

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Dr. Maja Lasić (SPD)

vom 27. Juli 2026 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 28. August 2026)

zum Thema:

**Betriebliche Gesundheitsförderung in der SenBJF – einheitliche Standards
und gleiche Zugänge?**

und **Antwort** vom 16. September 2026 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 17. Sep. 2026)

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie

Frau Abgeordnete Dr. Maja Lasic (SPD)
über
die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/27037
vom 27. Juli 2026
über Betriebliche Gesundheitsförderung in der SenBJF – einheitliche Standards und
gleiche Zugänge?

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Gibt es seitens des Senats ein einheitliches, für alle Senatsverwaltungen verpflichtendes Konzept für die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)?
 - a. Falls ja, welche Ziele, Maßnahmen und Mindestangebote sind darin vorgesehen?
 - b. Falls nein, ist ein solches Konzept geplant?

Zu 1.: Ja. Es gibt die Rahmendienstvereinbarung Gesundheitsmanagement (RDV). Diese wirkt als Rahmendienstvereinbarung auf alle Berliner Behörden. Im Schulbereich verfügt jede Region (jeder Bezirk) im Bereich der allgemeinbildenden Schulen über ein Gesundheitskonzept.

- a. Die RDV schafft die Rahmenbedingungen für ein qualitätsorientiertes, integratives, nachhaltiges und geschlechtergerechtes Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) in der Berliner Verwaltung. Zielstellungen der RDV Gesundheitsmanagement:

1. Gesundheitsförderliche Organisationen

Ziel ist es, Arbeitsbedingungen, Kommunikationsstrukturen, Teamstrukturen und Arbeitsprozesse zu schaffen, die auf das physische und psychische Wohlbefinden aller Beschäftigten sowie auf eine gesundheitsförderliche Organisationsentwicklung der Dienststellen ausgerichtet sind.

Dazu müssen Gesundheitsgefährdungen, einschließlich physischer und psychischer Faktoren, die zu gesundheitsgefährdenden Belastungen am Arbeitsplatz führen können, erkannt, verhütet und abgebaut werden. Gesundheitsförderliches Führungsverhalten ist dabei von großer Bedeutung.

2. Erhalt und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens

Ziel ist es, die Gesundheit und das physische und psychische Wohlbefinden der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern.

3. Erhalt und Förderung der Arbeitsfähigkeit

Ziel ist es, die Arbeitsfähigkeit und Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern. Dabei werden die unterschiedlichen Erfahrungen, Lebenswirklichkeiten sowie Lebensphasen der Beschäftigten und ihre unterschiedlichen Zugänge zum Themenfeld Gesundheit berücksichtigt. Selbstinitiative und Eigenverantwortung der Beschäftigten sind dabei eine wichtige Voraussetzung. Mindestangebote sind nicht Teil der RDV Gesundheitsmanagement.

b.: Es besteht ein gesamtstädtisches Konzept, siehe Antwort zu 1a.

2. Welche Strategie und Ziele verfolgt die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie im Bereich der BGF?

Zu 2.: Ministerialbereich: Im Ministerialbereich des Senats wird das Ziel verfolgt, gem. der RDV Gesundheitsmanagement zu agieren und so die Beschäftigten in ihrer physischen wie psychischen Gesunderhaltung zu unterstützen.

Schulbereich: Ziel ist, die Arbeitsfähigkeit zu erhalten, indem Belastungen minimiert und Ressourcen gestärkt werden. Auf dem Berliner Schulportal werden alle Maßnahmen des BGM, des Schulpsychologischen und Inklusionspädagogischen Beratungs- und Unterstützungszentrums (SIBUZ), des Berliner Landesinstituts für Qualifizierung und Qualitätsentwicklung an Schulen (BLiQ), des Arbeitsmedizinischen Zentrums der Charité (AMZ) sowie der Unfallkasse Berlin (UK Berlin) gebündelt. Dort stehen Fachinformationen, Einzel- sowie Gruppenangebote für Schulleitungen, Lehrkräfte, weiteres pädagogisches Personal und nichtpädagogische Beschäftigte, übergreifende Informationen, sowie

spezifische Angebote des BGM für die einzelnen Regionen sowie für den Bereich der berufsbildenden und zentral verwalteten Schulen bereit.

3. Welche Organisationseinheit innerhalb der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie ist für die BGF der unmittelbar bei der Senatsverwaltung beschäftigten Personen zuständig? Welche personellen Ressourcen stehen innerhalb der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie für die BGF zur Verfügung?

Zu 3.: Ministerialbereich: Innerhalb der Referats ZS E ist die AG ZS E 1 für das Thema mit einer Person zuständig.

Schulbereich: Für den Bereich der allgemeinbildenden Schulen ist das Referat I B (Personalmanagement) in Grundsatzfragen des Bereiches Schule zuständig, für den Bereich der berufsbildenden Schulen das Referat IV B und für den Bereich der zentral verwalteten Schulen das Referat IV D. In den Außenstellen der Regionen (Schulaufsichten der allgemeinbildenden Schulen) ist jeweils eine Person für die Gesundheitskoordination des schulischen Personals zuständig. Darüber hinaus sind in allen zentralverwalteten und berufsbildenden Schulen sowie in mehreren allgemeinbildenden Schulen Ansprechpersonen für Gesundheit vor Ort benannt.

4. Welche finanziellen Mittel standen der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie in den Jahren 2020 bis 2026 jeweils für das BGF ihrer eigenen Beschäftigten zur Verfügung?

Zu 4.: Ministerialbereich: Die Mittel für den Ministerialbereich finden sich in Kapitel 1000/Titel 54002: Personal- und Organisationsmanagement inkl. Mitarbeiterbefragung (MAB) (ohne Aus- und Fortbildung).

2026: 30.000 €; 2025: 34.600 €; 2024: 34.600 €; 2023: 27.300 €; 2022: 26.700 €; 2021: 26.100 €; 2020: 25.500 €

Schulbereich: Für die allgemeinbildenden Schulen (und 2020-2023 auch die zentral verwalteten Schulen) standen folgende Ansätze in den Haushaltsplänen: 2020: 1.647.000 € (inkl. MAB), 2021: 870.000 €, 2022: 620.000 €, 2023: 520.000 €, 2024: 870.000 €, 2025: 870.000 €, 2026: 378.000 €.

Für die zentral verwalteten Schulen: 2024: 50.000 €, 2025: 50.000 €, 2026: 60.000 €.

Für die berufsbildenden Schulen: 2020: 306.000 €, 2021: 219.300 €, 2022: 219.300 €, 2023: 167.135 €, 2024: 219.300 €, 2025: 219.300 €, 2026: 200.000 €.

5. Welche konkreten Angebote der BGF stehen den bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie beschäftigten Lehrkräften, den Verwaltungsbeschäftigten und den sonst unmittelbar bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie Beschäftigten derzeit zur Verfügung? Erbeten wird eine bezirks- und standortscharfe Aufschlüsselung nach Beschäftigungsgruppe.

a. Welche dieser Angebote stehen allen bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie Beschäftigten gleichermaßen offen?

b. Bei welchen Angeboten bestehen Unterschiede zwischen Lehrkräften und Verwaltungsbeschäftigten?

Zu 5.: Ministerialbereich: Alle Standorte/ortsunabhängig: Alle Beschäftigten haben die Möglichkeit, eine Stunde pro Woche während der Arbeitszeit externe Gesundheitsangebote wahrzunehmen. Darüber hinaus werden regelmäßig Online-Kurse beispielsweise zum Thema mentale Gesundheit angeboten. Der Ministerialbereich des Senats nimmt darüber hinaus jedes Jahr an der 5x5km-Staffel der Berliner Wasserbetriebe mit ca. 16 Staffeln teil.

Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit vergünstigte Mitgliedschaften in einigen Fitnessstudioketten zu nutzen. So zum Beispiel für Fitness First, FitX, Holmes Place, Superfit. Die vergünstigten Mitgliedschaften sind auch für Lehrkräfte nutzbar.

DG Bernhard-Weiß-Str.: Betriebsportgruppen (ohne Anleitung): Laufen, Chor, Spazieren. Massageangebote: Rücken, Nacken, Fußreflex.

Bewegungskurse: progressive Muskelrelaxation, autogenes Training, versch. Yoga- und Yolateskurse, Pilates, bewegte Pause.

DG Flottenstr.: Betriebsportgruppen (ohne Anleitung): Laufen.

Bewegungskurse: Pilates.

Darüber hinaus gibt es weitere Betriebsportgruppen in den Standorten Rhinstr., Alt-Friedrichsfelde, Dessauer Str., Badstr., Georgenstr., Königsstr. Sozialpädagogisches Fortbildungsinstitut Berlin-Brandenburg (SFBB), Luisenstr., Sachsendamm, Waldschulallee.

Schulbereich: Die konkreten Angebote, die direkt durch den Senat aus eigenen BGM-Titeln finanziert werden, sind beigefügter Tabelle (Anhang) zu entnehmen.

Darüberhinausgehende Angebote (z. B. von Gesetzlichen Krankenkassen (GKK)) wurden nicht einheitlich erfasst.

a.: Ministerialbereich: Die Angebote auf vergünstigte Mitgliedschaften in Fitnessstudios stehen Lehrkräften und Ministerialpersonal gleichermaßen offen. Die übrigen Angebote (s. o.) sind nur für Personal des Ministerialbereiches.

Schulbereich: Es gibt sowohl Angebote, die sich an das gesamte schulische Personal richten als auch Angebote, die sich an eine bestimmte Beschäftigtengruppe, z. B. nur pädagogisches oder nur nichtpädagogisches Personal richten. Siehe Anhang.

b.: Ministerialbereich: Siehe 5.a.

Schulbereich: Siehe 5.a.

6. Aus welchem Grund bestehen Unterschiede beim Zugang zu BGF-Angeboten zwischen den einzelnen Standorten bzw. Dienststellen der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie? Nach welchen Kriterien werden diese Unterschiede vorgenommen oder bestehen sie auf Grund anderer Umstände?

Zu 6.: Ministerialbereich: Die Gesundheitsangebote orientieren sich an der Größe der jeweiligen Standorte des Senats. So sind an den größeren Standorten mehr Angebote verfügbar als an kleineren Standorten. Die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (SenBJF) besteht aus insgesamt über 80 Standorten, aus diesem Grund ist keine gleichmäßige Verteilung der Gesundheitsangebote auf alle Standorte möglich.

Grundsätzlich können alle Beschäftigten des Ministerialbereichs alle Angebote der verschiedenen Standorte nutzen.

Schulbereich: Die Angebote orientieren sich an den Schwerpunkten in den jeweiligen Gesundheitskonzepten. Sie richten sich in der Regel an das gesamte schulische Personal gleichermaßen. Darüber hinaus gibt es spezifische Angebote für bestimmte Beschäftigtengruppen (siehe auch 5). Sollte ein bestimmtes gewünschtes Angebot in einer Region nicht vorliegen, besteht die Möglichkeit, dieses in einer anderen Region wahrzunehmen. Durch die Bündelung der Maßnahmen zur mentalen Gesundheit im Schulportal besteht darüber hinaus die Möglichkeit, auf andere Anbieter wie SIBUZ, BLIQ, UKB oder AMZ auszuweichen.

7. Wie wird sichergestellt, dass unmittelbar bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie beschäftigte Personen unabhängig vom Standort ihres Arbeitsplatzes oder der Art ihrer Beschäftigung einen vergleichbaren Zugang zu BGF-Maßnahmen haben?

Zu 7.: Ministerialbereich: Siehe Antwort zu 6.

Schulbereich: Die meisten Maßnahmen finden direkt vor Ort in der Schule oder online statt. Bei regionalen Maßnahmen wie beispielsweise Gesundheitstagen wird nach Möglichkeit eine zentrale Schule in der Region bzw. eine berufsbildende/zentral verwaltete Schule an einem zentralen Standort in der Stadt ausgewählt.

8. Wie viele bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie Beschäftigte haben die jeweiligen BGF-Angebote in den Jahren 2020 bis 2026 in Anspruch genommen? Erbeten wird eine bezirks- und standortscharfe Aufschlüsselung nach Beschäftigungsgruppen.

Zu 8.: Ministerialbereich: Dazu erfolgt im Ministerialbereich keine Erhebung. Für den allergrößten Teil der Angebote melden sich die Beschäftigten selbständig an, sodass der Senat keine Zahlen zur Inanspruchnahme vorweisen kann. Zahlreiche Kurse werden durch externe Anbieter in den Dienstgebäuden angeboten. Bei diesen Kursen tragen die Beschäftigten die Kosten selbst und das Anmeldemanagement läuft über die Trainerinnen und Trainer. Darüber hinaus hat jeder Beschäftigte die Möglichkeit eine Stunde Sport pro Woche während der Arbeitszeit zu machen, auch dies erfolgt ohne eine Quantifizierung.

Schulbereich: Diese Daten werden nicht systematisch erfasst.

9. Werden die Beschäftigten der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie regelmäßig zu ihren gesundheitlichen Belastungen, ihrem Bedarf und ihrer Zufriedenheit mit den BGF-Angeboten befragt?
- Falls ja, wann wurde zuletzt eine entsprechende Befragung durchgeführt und welche wesentlichen Ergebnisse ergaben sich daraus?
 - Falls nein, ist eine solche Befragung geplant?

Zu 9.: Ministerialbereich: Gemäß der RDV Personalmanagement werden im Ministerialbereich des Senats - zuletzt im Jahr 2025 - Mitarbeitendenbefragungen durchgeführt. Diese beinhalten auch Fragen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Schulbereich: Im Rahmen der rechtlichen Bestimmungen zur Gefährdungsbeurteilung erfolgt mit Unterstützung unseres arbeitsmedizinischen und sicherheitstechnischen Dienstes regelmäßig eine Evaluation der Arbeitsbedingungen an den öffentlichen Schulen des Landes Berlin. Darüber hinaus wurde im Rahmen der Gefährdungsbeurteilungen zu psychischen Belastungen allen Beschäftigten an allgemeinbildenden Schulen die Möglichkeit geboten, in Interviews und Workshops anhand von offenen Fragestellungen ihre Belastungen darzustellen.

a. Ministerialbereich: 2025. Siehe Frage 10.

Schulbereich: Interviews und Workshops fanden sukzessive in den vergangenen Jahren in unterschiedlichen Regionen statt. Zwei Regionen stehen noch aus. Nach Abschluss dieser Workshops erfolgen eine Evaluation der Ergebnisse sowie entsprechende Empfehlungen sowohl für das betriebliche Gesundheitsmanagement als auch für den Bereich des klassischen Arbeitsschutzes.

b. Ministerialbereich: Siehe Antwort zu 9. und 9a.

Schulbereich: Die Gefährdungsbeurteilung zu psychischen Belastungen im Bereich der zentral verwalteten und berufsbildenden Schulen ist derzeit in Vorbereitung.

10. Wie bewertet die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie das derzeitige Angebot des Betrieblichen Gesundheitsmanagements für die unmittelbar bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie Beschäftigten? Sind für die Zukunft Veränderungen oder eine Weiterentwicklung der BGF geplant?

a. Falls ja, welche konkreten Maßnahmen sind vorgesehen und welche finanziellen und personellen Ressourcen stehen hierfür zur Verfügung?

b. Falls nein, aus welchen Gründen sieht der Senat derzeit keinen entsprechenden Handlungsbedarf?

Zu 10.: Ministerialbereich: Die Mitarbeitendenbefragung aus dem Jahr 2025 hat dazu folgendes ergeben. Die Skala für die Beurteilung lag bei 1 bis 5, wobei 5 den besten und 1 den schlechtesten Wert darstellt:

1: 1 %; 2: 9 %; 3: 34 %; 4: 40 %; 5: 16 % → Mittelwert: 3,6



Veränderungen und Weiterentwicklungen des BGM sind geplant. Siehe dazu 10a.

Schulbereich: Das derzeitige Angebot ist auch durch die Bündelung diverser Anbieter gut aufgestellt und niedrigschwellig zugänglich. Die Maßnahmen erfahren durchweg positives Feedback. Sie werden sich auch künftig an den Gesundheitskonzepten orientieren, die regelmäßig fortgeschrieben werden.

a. Ministerialbereich: In 2027 stehen gem. Haushaltsplan 30.000 € zur Verfügung. Die Angebote zum BGM werden regelmäßig evaluiert und gemäß dem Bedarf angepasst.

Geplant ist weiterhin die Teilnahme von ca. 15 Staffeln des Senats an der Teamstaffel der Berliner Wasserbetriebe im Sommer 2027. Darüber hinaus soll es mehr digital nutzbare Angebote geben, die alle Beschäftigten ortsunabhängig nutzen können.

Schulbereich: Die Entscheidung darüber, welche konkreten Maßnahmen in den Schulen im kommenden Jahr stattfinden, obliegt dem Ausschuss für Gesundheitsmanagement (AGM) in den Regionen bzw. den Bereichen der zentralverwalteten und berufsbildenden Schulen. Gemäß Haushaltsplan stehen für 2027 finanzielle Mittel in Höhe von 900.000 € für die allgemeinbildenden Schulen, 60.000 € für die zentral verwalteten Schulen und 200.000 € für die berufsbildenden Schulen zur Verfügung. Der BGM-Pool, der Personen listet, die entsprechende Maßnahmen durchführen, wurde deutlich auf derzeit 55 aufgestockt.

b. Siehe Antwort a.

Berlin, den 16. September 2026

In Vertretung

Dr. Torsten Kühne

Senatsverwaltung für Bildung,

Jugend und Familie

Angebote im Rahmen des BGM 2026

Region	Schulnummer	Maßnahme	Beschäftigtengruppe
01 Mitte	regional	Fortbildungsreihe: Resilienz im schulischen Alltag	alle
	regional	2x Fortbildungsreihe: Stimmgesundheit und Authentizität	alle
	regional	offene Gruppe zu Belastungen -online und in Präsenz	alle
	regional	offene Gruppe SL Coaching	Schulleitungen und stellv. Schulleitungen
	01G08	Studenttag Kommunikation	alle
	01Y02	Gesundheitsfördernde konzeptionelle Strukturarbeit / Coaching Päd. Teams	päd. Personal
	01G43	BGM - Monitoring MAB Coaching /Teambildung Compartment-Teams	alle
	01Y11	Coaching	päd. Personal
	01Y09	Coaching/Supervision Kleingruppentteams	päd. Personal
	01Y12	Coaching	päd. Personal
	01G18	Coaching / Supervision	alle
	01G48	Coaching	päd.Personal
	01G48	Supervision Kleinteam /Gruppencoaching	päd. Personal
	01S07	Studenttag Gesundheit	alle
	01G46	Teambildung erweiterte Schulleitung/Standortteams	päd. Personal
	01K09	Resilienztraining erweiterte Schulleitung	päd. Personal
02 Friedrichshain -Kreuzberg	regional	Kommunikation in Konfliktsituationen	nichtpäd. Personal
	02G31	Supervision des Kollegiums und der SL	Lehrkräfte, Erz.
	02K11	Einzel und Teamsupervision / Beratung / Prozessbegleitung	Lehrkräfte , weiteres päd. Personal
	02S02	Teamsupervision	Lehrkräfte , weiteres päd. Personal
	02G02	Teamsupervision und Workshops	Erz.
	02G19	Team und Leistungssupervision	Lehrkräfte, Schulleitungsteam
	02G09	Supervision	Sekretariat, Verwaltungsleitung, koord. Erz.
	regional	Evaluation der BGM-Maßnahme	alle
	02S03	Umgang mit belastenden Situationen und lösungsorientierte Impulse	Lehrkräfte, Erz.
	02G13	Coaching Gesundheitsorientierte Führung	Schulleitungsteam
	02G12	Workshops zum Themenkreis Resilienz, Gesundheits-u. Stressmanagement	pädagogisches Personal
	02K09	Teambildung Reflexionsräume bilden, Leichtigkeit	Lehrkräfte, Multiprofession
	02K06	Workshops zum Thema Kommunikation für das gesamte Kollegium	Lehrkräfte, Multiprofession
	02K06	Teamcoaching im eFöB-Bereich	Erz.
	02K11	Einzel und Teamsupervision / Beratungsangebote	multiprofessionell Klassenteams
	02Y07	Supervision	Lehrkräfte
03 Pankow	Regionalverbund 4	Gruppencoaching f. Schulleitungen	Schulleitungen
	regional	Gesund führen	Schulleitungsteam

	03G39	Coaching	Schulleitungsteam
	03G14	Coaching	Schulleitungsteam
	03G34	Supervision	Schulleitungsteam
	03Y15	Coaching	Schulleitungsteam
	03Y15	Stärkung der Zusammenarbeit mittleres Management	Schulleitungen/Lehrkräfte
	03G48	Teamcoaching	Schul- und Verwaltungsleitungen
	regional	Positive Psychologie im Schulalltag	Lehrkräfte
	regional	Stimme, Auftreten, Rhetorik	Lehrkräfte
	regional	Supervision f. Berufsanfänger/-innen	Lehrkräfte
	regional	Gesund und zufrieden in der Berufsanfangsphase	Lehrkräfte
	03Y16	Resilienz stärken	Lehrkräfte
	03Y16	Humorvoller Umgang mit belastenden Situationen	Lehrkräfte
	03Y16	Resilienz und Stressbewältigung	Lehrkräfte
	03Y16	Mentales Fitnessstudio	Lehrkräfte
	regional	Stimmgesundheit	Lehrkräfte/Erz.
	regional	Schlafgesundheit	Lehrkräfte/Erz.
	regional	Humorvoller Umgang m. belastenden Situationen	Lehrkräfte/Erz.
	03G50	Studenttag Schulprofil	Lehrkräfte/Erz.
	03G27	Gewaltfreie Kommunikation	Lehrkräfte/Erz.
	03G02	Stimmbildung	Lehrkräfte/Erz.
	03G48	Mediation	Lehrkräfte/Erz.
	03G48	Supervision eFöB-Bereich	Erz.
	regional	Wirksam führen	Verwaltungsleitungen
	regional	Positives Energiemanagement	Sekr./Verwaltungsleitungen
	regional	Wertschätzende Kommunikation im Stress	Sekr./Verwaltungsleitungen
04 Charlottenburg-Wilmersdorf	04S07	3 Workshops Teamsupervision	Erz.
	04G09	Gesundheitstag Resilienz, Stressbewältigung, Eigenverantwortung	alle
	04G23	Pädagogischer Nachmittag Selbstregulation bei Stress	Lehrkräfte, weiteres päd. Personal
	04G27	Gesundheitstag (halbtägig) Elterngespräche professionell führen	Lehrkräfte, weiteres päd. Personal
	04S05	Vierteilige Supervision (Workshops)	Lehrkräfte, weiteres päd. Personal
	04G04	2 Workshops Emotionsregulation und Konfliktkompetenz stärken	Lehrkräfte, weiteres päd. Personal
	04G21	Gesundheitstag Stabilisierung psych. Gesundheit, Minimierung psych. Belastungen	Lehrkräfte
	04S05	Weiterführung der Supervision vom ersten Kalenderhalbjahr	Lehrkräfte, weiteres päd. Personal
	04S07	Weiterführung Workshops Teamsupervision vom ersten Kalenderjahr	Erz.
	04G06	Workshops Prozessbegleitung Teamstrukturen	Erz.
05 Spandau	05G21	Prozessbegleitung u. Coaching zu verschiedenen Aufgaben der Führung	Schulleitung

	05G32	Umgang mit Gewalt - 1,5 Studientage	Schulleitung/Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	regional	3 Module: Seminar "Umgang mit Gewalt"	Schulleitung/Lehrkräfte/Erz./Schulpsychologin
	regional	BEM-Verfahren	Schulleitungen
	05K05	Workshop/Vortrag "Resilienz&Stressmanagement"	Schulleitung/Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	05G10	Gesundheitstag/Studientag: Resilienz- und Stressmanagement	Schulleitung/Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	05A03	Workshop: Professionelle Gesprächsführung-Lösungsorientierte Kommunikation	Schulleitung/Lehrkräfte
	05G21	Teamcoaching Schulleitung	Schulleitung/stellv. Schulleitung
	regional	Seminar: Umgang mit Gewalt an Schulen	Schulleitung/Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	regional	Gesundes Führen	Schulleitung/stellv. Schulleitung
06 Steglitz Zehlendorf	regional	Folgeseminar der Schulleitungsfortbildung "Soft Skills"	Schulleitungen
	06G27	Resilienz	Lehrkräfte
	06G24	Studientag "Leisere Schule"	Lehrkräfte
	06Y07	Studientag "Wertschätzende Kommunikation"	Lehrkräfte
	06K11 GS	Implementierung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements	Lehrkräfte
	06G27	Coaching Schulleitung	Schulleitung
	regional	Willkommenslehrkräfte - "Stressmanagement und Resilienz"	Willkommenlehrkräfte
	regional	Schulleitungsfortbildungsreihe "Soft Skills"	Schulleitungen
	06K11 GS	Pilotschule	Lehrkräfte
	06G06	Studientag	Lehrkräfte
	06K11 OS	Coaching ESL/Konzepterarbeitung	Lehrkräfte
	06K11 OS	Studientag	Lehrkräfte
	06S02	Workshop Umgang mit schwierigen Schülern	Lehrkräfte
	06Y05	Resilienz-Workshops	Lehrkräfte
07 Tempelhof-Schöneberg	07G31	Teamcoachings "Wertschätzende Kommunikation"	weiteres päd. Personal
	07G35	Workshops "Stimmgesundheit"	Lehrkräfte und Erz.
	07G35	Workshops "Resilienz Stärkung & Stressmanagement"	Lehrkräfte und Erz.
	07G37	Workshops "Elterngespräche professionell führen"	Lehrkräfte und Erz.
	07G37	Workshops "Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg"	Lehrkräfte und Erz.
	07K02	Workshop "Stimmgesundheit"	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	07K02	Workshop "Positive Psychologie"	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	07K02	Workshop "Stressresilienz"	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	07Y06	Workshop "Stimmgesundheit"	Lehrkräfte
	07Y07	Prozessbegleitung "Kommunikation und Umgang mit Konflikten"	Lehrkräfte und nichtpäd. Personal
	regional	Schulleitungstagung "Strukturiertes und gesundheitsförderliches Leitungshandeln"	Schulleitungen
	regional	Gruppencoaching SL und stellv. SL "Gesundheitsförderliches Leitungshandeln"	Schulleitungen und stellv. Schulleitungen

08 Neukölln	08G08	Workshop "Arbeitsorganisation für Pädagog:innen"	Lehrkräfte
	08G21	Workshops "Resilienz Stärkung & Stressmanagement"	Lehrkräfte
	08G24	Teamcoachings "Wertschätzende Kommunikation"	erweiterte Schulleitung
	08G24	4 Sitzungen Supervision	Multiprofessionelles Team, Referendar:innen
	08G28	Studientag "Positive Psychologie "	Lehrkräfte
	08G29	Team-und Leitung coaching /Supervision EFöB	Team EFöB
	08G33	Teamcoaching /Supervision EFöB	Team EFöB
	08G33	Supervision	Schulleitungen und stellv. Schulleitungen
	08G35	Supervision	Lehrkräfte
	08G37	Gesundheitstag/Studientag: Resilienz- und Stressmanagement	Lehrkräfte
	08G38	Teamcoaching	Team EFöB
	08K04	Supervision	Multiprofessionelles Team
	08K08	6 Sitzungen Supervision	Team Inklusion
	08K08	4 Sitzungen Supervision	Klassenteam Praxislernen
	08S06	Teambegleitung Kl. 3-6	Multiprofessionelles Team
09 Treptow-Köpenick	09G30	Gesundheit im schulischen Alltag	päd. Personal
	09G04	Gesundheit im schulischen Alltag	päd. Personal
	regional	Gesund arbeiten im schulischen Alltag	Sekr./Verwaltungsleitungen
	09K05	Umgang mit Eltern und SuS	päd. Personal
	09G06	Strategie und Schulentwicklung	päd. Personal
	09G21	Wertschätzender Umgang	päd. Personal
	09G26	Begleitung im Übergangsjahr	päd. Personal
	09S03	Gesundheit im schulischen Alltag	päd. Personal
10 Marzahn-Hellersdorf	09K06	Gewaltfreie Kommunikation	päd. Personal
	10Y08	Rhetorikseminar	Lehrkräfte
	10Y08	Burn-Out Prävention	Lehrkräfte
	10Y08	Achtsamkeitsseminar	Lehrkräfte
	10K02	Arbeitszufriedenheit	Lehrkräfte/Sekr. /Verwaltungsleitung
	10K02	Stressbewältigung durch Kurzentspannung	Lehrkräfte/Sekr. /Verwaltungsleitung
	10K02	Achtsamkeitstraining	Lehrkräfte/Sekr. /Verwaltungsleitung
	regional	Stress- und Selbstmanagement	Sekr.
	regional	Schlafgesundheit	Sekr.
	10S04	Rhetorikseminar	alle
	10S04	Umgang mit herausfordernden Situationen	alle
	10G12	Gesundheitstag Teamentwicklung	alle
	10G16	Kollegiale Fallberatung	Lehrkräfte/weiteres päd. Personal

	10G16	Starke Stimme	Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	regional	Stressbewältigung durch Kurzentspannung	alle
	regional	Umgang mit herausfordernden Situationen	alle
	regional	Umgang mit Gewalt an Schulen	Lehrkräfte/weiteres päd. Personal
	regional	Rhetorikseminar	alle
	10G09	Teamentwicklung	alle
	regional	Netzwerktreffen Gesundheitsbeauftragte	alle
11 Lichtenberg	11K10	Teamtag: Selbstfürsorge_positive Psychologie	alle
	regional	Coachingreihe	Schulleitungen und stell. Schulleitungen
	regional	Gesundheitstag: Stressbewältigung durch Resilienz	alle
	11G36	Studientag: Gesundheitsförderlich Arbeitsprozesse/Strukturen	alle
	regional	Coachingreihe	koordinierende Fachkräfte
	11K10	Supervision	weiteres päd. Personal
	11K10	Workshop: Spannung loslassen, Gelassenheit ergreifen	Lehrkräfte und Erz.
	regional	Workshop-Reihe: Positive Psychologie	alle
	11K10	Supervision / Sonderpädagogik	Sonderpäd.
	regional	Gesundheitstag: Stimme, souveränes Auftreten, Rhetorik	alle
	11G05	Gesundheitstag: Stressbewältigung im schulischen Alltag	alle
	11G26	Gesundheitstag: Elterngespräche professionell führen	alle
	regional	Studientag: Gewaltfreie Kommunikation	Verwaltungsleitungen und Sekr.
	regional	Stressbewältigung im schulischen Alltag	alle
12 Reinickendorf	regional	Workshop „Schlafgesundheit“	alle
	regional	Workshop „Umgang mit belastenden Situationen“	alle
	12K12	Workshop „Grundbedürfnisse“	alle
	12K12	Workshop „Resilienz“	alle
	regional	Workshop „Burnout-Prävention“	alle
	12G26	regelmäßige Supervision/koll. Fallberatung	alle
	12G04	Studientag zum Thema „Resilienz und Zusammenarbeit im Team“	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	12K10	Studientag zum Thema „Commitment-Schema“	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	12K07	Studientag „Kommunikation im schulischen Alltag-Orientierung statt Technik“	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	12G02	Supervision Erziehende	weiteres päd. Personal
	12G02	Supervision Jahrgangs- und Erzieher-Teams	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	12G02	Coachin/Beratung Schulleitungsteam	Schulleitungen
	regional	Gruppencoaching Schulleitungen	Schulleitungen
	12K10	Gruppen-Supervision der pädagogischen Beschäftigten	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal
	regional	Workshop „Gesund und froh in der Berufseinstiegsphase“	Lehrkräfte und weiteres päd. Personal

	12S06	Beratung/Coaching des Schulleitungsteams	Schulleitungen
	12G11	Supervision des Teams der Erzieherinnen und Erzieher	weiteres päd. Personal
13 berufsbildende Schulen	02B01	Gesundheitstag	alle
	02B05	Gesundheitstag	alle
	03B06	Gesundheitstag	alle
	04B01	Gesundheitstag	alle
	04B02	Gesundheitstag	alle
	05B01	Gesundheitstag	alle
	05B02	Gesundheitstag	alle
	07B03	Gesundheitstag	alle
	08B01	Gesundheitstag	alle
	08B04	Gesundheitstag	alle
	11B02	Gesundheitstag	alle
	12B03	Gesundheitstag	alle
	regional	Gesundheitstag	SekretärInnen
	regional	Gesundheitstag	Verwaltungsleitungen
	regional	Gesundheitstag	Schulleitungen
	regional	Gesundheitstag	Schulsozialarbeit
	regional	jährliche Fallsupervision	Schulsozialarbeit
	regional	Workshop Frauenförderung	weibl. Lehrkräfte
	regional	Führen in agilen und kooperativen Schulentwicklungsprozessen	Führungskräfte neu im Amt
	regional	Workshop Stress- und Zeitmanagement	ReferendarInnen
	regional	Stressbewältigung/Resilienz	ReferendarInnen
	regional	Fachtag Selbstsorge und Fürsorge	Beratungs-Lehrkräfte
	regional	Berufsschulsporttag	Sport-Lehrkräfte
	regional	Führen und dabei gesund bleiben	Führungskräfte
	01B02	Teambildung	Leitungskräfte
	01B04	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen
	02B03	Workshop Kommunikation	Lehrkräfte
	02B03	Coaching	Team der Schulleitungen
	02B03	Coaching und Supervision	Leitungskräfte
	03B02	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen
	03B04	Supervision und Coaching	Team der Schulleitungen
	03B04	Moderation Steuerkreis	Lehrkräfte im Steuerkreis
	03B10	Teambildung	Lehrkräfte einzelner Abteilungen
	04B01	Workshop wertschätzender Umgang	Lehrkräfte
	04B01	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen

	04B05	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen
	04B05	Prozessberatung	Beschäftigte der Verwaltung
	04B06	Teambildung	Lehrkräfte
	05B02	AG "Gesund Arbeiten"	Lehrkräfte und Schulleitungen
	06B02	Stress- u. Ressourcenmanagement	Lehrkräfte
	06B02	Konfliktcoaching	Lehrkräfte
	07B02	Coaching	Lehrkräfte
	08B04	Teambildung	Lehrkräfte
	09B03	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen
	11B01	Workshop Entwicklung Verhaltenskodex	alle Lehrkräfte
	12B03	Coaching	Team der Schulleitungen
	12B03	Coaching	Team der erw. Schulleitungen
	12B03	Workshop „Resilienz und der achtsame Umgang mit eigenen Grenzen“	Lehrkräfte
14 zentral verwaltete Schulen	regional	Gesundheitstag der Sekretärinnen und Sekretäre	Sekretärinnen und Sekretäre
	regional	Gesundheitstag der Verwaltungsleitungen	Verwaltungsleitungen
	regional	Gesundheitstag der Schulleitungsteams	Schulleitungsteams
	09A07	Gesundheitstag	alle
	01Y07	Gesundheitstag	alle
	regional	Teambildung	Schulleitungen
	03A04	Prozessbegleitung	Team der Schulleitungen
	12A44	Workshop Kommunikation	Lehrkräfte
	01Y04	Coaching	Team der Schulleitungen
	04A08	Workshop wertschätzender Umgang	Lehrkräfte