

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Dr. Turgut Altuğ (GRÜNE)

vom 29. November 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 30. November 2023)

zum Thema:

Entwicklung der Personalsituation in der Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt in den Bereichen Klimaschutz, Naturschutz, Stadtgrün, Umwelt- und Naturbildung

und **Antwort** vom 14. Dezember 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 15. Dez. 2023)

Senatsverwaltung für
Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt

Herrn Abgeordneten Dr. Turgut Altuğ (GRÜNE)
über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 17488
vom 29. November 2023
über Entwicklung der Personalsituation in der Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr,
Klimaschutz und Umwelt in den Bereichen Klimaschutz, Naturschutz, Stadtgrün, Umwelt- und
Naturbildung

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Aufgrund der Trennung der damaligen Senatsverwaltung(en) stehen der Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt lediglich auswertbare Daten ab 2018 zur Verfügung.

Frage 1:

Wie hat sich der Personalkörper der Abteilung III (Klimaschutz, Naturschutz und Stadtgrün) der Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Stadtgrün seit 2016 entwickelt (ausgenommen nachgeordnete Einrichtungen)?

Frage 1.1:

Wie viele VZÄ standen in den einzelnen Jahren nach Stellenplan zur Verfügung (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren mit Angaben zu den Besoldungsgruppen)?

Antwort zu 1 und 1.1:

Gruppe	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A10	3,00	6,00	5,00	5,00	5,00	5,00
A11	4,00	6,00	6,00	7,00	7,00	7,00
A12	5,00	8,00	8,00	10,00	15,00	15,00
A13	5,00	7,00	7,00	6,00	12,00	12,00
A13S	1,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00
A14	5,00	8,00	10,00	11,00	15,00	14,00
A15	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00
A16	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
A9S			1,00	1,00	1,00	1,00
B2	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00
B3		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
B4	1,00	1,00	1,00			
B5				1,00	1,00	1,00
E10	2,80	4,30	3,00	3,00	2,00	2,00
E11	5,50	5,50	4,80	4,80	4,00	4,00
E12	4,25	5,25	9,75	9,75	14,25	16,25
E13	22,53	26,53	27,78	29,53	33,28	33,28
E14	17,50	18,50	16,50	16,50	17,50	17,50
E15	3,00	3,00	6,00	7,00	5,00	5,00
E4	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
E5					1,00	1,00
E6		2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
E8	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
E9	6,50	11,00	9,00			
E9A				5,50	5,50	5,50
E9B				3,50	2,50	2,50
Gesamtergebnis	95,08	128,08	132,83	139,58	160,03	162,03

Frage 1.2:

Wie viele Neueinstellungen konnten realisiert werden (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 1.2:

Jahr	Anzahl Einstellungen
2018	10
2019	14
2020	16
2021	12
2022	16
2023	26
Gesamtergebnis	94

Frage 1.3:

Wie hat sich der Altersdurchschnitt in der Abteilung entwickelt (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 1.3:

Jahr	Altersdurchschnitt
2018	52,44
2019	51,06
2020	50,26
2021	49,58
2022	48,93
2023	48,61

Frage 2:

Wie hat sich der Personalkörper des Referats III A (Klimaschutz und Klimaanpassung) seit 2016 entwickelt?

Frage 2. 1:

Wie viele VZÄ standen in den einzelnen Jahren zur Verfügung (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren mit Angaben zu den Besoldungsgruppen)?

Antwort zu 2 und 2.1:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A10					1	1
A13					1	1
A14	1	1	1	1	1	1
B2	1	1	1	1		
B3					1	1
E10	1	1	1	1		
E11	1	1	1	1		
E12					3	4
E13	5	5	5	5	7	7
E14	8	8	7	7	8	8
E15	2	2	3	4	3	3
E9	1	1	1			
E9B				1		
Gesamtergebnis	20	20	20	21	25	26

Frage 2.2:

Welche Personalstellen wurden neu in dem Stellenplan mit welchen Aufgaben geschaffen (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 2.2:

Jahr/Aufgabengebiet	VZÄ
2021	1,00
Internat. und nat. Klimaschutzpolitik	1,00
E15	1
2022	3,00
Umsetzung EWG/Wärmewende	1,00
E13	1
Unterschutzstellung/Artenschutz	1,00
A13	1
Wärmewende	1,00
E13	1
2023	1,00
Betreuung IT-Fachverfahren „Wärmekataster“	1
E12	1
Gesamtergebnis	5,00

Frage 2.3:

Wie viele Neueinstellungen mit welchen Aufgabenbereichen konnten realisiert werden (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 2.3:

Jahr	Anzahl
2019	
Int.Angel.Klimaschutz u.Förderangel.	3
Klimaschutz und Klimanpassung	2
2020	
Int.Angel.Klimaschutz u.Förderangel.	1
Klimaschutz und Klimanpassung	2
2021	
Klimaschutz und Klimanpassung	1
2022	
Int.Angel.Klimaschutz u.Förderangel.	2
Klimaschutz und Klimanpassung	3
Unterschutzstellung/Artenschutz	1
2023	
Wärmewende	1
Leitung AG „Berliner Energie- und Klimaschutzprogramm, Klimafolgenmonitoring“	1
Gesamtergebnis	17

Frage 2.4:

Welche und wie viele Personalstellen sind derzeit unbesetzt (Bitte mit Angaben zum aktuellen Stand des Anwerbungsverfahrens)?

Antwort zu 2.4:

OrgEinheit (Referat)	Aufgabe	Stand der Besetzung
III A	Koordinierung, Steuerung und fachliche Begleitung der Maßnahmen zur Umsetzung des Berliner Energie- und Klimaschutzprogramm	Vorbereitung der Einstellung
III A	Bearbeitung von Haushalts-, Zuwendungs- und Förderangelegenheiten	Vorauswahl
III A	Bearbeitung von Haushalts-, Zuwendungs- und Förderangelegenheiten	Ausschreibung

III A	Bearbeitung von Haushalts- und Zuwendungsangelegenheiten; Betreuung der Geschäftsstelle des Klimaschutzrates	Ausschreibung
III A	Betreuung IT-Fachverfahren „Wärmekataster“	Ausschreibung

Frage 3:

Wie hat sich der Personalkörper des Referats III B (Naturschutz, Landschaftsplanung, Forstwesen) seit 2016 entwickelt?

Frage 3.1:

Wie viele VZÄ standen in den einzelnen Jahren zur Verfügung (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren mit Angaben zu den Besoldungsgruppen)?

Antwort zu 3 und 3.1:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A10	1	1	1	1	1	1
A11	3	3	2	2	2	2
A12	2	2	3	3	4	7
A13	2	3	3	4	4	7
A13S	1	1	1	1	2	2
A14	3	5	5	5	7	7
A15	1	1	1	1	1	1
A16	1		1	1	1	1
B2	1	1			2	2
B3		1	1	1		
E10			1	1	1	1
E11	0,5	0,5	1	1	1	1
E12	0,75	0,75	1,25	1,25	1,25	2,25
E13	9,28	11,28	11,78	11,78	10,78	13,78
E14	6	6	5,5	5,5	5,5	5,5
E15			1	1	1	1
E9	3	3	2			
E9A				2	2	2
Gesamtergebnis	34,53	39,53	41,53	42,53	46,53	56,53

Frage 3.2:

Welche Personalstellen wurden neu in dem Stellenplan mit welchen Aufgaben geschaffen (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 3.2:

Jahr/Aufgabengebiet	VZÄ
2019	7
Landschaftsplanung,Forst- /Jagdwesen, ...	1,00
E14	1
Leitung des Referates III B	1,00
B3	1
Clearingst. Wohnungs.-Beratung	1,00
A14	1
Clearingst. Wohnungs.u-Kleing.	1,00
A13	1
Änderung Landschaftsprogramm	1,00
E13	1
Taskforce Stadtquartier	2,00
A14	1
E13	1
2020	3,00
B-Planfabrik	1,00
E14	1
Leitung der Gruppe III B 1	1,00
A16	1
Naturschutz und Landschaftspflege	1,00
E11	1
2021	1,00
Umsetzung Natura 2000	1,00
E13	1
2022	6,00
Artenschutzrechtliche Genehmigungen	2,00
A12	2
Landschaftsplanung,Forst- /Jagdwesen, ...	1,00
A14	1
Leitung der Gruppe III B 1	1,00
B2	1
Naturschutz,Landschaftspl.,Forstwesen	1,00
A15	1
Unterschutzstellungsverfahren	1,00

A14	1
2023	1,00
Charta für das Berliner Stadtgrün	1,00
E12	1
Gesamtergebnis	18,00

Frage 3.3:

Wie viele Neueinstellungen mit welchen Aufgabenbereichen konnten realisiert werden (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 3.3:

Jahr	Anzahl
2018	
Clearingstelle Wohnungsbau - Beratung	1
Kommunikation Naturschutz	1
Landschaftsplanung,Forst-/Jagdwesen	3
2019	
Naturschutz und Landschaftspflege	2
Änderung Landschaftsprogramm	1
Berliner Strategie zur Biologischen Vielfalt	1
2020	
Naturschutz und Landschaftspflege	2
Clearingst. Wohnungsb.u-Kleing.	1
Taskforce Stadtquartier	1
Clearingst. Wohnungsb.-Beratung	1
Landschaftsplanung,Forst-/Jagdwesen	1
2021	
Naturschutz und Landschaftspflege	3
Umsetzung von Natura 2000	1
2022	
Artenschutzrechtliche Genehmigungen	1
Clearingstelle Wohnungsbau	1
Leitung des Referates III B	1
Änderung Landschaftsprogramm	1
Taskforce Stadtquartier	1
2023	
Bildung für nachhaltige Entwicklung 2030	1
Bpos Beschleunigung neuer Stadtquartiere	1

Bpos Landschaftsplanung,Forst- /Jagdwesen	1
Charta für das Berliner Stadtgrün	1
Landschaftsplanung,Forst- /Jagdwesen,....	3
Naturschutz und Landschaftspflege	1
Naturschutz,Landschaftspl.,Forstwesen	1
Projekte der Zivilgesellschaft	1
Umsetzung Moorschutzprogramm	1
Unterschutzstellung/Artenschutz	3
Unterschutzstellungsverfahren	1
Umsetzung von Natura 2000	1
Berliner Strategie zur Biologischen Vielfalt	1
Landschaftsplanung,Forst- /Jagdwesen	1
Gesamtergebnis	42

Frage 3.4:

Welche und wie viele Personalstellen sind derzeit unbesetzt (Bitte mit Angaben zum aktuellen Stand des Anwerbungsverfahrens)?

Antwort zu 3.4:

OrgEinheit (Referat)	Aufgabe	Stand der Besetzung
III B	Landschaftsplanung: Aufstellung, fachinhaltliche Verfahrensführung, Fortschreibung und Umsetzung des Landschafts- einschl. Artenschutzprogramms flächendeckend für ganz Berlin;	Ausschreibung
III B	Sachbearbeitung Grundsatz- und Einzelangelegenheiten der Landschaftsplanung, Jagdwesen, Haushalt	Auswahlgespräche
III B	Landschaftsplanung: Aufstellung, fachinhaltliche Verfahrensführung, Fortschreibung und Umsetzung des Landschafts- einschl. Artenschutzprogramms flächendeckend für ganz Berlin;	Ausschreibung
III B	Betreuung, Koordination und Entwicklung DV-gestützter Fachverfahren der obersten Naturschutzbehörde (insbesondere Ökokonto, KIS, FINAL, UNIS, Multibase)	Vorbereitung der Einstellung

III B	Ordnungsrechtliche Angelegenheiten - Unterschutzstellung von Teilen von Natur und Landschaft	Vorbereitung der Einstellung
III B	Leitung der Gruppe III B 3 – biologische Vielfalt	Vorbereitung der Einstellung
III B	Umsetzung Bio-Diversität	Vorbereitung der Einstellung
III B	Koordinierungsstelle für das Fördermittelmanagement für Ziele und Maßnahmen der biologischen Vielfalt	Vorbereitung der Einstellung
III B	Durchführung ordnungsbehördlicher Verfahren	Vorbereitung der Einstellung

Frage 4:

Wie hat sich der Personalkörper des Referats III C (Freiraumplanung und Stadtgrün) seit 2016 entwickelt?

Frage 4.1:

Wie viele VZÄ standen in den einzelnen Jahren zur Verfügung (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren mit Angaben zu den Besoldungsgruppen)?

Antwort zu 4 und 4.1:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A10	1	1	1	1		
A11	1	1	1	1	1	1
A12	3	3	3	4	4	5
A13	3	3	2	1	2	2
A14	1	2	3	4	6	5
A15	1	1	1	2	1	1
A16		1	1			
A9S			1	1	1	1
B2	1	1	1	1	1	1
E10	1,8	1,8				
E11	4	4	2,8	2,8	2	2
E12	3,5	4,5	6,5	7,5	7	7
E13	7,5	7,5	9	10	11,5	11,5
E14	1,5	2,5	2	2	2	3
E15	1	1	2	2	1	1
E9A				1	1	1
Gesamtergebnis	30,3	34,3	36,3	40,3	40,5	41,5

Frage 4.2:

Welche Personalstellen wurden neu in dem Stellenplan mit welchen Aufgaben geschaffen (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 4.2:

Jahr/Aufgabengebiet	VZÄ
2019	3
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	1,00
A14	1
Clearingst. Wohnungs- u. Schul	1,00
E12	1
Projektmanagement, Begl./Prfg. BPU	1,00
E13	1
2020	2,00
Mitarbeit Produktive Stadt	1,00
A9S	1
Produktive Stadt	1,00
E15	1
2021	2,00
Projektmanagement A + E	1,00
A12	1
Stadtgrün, gesamtstädtische Steuerung	1,00
A14	1
2022	1,00
Charta Stadtgrün Umsetzung	1,00
A14	1
2023	1,00
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	1,00
E14	1
Gesamtergebnis	9,00

Frage 4.3:

Wie viele Neueinstellungen mit welchen Aufgabenbereichen konnten realisiert werden (Bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren)?

Antwort zu 4.3:

Jahr	Anzahl
2018	
Freiraumgest.öffentl.u.halböffentl. Raum	2
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	1
Mitarbeit Produktive Stadt	1
Produktive Stadt	1
2019	
Geschäftsstelle GRIS	1
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	1
Clearingst. Wohnungsb. Schul	1
Clearingst. Wohnungsb.u-Kleing.	1
Angelegenheiten von Bäumen auf öffentlichen Flächen, insb. Straßenbäume	1
2020	
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	2
Stadtgrün, gesamtstädtische Steuerung	1
Projektmanagement, Begl/Prfg. BPU	1
Landschaftsplanung,Forst-/Jagdwesen	1
2021	
Geschäftszimmer der Abteilung	1
Geschäftsstelle eFriedhof	1
2022	
Freiraumgest.öffentl.u.halböffentl. Raum	1
Projektmanagement, Begl/Prfg. BPU	1
Fachl. Betreuung v. stadtpolitisch herausragenden Projekten d. Freiraumgestaltung	1
2023	
Gestaltung u. Planung des öffentl. Grüns	1
Leitung der Gruppe III C 1	1
Stadtgrün, gesamtstädtische Steuerung	1
Gesamtergebnis	23

Frage 4.4:

Welche und wie viele Personalstellen sind derzeit unbesetzt (Bitte mit Angaben zum aktuellen Stand des Anwerbungsverfahrens)?

Antwort zu 4.4:

OrgEinheit (Referat)	Aufgabe	Stand der Besetzung
III C	Gesamtstädtische Steuerung, Koordination und Initiierung der Umsetzung von Maßnahmen der Klimaanpassung im Stadtgrün	Ausschreibung
III C	Fachliche Lenkung der Prüfgruppe von Planungsunterlagen sowie die fachliche Betreuung von stadtpolitisch herausragenden Projekten der Freiraumplanung	Ausschreibung
III C	Bearbeitung von Angelegenheiten freiraumplanerischer Strategien und Projekte von stadtpolitisch herausragender Bedeutung - insbesondere verwaltungsmäßige und finanztechnische Begleitung	Ausschreibung
III C	Grundsatzangelegenheiten sowie gesamtstädtisch bedeutsame Einzelangelegenheiten des Kleingartenwesens	Vorbereitung der Einstellung
III C	Projektmanagement im Landschaftsbau für Projekte des Hoch- und Tiefbaus sowie Maßnahmen des Naturschutzes	Vorbereitung der Einstellung

Frage 5:

Welcher Bedarf an Neueinstellungen ist, mit Blick auf den Altersdurchschnitt des Personalkörpers der Abteilung III und den altersbedingten Übergängen in Rente/Pension, in den kommenden fünf Jahren zu erwarten?

Antwort zu 5:

Im Zeitraum vom 01.01.2024 bis 31.12.2028 besteht ein Bedarf von insgesamt 24 Neueinstellungen aufgrund altersbedingter Austritte.

Frage 6:

Wie stellt der Berliner Senat sicher, dass bei altersbedingten Übergängen in Rente/Pension ein Wissenstransfer stattfindet?

Antwort 6:

Die Maßnahmen zum Wissenstransfer, darunter Stellendoppelbesetzungen, Dialogbegleitungen, Seniorcoaching und Teammaßnahmen, werden nicht nur durch eine jährliche Bedarfsabfrage ermittelt, sondern auch durch quartalsweise Prüfungen in den Fachbereichen initiiert. Zusätzlich wird ein regelmäßiges Alterscontrolling durchgeführt, um unterjährige Bedarfe zu identifizieren und eine zeitgerechte Durchführung zu ermöglichen.

Frage 7:

Wie bewertet der Berliner Senat die derzeitige Lage des Fachkräfteangebots auf dem Arbeitsmarkt in den Arbeitsbereichen der Abteilung III?

Antwort zu 7:

III A: Im Bereich Klimaschutz und Klimaanpassung ist der Fachkräftemangel hoch. Insbesondere ausdifferenzierte berufliche Spezialisierungen in diesem Themenfeld sind rar. Auch der Bereich der Wärmewendethemen ist stark vom Fachkräftemangel betroffen.

III B: Bei III B werden Fachkräfte im Schwerpunkt in drei Arbeitsbereichen eingestellt:

a) Arbeitsbereich Landschaftsplanung und Naturschutz mit fachlicher Ausbildung in planerischen oder ökologisch-naturwissenschaftlichen Fächern. Hier ist das Fachkräfteangebot inzwischen als sehr gering einzustufen bzw. herrscht hier eine hohe Konkurrenz auf dem Angebotsmarkt. Es sind zahlreiche Stellen in Planungsbüros, in wissenschaftlichen Institutionen und im Bereich der Verwaltung zeitgleich ausgeschrieben, eine Besetzung kann oft erst nach mehrfacher oder modifizierter Ausschreibung erfolgen.

b) Arbeitsbereich Recht mit einer juristischen Ausbildung: Fachkräfte mit juristischer Ausbildung stehen einem breiten Angebot von Stellen gegenüber. Eine Spezialisierung im Natur- und Umweltrecht ist äußerst selten.

c) Arbeitsbereich Verwaltungstätigkeiten mit abgeschlossenen Verwaltungslehrgängen 1 und 2: Hier ist die Anzahl der Bewerbungen bei allen ausgeschriebenen Stellen sehr gering gewesen. Sie bewegte sich jeweils im einstelligen Bereich.

III C: Bei III C werden Fachkräfte im Schwerpunkt in folgenden Arbeitsbereichen eingestellt:

- a) Arbeitsbereich Freiraumplanung mit fachlicher Ausbildung in planerischen oder gartenbaufachlichen Fächern. Hier ist das Fachkräfteangebot inzwischen als sehr gering einzustufen bzw. herrscht hier eine hohe Konkurrenz auf dem Arbeitsmarkt. Es sind zahlreiche Stellen in Planungsbüros, in wissenschaftlichen Institutionen und im Bereich der Verwaltung zeitgleich ausgeschrieben.
- b) Arbeitsbereich verwaltungsmäßige und finanztechnische Tätigkeiten mit abgeschlossenen Verwaltungslehrgang II bzw. Laufbahngruppe 2 des allg. nichttechnischen Verwaltungsdienstes: Hier ist die Anzahl der Bewerbungen bei ausgeschrieben Stellen sehr gering.
- c) Im Arbeitsbereich Freiraumgestaltung, Landschaftsbau ist das Angebot merklich in den letzten Jahren gesunken.
- d) Im Bereich Friedhofs- und Gräberwesen werden erfahrene und qualifizierte Personen mit gartenbautechnischem oder verwaltungswissenschaftlichem Studium bzw. mit speziellen IT-Kenntnissen beschäftigt, die keine Berührungsängste mit dem Fachthema haben. Bei den letzten Bewerbungsverfahren konnte unter den wenigen Bewerbungen jeweils eine sehr gut geeignete Person ausgewählt und für die Tätigkeit gewonnen werden.

Frage 8:

Wie bewertet der Senat die Quantität und Qualität der Bewerberinnen und Bewerber bei Bewerbungsverfahren in den Arbeitsbereichen der Abteilung III?

Antwort zu 8:

III A: Eine Lehre aus den letzten beiden Ausschreibungen für Stellen mit Bezug zu Klimaschutz und Klimaanpassung: Je spezifischer die Anforderungen an eine zu besetzende Stelle, desto geringer die Quantität der Bewerbenden – allerdings bei hoher Qualität. Um an diesem angespannten Arbeitsmarkt erfolgreich Mitarbeitende zu gewinnen, ist die Attraktivität des Arbeitgebers für die Bewerbenden von hoher Relevanz. So konnten trotz des Fachkräftemangels im Bereich der Wärmewendethemen bei einem kürzlich durchgeführten Stellenausschreibungsverfahren eine gute Qualität an Bewerbungen festgestellt werden. Die Quantität der Bewerbungen war jedoch vergleichsweise gering.

III B: Bei den im Jahr 2023 durchgeführten Bewerbungsverfahren im Referat III B wurden für alle Verfahren gute bis sehr gute Kandidatinnen und Kandidaten zu Verfahren eingeladen und die ausgeschriebenen Stellen konnten mit sehr gut qualifizierten Personen besetzt werden. Allerdings war die Anzahl der Bewerbungen im Vergleich zu den Vorjahren gering, so dass es bei einigen Verfahren nicht gelungen ist, mehr als einen Kandidaten oder eine Kandidatin als geeignet für eine Stelle zu identifizieren. Das wird als ungünstig erachtet, weil bei hoher

Konkurrenz im Angebot von Stellen damit gerechnet werden muss, dass Bewerberinnen und Bewerber sich für alternative Angebote entscheiden.

III C: Bei den zuletzt im Referat III C durchgeführten Bewerbungsverfahren wurden für alle Verfahren gute bis sehr gute Kandidatinnen und Kandidaten zu Verfahren eingeladen und die ausgeschriebenen Stellen konnten mit sehr gut qualifizierten Personen besetzt werden. Bisher stellte sich die Bewerberlage damit so dar, dass immer eine Auswahl getroffen werden konnte, allerdings zeigt sich aktuell das Problem, dass gewünschte fachliche Qualifizierungen stark in Konkurrenz mit dem Markt stehen. Bewerber ziehen sich zurück, weil sie auf dem Markt ein besseres Angebot finden. Generell ist es schwierig Bewerberinnen und Bewerber zu finden, die viel Berufserfahrung mitbringen. Hier ist wenig Auswahl. Die Fachkräftesituation wird aktuell und für die Zukunft eher negativ eingeschätzt.

Berlin, den 14.12.2023

In Vertretung

Britta Behrendt
Senatsverwaltung für
Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt