

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Sven Meyer (SPD)

vom 20. Februar 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 22. Februar 2024)

zum Thema:

Gute Arbeit im Verantwortungsbereich des Landes Berlin II – Leiharbeit und Beschäftigung von Fremdfirmen

und **Antwort** vom 11. März 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 13. März 2024)

Herrn Abgeordneten Sven Meyer (SPD)

über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/18342

vom 20. Februar 2024

über Gute Arbeit im Verantwortungsbereich des Landes Berlin II – Leiharbeit und
Beschäftigung von Fremdfirmen

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft teilweise Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die Unternehmen privaten Rechts mit Beteiligung des Landes Berlin und die Anstalten öffentlichen Rechts sowie die Stiftungen öffentlichen Rechts um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden. Die zum aktuellen Stand vorliegenden Daten sind in dieser Antwort wiedergegeben.

Vorbemerkung des Abgeordneten:

Bitte die Antworten, soweit möglich, in einer Tabelle darstellen.

1. Welche Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlin, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts und deren jeweiligen Tochtergesellschaften beschäftigen Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung?
Bitte sämtliche Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlin, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts unabhängig von der Höhe der Beteiligung angeben. Alle folgenden Fragen beziehen sich auf alle hier angegebenen Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlin, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts und auf deren sämtliche Tochtergesellschaften.
2. Wie viele Mitarbeitende waren in den Jahren 2022 und 2023 über diese Beschäftigungsform jeweils beschäftigt? Wie viele sind es aktuell?
3. Welche Arbeitsplätze werden in den Unternehmen mit Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung besetzt? Wie viele Mitarbeitende des Stammpersonals üben die gleiche Tätigkeit aus?

4. Warum wurden die Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung und nicht direkt als Stammpersonal angestellt?
5. Welche Tarifverträge finden jeweils in den Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften aktuell Anwendung für das Stammpersonal und die Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung?
6. Wird jeweils auf Lohngleichheit bei den Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung gegenüber der Stammbesellschaft geachtet oder gibt es hier eine Diskrepanz? Wie hoch ist die Lohndiskrepanz pro Stunde im Durchschnitt (Zuschläge, Jahressonderzahlungen etc. miteinbezogen) aus Perspektive der Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung?
7. Wie hoch sind aktuell jeweils die Arbeitgeberkosten pro Arbeitsstunde für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung im Durchschnitt? Wie hoch sind jeweils die Arbeitgeberkosten pro Arbeitsstunde für Mitarbeitende der Stammbesellschaft im Durchschnitt? Bitte tabellarische Angabe für alle unterschiedlichen Arbeitsplätze im Vergleich.
8. Welche Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften, lagern Arbeitsplätze über einen Dienstleistungsvertrag aus. Über welche Aufgabenbereiche und Arbeiten wurde in den jeweiligen Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften ein Dienstleistungsvertrag abgeschlossen? Wie viele Personen wurden darüber in den Jahren 2022 und 2023 beschäftigt? Wie viele sind es aktuell? Wie viele Mitarbeitende des Stammpersonals sind aktuell in einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt?
9. Warum wurden/werden Aufgaben und Arbeitsplätze in den jeweiligen Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften über einen Dienstleistungsvertrag vergeben? Was sind die Gründe, warum diese Aufgaben nicht von eigenem Stammpersonal übernommen werden?
10. Wie hoch sind die Personalkosten insgesamt jeweils in den Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften pro Jahr? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.
11. Wie hoch ist hierbei jeweils der Kostenanteil für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung in den Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften pro Jahr? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.
12. Wie hoch ist hierbei jeweils der Kostenanteil in den Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften für die Beschäftigung von Fremdfirmen im Rahmen eines Dienstleistungsvertrages pro Jahr? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.
13. Welche Mehrkosten würden sich ergeben, wenn Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlins, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts, sowie deren jeweilige Tochtergesellschaften die Arbeitsplätze und Tätigkeiten statt in Arbeitnehmerüberlassung und Fremdvergabe über Dienstleistungsvertrag zukünftig als Stammpersonal einstellen würde?

Zu 1. bis 13.:

Die im Rahmen der zur Verfügung stehenden Zeit ermittelten und zum aktuellen Stand vorliegenden Angaben sind der als Anlage beiliegenden Tabelle zu entnehmen.

Berlin, den 11. März 2024

Wolfgang Schyrocki
Senatsverwaltung für Finanzen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
	Beschäftigen Sie bzw. Ihre Tochtergesellschaften Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung?	Wie viele Mitarbeitende waren in den Jahren 2022 und 2023 über diese Beschäftigungsform jeweils beschäftigt? Wie viele sind es aktuell?			Welche Arbeitsplätze werden in den Unternehmen mit Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung besetzt? Wie viele Mitarbeitende des Stammpersonals üben die gleiche Tätigkeit aus?		Warum wurden die Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung und nicht direkt als Stammpersonal angestellt?
		2022	2023	aktuell	Einsatzorte der Arbeitnehmerüberlassung	Anzahl Mitarbeitende des Stammpersonals mit gleicher Tätigkeit	
Landesunternehmen (GmbH, AG) <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>							
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	127	trifft nicht zu
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	1	trifft nicht zu
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	10	trifft nicht zu
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	Ja	8	12	5	Aktuelle ANÜ-Einsätze: Technische Assistenz im Anschlusswesen, Technische Assistenz im Einkauf, Sachbearbeiter Bilanzierung- /Strommengenclearing in Netznutzung & Energiewirtschaft	ANÜ-Einsätze sind immer Einzelfallbetrachtungen, wenn eigene Kapazitäten bei der SNB nicht ausreichen. Offizieller Beschluss in SNB-interner Besatzungskommission.	Gründe für eine Arbeitnehmerüberlassung können u.a. die Abdeckung von kurz- und mittelfristigen Arbeitsspitzen, Langzeiterkrankungen und Elternzeit sein. Sowie wenn kurzfristig benötigte Kapazitäten am Arbeitsmarkt nicht innerhalb erforderlicher Zeiträume verfügbar sind.
Berliner Großmarkt GmbH	Ja	zwischen 1 und 3	0	0	Assistenz GF Facility Management	0 1	Personalsuche abgegeben an Dienstleister, bei fachl. Eignung war Übernahme geplant
Berliner Stadtgüter GmbH	Ja, in 2022 als Krankheitsvertretung	1	0	0	Einkauf (in 2022)	1	als kurzfristig eingestellte Vertretung für eine langzeiterkrankte angestellte Person

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Berliner Stadtwerke GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke EnergiePartner GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke KommunalPartner GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Integra gGmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berlinovo	Ja	12	12	11	unternehmensweit verteilt	keine Daten vorhanden	Arbeitnehmerüberlassung wegen Abwesenheitsvertretungen bzw. während Rekrutierung von Stammpersonal (unbesetzte Stellen)
<i>Berlinovo Grundstücksentwicklungs GmbH</i>	Ja	5	0	0	unternehmensweit verteilt	keine Daten vorhanden	Arbeitnehmerüberlassung wegen während Rekrutierung von Stammpersonal (unbesetzte Stellen)
BGZ - Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Beantwortung nicht möglich innerhalb der gesetzten Beantwortungsfrist.						
Campus Berlin-Buch GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
degewo AG	Ja	10	13	2	Gewerbe Assistenz Vertragsmanagement SB	0 4	Überbrückung vakanter Stellen
<i>degewo 6. Wohnen GmbH & Co. KG</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	Ja	6	18	2	Gartenhelfer	72	Krankheitsvertretung offene Stellen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	Nein	2 (zusammen 14 Wochen)	0	0			Auftragsüberhang
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	Ja	~3 abs. bzw. durchschnittlich 1 ANÜ-Kraft durchgehend (genaue Angabe aufgrund fehlender zentraler Erfassung aller Fremdkräfte nicht möglich)	~3 abs. bzw. durchschnittlich 1 ANÜ-Kraft durchgehend (genaue Angabe aufgrund fehlender zentraler Erfassung aller Fremdkräfte nicht möglich)	1	überwiegend kaufmännische Arbeitsplätze (Assistenzstellen, Mitarbeiter- und Sachbearbeitertätigkeiten)	475	Der Recruitingenerfolg ist für Stammpersonal insbesondere bei befristeten Besetzungen (wegen Elternzeitvertretungen oder temporärer Krankheitsvertretung) mit einer kurzen Beschäftigungszeit nur sehr gering. Daher wird hier über Arbeitnehmerüberlassungen kompensiert.
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH	Ja	12	102	0	Aushilfstätigkeiten als Stagehands/ Transportgehilfen	4	Auftragsspitzen, Produktionsumbau im Zuge des Spielplanwechsels alle zwei Jahre
GESOBAU AG	Ja	6	4	1	Kundenbetreuer Assistenz	103 28	Langzeitkrankheitsvertretung; Elternzeitvertretung, kein eigenes Personal auf dem Arbeitsmarkt gefunden
<i>aktiva GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gesobauwohnen GmbH & Co. KG</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>	Ja	3	0	0	Assistenz	1	kein eigenes Personal auf dem Arbeitsmarkt gefunden
	Ja	1	2	1	10559 Berlin, Alt-Moabit 101A / Kreditorenbuchhaltung	12	vorübergehende Engpässe wegen Langzeiterkrankungen
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>	Ja	3	6	2	10559 Berlin, Alt-Moabit 101A / kaufmännische Angestellte	23	vorübergehende Engpässe wegen erhöhter Fluktuation
<i>Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsges. mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag PWG Pallaseum Wohnb. GmbH & Co.KG</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Grün Berlin GmbH	Ja	5	3	0	kfm. Liegenschaftsman./Personal/Buchhaltung/Ticketing/Unternehmenscontrolling	nicht vergleichbar	Arbeitnehmerüberlassung wird genutzt um Langzeiterkrankungen zu überbrücken, bei zeitlich begrenzten Projekten (Softwareeinführung), bei vakanten Stellen zur fachl. Einschätzung
<i>GB infraVelo GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	Ja	0	3	0	Empfang/Krematorium	nicht vergleichbar	Urlaubs- und Elternzeitvertretung
Hebbel-Theater Berlin GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft GmbH	Ja	13	10	2	Zahlungsverkehr, Betriebskosten, Innere Dienste	32	Unterstützung des Teams, durch Ausfall von langzeiterkrankten MA, vorübergehende Mehrarbeit durch Projekte sowie Elternzeitvertretung
Kulturprojekte Berlin GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	Nein	1	2	0	Potsdam	3	Vertretung ETZ, Fachkräftemangel
Messe Berlin GmbH	Eine Rückmeldung innerhalb der Beantwortungsfrist ist leider nicht darstellbar, da die abgefragten Daten nicht zentral erfasst werden, sondern im Verantwortungsbereich der						
Musicboard Berlin GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Olympiastadion Berlin	Die Olympiastadion Berlin GmbH beschäftigt projektbezogen im Durchschnitt 1 Leiharbeiter im Jahr, jedoch nur zeitanteilig zur Entlastung des Stammpersonals insbesondere im zeitintensiven Veranstaltungssommer für Sonderprojekte. Die Beschäftigten unserer Gesellschaft unterliegen keinem Tarifvertrag und darüber hinaus werden aufgrund des nur sehr begrenzten Einsatzes von Leiharbeit keine Statistiken entsprechend der Anfrage geführt. Eine Auslagerung von Arbeitsplätzen aus Lohn-/Tarifgründen erfolgt nicht. Dienstleistungen werden aufgrund nicht vorhandener oder nicht sinnvoll vorzuhaltender Kapazitäten und Ressourcen und/oder spezieller oder befristeter Anforderungen und Bedarfe in Anspruch genommen. Bei der Ausschreibung und Vergabe der Dienstleistungen werden die gesetzlichen Regelungen beachtet.						
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Ja	8	11	2	unterstützende Tätigkeiten am Empfang, Betriebskosten, Kundenbetreuung, Gewährleistungsmanagement, Instandsetzung, Buchhaltung, Personalwesen	0	Der Bedarf besteht nur vorübergehen bei krankheitsbedingten Ausfällen oder zur Überbrückung und Unterstützung der Teams, bis zur Nachbesetzung von vakanten Stellen sowie zur Team-Unterstützung bei Sonderaufgaben und Projekten.
WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH	Ja	4	4	0	Unterstützende Tätigkeiten am Empfang, Kundenbetreuung, Buchhaltung	0	Der Bedarf besteht nur vorübergehen bei krankheitsbedingten Ausfällen oder zur Überbrückung und Unterstützung der Teams, bis zur Nachbesetzung von vakanten Stellen sowie zur Team-Unterstützung bei Sonderaufgaben und Projekten.
STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH	Ja	12,5	11,5	13,0	aus Dienstleistungsvertrag ANÜ heraus: ausschließlich Tätigkeiten zur Gebäudereinigung, die nur eine Teilbereich der Hauswartung abdecken	0	Der Bedarf besteht nur vorübergehend bei planmäßigen und unplanmäßigen Ausfällen, sowie bei temporär nicht verfügbaren AN am Arbeitsmarkt, bis zur Nachbesetzung von vakanten Stellen. Planmäßige Vertretungen konzentrieren sich im Wesentlichen auf bevorzugte Urlaubszeiten (Schulferien, Feiertagswochen).

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Tegel Projekt GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Tempelhof Projekt GmbH	Ja	2	4	2	Finanzbuchhaltung, Property-/ Facility Management - (Mieterkontenbereinigung)	3 0	Abdeckung von temporär fehlenden Kapazitäten aufgrund von Krankheit oder anderem Ausfall, bzw. mangelnder Personalausstattung (keine Planstellen), vorübergehend bestehender Bedarf an der <u>Arbeitsleistung</u> .
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	Ja	365,84	444,47	462,66	überwiegend im Pflegerischen Bereich, aber auch Funktionsdienst (z.B. OP/Anästhesie, Rettungsstelle,etc)	Eine Auswertung ist in der zur Verfügung gestellten Beantwortungszeit nicht möglich.	Arbeits- bzw. Fachkräftemangel. Trotz Ausschreibungen und zahlreicher Rekrutungskampagnen, können Stellen nicht besetzt werden
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>	Ja	14,41	15,24	13,01	in der geriatrischen Pflege		
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>	Ja	25,97	6,95	6,63	in der Altenpflege		
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>	Ja	0,36	1,57	0,00	hauptsächlich als Medizinische*r Fachangestellte*r		
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>	Ja	2,88	2,33	5,66	überwiegend Physiotherapeut*in		
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>	Ja	2,91	3,47	3,75	in der Hospiz-Pflege		
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH</i>	Ja	58,61	71,71	69,12	Überwiegend als Küchenhilfe und Servicekräfte		
<i>VivaClean Nord GmbH</i>	Ja	15,60	18,54	20,66	in der Gebäudereinigung		
<i>VivaClean Süd GmbH</i>	Ja	7,95	6,73	4,20	in der Gebäudereinigung		
<i>Vivantes Service GmbH</i>	Ja	48,46	37,83	26,23	überwiegend als Lagerhelfer*in und Transportarbeiter*in		
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Ja	14	8	2	a) Empfang b) Finanzierung c) Technische Betriebsführung d) Quartiersunterstützung/Rechnung e) Betriebskosten	a) 2 b) 5 c) 7 d) 2 e) 16	schnelle Besetzung offener Positionen; Überbrückung bei eigener Personalsuche; projektbezogene Unterstützung; Mutterschutz/ Elternzeitvertretung; Krankheitsvertretung
WISTA Management GmbH	Ja	1	0	0	Adlershof	0, die nicht ausgelastet sind	bei Ausschreibungen wurden keine Mitarbeiter gefunden
<i>WISTA.Service GmbH</i>	Beantwortung nicht möglich innerhalb der gesetzten Beantwortungsfrist.						
<i>WISTA.Plan GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Anstalt öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>							
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	Ja	70	123	80	Einkauf und Materialwirtschaft, Vertrieb und Marketing, Rechnungswesen, Infrastruktur, Omnibus, Straßenbahn, U-Bahn, Service Center, (Personalabteilung), Datenschutz	k.a	Unbesetzte Stellen, z.B. durch Marktunterdurchschnittliches Gehaltsgefüge. Ausfälle ausgleichen, z.B. Krankheit, Elternzeit. Erhöhter Arbeitsaufwand durch z.B. politische Entscheidungen (29 € Ticket) oder Arbeitsrückstau.
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC) gGmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BVG Projekt GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>URBANIS GmbH</i>	Ja	2	2	0	Angebot/ Vertrieb	9	Leider konnte über Bewerbungsverfahren die Stellen nicht besetzt werden. Von 3 Kolleg*innen der Arbeitnehmerüberlassung wurden 2 übernommen.
<i>BVG Beteiligungsholding GmbH & Co.KG (BBH)</i>	Ja	2	1	0	Personal	1	temporäre Unterstützung
<i>Internationale Omnibusbahnhof-Betreiber-gesellschaft mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BT Berlin Transport GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BVG Fahrzeugfinanzierungsgesellschaft</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	Ja	26	20	4 Stand: 29.02.2024	kaufm. MA; Einkäufer:in; Bewachung; Pförtner:in; Chemielaborant:in; biologisch-techn.-Assistenz, Laborant:in	kaufm. MA: 2022: 15/ 2023: 17/ 2024: 17 Einkäufer:in: 2022: 19/ 2023: 19/ 2024: 18 Bewachung: 2022: 0/ 2023: 0/ 2024: 0 Pförtner:in: 2022: 10/ 2023: 10/ 2024: 10 Chemielaborant:in: 2022: 6/ 2023: 5/ 2024: 4 biologisch-techn.-Assistenz: 2022: 0/ 2023: 0/ 2024: 0 Laborant:in: 2022: 10/ 2023: 20/ 2024: 20	MA am Markt nicht zu recrutieren, Abfang von Leistungsspitzen, Erhöhung von Flexibilität u.a. bei hohen Krankheitsständen, Ressourcen/Kompetenzen im Unternehmen nicht vorhanden
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	Ja Sämtliche Angaben beziehen sich nur auf die BSR, für Töchter ist der Anstalt keine Aussage möglich	15	15	2	Div. Standorte im Berliner Stadtgebiet	Keine Aussage möglich	kurzfristige Überbrückung bei Ausfällen und Überbrückung für unbesetzte Stellen
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
IBB Unternehmensverwaltung AöR	Ja	15,6	16,9	0	Bundesallee 210	Gesellschaft beschäftigt keine eigenen Mitarbeiter.	Die Konzernmutter soll möglichst schlank aufgestellt sein und bedient sich daher der Mitarbeiter der Investitionsbank Berlin
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Business Team GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Capital GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
<i>DAB Digitalagentur Berlin GmbH</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	Ja	45	51	48	34 Personen im Service Center, 6 Personen in HR, 4 Personen in der Abtlg. Service, jeweils eine Person in den Abtlg. Infrastrukturbetrieb, Kommunikationsdiense, Kunden und Produkte u. Egoovernment und Fachverfahren		MA in ANÜ werden ausschließlich für zeitbegrenzte Aufgaben eingesetzt (z.B. Lastspitzen, begrenzte Sonderaufgaben, Abwesenheitsausgleich von MA). Gleichwohl stellen ANÜ ein Rekrutierungsinstrument dar und MA aus ANÜ können/werden auch in Festanstellungen übernommen.
<i>BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH (Geschäftsführung)</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landeslabor Berlin-Brandenburg AdöR	Ja	4	2	2	Probenahme Wasser (Projekt)	0	Projekt befristet
					IT-Projekt LIMS	0	keine Bewerbungen
					Labor-Krankheitsvertretung	1 (krank)	unsicherer Prognose der Erkrankten
					Personalmanagement Projekt Einführung Digitaler Krankenschein	0	keine Bewerbungen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
studierendenWERK BERLIN	ja	108	303	62	Kindertagesstätten: Erzieher*in, Erzieherhelfer*in, Pädagogische Fachkraft, anerkannte sonstige Person für Kita, Sozialassistent*in, Pädagog*in, Pädagogische Hilfskraft, studentisches Wohnen: Sachbearbeiter*in, Wohnheimverwaltung, Hausmeisterassistent Amt für Ausbildungsförderung: Sachbearbeiter*in Poststelle Speisebetriebe: Küchenhilfe, Spülkraft, Essensausgabe, Köche gemeinsame Angelegenheiten: Unterstützung Buchhaltung	<i>(Abrechnungsstand 01.2024)</i> Kindertagesstätten: Erzieher*in: 114 Erzieher*in in Ausbildung: 12 studentisches Wohnen: Sachbearbeiter*in: 27 MA Bestandsbewirtschaftung: 30 Hausmeister-Helfer*in: 1 Amt für Ausbildungsförderung: Sachbearbeiter*in Poststelle: 1 Speisebetriebe: MA Spülküche/ Ausgabe: 144 Küchenarbeiter*in: 77 Köche: 73 gemeinsame Angelegenheiten: Sachbearbeiter*in Buchhaltung: 3	Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung werden ausschließlich zur Überbrückung von Vakanzzeiten bzw. bei geplanten & ungeplanten Fehlzeiten (z.B. Krankheitsgründe oder Elternzeit) beschäftigt - Ziel ist es hier, die satzungsgemäßen Aufgaben zu erfüllen; es gibt im Studierendenwerk Berlin keine Aufgaben, die ausschließlich von Mitarbeitenden in ANÜ ausgeführt werden
Stiftung öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>							
St. Gertraudt-Stiftung	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Hospitäler zum Heiligen Geist und St. Georg	Ja	1	1	1	Stiftungspfarrerin (30%-Stelle. Es handelt sich nicht um eine klassische Arbeitnehmerüberlassung. Die Pfarrerin ist vom Kirchenkreis Berlin Nord-Ost für den Pfarrdienst abgeordnet. Den Pfarrdienst kann nur ein*e ordinierte*r Pfarrer*in halten. Die Stiftung zahlt hierfür eine Entschädigung. Die Weisungs- und Kontrollbefugnis obliegt dem Superintendent des Kirchenkreises und nicht dem Vorstand im eigentlichen Sinne. Der Superintendent ist der Vorsitzende der Stiftung.)	0	Das Pfarrdienstverhältnis ist ein kirchengesetzlich geregeltes öffentlich-rechtliches Dienst- und Treueverhältnis.
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berliner Philharmoniker	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Stiftung Berliner Mauer (SBM)	Nein	0	1	0	Verwaltung / Buchhaltung	2	Rekrutierungsprobleme, temporär erhöhtes Arbeitsaufkommen
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin (SDTB)	Ja	0	1	0	Berlin/Personalwesen	3	Vakanzüberbrückung dauerhafte Stellenbesetzung im Personalwesen
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	Ja	0,0	1,0	4,0 VZÄ	Besucherdienst SDTB Ausstellungsbereiche	121 Ma = 67,3 VZÄ (Vollzeitäquivalente)*	Ersatz für temporäre Abwesenheit von Stammmitarbeitern, z.B. wegen Mutterschutz, Elternzeit, Brückenteilzeit, sonstige unbezahlte Freistellung laut Betriebsvereinbarung. Kompensation von erhöhten Krankenquoten
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	Ja	0,8	0,8	2,8 VZÄ	Wachschutz SDTB Wachstellen	24 MA = 23,8 VZÄ*	
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	Nein				Eventbetreuung		
Stiftung Stadtmuseum Berlin	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stadtmuseum Berlin GmbH	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Oper in Berlin	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Staatsoper Unter den Linden</i>	Ja, ausschliesslich kurzfristig und gelegentlich zur Bewältigung von Spitzen oder Krankheitswellen	keine dauerhafte Beschäftigung	keine dauerhafte Beschäftigung	keine	Bühnentechnik	ca. 50	Kurzfristigkeit und nur wenige Stunden

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
<i>Staatsballett Berlin</i>	Ja	0	2	1	Staatsballett Berlin	0	Um Dauer bis zur Nachbesetzung der Stellen zu überbrücken.
<i>Deutsche Oper Berlin</i>	Nein						
<i>Personalservice/Finanzbuchhaltung</i>	Ja, in wenigen Ausnahmefällen - z.B. bei kurzfristig notwendigen Vertretungsfällen oder als Übergang bis zum Ende von Stellenbesetzungsverfahren	2	0	1	Fehlanzeige	Fehlanzeige	kurzfristige Vertretungsfälle oder als Übergang bis zur Wiederbesetzung einer Stelle
<i>Komische Oper Berlin</i>	Ja	92	88	10	Bühnentechnik	15	Abdeckung kurzfristiger Personalspitzen, z. B. bei Krankheitsfällen; vorübergehender höherer Personalbedarf im Zusammenhang mit der Bespielung der temporären Außenspielstätten und bei aufwändigen Produktionen
Stiftung Topographie des Terrors	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin	Ja	3	5	2	Interimsleitung Technische Dienste, Geschäftsstellen, Verwaltung (Personal, FiBu)	1 - 10 MA	Notwendigkeit zur kurzfristigen Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes und der Sicherstellung der Erfüllung der Stiftungsaufgaben, bedingt durch kurzfristige Fluktuation und Ausfälle.
Stiftung Bröhan-Museum	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 1:	zu Frage 2:			zu Frage 3:		zu Frage 4:
Museum für Naturkunde Berlin	Ja	9	8	0	DRIMI Einkauf FM ÖA Sekret. Einkauf Fibu	Einkauf =4 FM =1 Fibu=5 DRIMI=3 ÖA= 1 Sek.= 1	Probleme bei der Akquise von Neueinstellungen, plötzliche Vakanzen durch Kündigungen und zeitlich befristete längerfristige Erkrankungen, ANÜ-Personal wollte z.T. nicht fest eingestellt werden; da hohe Ablösesummen zu zahlen sind, wird auf Akquise auf dem freien Arbeitsmarkt gesetzt

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:	zu Frage 6:
	Welche Tarifverträge finden jeweils aktuell Anwendung für das Stammpersonal und die Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung?	Wird jeweils auf Lohngleichheit bei den Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung gegenüber der Stammebelegschaft geachtet oder gibt es hier eine Diskrepanz? Wie hoch ist die Lohndiskrepanz pro Stunde im Durchschnitt (Zuschläge, Jahressonderzahlungen etc. miteinbezogen) aus Perspektive der Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung?
	Tarifverträge für Stammpersonal	Tarifverträge für Arbeitnehmerüberlassung
Landesunternehmen (GmbH, AG) <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>		
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	TVöD	trifft nicht zu
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	kein Tarifvertrag, Bezahlung erfolgt aber analog	trifft nicht zu
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	kein Tarifvertrag, Bezahlung erfolgt aber analog	trifft nicht zu
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	Angelehnt an: Manteltarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Vergütungstarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Tarifvertrag über die Tabellenvergütungen und die Inflationsausgleichsprämien der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg	trifft nicht zu
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	Die übergeordneten Regelungen sind: Manteltarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Vergütungstarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Tarifvertrag über die Tabellenvergütungen und die Inflationsausgleichsprämien der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg	Monat 1-9: BAP- oder der iGZ-Tarifvertrag; ab Monat 10 (Equal Pay): Manteltarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Vergütungstarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg; Tarifvertrag über die Tabellenvergütungen und die Inflationsausgleichsprämien der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin / Hamburg
Berliner Großmarkt GmbH	TVöD-VKA	Branchenvergleich mit TVöD
Berliner Stadtgüter GmbH	Haustarifvertrag	Die Gehaltsstruktur wurde von der Zeitarbeitsfirma Robert Half nicht transparent gemacht
		Es gibt keine Diskrepanz außer ggf. in den ersten 9 Monaten der Beauftragung; Monat 1-9: Lohn lt. Angebot des Personaldienstleisters; ab Monat 10 (Equal Pay): Vergleichsgehalt Stammmitarbeiter (Die Berechnung des Equal Pay erfolgt mit Faktor 14,25 basierend auf dem Monatsgehalt. Damit sind alle Vergütungsbestandteile inkludiert.)
		kein Unterschied, deshalb Branchenvergleich
		Der Stundensatz wurde mit der Zeitarbeitsfirma verhandelt, der darin enthaltene Anteil des Zeitarbeitnehmers wurde uns nicht transparent gemacht. Der Überlassungsvertrag enthielt unsererseits Angaben über das Gehalt der zu vertretenden Kollegin sowie sonstige tarifliche Zahlungen. Nach 9 Monaten trat eine Zusatzvereinbarung zu Equal Pay in Kraft.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Berliner Stadtwerke GmbH	keine Tarifbindung in einigen Bereichen Anlehnung an TV-V	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke EnergiePartner GmbH</i>	keine Tarifbindung in einigen Bereichen Anlehnung an TV-V	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke KommunalPartner GmbH</i>	keine Tarifbindung in einigen Bereichen Anlehnung an TV-V	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	Metalltarif & TVL	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Integra gGmbH</i>	Rahmentarifvertrag für Beschäftigte der Gebäudereinigung	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berlinovo	ab 01.01.2024 Tarifvertrag d. Wohnungswirtschaft	keine	Die Regelungen zum Equal Pay werden beachtet. Daten zu Abweichungen vor diesem Zeitraum werden nicht erfasst.
<i>Berlinovo Grundstücksentwicklungs GmbH</i>	ab Mitte 2023 Eingliederung in Konzern (Betriebsübergang)	keine	Die Regelungen zum Equal Pay werden beachtet. Daten zu Abweichungen vor diesem Zeitraum werden nicht erfasst.
BGZ - Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	angelehnt an TV-L	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH			
Campus Berlin-Buch GmbH	trifft nicht zu		trifft nicht zu
degewo AG	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	Tarifwerk des BAP/DGB	Die Auftragnehmer sichern die Bezahlung nach equal pay zu. Der Auftraggeber bezahlt eine externe Rechnung mit USt. an den Auftragnehmer. Die Vergütung des Auftragnehmers an die Überlassenen ist nur dem Auftragnehmer im Innenverhältnis bekannt, nicht dem Auftraggeber.
<i>degewo 6. Wohnen GmbH & Co. KG</i>	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft		
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft, Haustarifvertrag, Tarifvertrag der gewerblichen Beschäftigten in der Gebäudereinigung	Haustarifvertrag	Die Auftragnehmer sichern die Bezahlung nach equal pay zu. Der Auftraggeber bezahlt eine externe Rechnung mit USt. an den Auftragnehmer. Die Vergütung des Auftragnehmers an die Überlassenen ist nur dem Auftragnehmer im Innenverhältnis bekannt, nicht dem Auftraggeber.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	Haustarifvertrag	Entgeltrahmenvertrag Zeitarbeit	Die Auftragnehmer sichern die Bezahlung nach equal pay zu. Der Auftraggeber bezahlt eine externe Rechnung mit USt. an den Auftragnehmer. Die Vergütung des Auftragnehmers an die Überlassenen ist nur dem Auftragnehmer im Innenverhältnis bekannt, nicht dem Auftraggeber.
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	Nein	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	TVöD	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	diverse Haustarifverträge	Entgelttarifvertrag Zeitarbeit zwischen iGZ und DGB-Tarifgemeinschaft	Equal pay nach 9 Monaten Einsatzzeit wird beachtet
<i>FBF Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>	keine	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	keine	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH	Rahmenvereinbarung Friedrichstadt-Palast	Bei ANÜ werden sowohl Mindestlohn als auch dieselben Vergütungen wie im FSP gezahlt. Siehe zu 6.	Stundenlohn ist angepasst, Jahressonderzahlungen werden nicht mit einbezogen
GESOBAU AG	Hauseigener Tarifvertrag der GESOBAU AG	Tarifverträge der jeweiligen Dienstleistungsagenturen	Diskrepanz zwischen den von uns an die Leiharbeitsfirmen gezahlten Gelder und den Gehältern für die Mitarbeitenden dort vorhanden; Höhe nicht bekannt, da Stundensatz der Leiharbeitsfirmen nicht bekannt.
<i>aktiva GmbH</i>	mit Betriebsrat vereinbarte Vergütungsordnung	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gesobauwohnen GmbH & Co. KG</i>	Hauseigener Tarifvertrag der GESOBAU AG	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>	Hauseigener Tarifvertrag der berlinwohnen Hausmeister GmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>	Vergütung orientiert sich am Tarifvertrag der GESOBAU	Tarifverträge der jeweiligen Dienstleistungsagenturen	Diskrepanz zwischen den von uns an die Leiharbeitsfirmen gezahlten Gelder und den Gehältern für die Mitarbeitenden dort vorhanden; Höhe nicht bekannt, da Stundensatz der Leiharbeitsfirmen nicht bekannt.
	MTV und VTV für die Beschäftigten in der Immobilienw.	keine Kenntnis	der Lohn beim Verleiher ist nicht bekannt, der Stundenpreis (o. MwSt) liegt über der höchsten Tarifgruppe des VTV Immo
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>	MTV und VTV für die Beschäftigten in der Immobilienw.	keine Kenntnis	der Lohn beim Verleiher ist nicht bekannt, der Stundenpreis (o. MwSt) liegt über der dritthöchsten Tarifgruppe des VTV Immo
<i>Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsges. mbH</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Gewobag PWG Pallaseum Wohnb. GmbH & Co.KG</i>	trifft nicht zu		trifft nicht zu
Grün Berlin GmbH	Anlehnung TV-L	unbekannt	der Equal Pay Grundsatz ist gesetzlich nach 9 Monaten geregelt, um die Einhaltung kümmert sich der Dienstleister und übermittelt rechtzeitig Formulare, kein Mitarbeitender aus Arbeitnehmerüberlassung war 9 Monate beschäftigt
<i>GB infraVelo GmbH</i>	Anlehnung TV-L	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	Hausarif in Orientierung an Muttergesellschaft	unbekannt	trifft nicht zu
Hebbel-Theater Berlin GmbH	TV-L (angelehnt)	trifft nicht zu	trifft nicht zu
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft GmbH	Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft	Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern (Rahmenverträge), Tarifvertrag der Zeitarbeit: BAP/DGB	Welches Gehalt die Personaldienstleister an die Zeitarbeitskäfte weitergeben, ist uns nicht bekannt
Kulturprojekte Berlin GmbH		trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH		trifft nicht zu	trifft nicht zu
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	keine Tarifbindung, Vergütungssystem kollektivrechtlich in Betriebsvereinbarungen geregelt	o.A.	Die gesetzlichen Anforderungen des AÜG zur Lohngestaltung werden eingehalten.
Messe Berlin GmbH			
Musicboard Berlin GmbH		trifft nicht zu	trifft nicht zu
Olympiastadion Berlin			
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH		trifft nicht zu	trifft nicht zu
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Wohnungswirtschaftlicher TV	BAP, iGZ	JA/ Wenn während der Einsatzzeit Stellen zu besetzen sind, werden Leiharbeitskräfte immer mit einbezogen und können sich auf freie Stellen bewerben. Bei Eignung erfolgt dann auch eine Festanstellung, wobei die Leiharbeitszeit als Probezeit mit berücksichtigt wird und dadurch eine kürzere oder gar keine Probezeit mehr vereinbart wird. Die Einstellung erfolgt dann mit der Vergütung gemäß der entsprechenden Stellenbeschreibung. Im Jahr 2023 wurden 3 Mitarbeitende aus dem Leiharbeitsverhältnis in die Festanstellung übernommen.
WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH	Betriebsvereinbarung zur Vergütung, in Anlehnung an den Wohnungswirtschaftlichen TV	BAP, iGZ	JA/ Wenn während der Einsatzzeit Stellen zu besetzen sind, werden Leiharbeitskräfte immer mit einbezogen und können sich auf freie Stellen bewerben. Bei Eignung erfolgt dann auch eine Festanstellung, wobei die Leiharbeitszeit als Probezeit mit berücksichtigt wird und dadurch eine kürzere oder gar keine Probezeit mehr vereinbart wird. Die Einstellung erfolgt dann mit der Vergütung gemäß der entsprechenden Stellenbeschreibung. Im Jahr 2023 wurde eine Mitarbeiterin aus dem Leiharbeitsverhältnis in die Festanstellung übernommen.
STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH	Haustarifvertrag: Entgelttarifvertrag für Beschäftigte der STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH (ETV FAVILITY)	BAP, iGZ, Lohnstarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten in der Gebäudereinigung	Ja Es besteht keine Lohngleichheit zwischen AÜ und Stammpersonal, da durch AÜ nur Teilleistungen aus dem Leistungsportfolio des Stammpersonals ausgeführt werden. Soweit die Teilleistungen durch eigene MA ausschließlich ausgeführt würden, wären dazu alternative (niedrigere) Eingruppierungen im ETV FACILITY nötig.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Tegel Projekt GmbH	TVöD-VKA (Einführung in Planung, bedarf der finalen Zustimmung durch den Aufsichtsrat)	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Tempelhof Projekt GmbH	keine	keine	Wird jeweils auf Lohngleichheit bei den Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung gegenüber der Stammbesellschaft geachtet oder gibt es hier eine Diskrepanz? Es wird auf die Lohngleichheit bei gleichwertiger Tätigkeit geachtet, es gibt keine Diskrepanzen. Equal Pay wird eingehalten.
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	TVöD	nicht bekannt	Der Verleiher ist verpflichtet, dem Leiharbeitnehmer für die Zeit der Überlassung an den Entleiher die im Betrieb des Entleihers für einen vergleichbaren Arbeitnehmer des Entleihers geltenden wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts zu gewähren (Gleichstellungsgrundsatz).2. Nicht bekannt - es wird angenommen und auch von LeiharbeitnehmerInnen geäußert, dass die Mitarbeiter*innen in den Zeitarbeitsfirmen mehr verdienen als die Stammbesellschaft.
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>	TVöD	nicht bekannt	
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>	RAB Forum (eigener Tarifvertrag) & TvöD	nicht bekannt	
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>	Hospiz Lohngrundsätze	nicht bekannt	
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
<i>VivaClean Nord GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
<i>VivaClean Süd GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
<i>Vivantes Service GmbH</i>	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)	nicht bekannt	
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Tarifverträge der Wohnungs-u.Immobilienvirtschaft in der Fassung des Anwendungstarifvertrag vom 29.01.2019	Arbeitsbedingungen und Vergütung richten sich nach den Tarifverträgen für das Stammpersonal	Es gibt keine Diskrepanz, ist in den jeweiligen Rahmenverträgen mit Firmen für ANÜ geregelt
WISTA Management GmbH	Anlehnung TVL	keine Angabe möglich.	
<i>WISTA.Service GmbH</i>			
<i>WISTA.Plan GmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Anstalt öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	TV N Berlin	IGZ; BAP, Hausverträge	Equal-Pay ab dem 10. Monat d.h mindestens gleicher Lohn wie BVG Mitarbeitende i.d.R werden Zeitarbeitskräfte höher entlohnt als intern beschäftigte. Die Lohnraten der Personaldienstleiter liegen uns nicht vor.
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC) gGmbH</i>	k.A.	k.A.	k.A.
<i>BVG Projekt GmbH</i>	TV-N	-	-
<i>URBANIS GmbH</i>	Regelung zu den Rahmenarbeitsbedingungen URBANIS	Personaldienstleister: Tarifverträgen der BAP/DGB Tarifgemeinschaft und den geltenden Branchentarifverträgen	Equal Pay gem. § 8 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz nach 9 monatigem Einsatz
<i>BVG Beteiligungsholding GmbH & Co.KG (BBH)</i>	Haustarifvertrag BBH	Personaldienstleister: Tarifverträgen der BAP/DGB Tarifgemeinschaft und den geltenden Branchentarifverträgen	Equal Pay gem. § 8 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz nach 9 monatigem Einsatz
<i>Internationale Omnibusbahnhof-Betreiber-Gesellschaft mbH</i>	-	-	-
<i>BT Berlin Transport GmbH</i>	-	-	-
<i>BVG Fahrzeugfinanzierungsgesellschaft</i>	-	-	-

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	TV-V	Es sind keine Tarifverträge vereinbart. Der Mindestlohn ist einzuhalten.	Nach 9 Monaten Beschäftigung gilt der equal pay Grundsatz, welcher auch vertraglich vereinbart ist. Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	TVöD und Zusatztarifverträge	Branchentarifverträge Arbeitnehmerüberlassung	nicht bekannt, i.d.R. gilt ab 9 Monaten EqualPay
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR	Rahmentarifvertrag und Gehaltstarifvetrtrag der Deutschen Klassenlotterie Berlin	keine	
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>	ohne Personal	keine	
IBB Unternehmensverwaltung AöR	Fehlanzeige	Bankentarifvertrag	keine Diskrepanz
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	Tarifverträge für die öffentlichen Banken	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>		trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Business Team GmbH</i>		trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>IBB Capital GmbH</i>	Die Gesellschaft ist nicht tarifgebunden, orientiert sich aber an den Regelungen des TVL.	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
DAB Digitalagentur Berlin GmbH		trifft nicht zu	trifft nicht zu
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	TV-L	Zu MA ANÜ arbeitet das ITDZ Berlin über Rahmenverträge mit Personaldienstleistern zusammen und wird lediglich als "Entleiher" aktiv. Die tarifvertraglichen Bedingungen werden seitens des Personaldienstleisters gewährleistet.	Nach neun Monaten im Einsatz bekommen Zeitarbeitsarbeitskräfte das gleiche Gehalt, wie ein vergleichbarer Mitarbeiter beim Entleiher (EqualPay).
BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH (Geschäftsführung)	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	TvÖD	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landeslabor Berlin-Brandenburg AdöR	TV-L	TV IGZ/DGB	ja
	TV-L	TV IGZ/DGB	ja
	TV-L	TV IGZ/DGB	ja
	TV-L	TV IGZ/DGB	ja

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
studierendenWERK BERLIN	- TVöD VKA - Übernahme-TV studierendenWERK BERLIN - TVÜ studierendenWERK BERLIN - TVÜ VKA - TVAöD-BBiG - TV Altersversorgung - ATV - TV FlexAZ - TV EUmw/ VKA	bei den beauftragten Zeitarbeitsfirmen gelten nachfolgende Tarifverträge: - TV BZ - iGZ/DGB-Tarifvertrag - BAP-Tarifvertrag - BZA-Tarifvertrag - DGB/BAP-Tarifvertrag	Wir haben aus datenschutzrechtlichen Gründen keinen Einblick in die Stundenvergütungen der Mitarbeitenden in ANÜ, wir kennen lediglich den uns berechneten Stundensatz (Nettostundensatz). Bei einer Überlassungsdauer von mehr als 9 Monaten wird Equal-Pay eingehalten.
Stiftung öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
St. Gertraudt-Stiftung	Die St. Gertraudt-Stiftung zahlt nach einem Haustarif	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Hospitälär zum Heiligen Geist und St. Georg	TVöD-B	TV-EKBO	entfällt
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	TVÖD	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berliner Philharmoniker		trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Stiftung Berliner Mauer (SBM)	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)	unbekannt	Arbeitnehmerüberlassung war ein Ausnahmefall; keine Wiederholung geplant
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	trifft nicht zu		trifft nicht zu
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin (SDTB)	TVL Berlin	Tarifverträge für die Zeitarbeit zwischen Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. (iGZ) und Deutschem Gewerkschaftsbund (DGB)	keine Diskrepanz vorhanden
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	TV-L	Entgelttarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen in Berlin / Brandenburg	
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>			
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>			
Stiftung Stadtmuseum Berlin	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD VKA)	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stadtmuseum Berlin GmbH	TVöD VKA (in Anlehnung)	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Oper in Berlin	Fehlanzeige	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Staatsoper Unter den Linden</i>	TVL	Tarifvertrag der DGB-Gewerkschaften mit dem IGZ	keine Diskrepanz, da equal pay

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
<i>Staatsballett Berlin</i>	TVL, Normalvertrag (NV) -Bühne	Keine	Lohn für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ) nicht bekannt.
<i>Deutsche Oper Berlin</i>			
<i>Personalservice/Finanzbuchhaltung</i>	TVL	TV der Arbeitnehmerüberlassungsfirma	nicht bekannt
<i>Komische Oper Berlin</i>	TVL	k.A.	Es besteht bereits dadurch eine Lohndiskrepanz, dass das Stammpersonal eine Theaterbetriebszulage (TBZ) bezahlt bekommt und die Leiharbeitnehmer:innen die Zuschläge nur, wenn sie entsprechend eingeteilt waren.
Stiftung Topographie des Terrors	TV Topographie des Terrors	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin	TV-L	Tarifverträge zwischen dem Interessenverband deutscher Zeitarbeitsunternehmen und der Tarifgemeinschaft der Mitgliedsgesellschaften des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB);	Die Frage kann in der Art nicht beantwortet werden aufgrund zu unterschiedlicher Gestaltungen der Vergütungskonditionen aus den Tarifverträgen, vgl. TV-L mit TV iGZ u. DGB, und aufgrund des Umstandes, dass die Tarifverträge in der Zeitarbeit nur Mindestmaßstäbe setzen, wovon im Einzelfall nach nach oben abgewichen werden kann. Gleichzeitig erhält der Entleiher nur einen Netto-Kostensatz, der aus dem individuellen Arbeitnehmerbrutto der überlassenen Arbeitnehmer*innen nicht ableitbar ist.
Stiftung Bröhan-Museum	trifft nicht zu	TVöD-VKA	trifft nicht zu
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	trifft nicht zu		trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 5:		zu Frage 6:
Museum für Naturkunde Berlin	TV-L	ANÜ Tarifverträge mit BAP & DGB	es liegen keine Angaben darüber vor, welche Vergütung die Mitarbeitenden der ANÜ von ihrem Arbeitgeber (ANÜ-Überlasser) erhalten, daher kann hier keine Auskunft gegeben werden. Nach Aussagen der ANÜ-Mitarbeitenden erhalten sie jedoch mehr als nach TV-L vergütet, daher kaum Interesse an einem Anstellungsvertrag nach dem TV-L. Diese Aussage kann aber nicht verifiziert werden

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
	Wie hoch sind aktuell jeweils die Arbeitgeberkosten pro Arbeitsstunde für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung im Durchschnitt? Wie hoch sind jeweils die Arbeitgeberkosten pro Arbeitsstunde für Mitarbeitende der Stammbesellschaft im Durchschnitt? Bitte tabellarische Angabe für alle unterschiedlichen Arbeitsplätze im Vergleich.		Lagern Sie Arbeitsplätze über einen Dienstleistungsvertrag aus? Über welche Aufgabenbereiche und Arbeiten wurde ein Dienstleistungsvertrag abgeschlossen? Wie viele Personen wurden darüber in den Jahren 2022 und 2023 beschäftigt? Wie viele sind es aktuell? Wie viele Mitarbeitende des Stammpersonals sind aktuell in einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt?
	Kosten für Arbeitnehmerüberlassung im Durchschnitt	Kosten für Stammpersonal im Durchschnitt	
Landesunternehmen (GmbH, AG) <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	trifft nicht zu	40,46 €	trifft nicht zu
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	trifft nicht zu	26,29 €	trifft nicht zu
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	trifft nicht zu	64,38 €	trifft nicht zu
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	trifft nicht zu		trifft nicht zu
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	ab Monat 10 EQP: ca. 66 EUR/h Monat 1- 9: ca. 50 EUR/h [Hinweis: der Stundenlohn beinhaltet hier auch eine Gebühr des Personaldienstleisters]	Für die aktuell mit ANÜs besetzten Stellen beträgt der durchschnittliche Stundensatz 48,77 EUR/h.	Lagern Sie Arbeitsplätze über einen Dienstleistungsvertrag aus? Nein Über welche Aufgabenbereiche und Arbeiten wurde ein Dienstleistungsvertrag abgeschlossen? Diverse Projekteinzelaufträge insbesondere mit Schwerpunkt IT und Hochspannungsprojekte. Dienstleistungsverträge werden nur für abgrenzbare Aufgaben innerhalb eines Projektes abgeschlossen und nur für eine begrenzte Zeit. Wie viele Personen wurden darüber in den Jahren 2022 und 2023 beschäftigt? 2023: durchschnittlich 121 Personen beauftragt 2022: durchschnittlich 123 Personen beauftragt Ein Mitarbeiter ist aktuell beschäftigt
Berliner Großmarkt GmbH	k.A.	k.A.	Nein
Berliner Stadtgüter GmbH	aktuell keine Mitarbeitenden in Arbeitnehmerüberlassung	n.r.	Es werden keine Arbeitsplätze ausgelagert.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Berliner Stadtwerke GmbH	nicht einschlägig	nicht einschlägig	Die Berliner Stadtwerke GmbH haben zahlreiche Dienstleistungsverträge mit dem Mutterunternehmen, der Berliner Wasserbetriebe AöR, abgeschlossen. Diese umfassen zum Beispiel das Rechnungs- und Finanzierungswesen, das Personalmanagement, die IT und einige Kommunikationsdienstleistungen. Die Dienstleistungsverträge dienen nicht der Auslagerung von Arbeitsplätzen. Um die Dienstleistungen zu erbringen, wenden die Berliner Wasserbetriebe nicht nur Personalressourcen sondern beispielsweise auch IT-Fachanwendungen auf. Es werden keine Mitarbeitenden mit vergleichbaren Aufgaben im Stammpersonal beschäftigt
<i>Berliner Stadtwerke EnergiePartner GmbH</i>	nicht einschlägig	nicht einschlägig	Dienstleistungsverträge mit Berliner Stadtwerke GmbH
<i>Berliner Stadtwerke KommunalPartner GmbH</i>	nicht einschlägig	nicht einschlägig	Dienstleistungsverträge mit Berliner Stadtwerke GmbH
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Integra gGmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
Berlinovo	48 EUR	keine Daten vorhanden	Einsatz für Projektstätigkeiten im Rahmen von Dienstleistungsverträgen: 4 (2022) 2(2023)
<i>Berlinovo Grundstücksentwicklungs GmbH</i>	42 EUR	keine Daten vorhanden	keine
BGZ - Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	trifft nicht zu	-	-
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH			
Campus Berlin-Buch GmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
degewo AG	k. A.	k. A.	Freelancer IT-Bereich : 2022 1, 2023 2, 02/2024: 2 Projekthemen - kein Stammpersonal mit vergleichbaren Aufgaben
<i>degewo 6. Wohnen GmbH & Co. KG</i>	Entfällt	Entfällt	Entfällt
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	k.A.	Entfällt	Nein

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	Entfällt	Entfällt	Entfällt
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	Entfällt	Entfällt	Nein
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Entfällt	Entfällt	Entfällt
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	Entfällt	Entfällt	Entfällt
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Entfällt	ca. 50 € (Personalkosten Wissenschaftler*in 53,47€, Techniker*in 40,45 €)	Nein
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	Stundensatz durchschnittlich 43 €	kaufm. Personal Vergütungsgruppe 3 - 10: 40 € / Std.	fremdvergebende Tätigkeiten: u.a. Reinigungsleistungen, IT-Leistungen, Gepäckwagenmanagement, Call-Center, Vorfeldkontrolle, PRM-Dienstleistungen, Flughafensozialdienst, Räumungshelfer, Abfertigungsleistungen, Werksverkehr, Betrieb GAT, Personen- und Warenkontrollen (Sicherheitsleistungen), Grünlandpflege, Winterdienst; Anzahl der Mitarbeitenden unbekannt, da Dienstleistungsvereinbarung keinen Personalschlüssel vorgibt
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>	keine ANÜ	kaufm.Angestellte: 42 € / Std.	Nein
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	keine ANÜ	kein eigenes Stammpersonal vorhanden	Ja - konzerninterne an die Muttergesellschaft; 11 Mitarbeitende
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH	32,00 €	23,00 €	Ja, über Werk- oder Dienstleistungsverträge
GESOBAU AG	41,03 €	24,13 €	Es werden nur Arbeiten vergeben, die durch Krankheit der eigenen Mitarbeitenden nicht ersetzt werden können und Tätigkeitsfelder die nicht dem eigenen Geschäftszweck dienen oder integriert sind, wie z.B. Callcenter. Da nur die Dienstleistung als Tätigkeit eingekauft wird, besteht keine Kenntniss darüber, wie viele Mitarbeitende beschäftigt werden und wie hoch deren Personalkosten sind.
<i>aktiva GmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gesobauwohnen GmbH & Co. KG</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>			
	aus Gründen der Vertraulichkeit werden keine vertraglichen Inhalte im Rahmen einer Schriftlichen Anfrage veröffentlicht	TG III Endst	Seit 1.1.2023 Dienstleistungsvertrag über 1,5 Einsatzkräfte zur Besetzung des Empfangs im Geschäftsgebäude von Montag - Freitag 8:00 -16:30 Uhr.
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>	aus Gründen der Vertraulichkeit werden keine vertraglichen Inhalte im Rahmen einer Schriftlichen Anfrage veröffentlicht	TG III Endst	nein
<i>Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsges. mbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
<i>Gewobag PWG Pallaseum Wohnb. GmbH & Co.KG</i>	trifft nicht zu	trifft nicht zu	
Grün Berlin GmbH	von 39,80-52,25 €/h	Merkmal "unterschiedliche Arbeitsplätze" nicht auswertbar	im Rahmen des Geschäftszwecks nicht zutreffend
<i>GB infraVelo GmbH</i>		Merkmal "unterschiedliche Arbeitsplätze" nicht auswertbar	im Rahmen des Geschäftszwecks nicht zutreffend
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	von 30,90-42,20 €/h	Merkmal "unterschiedliche Arbeitsplätze" nicht auswertbar	im Rahmen des Geschäftszwecks nicht zutreffend
Hebbel-Theater Berlin GmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu	Das Einlasspersonal und der Sicherheitsdienst in der Nacht und an den Wochenenden werden von Dienstleistungsfirmen ausgeführt, vergleichbare Arbeitnehmer*innen beschäftigen wir nicht.
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft GmbH	48,00 Euro pro Stunde	Vergütung nach Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft.	Nein
Kulturprojekte Berlin GmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu	

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	trifft nicht zu	trifft nicht zu	In der KJfz-L-gBmbH sind die Reinigungsarbeiten über einen Dienstleistungsvertrag ausgegliedert. Die Information, wie viele Personen durch das Reinigungsunternehmen beschäftigt werden, liegt uns nicht vor. Mit der Gebäudereinigung ist kein Stammpersonal beschäftigt.
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	2023 Einsatz von 2 MA ANÜ in der kaufmännischen Sachbearbeitung: Ø 53,18 EUR/h	Vergleichsarbeitsplatz kaufmännische Sachbearbeitung: Ø 26,10 EUR/h	Nein, Arbeitsplätze werden nicht ausgelagert. Freelance wird als Instrument der akuten Personaldeckung bei Leitungspositionen eingesetzt.
Messe Berlin GmbH			
Musicboard Berlin GmbH	trifft nicht zu	Die durchschnittlichen AG Brutto Kosten pro Stunde liegen für alle Mitarbeitenden bei rund 20,00 EUR	Wir lagern keine ganzen Arbeitsplätze aus, lediglich unterstützende Leistungen, die wir aufgrund unserer Betriebsgröße in ausgewählten Bereichen nicht abdecken können, weil es nur punktuell gebraucht wird, wie bspw. Grafikdesign, Übersetzungsleistungen oder IT Dienstleistungen.
Olympiastadion Berlin			
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	36,65 €	42,76 €/h	Nein
WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH	derzeit kein Leiharbeitspersonal im Einsatz	31,61 €/h	Nein
STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH	32,13 €/h	20,64 €/h	Nein, es werden keine Arbeitsplätze ausgelagert. Es besteht ein Dienstleistungsvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung für Vertretungsleistungen zur Gebäudereinigung, als Anteil der zu liefernden Hauswartung.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Tegel Projekt GmbH	Nicht zutreffend	39,45 EUR.	Die Zutrittskontrolle/ Empfang im Gebäude V (Firmensitz von Tegel Projekt), in dem auch Büros und Flächen von anderen Unternehmen gemietet werden. Seit 2022 wird der Dienstleistungsvertrag mit ca. 1,5 Mitarbeitenden abgedeckt. Vom Stammpersonal ist niemand in einem vergleichbaren Aufgabengebiet beschäftigt.
Tempelhof Projekt GmbH	Gesamtkostensatz = 57,30 EUR / h Finanzbuchhaltung = 55,60 EUR	Gesamt im Durchschnitt = 36,32 EUR / h Finanzbuchhaltung = 31,66 EUR	Lagern Sie Arbeitsplätze über einen Dienstleistungsvertrag aus? Nein
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH			Eine Auswertung ist in der zur Verfügung gestellten Beantwortungszeit nicht möglich.
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>			
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>			
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>			
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>			
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>			
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH</i>			
<i>VivaClean Nord GmbH</i>			
<i>VivaClean Süd GmbH</i>			
<i>Vivantes Service GmbH</i>			
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	2022 = 43,35 €/h 2023 = 44,65 €/h Angaben inkl. Verwaltungskosten entsprechend der Verträge	2022 = 36,30 €/h 2023 = 37,20 €/h	Nein
WISTA Management GmbH	35,99	26,44 €	nein
<i>WISTA.Service GmbH</i>			
<i>WISTA.Plan GmbH</i>			nein

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Anstalt öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	65,96 €/ h	21,27 €	Beantwortung nicht möglich innerhalb der gesetzten Beantwortungsfrist.
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC) gGmbH</i>	k.A.	Nebentätigkeit	Nein
<i>BVG Projekt GmbH</i>	-	ca. 48 EUR/h	1. Ein Arbeitsplatz wird ausgelagert. 2. Technische Projektleitung 3. Rd. 20 Mitarbeitende 4. Rd. 20 Mitarbeitende 5. 3 Mitarbeitende
<i>URBANIS GmbH</i>	47,5	37,32	nein
<i>BVG Beteiligungsholding GmbH & Co.KG (BBH)</i>	46	32,77	nein
<i>Internationale Omnibusbahnhof- Betreibergesellschaft mbH</i>	trifft nicht zu		-
<i>BT Berlin Transport GmbH</i>	trifft nicht zu		-
<i>BVG Fahrzeugfinanzierungsgesells- chaft</i>	trifft nicht zu	-	-

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	Einkäufer:in: 54,14 - 60,50 €/h Laborant:in: 32,25 - 39,98 €/h	kaufm. MA: 2023: 37,12 €/h Einkäufer:in: 2023: 48,33 €/h Bewachung: 2023: k.A. Pförtner:in: 2023: 24,82 €/h Chemielaborant:in: 2023: 36,82 €/h biologisch-techn.-Assistenz: 2023: k.A. Laborant:in: 2023: 33,44 €/h Anmerkung: Arbeitgeberbrutto inkl. SV und VBL, 13.Gehalt, Basis: TVV-Tabelle für 2023	Es existieren Dienstleistungsverträge mit gezielten Aufgabenstellungen z.Bsp. im IT Bereich, im medz. Bereich oder bei Beratungsleistungen. Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	Da Frage auf AG-Verleiher abzielt keine Angabe möglich, da Kalkulation des Verleihers nicht bekannt	siehe Tariftabelle/TvÖD	Angesichts der Komplexität der Frage ist keine Aussage möglich
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR			Nein
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>			Nein
IBB Unternehmensverwaltung AöR	pauschal 91 TEUR pro MAK und Jahr	Entfällt	Es besteht ein Geschäftsbesorgungsvertrag mit der Investitionsbank Berlin über ca. 1 MAK in 2023. Da die IBB UV kein eigenes Personal beschäftigt, Entfällt der Vergleich.
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	Fehlanzeige	Entfällt	diese Angaben sind nicht innerhalb von wenigen Tagen zu erheben - in der IBB sind verschiedene Dienstleister zur Unterstützung beauftragt
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Fehlanzeige		
<i>IBB Business Team GmbH</i>	Fehlanzeige		Ja. Bearbeitung von Förderprogrammen. 2022 bis zu 4 Mitarbeiterkapazitäten (MAK). 2023 bis zu 21 MAK. 2024 bis zu 5 MAK. Aktuell rd. 46,5 MAK in einem vergleichbaren Aufgabengebiet.
<i>IBB Capital GmbH</i>	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Die Gesellschaft hat zwei laufende Dienstleistungsverträge: (i) mit der IBB über die Erbringung von Shared Services und (ii) mit der Soz. von Trzebiatowski über die Buchhaltung und laufende Steuerberatung. In der Gesellschaft selbst sind keine Mitarbeiter mit diesem Aufgaben beschäftigt.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
DAB Digitalagentur Berlin GmbH	Fehlanzeige	Aufgrund der zur Verfügung stehenden Beantwortungszeit kann dies nicht weitergehend beantwortet werden.	Nein
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	Durchschnittlich 47,20 € = Kostenbelastung des ITDZ Berlin. Hinweis: Das ITDZ Berlin fungiert hier nicht als Arbeitgeber, sondern als Entleiher.		
BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH (Geschäftsführung)	trifft nicht zu	104,00 €	nein
BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG	trifft nicht zu	DevOps: 40,70 € Entwicklung: 43,50 € Kreation: 32,90 € Projektmanagement: 39,50 € Redaktion: 28,70 € Support: 29,30 € Unternehmenssteuerung: 41,00 €	nein
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	n/a	Stundensatz liegt bei ca. 86€	Es bestanden bzw. bestehen zu folgenden Arbeitspaketen Dienstleistungsverträge (die beschäftigte Personenanzahl gilt für die Jahre 2022, 2023 und aktuell in gleicher Höhe unter Beachtung wechselnder Aufgabenstellung): - Lohnbuchhaltung / Steuerberatung (1 Person) - Rechtsberatung (1 Person) - Finanzberatung (1 Person) - Corporate Design (1 Person) - IT Beratung (1 Person) - Datenschutzberatung (1 Person) - Personalvermittler (1 Person) Es sind keine Mitarbeitende des Stammpersonals mit einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt.
Landeslabor Berlin-Brandenburg AdöR	36,00 €/h	im Durchschnitt ca. 38,00 €/h	Nein. Das LLBB beauftragt nur in den Bereichen externe Dienstleister, für die gemäß Stellenplan keine Planstellen und damit auch kein sog. Stammpersonal zur Verfügung stehen (Kurierdienst, Poststelle, Reinigung von Arbeitsschutzkleidung, Probenannahme und Spülküche am Standort Frankfurt/Oder). Perspektivisch soll der Stellenplan erweitert und neue Planstellen für die Poststelle, die Probenannahme und die Spülküche geschaffen werden, sodass Neueinstellungen erfolgen können und auf externe Dienstleister in diesem Bereich verzichtet werden kann. Eine Ermittlung des konkreten Stellenbedarfs ist für 2024 vorgesehen.
	37 €/h		
	37 €/h		
	39 €/h		

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
studierendenWERK BERLIN	hier werden nur Kostensätze des Jahres 2024 je Stunde genannt, die dem stwBERLIN in Rechnung gestellt werden (d.h. hier sind neben den Bruttopersonalkosten des Beschäftigten in ANÜ auch weitere Kosten des Entleihers, z.B. Verwaltungskosten, enthalten); alle Kosten verstehen sich zzgl. Umsatzsteuer (d.h. die Vergleichbarkeit zu den durchschnittlichen Bruttopersonalkosten des Stammpersonals ist NICHT gegeben): Mittelwerte für: - Spülkraft: 27,28€/h - Küchenhilfe: 30,22€/h - Koch/ Köchin: 39,60€/h - nicht ausgebildete Erzieher*innen: 28,50€/h - pädagogische Fachkraft: 35,00€/h - Hausmeisterassistent*in: 34,03€/h	durchschnittliche Bruttopersonalkosten (nur Gehälter + AGAnteil SV + AGAnteil Altersvorsorge VBL) im Jahr 2024 (kum. 02.2024) für BPK/h: - MA Spülküche/ Ausgabe: 17,33€/h - Küchenarbeiter*in: 19,72€/h - Koch/ Köchin: 25,36€/h - Erzieher*in in Ausbildung: 23,59€/h - Erzieher*innen (päd. Fachkräfte): 28,92€/h - Hausmeister*in (Helfer*in) im Wohnheim: 25,07€/h	folgende Aufgabenbereiche wurden von Dienstleistungsfirmen bearbeitet: - Gebäudereinigung - Straßenreinigung (nicht BSR) & Müllentsorgung (z.B. Datenmüll; Sperrmüll) - Bewachung/ Wachdienst - Winterdienst - Gebäudeinstandhaltung inkl. Aufzugswartung, Heizungswartung, Ungezieferbekämpfung - Wartung & Reparatur von Betriebs- und Geschäftsausstattung - Geldtransporte - DV-Fremdleistungen und Wartung von Hardware - Arbeitssicherheit (u.a. Arbeitsmedizinische Betreuung & Untersuchungen, Brandschutzbegehungen) - Durchführung studentischer Veranstaltungen (z.B. Tanzkurs, Zeichenkurs, ..., Teilunterstützung von Veranstaltungen (Aufbauhilfe, Transportunterstützung, Bewachung, künstlerische Ausstellungsbegleitung, ...) - Werbung & Unternehmenskommunikation (z.B. Medienbeobachtung, Druckaufträge (Geschäftsbericht, Plakate, Visitenkarten, ...), Produktion Recruitingfilm, ...) Eine Aussage über die mit den o.g. Dienstleistungen beschäftigten Personen kann nicht getroffen werden, da das Aufgabenpaket ergebnisorientiert vergeben wird und die Umsetzung der beauftragten Firma obliegt. Die o.g. Aufgaben sind speziell und fallen nicht gleichförmig an, so dass ein Äquivalent an Stammpersonal nicht benannt werden kann.
Stiftung öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
St. Gertraudt-Stiftung	trifft nicht zu	trifft nicht zu	Keine Arbeiten werden über einen Dienstleistungsvertrag ausgelagert
Stiftung Hospitälern zum Heiligen Geist und St. Georg	30,42 €/Stunde	22,57 €/Stunde inklusive VBL und SV-Arbeitgeberanteil	Es bestehen Dienstleistungsverträge für Hauswartdienste, Hausreinigung, Winterdienst und Grünflächenpflege. Das entspricht 3 FTE. Darüber hinaus ist eine geringfügig beschäftigte Person zur Unterstützung der Stiftungspfarrerin angestellt.
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	trifft nicht zu	26,65 €/h	Nein
Berliner Philharmoniker	trifft nicht zu		

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Stiftung Berliner Mauer (SBM)	49,50 EUR/H (aus der einen externen Vereinbarung im Bereich Verwaltung)	30,95 EUR/H (Mischkalkulation der beiden Kolleginnen in der Verwaltung)	1) Die Aufgaben des IT-Supports sind externalisiert. Die Anzahl externer Personen ist unklar, da auf einen größeren Pool seitens des Dienstleisters zurückgegriffen wird. Bei der SBM arbeiten keine Personen im IT-Support. 2) Die Aufgaben des Reinigungsdiensts sind externalisiert. Die Anzahl externer Personen ist unklar, da auf einen größeren Pool seitens des Dienstleisters zurückgegriffen wird. Bei der SBM arbeiten keine Personen als Reinigungskraft. 3) Die Aufgaben des Wach- und Sicherheitsdiensts sind externalisiert. Die Anzahl externer Personen ist unklar, da auf einen größeren Pool seitens des Dienstleisters zurückgegriffen wird. Bei der SBM arbeiten keine Personen im Wach- und Sicherheitsdienst. 4) Die Aufgaben der Gartenpflege sind externalisiert. Die Anzahl externer Personen ist unklar, da auf einen größeren Pool seitens des Dienstleisters zurückgegriffen wird. Bei der SBM arbeiten keine Personen in der Gartenpflege. 5) Die Aufgaben der Lohnbuchhaltung sind externalisiert. Die Anzahl externer Personen ist unklar, da auf einen größeren Pool seitens des Dienstleisters zurückgegriffen wird. Bei der SBM arbeiten keine Personen in der
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	Entfällt	Entfällt	Für die täglichen Tätigkeiten zum Besucherbetrieb zwischen 8 und 20 Uhr (Besucherservice, Buchungspersonal, Hofaufsicht) wurden Dienstleistungsverträge mit den Unternehmen WWS Strube sowie Sicherheit Nord abgeschlossen. Über WWS Strube werden ca. zehn Personen beschäftigt, bei Sicherheit Nord zwei bis drei. Aktuell sind es acht Personen bei WWS Strube, zwei Personen bei Sicherheit Nord. Keine Beschäftigten des Stammpersonals sind mit vergleichbaren Aufgaben betraut.
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin (SDTB)	48,82 EUR je Stunde + ggf. Zeitzuschläge	25,14 EUR je Stunde + ggf. Zeitzuschläge	Nein
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	31,14 € (incl. tarifliche Zuschläge)	wird nachgereicht	Ja, Betreuung einzelnen Ausstellungsbereiche: 2022 = 2,2 FTE; 2023 8,4 FTE; 2024 = 2-3 FTE
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	31,78 € (incl. tarifliche Zuschläge)	wird nachgereicht	Nein
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	33,73 € (incl. tarifliche Zuschläge)	wird nachgereicht	Ja , Betreuung von Veranstaltungen
Stiftung Stadtmuseum Berlin	nicht vorliegend	nicht relevant	BIM (Gebäudeunterhalt) (ca. 5 Personen) sowie IT-Serverbetreuung (24/7) (1,5 Personen)
Stadtmuseum Berlin GmbH	nicht vorliegend	nicht relevant	Buchhaltung ca. 1. Person
Stiftung Oper in Berlin	0	0	IT-Dienstleistung, Pfortendienst, Reinigungskräfte
<i>Staatsoper Unter den Linden</i>	28 € netto	ca. 20 €	Nein, aber wir nutzen zB. für die Reinigung und den Abenddienst einen Dienstleister, Angaben über die Anzahl der Personen aufgrund der Kurzfristigkeit nicht mgl., keine Beschäftigung von Stammpersonal in den oben genannten Dienstleistungsbereichen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
<i>Staatsballett Berlin</i>	Sekretariat: 55,50 € Controlling: 59,20 €	Sekretariat: 19,93 € Controlling: 26,71 €	Mitarbeitende im Abenddienst bei Veranstaltungen an der Deutsche Oper Berlin und der Staatsoper Unter den Linden sind ausgelagert. Angaben zur Anzahl der beschäftigten Personen wegen der Kurzfristigkeit nicht möglich. Es sind keine Mitarbeitenden des Stammpersonals in vergleichbaren Aufgabenbereichen beschäftigt.
<i>Deutsche Oper Berlin</i>	x	x	Abenddienst und Reinigung vollständig, Technik Aushilfen und Spitzen, 137 eigene Mitarbeitende
<i>Personalservice/Finanzbuchhaltung</i>	Arbeitgeberkosten für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung = 38,60 Euro zzgl. 19% MwSt	für vergleichbares Stammpersonal = 23,25 Euro	Fehlanzeige
<i>Komische Oper Berlin</i>	30,64 €	17,91 €	Ticketing, Reinigung, Bewachung, Abenddienst
Stiftung Topographie des Terrors	nicht relevant	Analog TV-L	1. Nein
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin	40,30€ - 54,40 € netto (ohne MwSt)	Die geforderte Auswertung ist in der erbetenen Form innerhalb der kurzen Frist nicht ermittelbar.	Nein
Stiftung Bröhan-Museum	trifft nicht zu	Solche Berechnungen liegen derzeit nicht vor.	nicht berücksichtigt sind sämtliche Wartungsfirmen; 3. Mitarbeitenden Anzahl der Dienstleister insgesamt geschätzt: 90 -110; 4. 0
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	trifft nicht zu	trifft nicht zu	Reinigung, 1 Person, keine Mitarbeitende des Stammpersonals in einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt; IT-Systemadministration, 1 Person, keine Mitarbeitende des Stammpersonals in einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt; Datenschutz, 1 Person, keine Mitarbeitende des Stammpersonals in einem vergleichbaren Aufgabenbereich beschäftigt

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 7:		zu Frage 8:
Museum für Naturkunde Berlin	FIBU, DRIMI, Einkauf, FM Durchschnitt/Std. = 45,65, ÖA und Sek= 39,82	FIBU, DRIMI, Einkauf, FM Vergütet TV-L E9b = 34,08€ Std. TV-L E6 = 26,26€/Std.	nein

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
	Warum wurden/werden Aufgaben und Arbeitsplätze bei Ihnen über einen Dienstleistungsvertrag vergeben? Was sind die Gründe, warum diese Aufgaben nicht von eigenem Stammpersonal übernommen werden?	Wie hoch sind die Personalkosten insgesamt bei Ihnen pro Jahr? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.		Wie hoch ist bei Ihnen der Kostenanteil für Mitarbeitende in Arbeitnehmerüberlassung? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.	
		2022	2023	2022	2023
Landesunternehmen (GmbH, AG) <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>					
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	trifft nicht zu	8.200.058,59 €	8.416.689,60 €	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	trifft nicht zu	22.485,75 €	43.058,50 €	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	trifft nicht zu	968.929,41 €	704.463,97 €	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	trifft nicht zu	1,7 Mio.€/Jahr Personalaufwand inkl. Sonderzahlungen, AG-Beiträge zur SV, Rückstellungen für Zeitguthaben und Urlaub, Beiträge zur BG	2,4 Mio.€/Jahr Personalaufwand inkl. Sonderzahlungen, Inflationsausgleichsprämie; AG-Beiträge zur SV, Rückstellungen für Zeitguthaben und Urlaub, Beiträge zur BG	0,2 Mio.€/Jahr Personalaufwand im - Januar 2024 inkl. AG-Beiträge zur SV, Beiträge zur BG	
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	Der Bedarf an externen Spezialisten wird bei der SNB durch neue und zeitlich begrenzte Projekte generiert. Dabei greift die SNB auf externe Spezialisten mit einer entsprechenden Flexibilität und Kurzfristigkeit zurück. Beauftragungen erfolgen sofern eigene Kapazitäten und Fähigkeiten bei der SNB nicht ausreichen. Spezialwissen wird nur für einen begrenzten Zeitraum benötigt.	159,4 Mio.€/Jahr Personalaufwand inkl. Sonderzahlungen, AG-Beiträge zur SV, Rückstellungen für Zeitguthaben und betriebl. Altersversorgung, Beiträge zur BG und PSV	206,1 Mio.€/Jahr Personalaufwand inkl. Sonderzahlungen, Inflationsausgleichsprämie, AG-Beiträge zur SV, Rückstellungen für Zeitguthaben und betriebl. Altersversorgung, Beiträge zur BG und PSV	710 TEUR (Übernahme Aufgaben von Vattenfall ab 01.04.22)	1.325 TEUR
Berliner Großmarkt GmbH	Fachkräftemangel erschwert die Suche und Einstellung geeigneter Personen, interne Kapazität im Personalbereich mit zeitaufwendiger Suche überlastet	1.830 T€	1.950 T€	92 T€	0
Berliner Stadtgüter GmbH	n.r.	3.106.844,00	3.371.452,00	1,55%	0

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Berliner Stadtwerke GmbH	Im Aufbau und Wachstum der Berliner Stadtwerke GmbH ist es zweckmäßig, zunächst auf die etablierten Prozesse und Strukturen des Mutterunternehmens zurückzugreifen, bevor ggf. zu einem späteren Zeitpunkt bei einem höheren Reifegrad des Unternehmens eigenständige Strukturen aufgebaut werden.	1,7 Mio. EUR	2,2 Mio. EUR	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke EnergiePartner GmbH</i>	Alle wesentlichen Unterstützungsprozesse (z. B. IT, Rechnungswesen und Personalmanagement) werden zentral von der Berliner Stadtwerke GmbH als Holding wahrgenommen. Dafür bestehen <u>Dienstleistungsverträge mit den Tochterunternehmen.</u>	1,2 Mio. EUR	1,2 Mio. EUR	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Berliner Stadtwerke KommunalPartner GmbH</i>	Alle wesentlichen Unterstützungsprozesse (z. B. IT, Rechnungswesen und Personalmanagement) werden zentral von der Berliner Stadtwerke GmbH als Holding wahrgenommen. Dafür bestehen Dienstleistungsverträge mit den Tochterunternehmen.	3,3 Mio. EUR	4,7 Mio. EUR	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH		19.368.532,99 €	22.363.052,56 €	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Integra gGmbH</i>		2.138.085,28 €	2.339.676,00 €	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Berlinovo	Unterstützung des Stammpersonals bei Projektstätigkeiten über Dienstleistungsverträge	30.169.390	33.435.050 / aktuell 31.01.24 = 3.031.700	ca. 4,6 %	ca. 3,0 % aktuell = 31.01.24 ca. 1,4 %
<i>Berlinovo Grundstücksentwicklungs GmbH</i>	keine	3.817.060	keine Daten zum 31.12.23 und später	ca. 7,8%	keine Daten zum 31.12.23 und später
BGZ - Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	Dienstleistungsverträge nur für spezialisierte Aufgaben wie IT-Wartung oder Grafik-Design, also ausschließlich Aufgaben, die nicht vom Stammpersonal geleistet werden können	562.987,35	613.019,30	747.500,00	trifft nicht zu
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH					
Campus Berlin-Buch GmbH				trifft nicht zu	trifft nicht zu
degewo AG	vakante, zu besetzende eigene Stellen	44174 T€	45662 T€	180 T€	258 T€
<i>degewo 6. Wohnen GmbH & Co. KG</i>	Entfällt	590 T€	556 T€	0,00	0
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	Entfällt	20903 T€	22661 T€	350 T€	961 T€

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	Entfällt	2603 T€	3111 T€	0	0
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	Entfällt	6158 T€	7102 T€	k.A.	entfällt
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Entfällt	1812 T€	1917 T€	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	Entfällt	2050 T€	2864 T€	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Entfällt	21491944,71 € (Personalausgaben)	23.270.391,13 €	Entfällt	Entfällt
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	Vergabe an Dienstleister erfolgt aus wirtschaftlichen Gründen, fehlender Expertise bei dem entsprechenden Aufgabengebiet und/oder bei Aufgabengebieten, die nicht zum Kerngeschäft der Gesellschaft zählen	Bzgl. des Personalaufwandes des Konzerns in 2022 wird auf den veröffentlichten Jahresabschluss 2022 verwiesen.	Bzgl. des Personalaufwandes des Konzerns in 2023: der Jahresabschluss 2023 befindet sich noch in Erstellung verwiesen.	vertraulich	vertraulich
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>		s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	Besserstellung der Arbeitnehmer bei Beschäftigung in Muttergesellschaft	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH		22.120.872,25 €	24.903.848,22 €		
GESOBAU AG	siehe Antwort zu Frage 8	24.078.300 €	25.191.195 €	194.312 €	201.892 €
<i>aktiva GmbH</i>		1.518.496 €	1.735.895 €	46.491 €	1.041 €
<i>Gesobauwohnen GmbH & Co. KG</i>		798.672 €	894.325 €	0 €	0 €
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>		3.752.382 €	4.434.062 €	0 €	0 €

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>		533.909 €	628.908 €	15.554 €	4.035 €
	Die tägliche Absicherung der Besetzung des Empfangs ist insbesondere bei Ausfallzeiten ausschließlich mit eigenem Personal schwer umzusetzen. Unser Stammpersonal unterstützt hier weiterhin, damit der Empfang verlässlich für unsere Besucher zur Verfügung steht.				
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>					
<i>Gewobag EB Entwicklungs und Baubetreuungsges. mbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>Gewobag PWG Pallaseum Wohnb. GmbH & Co.KG</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
Grün Berlin GmbH	innerhalb des eigenen Kerngeschäfts nicht zutreffend	14.266.286 €	16.081.155 €	181.312 €	54.041 €
<i>GB infraVelo GmbH</i>	innerhalb des eigenen Kerngeschäfts nicht zutreffend	2.681.697 €	2.827.104 €	0 €	0 €
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	innerhalb des eigenen Kerngeschäfts nicht zutreffend	653.437 €	695.500 €	0 €	28.296 €
Hebbel-Theater Berlin GmbH	Weil wir nicht über entsprechende Kompetenzen verfügen und unser Stellenplan dies nicht vorsieht.	4.556.363 €	4.971.664 €	0	0
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft GmbH		44.006.014 €	47.173.138 €	377.500	359.500
Kulturprojekte Berlin GmbH				trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	Es sind Kosten- und Oportunitätsgründe. Eine Fremdvergabe ist kostengünstiger. Auch entfällt die Organisation der Gebäudereinigung.	5.807.828 €	5.906.544 €	0	0
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	temporäre Nichbesetzbarkeit von Positionen aufgrund Fachkräftemangel	9.292.849 EUR	10.350.192 EUR	105.442 EUR, entspr. 1,1%	156.143 EUR entspr. 1,5%
Messe Berlin GmbH					
Musicboard Berlin GmbH	siehe Frage 8	rund 420.000,00 EUR (angestelltes Stammpersonal)	rund 510.000,00 EUR (angestelltes Stammpersonal)	-	-
Olympiastadion Berlin					
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	nicht relevant	2,83 Mio. €	3,16 Mio. €	nicht relevant	nicht relevant
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	/	26.718.746,60 €	28.837.077,40 €	164.267 €	392.446 €
WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH	/	4.136.431,60 €	4.385.474,20 €	16.026 €	80.638 €
STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH	Die vergebenen Leistungen fallen nur temporär an, im Wesentlichen im Zusammenhang mit Urlauben und Arbeitsunfähigkeit.	8.668.888,50 €	9.677.324,50 €	11%	10%

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Tegel Projekt GmbH	Die Dienstleistung kann von einem darauf spezialisierten Unternehmen effizienter, flexibler und kostengünstiger ausgeführt werden.	7879767,37	6656172,05	Nichtzutreffend	Nichtzutreffend
Tempelhof Projekt GmbH	Abdeckung von temporär fehlenden Kapazitäten aufgrund von Krankheit oder anderem Ausfall, bzw. mangelnder Personalausstattung (keine Planstellen), vorübergehend bestehender Bedarf an der Arbeitsleistung.	5.889.473,67	6.274.465,18	487929,01 EUR	528434,53 EUR
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	Eine Auswertung ist in der zur Verfügung gestellten Beantwortungszeit nicht möglich.	877.525.305 €	927.165.186 €	30.986.691 €	41.035.105 €
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>		10.560.350 €	12.959.311 €	1.122.609 €	1.419.747 €
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>		69.604.764 €	82.894.551 €	1.742.151 €	462.616 €
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>		16.920.933 €	17.222.256 €	23.508 €	164.774 €
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>		3.821.638 €	4.340.617 €	232.935 €	184.367 €
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>		1.646.650 €	1.687.185 €	250.668 €	310.863 €
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH</i>		13.579.596 €	15.638.645 €	2.577.840 €	3.667.686 €
<i>VivaClean Nord GmbH</i>		16.525.773 €	18.098.670 €	702.597 €	934.883 €
<i>VivaClean Süd GmbH</i>		10.711.088 €	11.382.753 €	359.142 €	336.271 €
<i>Vivantes Service GmbH</i>		32.317.387 €	37.458.874 €	2.445.401 €	2.101.408 €
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Branchentarifverträge; hohe Flexibilität und ein funktionierender Markt; Infrastruktur und Investitionen entfallen; (Beispiele siehe Frage 12!)	29,0 Mio €	30,5 Mio €	1,9 % 548 T€	0,7 % 200 T€
WISTA Management GmbH	Vertretung für eine langfristig erkrankte Beschäftigte	4.455 T€	4.699 T€	35.252 €	0
<i>WISTA.Service GmbH</i>					
<i>WISTA.Plan GmbH</i>		2.324 T€	2.527 T€	0	0

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Anstalt öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingesetzt)</i>					
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	Fachliche Expertise wird eingekauft (da keine Kapazitäten vorhanden sind)	772,9 Mio. €	784,3 Mio. €	2,8 Mio. €	4,9 Mio €
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC) gGmbH</i>	k.A.	24 Tsd. €	24 Tsd. €	k.A.	k.A.
<i>BVG Projekt GmbH</i>	Sehr hohe Spezifikation und Kompetenz.	rd. 1,8 Mio. EUR	rd. 1,9 Mio. EUR	-	-
<i>URBANIS GmbH</i>	trifft nicht zu (siehe Frage 8)	1.373.898,93	1.485.733,66	5,0%	0,9%
<i>BVG Beteiligungsholding GmbH & Co.KG (BBH)</i>	trifft nicht zu (siehe Frage 8)	911.454,23	971.574,83	2,7%	0%
<i>Internationale Omnibusbahnhof-Betreiber-gesellschaft mbH</i>	-	-	-	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BT Berlin Transport GmbH</i>	-	-	-	trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>BVG Fahrzeugfinanzierungsgesellschaft</i>	-	-	-	trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	Die Verträge wurden zur Lösung von bestimmten Aufgabenstellungen geschlossen. Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	GuV6: 360,5 Mio.€ Anmerkung: Gesamtpersonalaufwand Entgelt, SV, VBL, sonstiger	GuV6: 379,3 Mio.€ Anmerkung: Gesamtpersonalaufwand Entgelt, SV, VBL, sonstiger	1.576.306 €	835.439 €
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	i.d.R. werden nur Aufgaben und Tätigkeiten vergeben, die nicht zum eigentlichen Kerngeschäft gehören.	377 Mio. Euro	429 Mio. Euro	nicht bekannt da nur Std.-Verechnungssatz des Verleihers bekannt. Auftragswert dafür gesamt in 2022 ca. 100 TEUR netto	nicht bekannt da nur Std.-Verechnungssatz des Verleihers bekannt. Auftragswert dafür gesamt in 2023 ca. 86 TEUR netto aktuell Auftragswert dafür gesamt in 2024 ca. 20 TEUR netto
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR				trifft nicht zu	trifft nicht zu
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>				trifft nicht zu	trifft nicht zu
IBB Unternehmensverwaltung AöR	Die Holding soll möglichst schlank aufgestellt sein und bedient sich daher der Mitarbeiter der Investitionsbank Berlin	Fehlanzeige	Fehlanzeige	1.541.933	1.667.202
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	Gründe können sein: - bereits langjährig bestehende Auslagerungen von Tätigkeiten, so dass entsprechendes Fachpersonal im Unternehmen nicht aufgebaut ist (z. B. Gehaltsabrechnung etc.), - zeitlich befristete Aufgaben (z. B. Heizkostenhilfe etc.) für die nicht ausreichendes Stammpersonal vorhanden ist, - Beschaffung von externem Know-How bis entsprechendes Stammpersonal ausgebildet ist - schwieriger Bewerber:innenmarkt	75.275.836	69.338.573	Fehlanzeige	Fehlanzeige
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>		2.440.360	2.532.940	Fehlanzeige	Fehlanzeige
<i>IBB Business Team GmbH</i>	Aufgrund kurzfristiger Beauftragungen durch das Land über einen kurzen Zeitraum (< 24 Monate) zusätzlich erhöhter Personalbedarf.	2.144.536	2.585.995	Fehlanzeige	Fehlanzeige
<i>IBB Capital GmbH</i>	Wegen der Größe der Gesellschaft und der Komplexität der Themen wurden diese Aufgaben auf Dritte übertragen. Bei den Dienstleistern liegt für diese Themen die erforderliche fachliche Kompetenz und Erfahrung vor.	642.813	682.584	Fehlanzeige	Fehlanzeige

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
DAB Digitalagentur Berlin GmbH	F.A.	1.224.341	1.551.265	Fehlanzeige	Fehlanzeige
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR					
BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH (Geschäftsführung)	trifft nicht zu	231.500	261.108	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG	trifft nicht zu	2.200.075	2.744.399	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	Aufgaben werden im Falle folgender Parameter als Dienstleistungsvertrag vergeben: - Spezialisierung, die nur temporär von Nöten ist (z.B.: Aufsatz Website) - Spezialisierung, die wiederkehrend in geringem Umfang notwendig ist (z.B. Überwachung IT-Sicherheit) - Spezialisierung, die bedarfsweise in Anspruch genommen wird (z.B. Rechtsberatung) Der Aufbau von spezialisiertem Personal ist einerseits aufgrund der notwendigen Qualifikation, dem möglichen Gehaltsgefüge, dem Bedarf an Weiterbildung und im Verhältnis dem Einsatz nicht wirtschaftlich, wird allerdings (im Rahmen der Personalplanung) regelmäßig überprüft.	70.333,50 €	146.387,27 €	n/a	n/a
Landeslabor Berlin-Brandenburg AdöR	siehe Frage 8	ca 31 MioEuro	ca 31,5 MioEuro	125.218,34 €	77.852,65

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
studierendenWERK BERLIN	Die Beauftragung von Dienstleistungsfirmen in den aufgeführten Bereichen ermöglicht es dem studierendenWERK BERLIN die benötigten Kenntnisse sehr flexibel und Kosteneffizient einzusetzen; die Aufgaben und vorzuhaltenden Kenntnisse sind sehr variabel, so dass es wirtschaftlicher ist, diese Leistungen extern einzukaufen.	44.912 Tsd.Euro	49.101 Tsd.Euro 02.2024: 7.934 Tsd.Euro	931 Tsd.Euro --> die uns in Rechnung gestellten Kosten aus der ANÜ entsprechen 2,07% der Personalkosten aus Frage 10	1.639 Tsd.Euro --> die uns in Rechnung gestellten Kosten aus der ANÜ entsprechen 3,34% der Personalkosten aus Frage 10 2024 - Buchungs-stand 27.02.24: 201 Tsd.Euro
Stiftung öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>					
St. Gertraudt-Stiftung	-	137.500 €	149.000 €	-	-
Stiftung Hospitäler zum Heiligen Geist und St. Georg	Kosteneffektiv, Vertretungsregelung ist gesichert, Stiftung ist gem. HGB als kleines Unternehmen einzustufen, der Vorstand ist ehrenamtlich tätig und kann die Personalführung nicht in diesem Umfang bedienen	47.159 €	52.553 €	17.952 €	18.048 €
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	Nein	258.618 €	322.213	0	0
Berliner Philharmoniker				trifft nicht zu	trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Stiftung Berliner Mauer (SBM)	Nein	2.780.252,47 €	2.959.290,54 €	0,0000%	0,0096%
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	Stammpersonal steht nicht zur Verfügung, da nicht im Stellenplan vorgesehen.	4,11 Mio. Euro	4,626 Mio. Euro	0	0
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin (SDTB)		10.811.137 EUR	11.337.026 EUR	0	14201,37 EUR
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	vorübergehende Bedarfe laut Spalte I; Zeitarbeitskräfte in Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ) nicht verfügbar	4.801.232,15 €	5.144.906,39 €	98.710,72 €	117.479,36 €
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>					
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	kein Kerngeschäft; sporadische Beschäftigung			0,00 €	154.853,19 €
Stiftung Stadtmuseum Berlin	Berliner Immobilienmanagement GmbH (BIM) (Verteilung der Verantwortlichkeit) sowie IT (Serverbetrieb und -sicherheit Abdeckung 24 Stunden/7 Tage) Hauptgrund: Bündelung bei externen Dienstleistern ist kostengünstiger	9,6 Mio EUR	10,1 Mio EUR	0	0
Stadtmuseum Berlin GmbH	Fachkräftemangel	3,6 Mio EUR	3,6 Mio EUR	0	0
Stiftung Oper in Berlin	Mangel an Fachpersonal/Gescheiterte Ausschreibungen, Hoher zeitlicher/personeller Aufwand bei der Mitarbeiterführung, Zusätzliches Personal als Krankheits-/Urlaubsvertretung nötig	11.084.000,00	11.493.000,00	0	0
<i>Staatsoper Unter den Linden</i>	Aktuell wird die langjährige Praxis (ua. Abenddienst, Reinigung) in Hinblick auf eine interne Übernahme dieser Tätigkeiten überprüft.	57.232.312,65 €	57.871.694,21 €	ca. 0,18 %, entspricht ca. 102 T€	ca. 0,37 % entspricht ca. 214 T€

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
<i>Staatsballett Berlin</i>	Siehe Antworten Deutsche Oper Berlin und Staatsoper Unter den Linden.	7.984.700,00	7.616.500,00	0	50,8 T€
<i>Deutsche Oper Berlin</i>	Vorgabe Senat Abenddienst und Reinigung eigenes Personal aufzugeben, Technik aufgrund von Krankheitsausfällen und der Abdeckung von Spitzen.	48.490.263,73	51.327.486,17	x	x
<i>Personalservice/Finanzbuchhaltung</i>	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	49.464,06 €	Fehlanzeige
<i>Komische Oper Berlin</i>	Ticketing, Reinigung, Bewachung, Abenddienst, Kantinen- und Foyerbewirtschaftung: Fehlen personeller Kapazitäten sowie fehlendes fachliches Know How; fehlende Räumlichkeiten für Büroarbeiten (CallCenter, Diensterteilung etc.)	37,3 Mio EURO	38,8 Mio EURO	294.628,39 €	456.830,03 €
Stiftung Topographie des Terrors	Anzahl der Planstellen; sowie: Die Leistung über Dienstleister erbringen zu lassen, ist wirtschaftlicher Art, da eine abhängige Beschäftigung der erforderlichen Anzahl von Personen um ein vielfaches höher läge.	2.819.064 €	2.983.693 €	0	0
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin		18.917.801,00 €	19.482.436,00 €	1,15%	0,75%
Stiftung Bröhan-Museum	zu wenig eigenes Personal	1.207.667,27 €	1.306.757,01 €	0	0
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	keine Stelle im Stellenplan	2,0 Mio. €	3,2 Mio. €, Aktuell 4,0 Mio. €	0	0

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 9:	zu Frage 10:		zu Frage 11:	
Museum für Naturkunde Berlin	Nein	11001690,73	11.25.2585,88 €	386193,64	588632,77

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
	Wie hoch ist für Sie der Kostenanteil für die Beschäftigung von Fremdfirmen im Rahmen eines Dienstleistungsvertrages pro Jahr? Die Kosten bitte für die Jahre 2022, 2023 und aktuell angeben.		Welche Mehrkosten würden sich ergeben, wenn Sie die Arbeitsplätze und Tätigkeiten statt in Arbeitnehmerüberlassung und Fremdvergabe über Dienstleistungsvertrag zukünftig als Stammpersonal einstellen würde?
	2022	2023	
Landesunternehmen (GmbH, AG) <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	---	---	---
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	---	---	---
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	---	---	---
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	-	-	-
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	17.400 TEUR (Übernahme Aufgaben von Vattenfall ab 01.04.22) Beauftragungen externer Spezialisten	16.300 TEUR Beauftragungen externer Spezialisten	Eine Beantwortung dieser Frage ist derzeit nicht möglich.
Berliner Großmarkt GmbH	k.A.	k.A.	k.A.
Berliner Stadtgüter GmbH	0	0	keine

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Berliner Stadtwerke GmbH	1 Mio. EUR	1,3 Mio. EUR	keine belastbare Aussage möglich
<i>Berliner Stadtwerke EnergiePartner GmbH</i>	0,01 Mio. EUR	0,01 Mio. EUR	keine belastbare Aussage möglich
<i>Berliner Stadtwerke KommunalPartner GmbH</i>	0,06 Mio. EUR	0,01 Mio. EUR	keine belastbare Aussage möglich
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH			
<i>Integra gGmbH</i>			
Berlinovo			keine Daten vorhanden
<i>Berlinovo Grundstücksentwicklungs GmbH</i>			keine Daten vorhanden
BGZ - Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH			
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH			
Campus Berlin-Buch GmbH			
degewo AG	k. A.	k. A.	Frage stellt sich nicht, da es sich um durch eigene Beschäftigte zu besetzende Stellen handelt, die noch nicht über den Arbeitsmarkt besetzt werden konnten oder als Krankheitsvertretung überbrückend besetzt wurden.
<i>degewo 6. Wohnen GmbH & Co. KG</i>	0	0	keine Angabe
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	0	0	Frage stellt sich nicht, da es sich um durch eigene Beschäftigte zu besetzende Stellen handelt, die noch nicht über den Arbeitsmarkt besetzt werden konnten oder als Krankheitsvertretung überbrückend besetzt wurden.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	0	0	keine Angabe
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	0	0	Frage stellt sich nicht, da es sich um durch eigene Beschäftigte zu besetzende Stellen handelt, die noch nicht über den Arbeitsmarkt besetzt werden konnten oder als Krankheitsvertretung überbrückend besetzt wurden.
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	0	0	keine Angabe
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	0	0	keine Angabe
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Entfällt	Entfällt	Entfällt
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	vertraulich	vertraulich	Keine Wertangabe möglich. Je nach Dienstleistung ist eine umfängliche Bewertung erforderlich. Bewertungen werden vorgenommen, wenn Indikatoren für eine wirtschaftliche Vorteilhaftigkeit vorliegen und/oder erfolgen im Zuge von Neuausschreibungen.
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>	s.o.	s.o.	keine ANÜ oder Fremdvergabe
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	s.o.	s.o.	konzernintern würde sich eine Einsparung aufgrund geringerer Gehaltszahlungen ergeben
Friedrichstadt-Palast Betriebsgesellschaft mbH			nicht relevant, da ANÜ nur produktionsbezogen in Spitzenzeiten benötigt werden
GESOBAU AG	604.911	633.073	keine, da das Fremdpersonal in der Regel mehr Kosten generiert als eigene Mitarbeitende. Fremdpersonal wird nur an Stellen genutzt, wo keine eigenen Mitarbeitenden aufgrund von unklarer oder kurzer Dauer von Befristungen (Krankheit, Elternzeit) gefunden werden
<i>aktiva GmbH</i>	108.232	74.243	
<i>Gesobauwohnen GmbH & Co. KG</i>			
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>	108.232	74.243	

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>	12.889	8.071	
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>	kann mit vertretbarem Aufwand innerhalb der zur Verfügung stehenden Zeit nicht beantwortet werden		kann mit vertretbarem Aufwand innerhalb der zur Verfügung stehenden Zeit nicht beantwortet werden
<i>Gewobag EB Entwicklungs und Baubetreuungsges. mbH</i>			
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>			
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>			
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>			
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>			
<i>Gewobag PWG Pallaseum Wohnb. GmbH & Co.KG</i>			
Grün Berlin GmbH	nicht differenzierbar	nicht differenzierbar	s. zu Frage 12. Fremdfirmen werden in der gesamten Wertschöpfungskette bei Bau- und Infrastrukturprojekten von der Planung bis zur Bauausführung eingesetzt, gleiches gilt für die Bewirtschaftung von Liegenschaften. Eine Abbildung über Stammpersonal lässt sich in Mehrkosten nicht beziffern.
<i>GB infraVelo GmbH</i>	nicht differenzierbar	nicht differenzierbar	s. zu Frage 12. Fremdfirmen werden in der gesamten Wertschöpfungskette bei Bau- und Infrastrukturprojekten von der Planung bis zur Bauausführung eingesetzt, gleiches gilt für die Bewirtschaftung von Liegenschaften. Eine Abbildung über Stammpersonal lässt sich in Mehrkosten nicht beziffern.
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	nicht differenzierbar	nicht differenzierbar	s. zu Frage 12. Fremdfirmen werden in der gesamten Wertschöpfungskette bei Bau- und Infrastrukturprojekten von der Planung bis zur Bauausführung eingesetzt, gleiches gilt für die Bewirtschaftung von Liegenschaften. Eine Abbildung über Stammpersonal lässt sich in Mehrkosten nicht beziffern.
Hebbel-Theater Berlin GmbH	Einlasspersonal: 114.900 €; Sicherheitsdienst: 109.400 €	Einlasspersonal: 156.600 €; Sicherheitsdienst: 97.000 €	?
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft GmbH			
Kulturprojekte Berlin GmbH			

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	224145,74	370470,77	nicht bezifferbar
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	6.469 EUR entspricht 0,7%	102.005 EUR entspr. 1%	keine
Messe Berlin GmbH			
Musicboard Berlin GmbH	Auf Grund der Kürze der Mitteilungsfrist hier nur geschätzt rund 50.000,00 EUR	Auf Grund der Kürze der Mitteilungsfrist hier nur geschätzt rund 50.000,00 EUR	sieh Frage 8
Olympiastadion Berlin			
SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	0	0	Diese kurzfristigen Unterstützungszeiträume werden auch zukünftig nicht über sofortige Festanstellungen möglich sein.
WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH	0	0	Diese kurzfristigen Unterstützungszeiträume werden auch zukünftig nicht über sofortige Festanstellungen möglich sein.
STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH	1.083.000	1.045.000	ca. +7% (Differenz zwischen den derzeit zur Anwendung kommenden Tarifverträgen für gewerbliche AN).

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Tegel Projekt GmbH	9790,14	58740,84	ca. 27.500,- €
Tempelhof Projekt GmbH	488.826,31	527.055,08	Keine
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	Eine Auswertung ist in der zur Verfügung gestellten Beantwortungszeit nicht möglich.		Eine Auswertung ist in der zur Verfügung gestellten Beantwortungszeit nicht möglich.
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>			
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>			
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>			
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>			
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>			
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik GmbH</i>			
<i>VivaClean Nord GmbH</i>			
<i>VivaClean Süd GmbH</i>			
<i>Vivantes Service GmbH</i>			
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Bsp: Grünpflege 1,6 Mio € Hausreinigung 3,8 Mio €	Bsp. Bsp: Grünpflege 2,0 Mio € Hausreinigung 3,9 Mio €	Kann pauschal nicht beantwortet werden. Die Option der ANÜ/des DV ist einzelfallbezogen vor einer "langfristigen" Integration ins Unternehmen zu bewerten (Erhöhung der Personalstellenanzahl sowie Personalkosten). Die aktuelle Arbeitsmarktlage (Demographie und Fachkräftemangel) hat hierbei wesentlichen Einfluss.
WISTA Management GmbH	k.A. möglich	k.A. möglich	
<i>WISTA.Service GmbH</i>			
<i>WISTA.Plan GmbH</i>	0	0	0

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Anstalt öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingesetzt)</i>			
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	Beantwortung nicht möglich innerhalb der gesetzten Beantwortungsfrist.	Beantwortung nicht möglich innerhalb der gesetzten Beantwortungsfrist.	k.A.
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC) gGmbH</i>	k.A.	k.A.	k.A.
<i>BVG Projekt GmbH</i>	0,14 Mio. EUR	0,22 Mio. EUR	rd. 50 - 100 TEUR
<i>URBANIS GmbH</i>	trifft nicht zu (siehe Frage 8)		trifft nicht zu (siehe Frage 8)
<i>BVG Beteiligungsholding GmbH & Co.KG (BBH)</i>	trifft nicht zu (siehe Frage 8)		trifft nicht zu (siehe Frage 8)
<i>Internationale Omnibusbahnhof-Betreiber-Gesellschaft mbH</i>	-	-	-
<i>BT Berlin Transport GmbH</i>	-	-	-
<i>BVG Fahrzeugfinanzierungsgesellschaft</i>	-	-	-

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	52.520 € Stand 29.02.2024	Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	Frage ist zu unspezifisch, siehe Frage 8	Frage ist zu unspezifisch, siehe Frage 8	aufgrund der Kürze der Zeit und der komplexen Datenlage keine Aussage möglich
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR			
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>			
IBB Unternehmensverwaltung AöR	120.237,77 EUR	122.054,87 EUR	entfällt
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	diese Angaben sind nicht innerhalb von wenigen Tagen zu erheben - in der IBB sind verschiedene Dienstleister zur Unterstützung beauftragt	diese Angaben sind nicht innerhalb von wenigen Tagen zu erheben - in der IBB sind verschiedene Dienstleister zur Unterstützung beauftragt	diese Angaben sind nicht innerhalb von wenigen Tagen zu erheben; ein Überschlag zu erwartender Kosten wäre nicht seriös Gleichzeitig müsste eine Einschätzung vorausgehen, welche Aufgaben intern und längerfristig erbracht werden können.
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>			
<i>IBB Business Team GmbH</i>	0,45 Mio. EUR	1,28 Mio. EUR	Zusätzliche Raum-, Personal- und Infrastrukturkosten (dauerhaft). Ca. 100 TEUR pro Jahr je Beschäftigtem.
<i>IBB Capital GmbH</i>	ca. TEUR 135	ca. TEUR 135	Es ist seitens der Gesellschaft nicht vorgesehen, die Dienstleistungsverträge zu beenden. Siehe dazu auch die Antwort zu Frage 9.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
DAB Digitalagentur Berlin GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	F.A.
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR			
BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH (Geschäftsführung)	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
BerlinOnline Stadtportal GmbH & Co. KG	trifft nicht zu	trifft nicht zu	trifft nicht zu
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	40.571,00 €	41.295,00 €	Da die fremdvergebenen Arbeitspakete in keinem der Fälle eine Teilzeitstelle auslasten würde, wäre dies nicht wirtschaftlich und würden die Kosten um einen Faktor von 2-4 erhöhen.
Landeslabor Berlin-Brandenburg AdöR	Die Kosten für externe Dienstleister werden nicht aus den Personalkosten gedeckt.		Diese Frage kann zum jetzigen Zeitpunkt nicht beantwortet werden, da die Stellen bislang nicht existieren und entsprechend auch nicht bewertet sind.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
studierendenWERK BERLIN	16.683 Tsd.Euro --> die Summe beinhaltet die Dienstleistung selbst plus das genutzte Material, eine Trennung ist nicht möglich	14.277 Tsd.Euro --> die Summe beinhaltet die Dienstleistung selbst plus das genutzte Material, eine Trennung ist nicht möglich. Eine Auswertung für zum aktuellen Buchungsstand ist nicht aussagekräftig, da die Rechnungslegung oft stark verzögert (Wochen bzw. Monate) erfolgt und die Bearbeitung der Rechnungen sowie die Zahlungskonditionen ebenfalls keine vergleichbare Aussage zu Ende Februar zulassen	die Frage ist so nicht zu beantworten (vor allem auf Grund der Kurzfristigkeit der Anfrage), weil: bzgl. Dienstleistungsverträgen - die Aufgaben sind teilweise sehr speziell, das Know How vorzuhalten, welches nicht gleichförmig über das Jahr abgerufen wird, ist wirtschaftlich nicht darstellbar allgemein gilt Folgendes: - die Organisationsstruktur müsste so angepasst werden, dass das Aufgabenpaket, welches aktuell im Dienstleistungsvertrag erbracht wird, von Beschäftigten des stwBERLIN erbracht werden kann - die anzurechnenden Kosten beziehen sich dann auf die Änderung der Organisationsstruktur, die Bruttopersonalkosten der einzustellenden Beschäftigten und die Bezifferung des Risikos bei Ausfallzeiten und weiteren Leistungsstörungen sowie der Heranziehung von Kosten, die im Zusammenhang anfallen (z.B. Kosten für die Bearbeitung des Personalfalls) bzgl. Arbeitnehmerüberlassungen - ANÜ werden nur eingesetzt, wenn das Stammpersonal auf Grund von Abwesenheiten oder auf Grund von vakanten Stellen nicht in der Lage ist, den Auftrag des stwBERLIN zu erfüllen --> hier geht es also nur um die korrekte Leistungserbringung ggü. unserer Zielgruppe d.h. es gibt KEINE Stellen, die nur mit Arbeitnehmerüberlassung besetzt werden (Planansatz im Wirtschaftsplan = Null) - darüber hinaus ist das Vorhalten einer Personalreserve für Krankheits- und Vertretungsfälle aufgrund der Vielzahl der unterschiedlichen Arbeitsgebiete nicht wirtschaftlich
Stiftung öffentlichen Rechts <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>			
St. Gertraudt-Stiftung	-	-	-
Stiftung Hospitäler zum Heiligen Geist und St. Georg	158.152 €	172.901 €	Die Vergabe von diesen Dienstleistungen ist branchenüblich. Es kann eine Vertretungsregelung sichergestellt werden. Dadurch ist die Haftung für Stiftung minimiert.
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	0	0	entfällt
Berliner Philharmoniker			

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Stiftung Berliner Mauer (SBM)	IT-Support: 43.082,15 EUR Reinigungsdienst: 97.537,16 EUR Wachdienst: 264.335,61 EUR Gartenpflege: 100.340,09 EUR Lohnbuchhaltung: 14.925,22 EUR	IT-Support: 48.739,25 EUR Reinigungsdienst: 119.162,65 EUR Wachdienst: 273.258,32 EUR Gartenpflege: 112.000,98 EUR Lohnbuchhaltung: 13.995,17 EUR	Hierzu bedarf es einer Aufgaben- und Bedarfsanalyse. Aktuell liegt keine Berechnung vor.
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	427.352 Euro	365.233 Euro	10 Arbeitnehmende (AN) Besucherdienst, drei AN Sicherheitsdienst (13 EG 5): ca. 650.000 Euro
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin (SDTB)			
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>	578.690,33 €	570.904,15 €	Daten sind noch zu ermitteln; werden nachgereicht
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>			
<i>T&M Technik und Museum Marketing GmbH</i>			
Stiftung Stadtmuseum Berlin	350 TEUR	380 TEUR	geschätzt ca. 500 - 600 TEUR
Stadtmuseum Berlin GmbH	40 TEUR	40 TEUR	20 TEUR
Stiftung Oper in Berlin	4,37%	4,72%	Schätzung: 200-250 TEUR p.a. Mehraufwand für den reinen Wechsel von Dienstleiter nach Eigenpersonal; zzgl. weiteres Leitungspersonal für die neuen Stellen. Real können die besagten Stellen (insb. im Bereich IT) nicht mit eigenem Personal besetzt werden, da die <u>Bewerungslage auf ausgeschriebene Stellen zu schlecht ist.</u>
<i>Staatsoper Unter den Linden</i>	z.B. für Reinigung und Abenddienst: ca. 1.557 T€	z.B. für Reinigung und Abenddienst: ca. 1.507 T€	Derzeit nicht beantwortbar.

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
<i>Staatsballett Berlin</i>	184,1 T€	234,3 T €	Keine Mehrkosten.
<i>Deutsche Oper Berlin</i>	1.695.930,46	2.136.518,68	x
<i>Personalservice/Finanzbuchhaltung</i>	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
<i>Komische Oper Berlin</i>	1.269.591,72 €	1.480.044,50 €	Derzeit nicht beantwortbar.
Stiftung Topographie des Terrors	1.930.000 €	2.412.000 €	Die Mehrkosten können nicht ohne weiteres beziffert werden, da zunächst für alle Felder eine umfangreiche Prüfung der einzelnen Stellen hinsichtlich der Entgeltgruppen erfolgen müsste. Die Bewertung für ausreichende Stellen z.B. im Bereich der IT läge vorauss. in einer hohen Eingruppierung. Beschäftigte aus den Bereichen Reinigung, Wachschutz etc. würden vorauss. nach dem Landesmindestlohn bezahlt werden, da es sich überwiegend um Tätigkeiten im Niedriglohnsektor handelt.
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin	Bezugsgröße unklar.	Bezugsgröße unklar.	Grundsätzlich sind keine Mehrkosten zu erwarten. Einstellung als Stammpersonal ist mangels freier Stellen entweder nicht möglich oder erfolgt parallel zu einer temporär und befristeten Arbeitnehmerüberlassung. Der Verzicht auf Arbeitnehmerüberlassungen hätte eine zusätzliche Belastung des Stammpersonals und/oder die Gefährdung der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebs bzw. der Erfüllung der Stiftungsaufgaben zur Folge.
Stiftung Bröhan-Museum	Eine solche Berechnung kann derzeit nur inkl. den Kosten für die Beschäftigung von Fremdfirmen im Rahmen von Werkverträgen angegeben werden. Die Kosten für die		Solche Berechnungen liegen derzeit nicht vor.
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	80 T€	90 T€, aktuell 100 T€	keine Angabe möglich

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 342

	zu Frage 12:		zu Frage 13:
Museum für Naturkunde Berlin	keine Angabe	keine Angabe	ab 2024 keine ANÜ, alle zu besetzenden Stellen wurden im Anstellungsverhältnis geschlossen