

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Antonin Brousek

vom 07. September 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 07. September 2023)

zum Thema:

Krankenstand bei Polizei, Feuerwehr und Verwaltung

und **Antwort** vom 20. September 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 22. Sep. 2023)

Senatsverwaltung für Finanzen

Herrn Abgeordneten Antonin Brousek

über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/16660

vom 07.09.2023

über Krankenstand bei Polizei, Feuerwehr und Verwaltung

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele krankheitsbedingte Fehltage hat es bei der Polizei Berlin - sofern erfasst, gesondert ausgewiesen für den Polizeivollzugsdienst - in den Jahren 2021, 2022 und bisher im Jahr 2023 jeweils durchschnittlich pro Beschäftigten gegeben?

Zu 1.:

Die durchschnittlichen Krankheits(kalender)tage der Polizei Berlin können der Tabelle der Anlage 1 unter Frage 1+2 entnommen werden. Gesonderte Ergebnisse für den Polizeivollzugsdienst liegen nicht vor.

2. Wie viele krankheitsbedingte Fehltage hat es bei der Feuerwehr Berlin - in den Jahren 2021, 2022 und bisher im Jahr 2023 jeweils durchschnittlich pro Beschäftigten gegeben?

Zu 2.:

Die durchschnittlichen Krankheits(kalender)tage der Berliner Feuerwehr können der Tabelle der Anlage 1 unter Frage 1+2 entnommen werden.

3. Wie viele krankheitsbedingte Fehltag hat es bei den Angestellten und Beamten in den jeweiligen Senats-verwaltungen - in den Jahren 2021, 2022 und bisher im Jahr 2023 jeweils durchschnittlich pro Beschäftigten gegeben?

Zu 3.:

Die durchschnittlichen Kalender(krankheits)tage der Beschäftigten in den Hauptverwaltungen sind je nach Behörde in ihrer Anzahl stark unterschiedlich. 2021 hat die Senatskanzlei mit 16,1 Tagen den geringsten Krankenstand, wohingegen die Senatsverwaltung für Inneres und Sport mit 43,2 Tagen den höchsten hat. Das setzt sich in 2022 weiter fort. Hier haben die Senatskanzlei und die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe zwar einen höheren Krankenstand als in 2021, im Vergleich jedoch immer noch den niedrigsten, wohingegen auch in 2022 die Senatsverwaltung für Inneres und Sport den höchsten Wert aufweist. Dieser Trend setzt sich nach Auswertung der ersten beiden Quartale in 2023 weiter fort.

Die genauen Daten können den Tabellen aus der Anlage 1 zu Frage 3 entnommen werden.

4. Wie viele krankheitsbedingte Fehltag hat es bei den Angestellten und Beamten in den jeweiligen Bezirks-ämtern - in den Jahren 2021, 2022 und bisher im Jahr 2023 jeweils durchschnittlich pro Beschäftigten gegeben?

Zu 4.:

Die Anzahl der durchschnittlichen Kalender(krankheits)tage der Beschäftigten in den Bezirken zeigt ein homogeneres Bild als die Hauptverwaltungen Berlins. Diese liegen im Mittelwert bei 34,15 Tagen in 2021 und bei 44,72 in 2022. Auch hier ist ein allgemeiner Anstieg der durchschnittlichen Kalender(krankheits)tage in 2022 festzustellen.

Die genauen Daten können den Tabellen aus der Anlage 1 zu Frage 4 entnommen werden.

5. Soweit in den Antworten zu 1 bis 4 nicht auch die Tage erfasst sind, die ein Beschäftigter aufgrund der Beaufsichtigung, Betreuung oder Pflege eines erkrankten Familienangehörigen von der Arbeit/dem Dienst freigestellt waren (also etwa nach § 45 SGB V, TV-L oder bei beamtenrechtlichem Sonderurlaub zu diesen Zwecken): wie viele Tage waren dies jeweils? (analog zu 1) bis 4)

Zu 5.:

Eine genaue Auflistung der abgefragten Abwesenheitsarten und die exakte Anzahl der Tage können den Tabellen aus dem Anhang 1 unter Frage 5 entnommen werden.

6. Soweit in den Antworten zu 1 bis 4 nicht auch die Tage erfasst sind, die ein Beschäftigter aufgrund der Anordnung einer häuslichen Quarantäne nach den Verordnungen des Senats oder Anordnung des Gesundheitsamts nicht im Dienst war: wie viele Tage waren dies jeweils? (analog zu 1) bis 4)

Zu 6.:

Eine genaue Auflistung der abgefragten Abwesenheitsarten und die exakte Anzahl der Tage können den Tabellen aus dem Anhang 1 unter Frage 6 entnommen werden.

7. Werden in den einzelnen Bereichen aus den Fragen zu 1.) bis 4.) Statistiken zum Anlass der Fehltage geführt, also etwa dahingehend, nach Arbeitsausfall wegen Krankheit oder Unfall gesondert zu unterscheiden? Falls ja, wo geschieht dies und wie beantworten sich die Fragen zu 1) bis 4) dahingehend differenzierter? Wird das sogenannte „Long Covid“ als Anlass von Fehltagen erfasst?

Zu 7.:

Die Auswertung von krankheitsbedingten Abwesenheiten zum Zweck der Ermittlung einer Pauschalen Gesundheitsquote wird ausschließlich durch die Statistikstelle Personal durchgeführt. Krankheitsgründe werden generell nicht seitens des Arbeitsgebers erfasst und sind daher nicht auswertbar. Dies gilt somit auch für „Long Covid“.

8. Wie ist die sogenannte „Corona-Impfquote“ in den jeweiligen Bereichen zu 1.) bis 4.)?

Zu 8.:

Beginnend im Januar 2022 erfolgte die Abfrage des Booster-Nachweises in den Berliner Behörden gemäß Infektionsschutzgesetz (IfSG). Diese Auskunftspflicht über den Nachweis der 3G-Regel der Beschäftigten endete am 19. März 2022. Die Daten wurden dezentral in Eigenverantwortung der einzelnen Behörden verwaltet und längstens für sechs Monate gespeichert. Eine zentrale Verarbeitung, Auswertung oder Speicherung dieser Daten erfolgte nicht. Eine „Corona-Impfquote“ ist somit nicht auswertbar.

9. In welcher Software welches Herstellers in welcher Version erfasst und verarbeitet der Senat die vorstehend erfragten Kennzahlen?

Zu 9.:

Daten zu krankheitsbedingten Abwesenheiten werden im unmittelbaren Landesdienst durch die jeweiligen Einrichtungen in dem Softwaresystem Integrierte Personalverwaltung (IPV) auf Basis einer Standardsoftware SAP ERP HCM 7.0x der Firma SAP eingegeben und gepflegt. Für statistische Auswertungen werden Teile der Daten gem. dem Personalstrukturstatistikgesetz Berlin (PDSSG Bln) an die Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen übermittelt und dort pseudonymisiert mittels der Software Oracle Analytics Enterprise Edition (Version 5.9) der Firma Oracle ausgewertet.

Berlin, den 20. September 2023

In Vertretung

Wolfgang Schyrocki
Senatsverwaltung für Finanzen

Frage 1+2

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Polizei / PolPräs und der Feuerwehr der Jahre 2021 bis 2023

Bereich	Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten			
	2021	2022	1. Quartal 2023	2. Quartal 2023
Polizei ¹	44,5	50,3	12,8	11,1
Feuerwehr	45,4	52,1	12,4	10,9

¹ einschließlich auslaufende Kapitel 0533 Pol Präs - Direktion 1 -, 0534 Pol Präs - Direktion 2 -, 0535 Pol Präs - Direktion 3, 0536 Pol Präs - Direktion 4, 0538 Pol Präs - Direktion 6, 0541 Pol Präs - Direktion Einsatz - der 18. Legislaturperiode im Epl. 05 mit insgesamt 7,5 Beschäftigten

Frage 3

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im Jahr 2021 nach Einzelplänen der Hauptverwaltung sowie Statusgruppen

Einzelplan	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - SKzI	16,1	18,4	15,5
05 - InnDS	43,2	44,5	39,0
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	33,9	33,7	34,4
07 - UVK	28,3	37,5	25,3
08 - KultEuropa	18,2	20,9	17,6
09 - GPG	26,2	34,3	23,5
10 - BildJugFam	29,0	48,2	22,7
11 - IAS	32,0	32,4	31,9
12 - StadtWohn	19,3	18,8	19,5
13 - WiEnBe	20,0	18,3	21,0
15 - Fin	31,9	30,1	38,1

Frage 3

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im Jahr 2022 nach Einzelplänen der Hauptverwaltung sowie Statusgruppen

Einzelplan	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - SKzl	24,6	24,8	24,5
05 - InnDS	49,5	50,3	47,0
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	38,8	37,8	41,8
07 - UMVK	33,7	39,4	31,8
08 - KultEuropa	26,2	28,7	25,8
09 - WGPG	28,2	36,8	26,4
10 - BJF	35,1	52,6	29,8
11 - IAS	40,5	40,8	40,4
12 - SBW	26,8	26,8	26,7
13 - WiEnBe	23,9	19,2	26,8
15 - Fin	37,4	35,6	43,8

Frage 3

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 1. Quartal 2023 nach Einzelplänen der Hauptverwaltung sowie Statusgruppen

Einzelplan	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	6,5	5,9	6,7
05 - InnDS	12,4	12,7	11,5
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	9,5	9,1	10,7
07 - UMVK	8,4	9,4	8,1
08 - KultEuropa	7,0	10,1	6,4
09 - WGPG	8,6	12,1	7,9
10 - BJF	9,0	12,6	7,9
11 - IAS	9,9	10,2	9,8
12 - SBW	7,4	8,1	7,2
13 - WiEnBe	6,1	4,0	7,4
15 - Fin	9,6	9,2	11,0

Frage 3

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 2. Quartal 2023 nach Einzelplänen der Hauptverwaltung sowie Statusgruppen

Einzelplan	Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	5,7	5,6	5,8
05 - InnSport	10,8	10,9	10,2
06 - JustV inkl. 02 - VerfGH	7,7	7,5	8,5
07 - MVKU	6,6	7,6	6,3
08 - KultGZ	5,9	8,5	5,4
09 - WGP	6,0	8,6	5,4
10 - BJF	7,8	11,7	6,7
11 - ASGIVA	8,3	8,6	8,2
12 - Stadt	6,2	5,2	6,5
13 - WiEnBe	5,1	4,7	5,4
15 - Fin	7,7	7,3	9,0

Frage 4

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 2021 nach Bezirken sowie Statusgruppen

Bezirk	Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	41,8	44,1	41,2
Friedrichshain-Kreuzberg	39,0	38,6	39,1
Pankow	36,6	39,5	36,1
Charlottenburg-Wilmersdorf	38,1	39,2	37,8
Spandau	33,0	35,9	32,0
Steglitz-Zehlendorf	35,8	39,5	34,7
Tempelhof-Schöneberg	37,0	42,6	35,2
Neukölln	35,2	39,5	33,9
Treptow-Köpenick	38,9	39,1	38,9
Marzahn-Hellersdorf	36,7	39,0	36,2
Lichtenberg	37,7	43,6	36,7
Reinickendorf	35,8	34,8	36,1

Frage 4

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 2022 nach Bezirken sowie Statusgruppen

Bezirk	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	50,0	50,7	49,9
Friedrichshain-Kreuzberg	44,3	44,6	44,2
Pankow	45,3	48,1	44,8
Charlottenburg-Wilmersdorf	45,8	47,2	45,4
Spandau	41,7	42,6	41,4
Steglitz-Zehlendorf	44,0	47,5	42,9
Tempelhof-Schöneberg	45,4	51,6	43,6
Neukölln	41,1	44,8	40,0
Treptow-Köpenick	47,5	47,2	47,5
Marzahn-Hellersdorf	43,8	47,7	43,1
Lichtenberg	43,6	51,3	42,4
Reinickendorf	44,5	46,2	44,0

Frage 4

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 1. Quartal 2023 nach Bezirken sowie Statusgruppen

Bezirk	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	12,6	11,9	12,7
Friedrichshain-Kreuzberg	11,6	11,9	11,5
Pankow	11,7	14,0	11,3
Charlottenburg-Wilmersdorf	12,3	12,6	12,2
Spandau	10,6	11,2	10,4
Steglitz-Zehlendorf	11,3	12,3	11,0
Tempelhof-Schöneberg	11,7	12,4	11,5
Neukölln	10,4	10,9	10,3
Treptow-Köpenick	11,7	11,3	11,7
Marzahn-Hellersdorf	10,3	11,6	10,1
Lichtenberg	10,0	11,6	9,8
Reinickendorf	11,5	12,0	11,3

Frage 4

Durchschnittliche Krankheits-(kalender)tage je Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin im 2. Quartal 2023 nach Bezirken sowie Statusgruppen

Bezirk	Durchschnittliche Krankheits- (kalender)tage je Beschäftigten		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	10,5	10,0	10,6
Friedrichshain-Kreuzberg	9,7	10,7	9,4
Pankow	10,2	12,8	9,8
Charlottenburg-Wilmersdorf	10,2	9,8	10,3
Spandau	8,7	9,8	8,4
Steglitz-Zehlendorf	9,5	10,0	9,4
Tempelhof-Schöneberg	9,3	10,7	9,0
Neukölln	8,3	9,8	7,9
Treptow-Köpenick	9,2	9,5	9,1
Marzahn-Hellersdorf	8,8	9,2	8,7
Lichtenberg	8,5	9,9	8,3
Reinickendorf	9,7	11,4	9,2

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Polizei / PolPräs und der Feuerwehr der Jahre 2021 bis 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bereich	Krankheits-(kalender)tage			
	2021	2022	1. Quartal 2023	2. Quartal 2023
Polizei ²	15 506	22 992	6 087	3 697
Feuerwehr	1 176	1 498	385	287

1 Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrlVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrlVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh,bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh,bez.KT

2 einschließlich auslaufende Kapitel 0533 Pol Präs - Direktion 1 -, 0534 Pol Präs - Direktion 2 -, 0535 Pol Präs - Direktion 3, 0536 Pol Präs - Direktion 4, 0538 Pol Präs - Direktion 6, 0541 Pol Präs - Direktion Einsatz - der 18. Legislaturperiode im Epl. 05 mit insgesamt 7,5 Beschäftigten

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2021 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	341	10	331
05 - InnDS	19 166	15 967	3 199
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	7 396	5 215	2 181
07 - UVK	617	168	449
08 - KultEuropa	100	23	77
09 - GPG	114	14	100
10 - BildJugFam	12 719	871	11 848
11 - IAS	1 152	341	811
12 - StadtWohn	263	29	234
13 - WIEnBe	209	137	72
15 - Fin	8 434	7 662	772

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPFZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh,bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh,bez.KT

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2022 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	133	60	73
05 - InnDS	27 753	23 175	4 577
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	9 957	7 223	2 734
07 - UMVK	614	121	493
08 - KultEuropa	165	74	91
09 - WGPG	384	40	344
10 - BJF	18 765	1 235	17 530
11 - IAS	1 675	525	1 150
12 - SBW	487	104	383
13 - WiEnBe	346	265	81
15 - Fin	12 103	11 088	1 015

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrIVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrVBlIn ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh.bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh.bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	28	11	17
05 - InnDS	7 399	6 250	1 149
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	2 448	1 731	717
07 - UMVK	190	43	147
08 - KultEuropa	36	8	28
09 - WGPG	82	8	74
10 - BJF	4 369	307	4 062
11 - IAS	491	136	355
12 - SBW	166	43	123
13 - WiEnBe	69	41	28
15 - Fin	3 337	3 002	335

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SURVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh.bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh.bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 2. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	9	1	8
05 - InnSport	4 597	3 820	777
06 - JustV inkl. 02 - VerfGH	1 449	985	464
07 - MVKU	110	26	84
08 - KultGZ	31	3	28
09 - WGP	72	6	66
10 - BJF	3 139	218	2 921
11 - ASGIVA	322	86	236
12 - Stadt	85	18	67
13 - WiEnBe	50	35	15
15 - Fin	1 980	1 830	150

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrlVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrlVBlm ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh,bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh,bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Bezirke in 2021 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	1 290	174	1 116
Friedrichshain-Kreuzberg	1 082	125	957
Pankow	1 402	210	1 192
Charlottenburg-Wilmersdorf	752	179	573
Spandau	802	204	598
Steglitz-Zehlendorf	1 057	272	785
Tempelhof-Schöneberg	1 307	223	1 084
Neukölln	1 510	366	1 144
Treptow-Köpenick	1 330	290	1 040
Marzahn-Hellersdorf	1 321	138	1 183
Lichtenberg	1 664	271	1 393
Reinickendorf	817	252	565

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrIVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh,bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh,bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Bezirke in 2022 nach ausgewählten
Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	1 876	304	1 572
Friedrichshain-Kreuzberg	1 550	278	1 272
Pankow	2 188	248	1 940
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 116	232	884
Spandau	1 273	362	911
Steglitz-Zehlendorf	1 266	348	918
Tempelhof-Schöneberg	1 513	325	1 188
Neukölln	1 580	431	1 149
Treptow-Köpenick	2 001	376	1 625
Marzahn-Hellersdorf	1 707	185	1 522
Lichtenberg	1 880	317	1 563
Reinickendorf	938	258	680

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt: KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrlVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrlVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh,bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh,bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	539	49	490
Friedrichshain-Kreuzberg	366	52	314
Pankow	553	70	483
Charlottenburg-Wilmersdorf	335	66	269
Spandau	426	88	338
Steglitz-Zehlendorf	371	109	262
Tempelhof-Schöneberg	444	92	352
Neukölln	582	188	394
Treptow-Köpenick	590	127	463
Marzahn-Hellersdorf	470	53	417
Lichtenberg	510	59	451
Reinickendorf	208	79	129

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank priv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrIVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPfZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh.bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh.bez.KT

Frage 5

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 2. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	277	49	228
Friedrichshain-Kreuzberg	233	47	186
Pankow	350	57	293
Charlottenburg-Wilmersdorf	246	37	209
Spandau	274	71	203
Steglitz-Zehlendorf	227	60	167
Tempelhof-Schöneberg	247	37	210
Neukölln	350	119	231
Treptow-Köpenick	417	55	362
Marzahn-Hellersdorf	277	39	238
Lichtenberg	257	22	235
Reinickendorf	123	36	87

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0550 Kind krank unbezahlt ; 0551 Kind krank prv KiKraGld ; 0552 Unfall Kind ; 9343 Kind krank bezahlt KT FwB ; 9410 Kind krank bezahlt B ; 9540 Kinderbetreuung §9aEUrlVO ; 0205 Mitaufnahme Krankenhaus ; 0360 Pflegezeit ; 0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld ; 9380 FPZG Pflegephase ; 9553 Kurzzeitpflege §7SUrVBln ; 9554 Pflegezeit §54c LBG ; 9312 Freist.Erkr.Angeh.bez. ; 9362 Freist.Erkr.Angeh.bez.KT

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Polizei / PolPräs und der Feuerwehr der Jahre 2021 bis 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bereich	Krankheits-(kalender)tage			
	2021	2022	1. Quartal 2023	2. Quartal 2023
Polizei ²	32 504	83 367	2 242	30
Feuerwehr	4 594	3 831	11	-

1 Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

2 einschließlich auslaufende Kapitel 0533 Pol Präs - Direktion 1 -, 0534 Pol Präs - Direktion 2 -, 0535 Pol Präs - Direktion 3, 0536 Pol Präs - Direktion 4, 0538 Pol Präs - Direktion 6, 0541 Pol Präs - Direktion Einsatz - der 18. Legislaturperiode im Epl. 05 mit insgesamt 7,5 Beschäftigten

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2021 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	110	1	109
05 - InnDS	39 870	31 893	7 977
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	7 407	5 086	2 321
07 - UVK	614	24	590
08 - KultEuropa	268	34	234
09 - GPG	314	40	274
10 - BildJugFam	15 247	2 185	13 062
11 - IAS	1 316	349	967
12 - StadtWohn	183	17	166
13 - WIEnBe	58	23	35
15 - Fin	6 662	5 513	1 149

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2022 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	-	-	-
05 - InnDS	88 773	79 973	8 800
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	15 551	12 340	3 211
07 - UMVK	392	85	307
08 - KultEuropa	47	-	47
09 - WGPG	120	33	87
10 - BJF	39 562	6 841	32 721
11 - IAS	1 273	349	924
12 - SBW	145	17	128
13 - WiEnBe	137	80	57
15 - Fin	9 305	7 860	1 446

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	-	-	-
05 - InnDS	2 263	2 187	76
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	509	457	52
07 - UMVK	19	-	19
08 - KultEuropa	-	-	-
09 - WGPG	-	-	-
10 - BJF	630	226	404
11 - IAS	5	4	1
12 - SBW	8	-	8
13 - WiEnBe	-	-	-
15 - Fin	234	216	18

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 2.
Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	-	-	-
05 - InnSport	30	30	-
06 - JustV inkl. 02 - VerfGH	-	-	-
07 - MVKU	-	-	-
08 - KultGZ	-	-	-
09 - WGP	-	-	-
10 - BJF	61	60	1
11 - ASGIVA	-	-	-
12 - Stadt	-	-	-
13 - WiEnBe	-	-	-
15 - Fin	1	1	-

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580
Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung
Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Bezirke in 2021 nach ausgewählten
Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	3 492	450	3 042
Friedrichshain-Kreuzberg	2 049	316	1 733
Pankow	2 197	314	1 883
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 572	177	1 395
Spandau	2 161	436	1 726
Steglitz-Zehlendorf	2 708	669	2 040
Tempelhof-Schöneberg	1 084	337	748
Neukölln	2 653	556	2 096
Treptow-Köpenick	2 508	234	2 274
Marzahn-Hellersdorf	2 080	228	1 852
Lichtenberg	1 873	244	1 630
Reinickendorf	1 756	346	1 410

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580
Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung
Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Bezirke in 2022 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	1 983	249	1 734
Friedrichshain-Kreuzberg	1 562	248	1 315
Pankow	2 009	138	1 871
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 644	319	1 325
Spandau	1 511	311	1 201
Steglitz-Zehlendorf	1 205	224	981
Tempelhof-Schöneberg	691	151	540
Neukölln	2 641	692	1 950
Treptow-Köpenick	929	148	781
Marzahn-Hellersdorf	1 270	106	1 164
Lichtenberg	1 938	309	1 629
Reinickendorf	1 968	559	1 409

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	5	5	-
Friedrichshain-Kreuzberg	29	29	-
Pankow	22	-	22
Charlottenburg-Wilmersdorf	14	-	14
Spandau	12	-	12
Steglitz-Zehlendorf	-	-	-
Tempelhof-Schöneberg	-	-	-
Neukölln	8	-	8
Treptow-Köpenick	4	-	4
Marzahn-Hellersdorf	-	-	-
Lichtenberg	10	-	10
Reinickendorf	7	-	7

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 6

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 2. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	-	-	-
Friedrichshain-Kreuzberg	-	-	-
Pankow	-	-	-
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	-	-
Spandau	-	-	-
Steglitz-Zehlendorf	8	8	-
Tempelhof-Schöneberg	-	-	-
Neukölln	-	-	-
Treptow-Köpenick	-	-	-
Marzahn-Hellersdorf	-	-	-
Lichtenberg	-	-	-
Reinickendorf	-	-	-

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0560 Quarantäne IfSG ; 9580 Quarantäne IfSG B ; 9581 Quarantäne IfSG T ; 9585 IfSG Betreuung Kind bez. ; 9586 IfSG Betreuung Kind unbez

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Polizei / PolPräs und der Feuerwehr der Jahre 2021 bis 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bereich	Krankheits-(kalender)tage			
	2021	2022	1. Quartal 2023	2. Quartal 2023
Polizei ²	40 897	40 462	11 154	10 804
Feuerwehr	553	878	232	326

1 Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

2 einschließlich auslaufende Kapitel 0533 Pol Präs - Direktion 1 -, 0534 Pol Präs - Direktion 2 -, 0535 Pol Präs - Direktion 3, 0536 Pol Präs - Direktion 4, 0538 Pol Präs - Direktion 6, 0541 Pol Präs - Direktion Einsatz - der 18. Legislaturperiode im Epl. 05 mit insgesamt 7,5 Beschäftigten

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2021 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	195	-	195
05 - InnDS	42 461	36 067	6 394
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	1 064	-	1 064
07 - UVK	1 191	1	1 190
08 - KultEuropa	279	-	279
09 - GPG	127	52	75
10 - BildJugFam	15 413	907	14 506
11 - IAS	493	-	493
12 - StadtWohn	450	-	450
13 - WiEnBe	313	313	-
15 - Fin	570	29	541

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen in 2022 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	16	-	16
05 - InnDS	42 748	34 053	8 695
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	1 246	-	1 246
07 - UMVK	387	-	387
08 - KultEuropa	82	-	82
09 - WGPG	163	-	163
10 - BJF	22 011	985	21 026
11 - IAS	1 181	-	1 181
12 - SBW	202	-	202
13 - WiEnBe	-	-	-
15 - Fin	858	170	688

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	-	-	-
05 - InnDS	11 736	9 641	2 095
06 - JustVA inkl. 02 - VerfGH	253	-	253
07 - UMVK	422	-	422
08 - KultEuropa	9	-	9
09 - WGPG	123	-	123
10 - BJF	6 559	183	6 376
11 - IAS	534	-	534
12 - SBW	243	-	243
13 - WiEnBe	-	-	-
15 - Fin	498	30	468

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Hauptverwaltung nach Einzelplänen im 2.
Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Einzelplan	Krankheits- (kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
03 - RBm - Skzl	60	-	60
05 - InnSport	11 410	9 172	2 238
06 - JustV inkl. 02 - VerfGH	124	-	124
07 - MVKU	275	-	275
08 - KultGZ	15	-	15
09 - WGP	95	-	95
10 - BJF	5 867	97	5 770
11 - ASGIVA	205	-	205
12 - Stadt	150	-	150
13 - WiEnBe	-	-	-
15 - Fin	513	91	422

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280
Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ;
9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Bezirke in 2021 nach ausgewählten
Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	2 701	-	2 701
Friedrichshain-Kreuzberg	1 445	50	1 395
Pankow	2 076	-	2 076
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 969	27	1 942
Spandau	723	232	491
Steglitz-Zehlendorf	2 668	483	2 185
Tempelhof-Schöneberg	29	-	29
Neukölln	1 097	202	895
Treptow-Köpenick	2 372	59	2 313
Marzahn-Hellersdorf	1 190	96	1 094
Lichtenberg	2 085	365	1 720
Reinickendorf	1 073	16	1 057

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280
Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760
qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren
Landesdienst Berlin der Bezirke in 2022 nach ausgewählten
Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	3 084	-	3 084
Friedrichshain-Kreuzberg	1 458	-	1 458
Pankow	1 761	-	1 761
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 227	-	1 227
Spandau	656	31	625
Steglitz-Zehlendorf	1 393	55	1 338
Tempelhof-Schöneberg	169	-	169
Neukölln	1 532	106	1 426
Treptow-Köpenick	1 806	24	1 782
Marzahn-Hellersdorf	1 089	-	1 089
Lichtenberg	1 723	272	1 451
Reinickendorf	901	-	901

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280
Wegeunfall T ; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760
qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 1. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	864	3	861
Friedrichshain-Kreuzberg	498	16	482
Pankow	389	-	389
Charlottenburg-Wilmersdorf	315	35	280
Spandau	312	-	312
Steglitz-Zehlendorf	432	62	370
Tempelhof-Schöneberg	180	-	180
Neukölln	129	46	83
Treptow-Köpenick	404	-	404
Marzahn-Hellersdorf	505	-	505
Lichtenberg	319	-	319
Reinickendorf	469	-	469

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T ; 9755 Dienstanfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstanfallPolB ; 9765 Wegeunfall Pol ; 0290 Unfall privat

Frage 7

Krankheits-(kalender)tage von Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst
Berlin der Bezirke im 2. Quartal 2023 nach ausgewählten Abwesenheitsarten¹

Bezirk	Krankheits-(kalender)tage		
	insgesamt	verbeamtete Beschäftigte	angestellte Beschäftigte
Mitte	662	12	650
Friedrichshain-Kreuzberg	538	9	529
Pankow	443	-	443
Charlottenburg-Wilmersdorf	423	-	423
Spandau	142	3	139
Steglitz-Zehlendorf	379	2	377
Tempelhof-Schöneberg	116	-	116
Neukölln	171	10	161
Treptow-Köpenick	560	-	560
Marzahn-Hellersdorf	333	-	333
Lichtenberg	358	-	358
Reinickendorf	166	-	166

¹ Abwesenheitsart ID Text ist gleich 0270 Arbeitsunfall T ; 0280 Wegeunfall T
; 9755 Dienstunfall Pol B ; 9760 qualifiz.DienstunfallPolB ; 9765 Wegeunfall
Pol ; 0290 Unfall privat

Erläuterungen

Allgemeine Hinweise

Mit diesem Bericht werden landesweit ermittelte „Pauschale Gesundheitsquoten“ der Beschäftigten des unmittelbaren Landesdienstes Berlin für ressortübergreifende Zwecke ausgewiesen.

Als Grundlage der Auswertungen hat die Statistikstelle Personal die Vorgaben des Fachkonzeptes (Version 1.3) zur Erhebung und Verarbeitung von Daten zu krankheitsbedingten Abwesenheitszeiten („Gesundheitsreport, Stufe 1: pauschale Gesundheitsquote“) herangezogen und darauf basierend diesen Bericht entwickelt.

Das Konzept beschreibt den Inhalt und die Erhebungsmodalitäten für die landeseinheitliche Ermittlung des Indikators „Pauschale Gesundheitsquote“. Diese wird definiert als der „Anteil der Kalendertage ohne gemeldete Erkrankungen an der Gesamtzahl der Kalendertage aller Beschäftigten seit dem Stichtag in Prozent je Organisationseinheit.“

Die Zuständigkeit für das berlinweite Gesundheitsmanagement lag bis Ende 2016 bei der Senatsverwaltung für Inneres und Sport. Mit der 18. Wahlperiode ist diese Aufgabe auf die Senatsverwaltung für Finanzen übergegangen.

Einbezogene Abwesenheitsarten

In Absprache mit der fachlich zuständigen Zentralen Stelle für das Gesundheitsmanagement werden in die Auswertungen folgende Arten krankheitsbedingter Abwesenheit einbezogen:

Abwesenheitsart lt. o.g. Fachkonzept	IPV-Kennzahl
▪ Krankheit mit Attest	0200
▪ Krankheit ohne Attest	0210
▪ Arbeitsunfall	0270
▪ Wegeunfall	0280
▪ Dienstunfall (nur Polizei)	9755
▪ Qualifizierter Dienstunfall (nur Polizei)	9760
▪ Wegeunfall (nur Polizei)	9765

zusätzlich seit 2007

▪ Aussteuerung aus Krankenkasse	0614 0615
---------------------------------	--------------

zusätzlich Feuerwehr seit 2008

▪ Krankheit mit Attest	9250
▪ Krankheit ohne Attest	9255

zusätzlich seit 2009

▪ Berufserkrankung	0215
▪ Unfall Privat	0290

zusätzlich seit 2010

▪ Krankheit PKV ohne Krankengeld	9225
----------------------------------	------

zusätzlich seit 2011

▪ Versorgungskrankengeld	0340
▪ Wiedereingliederungsmaßnahme	0342

zusätzlich seit 2012

▪ Krankheit Folgeerkrankung	0225
▪ Organ- oder Gewebespende	0370

zusätzlich seit 2017

▪ Krank bei Eintritt	0616
----------------------	------

zusätzlich seit 2022

▪ Wiedereingliederung	9245 9246 9241 9242 9243
-----------------------	--------------------------------------

Zusätzlich einbezogene Abwesenheitsarten führen in der Regel nicht zu mehr Fehltagen. Stattdessen erfolgt meist nur eine Spezifizierung der Abwesenheitsarten, z. B. für die Beschäftigten der Berliner Feuerwehr seit 2008.

Rechtsgrundlage

Gesetz über die Statistik der Personalstruktur und der Personalkosten im unmittelbaren Landesdienst (Personalstrukturstatistikgesetz - PSSG) vom 2. Dezember 2004, GVBl., 60. Jg., Nr. 48 vom 14. Dezember 2004, S. 490.

Datenerhebung

In den einzelnen Personalverwaltungen dezentral vorhandene Beschäftigendaten werden in pseudonymisierter Form über eine Schnittstelle aus dem Verfahren Integrierte Personalverwaltung (IPV) monatlich an die zentrale Personalstrukturdatenbank der Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen übergeben.

Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit umfasst Beschäftigte des unmittelbaren Landesdienstes, die im Verfahren Integrierte Personalverwaltung geführt werden, und zwar der

- Hauptverwaltung und der
- Bezirksverwaltungen.

Einbezogen sind die Beurlaubten und die geringfügig Beschäftigten. Einbezogen sind die Beurlaubten und die geringfügig Beschäftigten. Seit 2014 sind die Beschäftigten der Berliner Forsten mit Tätigkeiten in der Waldarbeit in der Hauptverwaltung und ab Januar 2017 die Beschäftigten in der Parkraumbewirtschaftung in den Bezirksverwaltungen in der Grundgesamtheit enthalten. Ab dem Berichtsjahr 2019 sind die Beschäftigten der Wehrmachtsauskunftstelle (WAS) nicht mehr in der Grundgesamtheit enthalten.

Die Beschäftigten des Verfassungsgerichtshofes sind dem Einzelplan 06 - Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung zugeordnet.

Nicht enthalten in der Grundgesamtheit sind die Beschäftigten

- der Verwaltung des Abgeordnetenhauses
- des Rechnungshofes
- des Berliner Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit
- der Betriebe nach § 26 LHO
- der Eigenbetriebe
- in Ausbildung.

Beschäftigte in Ausbildung

Beschäftigte in Ausbildung gehören nicht zu der üblichen Auswertungsgrundgesamtheit der Statistikstelle Personal und werden als separate Grundgesamtheit geführt. Diese Personengruppe wird in einem gesonderten Teil des Berichtes ausgewiesen.

Genauigkeit

Die Datenqualität wurde anlässlich der erstmaligen Ermittlung der pauschalen Gesundheitsquote für das Jahr 2007 anhand manuell erhobener Referenzdaten bei der Senatsverwaltung für Finanzen und der Senatsverwaltung für Inneres und Sport stichprobenartig überprüft. Im Ergebnis differierten in den Kapiteln mit nicht vollständig aufklärbaren Abweichungen die Gesundheitsquoten in einer Spanne zwischen 0,1 und 0,8 Prozentpunkten.

Bei der Verwendung der Ergebnisse sollte beachtet werden, dass es nicht möglich ist, die Datenqualität flächendeckend zu bewerten. Sie hängt ausschließlich vom Daten-Eingabeverhalten der einzelnen Dienststellen in IPV ab.

Vergleichbarkeit

Bei Vergleichen ist auf methodische und definitorische Unterschiede und auf mögliche weitere Einflussfaktoren auf die Gesundheitsquote zu achten. Sinnvoll sind nur Vergleiche der Gesundheitsquoten unter gleicher Methodik und Definitionen sowie unter gleichartigen Beschäftigtengruppen.

- innerhalb des unmittelbaren Landesdienstes

Die Pauschale Gesundheitsquote (Definition siehe oben) eignet sich grundsätzlich für einen Vergleich zwischen den Dienststellen der unmittelbaren Landesverwaltung und mit anderen Behörden (Benchmarking im Bereich der Personalverwaltung).

In Einzelfällen sind mögliche Verzerrungen zu berücksichtigen, die auf Grund spezifischer Arbeitszeitregelungen eintreten und hier unberücksichtigt bleiben mussten (Beispiel Ferienregelungen bei den Lehrkräften oder besondere Arbeitszeitrhythmen bei den Behörden Polizei und Feuerwehr).

- zeitliche Vergleichbarkeit

Bei einem Vergleich der Auswertungsergebnisse über die Zeit sind mögliche Veränderungen der Grundge-

samtheit u. a. durch Ein- und Ausgliederungen von Behörden/Bereichen in den bzw. aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin zu berücksichtigen ebenso wie Veränderungen durch Aufnahme von Behörden/Bereichen in das IPV-Verfahren.

- mit anderen Erhebungen

Vergleiche mit Gesundheits- bzw. Krankheitsquoten anderer Erhebungen, z. B. von Unternehmen oder anderen Verwaltungen, sind nur sinnvoll und belastbar, wenn die Ergebnisse nach denselben Methoden ermittelt werden. Für die Ermittlung und Auswertung des Krankenstandes bzw. der Fehlzeiten gibt es in Deutschland keine einheitlichen Standards, Definitionen oder Methoden. Es existieren parallele Konzepte. Unterschiede in den Erhebungsmethoden entstehen hauptsächlich durch:

- Stichproben vs. Totalerhebungen
- inklusive vs. exklusive Kurzzeiterkrankungen ohne ärztliches Attest
- Arbeitstage vs. Kalendertage.

Die Statistikstelle Personal ermittelt entsprechend dem o. g. Fachkonzept die Ergebnisse im Rahmen

- einer Totalerhebung
- inklusive Kurzzeiterkrankungen ohne ärztliches Attest und
- nach Kalendertagen.

Geheimhaltung und Datenschutz

Nach § 16 des Gesetzes über die Statistik im Land Berlin (Landesstatistikgesetz LStatG) sind Einzelangaben grundsätzlich geheim zu halten, soweit durch besondere Rechtsvorschriften nichts Anderes bestimmt ist.

Dauer der krankheitsbedingten Abwesenheiten

Für eine Erkrankungsphase von Beschäftigten werden die auf diese Erkrankung entfallenden Kalendertage gezählt. Erkrankten Beschäftigte mehrmals im Jahr, so wird jede einzelne Erkrankung mit ihrer jeweiligen Dauer einzeln berücksichtigt.

Die Auswertungsergebnisse werden nach verschiedenen Merkmalen (Geschlecht, Statusgruppe, Verwaltungsbereich, etc.) aufgegliedert. Dabei wird die vollständige zusammenhängende Krankheitsphase der jeweiligen letzten Ausprägung eines Merkmals zugeordnet.

Gruppen der Dauer von Erkrankungen

Die Zahl der Kalendertage jeder einzelnen zusammenhängenden Krankheitsphase wird zu Gruppen zusammengefasst. Für die Zuordnung zu einer Gruppe wird zunächst die Länge jeder einzelnen ununterbrochenen Krankheitsphase bestimmt. Hierfür wird die Gesamtzahl der krankheitsbedingten Abwesenheiten jeder einzelnen Erkrankung ermittelt, und zwar unter Berücksichtigung auch der Tage, die vor und/oder nach dem Berichtsjahr angefallen sind. Dieses Vorgehen ermöglicht das Erkennen von (Langzeit-)Erkrankungen mit einer Gesamtdauer von mehr als einem Jahr.

Im nächsten Schritt wird die Erkrankung der entsprechenden Gruppe zugeordnet. Hierzu werden die folgenden sechs Gruppen gebildet:

- bis 3 Kalendertage
- 4 bis 42 Kalendertage
- 43 bis 182 Kalendertage
- 183 bis 365 Kalendertage
- 366 bis 546 Kalendertage
- mehr als 547 Kalendertage

Abweichung der Summen

Die in den Tabellen ausgewiesenen Summen können je nach Merkmalsausprägung voneinander abweichen. Dies wird verursacht durch Veränderungen von Merkmalsausprägungen, wie z.B. bei einer Versetzung von einer Bezirks- zur Hauptverwaltung.

Zeichenerklärung

0	weniger als die Hälfte von 1 in der letzten besetzten Stelle, jedoch mehr als nichts
-	nichts vorhanden
·	Zahlenwert unbekannt oder geheim zu halten
[]	Zahlenwert in Klammern entspricht Zusammenfassung mehrerer Tabellenfelder
x	Tabellenfach gesperrt, weil Aussage nicht sinnvoll
...	Angabe fällt später an
	grundsätzliche Änderung innerhalb einer Reihe, die den zeitlichen Vergleich beeinträchtigt

Merkmale/Methodische Hinweise

Alter

Es wird das Alter ausgewiesen, das von den Beschäftigten im Berichtsjahr erreicht wird.

Behörde/Bereich

Gliederungsebene unterhalb des Einzelplans, gebildet aus einer systematischen Zusammenfassung von Kapiteln.

Beschäftigtenfälle

Zahl der Beschäftigten, die in der jeweiligen Gruppe (Dauer der Erkrankungen) mindestens einmal im Berichtsjahr krankgemeldet waren. Innerhalb einer Gruppe erfolgt keine Mehrfachzählung. Sind also beispielsweise Beschäftigte im Berichtsjahr zweimal zwei Tage krank, so werden sie als jeweils ein Fall in der Gruppe „Erkrankung bis 3 Tage“ gezählt (Beschäftigtenfallzählung).

Mehrfachzählungen erfolgen aber bei der Summenbildung. Der Grund ist, dass Beschäftigte Krankheiten von unterschiedlicher Dauer haben können und sie deshalb in mehreren einzelnen Gruppen gezählt werden. Bildet man aus den einzelnen Gruppensummen eine Gesamtsumme, so ist das erkennbar.

Beschäftigte im Jahresdurchschnitt

Arithmetisches Mittel der Beschäftigtenzahl in den Monaten Januar bis Dezember.

Beschäftigte in Ausbildung

Beschäftigte in Ausbildung gehören nicht zu der üblichen Auswertungsgrundgesamtheit der Statistikstelle Personal und werden als separate Grundgesamtheit geführt, und gesondert ausgewiesen. Sie beinhalten folgende Statusgruppen:

- Auszubildende nach TV: Beschäftigte in Ausbildung im Arbeitnehmerverhältnis, deren Ausbildungsberuf dem TV-L unterliegt.
- Auszubildende im Beamtenverhältnis auf Widerruf, im Referendariat: Beschäftigte in Ausbildung im Beamtenverhältnis.
- Auszubildende im Rechtsreferendariat: Beschäftigte in Ausbildung im Arbeitnehmerverhältnis, die sich im Vorbereitungsdienst (sog. Referendariat) für das 2. Staatsexamen der Fachrichtung Rechtswissenschaften befinden.
- Auszubildende angestellte Lehrkräfte: Beschäftigte in Ausbildung im Arbeitnehmerverhältnis, des Lehramtsstudiums, die die Voraussetzungen für eine Verbeamtung nicht erfüllen.
- Auszubildende mit Stipendium: Beschäftigte in Ausbildung, die einen Stipendienvertrag mit dem Land Berlin abgeschlossen haben.
- Auszubildende im dualen Studium: Beschäftigte in Ausbildung, die einen Vertrag mit dem Land Berlin über ein duales Studium abgeschlossen haben.

- Auszubildende im Praktikum/Volontariat: Beschäftigte in Ausbildung, mit einem Praktikums-/Volontärsvertrag.
- Auszubildende mit Festbetrag: Beschäftigte in Ausbildung im Arbeitnehmerverhältnis des Jugendausbildungszentrums Steglitz-Zehlendorf (Kapitel 4082). Nach dem Kinder- und Jugendhilfegesetz (SGB VIII) werden hier benachteiligte Jugendliche als - Auszubildende mit Festbetrag - ausgebildet.

Einstufung/Laufbahngruppe

Die Einstufung gibt die jeweilige Besoldungs-, Vergütungs-, bzw. Entgeltgruppe der oder des Beschäftigten an. Die Einstufung wird den entsprechenden Laufbahngruppen (Lfbgr.) zugeordnet: Lfbgr. 1.1 entspricht dem ehem. einfachen Dienst, Lfbgr. 1.2 entspricht dem ehem. mittleren Dienst, Lfbgr. 2.1 entspricht dem ehem. gehobenen Dienst, Lfbgr. 2.2 entspricht dem ehem. höheren Dienst.

Einzelplan

Oberste Gliederungsebene der Organisationsstruktur nach der Haushaltssystematik des Landes; entspricht für die Hauptverwaltung im Wesentlichen der Ressortverteilung.

Erkrankte Beschäftigte

Zahl der Beschäftigten, die mindestens einmal im Berichtsjahr krankgemeldet waren. Die Dauer der Erkrankung spielt für die Zählung keine Rolle. Mehrfachzählungen erfolgen nicht.

Geschlecht

Das Gesetz zur Änderung der in das Geburtenregister einzutragenden Angaben ermöglicht mit Wirkung vom 22. Dezember 2018, die Eintragungen der Angaben „divers“ und „ohne Angabe“ im Geburtenregister (§ 45b, § 22 Abs. 3 PStG). Das entsprechende Geschlechtsmerkmal hat somit vier mögliche Ausprägungen: männlich, weiblich, divers, ohne Angabe.

Gemäß § 10 PSSG i. V. m. § 16 LStatG sind Einzelangaben über persönliche und sachliche Verhältnisse grundsätzlich geheim zu halten. Die Angaben zum Geschlechtsmerkmal erfolgen in der Form „insgesamt“ und „darunter weiblich“, um bei geringen Fallzahlen Rückschlüsse auf einzelne Personen zu vermeiden. In der Spalte „insgesamt“ sind alle Merkmalsausprägungen „männlich“, „weiblich“, „divers“ und „ohne Angabe“ enthalten.

Die Statistikstelle Personal verwendet eine gendgerechte Sprache. Sobald gendgerechte Bezeichnungen der allgemeingültigen Berufsklassifikationen und der übergeordneten Schlüssel-Systeme vorliegen (u. a. der Klassifikation der Berufe 2010 oder der Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnungen), werden diese übernommen.

Kapitel

Gliederungsebene unter dem Einzelplan zur Abbildung der Organisationsstruktur nach der Haushaltssystematik des Landes.

Krankheitsfälle

Krankheitsfälle geben die Häufigkeit von Erkrankungen der Beschäftigten wieder. Mehrfachzählungen innerhalb einer Gruppe sind möglich. Sind Beschäftigte im Berichtsjahr beispielsweise zweimal zwei Tage krank, so werden zwei Krankheitsfälle in der Gruppe „Erkrankung bis 3 Tage“ gezählt (Krankheitsfallzählung).

Krankheitsfälle können für die Beschäftigten in verschiedenen Gruppen auftreten, da Beschäftigte innerhalb des Berichtsjahres sowohl Kurzeiterkrankungen als auch längere Erkrankungen aufweisen können.

Krankheits-(kalender)tage

In die Berechnungen werden alle Kalendertage des Berichtsjahres mit Krankmeldungen, also auch solche für freie Tage wie Wochenenden, Feiertage oder schichtfreie Tage einbezogen, um eine einheitliche Berechnungs- und Vergleichsbasis zu haben. Durch diese einheitliche Basis sind trotz der Vielzahl verschiedenster

Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle die Erkrankungstage aller Beschäftigten vergleichbar. Nur die im Berichtsjahr angefallenen Krankheitstage fließen in die Ergebnisse ein.

Pauschale Gesundheitsquote

Anteil der Kalendertage ohne gemeldete Erkrankungen an der Gesamtzahl der Kalendertage der Sollzeiten aller Beschäftigten im Berichtszeitraum in Prozent je Organisationseinheit.

Sollzeit

Produkt aus der Zahl der Kalendertage und der Zahl der Beschäftigten je Monat des Berichtsjahres; aufsummiert zu einem Jahreswert.

Statusgruppe

Die Statusgruppe gibt das Rechtsverhältnis der Beschäftigten zum Land Berlin an. Der Gruppe verbeamtete Beschäftigte werden die Beschäftigten im Beamtenverhältnis bzw. in einem beamtenähnlichen Status (Mitglieder des Senats, richterliches Personal) zugeordnet. Zur Gruppe der angestellten Beschäftigten gehören Beschäftigte mit einem Arbeitsvertrag.

Impressum

Herausgeber

Statistikstelle Personal
bei der Senatsverwaltung für Finanzen
Klosterstraße 59
10179 Berlin

Marcus Zager
Telefon 030 9020 - 4800

Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für die Durchführung der Personalstrukturstatistik für den unmittelbaren Landesdienst Berlin wurde die Statistikstelle Personal bei der für die Überwachung und Steuerung der Personalausgaben zuständigen Senatsverwaltung, der Senatsverwaltung für Finanzen, eingerichtet. Sie ist entsprechend § 2 des Personalstrukturstatistikgesetzes organisatorisch, personell und räumlich von den anderen Organisationseinheiten getrennt und abgeschottet.

Die Statistikstelle Personal ist eine amtlich betraute Stelle zur Durchführung einer Landesstatistik im Sinne des § 16 Abs. 2 Landesstatistikgesetz

Die Statistikstelle Personal ist zur Wahrung der Grundsätze der Neutralität, der Objektivität und wissenschaftlichen Unabhängigkeit bei der Erhebung, Aufbereitung, Darstellung und Analyse der Daten verpflichtet.

Auskünfte

Franka Prinz
Telefon 030 9020 - 4805
E-Mail SENFINStatistikstelle@senfin.berlin.de

Intranet

<http://b-intern.de/wb/statistikstelle-personal/>

Internet

<https://www.berlin.de/sen/finanzen/personal/personalstatistik/artikel.13543.php>

© Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Vervielfältigung und unentgeltliche Verbreitung auch auszugsweise gestattet. Auch die Verbreitung via Internet, Intranet oder als Print ist nicht eingeschränkt und bedarf keiner ausdrücklichen Genehmigung durch die Statistikstelle Personal.

Eine Quellenangabe ist jedoch erforderlich. Die Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen, Berlin, ist als Herausgeber in den Quellennachweis aufzunehmen. Änderungen, Streichungen/Kürzungen oder Auslassungen, neue Gestaltungen oder sonstige Abwandlungen sind als solche kenntlich zu machen bzw. im Quellennachweis mit dem Hinweis zu versehen, dass die Daten geändert, nur als Berechnungsgrundlage verwendet oder verändert dargestellt wurden.