023	5	3
Physiotherapie		
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-

	2021	-	-
	2022	22	12
	2023	21	12
	Logopädie		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	-	-
	2022	6	6
	2023	Start im Oktober 2023	
	Diätassistenten		
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	6	4
	2022	7	5
	2023	Start im Oktober 2023	
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Immobilienkaufleute		
	2018	6	2
	2019	6	4
	2020	6	3
	2021	5	3
	2022	6	5
	B.A. BWL/Immobilienwirtschaft		
	2018	1	0
	2019	1	1
	2020	1	1
	2021	1	1
	2022	1	0
	B.Eng. Technisches Facility Management		
	2018	1	1
	2019	-	-

	2020	-	-
	2021	-	-
	2022	1	0
Fachinformatiker:in Systemintegration			
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	1	0
	2021	-	-
	2022	-	-
B.Eng. Bauing.			
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	2	0
	2021	-	-
	2022	-	-
Elektroniker:in			
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	1	1
	2022	-	-
B.Sc. Wirtschaftsinformatik			
	2018	-	-
	2019	-	-
	2020	-	-
	2021	-	-
	2022	1	0

Anlage zu Frage 16

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	2018	2019	2020	2021	2022
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	0 %				
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	Detaillierte Auswertung in der Kürze nicht möglich. Erfahrungswert: Abbruchquote liegt bei jährlich ca. 2 %. Gründe: persönliche Gründe, z.B. andere berufliche Orientierung, gesundheitliche oder familiäre Gründe				
Berliner Stadtwerke GmbH	Keine entsprechenden Daten vorhanden, weil keine Ausbildungsplätze angeboten werden.				
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	6 %	Keine Angaben	11 %	14 %	7 %
Berliner Wasserbetriebe, AöR	Tendiert gegen Null.				
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Seit 2018 1 Abbruch (10 %) Dabei handelte es sich um einen Studienabbruch im 1. Semester (Grund unbekannt).				
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	0 %	1 Abbruch (20 %) Grund: Abbruch aufgrund von Krankheit im 3. Ausbildungsjahr	0 %	0 %	0 %
degewo AG	1 Abbruch (5,9 %)	0 %	0 %	1 Abbruch (3,8 %)	0 %
GESOBAU AG	0 %	1 Abbruch (11 %) Grund: Abbruch der Ausbildung nach 3 Monaten wegen Studienwunsch	0 %	0 %	0 %

GEWOBAG AG	1 Abbruch im 1. Lehrjahr (7,7 %)	1 Abbruch im 2. Lehrjahr (5,9 %)	0 %	0 %	2 Abbrüche im 1. Lehrjahr (10 %)
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Jeweils 1 Abbruch				0 %
IBB Investitionsbank Berlin	0 %	1 Abbruch wegen beruflicher Neuorientierung	0 %	0 %	0 %
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AÖR	0	3	1	2	0
Messe Berlin GmbH	0 % (allerdings 1 Probezeitkündigung)				
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	0 %	0 %	0 %	1 Abbruch im 3. Ausbildungsjahr wegen Krankheit	1 Abbruch in der Probezeit
Vivantes	Eine Auswertung ist in der Kürze der Zeit nicht möglich gewesen.				
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	3 Abbrüche Gründe: falsche Berufswahl oder berufliche Neuorientierung				

Anlage zu Frage 17

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten folgendes mit:

Unternehmen	Maßnahmen zur Gewinnung von Schulabgängerinnen
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	<ul style="list-style-type: none">• Schulpatenschaften und enge Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit bei der Berufsberatung an den Schulen, um Schulabgängerinnen für Ausbildungsplätze bei der BEHALA im Bereich Mechatronik und Fachkraft für Hafenlogistik zu begeistern• Mitunterzeichnerin der Absichtserklärung zur Steigerung des Frauenanteils in technischen Ausbildungsberufen bei den Berliner Landes- und Beteiligungsunternehmen; reger und engen Austausch mit der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung sowie mit den beteiligten Landeseigenen Unternehmen, um eine ständige Weiterentwicklung des Prozesses zu begleiten• Mitglied der Kampagne Mehrwert Berlin; dort erfolgt regelmäßig zwischen den landeseigenen Unternehmen ein Austausch über gemeinsame Möglichkeiten zur Steigerung des Frauenanteils in den technischen Ausbildungsberufen• Beteiligung an den Maßnahmen der IHK sowie der Bundesagentur für Arbeit, wie z. B. Praktikumsessen an den verschiedenen Berliner Schulen, und bei den Praktikumswochen der IHK• mit der Praktikumswoche Berlin haben Unternehmen die Möglichkeit, interessierte junge Menschen kurz vor und in den Sommerferien kennenzulernen; durch Tagespraktika wird Einblick in das Unternehmen gewährt und das Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber präsentiert
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	Siehe Frage 6.
Berliner Stadtwerke GmbH	Keine entsprechenden Maßnahmen, weil die Berliner Stadtwerke derzeit keine Ausbildungsplätze anbieten.
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	Mehrere Möglichkeiten, sich die verschiedenen und vielfältigen Ausbildungsberufe genauer anzuschauen: Girls' Day, Enter Technik Programm, Sommerakademie für Mädchen in

	<p>technischen Berufen, „Mädels-Tag“ für Mädchen und junge Frauen mit Verwandtschaft in der BVG.</p>
<p>Berliner Wasserbetriebe, AÖR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mädchen müssen bereits früh an technisch-gewerbliche Berufe herangeführt werden, um ihnen die Möglichkeiten aufzuzeigen und sie in persönlichen Kontakt mit weiblichen Beschäftigten in diesen Bereichen zu bringen, damit Vorbildfunktionen entstehen. • Durch den Aufbau einer Arbeitgebermarke und die Umsetzung von Arbeitgeberkampagnen richten sich die Berliner Wasserbetriebe direkt an weibliche Fachkräfte oder junge Frauen. • Die Arbeitgebermarke und die Arbeitgeberkampagnen bilden Kolleginnen insbesondere im technisch-gewerblichen Bereich ab. Die zielgruppengerechte Ansprache in allen Personalmarketingaktivitäten wird kontinuierlich weiterentwickelt und fortgeführt. Dazu gehört auch das „Sichtbar-Machen“ der Frauen, die schon in technisch-gewerblichen Berufen arbeiten, als Role Models. • Speziell für junge Frauen werden Veranstaltungen und Maßnahmen durchgeführt. Ziel ist es sie für technisch-gewerbliche Ausbildungsberufe zu begeistern und ihnen zu ermöglichen, ihr technisches Verständnis auf- und auszubauen. (siehe Frage 6) • Starke Arbeitgebermarke in Hinblick auf Gleichstellung und Frauenförderung: <ul style="list-style-type: none"> ○ Empowerment von Frauen im Rahmen der Talentprogramme Female Leadership Programm #EINFACHAMCHEN: Laufzeit 18 Monate; 2023 startet zweiter Durchlauf mit 30 Teilnehmerinnen; zwei Gruppen (Frauen die mehr Verantwortung übernehmen wollen und Frauen die noch einmal durchstarten wollen – z.B. nach Rückkehr aus Elternzeit) ○ gezielte und individuelle Ansprache von Potenzialträgerinnen hinsichtlich der Weiterbildungsmöglichkeiten auf Fach- und Führungspositionen ○ Fokus Frauen in technisch-gewerblichen Berufen: fachliche und persönliche Weiterentwicklung von Frauen insbesondere in technisch-gewerblichen Bereichen wird aktiv gefördert z.B. durch Weiterbildung zu jeweiligen Meisterinnen und Fachexpertinnen der jeweiligen Berufsgruppen
<p>Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH</p>	<p>Keine entsprechenden Maßnahmen, weil in den Ausbildungsberufen der Frauenanteil nicht unterrepräsentiert ist.</p>

BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Keine entsprechenden Maßnahmen.
degewo AG	Für unterrepräsentierte Ausbildungsberufe (z.B. in der IT) wird mit weiblichen Protagonistinnen auf der Karrierepage oder Flyern geworben.
GESOBAU AG	Seit Herbst 2022 begleitet die GESOBAU einen Studienplatz „Technisches Facilitymanagement“.
GEWOBAG AG	Bei der technischen Ausbildung „Fachinformatiker*in für digitale Vernetzung“ (seit August 2022 in der GEWOBAG ED) wurde in der Ausschreibung mit geschlechtersensibler Bildsprache gearbeitet; der Ausbildungsplatz wurde an eine Bewerberin vergeben.
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Keine entsprechenden Maßnahmen, weil bei der HOWOGE keine Ausbildungsberufe bestehen, in dem Frauen unterrepräsentiert sind.
IBB Investitionsbank Berlin	<ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme am Girls' Day seit 2022 • Ausbau unserer Schulkontakte (Anzahl der Schulen, verschiedene Schulformen und bereits ab Jahrgangsstufe 8), hier auch gezielte Ansprache von Schülerinnen auf IT-Berufe sowie spezielles Vortragsangebot „IT-Berufe in Berlins Förderbank“ • gezielte Ansprache von Schülerinnen auf Ausbildungsmessen
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	<ul style="list-style-type: none"> • BITgirls • Girls' Day • Schulpraktika • Schulbesuche mit weiblichen Rolemodels • Betriebsbegegnungen • Enter Technik • Eltern on Tour • Ausbildungsmessen mit weiblichen Rolemodels • Infotage für Bewerberinnen
Messe Berlin GmbH	Keine entsprechenden Maßnahmen, weil kein Mangel an weiblichen Kandidatinnen besteht.
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Keine Angaben.
Vivantes	Keine entsprechenden Maßnahmen, weil in den angebotenen Ausbildungsberufen bereits überwiegend Frauen Auszubildende sind.

WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Keine Angaben.
--	----------------

Anlage zu Frage 18

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Einstellungstests
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Aufgrund Betriebsgröße und der geringen Anzahl der zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze wird auf berufsspezifische Einstellungstests verzichtet.
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	Teilweise spezifische Tests, z.B. Fitnesstests für Straßen- und Grünflächenreiniger:innen und Müllwerker:innen, sowie Auswahlverfahren mit einem Einstellungstest für alle Ausbildungsplätze bzw. Einstellungstest und Assessment-Center für alle dualen Studienplätze.
Berliner Stadtwerke GmbH	Keine.
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	<ul style="list-style-type: none">• Ausbildungsberufe und Quereinsteiger:innen Fahrdienst: Onlinetest (z. B. Schulwissen, logisches Denken)• technische, IT-, Fahrer:innen-Ausbildungsberufe und Ingenieur:innen-Fachstellen, Fachstellen im Fahrdienst, Mitarbeiter:innen im Sicherdienst (verallgemeinert Gleis- und Werkstatttauglichkeit): betriebsärztliche Untersuchung• Mitarbeiter:innen im Sicherheitsdienst: zusätzlich Fitnesscheck und psychologische Begutachtung
Berliner Wasserbetriebe, AöR	Für Auszubildende und Studierende allgemeiner Einstellungstest online (Allgemeinwissen, Schulwissen, Persönlichkeit); Ziel ist die Erfassung eines Ist-Zustands. Es gibt keine Bewertung im Sinne von Durchfallen und Bestehen.
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Keine.
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Berufsspezifische kognitive Eignungstest (online) für Ausbildung und Duales Studium (Art immer dieselbe, inhaltlich unterschiedlich): <ul style="list-style-type: none">• Büromanagement und Kaufmann/-frau für Immobilienwirtschaft – Kaufmännischer allgemeiner Test• Technisches Facility Management und Bauingenieurwesen – Test für das Duale Studium Ingenieurwissenschaften• BWL / Immobilienwirtschaft – Test für das Duale Studium Betriebswirtschaftslehre

degewo AG	<ul style="list-style-type: none"> • Seit 2022 werden keine vor Einstellung in die Ausbildungsberufe durchgeführt. • Bis 2022 Einstellungstests, u. a. zu numerischen und verbalen Schlussfolgerungen in ausgewählten kaufmännischen Ausbildungsberufen. • Bei handwerklich-gewerblichen Ausbildungsberufen absolvieren geeignete Bewerbende ein mehrtägiges Praktikum, um Berufsspezifika kennenzulernen.
GESOBAU AG	<ul style="list-style-type: none"> • Im Bereich Ausbildung einständiger Einstellungstest im Rahmen eines ganztägigen Assessment Centers; Test beinhaltet verschiedenen Rubriken, wie allgemeine Kenntnisse zum Unternehmen, Mathe-Test und Englisch-Test, jeweils bezogen auf die künftige Ausbildung. • In allen weiteren Bereichen ausschließlich Auswahlinterviews.
GEWOBAG AG	<ul style="list-style-type: none"> • bei Ausbildung im Bewerbungsverfahren Onlinetest aus Kombination von Potentialtest und Wissenstest (kaufmännischen Rechenarten) • bei regulären Stellenausschreibungen erfolgen keine Einstellungstests
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Keine.
IBB Investitionsbank Berlin	Aktuell keine <u>berufsspezifischen</u> Einstellungstests für Azubis & Dualis.
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	Einstellungstests ausschließlich für Azubis und Stuzubis. Bei technischen Berufen wird Einstellungstest der dgp e.V. unter Verwendung eines Eignungstests für den mittleren und gehobenen Dienst genutzt (vor allem numerische und verbale Verarbeitungskapazität - die beiden zentralen Dimensionen des Berliner Intelligenzstrukturmodells sowie zur Ermittlung der IT-Kompetenz).
Messe Berlin GmbH	Keine Angaben.
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Einstellungstest zum Allgemeinwissen der 7. Klasse
Vivantes	<ul style="list-style-type: none"> • keine standardisierten Einstellungstests für Ausbildungsberufe oder andere Stellen • Team Personalentwicklung hat 2022 ein begleitetes Assessment durchgeführt
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Keine Angaben.

Anlage zu Frage 20

der Schriftlichen Anfrage Nr. S19/15 514

vom 05. Mai 2023

über Gleiche Chancen für alle sichern. Frauen in den landeseigenen Unternehmen von Berlin

Die Unternehmen teilten Folgendes mit:

Unternehmen	Ausschreibungen wiederholt seit 2018 (ggf. mit Grund)
Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Aufgrund der Unternehmensgröße und der wenigen zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze ist es nicht möglich, Stellenausschreibungen mehrfach zu wiederholen. Alle Bewerberinnen für die technischen Ausbildungsberufe Mechatroniker*in und Fachkraft für Hafenlogistik werden zu einem Vorstellungsgespräch sowie für Praktikumstage bevorzugt eingeladen.
Berliner Stadtreinigungsbetriebe, AöR	Zu der Fragestellung kann in der Kürze der Zeit keine umfassende Aussage getroffen werden. Alle Ausbildungsplätze und dualen Studienplätze werden dauerhaft auf der BSR-Homepage veröffentlicht. Ergänzend werden je nach Bewerbungslage mehrfach im Jahr alle oder einzelne Ausbildungsberufe oder Duale Studiengänge online ausgeschrieben. Es erfolgt keine geschlechterspezifische Trennung.
Berliner Stadtwerke GmbH	Die Berliner Stadtwerke bieten derzeit keine Ausbildungsplätze an. Alle Stellenausschreibungen der Berliner Stadtwerke enthalten den Hinweis „Da wir uns Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt haben, sind wir besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert.“
Berliner Verkehrsbetriebe, AöR	In allen betroffenen Ausbildungsberufen (Fachkraft im Fahrbetrieb, Elektroniker:in für Betriebstechnik, IT-Systemelektroniker:in, Elektroniker:in für Informations- und Systemtechnik, Gleisbauer:in, Kfz-Mechatroniker:in, Mechatroniker:in, Industriemechaniker:in, Fachinformatiker:in

	<p>der Fachrichtungen Systemintegration, Anwendungsentwicklung und neu seit 2023 Daten- und Prozessanalyse) wird seit 2018 jährlich mehrfach ausgeschrieben. Konkret wird pro Ausbildungsberuf von August des Vorjahres bis teilweise August des Einstellungsjahres im monatlichen Rhythmus ausgeschrieben. In den ersten beiden Ausschreibungsrunden wird explizit auf die Reservierungsquote gem. LGG Berlin geachtet und ab den Folgerunden wird weiterhin auf die Gewinnung von Frauen geachtet.</p>
Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	Keine Angaben.
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Keine Angaben.
Berliner Wasserbetriebe, AöR	Die Ausschreibungen für die Ausbildung müssen seit 2018 jedes Jahr verlängert werden. Dies trifft auf alle Ausbildungsberufe gleichermaßen zu.
degewo AG	Keine Ausschreibung aufgrund fehlender Bewerberinnenzahlen wiederholt bzw. verlängert. Ausbildungsplätze werden jährlich und ohne Geschlechtsspezifika angeboten.
GESOBAU AG	In keinem der bei der GESOBAU angebotenen Ausbildungsberufe sind Frauen unterrepräsentiert.
GEWOBAG AG	Die ausgeschriebenen Ausbildungsberufe konnten innerhalb der Frist gendergerecht besetzt werden, sodass eine Wiederholung nicht notwendig war. Hinweis, dass in den kaufmännischen Berufen keine Unterrepräsentation vorliegt.
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Die HOWOGE bietet keinen Ausbildungsberuf an, in dem Frauen unterrepräsentiert sind.
IBB	Mit Unterzeichnung der Absichtserklärung durch die IBB werden die technischen Ausbildungsberufe gem. den Regelungen in § 7 LGG Berlin ein zweites Mal im Bewerbungsportal veröffentlicht.
IT-Dienstleistungszentrum Berlin, AöR	Das ITDZ konnte bislang kontinuierlich Zuschläge für Ausbildungs- und Studienplätze an Frauen erteilen.

	Ausschreibungswiederholungen waren nicht erforderlich.
Messe Berlin GmbH	Kein Mangel an weiblichen Kandidatinnen.
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Es wurde bisher keine Ausschreibung aufgrund fehlender Bewerberinnenzahlen wiederholt, da es immer ausreichend Bewerberinnen gab.
Vivantes	In den angebotenen Ausbildungsberufen sind überwiegend Frauen Auszubildende.
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Keine Angaben.