

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Dr. Alexander King

vom 1. Juli 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 3. Juli 2025)

zum Thema:

Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

und **Antwort** vom 21. Juli 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 22. Juli 2025)

Senatsverwaltung für Finanzen

Herrn Abgeordneten Dr. Alexander King

über die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über die Senatskanzlei – G Sen –

Antwort

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/23196

vom 1. Juli 2025

über Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III

Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.: Die Angaben und Rückmeldungen der Behörden zu 1. bis 4. sind der Anlage 1 zu entnehmen.

5. Wie sind die Stellen eingestuft, die üblicherweise für die Stellenbesetzungsverfahren zuständig sind, welche fachlichen Anforderungen bestehen für die Bewerber bzw. welche Anforderungen müssen Quereinsteiger erfüllen?

Zu 5.: Für die Aufgabengebiete „Leitung des Zentralen Bewerberbüros“ sowie „Sachbearbeitung Zentrales Bewerberbüro, die für Stellenbesetzungsverfahren zuständig sind, hat die Senatsverwaltung für Finanzen im Jahr 2028 folgende Musterbewertungen herausgegeben:

Leitung nach Entgeltgruppe 11, wenn in eigener Verantwortung auch die komplette Öffentlichkeitsarbeit wahrgenommen wird, Entgeltgruppe 12; für beamtete Dienstkräfte BesGr. A 12.

Sachbearbeitung: Entgeltgruppe 9b, BesGr. A 10.

Als fachliche Anforderung wurde das Studium der öffentlichen Verwaltung bzw. vergleichbare Fachkenntnisse und Fähigkeiten (z.B. durch den Verwaltungslehrgang II) vorausgesetzt.

Es ist allerdings darauf hinzuweisen, dass stets örtlich geprüft werden muss, ob ggf. abweichende Aufgabenzuschnitte vorliegen und diese eine Bewertungsrelevanz entfalten. Insofern ist eine Abweichung von den vorgenannten Bewertungen im Einzelfall nicht ausgeschlossen.

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.: Die Angaben und Rückmeldungen der Behörden zu 6. und 7. sind der Anlage 1 zu entnehmen.

8. Welche konkreten Verbesserungsmöglichkeiten beinhaltet das in der Antwort des Senates in Drs. 19/22726 erwähnte „Projekt zur weiteren Beschleunigung und Optimierung der Stellenbesetzungsverfahren“, welche Behörden waren daran beteiligt und wann wurden die Ergebnisse des Projektes in welcher Form vorgelegt bzw. wann fand eine dazu Kenntnisnahme im Senat statt?

Zu 8.: Das Projekt „Erweitertes Stellenbesetzungsverfahren – von Vakanz bis Onboarding“ fand unter Teilnahme von insgesamt vier Senatsverwaltungen, fünf Bezirksverwaltungen und zwei Sonderbehörden statt. Dies waren die Senatsverwaltung für Finanzen, die Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung, die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie und die Senatsverwaltung für Inneres und Sport, die Bezirksämter Neukölln, Lichtenberg, Treptow-Köpenick, Tempelhof-Schöneberg und Marzahn-Hellersdorf sowie die Sonderbehörden Polizei und Landesverwaltungsamt Berlin.

Ergebnis des Projektes sind zum einen neu modellierte Prozessabschnitte von Vakanz bis Stellenausschreibung sowie von Stellenzusage bis inklusive Onboarding; zum anderen wurden die im Projekt diskutierten Optimierungspotentiale in Maßnahmenpakete gebündelt, die sich mit den Themen

- Vakanzmanagement,
- Stellenausschreibung und -besetzung,

- Gremienbeteiligung,
- Onboarding,
- Beschreibungen des Aufgabenkreises (BAK)/Künstliche Intelligenz (KI) (BAK-KI),
- digitale Lösungen

beschäftigen.

Am 13.11.2024 fand die Abschlussveranstaltung des Projektes statt, zu der die Leitungen der personalverantwortlichen Stellen aller Senatsverwaltungen, Bezirke und Sonderbehörden eingeladen waren. Ziel der Veranstaltung war es, den Behörden die wesentlichen Ergebnisse des Projektes, die für die Umsetzung der Ergebnisse verantwortlichen Personen sowie den jeweiligen Umsetzungsstand vorzustellen.

Wesentliche Ergebnisse und erforderliche Maßnahmen waren (beispielhaft):

1. Vereinfachung der Erstellung von BAKs,
2. Schaffung digitaler Lösungen für die Gremienbeteiligung,
3. Überarbeitung der Ausführungsvorschriften über die Ausschreibung von Stellen (AV Stellenausschreibung),
4. Handreichung für Onboarding unter Berücksichtigung des Preboardings.

Die zu ergreifenden Maßnahmen wurden bereits umgesetzt (z.B. Erstellung einer Handreichung zum Thema Onboarding, Anpassung des Personalvertretungsgesetzes (PersVG) zur digitalen Gremienbeteiligung) oder befinden sich aktuell in der Umsetzung (z.B. Überarbeitung der AV Stellenausschreibung, Vereinfachung der Erstellung von BAKs mit Hilfe von KI – BAK-KI).

9. Welche Maßnahmen, Abläufe, Zeitpläne für einen „landesweit einheitlichen Prozess“ zur Umsetzung des in 8. genannten Projektes (siehe Antwort des Senates in Drs. 19/22726) befinden sich „in der finalen Abstimmung“, welche Behörden stimmen sich dazu ab und warum dauert dies so lange bzw. wann wird denn nun mit der Umsetzung begonnen?

Zu 9.: Im Projekt „Erweiterter Stellenbesetzungsprozess – von Vakanz bis Onboarding“ wurden Teile des Prozesses neu modelliert und andere auf ihre Optimierungsmöglichkeiten untersucht. Der Prozessteil zum Onboarding konnte im Rahmen des vorgenannten Projektes final abgestimmt und modelliert werden und wurde daher bereits als Fachprozess veröffentlicht und steht den Behörden landesweit zur Verfügung.

Die übrigen Prozessteile werden in der derzeitigen finalen Abstimmung im Rahmen von vier Workshops als Standard-Ist-Prozess behördenweit abgestimmt, damit diese dann – unter Berücksichtigung der Optimierungsziele aus dem Vorprojekt – als landesweiter Soll-Prozess freigegeben werden können. Hierzu haben die verschiedenen Ebenen der Verwaltung jeweils drei Vertreterinnen und Vertreter entsandt, die den Prozess gemeinsam mit der für die

Geschäftsprozessmodellierung verantwortlichen Stelle der Senatsverwaltung für Finanzen und der prozessverantwortlichen Person abstimmen und fertig stellen.

Drei der vier geplanten Workshops haben bereits stattgefunden, der vierte Workshop findet in der 30. Kalenderwoche statt.

Mit einer finalen Freigabe des Soll-Prozesses kann im 3. Quartal gerechnet werden.

10. In welchem Umfang haben die Berliner Behörden im Rahmen ihrer Personalhoheit in den Jahren 2015-2024/25 Ausbildungsplätze angeboten bzw. welche Ausbildungsberufe gibt es in der Berliner Verwaltung (bitte einzelplankonkret beantworten)?

Zu 10.: Die Rückmeldungen der Behörden sind der Anlage 2 zu entnehmen.

11. Welche „Ausbildungsdienststellen“ (siehe Antwort des Senates in Drs. 19/22726) bestehen jeweils in den Berliner Behörden und was sind jeweils im Einzelnen ihre Aufgaben?

Zu 11.: Die Rückmeldungen der Behörden sind der Anlage 3 zu entnehmen.

Die Aufgaben der „Ausbildungsdienststelle“ werden im Produktkatalog im Produkt 80146 Ausbildung beschrieben. Die dort beschriebenen Aufgaben gelten für alle Ausbildungsberufe und alle Dienststellen.

12. Welcher verwaltungsinternen bzw. verwaltungsexternen Ausbildungsbedarfe wurde berufsgruppen-bezogen, jeweils in den Jahren 2020 bis 2025, ermittelt und welche Ausbildungsmöglichkeiten wurden, auch in Kooperation mit Hochschulen u.a. Bildungseinrichtungen geschaffen?

Zu 12.: Die Rückmeldungen der Behörden sind den Anlagen 4 und 5 zu entnehmen.

13. Welche Praxis besteht im Hinblick auf die landesweite Planung von Ausbildungskapazitäten für den mittleren, gehobenen und höheren Dienst bzw. welche Zielzahlen u.a. Kennziffern liegen dem zugrunde?

Zu 13.: Eine zentrale landesweite Planung von Ausbildungskapazitäten für den mittleren, gehobenen und höheren Dienst besteht im Land Berlin nicht. Die Festlegung der Ausbildungskapazitäten erfolgt dezentral durch die Dienststellen auf Grundlage eigener Personalbedarfsplanungen, Zielzahlen und Kennziffern.

Ausgenommen hiervon ist die jährliche Planung der Ausbildungskapazitäten für Nachwuchskräfte des allgemeinen Verwaltungsdienstes der Hauptverwaltung. Diese wird durch die Senatsverwaltung für Inneres und Sport (SenInnSport) als zuständige Ausbildungs- und Einstellungsbehörde durchgeführt. Die jährlichen Ausbildungskapazitäten werden im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung zwischen SenInnSport und der Senatsverwaltung für Finanzen (SenFin) abgestimmt. Hierbei kommt der Fluktuationsprognose der Personalstatistikstelle eine besondere Bedeutung zu. Die Personalstatistikstelle der SenFin hat im Februar 2022 ermittelt, dass von den 10.471 unbefristeten Beschäftigten im allgemeinen Verwaltungsdienst der Hauptverwaltung im Jahr 2026 410 Beschäftigte das

Eine Unterscheidung nach Beamten oder Tarifbeschäftigten konnte dabei nicht vorgenommen werden. Die Ausbildungs- und Einstellungsbehörde hat die geplanten Einstellungszahlen danach ausgerichtet. In allen Funktionsebenen ist allerdings die Zahl der Neueinstellungen durch die schulischen Ausbildungskapazitäten und der zur Verfügung stehenden Praxisplätze begrenzt.

Darüber hinaus hat das Landesweite Personalrecruiting der SenFin im Jahr 2023 einen [Bericht über Engpassberufe in der Berliner Verwaltung](https://www.berlin.de/sen/finanzen/personal/personalgewinnung/senfin_engpassbericht_digital_v4.pdf?ts=1752674594) (https://www.berlin.de/sen/finanzen/personal/personalgewinnung/senfin_engpassbericht_digital_v4.pdf?ts=1752674594) veröffentlicht. Dieser basiert auf einer umfassenden Analyse der Demografie- und Arbeitsmarktentwicklung in Deutschland und Berlin, der strukturellen Rahmenbedingungen in der Berliner Verwaltung (u.a. Entwicklung der Beschäftigungsstruktur, Personalfluktuationsquoten sowie qualitativer Herausforderungen der Personalgewinnung). Der Bericht ist Grundlage für zentrale Maßnahmen zur Nachwuchskräfte-sicherung in identifizierten Bedarfsberufen. In diesem Zusammenhang wurden landesweite Einstiegswege in Kooperation mit Berliner Hochschulen konzipiert, wie beispielsweise die dualen Studiengänge (Öffentliche Verwaltung, Soziale Arbeit, Bauingenieurwesen, Verwaltungsinformatik) oder das Traineeprogramm Bau und Technik. Diese Programme werden zentral finanziert und landesweit bereitgestellt, um gezielt auf strukturelle Personalengpässe zu reagieren. Darüber hinaus enthält der Bericht Handlungsempfehlungen zur Weiterentwicklung der Fach- und Nachwuchskräftegewinnung in den einzelnen Dienststellen. Ziel ist die Identifikation und gezielte Ausschöpfung vorhandener Entwicklungspotenziale.

14. Welche Maßnahmen hat das Land unternommen, um eine bedarfsgerechte Ausbildung für den Berufsnachwuchs in der öffentlichen Verwaltung für Berlin sicherzustellen?

Zu 14.: Die Frage wurde bereits gleichlautend im Zuge der schriftlichen Anfrage S19-22726 vom 28.05.2025 beantwortet, weshalb auf die frühere Beantwortung verwiesen wird. Neuere Erkenntnisse liegen hierzu nicht vor.

Berlin, den 21.07.2025

In Vertretung

Tanja Mildenberger
Senatsverwaltung für Finanzen

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Abt. Zentrale Steuerung	7	48,14	0
	Ref. Personal, Organisation			
2023	Abt. Zentrale Steuerung	6	50,5	0
	Ref. Personal, Organisation			
2022	Abt. Zentrale Steuerung	6	49,5	0
	Ref. Personal, Organisation			
2021	Abt. Zentrale Steuerung	7	45,14	0
	Ref. Personal, Organisation			
2020	Abt. Zentrale Steuerung	7	44,14	0
	Ref. Personal, Organisation			
2019	Abt. Zentrale Steuerung	6	48,5	0
	Ref. Personal			
2018	Abt. Zentrale Steuerung	6	47,5	0
	Ref. Personal			
2017	Abt. Zentrale Steuerung	4	47,75	0
	Ref. Personal, Justizariat			
2016	Abt. Zentrale Dienste	4	49,25	0
	Ref. Personal, Justizariat			
2015	Abt. Zentrale Dienste	4	48,25	0
	SE Personal und Finanzen			

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations-einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksichtigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Abt. Zentrale Steuerung			k.A.
	Ref. Personal, Organisation			
2023	Abt. Zentrale Steuerung		*C	k.A.
	Ref. Personal, Organisation			
2022	Abt. Zentrale Steuerung		*B	k.A.
	Ref. Personal, Organisation			
2021	Abt. Zentrale Steuerung			k.A.
	Ref. Personal, Organisation			
2020	Abt. Zentrale Steuerung	1	1 (*D)	k.A.
	Ref. Personal, Organisation			
2019	Abt. Zentrale Steuerung			k.A.
	Ref. Personal			
2018	Abt. Zentrale Steuerung			k.A.
	Ref. Personal			
2017	Abt. Zentrale Steuerung		*A	k.A.
	Ref. Personal, Justizariat			
2016	Abt. Zentrale Dienste			k.A.
	Ref. Personal, Justizariat			
2015	Abt. Zentrale Dienste			k.A.
	SE Personal und Finanzen			

*A: Stellenplanmäßige Veränderung auf Grund der Neuressortierung des Senats (hier: Angliederung der Abt. Wissenschaft und Forschung).

*B: Stellenplanmäßige Veränderung auf Grund der Neuressortierung des Senats (hier: Weggang der Abt. Wissenschaft und Forschung).

*C: Stellenplanmäßige Veränderung auf Grund der Neuressortierung des Senats (hier: Angliederung der zwei Digitalisierungsabt. - ehemals SenInnDS).

*D: Aufwuchs auf Grund von organisatorischen und personalwirtschaftlichen

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellenbestand	Entwicklung Durchschnittsalter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Personalreferat	19	46,7	1
2023	Personalreferat	17	46,3	3
2022	Personalreferat	17	43,9	2
2021	Personalreferat	15	41,2	1
2020	Personalreferat	14	41,6	0
2019	Personalreferat	15	44,0	1
2018	Personalreferat	14	49,6	1
2017	Personalreferat	12	50,4	0
2016	Personalreferat	12	49,4	0
2015	Personalreferat	15	51,3	1

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?
7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Personalreferat	2	2	
2023	Personalreferat	0	0	
2022	Personalreferat			
2021	Personalreferat	3	1,5	
2020	Personalreferat			
2019	Personalreferat	1	1	
2018	Personalreferat			
2017	Personalreferat	0	0	
2016	Personalreferat			
2015	Personalreferat	0	0	

Die Einarbeitungsdauer ist stark vom Aufgabengebiet und dem persönlichen Werdegang der/des neuen Beschäftigten abhängig. Im mittleren Dienst ist von einer Einarbeitungszeit von ca. drei Monaten, im gehobenen Dienst von sechs Monaten (einfache Auswahlverfahren) bis zu 1,5 Jahren (Personal- und Stellenwirtschaft einschl. Stellenbewertungen, herausgehobene Personaleinzelangelegenheiten) auszugehen. Diese Werte haben sich in der Zeit von 2015 bis 2025 nicht verändert.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Personalverantwortliche	20	48	0
	ZS B 2-Bereich	14	46	0
	I B 1-Bereich	24	45	0
	I B 2-Bereich	16	58	0
2023	Personalverantwortliche	19	49	0
	ZS B 2-Bereich	14	50	0
	I B 1-Bereich	22	45	0
	I B 2-Bereich	16	57	0
2022	Personalverantwortliche	18	50	0
	ZS B 2-Bereich	14	49	0
	I B 1-Bereich	21	45	0
	I B 2-Bereich	16	57	0
2021	Personalverantwortliche	16	51	0
	ZS B 2-Bereich	14	49	0
	I B 1-Bereich	20	45	0
	I B 2-Bereich	16	56	0

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2020	Personalverantwortliche	16	50	0
	ZS B 2-Bereich	14	48	0
	I B 1-Bereich	16	46	0
	I B 2-Bereich	16	55	0
2019	Personalverantwortliche	11	49	0
	ZS B 2-Bereich	13	47	0
	I B 1-Bereich	12	49	0
	I B 2-Bereich	16	55	0
2018	Personalverantwortliche	10	48	0
	ZS B 2-Bereich	12	46	0
	I B 1-Bereich	12	48	0
	I B 2-Bereich	12	55	0
2017	Personalverantwortliche	9	47	0
	ZS B 2-Bereich	11	46	0
	I B 1-Bereich	12	51	0
	I B 2-Bereich	12	55	0
2016	Personalverantwortliche	7	51	0
	ZS B 2-Bereich	10	48	0
	I B 1-Bereich	12	52	0
	I B 2-Bereich	11	54	0
2015	Personalverantwortliche	6	50	0
	ZS B 2-Bereich	8	47	0
	I B 1-Bereich	12	52	0
	I B 2-Bereich	10	54	0

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	Organisationseinheit	Anmeldung Mehrbedarfe, siehe Fußnote *	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Personalverantwortliche		1	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		2	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
2023	Personalverantwortliche		1	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
2022	Personalverantwortliche		2	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
2021	Personalverantwortliche		0	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		4	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
2020	Personalverantwortliche		5	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		4	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
2019	Personalverantwortliche		1	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		4	1 bis 2 Jahre
2018	Personalverantwortliche		1	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
2017	Personalverantwortliche		2	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		0	1 bis 2 Jahre

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	I B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
2016	Personalverantwortliche		1	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		2	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		1	1 bis 2 Jahre
2015	Personalverantwortliche		0	1 bis 2 Jahre
	ZS B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 1-Bereich		0	1 bis 2 Jahre
	I B 2-Bereich		0	1 bis 2 Jahre

* Die Anmeldungen können nicht mehr nachvollzogen werden.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

Eingangs sei darauf hingewiesen, dass der Einzelplan 11 zu den Fachressorts gehört, die nach jeder Wahl zum Abgeordnetenhaus von Berlin sehr stark von Neuressortierungen im Rahmen von Senatsneubildungen betroffen ist. Durch die Abgabe bzw. das Hinzukommen von fachlichen Zuständigkeiten (Politikfeldern) ergeben sich umfangreiche personelle und organisatorische Auswirkungen in den Querschnittsbereichen, die gleichzeitig Änderungen in der stellenmäßigen Ausstattung dieser Bereiche bedingen.

Die Zuständigkeit für die in der Fragestellung aufgeführten Aufgabenbereiche war bis zum 30.04.2023 in Gänze in der Gruppe ZS B 2 (zuvor SE B 2) der Abteilung Zentraler Service der SenASGIVA verortet. Zum 01.05.2023 wurden einige der Aufgabenfelder dort herausgelöst und der neu eingerichteten Gruppe ZS B 4 zugeordnet.

Basis für die erfragten Angaben bildete der Datenbestand im Monat Dezember des jeweiligen Kalenderjahres:

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	Organisations- einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	ZS B 2	14,00	50	0,00
	ZS B 4	5,75	48	1,00
2023	ZS B 2	12,00	53	1,00
	ZS B 4	3,50	50	1,00
2022	ZS B 2	17,50	51	1,00
2021	ZS B 2	15,50	50	1,00
2020	ZS B 2	15,50	54	1,00
2019	ZS B 2	14,00	50	0,00
2018	SE B 2	14,00	50	1,00
2017	SE B 2	12,00	50	0,00
2016	SE B 2	10,00	50	0,00
2015	SE B 2	9,00	51	0,00

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	*Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	ZS B 2	2,00	2,00	
	ZS B 4	2,00	2,00**	
2023	ZS B 2	0,00	0,00	
	ZS B 4	0,00	0,00	
2022	ZS B 2	2,00	2,00	
2021	ZS B 2	0,00	0,00	
2020	ZS B 2	2,00	1,00	
2019	ZS B 2	0,00	0,00	
2018	SE B 2	3,00	2,00	
2017	SE B 2	0,00	0,00	
2016	SE B 2	5,00	1,00	
2015	SE B 2	0,00	0,00	

*Eine pauschale Aussage zur Dauer der Einarbeitungszeit ist nicht möglich, da diese maßgeblich von den individuellen Vorkenntnissen und der einschlägigen Berufserfahrungen der ausgewählten Bewerber/Bewerberinnen sowie den Anforderungen des konkreten Arbeitsgebietes /Dienstpostens abhängt.

** davon 1,00 in 2025

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?

2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Abt. ZS, Ref. III B	79	44,86	6,211
2023	Ref. I A, I B, I C, POE, III	72	45,12	3,430
2022	Ref. I A, I B, I C, POE, III	70	44,53	2,525
2021	Ref. I A, I B, I C, POE, III	70	43,98	6,480
2020	Ref. I A, I B, I C, POE, III	70	44,22	3,630
2019	Ref. I A, I B, I C, POE, III	68	44,73	10,375
2018	Ref. I A, I B, I C, POE, III	69	44,57	12,000
2017	Ref. I A, I B/C, POE, III B	50	47,17	4,375
2016	Ref. I A, I B/C, III B	45	47,02	8,020
2015	Ref. I A, I B, I C, III B	36	49,65	6,828

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

Hinweis:

Die anfragegegenständlichen Aufgaben werden von nachstehenden Referaten in der Abteilung ZS sowie der Abteilung III wahrgenommen, die allerdings weitere Aufgaben verantworten. In den letzten Jahren erfolgten organisatorische Umstrukturierungen, Rahmen dessen unter anderen eine Umbenennung der Referate erfolgte.

ZS A (ehem. I A)

ZS B (ehem. I B und POE)

ZS C (ehem. I C)

III B

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisationseinheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksichtigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Ref. ZS C	1,0	1,0	k.a. siehe unten
2023	Ref. I A, III B	2,0	2,0	k.a. siehe unten
2022	Ref. I A	1,0	1,0	k.a. siehe unten
2021		0,0	0,0	k.a. siehe unten
2020	Ref. I A, I C, III B	6,0	6,0	k.a. siehe unten
2019		0,0	0,0	k.a. siehe unten
2018	Ref. I A, I B, I C, III B	4,0	4,0	k.a. siehe unten
2017	Ref. I B/C, III B	3,0	3,0	k.a. siehe unten

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2016	Ref. I A, I B/C, III B	8,0	8,0	k.a. siehe unten
2015		0,0	0,0	k.a. siehe unten

Hinweis:

Durchschnittswerte betreffend die Einarbeitung liegen nicht vor. Die Dauer der Einarbeitung ist stark von verschiedenen Faktoren - unter anderem der Komplexität der Aufgabengebiete oder auch der Vorkenntnisse erfolgreicher Bewerbenden - abhängig.

Unter den "angemeldeten Mehrbedarfen" im Sinne der Anfrage werden hier die in den jeweiligen Senatsbeschlüssen zu den Haushaltsplanentwürfen vorgesehenen Stellenaufwüchse verstanden, unter "berücksichtigte Mehrbedarfe", die davon in den verabschiedeten Doppelhaushalten veranschlagten neuen zusätzlichen Stellen. Eine konkrete Zuordnung zu den anfragegegenständlichen Organisationseinheiten sowie den Aufgaben ist nur bedingt möglich, da die im Senatsbeschluss vorgesehenen Stellenaufwüchse für das gesamte Kopfkapitel (0600) gelten und nicht spezifisch für bestimmte Organisationseinheiten innerhalb des Stammhauses.

ZS A (ehem. I A)

ZS B (ehem. I B und POE)

ZS C (ehem. I C)

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement (insbesondere Stellenwirtschaft/Stellenplanung), Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?

von 2020 bis heute
SenInnSport ZS E für das zentrales Personalmanagement, Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personalgewinnung und Stellenbesetzungsverfahren
SenInnSport ZS B für die Nachwuchsgewinnung
SenInnSport Abteilung II für die Personalgewinnung und die Stellenbesetzungsverfahren der Abt. II

2018/2019
SenInnSport ZS A 1 für das zentrales Personalmanagement, Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personalgewinnung und Stellenbesetzungsverfahren
SenInnSport ZS B für die Nachwuchsgewinnung
SenInnSport Abteilung II für die Personalgewinnung und die Stellenbesetzungsverfahren der Abt. II

von 2015 bis 2017
SenInnSport Büroleitung der Abteilungen für die Personalgewinnung und Stellenbesetzungsverfahren
SenInnSport ZS A 1 für das zentrales Personalmanagement, Stellenwirtschaft und Stellenplanung
SenInnSport ZS B für die Nachwuchsgewinnung
SenInnSport Abteilung II für die Personalgewinnung und die Stellenbesetzungsverfahren der Abt. II

2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

Hinweis: Bei Abteilung II wird immer nur Bezug auf die Personalgewinnung und die Stellenbesetzungsverfahren genommen

	Organisationseinheit	Stellenbestand	Durchschnitts- alter	Bestand offener Stellen
2025	ZS E	21,85	40	0
	ZS B	29	38	3
	Abteilung II	4	51	1
2024	ZS E	22,85	39	2
	ZS B	28	39	2
	Abteilung II	4	50	1
2023	ZS E	23,85	38	1
	ZS B	28	39	3
	Abteilung II	3	49	0
2022	ZS E	23,85	38	1
	ZS B	28	39	3
	Abteilung II	3	46	0
2021	ZS E	20,95	38	0
	ZS B	27	39	2
	Abteilung II	3	45	0
2020	ZS E	19,55	38	0
	ZS B	27	40	1
	Abteilung II	3	44	0
2019	ZS A 1	13,85	42	3
	ZS B	27	40	4
	Abteilung II	3	43	0
2018	ZS A 1	7	38	0
	ZS B	27	42	7
	Abteilung II	3	48	0
2017	ZS A 1	6,35	44	3
	Büroleitungen	5	53	0
	ZS B	26	42	7
	Abteilung II	3	47	0
2016	ZS A 1	7,6	47	1
	Büroleitungen	4	50	0
	ZS B	29	44	3
	Abteilung II	3	46	0

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2015	ZS A 1	7,6	42	1
	Büroleitungen	4	48	0
	ZS B	28	43	2
	Abteilung II	3	45	0

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

Hinweis: Bei Abteilung II wird immer nur Bezug auf die Personalgewinnung und die Stellenbesetzungsverfahren genommen

	Organisations-einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich-tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2025	ZS E	1 Stelle	Ja	3-6 Monate
	ZS B	1 Stelle	Ja	3-6 Monate
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2024	ZS E	keine Anmeldung	-	
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	1 Stelle	Ja	3-6 Monate
2023	ZS E	keine Anmeldung	-	
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2022	ZS E	2x Stelle	Ja	3-6 Monate
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2021	ZS E	2 x Stellen	Ja	3-6 Monate
	ZS B	1 Stelle	Ja	3-6 Monate
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2020	ZS E	2 x Stellen	Ja	3-6 Monate
	ZS B	1 Stelle	Ja	3-6 Monate
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2019	ZS A 1	keine Anmeldung	-	
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2018	ZS A 1	4 x Stellen	Ja	3-6 Monate
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2017	Büroleitungen	keine Anmeldung	-	
	ZS A 1	keine Anmeldung	-	
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2016	Büroleitungen	keine Anmeldung	-	
	ZS A 1	keine Anmeldung	-	
	ZS B	3 x Stellen	Ja	3-6 Monate
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	
2015	Büroleitungen	keine Anmeldung	-	
	ZS A 1	keine Anmeldung	-	
	ZS B	keine Anmeldung	-	
	Abteilung II	keine Anmeldung	-	

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisations einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Z P 1	3	39,33	0
	Z P 2	8	43,00	1
	Z P 3	8	45,43	1
	Z P 4	7	42,00	3
	I BL	-	-	-
	II BL	7	49,50	1
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	3	41,67	0
	III SE 2	10	47,30	0
	V BL	7	41,43	0
	BF V 2	7	49,60	2
2023	Z P 1	3	38,33	0
	Z P 2	8	39,88	0
	Z P 3	7	45,43	0
	Z P 4	7	45,83	1
	I BL	-	-	-
	II BL	7	47,29	0
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	3	40,00	0
	III SE 2	10	44,60	0
	V BL	7	40,43	0
	BF V 2	6	48,60	1

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1

zum Thema:

Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III

Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2022	Z P 1	3	37,33	0
	Z P 2	7	40,43	0
	Z P 3	7	44,43	0
	Z P 4	7	45,83	1
	I BL	-	-	-
	II BL	7	46,29	0
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	4	45,25	0
	III SE 2	9	46,38	1
	V BL	7	42,50	1
	BF V 2	6	47,60	1
2021	Z P 1	3	36,33	0
	Z P 2	7	39,43	0
	Z P 3	7	40,43	0
	Z P 4	7	42,71	0
	I BL	-	-	-
	II BL	6	46,50	0
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	4	44,75	0
	III SE 2	9	46,44	0
	V BL	7	42,00	2
	BF V 2	4	45,50	0
2020	Z P 1	3	38,00	1
	Z P 2	7	38,43	0
	Z P 3	7	40,50	1
	Z P 4	7	43,67	1
	I BL	-	-	-
	II BL	7	45,50	1
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	6	48,00	2
	III SE 2	7	45,00	1
	V BL	8	42,43	1
	BF V 2	6	44,20	1
2019	Z P 1	4	42,67	1
	Z P 2	7	38,33	4
	Z P 3	8	46,25	4
	Z P 4	7	49,00	3
	I BL	2	50,50	0
	II BL	8	47,29	1
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	10	46,44	1
	III SE 2	7	49,50	1
	V BL	8	40,88	0

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1

zum Thema:

Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III

Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	BF V 2	5	43,20	0
2018	Z P 1	3	47,00	1
	Z P 2	7	47,25	3
	Z P 3	7	38,50	3
	Z P 4	4	55,00	2
	I BL	5	49,75	1
	II BL	7	54,00	3
	PO 1	8	45,71	1
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	9	43,00	3
	BF V 2	5	42,20	0
2017	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-
2016	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-
2015	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten

Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Z P 1	1	1	12-18 Monate
	Z P 2	-	-	-
	Z P 3	1	1	6 Monate
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	-	-	-
	BF V 2	-	-	-

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1

zum Thema:

Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III

Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2023	Z P 1	-	-	-
	Z P 2	1	1	12 Monate
	Z P 3	-	-	-
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	1	1	12-18 Monate
	V BL	-	-	-
	BF V 2	-	-	-
2022	Z P 1	-	-	-
	Z P 2	-	-	-
	Z P 3	-	-	-
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	-	-	-
	BF V 2	-	-	-
2021	Z P 1	-	-	-
	Z P 2	-	-	-
	Z P 3	1	1	6-12 Monate
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	-	-	-
	BF V 2	1	1	6-12 Monate
2020	Z P 1	1	1	12-18 Monate
	Z P 2	-	-	-
	Z P 3	-	-	-
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	1	1	12-18 Monate
	V BL	-	-	-
	BF V 2	1	1	12 Monate
2019	Z P 1	-	-	-

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1

zum Thema:

Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III

Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	Z P 2	-	-	-
	Z P 3	2	2	6-12 Monate
	Z P 4	-	-	-
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	-	-	-
	BF V 2	-	-	-
2018	Z P 1	2	2	12-18 Monate
	Z P 2	3	2	12 Monate
	Z P 3	5	1	6-12 Monate
	Z P 4	1	1	6-12 Monate
	I BL	-	-	-
	II BL	-	-	-
	PO 1	-	-	-
	III SE 1	-	-	-
	III SE 2	-	-	-
	V BL	1	1	6-12 Monate
	BF V 2	-	-	-
2017	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-
2016	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-
2015	Fehlanzeige	-	-	-
		-	-	-

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?

2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellen-bestand	Entwicklung Durchschnitts-alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	ZS B (Zentraler Service – Personal und Innere Dienste)	7	49	
2023	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	48	
2022	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	45	
2021	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	45	1
2020	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	44	
2019	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	46	1

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2018	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	7	43		
2017	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	6	46		Eigene Senatsverwaltung, nicht mehr Teil der Senatskanzlei
2016	V S 2 Servicebereich „Personal und Innere Dienste“	5	46		
2015	V S 2 Servicebereich „Personal und Innere Dienste“	4	49		Achtung: der Stellenanteil der Leitung des Servicebereichs für Personal-management und Personalwirtschaft liegt bei ca. 50 %.

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:
Einarbeitungsdauer:
Personalmanagement: 12-18 Monate
Stellenbesetzungsverfahren: 6 - 9 Monate
Personal- und Nachwuchsgewinnung: 12 - 18 Monate
Personalwirtschaft,- planung: 24 Monate

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	ZS B (Zentraler Service – Personal und Innere Dienste)			

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2023	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste			
2022	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste			
2021	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste			
2020	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste			
2019	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste			
2018	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	1	1	
2017	SE 2 Serviceeinheit Personal und Innere Dienste	1	1	
2016	V S 2 Servicebereich „Personal und Innere Dienste“	1	1	
2015	V S 2 Servicebereich „Personal und Innere Dienste“			

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?

In der SenWGP ist für Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personalgewinnung sowie Stellenbesetzungsverfahren die Arbeitsgruppe Z C 1 zuständig. Die Arbeitsgruppe Personalmanagement (Z B 1) beschäftigt sich vor allem mit Aus- und Fortbildung, der Betreuung von Praktikantinnen und Praktikanten, Wissensmanagement, Arbeitsschutz, Prävention und Gesundheitsmanagement in der SenWGP. Bei der Zusammenstellung der Zahlen für die Fragen 2 bis 4 ist daher die Arbeitsgruppe Z C 1 betrachtet worden.

2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisations einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Z C 1	12,00	44,50	2,00
2023	Z C 1	11,00	45,30	1,00
2022	Z C 1	11,00	45,50	3,00
2021	Z C 1	9,00	44,50	1,00
2020	Z C 1	9,00	45,63	1,00
2019	Z C 1	9,00	42,50	1,00
2018	Z C 1	8,00	44,71	1,00
2017	Z C 1	8,00	47,86	0,00

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

2016	Z C 1	8,00	46,63	0,00
2015	Z C 1	8,00	45,63	0,00

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten

Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	Z C 1	1,00	1,00	---
2023	Z C 1	0,00	0,00	---
2022	Z C 1	2,00	2,00	1 Jahr
2021	Z C 1	0,00	0,00	---
2020	Z C 1	0,00	0,00	---
2019	Z C 1	1,00	1,00	1 Jahr
2018	Z C 1	1,00	1,00	1 Jahr
2017	Z C 1	0,00	0,00	---
2016	Z C 1	1,00	0,00	---
2015	Z C 1	0,00	0,00	---

Hinweis:
Gleichzeitiger
Abgang von 1,0
wg.
Senatsumbildung

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisationseinheit	Entwicklung Stellenbestand	Entwicklung Durchschnittsalter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	Büroleitung	24	Die Daten für diesen Personenkreis werden statistisch nicht erfasst.	0
	Personalreferate			
2023	Büroleitung	24		-2
	Personalreferate			
2022	Büroleitung	26		3
	Personalreferate			
2021	Büroleitung	23		3
	Personalreferate			
2020	Büroleitung	20		3
	Personalreferate			
2019	Büroleitung	17		0
	Personalreferate			
2018	Büroleitung	17		3
	Personalreferate			
2017	Büroleitung	14		1
	Personalreferate			
2016	Büroleitung	13		1
	Personalreferate			
2015	Büroleitung	12		-
	Personalreferate			

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten

Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Abt. I_II: Die Dauer der Einarbeitung ist aufgrund des Fachkräftemangels und der Komplexität der Aufgabengebiete stetig gestiegen.

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	-	0	0	
2023	-	0	0	
2022	-	0	0	
2021		0	0	
2020	Abt. Z	1	1	
	Abt. V (Büroltg.)	1	1	
2019	-	0	0	
2018	Abt. Z (Büroltg.)	2	2	
	Abt. V (Büroltg.)	3	3	
	Abt. VI (Büroltg.)	1	1	
2017	*)			
2016	*)			
2015	*)			

Z P 1: *) Bedingt durch die jeweiligen Senatsum- bzw. -neubildungen sind nur Angaben für den derzeitigen Zuschnitt der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung, Bauen und Wohnen, beginnend ab dem Jahr 2018, möglich.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisations einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	ZS C	11,5	(*)	1,0
	ZS D	3,5	(*)	1,0
2023	ZS C	10,0	(*)	0,0
	ZS D	3,0	(*)	0,0
2022	ZS C	9,5	(*)	0,0
	ZS D	3,0	(*)	0,5
2021	VD C	9,5	(*)	0,0
	VD D	3,0	(*)	0,5
2020	VD C	9,0	(*)	0,5
	VD D	3,0	(*)	0,5
2019	VD C	8,5	(*)	0,0
	VD D	2,7	(*)	0,5
2018	VD C	8,5	(*)	0,0
	VD D	2,5	(*)	0,0
2017	VD C	8,5	(*)	0,0
	VD D	3,0	(*)	0,0
2016	VD C	8,0	(*)	0,5
	VD D	3,0	(*)	0,0
2015	VD C	7,5	(*)	1,0
	VD D	3,0	(*)	0,0

(*) Das Durchschnittsalter ist nicht ermittelbar, da zu einzelnen Bereichen in der Organisation wie Referaten oder Gruppen aus Gründen des Datenschutzes keine Statistiken zum Durchschnittsalter geführt werden. Es liegen entsprechende Daten ausschließlich auf Abteilungsebene bzw. für die Gesamtbeschäftigtenstruktur vor.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten

Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	ZS C	1	1	(*)
	ZS D	0	0	(*)
2023	ZS C	0	0	(*)
	ZS D	0	0	(*)
2022	ZS C	1	1	(*)
	ZS D	0	0	(*)
2021	VD C	1	1	(*)
	VD D	0	0	(*)
2020	VD C	0	0	(*)
	VD D	0,5	0,5	(*)
2019	VD C	0	0	(*)
	VD D	0	0	(*)
2018	VD C	2	2	(*)
	VD D	0	0	(*)
2017	VD C	0	0	(*)
	VD D	0	0	(*)
2016	VD C	0	0	(*)
	VD D	0	0	(*)
2015	VD C	0	0	(*)
	VD D	0	0	(*)

* Für die in Rede stehenden Arbeitsbereiche ist - sofern bei der Aufgabenübernahme keine Vorkenntnisse vorhanden sein sollten - eine durchschnittliche Einarbeitungszeit von 6 Monaten anzunehmen, um die grundlegenden rechtlichen Rahmenbedingungen, inhaltliche Zusammenhänge und Prozesse kennenzulernen, die ein selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ermöglichen.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?
2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?
4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisations einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	III G	13,0	(*)	2,6
	III K	11,3	(*)	0,0
2023	III G	10,1	(*)	0,0
	III K	11,3	(*)	0,5
2022	III G	10,1	(*)	1,0
	III K	11,1	(*)	2,3
2021	III G	8,8	(*)	0,0
	III K	7,8	(*)	1,0
2020	III G	9,8	(*)	0,5
	III K	7,8	(*)	0,0
2019	III G	9,0	(*)	1,5
	III K	7,8	(*)	1,0
2018	III K 1	8,5	(*)	0,5
	III K 2	7,8	(*)	1,0
2017	III K 1	9,8	(*)	1,0
	III K 2	7,5	(*)	0,5
2016	VD C	8,3	(*)	0,0
	VD D	7,5	(*)	0,0
2015	VD C	6,8	(*)	0,0
	VD D	5,5	(*)	0,0

(*) Das Durchschnittsalter ist nicht ermittelbar, da zu einzelnen Bereichen in der Organisation wie Referaten oder Gruppen aus Gründen des Datenschutzes keine Statistiken zum Durchschnittsalter geführt werden. Es liegen entsprechende Daten ausschließlich auf Abteilungsebene bzw. für die Gesamtbeschäftigtenstruktur vor.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten

Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	III G	0	0	(*)
	III K	1	1	(*)
2023	III G	0	0	(*)
	III K	0	0	(*)
2022	III G	0	0	(*)
	III K	1	1	(*)
2021	III G	1	1	(*)
	III K	0	0	(*)
2020	III G	0	0	(*)
	III K	1,5	1,5	(*)
2019	III G	0	0	(*)
	III K	0	0	(*)
2018				(*)
	III K	2	2	(*)
2017				(*)
	III K	0	0	(*)
2016	VD C	0	0	(*)
	VD D	2	2	(*)
2015	VD C	0	0	(*)
	VD D	0	0	(*)

* Für die in Rede stehenden Arbeitsbereiche ist - sofern bei der Aufgabenübernahme keine Vorkenntnisse vorhanden sein sollten - eine durchschnittliche Einarbeitungszeit von 6 Monaten anzunehmen, um die grundlegenden rechtlichen Rahmenbedingungen, inhaltliche Zusammenhänge und Prozesse kennenzulernen, die ein selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ermöglichen.

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

1. Welche Organisationseinheiten sind jeweils in Behörden der Hauptverwaltung (bitte einzeln beantworten) für das Personalmanagement, insbesondere Stellenwirtschaft, Stellenplanung, Personal- und Nachwuchsgewinnung, Stellenbesetzungsverfahren zuständig?

SenFin-Bereich LVwA:

Ref. ZS PB (bzw. SE PI) für PM, Personalgewinnung/Stellenbesetzung
(bzw. Bewerbungsbüro), Nachwuchskräftegewinnung

Ref. ZS Fin (bzw. SE Fin) für Stellenwirtschaft/-planung

2. Wie hat sich der Stellenbestand der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

3. Wie hat sich das Durchschnittsalter der Beschäftigten der in 1. erfragten Organisationseinheiten in Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

4. Wie hat sich der Bestand an offenen Stellen der in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 entwickelt?

Zu 1. bis 4.:

	Organisations einheit	Entwicklung Stellen- bestand	Entwicklung Durchschnitts- alter	Entwicklung Bestand offener Stellen
2024	ZS PB	4,0	(*)	0,0
	ZS Fin	1,0	(*)	0,0
2023	ZS PB	3,0	(*)	0,0
	ZS Fin	1,0	(*)	0,0
2022	ZS PB	3,0	(*)	0,0
	ZS Fin	1,0	(*)	0,0
2021	ZS PB	3,0	(*)	0,0
	ZS Fin	1,0	(*)	0,0
2020	SE PI	3,0	(*)	0,0
	SE Fin	1,0	(*)	0,0
2019	SE PI	3,0	(*)	0,0
	SE Fin	1,0	(*)	0,0
2018	SE PI	3,0	(*)	0,0
	SE Fin	1,0	(*)	0,0
2017	SE PI	2,0	(*)	0,0
	SE Fin	1,0	(*)	0,0
2016	SE PI	2,0	(*)	0,0

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	SE Fin	1,0	(*)	0,0
2015	SE PI	2,0	(*)	0,0
	SE Fin	1,0	(*)	0,0

(*) Das Durchschnittsalter ist nicht ermittelbar, da zu einzelnen Bereichen in der Organisation aus Gründen des Datenschutzes keine Statistiken zum Durchschnittsalter geführt werden. Es liegen entsprechende Daten ausschließlich zur Gesamtbeschäftigtenstruktur vor.

6. Welche Mehrbedarfe an Stellen wurden für die in 1. erfragten Organisationseinheiten in den Jahren 2015 bis 2024/25 jeweils im Rahmen der Haushaltsplanaufstellung angemeldet und wie viele wurden jeweils im Rahmen der Stellenplanung berücksichtigt?

SenFin-Bereich LVwA:

Das LVwA war vor dem DHH 2018/19 alleinig im Geschäftsbereich der SenInnSp; Mehrbedarfe wurde schwerpunktmäßig anderen Bereichen (zB Polizei) bewilligt. Die Querschnittsbereiche des LVwA wurden aber auch danach zugunsten der Dienstleistungsbereiche (v.a. Versorgung, Beihilfe) weniger prioritär gemeinsam mit SenFin vom LVwA eingestuft.

(Og.) Aufwüchse der betrachteten Bereiche fanden später durch interne Priorisierungen/Umsetzungen statt.

7. Welche Erfahrungen gibt es für die Dauer der Einarbeitung für die in 6. genannten Stellen?

Zu 6. und 7.:

	Organisations- einheit	Anmeldung Mehrbedarfe	Berücksich- tigung Mehrbedarfe	Erfahrung Dauer der Einarbeitung
2024	ZS PB	0,00	0,00	(*)
	ZS Fin	0,00	0,00	(*)
2023	ZS PB	0,00	0,00	(*)
	ZS Fin	0,00	0,00	(*)
2022	ZS PB	0,00	0,00	(*)
	ZS Fin	0,00	0,00	(*)
2021	ZS PB	0,00	0,00	(*)
	ZS Fin	0,00	0,00	(*)
2020	SE PI	0,00	0,00	(*)
	SE Fin	0,00	0,00	(*)
2019	SE PI	0,00	0,00	(*)

Schriftliche Anfrage 19/23196 Anlage 1
zum Thema:
Entwicklung der unbesetzten Stellen in der Berliner Verwaltung III
Hier: Personalgewinnung in der in der Berliner Verwaltung

	SE Fin	0,00	0,00	(*)
2018	SE Pl	1,00	1,00	(*)
	SE Fin	0,00	0,00	(*)
2017	SE Pl	0,78	0,00	(*)
	SE Fin	0,00	0,00	(*)
2016	SE Pl	0,78	0,00	(*)
	SE Fin	0,00	0,00	(*)
2015	SE Pl	0,00	0,00	(*)
	SE Fin	0,00	0,00	(*)

* Für die in Rede stehenden Arbeitsbereiche ist - sofern bei der Aufgabenübernahme keine Vorkenntnisse vorhanden sein sollten - eine durchschnittliche Einarbeitungszeit von 6 Monaten anzunehmen, um die grundlegenden rechtlichen Rahmenbedingungen, inhaltliche Zusammenhänge und Prozesse kennenzulernen, die ein selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ermöglichen.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	EP	HV	Ausbildungsdienststelle	Ausbildungsberuf	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2	03	RBm - Skzl	Fehlanzeige	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	05	SenInnSport	SenInnSport - Stamm	Verwaltungsfachangestellte/r	7	16	15	14	25	42	36	51	43	31	10
4				Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5				Rechtsreferendare	2	3	1	0	0	2	8	4	6	1	5
6				Trainees	0	4	4	0	0	4	3	9	7	19	4
7				Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	0	0	1	2	2	0	1	0	0	0	0
8				Regierungssekretär/anwärter/in	0	0	0	0	0	0	2	12	3	14	7
9				Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	0	2	5	5	6
10				Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2
11				Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	0	0	0	0	1	4	4	3	2
12			SenInnSport (Einstellungs- und Ausbildungsbehörde)	Verwaltungsfachangestellte/r	60	80	80	85	90	75	80	85	90	100	80
13				Regierungssekretär/anwärter/in	0	0	0	0	0	40	20	20	20	20	40
14				Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	21	46	50	46	62
15				Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	13	14	16	14
16			Polizei Berlin	Polizeikommissaranwärter/in (PKA) / Kriminalkommissaranwärter/in (KKA)	360	480	690	600	600	600	600	600	600	600	600
17				Polizeimeisteranwärter/anwärterin (PMA)	504	576	624	624	624	624	624	624	624	624	624
18				Polizeisekretär/anwärterin/anwärter (PSA)	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20
19				Stipendium Verwaltungsinformatik B. A.	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
20				Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	7	8	7	5	6	6
21				Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
22				KFZ-Mechatroniker/in	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
23				Azubi Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0
24			Berliner Feuerwehr	Brandmeister/in	121	202	156	224	246	242	311	468	458	458	441
25				Brandoberinspektor/in	9	9	10	13	35	38	47	56	56	56	56
26				Brandreferendar/in	3	4	5	4	5	5	5	5	5	6	6
27				Notfallsanitäter/in	2	22	5	7	4	10	21	19	19	8	41
28				KFZ-Mechatroniker/in	2	0	0	2	0	0	0	3	0	3	3
29				Elektroniker/in	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
30	06	SenJustV	SenJustV - Stamm	Justizvollzugsbeamtin/Justizvollzugsbeamter	102	120	162	168	152	120	144	120	155	168	168
31				Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	5
32			Kammergericht	Justizwachmeister/in	45	40	40	30	45	25	21	60	22	34	30
33				Justizsekretär/in	bis 2019 Ausbildungsberuf Justizfachangestellte/r nach dem BBiG				12	150	150	150	150	175	250
34				Rechtspfleger/in	70	70	55	50	55	70	75	75	100	100	100
35				Gerichtsvollzieher/in	0	0	19	0	0	13	23	0	0	0	15
36	07	SenMVKU	SenMVKU - Stamm	Forstwirt/in	9	12	3	9	9	8	8	10	8	9	7
37				Zierpflanzengärtner/in	2	0	2	0	2	0	2	0	2	1	2
38				Fischwirt/in, Fachrichtung Aquakultur und Binnenfischerei	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
39				Rechtsreferendare	0	0	0	3	14	20	9	10	6	7	3
40				Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41				Technisches Referendariat, Fachrichtung Stadtbauwesen	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
42	08	SenKultGZ	Landesarchiv	Archivinspektoranwärter/in (Archivar/in gD)	2	2	2	3	3	3	3	3	5	5	5
43				Fachangestellte/r Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Archiv	3	3	3	5	5	5	5	5	7	7	7
44	09	SenWGP	SenWGP - Stamm	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	10	SenBJF	Berliner Notdienst-Kinderschutz (BNK)	Erzieherin/Erzieher	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
46	11	SenASGIVA	SenASGIVA Stamm	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47			LAGetSi	Arbeitsschutzoberinspektoranwärter/in	10	13	13	13	13	13	13	28	18	18	18
48				Arbeitsschutzreferendar/in	4	5	5	5	5	5	5	10	8	8	8
49				Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	47	47	47
50			LAGeSo	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51			LAF	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52	12	SenStadt	SenStadt - Stamm	Technisches Referendariat, Fachrichtung Stadtbauwesen	0	0	0	13	26	27	22	20	28	26	28
53				Geomatiker/in	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54				Vermessungstechniker/in	9	10	10	11	12	13	13	8	3	3	0
55				Trainees (Vermessung)	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2
56				Stipendium Vermessung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
57				Stipendium Verwaltungsinformatik B. A.	0	0	0	0	0	2	2	2	1	0	0
58				Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	3	6	9	8	6	5	3	4	3	4
59				Volontär/in (Denkmalpflege)	4	6	Zuständigkeit 2017 - 2023: SenKult							6	6

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
60	13	SenWiEnBe	SenWiEnBe - Stamm	Beamte auf Widerruf zum Erwerb der Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt der Lfbgr. 1 (Eichtechnischer Dienst) (alt: mittlerer Dienst)	0	2	1	3	2	1	0	0	0	1	2
61				Beamte auf Widerruf zum Erwerb der Laufbahnbefähigung für das 1. Einstiegsamt der Lfbgr. 2 (Eichtechnischer Dienst) (alt: gehobener Dienst)	2	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0
62	15	SenFin	SenFin Stamm	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63			LVwA	Fehlanzeige	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64			Finanzämter	Finanzwirt/in	150	160	170	170	170	170	170	210	210	190	194
65				Diplom-Finanzwirt/in	160	160	170	180	210	210	210	280	280	260	260
66				Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	0	0	0	0	0	2	2	1	1	2	2
67				Dualer Studiengang Informatiker/in	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	1

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	EP	Dienststelle	Ausbildungsberuf	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2	31	BA Mitte	Auszubildende nach BBiG	105	105	105	105	106	107	107	105	107	105	105
3			Beamte/in auf Widerruf	6	6	6	6	9	13	5	14	14	14	14
4			Studierende in praxisintegrierte dualen Studiengängen	0	1	2	4	7	7	9	14	21	21	16
5			Trainees	0	0	0	0	5	5	9	21	21	26	26
6	32	BA F-K	Kauffrau/-mann für Büromanagement	2-4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-
7			Verwaltungsfachangestellte/r	8-10	8-10	19-25	19-25	16	16	16	16	16	16	16
8			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	3	3	5	5	4	4	3	4	3	3	3
9			Lebensmittelkontrollobersekretärinwörter/in	1	-	-	-	-	1	-	-	2	2	unbekannt
10			Verwaltungsfachangestellte/r mit Sprachprojekten	-	2-4	6	6	4	3	4	-	-	-	-
11			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	-	2	-	-	2	2	2	2	2	3	3
12			Vermessungstechniker/in	-	-	2	-	-	2	-	-	2	-	-
13			Medizinische/r Fachangestellte/r	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14			Stadtsekretärinwörter/in	-	-	-	-	-	2	3	1	-	-	-
15			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-
16			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4
17			Dualer Studiengang Sozialpädagogik und Management	-	-	-	-	3	-	2	-	-	-	-
18			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
19			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3
20			Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	ungeplant
21			Trainees gehobener Dienst (EG 9b TV-L)	10	16	2	5	5	8	4	-	-	6	7
22			Stadtinspektor/in a.P. (A9)	-	-	1	2	1	9	4	-	-	-	4
23	33	BA Pankow	Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	0	6	6	7	7	3	3	6	6
24			Dualer Studiengang Elektrotechnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
25			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	9	9	9	7	7	15	15	0	0	0	0
26			Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
27			Fachkraft für Veranstaltungstechnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
28			Fachkraft für Veranstaltungstechnik	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
29			Fachpraktiker/in Bürokommunikation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
30			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	0	0	0	0	0	0	15	15	15	15
31			Gärtner/in	9	3	3	0	0	0	0	0	0	4	4
32			Dualer Studiengang Industrielle Elektrotechnik	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
33			Dualer Studiengang Informatik	0	0	0	0	0	6	6	6	6	6	6
34			Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	15	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
35			Kfz-Nutzfahrzeugmechaniker/in	15	12	12	3	3	9	9	9	9	6	6
36			Dualer Studiengang Landschaftsbau- und Grünflächenmanagement	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
37			Medizinische/r Fachangestellte/r	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
38			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	10	10	10	10	9	9	16	16
39			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	12	12	13	13
40			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	13	13	12	12	0	0	0	0
41			Stadt- und Regionalplanung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
42			Dualer Studiengang Technisches Facility Management	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
43			Tischler/in	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
44			Azubi Umweltingenieurwesen	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
45			Verwaltungsfachangestellte/r	30	55	55	45	45	54	54	54	54	48	48
46			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
47			Lebensmittelkontrollsekretärinwörter/in	0	1	1	1	1	6	6	6	6	4	4
48			Stadtinspektor/in	0	0	0	12	12	18	18	18	18	43	43
49			Stadtsekretär/in	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
50			Stadtsekretärinwörter/in	0	0	0	0	0	6	6	6	6	6	6
51			Tariffb. i. d. Tätigk. v. Erzieher/in	0	0	0	0	0	6	6	6	6	10	10

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
52			Tarifb. i. d. Tätigk. v. Gesundheitsaufseher/in	0	0	0	1	1	8	8	8	8	6	6
53			Tarifb. i. d. Tätigk. v. Sozialarbeiter/in	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
54	34	BA C-W	Verwaltungsfachangestellte/r	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					15	15	20	25	25	25
55			Stadtsekretärwärter/in	0	0	0	0	0	3	3	3	3	3	3
56			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					5	5	5	5	5	5
57			Gärtner/in, Fachrichtung Zierpflanzenbau	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					5	5	5	5	5	5
58			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					2	2	2	2	3	2
59			Vermessungstechniker/in	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					1	1	1	1	1	1
60			Medizinische/r Fachangestellte/r	Angaben vor 2020 liegen nicht mehr vor					0	0	0	0	0	1
61			Lebensmittelkontrollobersekretärwärter/in	Angaben vor 2021 liegen nicht mehr vor						2	0	2	0	0
62			Hygienekontrolleur/in	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
63			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	1	0	1	1	1	3	1	0	1
64			Dualer Studiengang Landschaftsbau und Grünflächenmanagement	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
65			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	0	4	5	6	6
66			Dualer Studiengang Soziale Arbeit (Kinder- und Jugendhilfe)	0	0	0	0	2	2	2	2	2	3	3
67	35	BA Spandau	Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
68			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
69			Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1
70			Dualer Studiengang Informatik	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
71			Dualer Studiengang Gesundheitsmanagement	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
72			Trainees	0	0	0	0	0	13	14	8	4	4	0
73			Verwaltungsfachangestellte/r	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
74			Stadtsekretärwärter/in	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2
75			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
76			Vermessungstechniker/in	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2
77			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
78			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	2	2	4	3	4
79			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
80			Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0
81	36	BA S-Z	Dualer Studiengang Landschaftsbau und Grünflächenmanagement	1	1	0	0	2	0	1	0	1	0	1
82			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	1	1	1	2	0	1	0	1	1
83			Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)	0	0	0	0	3	3	3	2	0	0	0
84			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	4
85			Trainees (Verwaltungsbereich)	0	0	0	0	8	11	8	8	8	7	8
86			Bautrainees Studienrichtung: Elektrotechnik/HLS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
87			Verwaltungsfachangestellte/r	9	9	10	11	12	7	7	7	6	4	5
88			Stadtsekretärwärter/in	0	0	0	0	0	0	0	4	6	3	5
89			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	0	2	2	3	1	1	1	2	2	1
90			Medizinische/r Fachangestellte/r	0	0	0	0	4	5	3	3	5	3	3
91			Vermessungstechniker/in	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1
92			Lebensmittelkontrollsekretärwärter/in	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
93			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	0	0	0	0	0	0	0	7	7	7	7
94			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	1	2	2	2	2	4	4	11	14
95	100		Dualer Studiengang Verwaltungsökonomie	0	0	0	1	1	2	2	1	0	0	0
96			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
97			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	0	2	1	0	3	0	2	2	1
98			Dualer Studiengang Landschaftsbau- und Grünflächenmanagement	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1
99			Dualer Studiengang Technisches Facility Management	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0
100			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	4
101			Trainees	0	0	0	0	8	7	17	11	15	10	12

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
102	37	BA T-S	Verwaltungsfachangestellte/r	15	14	15	14	9	11	5	7	14	14	13
103			Gärtner/in	5	5	9	7	5	4	8	6	7	8	3
104			Vermessungstechniker/in	2	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
105			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2		2	2	2	2	2	3	2	3	2
106			Stadtsekretärinwärter/in	0	0	0	0	3	5	2	6	4	4	3
107			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	2	4	6	2	6
108			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1
109			Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)	0	0	0	2	3	1	3	4	3	3	3
110			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3
111			Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
112			Dualer Studiengang Landschaftsbau- und Grünflächenmanagement	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1
113			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	2
114	38	BA Neukölln	Verwaltungsfachangestellte/r	25	25	22	23	23	22	22	18	13	10	15
115			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	3	0	2	0	4	0	2	2	0	2	2
116			Vermessungstechniker/in	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1
117			Gärtner/in	2	5	5	6	6	6	6	2	2	2	6
118			Lebensmittelkontrollobersekretärinwärter/in	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2
119			Stadtsekretärinwärter/in	0	0	0	0	0	2	3	3	0	0	0
120			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	4	3	5	3	6
121			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
122			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	2	2	2	2	5	3	2
123			Dualer Studiengang Technisches Facility Management	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0
124			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
125			Dualer Studiengang Industrielle Elektrotechnik	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
126			Dualer Studiengang Landschaftsbau und Grünflächenmanagement	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0
127			Hygienekontrolleur/in und Gesundheitsaufseher/in	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0
128	39	BA T-K	Verwaltungsfachangestellte/r	k.A. möglich	k.A. möglich	15	15	15	12	13	15	16	14	11
129			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	k.A. möglich	k.A. möglich	2	2	2	2	2	2	2	2	2
130			Vermessungstechniker/in	k.A. möglich	k.A. möglich	k.A. möglich	1	1	1	1	1	1	1	noch unbesetzt
131			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	k.A. möglich	k.A. möglich	3	5 (+2 BA M-H)	3	4 (+2 BA M-H)	5 (+1 BA M-H)	3 (+1 BA M-H)	3 (+1 BA M-H)	2 (+ 1 BA M-H)	3
132			Dualer Studiengang Landschaftsbau und Grünflächenmanagement	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0
133			Dualer Studiengang Vermessungswesen und Geoinformation	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
134			Stadtsekretärinwärter/in	/	/	/	/	3	3	3	2	4	2	3
135			Verwaltungsfachangestellte/r mit Schwerpunkt "Ordnungsamt"	/	/	/	/	/	3	3	1	3	3	3
136			Medizinische/r Fachangestellte/r	/	/	/	/	/	/	1	0	1	0	0
137			Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	/	/	/	/	/	/	/	1	0	0	0
138			Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)	/	/	/	2	3	3	1	0	1	1	0
139			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	/	/	/	/	/	/	/	/	3	4	4
140			Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik	/	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
141			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	/	/	/	/	/	/	/	2	3	2	2
142			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	/	/	/	/	/	/	/	4	7	6	8
143			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	/	1	1	2	1	1	1	1	1	1	0
144			Fachinformatiker/in	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1	0
145			Stadtinspektor/in a.P. / Trainee (selbe Stellen)	/	/	/	9	6	18	16	4	14	12	9
146			Dualer Studiengang Technisches Facility Management	/	1	/	/	/	/	/	/	/	/	/

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
147	40	BA M-H	Verwaltungsfachangestellte/r	15	12	12	9	11	10	10	11	10	12	12
148			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
149			Vermessungstechniker/in	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
150			Medizinische/r Fachangestellte/r	2	1	1	2	1	0	1	0	0	1	0
151			Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
152			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	1	0	1	2	1	1	1	1	1	1	0
153			Stadtsekretärinwärter/in	0	0	0	0	4	3	2	2	3	1	2
154			Lebensmittelkontrollobersekretärinwärter/in	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
155			Hygienekontrolleur/in	0	0	0	0	0	0	4	0	0	2	0
156			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	2	0	2	1	3	1	1	3	1	2
157			Dualer Studiengang Technisches Facility Management	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0
158			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	0	4	5	6	7
159			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	6	9	0	0	4	4	7
160	41	BA Lichtenberg	Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
161			Stipendium Soziale Arbeit B. A.	0	0	0	0	1	1	3	1	0	0	0
162			Stipendium Verwaltungsinformatik B. A.	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
163			Verwaltungsfachangestellte/r	10	10	10	10	10	12	14	14	14	14	14
164			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0
165			Vermessungstechniker/in	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
166			Landschaftsgärtner/in	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
167			Stadtsekretärinwärter/in	0	0	0	0	0	5	5	2	2	2	0
168			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0
169			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	2	0	0	0	4	5	4
170			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	3	3	3	2	5
171			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
172			Trainees	0	0	0	0	0	1	0	5	2	0	3
173			Stadtinspektor/in a. P.	0	4	2	5	4	4	4	5	5	5	5
174	42	BA Reinickendorf	Verwaltungsfachangestellte/r	13	12	16	20	20	20	20	20	20	20	20
175			Stadtsekretärinwärter/in	0	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3
176			Vermessungstechniker/in	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
177			Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
178			Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
179			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	0	0	0	0	1	1	0	1	1		
180			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2
181			Dualer Studiengang Soziale Arbeit	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1
182			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	
183			Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
184			Lebensmittelkontrollsekretärinwärter/in	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0

EP	Ausbildungsdienststelle	Ausbildungsberufe
31	Bezirksamt Mitte	Verwaltungsfachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r
		Vermessungstechniker/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Gärtner/in, Fachrichtung Zierpflanzenbau
		Fachangestellte/r für Bürokommunikation
		Lebensmittelkontrollsekretär/anwärter/in
		Stadtsekretär/anwärter/in
		Beamte/in auf Widerruf
		praxisintegrierte dual Studierende
		Referendariat
		Trainees
32	Bezirksamt Friedrichshain-Kreuzberg	Verwaltungsfachangestellte/r
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Vermessungstechniker/in
		Lebensmittelkontrollobersekretär/anwärter/in
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Sozialpädagogik und Management
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)
		Trainees gehobener Dienst (EG 9b TV-L)
		Stadtinspektor/in a.P.
33	Bezirksamt Pankow	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Informatik & Verwaltungsinformatik
		Sozialarbeiter/in, Sozialpädagoge/in
		Erzieher/in
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Bautrainees Studienrichtung: Bauingenieure
		Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit Schwerpunkt Nutzfahrzeuge
		Lebensmittelkontrollobersekretär/anwärter/in
		Hygienekontrolleur/in
		Volontäre (Finanzierung aus Sachkosten)
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Verwaltungsfachangestellte/r
		Stadtsekretär/anwärter/in
		Stadtinspektor/in a.P.
		Trainees (Verwaltungsbereich)

34	Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf	Verwaltungsfachangestellte/r
		Stadtsekretäranwärter/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Gärtner/in, Fachrichtung Zierpflanzenbau
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Vermessungstechniker/in
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Hygienekontrolleur/in
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit (Kinder-/Jugendhilfe)
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik
35	Bezirksamt Spandau	Verwaltungsfachangestellte/r
		Stadtsekretäranwärter/in
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek
		Vermessungstechniker/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik
		Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Trainees (Verwaltungsbereich)
		Bautrainees Studienrichtung: Elektrotechnik/HLS
36	Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf	Verwaltungsfachangestellte/r
		Stadtsekretäranwärter/in
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Vermessungstechniker/in
		Lebensmittelkontrollsekretäranwärter/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Verwaltungsökonomie
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement
		Dualer Studiengang Technisches Facility Management
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Trainees

37	Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg	Ausbildungs- und Studiengänge in der nichttechnischen Verwaltung
		Studienmöglichkeiten im Bereich der sozialen Berufe
		Studienmöglichkeiten in den technischen Berufen (hier: IT-Berufe)
		Vermessungstechniker/in
		Ausbildung und Studium im Bereich Gartenbau
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Ausbildung und Studium gartentechnische Berufe
		Vermessungstechniker/in
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik
38	Bezirksamt Neukölln	Verwaltungsfachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Vermessungstechniker/in
		Gärtner/in
		Lebensmittelkontrollobersekretäranwärter/in
		Fachinformatiker/in, Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse (FD)
		Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration
		Dualer Studiengang Verwaltungsökonomie
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement
		Hygienekontrolleur/in
		Gesundheitsaufseher/in
		Stadtsekretäranwärter/in
		Dualer Studiengang Technisches Facility Management
		Dualer Studiengang Industrielle Elektrotechnik
39	Bezirksamt Treptow-Köpenick	Verwaltungsfachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Vermessungstechniker/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement
		Dualer Studiengang Vermessungswesen und Geoinformation
		Stadtsekretäranwärter/in
		Verwaltungsfachangestellte/r mit Schwerpunkt "Ordnungsamt"
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Fachinformatiker/in
		Stadtinspektor/in a.P. / Trainee (selbe Stellen)
		Dualer Studiengang Technisches Facility Management

40	Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf	Verwaltungsfachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Vermessungstechniker/in
		Medizinische/r Fachangestellte/r
		Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Stadtsekretäranwärter/in
		Lebensmittelkontrollobersekretäranwärter/in
		Hygienekontrolleur/in
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Technisches Facility Management
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Stipendium Soziale Arbeit B. A.
		Stipendium Verwaltungsinformatik B. A.
41	Bezirksamt Lichtenberg	Verwaltungsfachangestellte/r
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek
		Vermessungstechniker/in
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Stadtsekretäranwärter/in
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
42	Bezirksamt Reinickendorf	Verwaltungsfachangestellte/r
		Stadtsekretäranwärter/in
		Vermessungstechniker/in
		Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
		Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
		Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
		Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
		Dualer Studiengang Soziale Arbeit
		Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration
		Lebensmittelkontrollsekretäranwärter/in

EP	HV	Ausbildungsdienststelle	Ausbildungsberufe
03	RBm - Skzl	Fehlanzeige	Fehlanzeige
05	SenInnSport	SenInnSport - Stamm	Verwaltungsfachangestellte/r
			Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
			Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration
			Regierungssekretär/anwärter/-in
			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
			Trainees
			Rechtsreferendare
		Ausbildungs- und Einstellungsbehörde (ZS B)	Verwaltungsfachangestellte/r
			Regierungssekretär/anwärter/-in
			Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung
			Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik
		Polizei Berlin	Polizeivollzugsbeamtin/-beamter mittlerer Dienst, Laufbahnzweig Schutzpolizei
			Polizeivollzugsbeamtin/-beamter gehobener Dienst, Laufbahnzweig Schutzpolizei
			Polizeivollzugsbeamtin/-beamter gehobener Dienst, Laufbahnzweig Kriminalpolizei
			Polizeivollzugsbeamtin/-beamter gehobener Dienst, Laufbahnzweig Kriminalpolizei Quereinstieg 1jährige berufsbegleitende Qualifizierung
			Polizeisekretär/anwärter/in mittlerer Dienst (Beamtin/Beamter nichttechnischer Verwaltungsdienst)
			Dualer Studiengang Informatiker/in
			IT-Systemelektroniker/in
			Kfz-Mechatroniker/in
		Berliner Feuerwehr	Branmeister/-in
			Brandoberinspektor/-in
			Brandreferendar/-in
			Notfallsanitäter/-in
			KFZ-Mechatroniker/-in
			Elektroniker/-in
06	SenJustV	Kammergericht	Justizwachtmeister/in
			Justizsekretär/in
			Rechtspfleger/in
			Gerichtsvollzieher/in
		Justizvollzug	Justizvollzugsbeamtin/Justizvollzugsbeamter
		Soziale Dienste der Justiz	Dualer Studiengang Soziale Arbeit
07	SenMVKU	SenMVKU - Stamm	Juristisches Referendariat
			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
			Technisches Referendariat, Fachrichtung Stadtbauwesen
		Berliner Forsten	Forstwirt/in
		Pflanzenschutzamt	Gärtner/in, Fachrichtung Zierpflanzenbau
08	SenKultGZ	Landesarchiv Berlin	Archivinspektor/anwärter/in (Archivar/in gD)
			Fachangestellte/r Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Archiv
09	SenWGP	Fehlanzeige	Fehlanzeige
10	SenBJF	Berliner Notdienst-Kinderschutz (BNK)	Erzieher/in
11	SenASGIVA	SenASGIVA - Stamm	Fehlanzeige
		LAGetSi	Arbeitsschutzoberinspektor/anwärter/in
			Arbeitsschutzreferendar/in
			Trainees
		LAGEso	Fehlanzeige
12	SenStadt	SenStadt - Stamm	Fehlanzeige
			Technisches Referendariat
			Geomatiker/in
			Vermessungstechniker/in
			Trainees Vermessung
			Stipendium Vermessung
			Stipendium Verwaltungsinformatik
			Dualer Studiengang Bauingenieurwesen
			Bautrainees Studienrichtung: Bauingenieure
			Bautrainees Studienrichtung: Elektrotechnik/HLS
		Landesdenkmalamt	Volontariat Denkmalpflege
13	SenWiEnBe	Landesamt für Mess-und Eichwesen Berlin-Brandenburg (LME BE-BB)	Beamte auf Widerruf zum Erwerb der Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt der Lfbgr. 1 (Eichtechnischer Dienst) (alt: mittlerer Dienst)
			Beamte auf Widerruf zum Erwerb der Laufbahnbefähigung für das 1. Einstiegsamt der Lfbgr. 2 (Eichtechnischer Dienst) (alt: gehobener Dienst)

15	SenFin	SenFin - Stamm	Fehlanzeige
		SenFin - Finanzämter	Finanzwirtin bzw. Finanzwirt
			Diplom-Finanzwirtin bzw. -Finanzwirt
			Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration
			Informatiker/in (B. Sc.)

Ausbildungsberuf	Bedarf 2020	Bedarf 2021	Bedarf 2022	Bedarf 2023	Bedarf 2024	Bedarf 2025
Archivinspektoranwärter/in (Archivar/in gD)	2	2	0	2	0	2
Bachelor Archiv in Fernweiterbildung (Archivar/in gD)	0	1	2	2	0	0
Bautrainee Studienrichtung: Bauingenieure	0	0	0	0	0	25
Bautrainee Studienrichtung: Elektrotechnik/HLS	0	0	0	0	0	1
Diplom-Finanzwirt/in	210	210	280	280	260	260
Dualer Studiengang Bauingenieurwesen	6	7	11	11	11	8
Dualer Studiengang Industrielle Elektrotechnik	0	0	0	0	0	0
Dualer Studiengang Informatiker/in	7	8	7	5	6	6
Dualer Studiengang Landschaftsbau/Grünflächenmanagement	1	2	1	1	2	2
Dualer Studiengang Öffentliche Verwaltung	2	36	71	80	81	109
Dualer Studiengang Soziale Arbeit	2	2	2	24	22	20
Dualer Studiengang Soziale Arbeit (HSAP Berlin)	4	6	6	3	3	3
Dualer Studiengang Sozialpädagogik und Management	4	2	2	0	0	0
Dualer Studiengang Technisches Facility Management	2	1	1	1	1	1
Dualer Studiengang Vermessungswesen und Geoinformation	0	0	0	0	0	0
Dualer Studiengang Verwaltungsinformatik	0	2	21	21	23	20
Dualer Studiengang Verwaltungsökonomie	2	2	2	0	0	0
Dualer Studiengang Wirtschaftsinformatik	1	1	2	1	1	1
Elektroniker/-in	0	0	0	0	0	0
Erzieher/in	0	2	0	2	0	2
Erzieherin/Erzieher	0	0	0	0	0	0
Fachangestellte/r für Bürokommunikation	0	0	0	0	0	0
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	11	11	11	11	12	12
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek	2	2	2	3	3	2
Fachangestellte/r Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Archiv	0	3	2	0	2	0
Fachinformatiker/in	0	0	0	0	1	0
Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	2	3	1	1	2	2
Finanzwirt/in	170	170	210	210	190	194
Fischwirt/in, Fachrichtung Aquakultur und Binnenfischerei	0	0	1	0	0	1
Forstwirt/in	9	13	9	14	9	6
Gärtner/in	4	8	6	7	8	5
Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau	38	38	38	38	38	38
Gärtner/in, Fachrichtung Zierpflanzenbau	2	2	2	2	2	2
Gerichtsvollzieher/in	13	23	0	0	0	15
Gesundheitsaufseher/in	0	0	3	1	1	0
Hygienekontrolleur/in	0	4	0	0	2	0
Informatik & Verwaltungsinformatik	0	0	0	0	0	0
IT-Systemelektroniker/in	0	0	0	0	3	3
Justizsekretär/in	150	150	150	150	150	250
Kraftfahrzeugmechatroniker/innen mit Schwerpunkt Nutzfahrzeuge	2	2	1	2	1	7
Lebensmittelkontrollobersekretäranwärter/in	2	4	2	6	2	4
Lebensmittelkontrollsekretäranwärter/in	1	2	2	3	0	0

Medizinische/r Fachangestellte/r	0	1	0	1	0	0
Polizeisekretäranwärter/in mittlerer Dienst (Beamtin/Beamter nichttechnischer Verwaltungsdienst)	20	20	20	20	20	20
Praxisintegrierte dual Studierende	4	6	12	14	9	7
Rechtspfleger/in	75	75	80	100	100	120
Rechtsreferendare	2	8	4	6	1	5
Referendariat	0	0	0	0	0	0
Regierungssekretäranwärter/-in	40	22	32	23	34	47
Sozialarbeiter/in, Sozialpädagoge/in	0	0	0	0	0	0
Stadtinspektor/in a.P.	4	4	5	6	5	5
Stadtinspektor/in a.P. / Trainee (selbe Stellen)	0	0	0	0	0	0
Stadtsekretäranwärter/in	24	22	27	22	23	22
Technisches Referendariat, Fachrichtung Stadtbauwesen	2	2	2	2	2	2
Trainees	4	3	9	7	19	4
Trainees (Verwaltungsbereich)	11	8	8	8	7	8
Trainees gehobener Dienst (EG 9b TV-L)	7	6	11	7	11	9
Vermessungstechniker/in	12	12	5	6	8	8
Verwaltungsfachangestellte/r	127	127	123	118	115	117
Verwaltungsfachangestellte/r mit Schwerpunkt "Ordnungsamt"	3	3	3	3	3	3
Volontäre (Finanzierung aus Sachkosten)	0	5	1	3	10	2
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	3	3	5	4	4	4

Dienststelle	Hochschulen	weitere Bildungsträger	Zusätzliche Maßnahmen
BA Neukölln		Akademie für öffentliches Gesundheitswesen Düsseldorf, Außenstelle Berlin	
BA Neukölln	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Neukölln	Hochschule für angewandte Pädagogik (HSAP)		
BA Neukölln	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Neukölln	Beuth-Hochschule für Technik Berlin		
BA Neukölln		Bildungsverein Bautechnik -Projekt Mobile BAUWERKstatt -	
BA Neukölln		Vermessungsbüro Dipl.-Ing. Jan Nagel, Öffentlich bestellter Vermessungsingenieur	
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	Hochschule für Wirtschaft und Recht		
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	Hochschule für Soziale Arbeit und Pädagogik		
BA Charlottenburg-Wilmersdorf	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Tempelhof-Schöneberg	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Tempelhof-Schöneberg	Hochschule für Sozialpädagogik		
BA Tempelhof-Schöneberg	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		

BA Tempelhof-Schöneberg	Berliner Hochschule für Technik		
BA Spandau	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Spandau	Berliner Hochschule für Technik		
BA Spandau	Hochschule für Soziale Arbeit und Pädagogik (HSAP)		
BA Spandau	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Spandau		Verwaltungsakademie Berlin	
BA Pankow	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Pankow	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Pankow		Akademie für öffentliches Gesundheitswesen	
BA Pankow		Verwaltungsakademie Berlin	
BA Pankow		OSZ Louise-Schröder-Schule	
BA Pankow		OSZ Kraftfahrzeugtechnik	
BA Pankow		ProInklusio - Fachschule für Sozialpädagogik	
BA Treptow-Köpenick	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Treptow-Köpenick	HU		
BA Treptow-Köpenick	TU		
BA Treptow-Köpenick	Uni Potsdam		
BA Treptow-Köpenick		Diverse Träger für Umschulungspraktika	
BA Marzahn-Hellersdorf	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin) FB 2 & 3		

BA Marzahn-Hellersdorf	Hochschule für Soziale Arbeit und Pädagogik (HSAP)		
BA Marzahn-Hellersdorf	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Marzahn-Hellersdorf		AÖGW	
BA Lichtenberg	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Lichtenberg	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
Justizvollzugsanstalten / Soziale Dienste der Justiz	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
SenInnSport		Louise-Schröder Schule	
SenInnSport		Verwaltungsakademie Berlin	
SenInnSport	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
SenInnSport (Stamm)	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
SenInnSport (Stamm)		ITDZ Berlin	
Polizei Berlin		Verwaltungsakademie Berlin	
Polizei Berlin	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
Polizei Berlin		IHK/Berufsschule	
Polizei Berlin		HWK/Berufsschule	
BA Mitte	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Mitte	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		

BA Mitte	Hochschule für Soziale Arbeit und Pädagogik (HSAP)		
BA Mitte		Forum Berufsbildung	
BA Mitte		BBQ Berlin	
BA Mitte		Ernst-Schering-Schule	
Landesarchiv Berlin	Fachhochschule Potsdam		
Landesarchiv Berlin		OSZ Louise-Schröder-Schule	
BA Steglitz-Zehlendorf	Hochschule Harz		
BA Steglitz-Zehlendorf	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
BA Steglitz-Zehlendorf	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
BA Steglitz-Zehlendorf	Berliner Hochschule für Technik		
BA Reinickendorf	Katholische Hochschule für Sozialwesen Berlin (KHSB)		
SenStadt		Verwaltungsakademie Berlin	weitere Bildungsanbieter, Abordnungen/Hospitationen
SenStadt		Berufsschule	Abordnungen/Hospitationen
SenStadt		Verwaltungsakademie Berlin	Abordnungen/Hospitationen
SenStadt	Berliner Hochschule für Technik		
SenStadt	Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR Berlin)		
SenStadt		Verwaltungsakademie Berlin	weitere Bildungsanbieter
SenStadt	Berliner Hochschule für Technik		Abordnungen/Hospitationen/ Rotationen