

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Danny Freymark (CDU)

vom 28. April 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 29. April 2025)

zum Thema:

Sonderurlaub im öffentlichen Dienst: Umfang, Gründe und Verteilung in Berlin

und **Antwort** vom 15. Mai 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 15. Mai 2025)

Senatsverwaltung für Finanzen

Herrn Abgeordneten Danny Freymark (CDU)

über die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei – G Sen –

Antwort

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/22461

vom 28. April 2025

über Sonderurlaub im öffentlichen Dienst: Umfang, Gründe und Verteilung in Berlin

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft bei den Teilfragen 1-3 Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die Landesunternehmen, d.h. die Unternehmen und Gesellschaften privaten Rechts mit mehrheitlicher Beteiligung des Landes Berlin und die wirtschaftlich bedeutenden Anstalten öffentlichen Rechts, um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden. Die zum aktuellen Stand vorliegenden Daten sind in dieser Antwort wiedergegeben.

Ebenso wurden die Verwaltungen gebeten, die kommunalen Eigenbetriebe und sonstige öffentliche Einrichtungen in Trägerschaft des Landes Berlin in ihrem Verantwortungsbereich um die Zulieferung der entsprechenden Informationen zu bitten. Die zum aktuellen Stand vorliegenden Daten wurden von diesen in eigener Verantwortung erstellt und sind in dieser Antwort wiedergegeben.

1. Wie viele Beschäftigte haben im Zeitraum von Januar 2022 bis April 2025 in folgenden Bereichen Sonderurlaub erhalten:

- Landesverwaltung Berlin (einschließlich der Senatsverwaltungen)
- Bezirksverwaltungen

- landeseigene Betriebe und Anstalten öffentlichen Rechts (z. B. Berliner Verkehrsbetriebe, Berliner Wasserbetriebe, Vivantes, Charité)
- kommunale Eigenbetriebe (z. B. Kita-Eigenbetriebe Berlin)
- Polizei Berlin
- sonstige öffentliche Einrichtungen in Trägerschaft des Landes Berlin

2. Aus welchen Gründen wurde im Zeitraum von Januar 2022 bis April 2025 Sonderurlaub gewährt (z. B. familiäre Gründe, Ehrenamt, Bildungsurlaub, gesundheitliche Gründe etc.)?

3. Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person im genannten Zeitraum gewährt?

Zu 1. – 3.:

Die Angaben zu der Landesverwaltung Berlin, den Bezirksverwaltungen und der Polizei Berlin sind den in Anlage 1 enthaltenen Aufstellungen zu entnehmen. Zu berücksichtigen ist, dass die entsprechenden Daten nur bis einschließlich Dezember 2024 vorliegen.

Die zum aktuellen Stand vorliegenden Angaben der Beteiligungsunternehmen des Landes Berlin sind der als Anlage 2 beiliegenden Tabelle zu entnehmen.

Die zum aktuellen Stand vorliegenden Angaben der kommunalen Eigenbetriebe und sonstigen öffentlichen Einrichtungen in Trägerschaft des Landes Berlin sind der als Anlage 3 beiliegenden Tabelle zu entnehmen.

Berlin, den 15. Mai 2025

In Vertretung

Wolfgang Schyrocki
Senatsverwaltung für Finanzen

Beschäftigte im unmittelbaren Landesdienst Berlin nach Bereichen und ausgewählten¹ Abwesenheitskalendertagen der Jahre 2022 bis 2024

Bereich	Beschäftigte im Jahresdurchschnitt	Betroffene Beschäftigte	Abwesenheitskalendertage	Abwesenheitskalendertage pro betroffenem Beschäftigten
2022				
Hauptverwaltung	105 133,7	23 292	1 546 519	66,4
Hauptverwaltung ohne Polizei	81 043,3	17 003	1 340 784	78,9
Polizei	24 090,3	6 295	205 734	32,7
Bezirksverwaltungen	26 153,7	6 706	378 145	56,4
2023				
Hauptverwaltung	106 547,1	23 401	1 513 654	64,7
Hauptverwaltung ohne Polizei	82 213,2	17 695	1 313 427	74,2
Polizei	24 333,8	5 712	200 227	35,1
Bezirksverwaltungen	26 306,2	8 052	369 968	45,9
2024				
Hauptverwaltung	108 467,7	31 505	1 487 945	47,2
Hauptverwaltung ohne Polizei	83 772,2	19 935	1 271 268	63,8
Polizei	24 695,5	11 574	216 677	18,7
Bezirksverwaltungen	26 409,2	7 455	351 833	47,2

¹Abwesenheiten mit Abwesenheitsart ID: 0205, 0360, 0363, 0364, 0390, 0391, 0392, 0500, 0501, 0503, 0510, 0550, 0552, 0555, 0601, 0602, 0612, 0613, 0620, 0622, 0623, 0624, 0650, 0670, 8010, 9170, 9173, 9174, 9175, 9176, 9305, 9311, 9312, 9313, 9315, 9316, 9318, 9335, 9342, 9343, 9366, 9410, 9520, 9521, 9535, 9540, 9553, 9554, 9561, 9562, 9567.

Abwesenheitsarten¹ und Abwesenheitskalendertage der Beschäftigte im unmittelbaren Landesdienst Berlin im Jahr 2022

Abwesenheitskategorie Abwesenheitsart	Abwesenheits- kalendertage
Insgesamt	1 924 663
Familienbezogene Abwesenheiten Insgesamt	1 576 742
0360 Pflegezeit	1 387
0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld	256
0364 Familienpflegezeit	34
0500 Mutterschutz Tarif	173 969
0501 Mutterschutz Beamte	57 179
0503 Mu.Schutz §1Abs1MuSchVO B	34 385
0510 Beschäft.verbot MuSchG T	86 464
0550 Kind krank unbezahlt	43 034
0552 Unfall Kind	83
0601 Elternzeit	1 035 918
0602 Elternzeit für Großeltern	84
0623 SU famil.Gründe <=12 Mo T	14 696
0624 SU famil.Gründe >12 Mo T	30 681
9311 Freist.pers.Anlaß,bez.	6 168
9312 Freist.Erkr.Angeh,bez.	12 441
9343 Kind krank bezahlt KT FwB	1 024
9410 Kind krank bezahlt B	35 022
9540 Kinderbetreuung §9aEurlVO	730
9553 Kurzzeitpflege §7SurlVBln	725
9554 Pflegezeit §54c LBG	83
9561 SU familiäre Gründe B	42 379
Krankheitsbedingte Fehlzeiten / Heilkur Insgesamt	125 204
0612 Rente auf Zeit	113 198
0613 EM-Rente nach Bezug ALG	12 006
Sonstige Abwesenheiten Insgesamt	222 717
0390 Wehrübung Beamte bezahlt	325
0391 Wehrübung Tarif bis 3Tage	12
0392 Wehrübung Tarif > 3 Tage	568
0620 SU and.Gründe <= 12 Mo T	19 724
0622 SU and. Gründe > 12 Mo T	96 112
0650 Freistellung mehrt. unbez	702
8010 Entwicklungshelfer	546
9170 Bildungsurlaub	2 993
9173 ehren.JugPflege §5SurlVO	93
9174 Quali-Studium gem. §5TV-L	481
9313 Freist.staat.Zwecke,bez.	4 113
9315 Freist.dienst.Inter,bez.	10 948
9316 Dienstbetr.Wahlhelfer	725
9318 Katastrophenschutz	204
9342 Freist.Schöffentätigkeit	619
9366 Dienstbetr.Wahlhelfer KT	29
9562 SU andere Gründe B	56 744
9567 SU f.Parlamentsmitglied T	3 865
9175 Fortb. § 42 Abs.4 PersVG	56
9176 Fortb.SGB IX / PersVG	70
9305 Quali ausschl.dienstl.Int	579
9520 Einsatz FF §8Abs.1 S2 FwG	44
9521 Fortbld FF §8Abs.1 S2 FwG	174
9535 Abzug für Abw.art 9335	22 991

Abwesenheitsarten¹ und Abwesenheitskalendertage der Beschäftigte im unmittelbaren Landesdienst Berlin im Jahr 2023

Abwesenheitskategorie Abwesenheitsart	Abwesenheitskalendertage
Insgesamt	1 883 622
Familienbezogene Abwesenheiten Insgesamt	1 519 128
0205 Mitaufn.Krkhs. §44b SGB V	487
0360 Pflegezeit	643
0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld	299
0364 Familienpflegezeit	26
0500 Mutterschutz Tarif	153 620
0501 Mutterschutz Beamte	60 240
0503 Mu.Schutz §1Abs1MuSchVO B	36 400
0510 Beschäft.verbot MuSchG T	75 598
0550 Kind krank unbezahlt	35 243
0552 Unfall Kind	66
0601 Elternzeit	1 024 915
0623 SU famil.Gründe <=12 Mo T	11 616
0624 SU famil.Gründe >12 Mo T	30 099
9311 Freist.pers.Anlaß,bez.	6 307
9312 Freist.Erkr.Angeh,bez.	10 872
9343 Kind krank bezahlt KT FwB	924
9410 Kind krank bezahlt B	29 553
9540 Kinderbetreuung §9aEUrlVO	487
9553 Kurzzeitpflege §7SUrlVBln	667
9554 Pflegezeit §54c LBG	60
9561 SU familiäre Gründe B	41 006
Krankheitsbedingte Fehlzeiten / Heilkur Insgesamt	142 277
0612 Rente auf Zeit	124 181
0613 EM-Rente nach Bezug ALG	18 096
Sonstige Abwesenheiten Insgesamt	222 218
0390 Wehrübung Beamte bezahlt	475
0391 Wehrübung Tarif bis 3Tage	6
0392 Wehrübung Tarif > 3 Tage	499
0620 SU and.Gründe <= 12 Mo T	19 978
0622 SU and. Gründe > 12 Mo T	84 613
0650 Freistellung mehrt. unbez	570
0670 Wehrdienst	368
8010 Entwicklungshelfer	365
9170 Bildungsurlaub	4 614
9173 ehren.JugPflege §5SUrlVO	67
9174 Quali-Studium gem. §5TV-L	407
9313 Freist.staat.Zwecke,bez.	5 194
9315 Freist.dienst.Inter,bez.	9 226
9316 Dienstbetr.Wahlhelfer	6 576
9318 Katastrophenschutz	96
9335 SU u.Anrechnung d.Zuwend.	56
9342 Freist.Schöffentätigkeit	566
9366 Dienstbetr.Wahlhelfer KT	40
9562 SU andere Gründe B	56 498
9567 SU f.Parlamentsmitglied T	3 741
9175 Fortb. § 42 Abs.4 PersVG	127
9176 Fortb.SGB IX / PersVG	225
9305 Quali ausschl.dienstl.Int	625
9520 Einsatz FF §8Abs.1 S2 FwG	21
9521 Fortbld FF §8Abs.1 S2 FwG	242
9535 Abzug für Abw.art 9335	27 023

Abwesenheitsarten¹ und Abwesenheitskalendertage der Beschäftigte im
unmittelbaren Landesdienst Berlin im Jahr 2024

Abwesenheitskategorie Abwesenheitsart	Abwesenheits- kalendertage
Insgesamt	1 839 778
Familienbezogene Abwesenheiten Insgesamt	1 453 008
0205 Mitaufn.Krkhs. §44b SGB V	337
0360 Pflegezeit	1 527
0363 Pflegeauszeit, UntStüGeld	344
0364 Familienpflegezeit	103
0500 Mutterschutz Tarif	138 191
0501 Mutterschutz Beamte	76 503
0503 Mu.Schutz §1Abs1MuSchVO B	38 177
0510 Beschäft.verbot MuSchG T	65 535
0550 Kind krank unbezahlt	33 385
0552 Unfall Kind	119
0555 Kind krank Mitaufnahme KH	566
0601 Elternzeit	976 039
0602 Elternzeit für Großeltern	153
0623 SU famil.Gründe <=12 Mo T	11 037
0624 SU famil.Gründe >12 Mo T	29 499
9311 Freist.pers.Anlaß,bez.	6 043
9312 Freist.Erkr.Angeh,bez.	10 949
9343 Kind krank bezahlt KT FwB	1 006
9410 Kind krank bezahlt B	25 439
9540 Kinderbetreuung §9aEurlVO	887
9553 Kurzeitpflege §75UrlVBln	798
9554 Pflegezeit §54c LBG	258
9561 SU familiäre Gründe B	36 112
Krankheitsbedingte Fehlzeiten / Heilkur Insgesamt	150 716
0612 Rente auf Zeit	125 368
0613 EM-Rente nach Bezug ALG	25 348
Sonstige Abwesenheiten Insgesamt	236 054
0390 Wehrübung Beamte bezahlt	335
0391 Wehrübung Tarif bis 3Tage	63
0392 Wehrübung Tarif > 3 Tage	563
0620 SU and.Gründe <= 12 Mo T	15 932
0622 SU and. Gründe > 12 Mo T	76 542
0650 Freistellung mehrt. unbez	498
0670 Wehrdienst	110
8010 Entwicklungshelfer	519
9170 Bildungsurlaub	5 462
9173 ehren.JugPflege §55UrlVO	79
9174 Quali-Studium gem. §5TV-L	187
9313 Freist.staat.Zwecke,bez.	3 973
9315 Freist.dienst.Inter,bez.	29 650
9316 Dienstbefr.Wahlhelfer	2 789
9318 Katastrophenschutz	97
9335 SU u.Anrechnung d.Zuwend.	77
9342 Freist.Schöffentätigkeit	604
9366 Dienstbefr.Wahlhelfer KT	9
9562 SU andere Gründe B	63 055
9567 SU f.Parlamentsmitglied T	3 378
9175 Fortb. § 42 Abs.4 PersVG	105
9176 Fortb.SGB IX / PersVG	56
9305 Quali ausschl.dienstl.Int	563
9520 Einsatz FF §8Abs.1 S2 FwG	50
9521 Fortbld FF §8Abs.1 S2 FwG	303
9535 Abzug für Abw.art 9335	31 056

Impressum

Herausgeber

Statistikstelle Personal
bei der Senatsverwaltung für Finanzen
Klosterstraße 59
10179 Berlin

Marcus Zager, Referatsleitung
Telefon 030 9020-4800

Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für die Durchführung der Personalstrukturstatistik für den unmittelbaren Landesdienst Berlin wurde die Statistikstelle Personal bei der für die Überwachung und Steuerung der Personalausgaben zuständigen Senatsverwaltung, der Senatsverwaltung für Finanzen, eingerichtet. Sie ist entsprechend § 2 des Personalstrukturstatistikgesetzes organisatorisch, personell und räumlich von den anderen Organisationseinheiten getrennt und abgeschottet.

Die Statistikstelle Personal ist eine amtlich betraute Stelle zur Durchführung einer Landesstatistik im Sinne des § 16 Abs. 2 Landesstatistikgesetz.

Die Statistikstelle Personal ist zur Wahrung der Grundsätze der Neutralität, der Objektivität und wissenschaftlichen Unabhängigkeit bei der Erhebung, Aufbereitung, Darstellung und Analyse der Daten verpflichtet.

Auskünfte

Franka Prinz
Telefon 030 9020-4805
E-Mail SENFINStatistikstelle@senfin.berlin.de

Intranet

www.b-intern.de/wb/statistikstelle-personal

Internet

<https://www.berlin.de/sen/finanzen/personal/personalstatistik/artikel.13543.php>

© Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Vervielfältigung und unentgeltliche Verbreitung auch auszugsweise gestattet. Auch die Verbreitung via Internet, Intranet oder als Print ist nicht eingeschränkt und bedarf keiner ausdrücklichen Genehmigung durch die Statistikstelle Personal.

Eine Quellenangabe ist jedoch erforderlich. Die Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen Berlin ist als Herausgeber in den Quellennachweis aufzunehmen. Änderungen, Streichungen/Kürzungen oder Auslassungen, neue Gestaltungen oder sonstige Abwandlungen sind als solche kenntlich zu machen bzw. im Quellennachweis mit dem Hinweis zu versehen, dass die Daten geändert, nur als Berechnungsgrundlage verwendet oder verändert dargestellt wurden.

Allgemeine methodische Hinweise

Allgemeine Hinweise

Ziel und Zweck der Statistik

Mit dieser Auswertung werden landesweit ermittelte Abwesenheitskalendertage der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst Berlin entsprechend des Katalogs der An- und Abwesenheiten ausgewiesen.

Rechtsgrundlage

Gesetz über die Statistik der Personalstruktur und der Personalkosten im unmittelbaren Landesdienst (Personalstrukturstatistikgesetz – PSSG) vom 2. Dezember 2004, GVBl., 60. Jg., Nr. 48 vom 14. Dezember 2004, S. 490.

Datenerhebung

In den einzelnen Personalverwaltungen dezentral vorhandene Beschäftigtendaten werden in pseudonymisierter Form über eine Schnittstelle aus dem Verfahren Integrierte Personalverwaltung monatlich an die zentrale Personalstrukturdatenbank der Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen übergeben.

Stand der Ergebnisse

In die Ergebnisse sind die bis einschließlich Februar des Folgejahres in den Personalstellen eingepflegten rückwirkenden Änderungen eingeflossen. Aufgrund des Eingabeverhaltens ist erst zu diesem Zeitpunkt ein stabiler Datenstand erreicht.

Aufgrund der Verfahrensdauer bei der Feststellung der Schwerbehinderung ist es nicht auszuschließen, dass Abwesenheitstage in Zusammenhang mit Schwerbehinderung bei denen die Feststellung der Behinderung erst nach Abschluss der Datenerhebung erfolgte unberücksichtigt geblieben sind.

Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit umfasst Beschäftigte des unmittelbaren Landesdienstes, die im Verfahren Integrierte Personalverwaltung geführt werden, und zwar der

- Hauptverwaltung und der
- Bezirksverwaltungen.

Einbezogen sind die Beurlaubten und die geringfügig Beschäftigten. Die Beschäftigten des Verfassungsgerichtshofes sind dem Einzelplan 06 - Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung zugeordnet.

Die Beschäftigten des Verfassungsgerichtshofes werden der Hauptverwaltung zugeordnet.

Nicht enthalten in der Grundgesamtheit sind die Beschäftigten

- der Verwaltung des Abgeordnetenhauses
- des Rechnungshofes
- des Berliner Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit
- der Betriebe nach § 26 LHO

- der Eigenbetriebe
- in Ausbildung.

Genauigkeit

Die Qualität der Personalstrukturstatistik hängt wesentlich davon ab, wie die aus dem Verfahren Integrierte Personalverwaltung erhobenen Merkmale vor Ort gepflegt werden. Sofern die Merkmale bedeutsam für die Bezügezahlung sind, sind sie als zuverlässig anzusehen.

Vergleichbarkeit

Bei Vergleichen der Abwesenheiten ist auf gesetzliche, methodische und definitorische Unterschiede zu achten. Sinnvoll sind nur Vergleiche unter gleicher Methodik und Definitionen sowie unter gleichartigen Beschäftigtengruppen.

- innerhalb des unmittelbaren Landesdienstes

Die Abwesenheitskalendertage eignet sich grundsätzlich für einen Vergleich zwischen den Dienststellen der unmittelbaren Landesverwaltung und mit anderen Behörden (Benchmarking im Bereich der Personalverwaltung).

In Einzelfällen sind mögliche Verzerrungen zu berücksichtigen, die auf Grund spezifischer Arbeitszeitregelungen eintreten und hier unberücksichtigt bleiben mussten (Beispiel Ferienregelungen bei den Lehrkräften oder besondere Arbeitszeitrhythmen bei den Behörden Polizei und Feuerwehr).

- zeitliche Vergleichbarkeit

Bei einem Vergleich der Auswertungsergebnisse über die Zeit sind mögliche Veränderungen der Grundgesamtheit u. a. durch Ein- und Ausgliederungen von Behörden/Bereichen in den bzw. aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin zu berücksichtigen.

- mit anderen Erhebungen

Vergleiche mit Abwesenheitstagen bzw. Quoten anderer Erhebungen, z. B. von Unternehmen oder anderen Verwaltungen, sind nur sinnvoll und belastbar, wenn die Ergebnisse nach denselben Methoden ermittelt werden.

Die Statistikstelle Personal ermittelt die Ergebnisse im Rahmen einer Totalerhebung nach Kalendertagen.

Geheimhaltung und Datenschutz

Nach § 16 LStatG sind Einzelangaben grundsätzlich geheim zu halten, soweit durch besondere Rechtsvorschriften nichts anderes bestimmt ist.

Merkmale

Abwesenheits(kalender)tage

In die Berechnungen werden alle Kalendertage des Berichtsjahres mit Abwesenheitsmeldungen, also auch solche für freie Tage wie Wochenenden, Feiertage oder

schichtfreie Tage einbezogen, um eine einheitliche Berechnungs- und Vergleichsbasis zu haben. Durch diese einheitliche Basis sind trotz der Vielzahl verschiedener Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle die Abwesenheitstage aller Beschäftigten vergleichbar. Nur die im Berichtsjahr angefallenen Abwesenheitstage fließen in die Ergebnisse ein.

Die in dieser Auswertung enthaltenen Abwesenheitsarten mit ihrer Abwesenheitsart ID sind: 0205, 0360, 0363, 0364, 0390, 0391, 0392, 0500, 0501, 0503, 0510, 0550, 0552, 0555, 0601, 0602, 0612, 0613, 0620, 0622, 0623, 0624, 0650, 0670, 8010, 9170, 9173, 9174, 9175, 9176, 9305, 9311, 9312, 9313, 9315, 9316, 9318, 9335, 9342, 9343, 9366, 9410, 9520, 9521, 9535, 9540, 9553, 9554, 9561, 9562, 9567.

Beschäftigte im Jahresdurchschnitt

Arithmetisches Mittel der Beschäftigtenzahl in den Monaten Januar bis Dezember.

Beschäftigte mit Abwesenheiten

Beschäftigte, die mindestens eine der ausgewählten Abwesenheitsarten innerhalb eines Jahres in Anspruch genommen haben. Eine Person kann innerhalb eines Jahres mehrere ausgewählte Abwesenheitsarten in Anspruch genommen haben.

Zeichenerklärung

0	weniger als die Hälfte von 1 in der letzten besetzten Stelle, jedoch mehr als nichts
-	nichts vorhanden
·	Zahlenwert unbekannt oder geheim zu halten
[]	Zahlenwert in Klammern entspricht
	Zusammenfassung mehrerer Tabellenfelder
x	Tabellenfach gesperrt, weil Aussage nicht sinnvoll
...	Angabe fällt später an
	grundsätzliche Änderung innerhalb einer Reihe, die den zeitlichen Vergleich beeinträchtigt

Antwort zur Schriftliche Anfrage S19/22461

Anlage 2

		Frage 1	Frage 2	Frage 3
	Name des landeseigenen Betriebs/der Anstalt des öffentlichen Rechts	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
1.	Berliner Hafen-und Lagerhausgesellschaft mbH	71	Überwiegend Sonderurlaub aufgrund von Bildungsurlaub sowie gem. § 29 TVöD unter Fortzahlung der Bezüge. Insbesondere Geburt eines Kindes, Tod des Ehegatten, Lebenspartners oder Kindes, Arbeitsjubiläum nach 25 oder 40 Jahren, schwere Erkrankung eines mit im Haushalt lebenden Angehörigen, schwere Erkrankung eines Kindes bis zum 12. Lebensjahr ohne Anspruch auf § 45 SGB V, schwere Erkrankung einer Betreuungsperson eines Kindes bis zum 8. Lebensjahr, ärztliche Konsultation während der Arbeitszeit (Nachweis über Abwesenheit inklusive Wegezeiten). Dringende sonstige Fälle, wie Kellerüberschwemmung, Einsturzgefährdung der Mietwohnung, Teilnahme an gewerkschaftlichen Tagungen und Tarifvertragsverhandlungen. Auf Antrag zudem tariflicher Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge gemäß § 28 TVöD bei Vorliegen eines wichtigen Grundes, z. B. Besuch der erkrankten Eltern, die nicht im europäischen Ausland ansässig sind.	6
2.	Berliner Bäder-Betriebe (BBB) AöR	150	Bildungsurlaub, § 29 TVÖD-V	3
3.	BEN-Konzern (inkl. Stromnetz Berlin GmbH)	1012 Personen (mit insgesamt 2937 Tagen)	Hochzeiten, Todesfälle, Pflege von Familienangehörigen, ehrenamtliche Tätigkeiten, Umzüge- Organ- oder Gewebespenden- Katastropheneinsatz extern- Bildungszeit	2,9 Tage - im Durchschnitt je Person die im genannten Zeitraum Sonderurlaub erhalten hat

Antwort zur Schriftliche Anfrage S19/22461
Anlage 2

		Frage 1	Frage 2	Frage 3
	Name des landeseigenen Betriebs/der Anstalt des öffentlichen Rechts	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
4.	Berliner Energie und Wärme GmbH (BEW)	1883	Persönliche Familienereignisse, tariflicher Sonderurlaub, Bildungsurlaub, Katastropheneinsatz, Organ- oder Gewebespende, sonstiges	4,1
5.	Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH	180	Umzug, Arztbesuch untertägig Todesfall, Jubiläum, Geburt, Heirat, Bildungsurlaub	0,86
6.	Berliner Stadtgüter GmbH	48	Umzug, Gewerkschafttreffen, Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten, Ehrenamt, Eheschließung, Beisetzung, familiäre Gründe, IHK Prüfungsausschuss, Bildungszeit	1,2 Tage
7.	Berliner Stadtwerke GmbH (inkl. Töchter)	14	10 Tage gesamt (nicht berücksichtigt: pandemiebedingte Freistellungen), davon 44 Tage für Bildungsurlaub, 12 für Freistellung (z. B. familiäre Gründe; Ehrenamt u.a. IHK-Prüfer/Schöffe; Personalentwicklungsmaßnahmen)	4,7
8.	Berliner Stadtreinigung (BSR) AöR	106	Die Gründe wurden systemseitig nicht erfasst.	370 Arbeitstage / 555 Kalendertage
9.	Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	96	Die Gründe wurden systemseitig nicht erfasst (persönliche Gründe, Weiterbildung, sonstige Gründe - ohne Bildungszeit)	235 Tage
10.	Berliner Wasserbetriebe (BWB) AöR	1.345	10.571 Tage gesamt (nicht berücksichtigt: pandemiebedingte Freistellungen), davon 3.314 Tage für Bildungsurlaub, 2.046 Tage für Sonderurlaub ohne Bezüge, 5.211 Tage für Freistellung (z. B. familiäre Gründe; Ehrenamt u.a. IHK-Prüfer/Schöffe; Personalentwicklungsm	7,9

		Frage 1	Frage 2	Frage 3
	Name des landeseigenen Betriebs/der Anstalt des öffentlichen Rechts	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
11.	BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	532	Eigene Heirat, Freistellung bezahlt, Geburt, Heirat der Kinder, Jugendarbeit Sonderurlaub, Karenztage Kind Pandemie, Kind krank Mitaufnahme KH, Mitaufnahme Krankenhaus, Pflege Angehöriger, Todesfall 1. Grades, Todesfall 2. Grades, Umzug, Urlaub Jubiläum	3,42
12.	degewo AG (Konzern)	532	Arbeitsbefreiungen nach § 616 BGB geregelt in der Konzernbetriebsvereinbarung: o Niederkunft der Ehefrau bzw. der Lebenspartnerin o Tod des Ehegatten / Lebenspartners, eines Kindes oder Elternteils o Tod von Schwiegermutter/-vater.	3,5
13.	Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	bezahlte Freistellungen gemäß § 616 BGB sowie für Bildungsurlaub und/oder Ehrenamt: 574 unbezahlte Sonderurlaube: 2	bezahlt: gem. § 616 BGB familiäre oder gesundheitl. Gründe und Dienstjubiläum (56 %); Ehrenamt (22%); Bildungsurlaub (22%) unbezahlt: private Gründe ohne näheren Hintergrund, da tariflich gewährt	bezahlt: ø 2 Tage unbezahlt: ø 16 Tage
14.	GESOBAU AG (Konzern)	114	Arbeitsjubiläum 25, 40, 50 Jahre gem. TVöD); Fortbildungsurlaub (Bildungszeit); Frei gem. §14/3 MTV GESOBAU AG (Pflege von Angehörigen); Niederkunft der Ehefrau; Prüfungsvorbereitung Azubis; Schöffe; Todesfall 1. Grades, Niederkunft der Ehefrau, Fortbildungsurlaub (Bildungszeit); Freistellung Katastrophenschutz; Niederkunft der Ehefrau; Todesfall 1. Grades, Todesfall 1. Grades	7,1

		Frage 1	Frage 2	Frage 3
	Name des landeseigenen Betriebs/der Anstalt des öffentlichen Rechts	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
15.	Gewobag AG	198	238 Tage gem. BiZeitG, 239 Tage gem. Betriebsvereinbarung in Ausgestaltung des § 7 Abs. 6 Manteltarifvertrag für die Beschäftigten der Wohnungswirtschaft (MTV WoWi) bzw. § 616 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB). Die Gründe wurden systemseitig nicht erfasst.	0,66 bezogen auf durchschn. Gesamtbeschäftigtenzahl im o.g. Zeitraum (721 MA)
16.	Grün Berlin GmbH	39	Tod 1. Grades, Geburt des Kindes, 25. Jubiläum	1,48 (bezogen auf die betroffenen Personen zu Frage 1)
17.	HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH (Konzern)	490	Umzug, Dienstjubiläum, Eheschließung, Niederkunft der Ehe- oder Lebenspartner, Tode des Ehe- oder Lebenspartners, Kinder, Tode von Eltern, Großeltern, Religiöse oder Weltanschauliche Feier, Eheschließung des Kindes, Silberne Hochzeit, Schwere Erkrankung des Ehe- oder Lebenspartners, Pflege des Ehe- oder Lebenspartners	2,56
18.	Investitionsbank Berlin AöR (IBB)	827	familiäre Gründe (Hochzeit, Geburt, Tod, Umzug), betriebliche Gründe (Betriebsjubiläum, Personalratsaufgaben, Prüfungsvorbereitung im Rahmen Ausbildung/Duales Studium), Bildungsurlaub, Wahlhelfer*innen, Quarantäne Corona	0,93
19.	IT-Dienstleistungszentrum Berlin	489 (teils mit mehrfach gewährtem Sonderurlaub)	dienstliche und persönliche Anlässe, Bildungsurlaub, Dienstjubiläum, Freistellung Prüfung, familiäre Gründe	ca. 5,64
20.	Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin - AöR (LSFB)	0	n/a	0
21.	MEAB	40	Hochzeit, Geburt eines Kindes, Tod eines Elternteils, Umzug	Ø 2,2 Tage/Beschäftigten

Antwort zur Schriftliche Anfrage S19/22461

Anlage 2

		Frage 1	Frage 2	Frage 3
	Name des landeseigenen Betriebs/der Anstalt des öffentlichen Rechts	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
22.	SBB Sonderabfallgesellschaft Brandenburg/Berlin mbH	41	Beisetzung Angehöriger, Pflege Angehöriger bzw. Kinder, Silberhochzeit, 25 Jahre Betriebszugehörigkeit, Hochzeit oder Geburt eines Kindes, Umzug	1,46
23.	STADT UND LAND Wohnbauten-GmbH	151	Bildungsurlaub 134 Tage, Sonderurlaub 256 Tage, davon 95 Tage Sonderurlaub/Freistellung zur Erstellung der Bachelorthesis der dual Studierenden	2,58
24.	Tegel Projekt GmbH	11	Tod eines nahen Angehörigen, Geburt des eigenen Kindes, eigene Hochzeit	0,1
25.	Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	907	Bildungsurlaub, Pflegezeit, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung nach TVöD (familiäre Gründe, Ehrenamt, Bildungsurlaub, gesundheitliche Gründe etc.)	4,3
26.	WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	196	Betriebsjubiläum, Bildungsurlaub, Ehrenamt, Schreiben Masterarbeit, Geburt, Gerichtstermin, Hochzeit, Prüfung, Tod naher Angehöriger, Wahlhelfer	2

S19-22461

	Frage 1	Frage 2	Frage 3
Name des Eigenbetriebs / der öffentlichen Einrichtung in Trägerschaft des Landes	Wie viele Beschäftigte erhielten von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub?	Aus welchen Gründen wurden von 01/2022 bis 04/2025 Sonderurlaub gewährt?	Wie viele Tage Sonderurlaub wurden im Durchschnitt pro Person von 01/2022 bis 04/2025 gewährt?
Kindergärten NordOst	221	private Gründe und Bildungsurlaub	2
Kindertagesstätten Nordwest	196	Bildungszeit, Gesundheit, Betreuung von Kind(ern), Sonstiges	28
Kindertagesstätten Süd-Ost	17	familiäre Gründe, Tätigkeiten anderer AG	143,29
Kindertagesstätten Süd-West* *es ist nur eine Stichtagesmeldung möglich, Gründe sind nicht dokumentiert	aktuell 28	ca. 80% Arbeit bei anderen Trägern, Gesundheit, Auszeit, fam. Gründe	Schätzung: 90% 365 Tage, 10% 180 Tage
Kindergärten City	20	Gewerkschaftliche Veranstaltungen, Bildungsveranstaltungen, Jugendpflegearbeit, Sportliche Zwecke, Kirchliche Zwecke, Pflege Familienangehöriger	12
St. Gertraudt-Stiftung	Die erfragten Angaben können in der Kürze der Zeit nicht geliefert werden.		
Stiftung zum Heiligen Geist und St. Georg	Die erfragten Angaben können in der Kürze der Zeit nicht geliefert werden.		

Antwort zur Schriftliche Anfrage

Anlage 3

S19-22461

Frage 1

Frage 2

Frage 3

Kaiser Wilhelm- und Augusta Stiftung	Die erfragten Angaben können in der Kürze der Zeit nicht geliefert werden.		
Stiftung Planetarium Berlin	23	Bildungsurlaub, familiäre Gründe, aus besonderem Anlass	2,6
Charité	3.347	a) Bildungszeit i.S.d. Berliner Bildungszeitgesetzes: 705 Beschäftigte	Summe genehmigter Tage: 4.150; Durchschnitt pro Person: 6,40
		b) Pflegezeit i.S.d § 44a Abs. 3 SGB IX: 51 Beschäftigte	Summe genehmigter Tage: 415; Durchschnitt pro Person: 8,14
		c) Pflegezeit i.S.d. § 3 PflegezeitG: 20 Beschäftigte	Summe genehmigter Tage: 998; Durchschnitt pro Person: 49,90
		d) Sonderurlaub: 976 Beschäftigte	Summe genehmigter Tage: 129.633; Durchschnitt pro Person: 132,82
		e) Tarifvertragliche Arbeitsbefreiung: 1.762 Beschäftigte	Summe genehmigter Tage: 3.498; Durchschnitt pro Person: 1,99