

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Harald Laatsch (AfD)

vom 31. Januar 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 1. Februar 2024)

zum Thema:

Gegenüberstellung der Personalstruktur der Stadtentwicklungsämter und der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen

und **Antwort** vom 14. Februar 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 15. Februar 2024)

Senatsverwaltung für
Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen

Herrn Abgeordneten Harald Laatsch (AfD)
über

die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin
über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/18088

vom 31. Januar 2024

über Gegenüberstellung der Personalstruktur der Stadtentwicklungsämter und der
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht aus eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Er ist gleichwohl bemüht, Ihnen eine Antwort auf Ihre Frage zukommen zu lassen und hat daher die Bezirke um eine Stellungnahme gebeten, die von dort in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurde. Sie wird nachfolgend wiedergegeben.

Frage 1:

Wie viele Mitarbeiter waren in den Stadtentwicklungsämtern der einzelnen Bezirke in den Jahren 2022 und 2023 beschäftigt, und wie ist ihre Verteilung nach jeweiligen Zuständigkeitsbereichen und Abteilungen? (Bitte um tabellarische Übersicht nach Bezirk, Jahr, Abteilungen und Zuständigkeit.)

Antwort zu 1:

Bezirksamt	Abteilung	Zuständigkeit	Jahr 2022	Jahr 2023
Steglitz-Zehlendorf	Stadtentwicklung	Stadtentwicklung	21,09	18,76
		Bau- und Wohnungsaufsicht	29,36	33,65
		Vermessung	22,57	20,16
		Summe	73,02	72,57
Spandau	Bauen, Planen, Umwelt- und Naturschutz	Stadtplanung	38,75	38,75
		Bau- und Wohnungsaufsicht	32,55	32,55
		Vermessung	35,70	36,00
		Summe	107,00	107,30
Pankow	Stadtentwicklung und Bürgerdienste - Stadtentwicklungsamt	Amtsleitung	4,00	4,00
		Stabsstelle Bau- und Planungsjuristen	2,00	3,00
		Stabsstelle KIS - Koordinierung Infrastruktur - Standortbeurteilung	6,00	7,00
		Technische Verwaltung	10,00	10,00
		Fachbereich Stadtplanung	29,00	28,00
		Fachbereich Bau- und Wohnungsaufsicht	48,00	47,00
		Fachbereich Stadterneuerung	20,00	20,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	7,00	7,00
		Fachbereich Vermessung	48,00	45,00
		Summe	174,00	171,00
Friedrichshain-Kreuzberg	Bauen, Planen, Kooperative Stadtentwicklung	Stadtplanung	35,00	34,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	41,00	38,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	4,00	4,00
		Vermessung	37,00	35,00
		Zentralen Dienst	5,00	5,00
		AL, GZ, BauJ, SBV, BürgB	7,00	8,00
		Summe	129,00	124,00
	Stadtentwicklung	Stadtentwicklungsamt	1,00	1,00

Bezirksamt	Abteilung	Zuständigkeit	Jahr 2022	Jahr 2023
Charlottenburg-Wilmersdorf		Verwaltung Stadtentwicklungsamt	3,00	3,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	5,00	5,00
		FB Stadtplanung	36,00	36,00
		FB Vermessung ohne Auszubildende	29,00	29,00
		FB Bauaufsicht	27,00	27,00
		Sekretariat	2,00	2,00
		Verwaltung Bauaufsicht	10,00	10,00
		Stadt Jur	5,00	5,00
		Stadt AbtL Buero / Z ohne AbtL	4,00	4,00
		Summe	122,00	122,00
Neukölln	Stadtentwicklungsamt	Stadt Zentrale Dienste	10,00	10,00
		Quartiersmanagement	7,00	8,00
		Stadtplanung	35,00	35,00
		Vermessung	21,00	23,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	30,00	31,00
		Summe	103,00	107,00
Treptow-Köpenick	Stadtentwicklungsamt	AL & Zentraler Service	12,00	16,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	36,00	37,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	6,00	6,00
		Stadtplanung	35,00	39,00
		Vermessung	47,00	50,00
		Summe	136,00	148,00
Reinickendorf	Abt. Stadtentwicklung, Umwelt und Verkehr (seit April 2023 Abteilung Stadtentwicklung)	Stadtplanung	25,00	27,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	37,00	39,00
		Vermessung	26,00	27,00
		Summe	88,00	93,00
Marzahn-Hellersdorf	Stadtentwicklungsamt	FB. Stadtplanung	26,00	25,00
		AG Städtebauförderung	11,00	9,00
		Stab	9,00	9,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	33,00	31,00

Bezirksamt	Abteilung	Zuständigkeit	Jahr 2022	Jahr 2023
		Vermessung	55,00	53,00
		Summe	134,00	127,00
Tempelhof-Schöneberg	StadtFM - Stadtentwicklungsamt	Bau- und Wohnungsaufsicht	40,00	41,00
		Stadtplanung	34,00	39,00
		Vermessung	28,00	26,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	6,00	8,00
		Z-Gruppe	11,00	9,00
		Leitungsbereich	2,00	2,00
		Quartiersmanagement	2,00	3,00
		Summe	123,00	128,00
Lichtenberg	Stadtentwicklungsamt	Amtsleitung / Bautechnischer Verwaltungsdienst	1,00	2,00
		Vermessung inkl. Auszubildene	45,00	45,00
		Stadtplanung	26,00	30,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	28,00	37,00
		Untere Denkmalschutzbehörde	2,00	2,00
		Summe	102,00	116,00
Mitte	GB IV Stadtentwicklung und Facility Management	Stadtplanung	49,00	51,00
		Bau- und Wohnungsaufsicht	45,00	46,00
		Denkmalschutz	5,00	6,00
		Kataster und Vermessung	49,00	51,00
		Stabstellen	15,00	13,00
		Summe	163,00	167,00

Frage 2:

Wie sieht die geplante Personalentwicklung für die Jahre 2024 und 2025 in den Stadtentwicklungsämtern der einzelnen Bezirke aus? Welche Maßnahmen sind vorgesehen, einschließlich Neueinstellungen geplanter Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen innerhalb der Ämter? (Bitte um tabellarische Übersicht nach Bezirk, Jahr, Maßnahmen.)

Antwort zu 2:

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
Steglitz-Zehlendorf	2024 und 2025	Stadtplanung: Stellen insgesamt: 28, davon unbesetzt: 8, davon in Ausschreibung 3
		Bau- und Wohnungsaufsicht: Stellen insgesamt: 44, davon unbesetzt: 6, davon in Ausschreibung 4
		Vermessung: Stellen insgesamt: 28, davon unbesetzt: 4, davon in Ausschreibung: 2
Spandau	2024 und 2025	Fehlanzeige
Pankow	2024 und 2025	Für das Stadtentwicklungsamt Pankow ist derzeit kein weiterer Stellenzuwachs bekannt bzw. angekündigt. Umstrukturierungen sind 2024/2025 nicht geplant, da diese in den letzten Jahren erfolgt und abgeschlossen sind.
Friedrichshain-Kreuzberg	2024 und 2025	Reguläre altersbedingte Abgänge mit geplanten Nachbesetzungen, Nachbesetzung ungeplanter Abgänge, z.B. durch Wegbewerbung. Eine Stellenreduzierung ist nicht geplant und in Anbetracht des großen Aufgabenpensums auch nicht möglich. Umstrukturierungen sind derzeit nicht geplant. 2024 Schaffung einer neuen Klimastelle im Stadtentwicklungsamt.
Charlottenburg-Wilmersdorf	2024 und 2025	Fehlanzeige
Neukölln	2024 und 2025	Neueinstellungen 2024/2025:

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
		<p>Im DHH 24/25 des Bezirks Neukölln sind keine zusätzlichen Personalmittel für die Einrichtung neuer Stellen im Stadtentwicklungsamt enthalten.</p>
		<p>Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung 2024/2025: Personalentwicklungsmaßnahmen zur Kompetenzerweiterung finden unterjährig laufend durch Fortbildungen und Personalgespräche statt. Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung sind ansonsten nur möglich, wenn bestehenden Stellen andere / zusätzliche Aufgabengebiete zugeordnet werden. Hierfür wären Neubewertungen der vorhandenen Stellen und folgende Auswahlverfahren erforderlich. Dies ist derzeit außerhalb der durchzuführenden Umstrukturierung (s. unten) nicht geplant.</p>
		<p>Umstrukturierung 2024: Der Fachbereich Stadtplanung soll umstrukturiert werden. Die Strukturen müssen den neuen Anforderungen und dem wachsenden Personalkörper angepasst werden. Die Neustrukturierung ist also erforderlich, da die bisherige Struktur seit ca. 20 Jahren besteht</p>

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
		<p>und damit immer noch die Verhältnisse aus der Zeit der Personaleinsparung und -reduzierung abbildet. Aus dem Fachbereich "Stadtplanung" werden künftig die beiden neuen Fachbereiche "Allgemeines Städtebaurecht" und "Besonderes Städtebaurecht" gebildet. Gleichzeitig wird die Personalunion von Amts- und Fachbereichsleitung aufgegeben. In den neuen Fachbereichen werden die bisherigen Gruppenstrukturen neu geordnet. Die Umsetzung erfolgt nach Vorliegen der Stellenbewertungen.</p> <p>Umstrukturierung 2025: Abschluss der Maßnahmen aus 2024 soweit erforderlich.</p>
Treptow-Köpenick	2024	<p>Zentraler Service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auszubildende VfA ggf. inkl. Übernahme (1 Auszubildende/r pro Lehrjahr) - 1 Beamtin auf Probe wird fest übernommen <p>Bau- und Wohnungsaufsicht</p> <ul style="list-style-type: none"> - komm. Fachbereichsleitung, erneute Ausschreibung Mitte des Jahres - Dauerausschreibung techn. Sachbearbeiter/-innen läuft - 2 duale Studenten werden betreut

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
		<ul style="list-style-type: none"> - Wissenstransfer einer stellv. Gruppenleitung wird stattfinden <p>Stadtplanung</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Stipendiaten werden betreut - mehrere Neueinstellungen stehen an (z.B. Verkehrsplanung) - mehrere Ausschreibungen laufen weiterhin (z.B. SB Milieuschutz) <p>Vermessung</p> <ul style="list-style-type: none"> - eine Einstellung läuft (Liegenschaftskataster) - eine Auszubildenden-Übernahme läuft - eine PE wurde gerade beendet, Umsetzung fand bereits statt - Ausschreibung (verm.techn. Außendienst) läuft
Treptow-Köpenick	2025	Fehlanzeige
Reinickendorf	2024	<p>Qualifizierung zu Klimaanpassungsfragen und energetische Sanierung im Baubestand und Neubau, Person für Energieberatung einstellen.</p> <p>Einstellung zusätzliches Personal für große Projekte mit gesamtstädtischer Bedeutung speziell für die Entwicklung TXL im Planungs- und Genehmigungsbereich.</p>

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
	2025	<p>Zusätzliches Personal für Qualifizierung öffentlicher Räume und Wärmeplanung.</p> <p>Anpassung der Struktur in Bezug auf Zusammenarbeit und interdisziplinäre Facharbeit zur Qualifizierung öffentlicher Räume, Klimaanpassung, energetische Ertüchtigung und Wärmeplanung. Strukturelle Anpassungen, um flexibler auf wechselndes Arbeitsaufkommen in unterschiedlichen Bereichen reagieren zu können.</p> <p>Einstellung zusätzliches Personal für große Projekte mit gesamtstädtischer Bedeutung speziell für die Entwicklung TXL im Planungs- und Genehmigungsbereich.</p>
Marzahn-Hellersdorf	2024	<p>Anstehende Stellennachbesetzungen im Rahmen der haushaltswirtschaftlichen Möglichkeiten.</p> <p>Organisatorische Umwandlung "AG Städtebauförderung" zu "Fachbereich Städtebauförderung" im Prozess der Umsetzung.</p>
	2025	<p>Anstehende Stellennachbesetzungen im Rahmen der haushaltswirtschaftlichen Möglichkeiten.</p>

Bezirksamt	Jahr	Geplante Personalentwicklung/Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen, einschl. Neueinstellungen
Tempelhof-Schöneberg	2024 und 2025	Es sind keine besonderen Personalmaßnahmen geplant. Offene Stellen werden grundsätzlich zeitnah ausgeschrieben und schnellst möglichst besetzt.
Lichtenberg	2024 und 2025	Hier kann keine abschließende Einschätzung getroffen werden weil die Positionen BzStRin Stadtentwicklung, Stadt AL und Stapl L neu besetzt worden sind.
Mitte	2024	<ul style="list-style-type: none"> - Wissenstransfer Stellendoppelbesetzung altersbedingtes Ausscheiden (4 Maßnahmen) - Teilnahme von Dienstkräften am VL II
	2024/2025 (lfd.)	<ul style="list-style-type: none"> - freiwerdende Stellen werden ausgeschrieben um Neueinstellungen zu ermöglichen - allen Dienstkräften werden regelmäßig Fortbildungsmöglichkeiten zur Kompetenzerweiterung aktiv angeboten
	2025	<ul style="list-style-type: none"> - Wissenstransfer Stellendoppelbesetzung altersbedingtes Ausscheiden (vor. 2 Maßnahmen)

Frage 3:

Wie hoch war die Gesamtzahl der Mitarbeiter, die in den Jahren 2022 und 2023 in der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen beschäftigt waren, aufgeschlüsselt nach festen Angestellten, Beamten und externen Vertragskräften und wie war ihre Verteilung nach jeweiligen Zuständigkeitsbereichen und Abteilungen?

Antwort zu 3:

2022 Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen

Abteilung	Zuständigkeit	Beamtinnen/Beamte	Tarifbeschäftigte
Leitung (ohne Senator)		4	18
Stabsstelle ASP	Architektur, Stadtgestaltung, Planung	1	0
Stabsstelle WBL	Wohnungsbauleitstelle	2	11
TF BA	Task Force Wohnungsbau Bezirke	0	13
Summe Leitung		7	42
Abteilung	Zuständigkeit	Beamtinnen/Beamte	Tarifbeschäftigte
Abteilung Z	Zentrales	36	97
Abteilung GL	Gemeinsame Landesplanungsabteilung Berlin-Brandenburg	4	8
Abteilung I	Stadtplanung	13	87
Abteilung II	Städtebau und Projekte	16	99
Abteilung III	Geoinformation	26	89
Abteilung IV	Wohnungswesen, Stadterneuerung, Städtebauförderung	18	73
Abteilung V	Hochbau	32	123
Abteilung VI	Ministerielle Angelegenheiten des Bauens, Grundsatz und Recht	46	87
Abteilung MQ	Mieterschutz und Quartiersentwicklung	1	72
Summe Abteilungen		192	735
Gesamt (ohne Ausbildung)		199	777

2023 Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen

Abteilung	Zuständigkeit	Beamtinnen/Beamte	Tarifbeschäftigte
Leitung (ohne Senator)		6	10
Leitungsstab Sen	Leitungsstab des Senators	6	9
Stabsstelle ASP	Architektur, Stadtgestaltung, Planung	1	3
Stabsstelle WBL	Wohnungsbauleitstelle	5	10
TF BA	Task Force Wohnungsbau Bezirke	0	13
Stabsstelle OD	Oberste Denkmalschutzbehörde	2	4
Summe Leitung		20	49
Abteilung Z	Zentrales	36	94
Abteilung GL	Gemeinsame Landesplanungsabteilung Berlin-Brandenburg	4	8
Abteilung I	Stadtplanung	15	84
Abteilung II	Städtebau und Projekte	22	97
Abteilung III	Geoinformation	25	93
Abteilung IV	Wohnungswesen, Stadterneuerung, Städtebauförderung	22	74
Abteilung V	Hochbau	33	125
Abteilung VI	Ministerielle Angelegenheiten des Bauens, Grundsatz und Recht	43	84
Abteilung VII	Quartiersentwicklung	0	69
Summe Abteilungen		200	728
LDA	Landesdenkmalamt	4	60
Summe Nachgeordnete Einrichtung		4	60
Gesamt (ohne Ausbildung)		224	837

Frage 4:

Gab es während der Jahre 2022 und 2023 in der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen Veränderungen in der Personalstruktur, wie Neueinstellungen, Pensionierungen, Entlassungen oder Umstrukturierungen? Falls ja, welche?

Antwort zu 4:

Im Rahmen der Senatsneubildung infolge der Wiederholungswahl zum Berliner Abgeordnetenhaus wurden gemäß Protokollnotiz aus der 1. Senatssitzung am 27.04.2023 die Auswirkungen auf die Änderungen im Ressortzuschnitt festgelegt. Danach wurden die Oberste Denkmalschutzbehörde und das Landesdenkmalamt als nachgeordnete Einrichtung dem Einzelplan 12 zugeordnet.

Durch den Senatsbeschluss Nr. S-74/2023 vom 9. Mai 2023 „Personelle Ausstattung der Leitungsbereiche in den Senatsverwaltungen“ wurden die Bewertungen im Leitungsbereich einheitlich in allen Häusern geregelt und entsprechend umgesetzt. Im Einzelplan 12 wurde im Ergebnis ein Leitungsstab des Senators gebildet.

In den Jahren 2022 und 2023 gab es zudem Personalfluktuatoin. Gründe für das Ausscheiden von Personal waren vor allem planmäßiges und vorzeitiges Ausscheiden wegen Erreichen einer Altersgrenze, d.h. vorzeitige und planmäßige Versetzungen in den Ruhestand bei Beamtinnen und Beamten, vorgezogenes und reguläres Altersruhegeld bei Tarifbeschäftigten. Weitere Ausscheidensgründe waren z.B. Versetzungen zum Bund bzw. innerhalb des Landes Berlin, Auflösungsverträge bzw. arbeitnehmerseitige Kündigungen.

Zugänge erfolgten durch Neueinstellungen von Tarifbeschäftigten und Versetzungen sowohl bei Beamtinnen und Beamten als auch bei Tarifbeschäftigten.

Frage 5:

Wie sieht die geplante Personalplanung in der vorherig genannten Senatsverwaltung für die Jahre 2024 und 2025 aus? Welche Maßnahmen sind vorgesehen, einschließlich Neueinstellungen geplanter Maßnahmen zur Kompetenzerweiterung oder Umstrukturierungen innerhalb der Verwaltung?

Antwort zu 5:

Im Haushaltsplan 2024 und 2025 ist im Einzelplan 12 ein Stellenaufwuchs im Umfang von 24 Stellen (jeweils 12 pro Haushaltsjahr) für bedeutende bzw. neue Aufgabenkomplexe etatisiert. Dabei handelt es sich insbesondere um Projekte von gesamtstädtischen Interesse, wie z. B. Campus für Demokratie und Projekte in der äußeren Stadt, Stadion Alte Försterei, Dreieck Späthsfelde, ehemaliger Güterbahnhof Köpenick sowie um Aufgabenkomplexe im Zusammenhang mit der Städtebauförderung und dem sozialen Wohnungsbau, wie z. B. Reform des sozialen Wohnungsbaus, neue Städtebaufördergebiete durch neues Zentren- und Ortskernprogramm, neue Anforderungen im Sanierungsrecht, Einrichtung weiterer 6 BENN-Gebiete (Programm BENN- Berlin entwickelt Neue Nachbarschaften) oder Projekte aus dem Programm „Sozialer Zusammenhalt“. Ein weiterhin wichtiges Thema ist das Kompensationsmanagement und das klimagerechte Bauen. Auch das wichtige Aufgabenfeld „Digitalisierung von Verwaltungsprozessen“, wie Weiterentwicklung des Modells der kooperativen Baulandentwicklung, die dezentrale Verfahrensadministration der E-Akte sowie Steuerung der

Verwaltungsdigitalisierung der SenStadt, soll in der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen weiter vorangehen. Die Grabungen am Molkenmarkt werden, zunächst bis zum Ende des Jahres 2025 befristet, fortgeführt.

Das erforderliche Personal soll schnellstmöglich durch entsprechende Ausschreibungsverfahren im Rahmen der Bestenauslese rekrutiert werden. Das kann dann im Ergebnis abhängig von der Bewerbendenlage zu Neueinstellungen bzw. Versetzungen führen.

Berlin, den 14.02.2024

In Vertretung

Slotty

.....

Senatsverwaltung für
Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen