

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Tommy Tabor (AfD)

vom 31. Juli 2026 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 4. August 2026)

zum Thema:

Lehrermangel in Berlin: Altersstruktur, Teilzeit und Ruhestandsabgänge

und **Antwort** vom 20. August 2026 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 20. August 2026)

Herrn Abgeordneten Tommy Tabor (AfD)
über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/26771
vom 31. Juli 2026
über Lehrermangel in Berlin: Altersstruktur, Teilzeit und Ruhestandsabgänge

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Lehrkräfte sind zum jüngsten verfügbaren Stichtag an den öffentlichen allgemeinbildenden und beruflichen Schulen Berlins beschäftigt (Personenzahl und Vollzeitäquivalente), aufgeschlüsselt nach den Altersgruppen unter 30, 30 bis 39, 40 bis 49, 50 bis 54, 55 bis 59 sowie 60 Jahre und älter?

Zu 1.: In der Anlage 1 sind die Anzahl und Vollzeiteinheiten (VZE) der aktiven Lehrkräfte im Schuljahr 2025/2026 (Stichtag 01.11.2025) nach Altersgruppen, Beschäftigungsumfang und Rechtsverhältnis an den öffentlichen Schulen aufgeschlüsselt.

2. Wie verteilen sich die Lehrkräfte ab 50 Jahren auf die Bezirke, Schularten und Beschäftigungsgruppen (verbeamtet oder tarifbeschäftigt), jeweils nach Personenzahl und Vollzeitäquivalenten?

Zu 2.: Die Anzahl und VZE der Lehrkräfte die zum Stichtag 01.11.2025 50 Jahre und älter sind, werden nach den Bezirken und Schularten in den folgenden Tabellen dargestellt.

Die Verteilung nach dem Rechtsverhältnis kann aus der Anlage 1 abgeleitet werden.

Schulart	Anzahl Lehrkräfte	in %	Anzahl VZE	in %
Grundschule einschl. G ISS/GmS	5.624	42,4	5.085,6	42,3
Gymnasien	2.262	17,0	1.978,5	16,5
Förderschulen	788	5,9	733,5	6,1
Berufliche Schulen	1.958	14,8	1.803,3	15,0
Zweiter Bildungsweg	117	0,9	101,7	0,9
Int. Sekundar/Gemeinsch. o.GST	2.520	19,0	2.310,9	19,2
Insgesamt	13.269	100	12.013,5	100

BEZIRK	Anzahl Lehrkräfte	in %	Anzahl VZE	in %
Mitte	1.013	7,6	913,1	7,6
Friedrichshain-Kreuzberg	1.043	7,9	947,8	7,9
Pankow	1.554	11,7	1.420,9	11,8
Charlottenburg-Wilmersdorf	1.311	9,9	1.170,7	9,7
Spandau	965	7,3	877,6	7,3
Steglitz-Zehlendorf	1.342	10,1	1.172,9	9,8
Tempelhof-Schöneberg	1.017	7,7	905,1	7,5
Neukölln	1.000	7,5	907,0	7,5
Treptow-Köpenick	800	6,0	732,9	6,1
Marzahn-Hellersdorf	1.053	7,9	989,1	8,2
Lichtenberg	1.042	7,9	965,4	8,0
Reinickendorf	1.129	8,5	1.010,8	8,4
Insgesamt	13.269	100	12.013,5	100

3. Wie viele und welcher Anteil der Lehrkräfte sind in jeder der in Frage 1 genannten Altersgruppen teilzeitbeschäftigt, getrennt nach verbeamteten und tarifbeschäftigten Lehrkräften?

Zu 3.: In der Anlage 1 sind die Anzahl und VZE der aktiven Lehrkräfte im Schuljahr 2025/2026 (Stichtag 01.11.2025) nach Altersgruppen, Beschäftigungsumfang und Rechtsverhältnis an den öffentlichen Schulen aufgeschlüsselt.

4. Wie hoch ist der durchschnittliche Beschäftigungsumfang der teilzeitbeschäftigten Lehrkräfte je Altersgruppe, und wie viele arbeiten unter 50, mit 50 bis unter 75 bzw. mit 75 bis unter 100 Prozent?

Zu 4.: Folgende Tabelle gibt die Anzahl und die VZE der aktiven Nichtvollzeitlehrkräfte (hier sind die teilzeit- und stundenweisebeschäftigte enthalten) je Altersgruppe im Schuljahr 2025/2026 wieder. Der durchschnittliche Beschäftigungs-umfang (Quote wird aus dem Verhältnis von VZE zu Personen berechnet) stellt sich wie folgt dar:

Alter	Anzahl LK	VZE	Quote VZE/Personen in %
Unter 30 Jahre	1.832	971,6	53,0
30 - 34 Jahre	1.301	905,9	69,6
35 - 39 Jahre	2.464	1.773,3	72,0
40 - 44 Jahre	2.730	1.975,1	72,3
45 - 49 Jahre	2.215	1.621,2	73,2
50 - 54 Jahre	1.486	1.106,6	74,5
55 - 59 Jahre	1.657	1.265,1	76,3
60 - 64 Jahre	1.179	898,3	76,2
65 u. älter	395	191,5	48,5
Insgesamt	15.259	10.708,6	70,2

Die Aufteilung der aktiven Nichtvollzeitlehrkräfte nach Beschäftigungsumfang und Altersgruppen:

Alters	unter 50 %	50 % bis unter 75 %	75 % bis unter 100 %
Unter 30 Jahre	767	708	357
30 - 34 Jahre	130	503	668
35 - 39 Jahre	133	1.003	1.328
40 - 44 Jahre	100	1.151	1.479
45 - 49 Jahre	78	875	1.262
50 - 54 Jahre	37	571	878
55 - 59 Jahre	32	549	1.076
60 - 64 Jahre	40	353	786
65 u. älter	197	118	80
Insgesamt	1.514	5.831	7.914

5. Wie haben sich Zahl und Anteil der teilzeitbeschäftigten Lehrkräfte unter 50 Jahren und ab 50 Jahren in den vergangenen fünf Schuljahren entwickelt?

Zu 5.: Die Zahlen der aktiven Nichtvollzeitlehrkräfte der unter 50-Jährigen und ab 50 Jahren haben sich in den vergangenen fünf Schuljahren wie folgt entwickelt:

Schuljahr	Anzahl der Nichtvollzeitbeschäftigten aktiven Lehrkräfte	Davon			
		unter 50 Jahre	Anteil in %	ab 50 Jahre	Anteil in %
2021/2022	12.558	8.347	66,5	4.211	33,5
2022/2023	13.708	9.298	67,8	4.410	32,2
2023/2024	14.796	10.136	68,5	4.660	31,5
2024/2025	15.312	10.567	69,0	4.745	31,0
2025/2026	15.259	10.542	69,1	4.717	30,9

6. Welche altersbezogenen Pflichtstundenermäßigungen oder sonstigen Arbeitszeitentlastungen bestehen für Lehrkräfte, ab welchem Alter gelten sie, und wie viele Lehrkräfte nehmen sie derzeit in Anspruch?

Zu 6.: Die Verwaltungsvorschriften für die Zumessung von Lehrkräften an öffentlichen Berliner Schulen (VV Zumessung), gültig ab dem Schuljahr 2025/2026, regeln die Stundenzumessung zu Ermäßigungsstunden für die Altersermäßigung wie folgt:

Ab dem Schuljahr, das auf die Vollendung der nachfolgend genannten Lebensjahre folgt, werden Lehrkräften im Angestelltenverhältnis (Einstellung bis 28.02.2005 und Vollendung des 50. Lebensjahres vor dem 1. September 2008) aus Altersgründen folgende Ermäßigungsstunden gewährt: Bei einer Unterrichtsverpflichtung (Zahl der tatsächlich zu erteilenden Unterrichtsstunden zuzüglich einer etwaigen Schwerbehindertenermäßigung) von

- mindestens zwei Drittel der regelmäßigen Pflichtstundenzahl: ab dem 55. Lebensjahr: 1 Stunde ab dem 60. Lebensjahr: 1 weitere Stunde (insgesamt 2 Std.);
- von weniger als zwei Dritteln, aber mindestens der Hälfte der regelmäßigen Pflichtstundenzahl: ab dem 57. Lebensjahr: 1 Stunde.

Im Schuljahr 2025/2026 haben 6.109 aktive Lehrkräfte dies in Anspruch genommen.

7 Welche Altersgrenzen und Regelungen zum Ende des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses gelten für verbeamtete und tarifbeschäftigte Lehrkräfte, und welche Möglichkeiten eines früheren oder späteren Ausscheidens bestehen?

Zu 7.: a. Beamtete Lehrkräfte

Für beamtete Lehrkräfte gelten die Regelaltersgrenzen und die Regelungen zum Eintritt in den Ruhestand nach § 38 Abs. 1 LBG i. V. m. § 108a LBG. Ein Hinausschieben des Ruhestands ist unter den dort genannten Voraussetzungen nach § 38 Abs. 2 LBG möglich. Eine vorzeitige Versetzung in den Ruhestand auf Antrag ist nach § 39 Abs. 3 LBG möglich. Die Regelungen zu den hiermit verbundenen Versorgungsabschlägen ergeben sich aus § 14 Abs. 3 und § 69g LBeamtVG.

b. Tarifbeschäftigte Lehrkräfte

Für tarifbeschäftigte Lehrkräfte endet das Arbeitsverhältnis nach § 44 TV-L i. V. m. § 35 SGB VI grundsätzlich mit Ablauf des Schulhalbjahres, in dem die Regelaltersgrenze erreicht wird. Eine frühere Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist insbesondere durch Kündigung oder Aufhebungsvertrag möglich.

c. Beschäftigung nach Erreichen der Regelaltersgrenze/des Ruhestandes

Für beide Gruppen ist eine Weiterbeschäftigung grundsätzlich möglich: bei Beamtinnen/Beamten durch Hinausschieben des Ruhestands (§ 38 Abs. 2 LBG) oder nach Ruhestandseintritt durch Tätigkeit auf tarifvertraglicher Basis – ein Rechtsanspruch besteht jeweils nicht.

8. Wie viele Lehrkräfte gingen 2021 bis 2025 jeweils altersbedingt oder vorzeitig in den Ruhestand bzw. in Rente, und wie hoch war ihr durchschnittliches Austrittsalter, getrennt nach verbeamteten und tarifbeschäftigten Lehrkräften?

Zu 8.: In der folgenden Übersicht sind die Anzahl und das durchschnittliche Austrittsalter der Lehrkräfte die seit dem Schuljahr 2021/2022 altersbedingt oder vorzeitig in den Ruhestand bzw. in Rente gegangen sind, getrennt nach dem Rechtsverhältnis dargestellt.

Schuljahr	Tarifbeschäftigte		Beamte	
	Anzahl	Durchschnittsalter	Anzahl	Durchschnittsalter
2021/2022	80	64,9	898	64,2
2022/2023	65	63,7	842	63,8
2023/2024	65	64,0	733	63,6
2024/2025	69	64,3	726	63,8
2025/2026	75	64,7	735	64,7

9. Wie viele der derzeit beschäftigten Lehrkräfte erreichen in den Kalenderjahren 2026 bis 2035 jeweils die reguläre Altersgrenze, und mit wie vielen altersbedingten Abgängen rechnet der Senat pro Jahr, getrennt nach Beschäftigungsgruppe und Schulart?

10. Welcher Ersatzbedarf in Vollzeitäquivalenten entsteht bis 2035, und mit welchen Maßnahmen will der Senat Lehrkräfte ab 50 Jahren länger im Schuldienst halten oder eine Ausweitung ihrer Arbeitszeit zu ermöglichen?

Zu 9. und 10.: Die Anlagen 2b und 2c zum Bericht „Entwicklung der Schülerzahlen sowie mittelfristige Lehrkräftebedarfsplanung“ (Drs.Nr. 19/1350) vom Oktober 2025 stellen für die kommenden Schuljahre die Modellrechnung zur Entwicklung des Lehrkräftebestandes (in VZE) und die Modellrechnung zur Entwicklung des Einstellungsbedarfes (in VZE) im Detail und nach Schularten dar. Eine Modellrechnung nach Beschäftigungsgruppen wird nicht erstellt.

Die Maßnahmen des Senats zur Attraktivität des Lehrkräfteberufs zielen auf alle Lehrkräfte in der Berliner Schule. Ganz gezielt erhöht der Senat die Altersermäßigung für Lehrkräfte ab der Vollendung des 63. Lebensjahres im kommenden Schuljahr um eine Stunde von zwei auf drei Unterrichtsstunden. Diese Maßnahme verringert die Belastung für Lehrkräfte. Sie wird begleitet durch weitere Maßnahmen wie z.B. den Ausbau der multiprofessionellen Teams und Maßnahmen zur Gesundheitsförderung. Durch Bündelung der Maßnahmen zur mentalen Gesundheit können alle Lehrkräfte – unabhängig vom Alter – dabei unterstützt werden, ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten, indem Belastungen minimiert und Ressourcen gestärkt werden. Darüber hinaus werden in verschiedenen Regionen auch spezielle Workshops für Beschäftigte über 50 angeboten. Auf dem Berliner Schulportal stellen das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM), die SIBUZ, das BLiQ, das Arbeitsmedizinische Zentrum der Charité (AMZ) sowie die Unfallkasse Berlin (UK Berlin) ihre Angebote zur Stärkung der mentalen Gesundheit bereit. Dort stehen Fachinformationen, Einzel- sowie Gruppenangebote für Schulleitungen, Lehrkräfte, weiteres pädagogisches Personal und nichtpädagogische Beschäftigte, übergreifende

Informationen, sowie spezifische Angebote des BGM für die einzelnen Regionen sowie für den Bereich der berufsbildenden und zentral verwalteten Schulen bereit.

Zu den Angeboten seitens der Senatsverwaltung gehören sowohl personenbezogene Maßnahmen zur Stressbewältigung, Selbstregulation, Resilienz und mentalen Gesundheit im Sinne der Verhaltensprävention als auch bedingungsbezogene Maßnahmen zur Minimierung von Stress und Beanspruchung wie Teamentwicklung, kollegiale Fallberatung, Supervision im Sinne der Verhältnisprävention. Die Maßnahmen werden entweder online oder in Präsenz (direkt vor Ort an den Schulen) angeboten.

Berlin, den 20. August 2026

In Vertretung

Christina Henke

Senatsverwaltung für Bildung,

Jugend und Familie

Schriftliche Anfrage S 19 26771, Anlage 1

Antwort auf die Fragen 1 und 3

Aktive Lehrkräfte¹⁾ nach Altersgruppen, Beschäftigungsumfang und Rechtsverhältnis
an öffentlichen Schulen im Schuljahr 2025/2026

1. Personen

Alter	Tarifbeschäftigte			Beamte			Insgesamt		
	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.
Unter 30 Jahre	342	873	765	644	192	2	986	1.065	767
30 - 34 Jahre	666	631	125	1.110	540	5	1.776	1.171	130
35 - 39 Jahre	998	1.073	94	1.665	1.258	39	2.663	2.331	133
40 - 44 Jahre	994	1.024	69	1.978	1.606	31	2.972	2.630	100
45 - 49 Jahre	941	776	48	1.810	1.361	30	2.751	2.137	78
50 - 54 Jahre	626	444	26	1.577	1.005	11	2.203	1.449	37
55 - 59 Jahre	1.345	821	28	1.779	804	4	3.124	1.625	32
60 - 64 Jahre	926	444	38	2.043	695	2	2.969	1.139	40
65 u. älter	158	155	196	98	43	1	256	198	197
Insgesamt	6.996	6.241	1.389	12.704	7.504	125	19.700	13.745	1.514

2. Vollzeiteinheiten

Alter	Tarifbeschäftigte			Beamte			Insgesamt		
	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.	Vollzeit	Teilzeit	Stdw.
Unter 30 Jahre	342	542,0	281,4	644	147,6	0,6	986	689,6	282,0
30 - 34 Jahre	666	455,7	44,5	1.110	403,9	1,8	1.776	859,6	46,3
35 - 39 Jahre	998	787,8	34,3	1.665	937,0	14,1	2.663	1.724,8	48,5
40 - 44 Jahre	994	756,9	24,9	1.978	1.182,4	11,0	2.972	1.939,3	35,8
45 - 49 Jahre	941	573,5	15,5	1.810	1.020,4	11,8	2.751	1.593,9	27,3
50 - 54 Jahre	626	332,2	9,3	1.577	760,9	4,1	2.203	1.093,2	13,4
55 - 59 Jahre	1.345	629,4	10,1	1.779	624,1	1,5	3.124	1.253,5	11,6
60 - 64 Jahre	926	340,8	10,6	2.043	546,5	0,3	2.969	887,4	10,9
65 u. älter	158	103,0	57,5	98	30,8	0,3	256	133,8	57,8
Insgesamt	6.996	4.521,3	488,2	12.704	5.653,7	45,5	19.700	10.174,9	533,7

1) Angaben in Personen und Vollzeiteinheiten, ohne Lehramtsanwärterinnen/Lehramtsanwärter