

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Tobias Schulze (LINKE)

vom 9. Oktober 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 10. Oktober 2025)

zum Thema:

**Befristete Beschäftigungen wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen an den
Hochschulen**

und **Antwort** vom 21. Oktober 2025 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 22. Okt. 2025)

Senatsverwaltung für Wissenschaft,
Gesundheit und Pflege

Herrn Abgeordneten Tobias Schulze (Die Linke)

über

die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/24089

vom 9. Oktober 2025

über Befristete Beschäftigungen wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen an den Hochschulen

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Die Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht ohne Beziehung der staatlichen Berliner Hochschulen beantworten kann. Sie wurden daher um Stellungnahme gebeten.

Verwendete Abkürzungen:

FU – Freie Universität Berlin

HU – Humboldt-Universität zu Berlin

TU – Technische Universität Berlin

BHT – Berliner Hochschule für Technik

HTW – Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

HWR – Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin

ASH – Alice-Salomon-Hochschule Berlin

UdK – Universität der Künste Berlin

KHB – Weißensee Kunsthochschule Berlin

HfM – Hochschule für Musik Hanns Eisler Berlin

HfS – Hochschule für Schauspielkunst Ernst Busch Berlin

FB – Fachbereich

ZE – Zentraleinrichtung

ZI – Zentralinstitut

1. Wie hoch ist der Anteil und die Anzahl befristet beschäftigter wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen nach §110 BerlHG (inkl. Drittmittelbeschäftigte) an den einzelnen Berliner Hochschulen und der Charité (bitte getrennt ausweisen!) – jeweils bezogen auf:

- a) die gesamte Hochschule,
- b) die einzelnen Fakultäten/ Fachbereiche,
- c) die Institute (sofern verfügbar)?

Bitte führen Sie Stellenkategorien auf, die bei dieser Aufstellung nicht mit einbezogen wurden!

2. Wie hoch ist jeweils der Anteil und die Anzahl unbefristet beschäftigter wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen – differenziert nach denselben Kategorien wie unter Nr. 1?

Zu 1. und 2.:

Die erfragten Daten sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Erfasst wurden gemäß Fragestellung die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemäß § 110 des Berliner Hochschulgesetzes (BerlHG) einschließlich derjenigen mit Aufgabenschwerpunkt in der Lehre gemäß § 110a BerlHG. Alle übrigen Personalkategorien sind nicht einbezogen. Im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals betrifft dies konkret alle Arten von Professuren, die Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten gemäß § 108 BerlHG sowie die Lehrkräfte für besondere Aufgaben gemäß § 112 BerlHG.

Die Daten beruhen auf den Zuarbeiten der Hochschulen. Gezählt wurden Personen („Köpfe“).

Tab. 1: Anzahl und Anteil der befristet und unbefristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemäß §§ 110 und 110a BerlHG in Personen; Angaben der Hochschulen

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert				drittmittelfinanziert			
	befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte		befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
FU gesamt	884	69,7%	385	30,3%	1.094	99,6%	4	0,4%
FB Biologie, Chemie, Pharmazie	125	67,2%	61	32,8%	210	100,0%	0	0,0%
FB Erziehungswissenschaft und Psychologie	73	51,0%	70	49,0%	59	100,0%	0	0,0%
FB Geowissenschaften	46	65,7%	24	34,3%	80	100,0%	0	0,0%
FB Geschichts- und Kulturwissenschaften	79	71,2%	32	28,8%	129	99,2%	1	0,8%
FB Mathematik und Informatik	39	72,2%	15	27,8%	120	100,0%	0	0,0%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert				drittmittelfinanziert			
	befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte		befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
FB Philosophie und Geisteswissenschaften	98	67,6%	47	32,4%	129	98,5%	2	1,5%
FB Physik	65	79,3%	17	20,7%	130	100,0%	0	0,0%
FB Politik- und Sozialwissenschaften	63	78,8%	17	21,3%	98	100,0%	0	0,0%
FB Rechtswissenschaft	82	95,3%	4	4,7%	7	100,0%	0	0,0%
FB Veterinärmedizin	127	82,5%	27	17,5%	51	100,0%	0	0,0%
FB Wirtschaftswissenschaft	51	94,4%	3	5,6%	20	100,0%	0	0,0%
ZE Dahlem Research School	0	-	0	-	0	-	0	-
ZE Margherita-von-Brentano- Zentrum	1	33,3%	2	66,7%	2	100,0%	0	0,0%
ZE Botanischer Garten und Botanisches Museum	2	40,0%	3	60,0%	9	100,0%	0	0,0%
ZE FUB-IT	0	-	0	-	2	100,0%	0	0,0%
ZE Hochschulsport	0	-	0	-	0	-	0	-
ZE Sprachenzentrum	7	12,3%	50	87,7%	0	-	0	-
ZE Studienberatung und Psychologische Beratung	0	0,0%	2	100,0%	0	-	0	-
ZI John-F.-Kennedy-Institut	8	80,0%	2	20,0%	8	100,0%	0	0,0%
ZI Lateinamerika-Institut	12	75,0%	4	25,0%	28	100,0%	0	0,0%
ZI Osteuropa-Institut	5	62,5%	3	37,5%	10	100,0%	0	0,0%
ZI Dahlem School of Education	0	-	0	-	0	-	0	-
Universitätsbibliothek	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	0	0,0%
Präsidium	0	-	0	-	0	-	0	-
Zentrale Universitätsverwaltung	0	-	0	-	0	0,0%	1	100,0%
Sonstige Einrichtungen	0	0,0%	1	100,0%	0	-	0	-
HU gesamt	615	70,9%	253	29,1%	1.062	99,3%	8	0,7%
Universitätsverwaltung	4	16,0%	21	84,0%	30	90,9%	3	9,1%
Juristische Fakultät	79	100,0%	0	0,0%	30	100,0%	0	0,0%
Kultur-, Sozial- und Bildungs- wissenschaftliche Fakultät	116	66,3%	59	33,7%	151	100,0%	0	0,0%
Lebenswissenschaftliche Fakultät	93	62,8%	55	37,2%	254	100,0%	0	0,0%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert				drittmittelfinanziert			
	befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte		befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Mathematisch-Naturwissen- schaftliche Fakultät	137	68,5%	63	31,5%	373	99,7%	1	0,3%
Philosophische Fakultät	56	93,3%	4	6,7%	67	97,1%	2	2,9%
Sprach- und literatur- wissenschaftliche Fakultät	56	59,6%	38	40,4%	80	98,8%	1	1,2%
Theologische Fakultät/IKT/BIT	34	91,9%	3	8,1%	35	100,0%	0	0,0%
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	38	88,4%	5	11,6%	28	96,6%	1	3,4%
ZE Computer- und Medienservice	0	-	0	-	1	100,0%	0	0,0%
ZE Universitätsbibliothek	0	-	0	-	0	-	0	-
Sonstige Einrichtungen	2	28,6%	5	71,4%	13	100,0%	0	0,0%
TU gesamt	703	82,7%	147	17,3%	1.429	99,6%	6	0,4%
Fakultät I	38	73,1%	14	26,9%	76	100,0%	0	0,0%
Fakultät II	112	78,3%	31	21,7%	226	99,1%	2	0,9%
Fakultät III	117	84,2%	22	15,8%	203	100,0%	0	0,0%
Fakultät IV	132	88,6%	17	11,4%	403	99,0%	4	1,0%
Fakultät V	133	84,2%	25	15,8%	285	100,0%	0	0,0%
Fakultät VI	102	78,5%	28	21,5%	158	100,0%	0	0,0%
Fakultät VII	62	93,9%	4	6,1%	62	100,0%	0	0,0%
Sonstige Einrichtungen	7	53,8%	6	46,2%	16	100,0%	0	0,0%
Charité (Fakultät)	591	62,8%	349	37,2%	1.637	94,3%	99	5,7%
Centrum 01 - Prävention, Human- und Gesundheitswissenschaften	73	70,6%	31	29,4%	151	95,0%	8	5,0%
Centrum 02 - Grundlagenmedizin	67	58,5%	48	41,5%	98	99,0%	1	1,0%
Centrum 03 - Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde	69	85,1%	12	14,9%	20	100,0%	0	0,0%
Centrum 04 - Biomedizin	53	45,8%	63	54,2%	134	87,9%	18	12,1%
Centrum 05 - Labormedizin	30	57,5%	22	42,5%	74	94,2%	5	5,8%
Centrum 06 - Radiologie und Nuklearmedizin	3	38,3%	5	61,7%	64	88,2%	9	11,8%
Centrum 07 - Anästhesiologie und Intensivmedizin	11	51,5%	10	48,5%	22	85,1%	4	14,9%
Centrum 08 - Chirurgische Medizin	9	68,9%	4	31,1%	24	94,1%	2	5,9%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert				drittmittelfinanziert			
	befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte		befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Centrum 09 - Orthopädie und Unfallchirurgie	13	83,3%	3	16,7%	30	94,7%	2	5,3%
Centrum 10 - Multidisziplinäre Medizin	13	78,9%	4	21,1%	21	92,4%	2	7,6%
Centrum 11 - Global Health	10	61,2%	7	38,8%	45	97,9%	1	2,1%
Centrum 12 - Innere Medizin und Dermatologie	15	41,9%	21	58,1%	186	92,4%	15	7,6%
Centrum 13 - Innere Medizin mit Gastroenterologie und Nephrologie	29	67,6%	14	32,4%	119	98,0%	2	2,0%
Centrum 14 - Tumormedizin	0	0,0%	11	100,0%	70	97,6%	2	2,4%
Centrum 15 - Neurologie, Neurochirurgie und Psychiatrie	31	70,8%	13	29,2%	249	97,7%	6	2,3%
Centrum 16 - Audiologie, Augen- und HNO-Heilkunde	10	60,5%	7	39,5%	11	97,9%	0	2,1%
Centrum 17 - Frauen-, Kinder- und Jugendmedizin	36	73,7%	13	26,3%	168	95,8%	7	4,2%
Deutsches Herzzentrum Charité	7	32,7%	15	67,3%	99	89,8%	11	10,2%
Zentrale Bereiche Fakultät	111	68,9%	50	31,1%	52	92,3%	4	7,7%
BHT gesamt	40	100,0%	0	0,0%	46	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 1	2	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 2	4	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 3	2	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 4	1	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 5	7	100,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 6	10	100,0%	0	0,0%	17	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 7	8	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 8	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%
Technologietransfer	0	-	0	-	1	100,0%	0	0,0%
Fernstudieninstitut	0	-	0	-	1	100,0%	0	0,0%
HTW gesamt	51	75,0%	17	25,0%	101	97,1%	3	2,9%
Fachbereich 1	9	81,8%	2	18,2%	25	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 2	11	78,6%	3	21,4%	26	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 3	11	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 4	15	71,4%	6	28,6%	16	94,1%	1	5,9%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert				drittmittelfinanziert			
	befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte		befristet Beschäftigte		unbefristet Beschäftigte	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Fachbereich 5	5	62,5%	3	37,5%	11	100,0%	0	0,0%
Zentrale Einrichtungen	0	0,0%	3	100,0%	16	88,9%	2	11,1%
HWR gesamt	25	73,5%	9	26,5%	44	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 1	16	76,2%	5	23,8%	20	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 2	1	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 3	0	-	0	-	3	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 4	0	-	0	-	0	-	0	-
Fachbereich 5	7	70,0%	3	30,0%	13	100,0%	0	0,0%
Berlin Professional School	0	0,0%	1	100,0%	0	-	0	-
Zentrale Hochschulverwaltung inkl. Start-Up Incubator Berlin	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
ASH gesamt	12	54,5%	10	45,5%	34	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 1 - Soziale Arbeit	3	100,0%	0	0,0%	23	100,0%	0	0,0%
Fachbereich 2 - Gesundheit/ Erziehung und Bildung	7	70,0%	3	30,0%	10	100,0%	0	0,0%
Zentrale Organisationseinheiten	1	14,3%	6	85,7%	0	-	0	-
Weiterbildung	1	100,0%	0	0,0%	0	-	0	-
Archiv	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%
UdK gesamt	52	70,3%	22	29,7%	26	100,0%	0	0,0%
Fakultät 01	5	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
Fakultät 02	38	97,4%	1	2,6%	18	100,0%	0	0,0%
Fakultät 03	5	22,7%	17	77,3%	2	100,0%	0	0,0%
Fakultät 04	1	20,0%	4	80,0%	0	-	0	-
Graduiertenschule	1	100,0%	0	0,0%	0	-	0	-
Zentralinstitut für Weiterbildung und Transfer	0	-	0	-	2	100,0%	0	0,0%
Hochschulübergreifendes Zentrum Tanz	2	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
KHB gesamt	6	85,7%	1	14,3%	8	100,0%	0	0,0%
HfM gesamt	0	-	0	-	2	100,0%	0	0,0%
HfS gesamt	0	0,0%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%

3. Wie hat sich die Befristungsquote bei wissenschaftlichem Personal (differenziert nach angestellt und beamtet) jeweils an den einzelnen Hochschulen und der Charité in den letzten fünf Jahren (2019–2023) entwickelt?

Zu 3.:

Dargestellt ist die Entwicklung der Anteile von befristet Beschäftigten des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals (das heißt Professuren und akademischer Mittelbau). Gezählt wurde in Analogie zu den vorherigen Fragen in Personen. Tabelle 2 zeigt die Entwicklung für alle Finanzierungsarten und Tabelle 3 für das nicht-drittmittelfinanzierte Personal. Da bei befristet Beschäftigten häufiger Teilzeitbeschäftigungen auftreten, fällt der Anteil bei Zählung in Vollzeitäquivalenten geringer aus.

Tab. 2: Entwicklung des Anteils der befristet Beschäftigten des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals; alle Finanzierungsarten; Daten der amtlichen Statistik

Dienstverhältnis		2019	2020	2021	2022	2023	2024
FU	Gesamt	77%	76%	76%	75%	76%	74%
	angestellt	89%	88%	87%	86%	86%	86%
	beamtet	27%	24%	21%	20%	20%	16%
HU	Gesamt	70%	71%	71%	71%	71%	70%
	angestellt	82%	82%	82%	82%	81%	80%
	beamtet	19%	21%	18%	17%	16%	14%
TU	Gesamt	85%	85%	84%	83%	83%	83%
	angestellt	94%	94%	93%	93%	93%	92%
	beamtet	16%	16%	13%	12%	15%	13%
Charité	Gesamt	82%	83%	83%	83%	82%	81%
	angestellt	84%	85%	85%	85%	84%	83%
	beamtet	33%	33%	33%	28%	27%	24%
BHT	Gesamt	27%	25%	26%	27%	29%	29%
	angestellt	84%	84%	83%	84%	85%	86%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HTW	Gesamt	29%	32%	37%	37%	39%	35%
	angestellt	74%	78%	80%	82%	83%	77%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	1%	0%
HWR	Gesamt	29%	29%	27%	28%	31%	32%
	angestellt	89%	83%	79%	79%	79%	80%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%

	Dienstverhältnis	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ASH	Gesamt	42%	40%	47%	49%	53%	55%
	angestellt	89%	79%	83%	85%	84%	86%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
UdK	Gesamt	48%	47%	45%	46%	46%	46%
	angestellt	68%	66%	64%	64%	65%	63%
	beamtet	8%	6%	4%	3%	5%	7%
KHB	Gesamt	38%	40%	43%	40%	38%	35%
	angestellt	56%	55%	58%	55%	52%	49%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HfM	Gesamt	30%	35%	32%	32%	33%	36%
	angestellt	46%	51%	46%	46%	47%	49%
	beamtet	6%	0%	0%	0%	0%	0%
HfS	Gesamt	28%	30%	29%	36%	36%	31%
	angestellt	36%	39%	39%	49%	48%	43%
	beamtet	12%	12%	6%	0%	0%	0%
Gesamt	Gesamt	72%	72%	72%	72%	72%	71%
	angestellt	86%	86%	85%	85%	85%	84%
	beamtet	14%	13%	11%	10%	11%	9%

Tab. 3: Entwicklung des Anteils der befristet Beschäftigten des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals; nur nicht-drittmittelfinanziert; Daten der amtlichen Statistik

	Dienstverhältnis	2019	2020	2021	2022	2023	2024
FU	Gesamt	60%	59%	57%	56%	58%	58%
	angestellt	76%	75%	73%	71%	73%	73%
	beamtet	26%	23%	20%	18%	20%	16%
HU	Gesamt	49%	49%	49%	49%	48%	49%
	angestellt	64%	63%	63%	64%	62%	62%
	beamtet	14%	13%	11%	11%	13%	13%
TU	Gesamt	68%	68%	65%	65%	66%	66%
	angestellt	86%	85%	83%	83%	82%	82%
	beamtet	13%	14%	10%	8%	13%	12%
Charité	Gesamt	60%	61%	60%	62%	61%	58%
	angestellt	63%	64%	63%	65%	64%	62%
	beamtet	31%	32%	30%	25%	25%	22%

Dienstverhältnis		2019	2020	2021	2022	2023	2024
BHT	Gesamt	15%	16%	20%	19%	20%	20%
	angestellt	71%	75%	78%	76%	78%	80%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HTW	Gesamt	15%	17%	21%	22%	23%	20%
	angestellt	57%	62%	64%	70%	71%	62%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HWR	Gesamt	23%	24%	19%	20%	24%	23%
	angestellt	85%	79%	71%	71%	73%	71%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ASH	Gesamt	22%	21%	35%	38%	41%	42%
	angestellt	76%	60%	75%	78%	77%	78%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
UdK	Gesamt	40%	39%	39%	41%	43%	42%
	angestellt	60%	58%	59%	60%	61%	59%
	beamtet	6%	4%	2%	1%	3%	6%
KHB	Gesamt	21%	22%	22%	20%	19%	19%
	angestellt	36%	34%	35%	31%	29%	29%
	beamtet	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HfM	Gesamt	30%	35%	32%	30%	33%	35%
	angestellt	46%	51%	46%	43%	46%	47%
	beamtet	6%	0%	0%	0%	0%	0%
HfS	Gesamt	28%	30%	26%	24%	26%	21%
	angestellt	36%	39%	36%	35%	37%	31%
	beamtet	12%	12%	6%	0%	0%	0%
Gesamt	Gesamt	51%	51%	50%	50%	51%	50%
	angestellt	71%	70%	69%	69%	69%	69%
	beamtet	12%	11%	9%	8%	9%	9%

4. Wie hoch ist die Befristungsquote bei wissenschaftsunterstützendem Personal (z. B. Laborpersonal, Bibliotheken, IT, Forschungsmanagement) an den Berliner Hochschulen und der Charité – jeweils nach Hochschule und Fachbereich/Fakultät? Bitte geben Sie das Ergebnis in Prozent und in absoluten Zahlen an!

Zu 4.:

Die erfragten Daten sind der nachfolgenden Tabelle 4 zu entnehmen. Erfasst wurden alle hauptberuflichen Beschäftigten in Technik, Service und Verwaltung. In Analogie zur Frage 1 erfolgt eine Differenzierung nach der Art der Finanzierung.

Die Daten beruhen auf den Zuarbeiten der Hochschulen. Gezählt wurden Personen („Köpfe“).

Tab. 4: Anzahl und Anteil der befristet Beschäftigten in Technik, Service und Verwaltung in Personen; Angaben der Hochschulen

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert		drittmittelfinanziert	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil
FU gesamt	99	3,8%	60	73,2%
FB Biologie, Chemie, Pharmazie	6	2,9%	8	80,0%
FB Erziehungswissenschaft und Psychologie	3	4,2%	0	0,0%
FB Geowissenschaften	0	0,0%	1	100,0%
FB Geschichts- und Kulturwissenschaften	7	6,9%	6	75,0%
FB Mathematik und Informatik	1	2,2%	2	100,0%
FB Philosophie und Geisteswissenschaften	3	2,5%	3	33,3%
FB Physik	0	0,0%	1	50,0%
FB Politik- und Sozialwissenschaften	1	1,3%	8	66,7%
FB Rechtswissenschaft	0	0,0%	1	100,0%
FB Veterinärmedizin	5	1,7%	0	–
FB Wirtschaftswissenschaft	3	6,5%	0	–
ZE Dahlem Research School	3	18,8%	0	–
ZE Margherita-von-Brentano-Zentrum	0	0,0%	0	–
ZE Botanischer Garten und Botanisches Museum	4	2,1%	11	100,0%
ZE FUB-IT	12	6,6%	4	100,0%
ZE Hochschulsport	1	3,8%	0	–
ZE Sprachenzentrum	0	0,0%	0	–
ZE Studienberatung und Psychologische Beratung	4	8,5%	0	–
ZI John-F.-Kennedy-Institut	2	12,5%	0	–
ZI Lateinamerika-Institut	0	0,0%	1	100,0%
ZI Osteuropa-Institut	0	0,0%	0	–
ZI Dahlem School of Education	3	16,7%	0	–

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert		drittmittelfinanziert	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Universitätsbibliothek	7	3,7%	3	100,0%
Präsidium	13	7,8%	1	50,0%
Zentrale Universitätsverwaltung	17	3,1%	10	66,7%
Sonstige Einrichtungen	4	12,9%	0	-
HU gesamt	271	14,4%	103	83,7%
Universitätsverwaltung	151	16,5%	33	67,3%
Juristische Fakultät	2	11,8%	1	100,0%
Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät	7	10,4%	6	85,7%
Lebenswissenschaftliche Fakultät	28	17,4%	29	100,0%
Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	11	9,5%	9	81,8%
Philosophische Fakultät	6	19,4%	2	100,0%
Sprach- und literaturwissenschaftliche Fakultät	5	16,7%	5	100,0%
Theologische Fakultät/IKT/BIT	3	12,0%	0	-
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	0	0,0%	2	100,0%
ZE Computer- und Medienservice	17	13,5%	3	100,0%
ZE Universitätsbibliothek	25	8,6%	11	91,7%
Sonstige Einrichtungen	16	20,3%	2	100,0%
TU gesamt	178	9,0%	131	68,2%
Fakultät I	14	20,6%	14	87,5%
Fakultät II	23	11,5%	14	51,9%
Fakultät III	8	6,0%	8	88,9%
Fakultät IV	7	5,5%	28	65,1%
Fakultät V	7	4,7%	12	80,0%
Fakultät VI	7	5,7%	10	83,3%
Fakultät VII	1	1,7%	3	60,0%
Sonstige Einrichtungen	111	9,9%	42	64,6%
Charité (Fakultät)	105	11,9%	348	65,0%
Centrum 01 - Prävention, Human- und Gesundheitswissenschaften	6	16,4%	25	71,8%
Centrum 02 - Grundlagenmedizin	6	9,6%	6	85,4%
Centrum 03 - Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde	11	12,5%	3	73,5%
Centrum 04 - Biomedizin	18	11,0%	16	40,8%
Centrum 05 - Labormedizin	4	15,8%	9	100,0%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert		drittmittelfinanziert	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Centrum 06 - Radiologie und Nuklearmedizin	0	0,0%	6	70,9%
Centrum 07 - Anästhesiologie und Intensivmedizin	1	11,1%	1	28,2%
Centrum 08 - Chirurgische Medizin	0	0,0%	4	47,1%
Centrum 09 - Orthopädie und Unfallchirurgie	1	10,6%	7	71,8%
Centrum 10 - Multidisziplinäre Medizin	3	36,1%	9	50,0%
Centrum 11 - Global Health	0	0,0%	15	90,6%
Centrum 12 - Innere Medizin und Dermatologie	2	10,5%	52	64,0%
Centrum 13 - Innere Medizin mit Gastroenterologie und Nephrologie	2	5,6%	24	61,0%
Centrum 14 - Tumormedizin	2	15,4%	21	47,4%
Centrum 15 - Neurologie, Neurochirurgie und Psychiatrie	0	0,0%	56	74,3%
Centrum 16 - Audiologie, Augen- und HNO-Heilkunde	0	0,0%	3	59,6%
Centrum 17 - Frauen-, Kinder- und Jugendmedizin	3	10,2%	52	72,8%
Deutsches Herzzentrum Charité	3	23,5%	36	68,4%
Zentrale Bereiche Fakultät	43	13,4%	5	60,3%
BHT gesamt	32	8,0%	0	-
Fachbereich 1	0	0,0%	0	-
Fachbereich 2	1	5,9%	0	-
Fachbereich 3	0	0,0%	0	-
Fachbereich 4	1	4,3%	0	-
Fachbereich 5	1	3,1%	0	-
Fachbereich 6	1	3,8%	0	-
Fachbereich 7	3	10,0%	0	-
Fachbereich 8	4	10,3%	0	-
Verwaltung	21	10,2%	0	-
HTW gesamt	21	5,8%	25	86,2%
Fachbereich 1	0	0,0%	4	100,0%
Fachbereich 2	1	3,7%	4	100,0%
Fachbereich 3	0	0,0%	2	100,0%
Fachbereich 4	0	0,0%	3	100,0%
Fachbereich 5	4	12,1%	3	60,0%
Zentrale Einrichtungen	16	7,0%	9	81,8%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert		drittmittelfinanziert	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil
HWR gesamt	32	9,1%	24	100,0%
Fachbereich 1	3	8,1%	2	100,0%
Fachbereich 2	0	0,0%	1	100,0%
Fachbereich 3	0	0,0%	0	-
Fachbereich 4	1	11,1%	0	-
Fachbereich 5	1	5,9%	1	100,0%
Berlin Professional School	4	12,5%	0	-
Zentrale Hochschulverwaltung inkl. Start-Up Incubator Berlin	23	11,0%	20	100,0%
ASH gesamt	32	18,9%	9	90,0%
FB 1 - Soziale Arbeit	2	15,4%	3	75,0%
FB 2 - Gesundheit/Erziehung und Bildung	1	8,3%	0	-
Zentrale Organisationseinheiten	23	18,0%	4	100,0%
Weiterbildung	6	40,0%	2	100,0%
Archiv	0	0,0%	0	-
UdK gesamt	42	10,0%	23	76,7%
Fakultät 01	0	0,0%	0	-
Fakultät 02	0	0,0%	2	66,7%
Fakultät 03	6	18,2%	1	50,0%
Fakultät 04	0	0,0%	0	-
Graduiertenschule	1	33,3%	0	-
Zentralinstitut für Weiterbildung und Transfer	8	28,6%	14	87,5%
Hochschulübergreifendes Zentrum Tanz	0	0,0%	1	50,0%
Studium Generale	2	50,0%	2	66,7%
Präsidium	1	25,0%	0	-
International Office	1	8,3%	1	100,0%
Stab	5	31,3%	0	-
Kanzlerin	1	10,0%	0	-
DVOrg	2	10,5%	0	-
Personalreferat	2	6,7%	0	-
Haushaltsreferat	0	0,0%	0	-
Bau- und Liegenschaften	1	1,7%	1	100,0%
Referat Studien - und Gremienangelegenheiten	7	11,9%	1	50,0%

Fakultät/ Fachbereich/ sonstige Organisationseinheiten	nicht-drittmittelfinanziert		drittmittelfinanziert	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Bibliothek und Archiv	3	6,4%	0	–
Justitiariat	0	0,0%	0	–
Personalrat	0	0,0%	0	–
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	1	25,0%	0	–
Diversitätsbeauftragte*r	1	100,0%	0	–
Gebäudeverwaltung	0	0,0%	0	–
Berlin Open Lab	0	0,0%	0	–
KHB gesamt	19	31,7%	7	87,5%
HfM gesamt	5	8,5%	3	100,0%
HfS gesamt	15	30,0%	11	100,0%

5. Welche Zielquoten für die unbefristete Beschäftigung wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen wurden in den laufenden oder vergangenen Hochschulverträgen vereinbart? Welche Zielquoten plant der Senat in den Änderungsverträgen zu den aktuell laufenden Hochschulverträgen?

Zu 5.:

Zielquoten für die unbefristete Beschäftigung im akademischen Mittelbau wurden erstmals in der Vertragslaufzeit 2018 bis 2022 vereinbart. Die Quoten beziehen sich auf alle Kategorien des akademischen Mittelbaus und werden in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) berechnet.

In der Vertragslaufzeit ab 2018 wurde mit allen Hochschulen eine Zielquote von 35 % unbefristeter Beschäftigung vereinbart, die bis zum 31.12.2020 erreicht werden sollte. Soweit an einer Hochschule die Quote zuvor weniger als 30 % betrug, verpflichtete sich die betreffende Hochschule zu einem Aufwuchs des Anteils um mindestens fünf Prozentpunkte bis zum 31.12.2020.

In der Vertragslaufzeit ab 2024 ist mit den Universitäten und der Charité eine Zielquote von 40 % unbefristeter Beschäftigung vereinbart, die bis zum 01.12.2027 erreicht werden soll. Für die Hochschulen für angewandte Wissenschaften wurde eine Zielquote von 35 % vereinbart, jedoch hier bezogen auf die Personalgruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Soweit die Ausgangsquote bislang mehr als fünf Prozentpunkte unter der Zielquote liegt, verpflichtet sich die betreffende Hochschule zu einem Aufwuchs des Anteils um mindestens fünf Prozentpunkte bis zum

01.12.2027. In den Änderungsverträgen sollen keine abweichenden Zielstellungen vereinbart werden.

6. Welche konkreten Maßnahmen haben die Hochschulen und die Charité zur Erhöhung des Anteils unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse ergriffen?

Zu 6.:

Der Senat geht grundsätzlich davon aus, dass es zur Erhöhung des Anteils unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse nicht nötig ist, zusätzliche Stellen zu schaffen, sondern dass Stellen zur befristeten Besetzung in Stellen zur unbefristeten Besetzung umgewandelt werden. Dies gilt umso mehr angesichts der in den kommenden Jahren nötigen strukturellen Anpassungen an die finanziellen Rahmenbedingungen.

Die Hochschulen haben folgende Berichte übermittelt:

Freie Universität Berlin:

„Im Sommer 2023 hat die Freie Universität Berlin einen gesamtuniversitären Beteiligungsprozess gestartet, der den Ausgangspunkt für die Entwicklung des FU-Modells für wissenschaftliche Karrierewege bildet. Ziel des FU-Modells ist es, attraktive Stellen für qualifizierte Beschäftigte im akademischen Mittelbau zu schaffen, die mit einer Dauerbeschäftigung einhergehen.

In einer „Pilotierungsphase“ werden seit Juni 2025 mit zwei Fachbereichen und einem Zentralinstitut bis zu einem Zeitpunkt nach Verabschiedung eines mit Blick auf Dauerpositionen im wissenschaftlichen Mittelbau veränderten BerlHG Ableitungen von Empfehlungen für eine breitere Einführung des Modells an der FU Berlin erarbeitet, die in die weitere Ausarbeitung einer Satzung für die Einstellung unbefristeter Postdocs einfließen.

Impulse und Anregungen aus dem Prozess zu wissenschaftlichen Karrierewegen flossen in die Stellungnahme der FU Berlin in der Anhörungsphase zum Entwurf des Dritten Gesetzes zur Fortschreibung des Berliner Hochschulrechts ein.

Im Rahmen des internen Strukturentwicklungsprozesses zu Haushaltskürzungen an der FU Berlin wird mit einigen Bereichen auch konkret darüber diskutiert, an welchen Punkten Dauerpositionen im wissenschaftlichen Mittelbau (im Sinne FU-Modell für wissenschaftliche Karrierewege) sich konstruktiv im Rahmen einer veränderten Struktur mitdenken und einrichten lassen.“

Humboldt-Universität zu Berlin:

„Nach der Novelle des BerlHG im Jahr 2021 hat die HU in einem integrativen Prozess ein Konzept für verlässliche Karrierewege zur Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen

und Nachwuchswissenschaftlern auf Dauerstellen jenseits der Professur entwickelt. Dabei wurde deutlich, dass die zur Verfügung stehenden Stellenkategorien der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Funktionsstellen bzw. der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Schwerpunkt Lehre und deren gegenwärtige gesetzliche und verordnungsrechtliche Ausgestaltung dafür keine ausreichende Grundlage bieten. Der Senat hat die Ergebnisse aufgegriffen und mit der derzeit im Parlament zur Beratung vorgelegten BerIHG-Novelle die Einführung neuer Personalkategorien zur grundsätzlich unbefristeten Besetzung im akademischen Mittelbau vorgesehen. Inwieweit die neuen Stellenkategorien dann in der Universitätsstruktur verankert und letztlich finanziert werden können, ist noch zu klären. Festgehalten werden kann aber bereits jetzt, dass die der Universität vom Land Berlin auferlegten Zuschusskürzungen die Möglichkeiten zur Einrichtung von mehr und neuen Dauerstellen deutlich erschweren werden.“

Technische Universität Berlin:

„Es ist Vorgabe des vergangenen und des aktuell gültigen Hochschulvertrages, dass 35 % bzw. 40 % der aus Haushaltsmitteln Beschäftigten (in VZÄ) im Mittelbau unbefristet beschäftigt werden sollen. Soweit diese Quote an einer Hochschule bislang weniger als 30 % bzw. 35 % beträgt, sind Hochschulen zu einem Aufwuchs des Anteils um mindestens fünf Prozentpunkte bis zum 01.12.2027 verpflichtet. Die TU Berlin fällt unter den zweiten Punkt.

Das Ziel, den Anteil unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse im Mittelbau zu erhöhen, wird seitens der Hochschulleitung und auch durch entsprechende Beschlüsse des Akademischen Senats gestützt. So finden regelmäßige Gespräche zwischen Hochschulleitung und den Fakultäten statt und die Zahl der Dauerstellen konnte in den letzten Jahren bereits gesteigert werden. Die TU Berlin arbeitet weiterhin daran, gesetzliche und vertragliche Vorgaben umzusetzen und nachhaltige Beschäftigungsstrukturen zu etablieren.“

Charité - Universitätsmedizin Berlin:

„Die Charité gestaltet die Befristungen nach den Aufgaben; beispielhaft sind Qualifikationsstellen zu nennen, die gesetzeskonform befristet werden. Über den Anteil der befristeten Beschäftigungsverhältnisse erfolgt eine Berichterstattung, um eventuell auffällige Entwicklungen zu besprechen.

Für Pflegepersonal, das auch als Studienassistentinnen und Studienassistenten tätig ist, wurde eine Option für dauerhafte Beschäftigungen geschaffen.“

Berliner Hochschule für Technik:

„Haushaltsfinanzierte MTSV-Stellen sind an der BHT grundsätzlich zur unbefristeten Besetzung vorgesehen. Im wissenschaftlichen Bereich erfolgt eine Befristung ausschließlich bei Promotionsstellen, die der Qualifizierung dienen. Für die nächsten zwei Jahre ist die Einrichtung von zwei Stellen zur unbefristeten Besetzung geplant.“

Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin:

„Die HTW geht befristete Beschäftigungsverhältnisse ausschließlich in den Fällen ein, in denen aus externen Gründen eine unbefristete Beschäftigung nicht möglich ist, wie beispielsweise bei zeitlich begrenzter Projektfinanzierung oder bei Beschäftigung zur Vertretung.“

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin:

„Als Hochschule für Angewandte Wissenschaften hat die HWR mit dem WiMi-Konzept und mit der Übertragung des Promotionsrechts eine tragfähige Mittelbaustruktur für Promovierende aufgebaut und erfolgreich implementiert. Im Rahmen der Etablierung des Mittelbaukonzepts wurde eine Quote für unbefristete Stellen festgelegt, die vollständig besetzt ist.

Die befristeten Stellen dienen der strukturellen Absicherung von Qualifizierungsprogrammen für Promovierende. Im Vergleich zu anderen Hochschulen verfügt die HWR über einen geringen Anteil an Haushaltsstellen; Drittmittelstellen sind grundsätzlich befristet.

Mit dem Abschluss größerer Projekte, die einen temporären Personalmehrbedarf verursacht haben, sowie dem Auslaufen des QIO-Programms sind zahlreiche befristete Stellen entfallen. Ein Teil dieser Stellen wurde in Dauerstellen überführt oder durch interne Umsetzungen kompensiert. Andere Stellen konnten aufgrund landesweiter Sparmaßnahmen nicht weitergeführt werden, sodass entsprechende Arbeitsverträge nicht verlängert wurden.

Auch im Rahmen der laufenden Umstrukturierungs- und Konsolidierungsprozesse verfolgt die HWR das Ziel, die im Hochschulvertrag festgelegten Quoten zu erreichen und diese verbindlich im Struktur- und Stellenplan zu verankern.“

Alice-Salomon-Hochschule Berlin:

„Eine Umwandlung befristeter Qualifizierungsstellen für wissenschaftliches Personal hin zu dauerhaften WiMi-Stellen ist an der ASH Berlin derzeit nicht vorgesehen. Im Zuge des Genehmigungsverfahrens des Haushaltsplans 2025 mussten bereits 6,13 VZÄ-Beschäftigungspositionen (geplante befristete Arbeitsverhältnisse, vornehmlich für Mitarbeitende in Technik, Service und Verwaltung) gestrichen werden. Aufgrund der Haushaltskürzungen besteht immer weniger die Möglichkeit, zunächst befristete Pilotprojekte zu verstetigen, gleichzeitig besteht aber immer weniger die Möglichkeit, innovative Pilotprojekte auch mit befristeten Verhältnissen überhaupt zu finanzieren. So gesehen steigert die gesunkene Möglichkeit der Finanzierung auch befristeter Positionen die Quote unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse. Die ASH versucht dennoch, befristet Beschäftigten mit einem Wechsel auf unbefristete Stellen, sobald sie vakant werden, eine

dauerhafte Perspektive an der Hochschule geben zu können. Ein größerer aus Haushaltsmitteln finanzierter Teil befristeter Beschäftigungsverhältnisse entstammt aber auch der Vertretung von Teilzeitreduzierungen oder Mutterschutz-/Elternzeitvertretungen. Hier wiederum ist zu erkennen, dass mehr Wunsch nach Teilzeit unter den Beschäftigten besteht und die ASH auch angesichts der Arbeitsmarktlage weiter diesen Wünschen nachkommen möchte, wo es dienstlich vertretbar ist.“

Universität der Künste Berlin:

„Die UdK hat in der abgefragten Beschäftigungskategorie einen Anteil an unbefristet Beschäftigten von 30 %. Sie hat zudem noch weitere 84 Köpfe aus Haushaltsmitteln in den Kategorien der künstlerischen Lehrkräfte, der Lehrkräfte für besondere Aufgaben und der künstlerischen Lehrkräfte in der Werkstattlehre. Diese sind zu quasi 100 % unbefristet.

Betrachtet man den Mittelbau (sowohl die hier abgefragte Kategorie als auch die Kategorie der Lehrkräfte) gesamt, sind von 156 Köpfen aus Haushaltsmitteln nur 15 % befristet. Diese Flexibilität braucht die UdK in ihrer akademischen Struktur, weil der Mittelbau etwas anders strukturiert ist als an den großen wissenschaftlichen Universitäten.

Deswegen gibt es grundsätzlich das Ziel, diese hohe Zahl an unbefristeten Stellen zu erhalten, gleichzeitig ist es aber auch nicht das Ziel, die Zahl der unbefristeten Stellen zu erhöhen, weil die Quote der unbefristeten Stellen schon so hoch ist.“

Weißensee Kunsthochschule Berlin:

„Der Anteil unbefristeter Stellen an der KHB liegt bereits auf einem hohen Niveau. Die KHB untersucht zudem ihre Struktur kontinuierlich und entwickelt sie permanent weiter. In diesem Zusammenhang wurden auch im Rahmen des Möglichen notwendige unbefristete Stellen(anteile) geschaffen. Die Hochschule beobachtet diesen Stand und seine Entwicklung kontinuierlich und prüft regelmäßig, ob weiterer Handlungsbedarf besteht, um eine nachhaltige und ausgewogene Personalstruktur zu gewährleisten.“

Hochschule für Musik Hanns Eisler Berlin:

„Die HfM beschäftigt Lehrende sowie Mitarbeitende in den unterstützenden Bereichen grundsätzlich nur dann in befristeten Beschäftigungsverhältnissen, wenn es sich um Aufgaben und Vorhaben handelt, die durch Dritt- und Sonder- bzw. Programmmittel für eine begrenzte Zeit finanziert werden, oder es sich um temporäre Aufgaben handelt. Vor diesem Hintergrund bedurfte es konkreter Maßnahmen, um den Anteil unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse zu erhöhen, bislang nicht.“

Hochschule für Schauspielkunst Ernst Busch Berlin:

„Die HfS hat in den vergangenen Jahren ihre Struktur nachhaltig evaluiert und weiterentwickelt. In diesem Zusammenhang wurden notwendige Dauerstellen definiert und eingerichtet. Verschiedene Stellen wurden zwischenzeitlich besetzt bzw. sind in Besetzung.“

7. Welche Auswirkungen erwartet der Senat durch die geplante Novellierung des Berliner Hochschulgesetzes auf die Befristungsquoten – insbesondere im Hinblick auf die mögliche Abschaffung von § 110 Absatz 6 BerlHG?

Zu 7.:

Mit dem vom Senat verabschiedeten Entwurf des dritten Gesetzes zur Fortschreibung des Berliner Hochschulgesetzes plant der Senat – vorbehaltlich der parlamentarischen Beratungen – im Rahmen der verfassungsmäßigen Möglichkeiten, die sich aus dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 25. Juni 2025 ergeben, planbare und transparente Karrierewege für Dauerstellen neben der Professur zu etablieren. Neben der Schaffung einer neuer Stellenkategorie (Lektorinnen und Lektoren) mit Schwerpunktbildung in Forschung oder Lehre wurden auch weitere Hemmnisse für eine dauerhafte Beschäftigung im akademischen Mittelbau abgebaut (z.B. Abschaffung der Mitarbeiterverordnung - MAVO). Die Nutzung der Stellenkategorien obliegt den Hochschulen im Rahmen der Hochschulautonomie. Der Senat von Berlin geht davon aus, dass sich durch die neuen Möglichkeiten zur unbefristeten Beschäftigung der Anteil der Entfristungsquoten entsprechend den in den Hochschulverträgen vereinbarten Kennzahlen verschiebt.

8. Welche datengestützten Überprüfungen plant der Senat zur Evaluierung der Wirksamkeit von Zielquoten für Dauerstellen im akademischen Mittelbau?

Zu 8.:

Der Anteil der unbefristet Beschäftigten im akademischen Mittelbau ist ein Indikator der leistungsbasierten Hochschulfinanzierung. Die Überprüfung des erreichten Standes erfolgt somit jährlich im Zuge der Zuschussberechnung auf Grundlage der Daten der amtlichen Statistik.

Berlin, den 21. Oktober 2025

In Vertretung
Ellen Haußdörfer
Senatsverwaltung für Wissenschaft,
Gesundheit und Pflege